



IMED
INSTITUTO DE
MEDICINA,
ESTUDOS E
DESENVOLVIMENTO

CUIDANDO
COM RESPEITO

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Dr. César
Saad Fayad

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



RELATÓRIO TÉCNICO MENSAL DE AÇÕES E ATIVIDADES

11/2025



Hospital Estadual de Formosa



IMED
INSTITUTO DE
MEDICINA
ESTUDOS E
DESENVOLVIMENTO

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Dr. César
Saad Fayad

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



SOBRE NÓS

Apresenta-se o Relatório Técnico Mensal de atividades referente ao mês de novembro de 2025, no modelo integrado, observando a fidedignidade, precisão e completude das informações.

Este documento tem como objetivo fornecer uma análise detalhada das atividades realizadas, além dos resultados alcançados. Serão mostrados os indicadores de desempenho acordados no Contrato de Gestão, os quais refletem a qualidade e a eficiência dos serviços prestados pelo Hospital Estadual de Formosa – HEF.

Analisaremos, de igual modo, os resultados obtidos em relação a esses indicadores, a partir dos quais torna-se evidente o impacto positivo da gestão do IMED.



1	PALAVRA DA DIRETORIA	6
2	QUESTÕES CONTRATUAIS	9
2.1	INDICADORES E METAS DE PRODUÇÃO DO 2º TERMO ADITIVO DO CONTRATO Nº50/2022	9
2.1.1	Atendimento Ambulatorial	12
2.1.2	Cirurgias	21
2.1.3	Leito-Dia	23
2.1.4	SADT Externo	24
2.1.5	Saídas Hospitalares	28
2.2	INDICADORES E METAS DE DESEMPENHO DO 2º TERMO ADITIVO DO CONTRATO Nº50/2022	32
2.2.1	Taxa de Ocupação Hospitalar	34
2.2.2	Média de Permanência Hospitalar (Dias)	35
2.2.3	Índice de Intervalo de Substituição (Horas)	35
2.2.4	Taxa de Readmissão em UTI em até 48h (Readmissão Precoce em UTI)	36
2.2.5	Taxa de Readmissão Hospitalar (29 Dias)	36
2.2.6	Percentual de Ocorrência de Glosas no SIH – DATASUS	37
2.2.7	Percentual de Suspensão de Cirurgia Programada por Condições Operacionais (Causas Relacionadas à Organização da Unidade)	37
2.2.8	Percentual de Cirurgias Eletivas Realizadas com o TMat (Expirado 1º Ano)	38
2.2.9	Percentual de Cirurgias Eletivas Realizadas com o TMat (Expirado 2º Ano)	39
2.2.10	Razão do Quantitativo de Consultas Ofertadas	39
2.2.11	Percentual de Exames de Imagem com Resultados Disponíveis em até 10 Dias	40
2.2.12	Percentual de Casos de Doenças/Agravos/Eventos de Notificação Compulsória Imediata (DAEI) Digitadas Oportunamente – Até 7 Dias	40
2.2.13	Percentual de Casos de Doenças/Agravos/Eventos de Notificação Compulsória Imediata (DAEI) Investigadas Oportunamente – Até 48h da Data de Notificação	41
2.2.14	Percentual de Partos Cesáreos	41
2.2.15	Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas Parturientes Submetidas à Cesárea	42
2.2.16	Percentual de Perda de Medicamentos por Prazo de Validade Expirado	42
3	DADOS ASSISTENCIAIS	43
3.1	DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E AO DESEMPENHO	43
3.2	DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE	64
3.3	FARMACOVIGILÂNCIA	68
3.4	QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE	69

3.5	DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL	72
3.6	SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT	78
4	ATIVIDADES DE APOIO	85
4.1	FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS	85
4.2	RECURSOS HUMANOS	87
4.3	DESENVOLVIMENTO E CUIDADO HUMANO	98
4.4	LAVANDERIA	106
4.5	ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	107
4.6	INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO	108
4.7	FATURAMENTO	108
4.8	OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO	109
5	Recursos e Impactos	111
6	O HEF e a Sociedade	112
7	ENCERRAMENTO	119

Contrato de Gestão

Contratante: Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás

Contratado: Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento – IMED

Unidade Gerenciada: Hospital Estadual de Formosa (HEF) – Dr. César Saad Fayad

Endereço: Av. Maestro João Luiz do Espírito Santo, SN – Parque Laguna II, Formosa – GO

Diretora Administrativa: Bruna de Paula Mundim

Diretora Técnica: Séfora Cristiane Xavier Almeida

Gerente de Enfermagem: Kelly Cory de Lima

1 PALAVRA DA DIRETORIA

Durante o mês de Novembro de 2025, o Hospital Estadual de Formosa – HEF realizou diversas ações voltadas ao fortalecimento da segurança do paciente, da humanização do atendimento e da promoção da saúde mental, contribuindo diretamente para o bem-estar dos usuários e colaboradores da unidade.

No começo de novembro, as equipes assistencial e multiprofissional do HEF participaram de um **treinamento dedicado ao Plano Terapêutico Singular (PTS)**. O encontro promoveu troca de experiências, esclarecimento de dúvidas e alinhamento de práticas, fortalecendo a compreensão sobre a importância da abordagem individualizada no cuidado ao paciente. Ao final, uma dinâmica interativa reforçou o conteúdo discutido e evidenciou o valor do trabalho integrado entre os profissionais da unidade.

A capacitação também gerou impacto direto no benefício social oferecido pelo hospital, pois aprimorar o uso do PTS contribui para uma assistência mais humanizada, organizada e resolutive. Com equipes mais preparadas, o HEF amplia a qualidade do atendimento, favorece a continuidade do cuidado, fortalece o vínculo com pacientes e famílias e promove melhores resultados clínicos e sociais. No total, 84 colaboradores foram impactados pelo treinamento do PTS.



No dia 6 de novembro, o Departamento de TI do IMED realizou o **Tech Day**, reunindo colaboradores das unidades de São Paulo e Goiás para discutir inovação, transformação digital e integração entre equipes. A programação incluiu palestras sobre padronização de sistemas, interoperabilidade e prontuário eletrônico seguro, além de painéis técnicos e um desafio prático de soluções inovadoras. O evento reforçou o papel estratégico da tecnologia na saúde, destacando sua contribuição para eficiência, segurança do paciente e fortalecimento da cultura digital em todas as unidades do IMED.

O evento fortaleceu a cultura digital no HEF e ampliou o impacto social da tecnologia na saúde pública: sistemas mais integrados, processos mais ágeis e decisões melhor embasadas resultam em atendimento mais eficiente, transparente e humanizado para os pacientes atendidos nas unidades. Todas as lideranças do HEF foram impactadas por essa ação.



A **SIPAT** do HEF, realizada pelo SESMT e pela CIPAA entre os dias 25 e 27 de novembro, trouxe uma programação abrangente dedicada à saúde mental, prevenção de acidentes e bem-estar dos colaboradores. A semana teve início com a abertura oficial e com o mural interativo “Eu me cuido porquê...”, incentivando reflexão e práticas de autocuidado.

Ao longo do evento, os colaboradores participaram de palestras sobre saúde mental, alimentação saudável e prevenção de acidentes no ambiente hospitalar, além de sessões de ginástica laboral, espaço de relaxamento e diversas ações educativas. A programação também incluiu almoços especiais com

música ao vivo, sobremesas, e um *quiz* interativo que reforçou os conteúdos de forma leve e dinâmica. Em alusão ao Novembro Azul, foi promovida uma roda de conversa sobre a saúde do homem. O evento foi encerrado com a celebração de uma Santa Missa, reunindo equipes para um momento de integração e reflexão.

A SIPAT reforçou o compromisso do HEF, por meio do SESMT e da CIPAA, com a proteção, valorização e promoção da saúde dos colaboradores. Ações de prevenção, educação e bem-estar contribuem para ambientes de trabalho mais seguros e acolhedores, reduzem riscos ocupacionais e fortalecem a saúde física e emocional das equipes. Como resultado, o hospital aprimora a qualidade do cuidado prestado aos pacientes, amplia seu impacto social e consolida uma cultura de humanização e segurança. Todos os colaboradores IMED e terceiros foram impactados pela SIPAT.





2 QUESTÕES CONTRATUAIS

2.1 INDICADORES E METAS DE PRODUÇÃO DO 2º TERMO ADITIVO DO CONTRATO Nº50/2022

Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 2º TA		
01. Saídas Hospitalares	Meta	nov-25
Clínica Médica	155	202
Clínica Obstétrica	124	141
Clínica Cirúrgica	207	216
Saúde Mental	7	16
Total	493	575
02. Cirurgias Programadas	Meta	nov-25
Cirurgia eletiva de alto giro	90	94
Cirurgia eletiva hospitalar de média ou alta complexidade (Sem Alto Custo)	20	24
Cirurgia eletiva hospitalar de alto custo (Com ou Sem Opme)	10	11
Total	120	129
03. Percentual de Cirurgias Ortopédicas Realizadas		nov-25
Número de Cirurgias Ortopédicas Realizadas		121
Total de Cirurgias Realizadas		299
Percentual		40,47%
04. Tempo Médio de Espera por Cirurgia Ortopédica com OPME de Alta Complexidade		nov-25
Tempo Médio de Espera (Dias)		N/A
05. NÚMERO DE CIRURGIA DE SEGUNDO TEMPO REALIZADA		nov-25
Cirurgia de Segundo Tempo Realizada		28
06. Cirurgias Eletivas por especialidades		nov-25
Cirurgia Geral		51
Ginecologia		11
Ortopedia		48
Vascular		19
Total de Cirurgias		129
07. Cirurgias de Urgência por especialidades		nov-25
Cirurgia Geral		44



Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 2º TA		
Ginecologia		11
Obstetrícia		42
Ortopedia		73
Vascular		0
Total de Cirurgias		170
08. Atendimento Ambulatorial	Meta	nov-25
Consulta Médica	1.100	1.132
Consulta Multiprofissional	1.150	1.410
Pequenos Procedimentos Ambulatoriais	300	441
Total	2.550	2.983
09. Consulta Médica	Meta	nov-25
Angiologia e Cirurgia Vascular	1.100	86
Cardiologia		151
Cirurgia geral		310
Ginecologia		84
Ortopedia e Traumatologia		501
Hematologia		0
Total	1.100	1.132
10. Consulta multiprofissional	Meta	nov-25
Fisioterapia	1.150	13
Fonoaudiologia		6
Terapia Ocupacional		0
Enfermagem		1.391
Total	1.150	1.410
11. Pequenos Procedimentos Ambulatoriais	Meta	nov-25
Postectomia	300	0
Varizes		0
Pequenos Procedimentos Ambulatoriais		441
Total	300	441
12. Leito Dia	Meta	nov-25
Leito Dia	105	105
Cirurgia Ambulatorial	5	5
Total	110	110

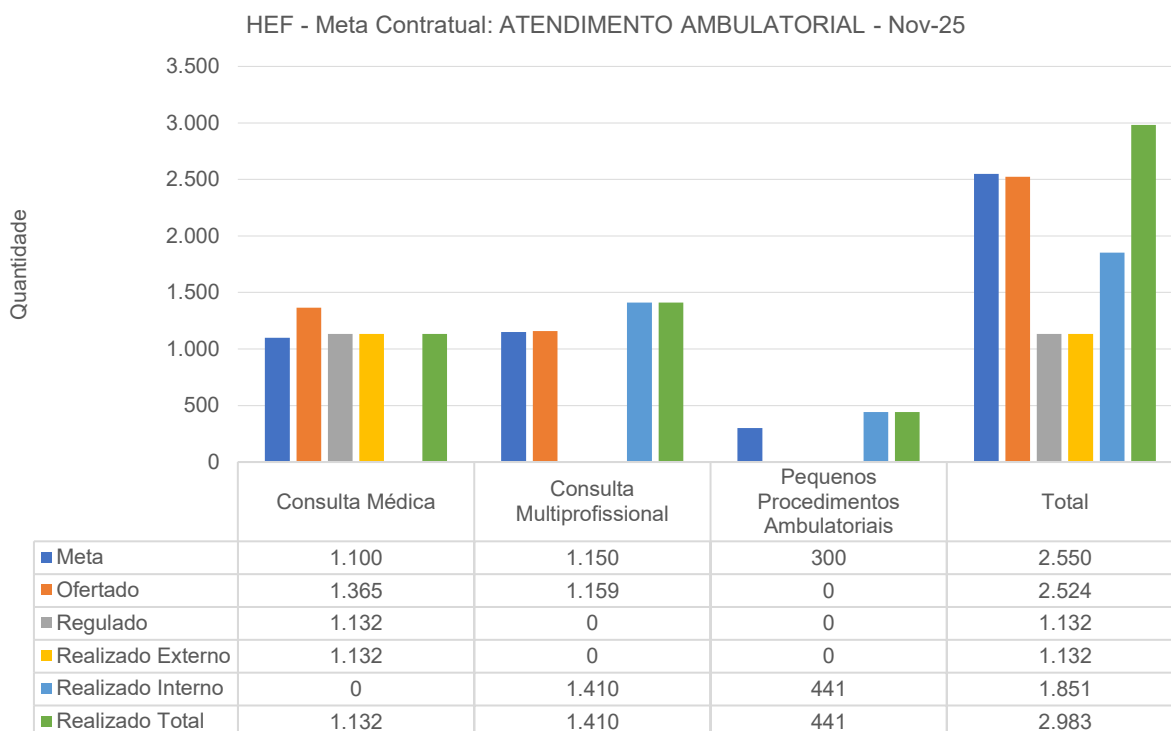


Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 2º TA		
13. SADT Externo Ofertado		nov-25
Ecocardiograma		99
Ultrassonografia/Doppler		90
Ultrassonografia		72
Tomografia		76
Total		337
14. SADT Externo Agendado		nov-25
Ecocardiograma		94
Ultrassonografia/Doppler		84
Ultrassonografia		70
Tomografia		76
Total		324
15. SADT Externo Realizado	Meta	nov-25
Ecocardiograma	60	63
Ultrassonografia/Doppler	60	69
Ultrassonografia	40	44
Tomografia	50	52
Total	210	228
16. SADT Externo Absenteísmo		nov-25
Ecocardiograma		32,98%
Ultrassonografia/Doppler		17,86%
Ultrassonografia		37,14%
Tomografia		31,58%
Total		29,63%
17. SADT Interno Realizado		nov-25
Análises Clínicas		21.533
Ecocardiograma		1
Ultrassonografia		59
Tomografia		531
Total		22.124
18. Acolhimento, Avaliação e Classificação de Risco		nov-25
Emergência	Vermelho	32
Muito Urgente	Laranja	728

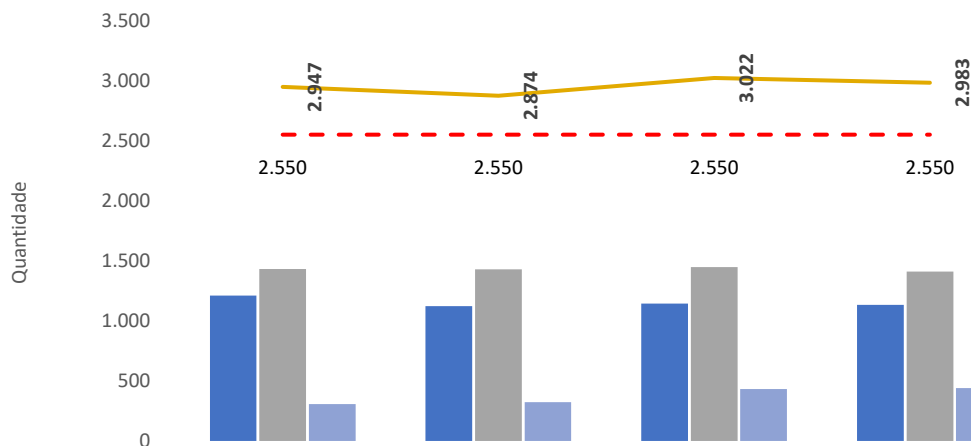
Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 2º TA		
Urgente	Amarela	2.264
Pouco Urgente	Verde	3.551
Não Urgente	Azul	227
Situação Incompatível	--	172
Total		6.974
19. Saídas da UTI		nov-25
Óbito		12
Alta		2
Transferência Externa		10
Transferência Interna		55
Total		79

2.1.1 Atendimento Ambulatorial

Nesse mês, todas as responsabilidades das metas contratuais foram cumpridas, conforme demonstrativos apresentados abaixo:

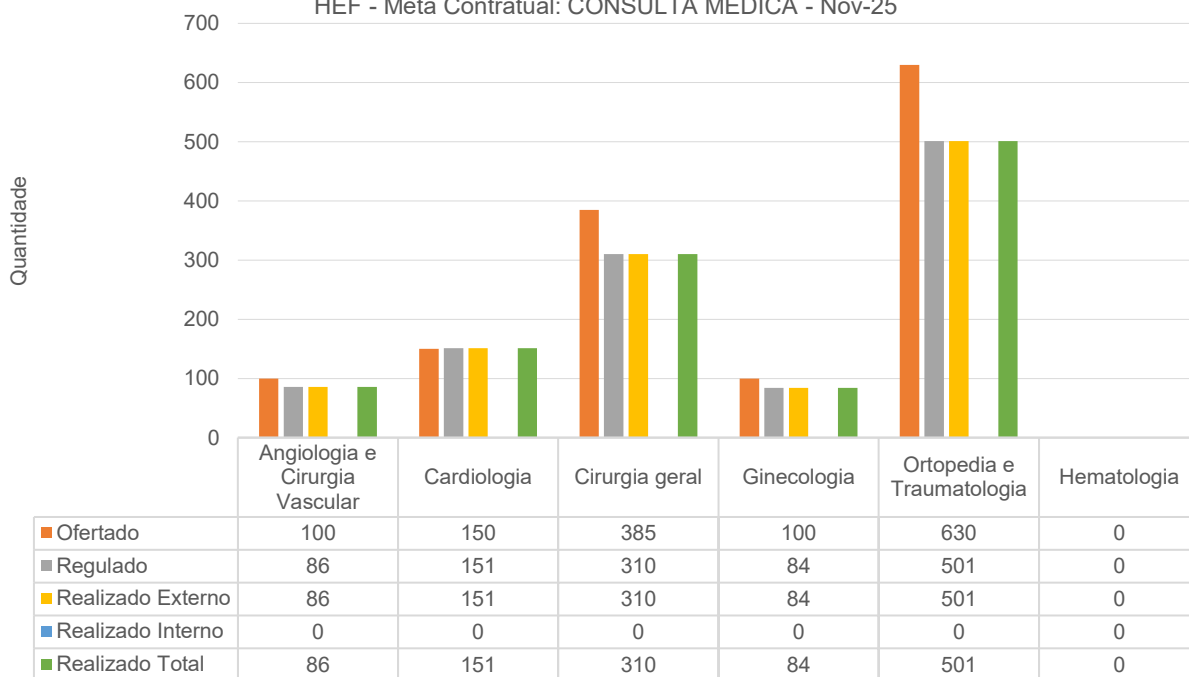


Atendimento Ambulatorial - HEF



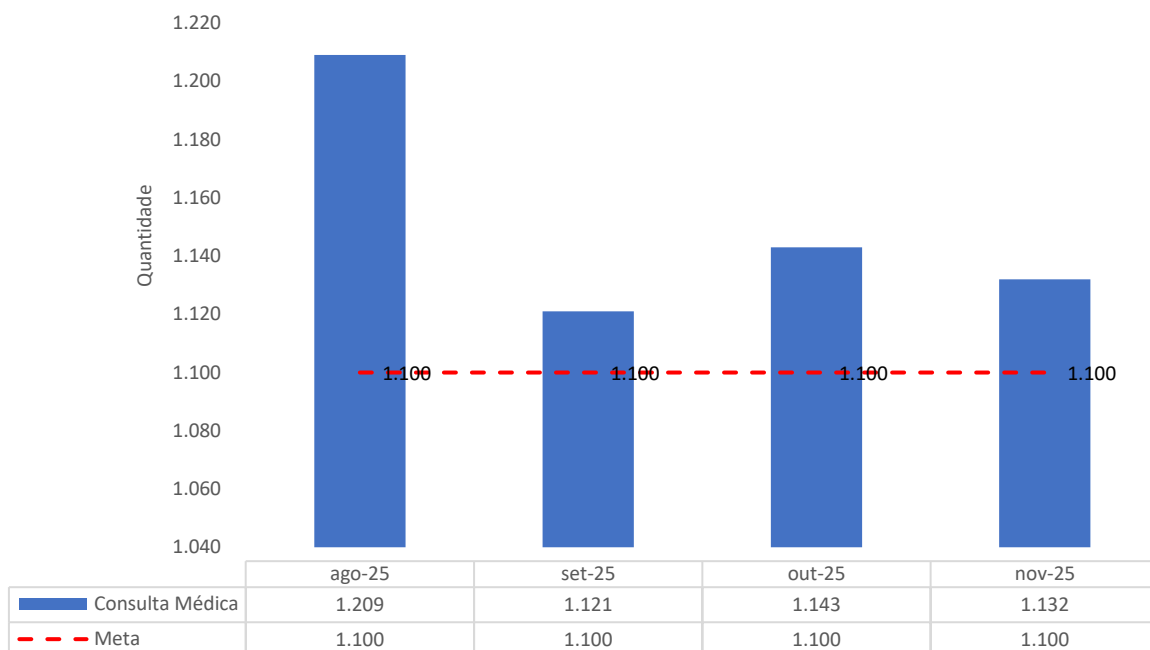
	ago-25	set-25	out-25	nov-25
Consultas Médicas	1.209	1.121	1.143	1.132
Consultas Multiprofissionais	1.432	1.430	1.448	1.410
Pequenos Procedimentos	306	323	431	441
Total Atend	2.947	2.874	3.022	2.983
Meta	2.550	2.550	2.550	2.550

HEF - Meta Contratual: CONSULTA MÉDICA - Nov-25

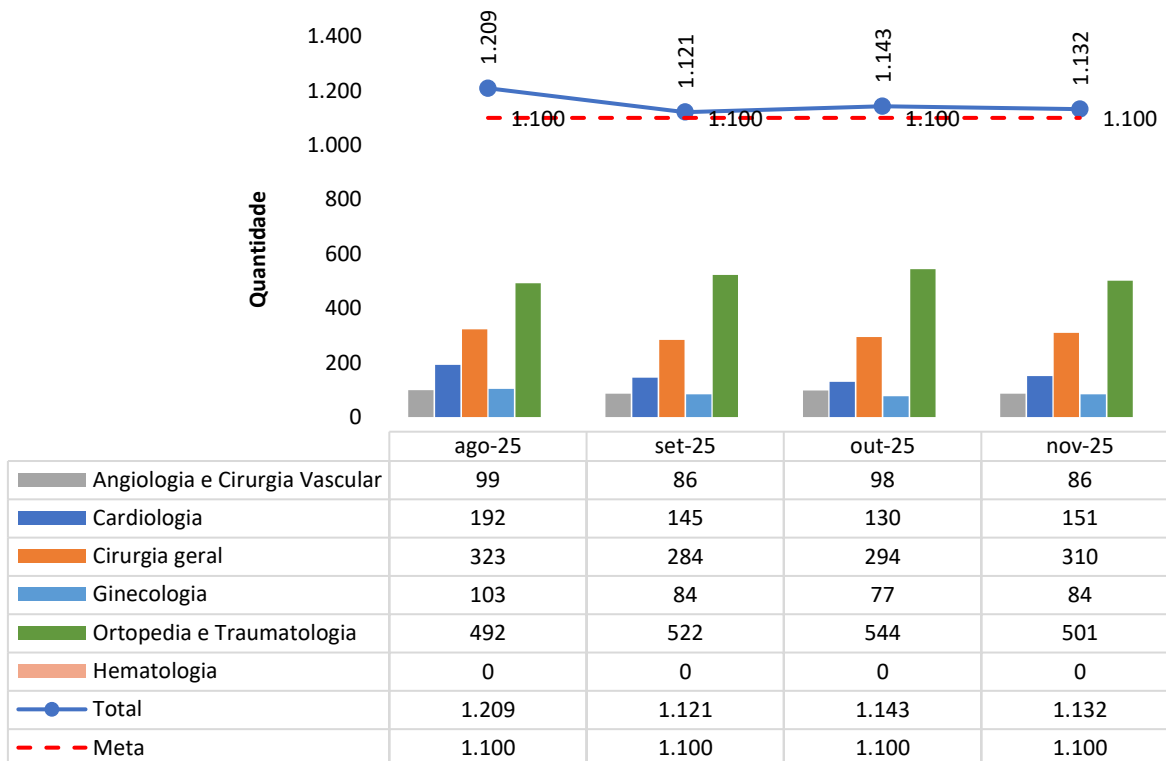




Atendimento Ambulatorial - HEF

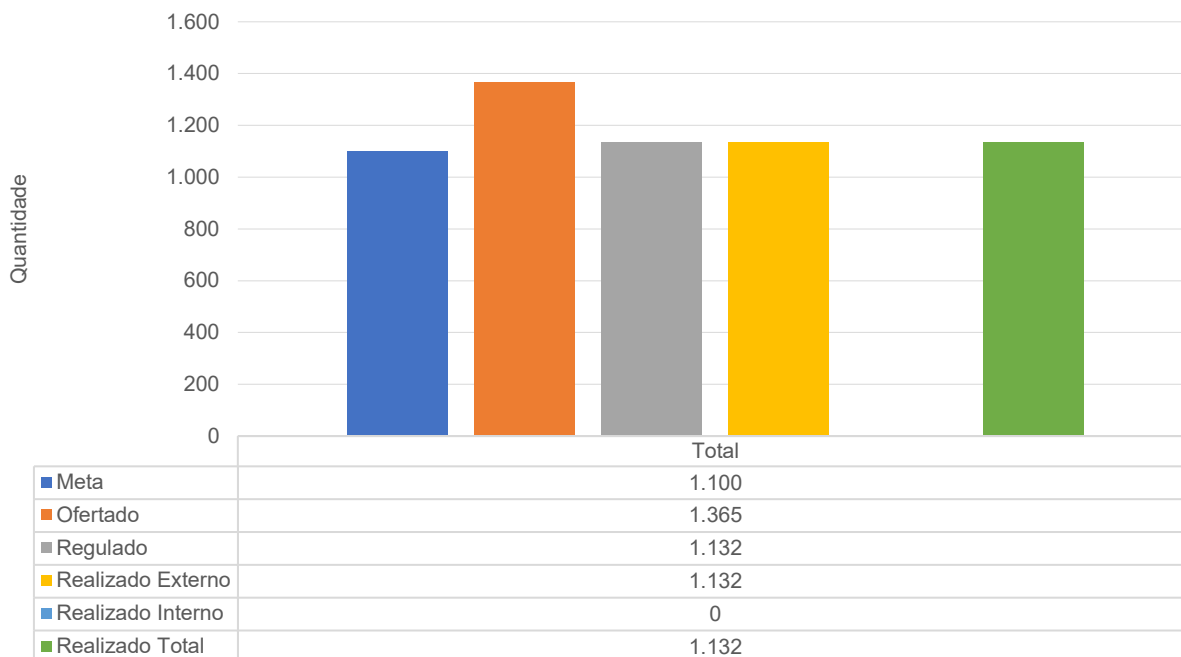


Consultas Médicas Por Especialidade - HEF

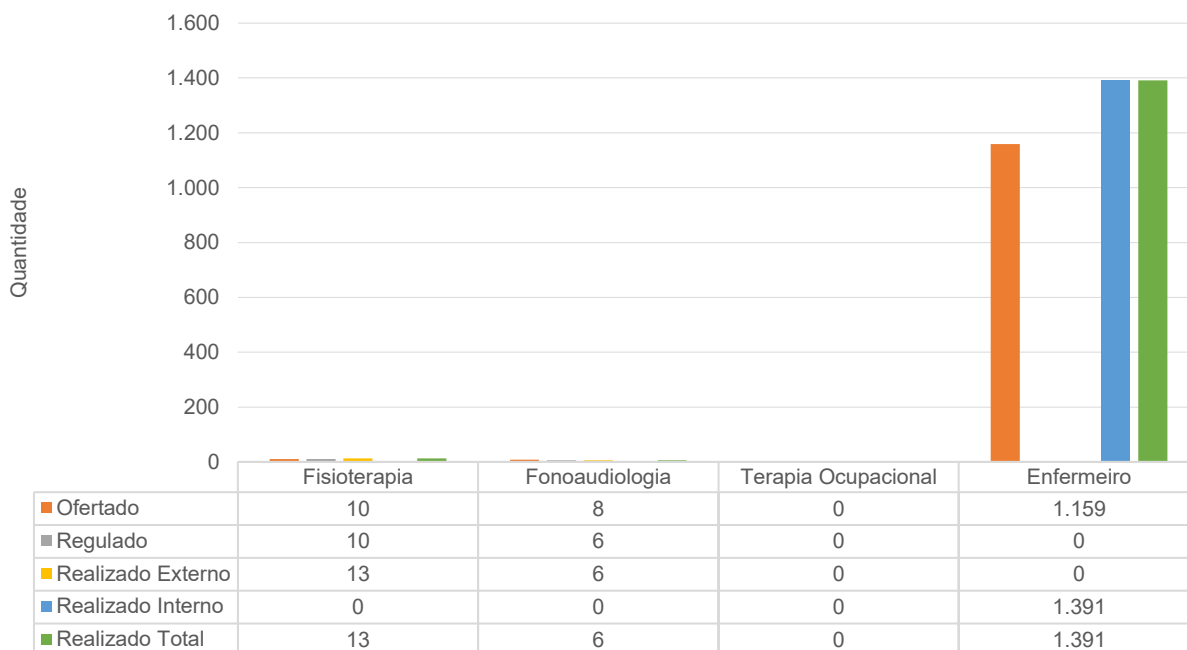




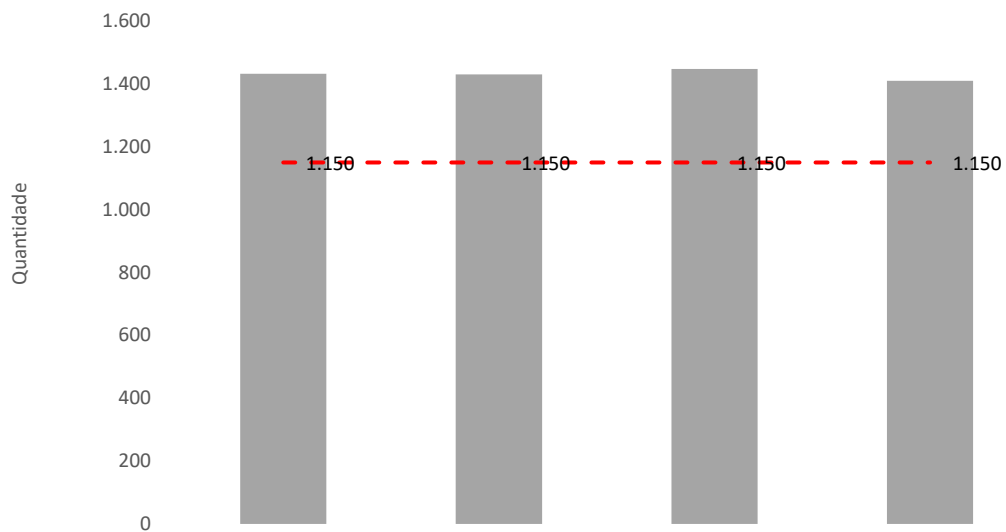
HEF - Meta Contratual: CONSULTA MÉDICA - Nov-25



HEF - Meta Contratual: CONSULTA MULTIPROFISSIONAL - Nov-25

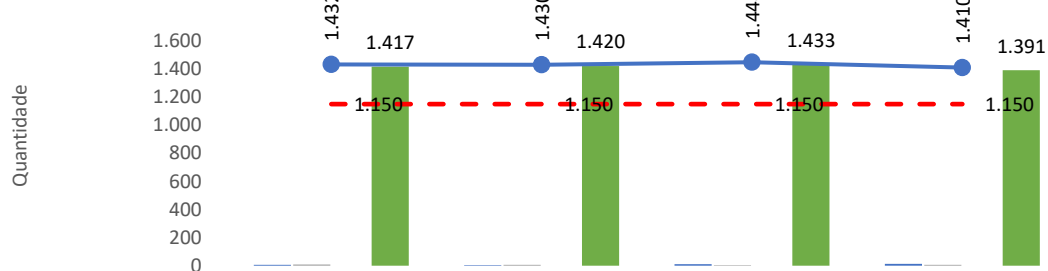


Atendimento Ambulatorial - HEF



	ago-25	set-25	out-25	nov-25
Consultas Multiprofissionais	1.432	1.430	1.448	1.410
Meta	1.150	1.150	1.150	1.150

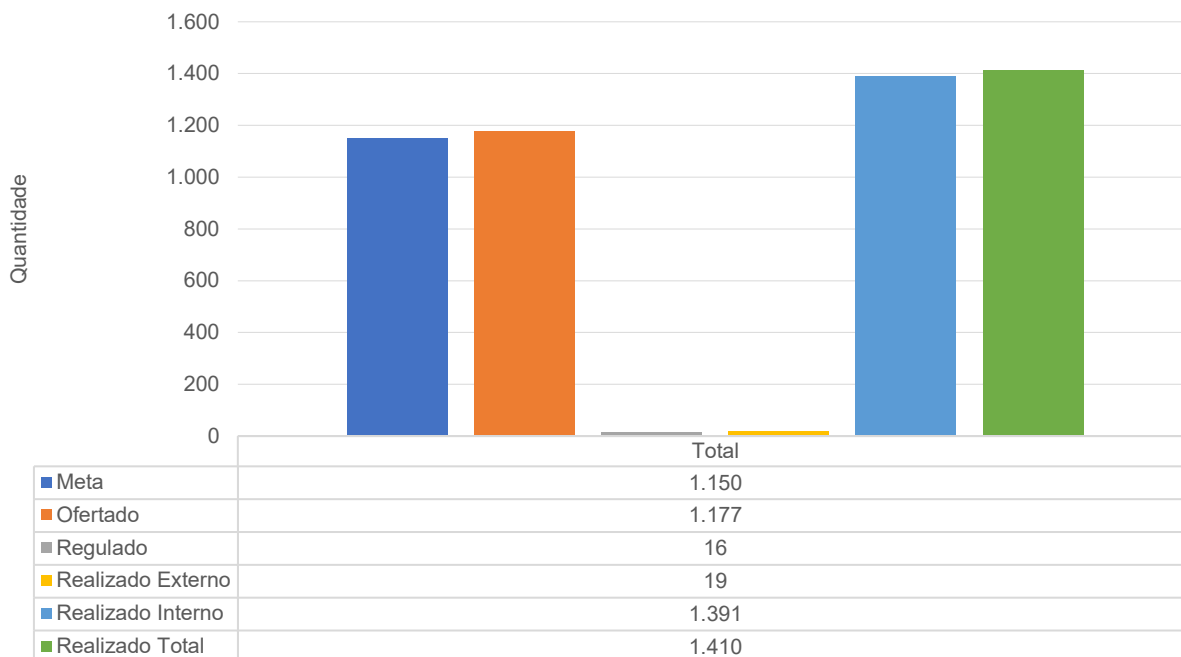
Consultas multiprofissionais - HEF



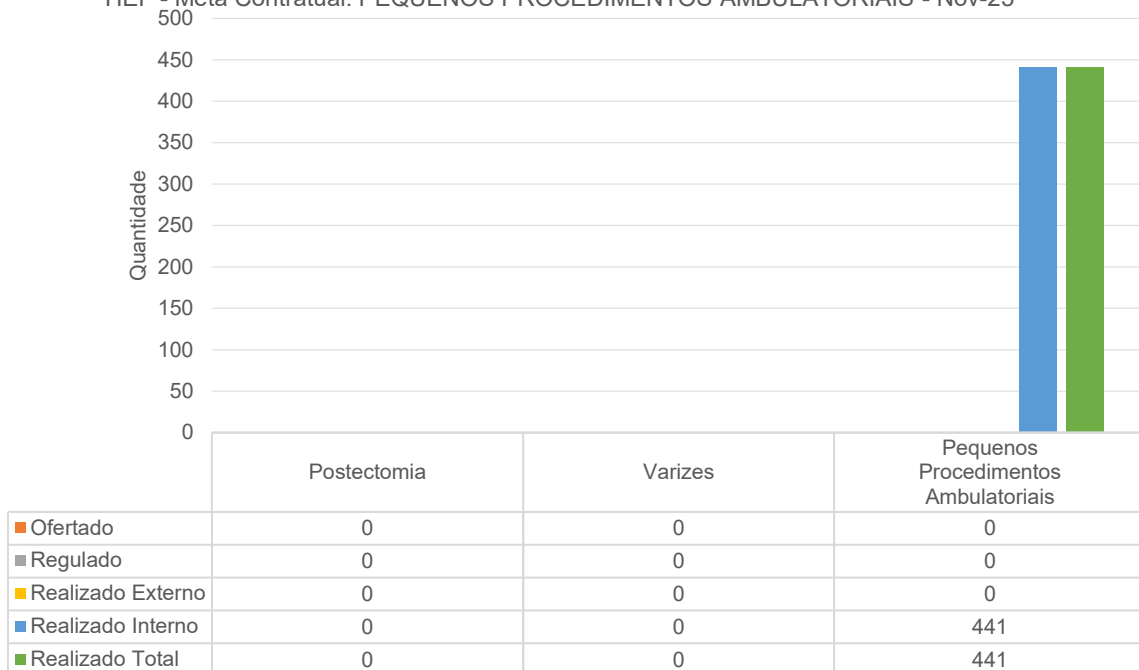
	ago-25	set-25	out-25	nov-25
Fisioterapia	7	4	11	13
Fonoaudiologia	8	6	4	6
Terapia Ocupacional	0	0	0	0
Enfermagem	1.417	1.420	1.433	1.391
Total Atend Multi	1.432	1.430	1.448	1.410
Meta	1.150	1.150	1.150	1.150



HEF - Meta Contratual: CONSULTA MULTIPROFISSIONAL - Nov-25

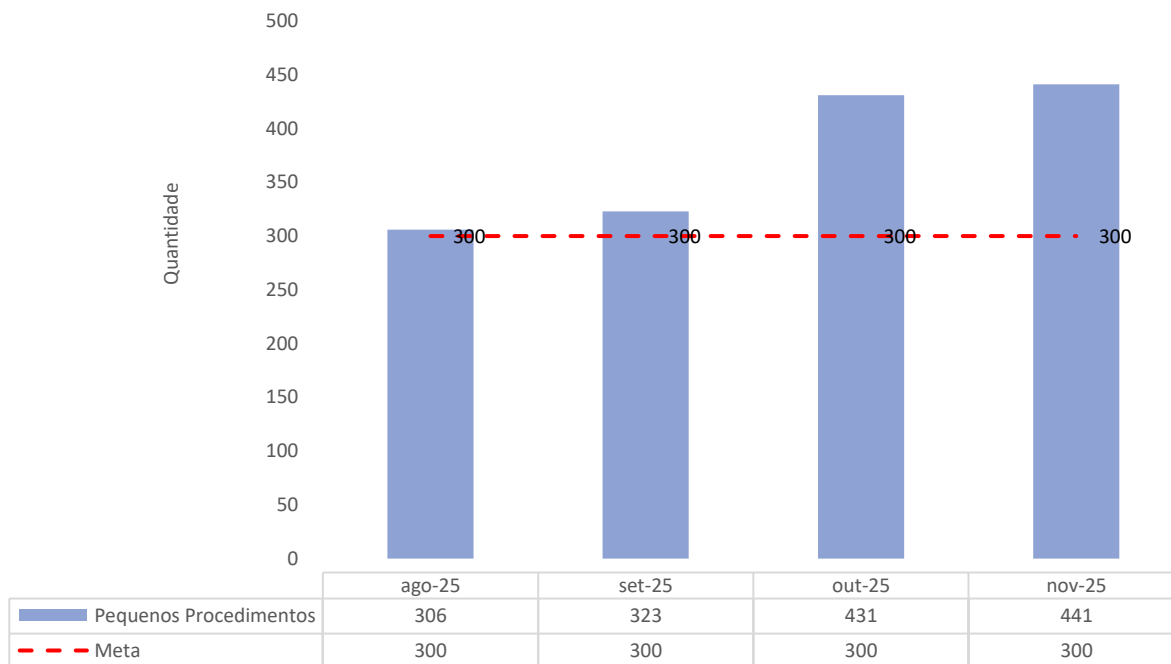


HEF - Meta Contratual: PEQUENOS PROCEDIMENTOS AMBULATORIAIS - Nov-25

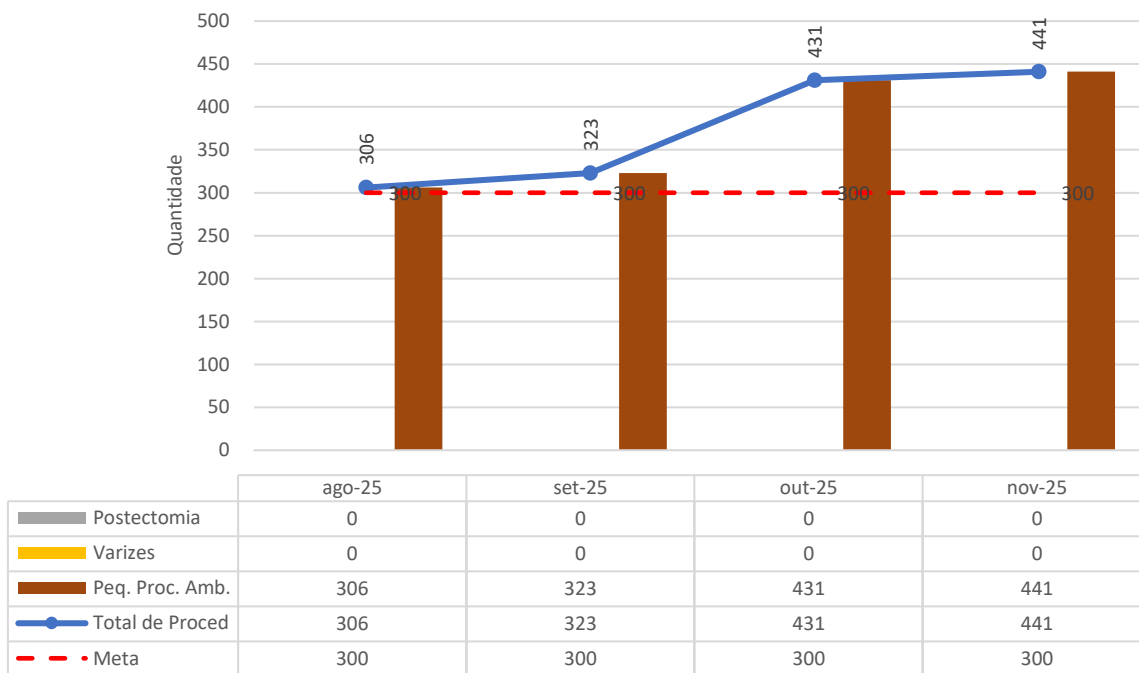




Atendimento Ambulatorial - HEF

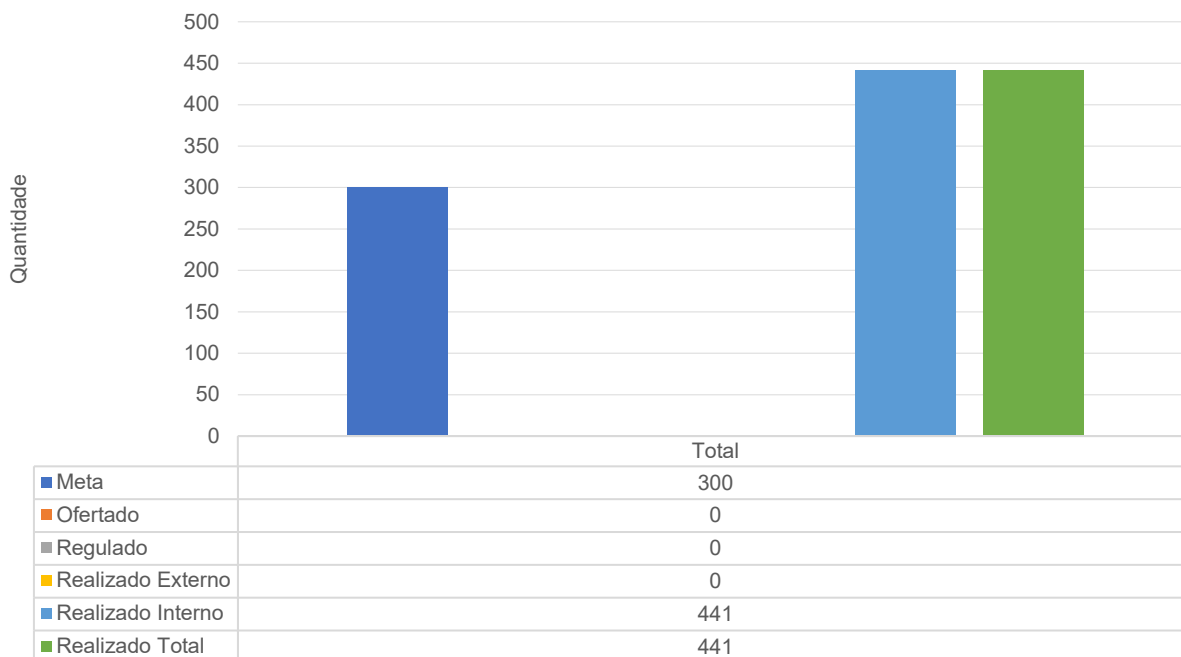


Pequenos Procedimentos Ambulatoriais - HEF

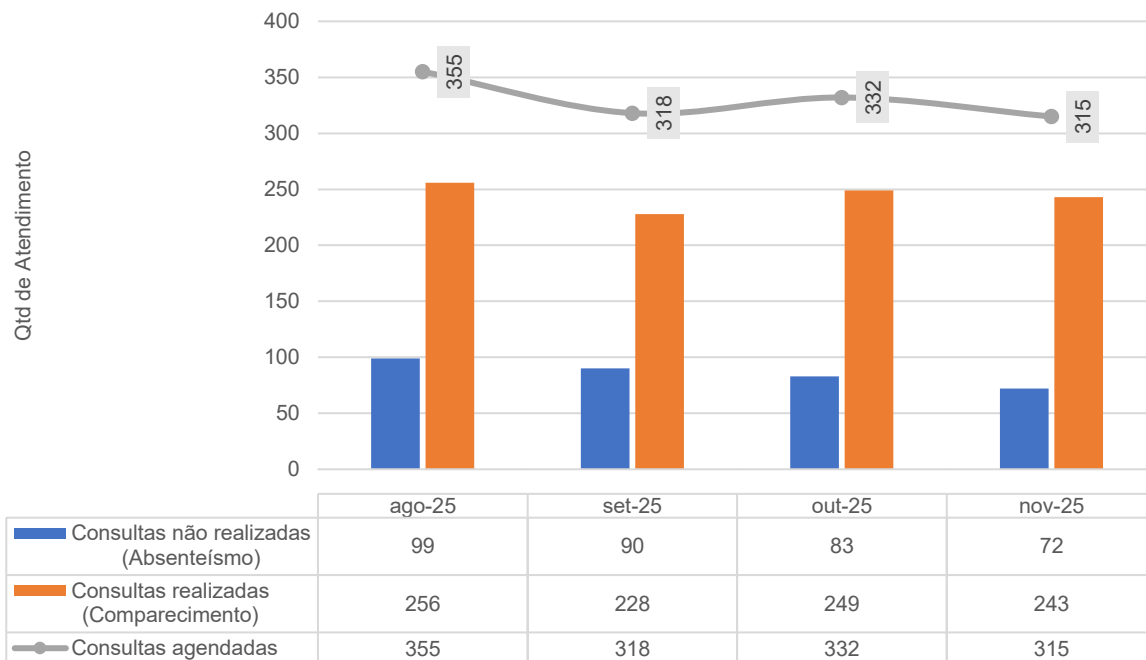




HEF - Meta Contratual: PEQUENOS PROCEDIMENTOS AMBULATORIAIS - Nov-25



Consultas Médicas de Ambulatório [Ausência X Presença] - HEF - ago-25 a nov-25



Quantidade

Período	Produto A	Produto B	Produto C	Produto D	Total
1	10	70	5	15	100
2	18	62	7	0	87
3	5	53	8	17	83
4	5	53	3	9	70

Mensalmente, o HEF cumpre o seu compromisso de encaminhar a agenda de atendimento ambulatorial, conforme estipulado pela SES.

Obs.: O intervalo de tempo para cada consulta deverá ser de 15 minutos.



SUPERINTENDÊNCIA DO COMPLEXO REGULADOR EM SAÚDE DE GOIÁS

4+A7:K7

ROTEIRO PARA CONFIGURAÇÃO DO SERVIR-MÓDULO AMBULATORIAL

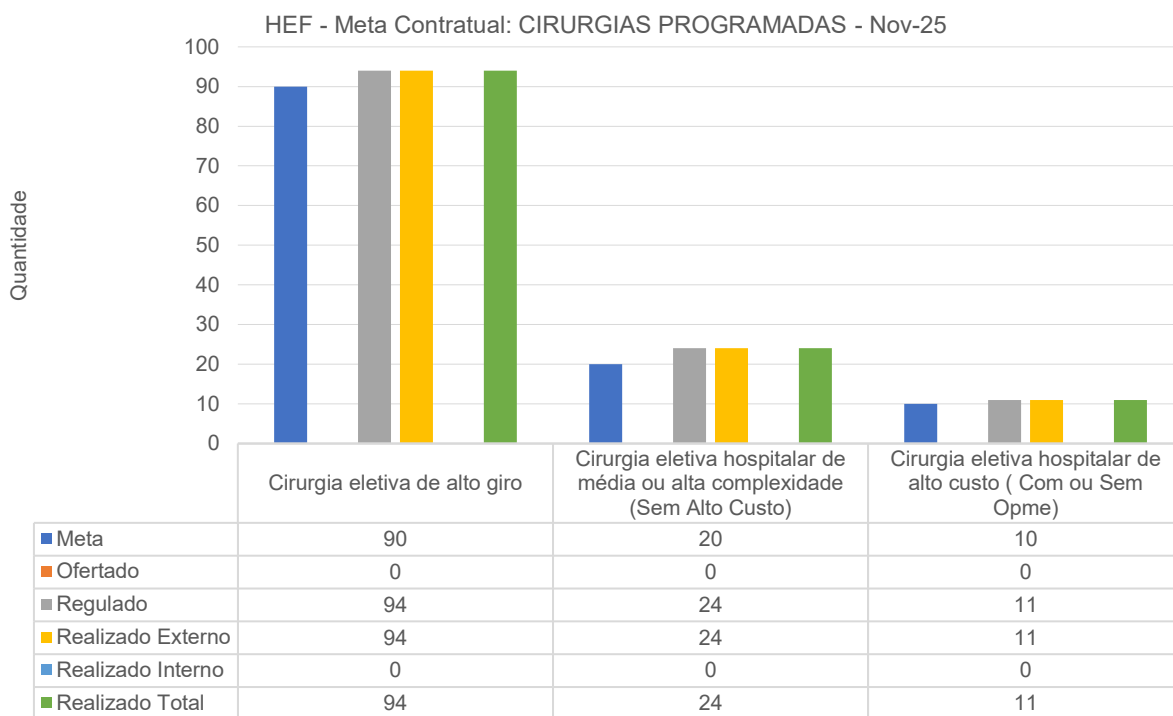
UNIDADE EXECUTIVA HEF

Agenda Ambulatorial de Multiprofissionais - EGRESSO - HEF -NOVEMBRO- 2025

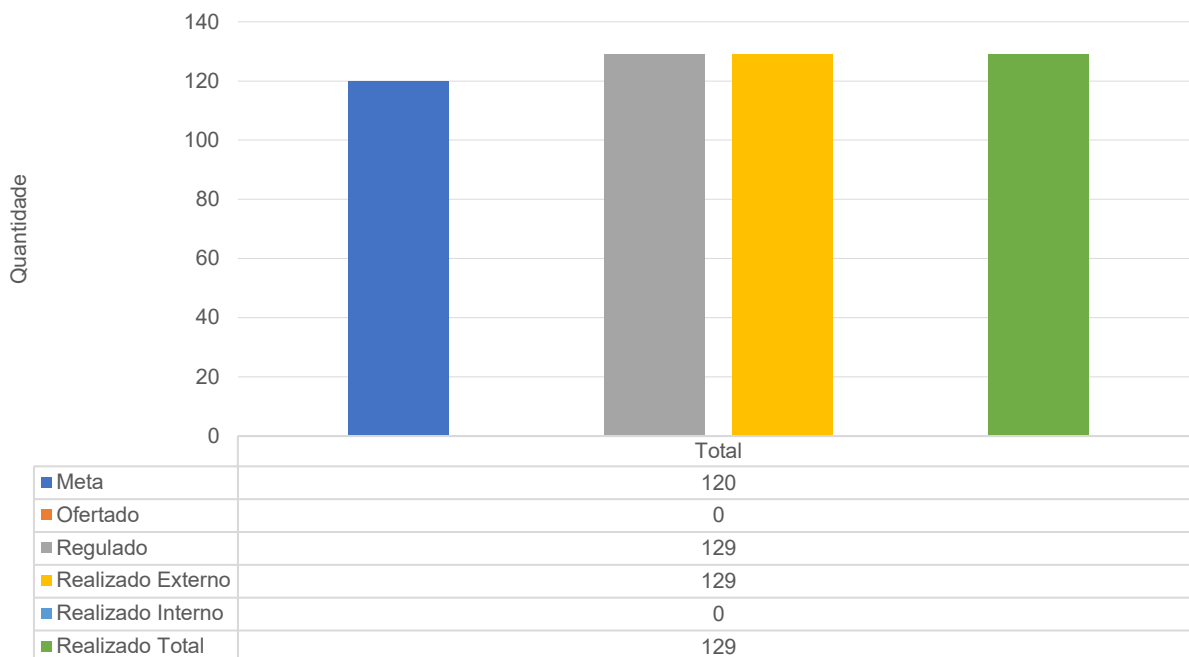
ESPECIALIDADE/ SUBESPECIALIDADE	Profissional	CRM-GO	CPF	IDADE MÍNIMA DE ATENDIMENTO	DIA DA SEMANA OU DIA DO ATENDIMENTO	AFASTAMENTO (DIAS)	Horário Início	Horário Final	1ª VEZ (Agenda Externa)	RETORNO (Agenda Interna)	INTERCON SULTA (Agenda Interna)	OFERTA MENSAL1ª VEZ (Agenda Externa)	OFERTA MENSAL(AGEN DA INTERNA)
Fonaudiologia	Kelly Dos Ramos Fragoso	CFFA 5-12210	CFFA 5-12210	RN	07/11, 14/11, 21/11, 28 /11		07:00	09:30		2			8
Fisioterapia	Gabriela da Silveira Leitzke	283.922	022.335.200-41	16 Anos	06/11, 12/11, 18/11 e 27/11		14:00	16:00	0	1			4
Fisioterapia	Nilmara Andarde Gomes	189486-F	023.587.921-52	16 Anos	13/11, 19/11 e 25/11		14:00	16:00	0	1			3
Fisioterapia	Thaís Muniz Alves	324912-F	062.105.191-80	16 Anos	11/11, 20/11 e 26/11		14:00	16:00	0	1			3
Enfermeiro	Jussara Vieira da Silva	551211	011.343.061-21	16 Anos	Segunda a Sexta-feira		07:00	17:00		61			1.159

2.1.2 Cirurgias

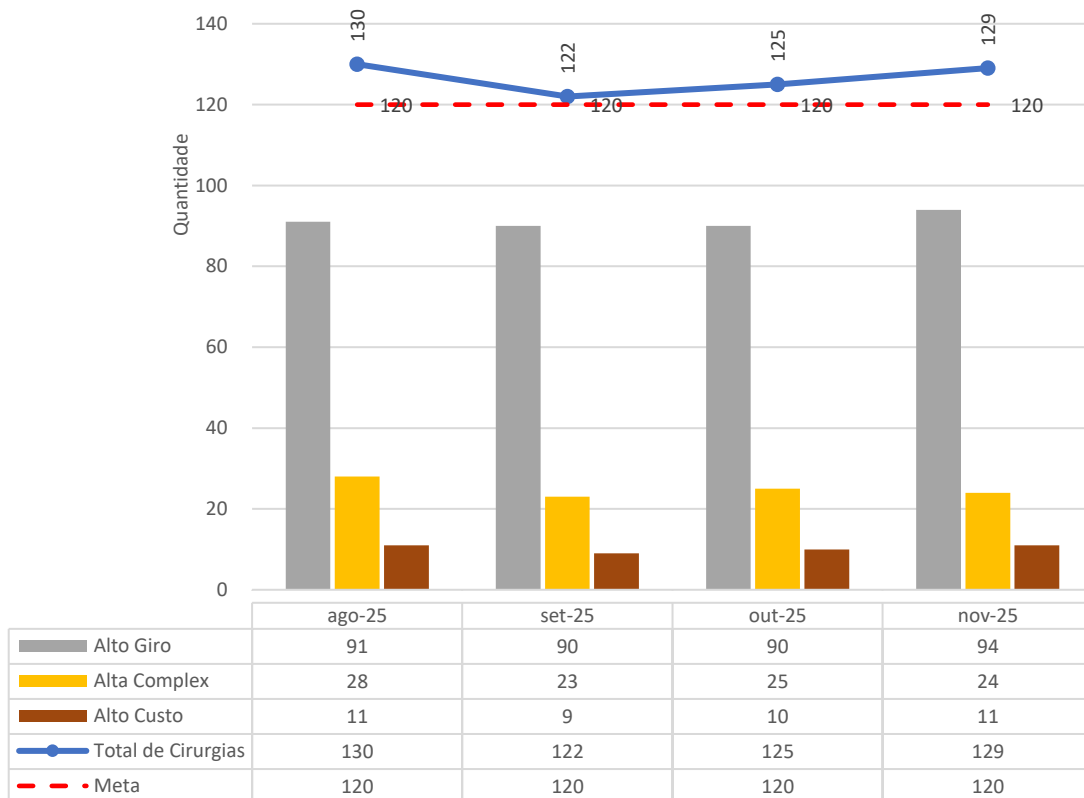
Nesse mês, foram realizadas 129 cirurgias eletivas, com desempenho acima da meta estabelecida.



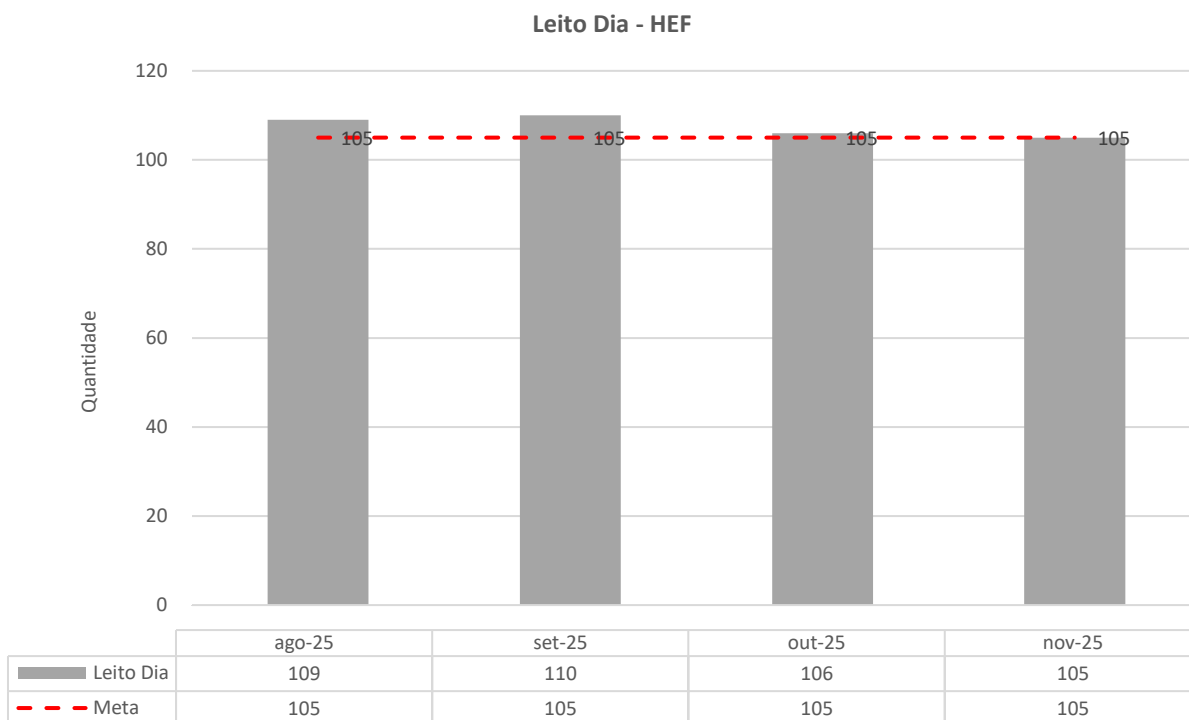
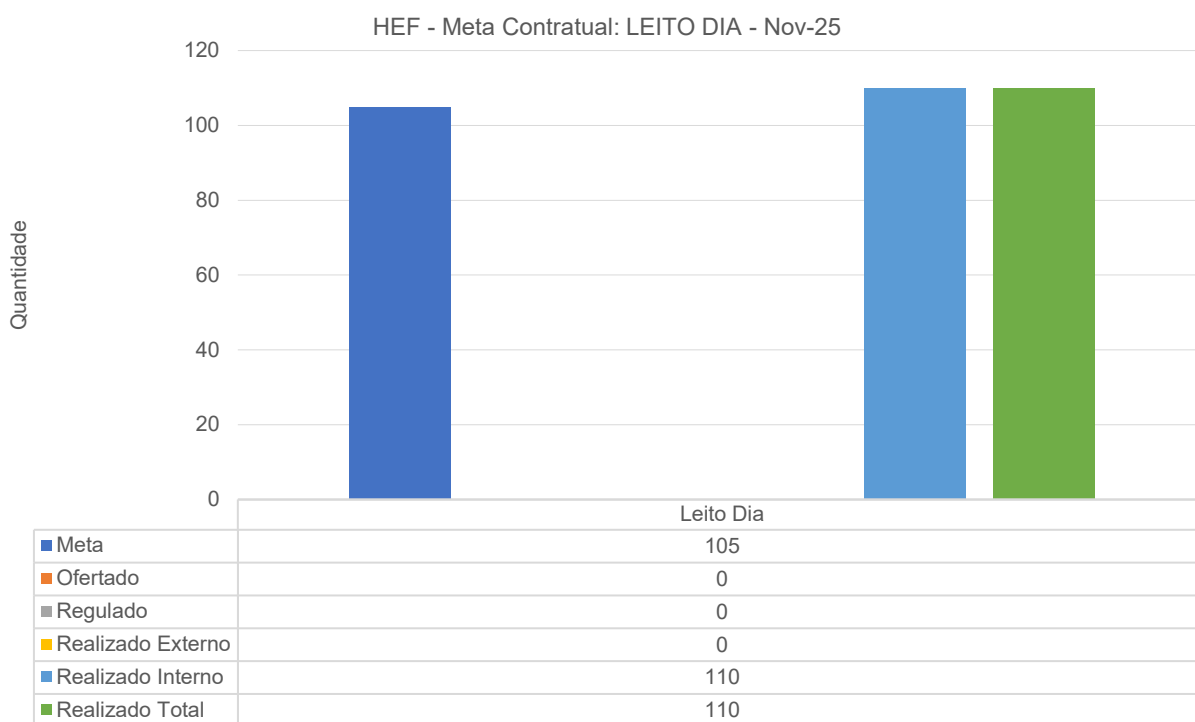
HEF - Meta Contratual: CIRURGIAS PROGRAMADAS - Nov-25



Cirurgias Eletivas - HEF



2.1.3 Leito-Dia



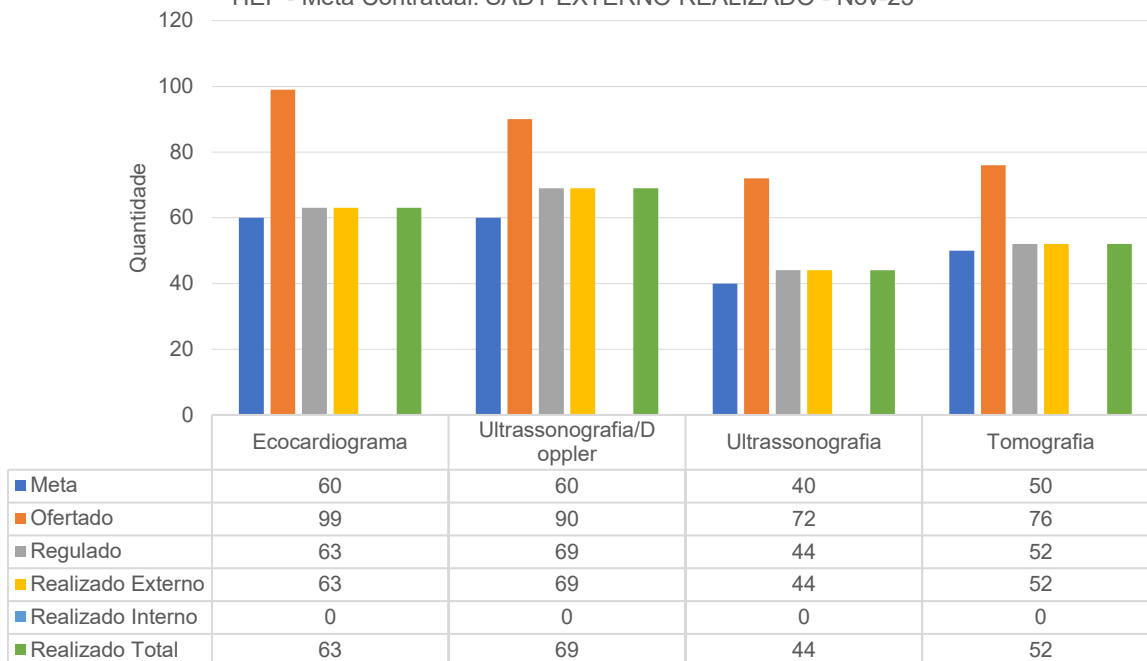
2.1.4 SADT Externo

Cumprindo as definições da SES, encaminhamos a abertura das agendas de SADT em quantidade suficiente para atingir todas as metas estipuladas em contrato.

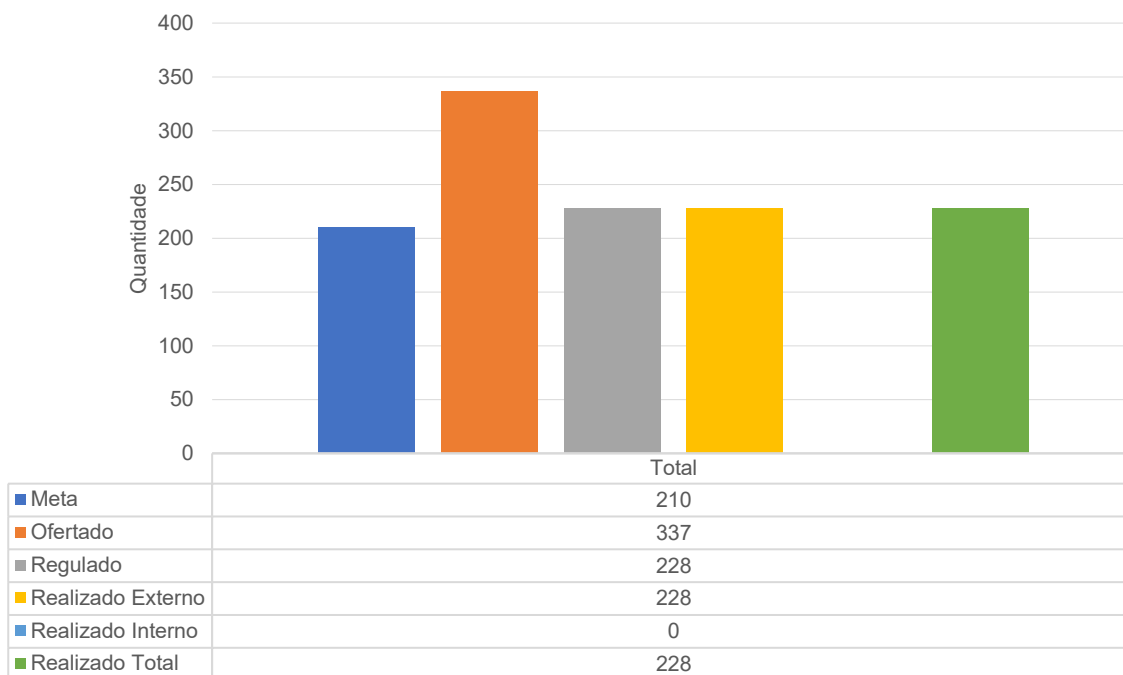
SUPERINTENDÊNCIA DO COMPLEXO REGULADOR EM SAÚDE DE GOIÁS															
GERÊNCIA DE REGULAÇÃO AMBULATORIAL															
ROTEIRO PARA CONFIGURAÇÃO DO SERV-MÓDULO AMBULATORIAL															
UNIDADE EXECUTANTE: IET			S												
AGENDA: NOVEMBRO/2025)															
EXAME	COMPLEMENTO NTO (SEDAÇÃO/ CONTRASTE)	ESPECIFICAÇÕES/EXAME OFERECIDO	IDADE MÍNIMA DE ATENDIMENTO	PROFISSIONAL	Nº DO CONSELHO	CPF	DIA DA SEMANA OU DIA DO ATENDEMENTO	AFASTAMENTO	HORÁRIO INICIAL	HORÁRIO FINAL	VAGAS EXTERNAS POR AGENCIA	VAGAS INTERNAS	OFFERTA MENSAL VAGAS EXTERNAS	OFFERTA MENSAL VAGAS EXTERNAS	
Ecdocardiograma	-	Ecdocardiograma transtorácico	16 Anos	Mauricio de Deus Pessoa	9733-GO	587.602.703-4	Sexta -feira: 07/11, 13/11 e 20/11	----	07:00	17:00	33	—	—	06	
Ultrassonografia/ doppler	-	Doppler venoso e arterial de membros inferiores (PMVI) Doppler venoso e arterial de membros superiores (PMVS) Doppler de carótidas	18 Anos	Alexander Tarciane David	11070-GO	833.206.451-68	Segunda-feira 03/11 , 10/11 e 17/11	----	07:00	17:00	30	—	—	06	
USG	-	Ultrassonografia aberta apendicite, ultrassonografia bacia inferior no sentido axial, ultrassonografia endouretal (transrectal), ultrassonografia transvaginal, ultrassonografia transperineal.	35 anos	Mauricio Viana Veloso	5787/DWQ	035.890.346-20	Segundas, Quartas e sextas	----	14:00	17:00	5	—	—	05	
Imunografia Comparada/total	SEM SEDACAO E COM CONTRASTE E SEM SEDACAO	Imunografia de radionuclídeos estresse Imunografia de radionuclídeos superiores, Imunografia de radionuclídeos total, Imunografia Rota do ducto coléctico e quadris Imunografia da cabeça, Imunografia Carotídeo Cervical, Imunografia Carotídeo Torácica, Imunografia Carotídeo Lombar, Imunografia de Coluna, Imunografia de Ombros, Imunografia de Mão, Imunografia Quadril (Artrodia) Imunografia de Pernão, Imunografia Joelho da Mão, Imunografia joelho	18 ANOS	Mauricio Viana Veloso	5787/DWQ	035.890.346-20	segunda -feira, terça -feira / quarta -feira / quinta -feira / sexta -feira		08H	17H	8	—	—	92	
								20/11 FERIADO							
ORIENTAÇÕES:															
**Para realização do exame COM CONTRASTE E SEM SEDAÇÃO SEGUIRE ORIENTAÇÕES:															
- Chegar 30 minutos antes;															
- Jejum de 8 horas (Incluindo água); - Trazer exames recentes de UREA E CREATININA;															
- Trazer documentos pessoais e pedido médico original; - Trazer exames anteriores.															
USG DE ABDOMEN TOTAL E ABDOME SUPERIOR JEJUM DE PELO MENOS 6 HORAS. RINS E VIAS URINÁRIAS E PÉLVICA E PRÓSTATA. BÍCGRA CHEIA.															



HEF - Meta Contratual: SADT EXTERNO REALIZADO - Nov-25



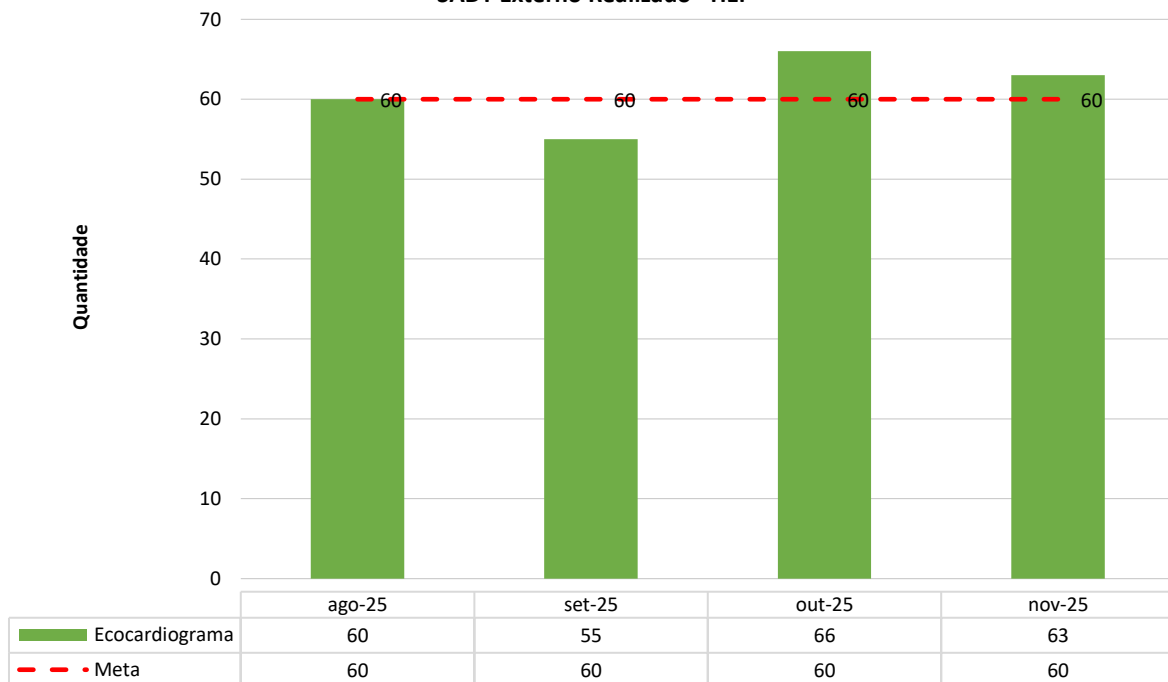
HEF - Meta Contratual: SADT EXTERNO REALIZADO - Nov-25

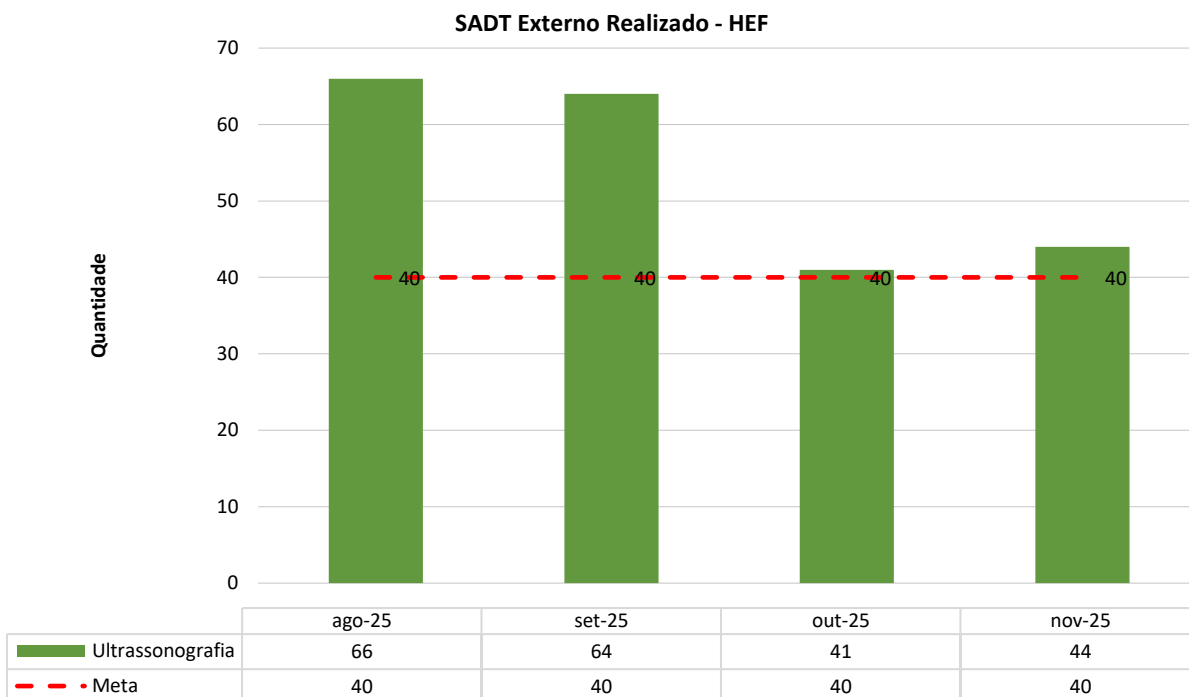
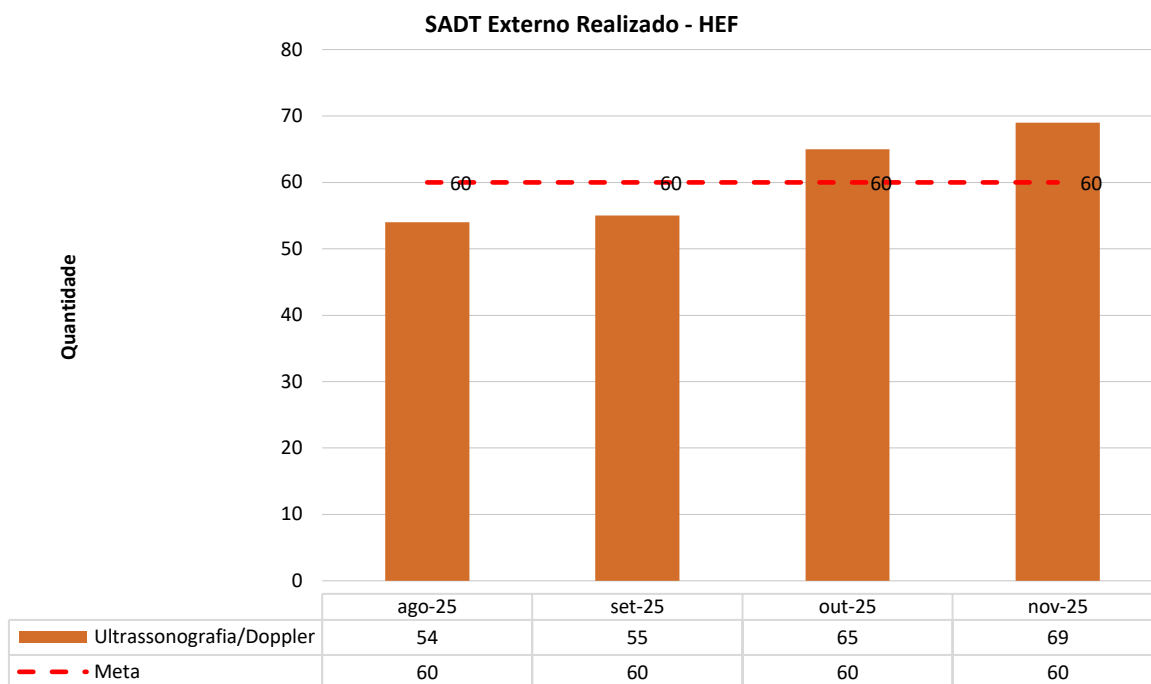


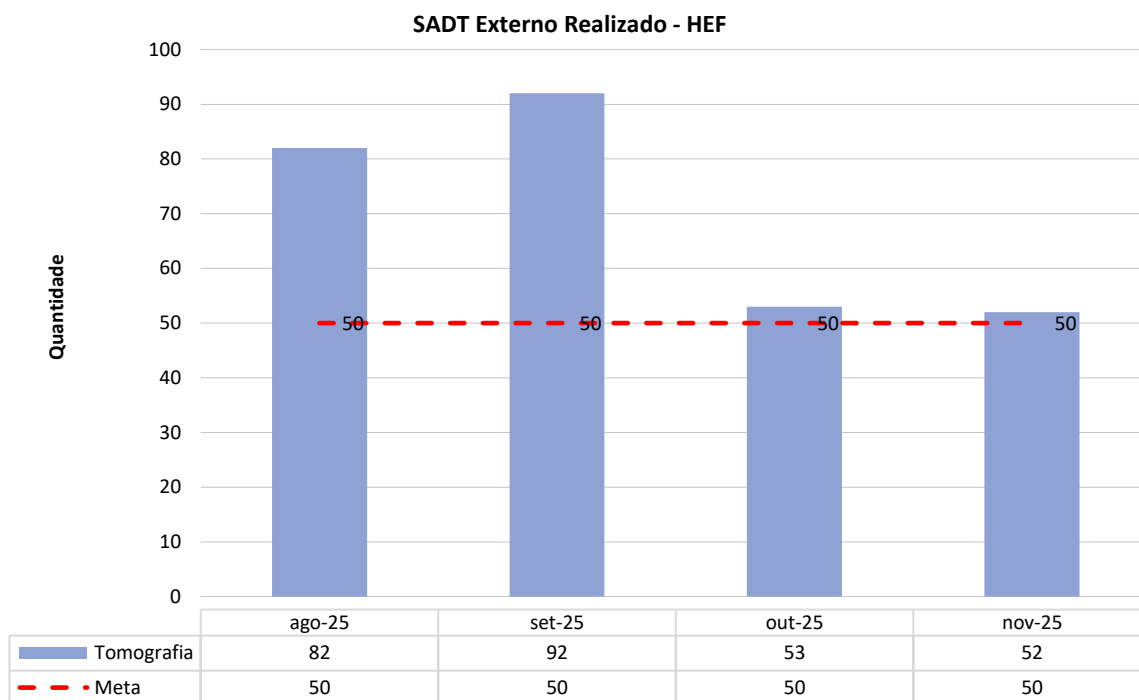
SADT Externo Realizado - HEF



SADT Externo Realizado - HEF

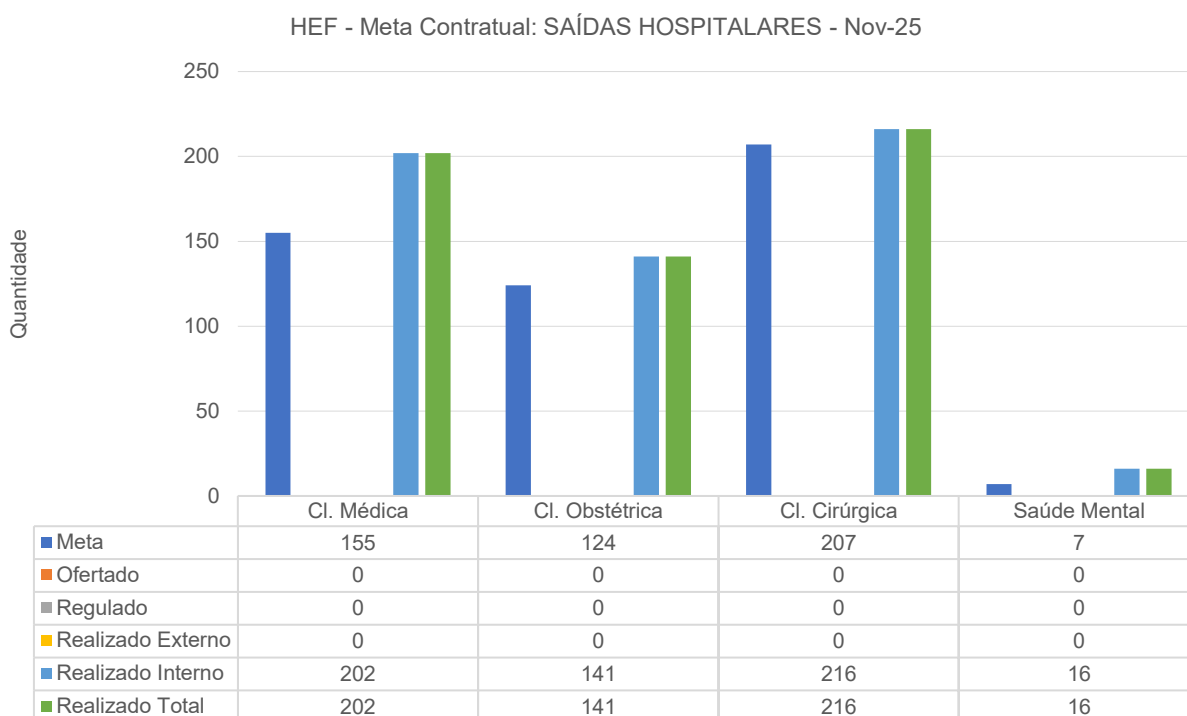




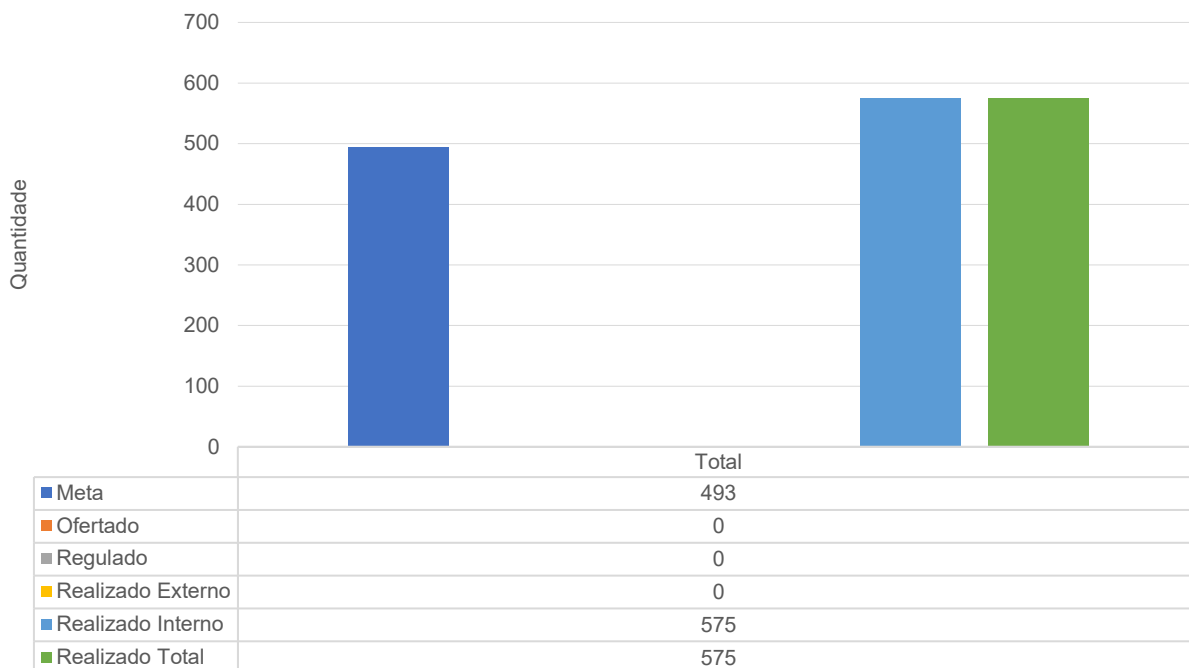


2.1.5 Saídas Hospitalares

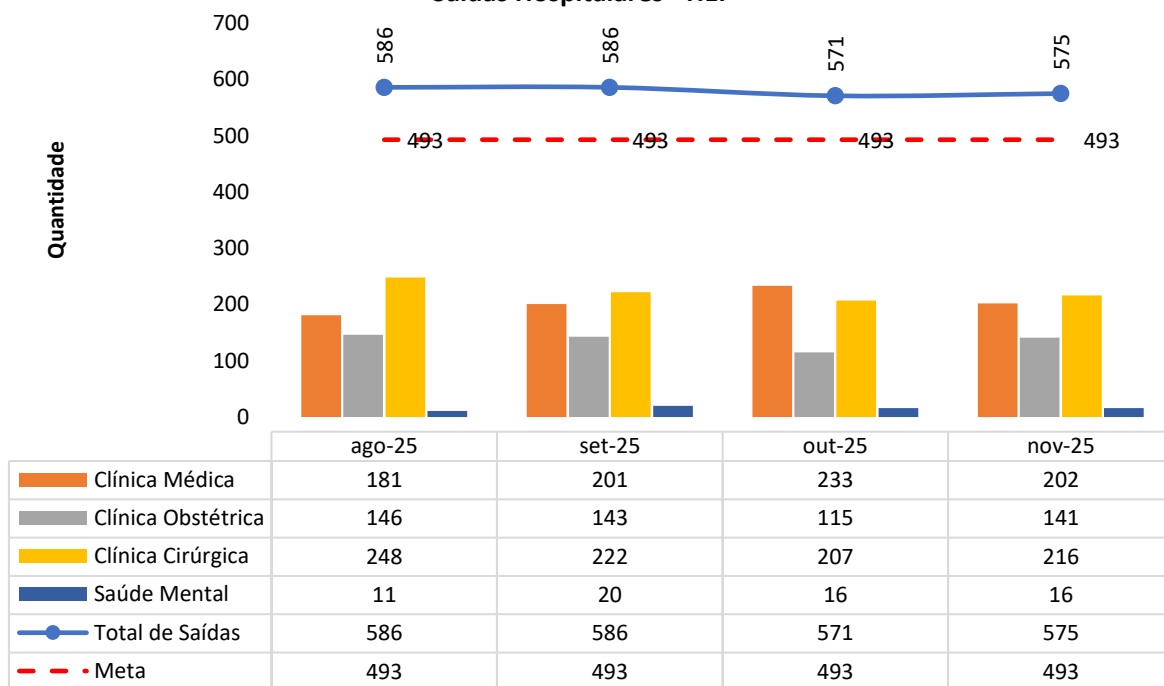
Nesse mês, houve 575 saídas hospitalares: 16,63% acima da meta pactuada.



HEF - Meta Contratual: SAÍDAS HOSPITALARES - Nov-25

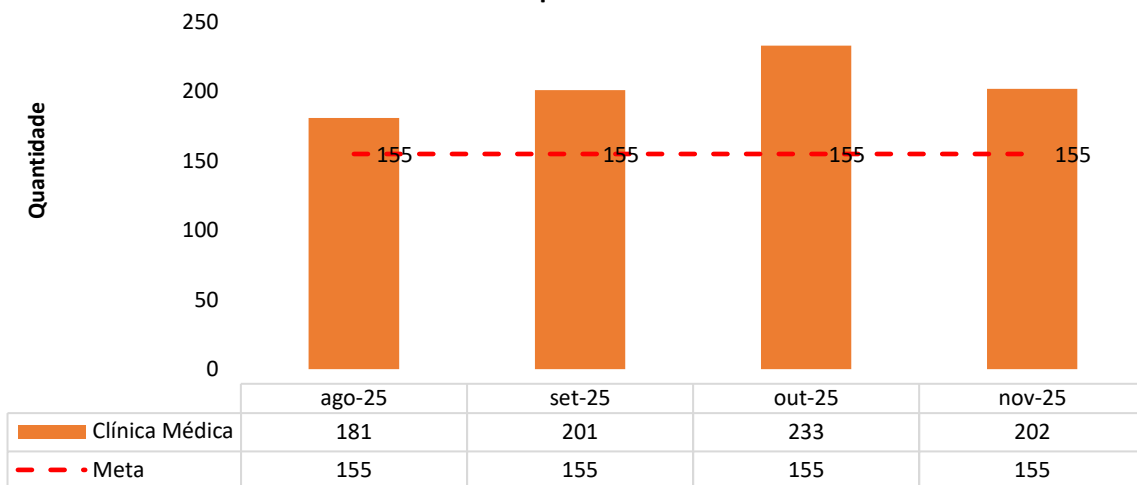


Saídas Hospitalares - HEF

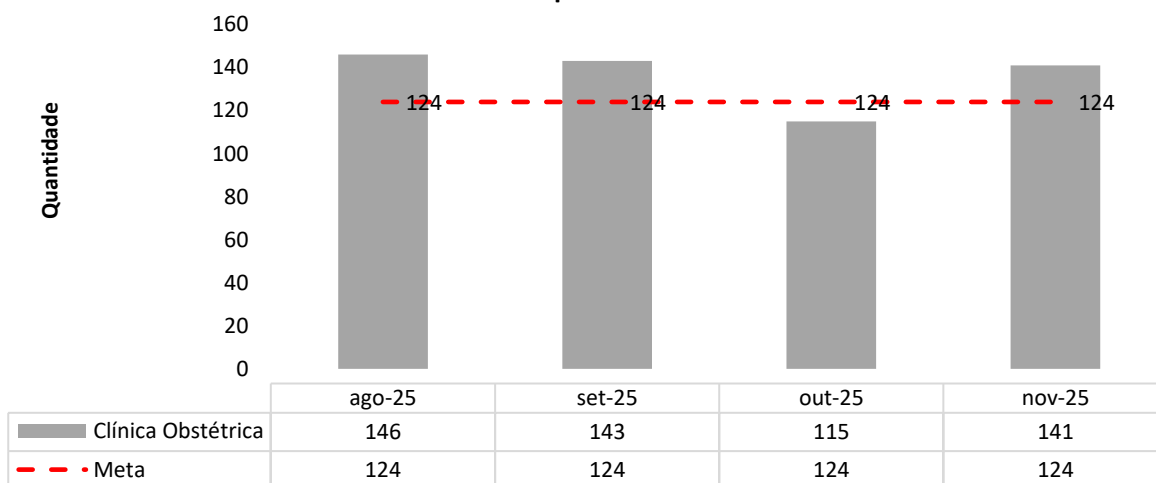




Saídas Hospitalares - HEF

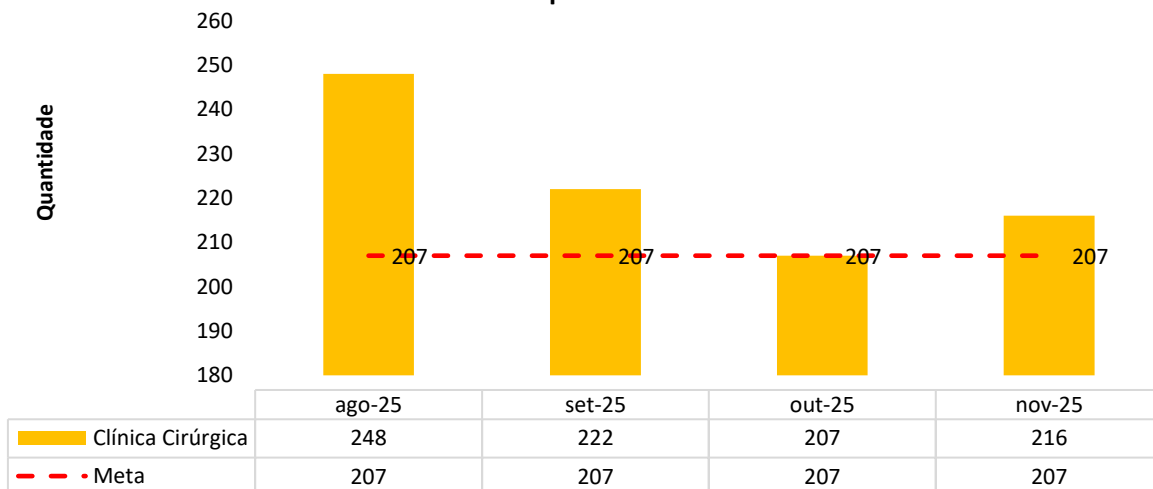


Saídas Hospitalares - HEF

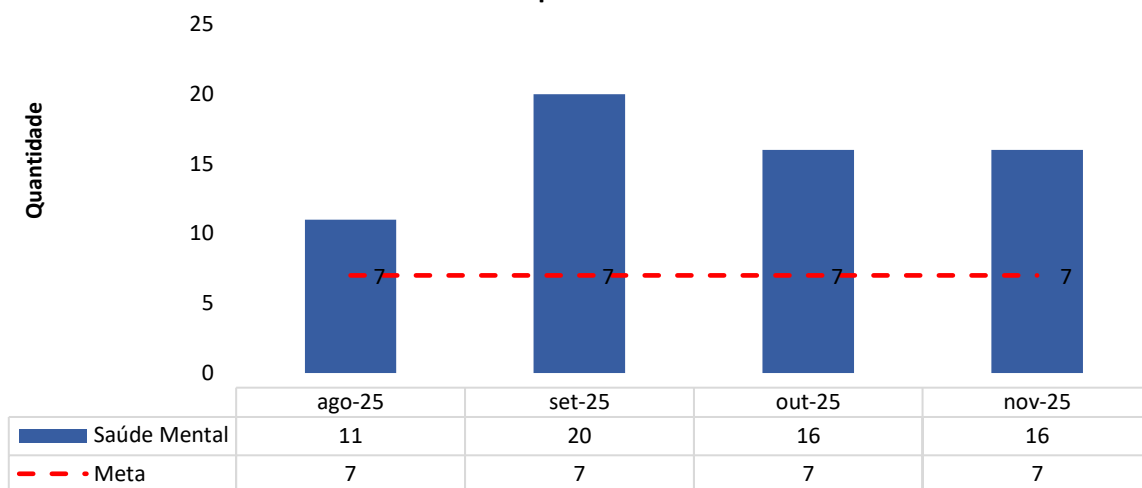




Saídas Hospitalares - HEF



Saídas Hospitalares - HEF





2.2 INDICADORES E METAS DE DESEMPENHO DO 2º TERMO ADITIVO DO CONTRATO

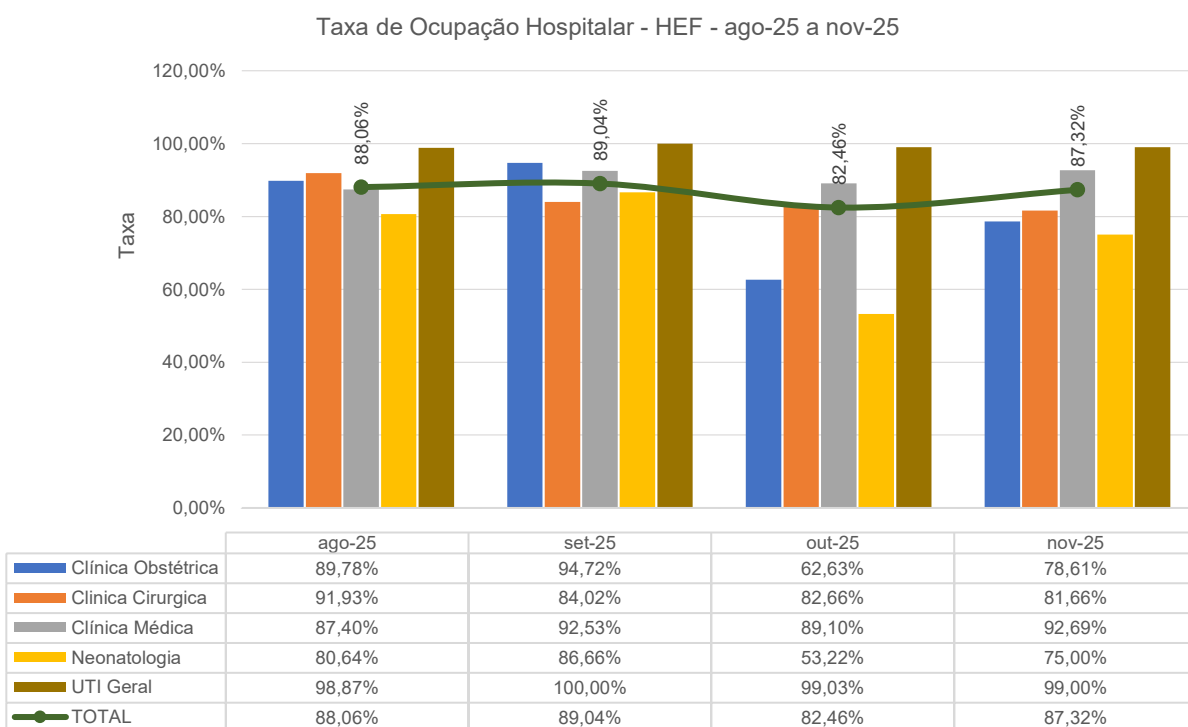
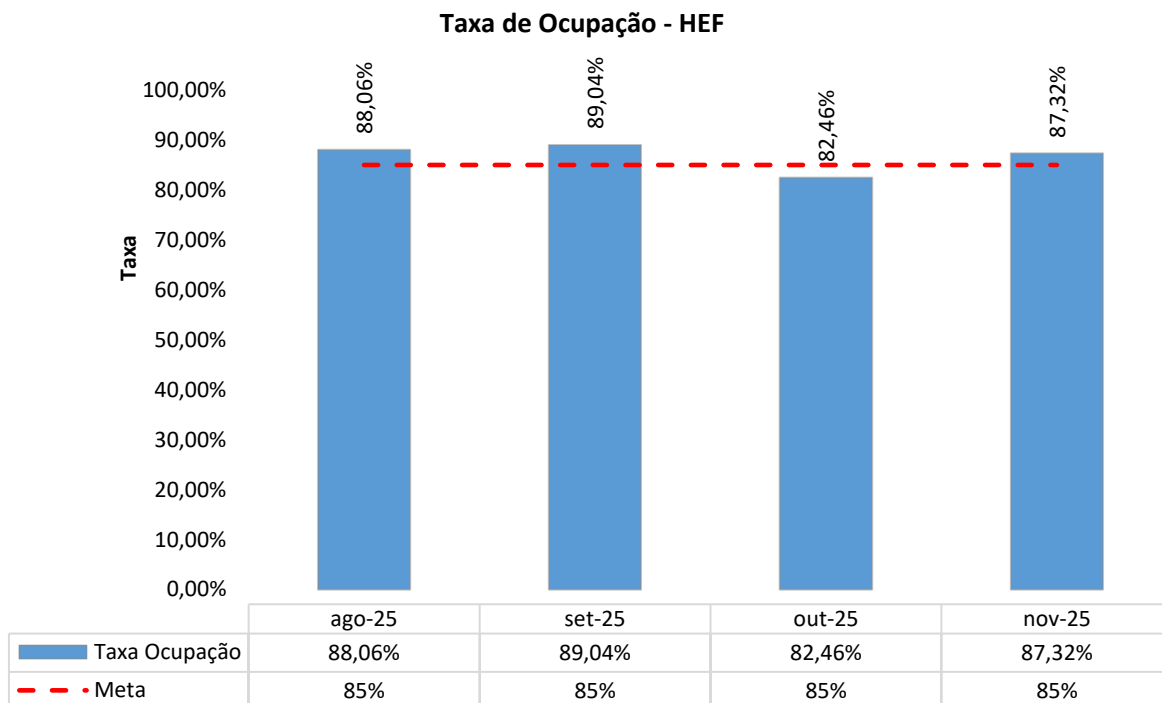
Nº50/2022

Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 2º TA		
Indicadores de desempenho	Meta	nov-25
01. Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%	87,32%
Total de Pacientes-dia		2.279
Total de leitos operacionais-dia do período		2.610
02. Média de Permanência Hospitalar (dias)	≤ 5 dias	3,96
Total de Pacientes-dia		2.279
Total de saídas no período		575
03. Índice de Intervalo de Substituição (horas)	≤ 24 (Horas)	13,82
Taxa de ocupação hospitalar		87,32%
Média de tempo de permanência		3,96
04. Taxa de Readmissão em UTI em até 48 horas (readmissão precoce em UTI)	< 5%	0,00%
Nº de pacientes readmitidos entre 0 e 48 Horas da última alta da UTI		0
Nº de saídas da UTI (Por Alta)		79
05. Taxa de Readmissão Hospitalar (29 Dias)	≤ 20%	1,27%
Número de pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar		8
Número total de internações hospitalares		629
		out-25
06. Percentual de Ocorrência de Glosas no SIH - DATASUS	≤ 7%	0,00%
Total de procedimentos rejeitados no SIH (Exceto motivo de habilitação e capacidade instalada)		0
Total de procedimentos apresentados no SIH		735
		nov-25
07. Percentual de suspensão de cirurgia programada por condições operacionais (causas relacionadas à organização da Unidade)	≤ 5%	0,00%
Nº de cirurgias programadas suspensas (Unidade)		0
Nº de cirurgias programadas (mapa cirúrgico)		142
08. Percentual de cirurgias eletivas realizadas com o TMAT (Expirado 1º ano)	<50%	0,00%
Nº de cirurgias eletivas realizadas com TMAT expirado 1º ano		N/A
Nº de cirurgias eletivas em lista de espera e encaminhado para a unidade		N/A
09. Percentual de cirurgias eletivas realizadas com o TMAT (Expirado 2º ano)	<25%	14,75%
Nº de cirurgias eletivas realizadas com TMAT expirado 2º ano		18
Nº de cirurgias eletivas em lista de espera e encaminhado para a unidade		122
10. Razão do Quantitativo de consultas ofertadas	1	1,24
Número de consultas ofertadas		1.365
Número de consultas propostas		1.100

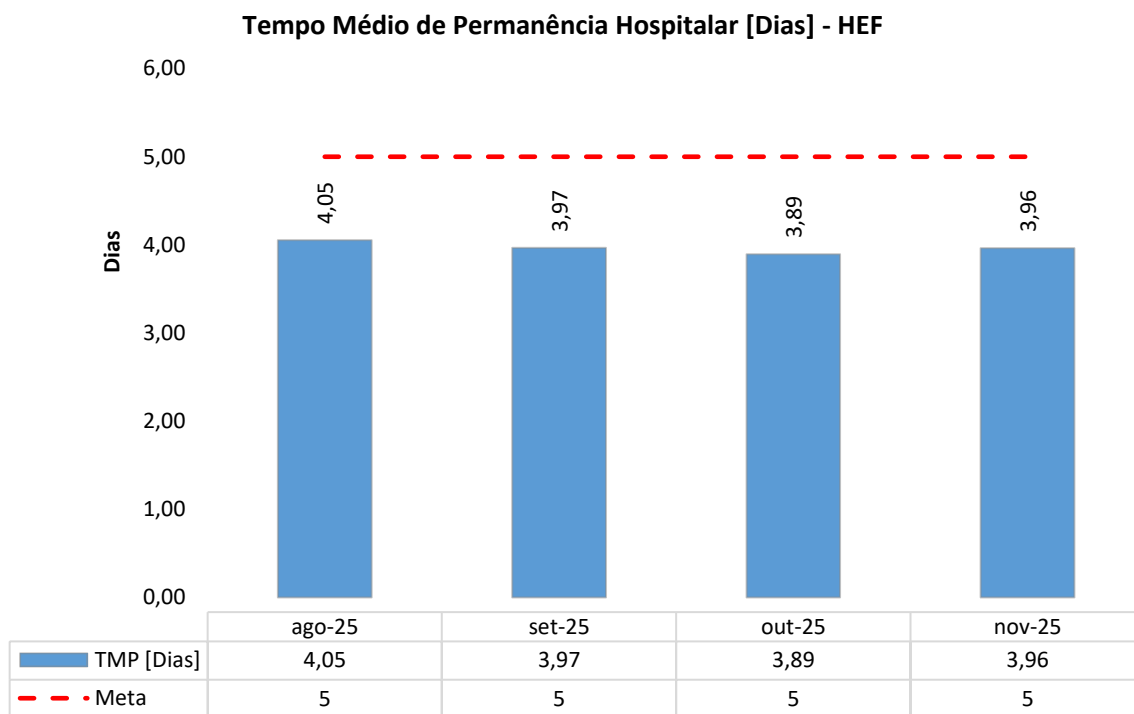


Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 2º TA		
Indicadores de desempenho	Meta	nov-25
11. Percentual de Exames de Imagem com resultado disponível em até 10 dias	≥ 70%	100,00%
<i>Número de exames de imagem entregues em até 10 dias</i>		4.034
<i>Total de exames de imagem realizados no período</i>		4.034
12. Percentual de casos de doenças/agravos/eventos de notificação compulsória imediata (DAEI) digitadas oportunamente - até 7 dias	≥ 80%	88,94%
<i>Número de casos DAEI digitadas em tempo oportuno - 7 dias</i>		177
<i>Número de casos DAEI notificadas no período</i>		199
13. Percentual de casos de doenças/agravos/eventos de notificação compulsória imediata (DAEI) investigadas oportunamente - até 48h da data de notificação	≥ 80%	100,00%
<i>Número de casos DAEI investigados em tempo oportuno - 24 horas</i>		199
<i>Número de casos DAEI notificadas no período</i>		199
14. Percentual de partos cesáreos	≤ 15%	36,52%
<i>Nº de cesáreas realizadas</i>		42
<i>Total de partos realizados</i>		115
15. Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	100,00%	100,00%
<i>Nº de parturientes submetidas a cesárea classificadas pela classificação de Robson no mês</i>		42
<i>Total de parturientes submetidas a cesárea no mês</i>		42
16. Percentual de perda de medicamentos por prazo de validade expirado.	≤ 2%	0,29%
<i>Valor financeiro da perda do segmento padronizado por validade expirada no hospital</i>		R\$ 698
<i>Valor financeiro inventariado na CAF no período</i>		R\$ 237.242

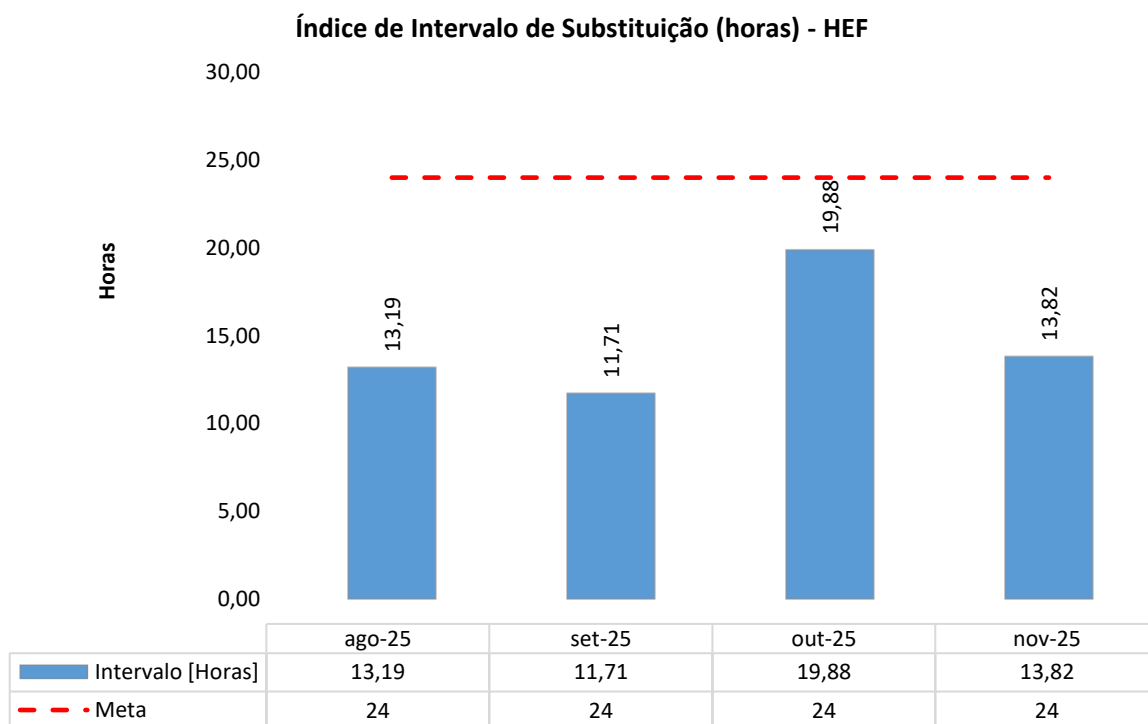
2.2.1 Taxa de Ocupação Hospitalar



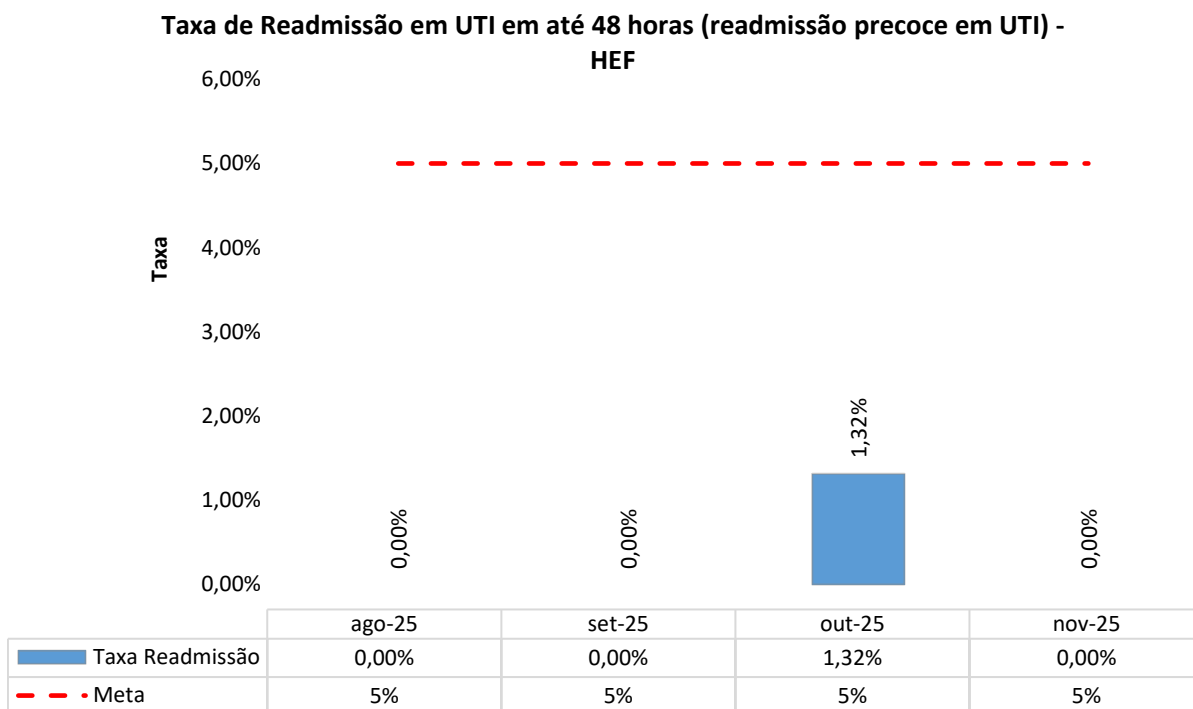
2.2.2 Média de Permanência Hospitalar (Dias)



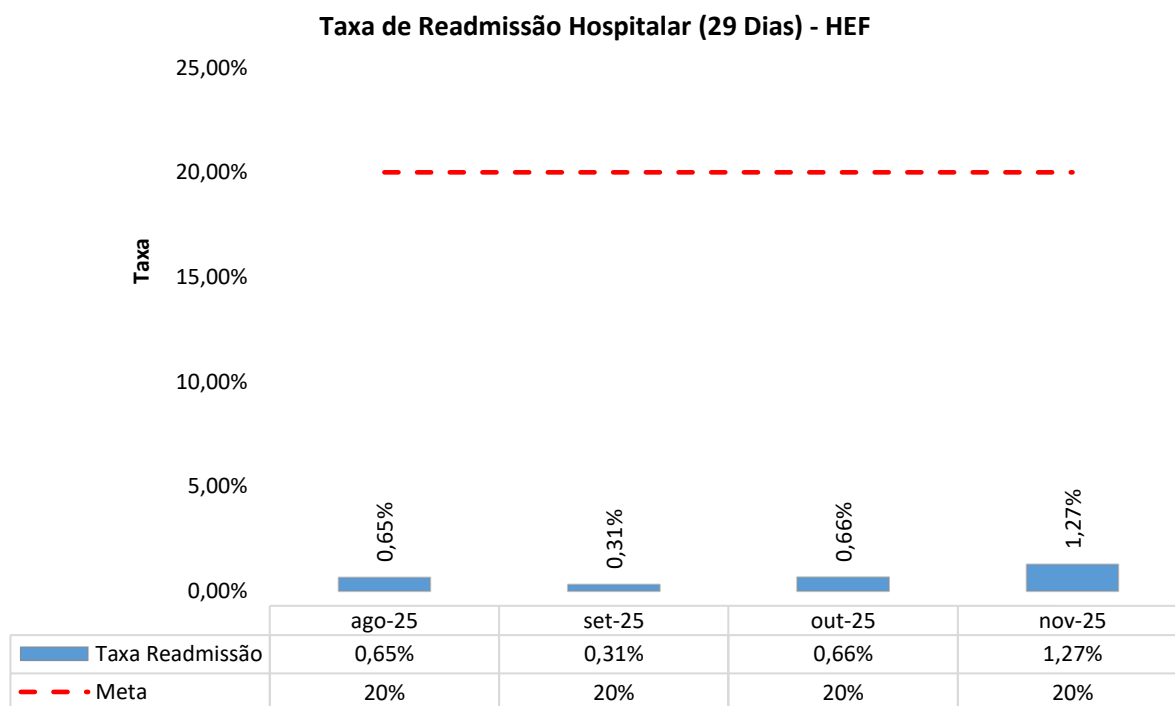
2.2.3 Índice de Intervalo de Substituição (Horas)



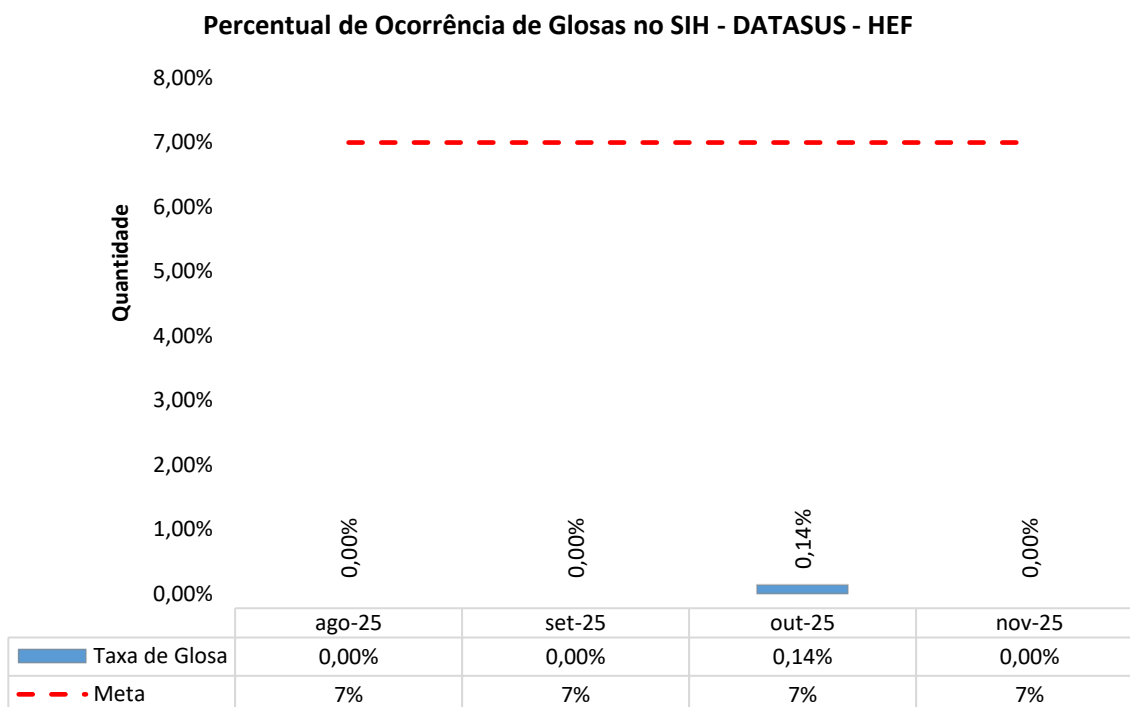
2.2.4 Taxa de Readmissão em UTI em até 48h (Readmissão Precoce em UTI)



2.2.5 Taxa de Readmissão Hospitalar (29 Dias)



2.2.6 Percentual de Ocorrência de Glosas no SIH – DATASUS

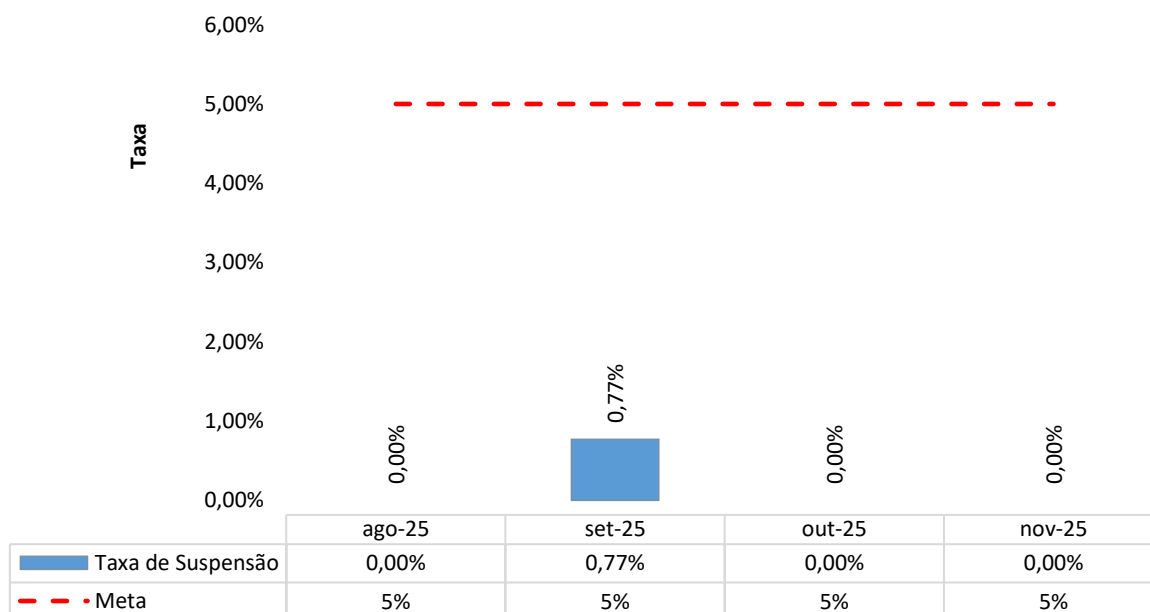


2.2.7 Percentual de Suspensão de Cirurgia Programada por Condições Operacionais (Causas Relacionadas à Organização da Unidade)

No mês de novembro, não foram registradas cirurgias suspensas por causas atribuídas aos processos internos do HEF, permanecendo o indicador em conformidade com a meta estabelecida em contrato.

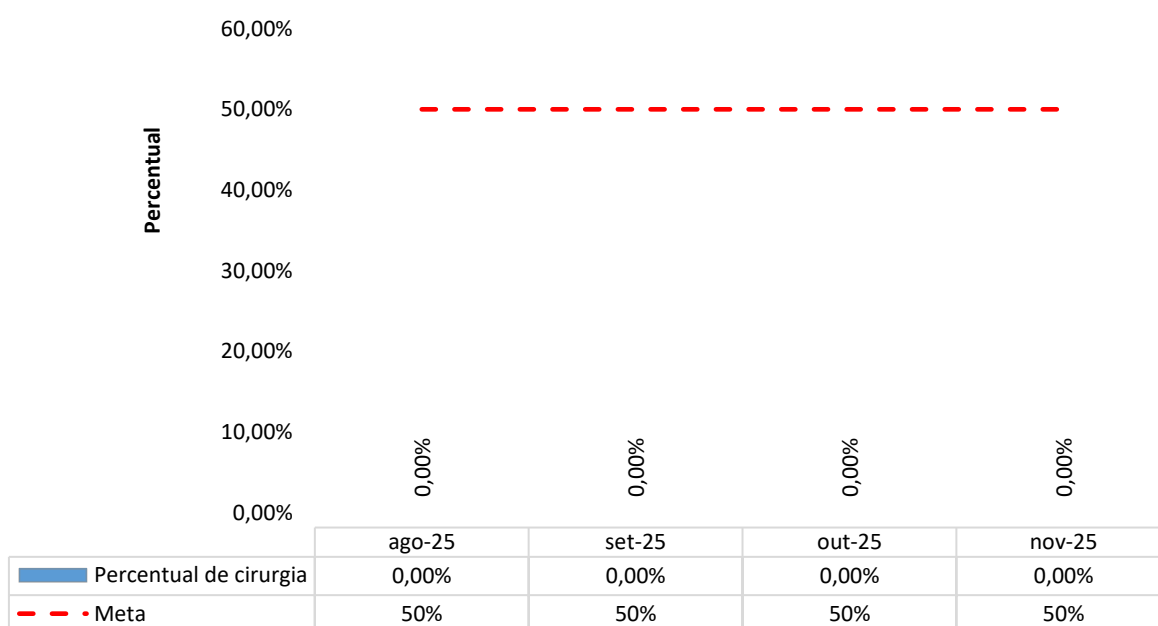


**Percentual de suspensão de cirurgia programada por condições operacionais
(causas relacionadas à organização da Unidade) - HEF**



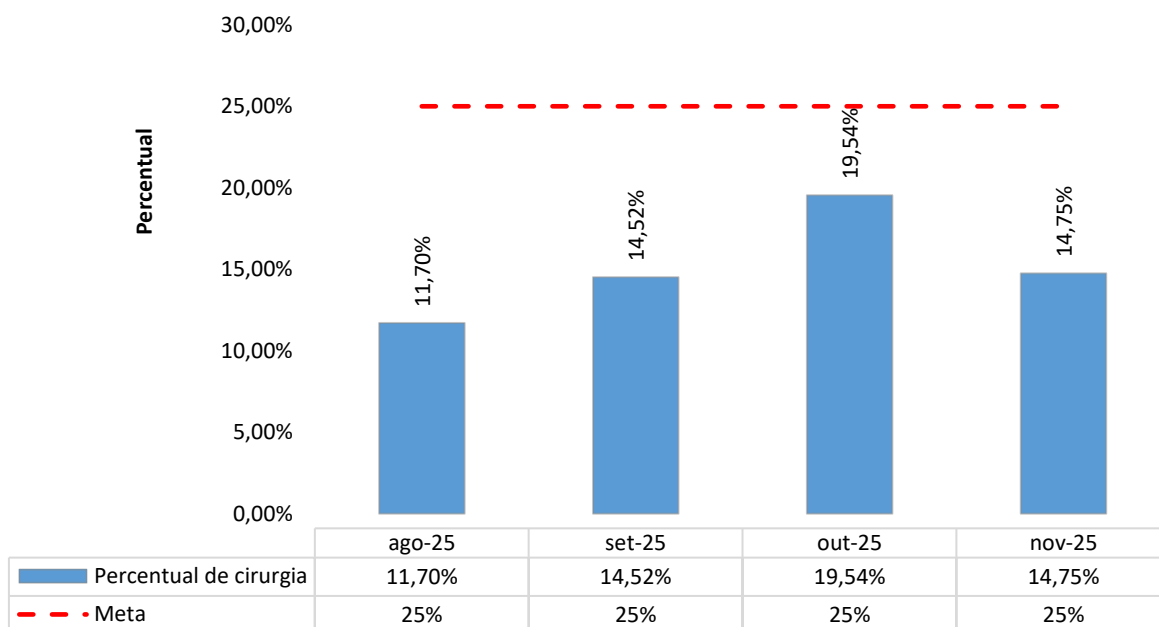
2.2.8 Percentual de Cirurgias Eletivas Realizadas com o TMAT (Expirado 1º Ano)

Percentual de cirurgias eletivas realizadas com o TMAT (Expirado 1º ano) - HEF



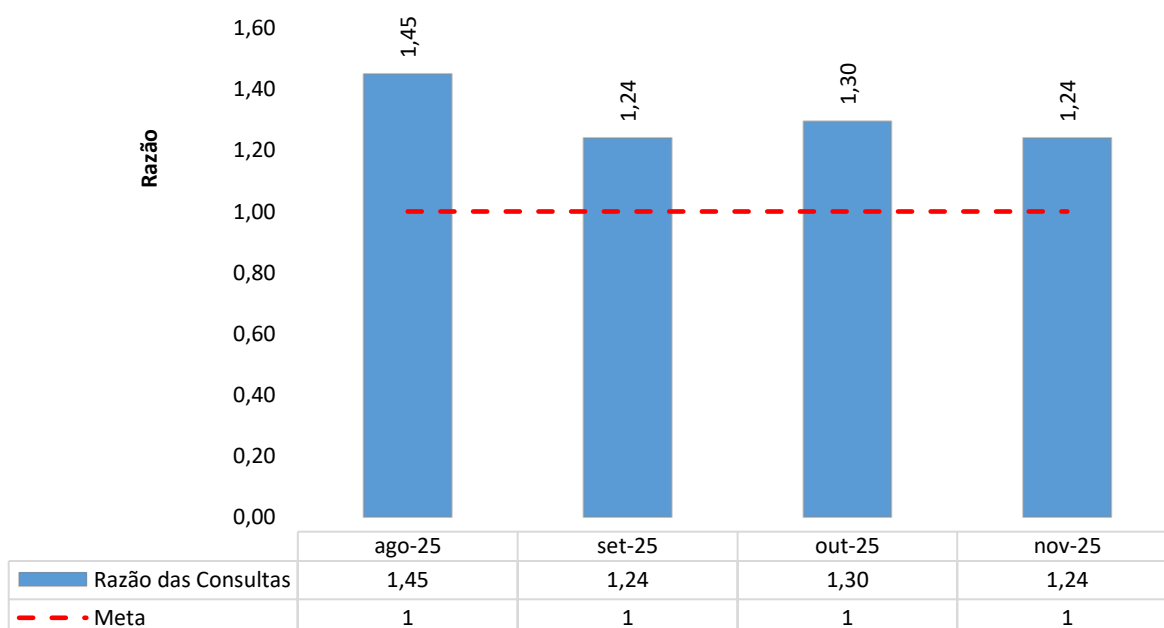
2.2.9 Percentual de Cirurgias Eletivas Realizadas com o TMAT (Expirado 2º Ano)

Percentual de cirurgias eletivas realizadas com o TMAT (Expirado 2º ano) - HEF



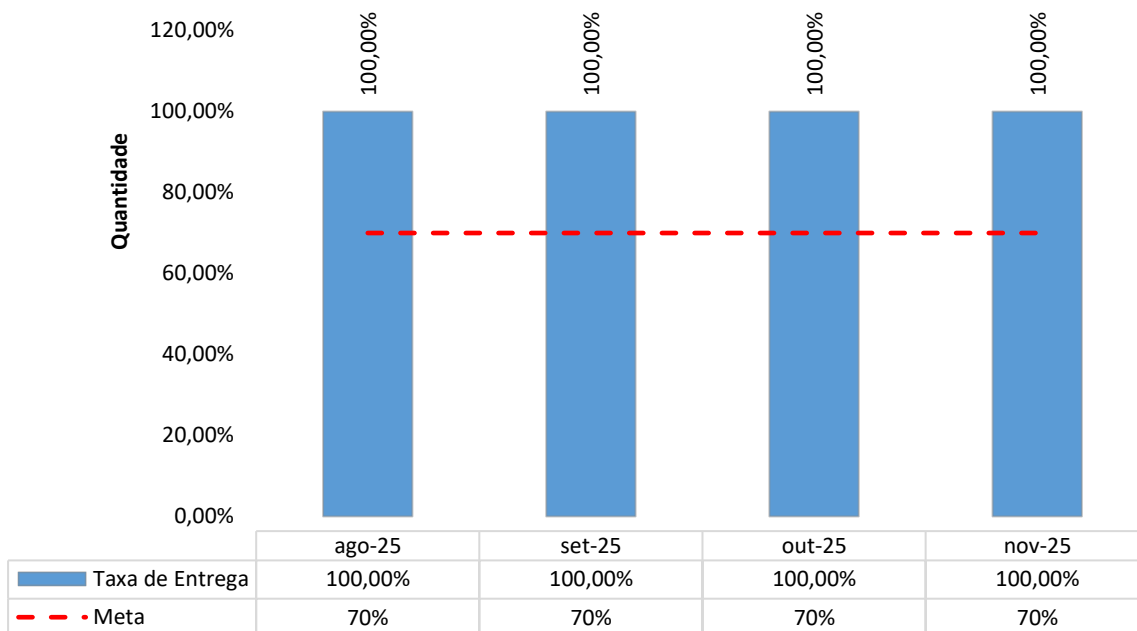
2.2.10 Razão do Quantitativo de Consultas Ofertadas

Razão do Quantitativo de consultas ofertadas - HEF



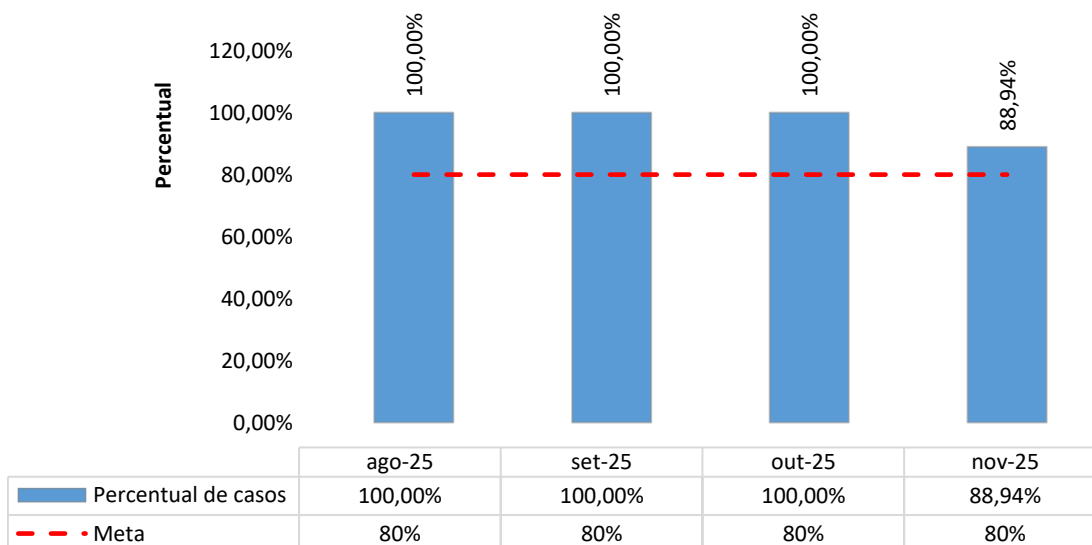
2.2.11 Percentual de Exames de Imagem com Resultados Disponíveis em até 10 Dias

Percentual de Exames de Imagem com resultado disponível em até 10 dia - HEF

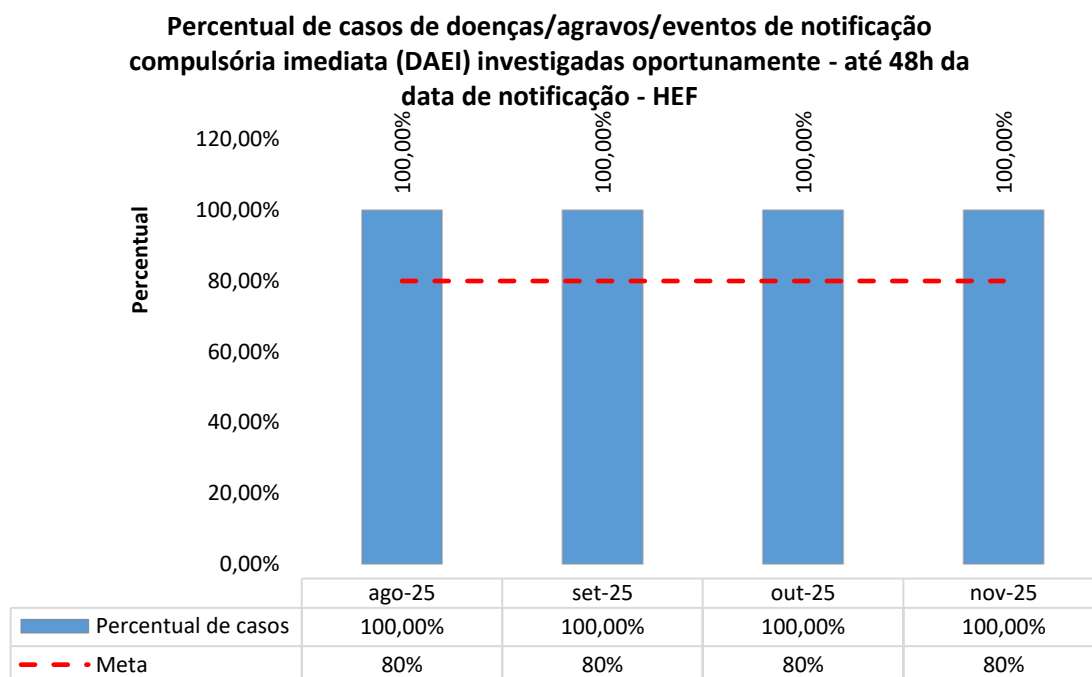


2.2.12 Percentual de Casos de Doenças/Agravos/Eventos de Notificação Compulsória Imediata (DAEI) Digitadas Oportunamente – Até 7 Dias

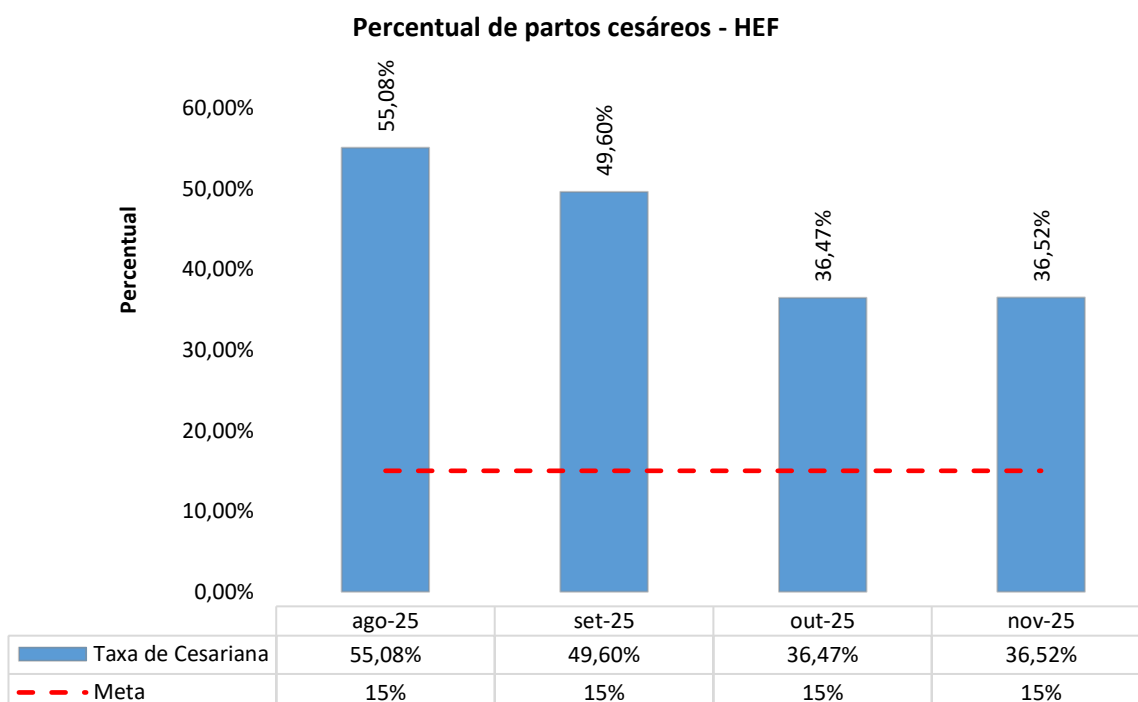
Percentual de casos de doenças/agravos/eventos de notificação compulsória imediata (DAEI) digitadas oportunamente - até 7 dias- HEF



2.2.13 Percentual de Casos de Doenças/Agravos/Eventos de Notificação Compulsória Imediata (DAEI) Investigadas Oportunamente – Até 48h da Data de Notificação

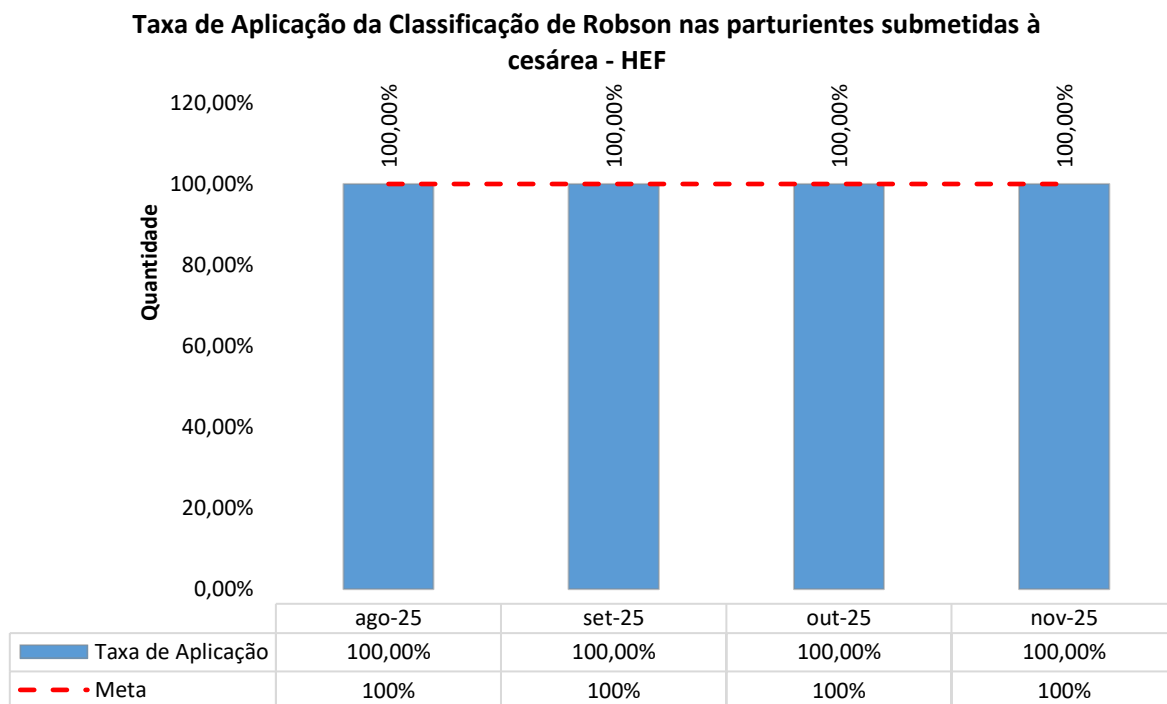


2.2.14 Percentual de Partos Cesáreos



Em relação ao percentual de partos cesáreos, cumpre reforçar que, por lei, a escolha do tipo de parto é da paciente. No entanto, é importante destacar que o HEF sempre se empenha em disseminar os benefícios do parto normal, orientando as gestantes sobre as vantagens desse método para a saúde delas e de seus bebês, embora sempre respeitando a decisão e as necessidades clínicas de cada uma.

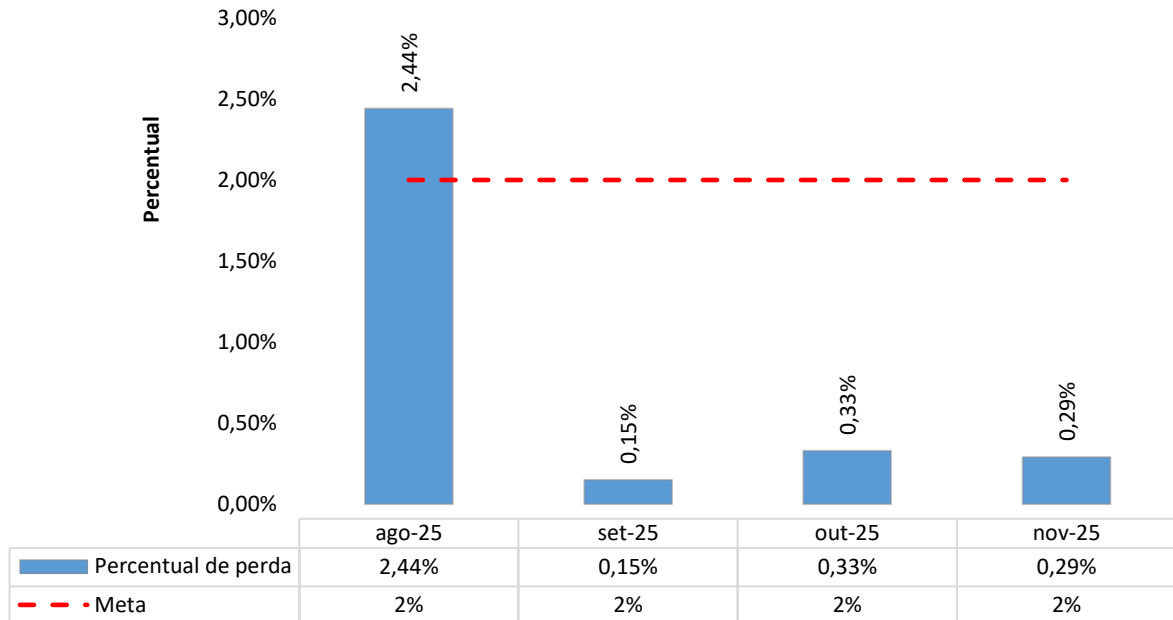
2.2.15 Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas Parturientes Submetidas à Cesárea



2.2.16 Percentual de Perda de Medicamentos por Prazo de Validade Expirado

Em novembro, o percentual de medicamentos vencidos foi de 0,29%, resultado inferior à meta contratual, evidenciando a eficácia das ações adotadas para otimizar o controle de validade e reduzir perdas no estoque.

Percentual de perda de medicamentos por prazo de validade expirado - HEF



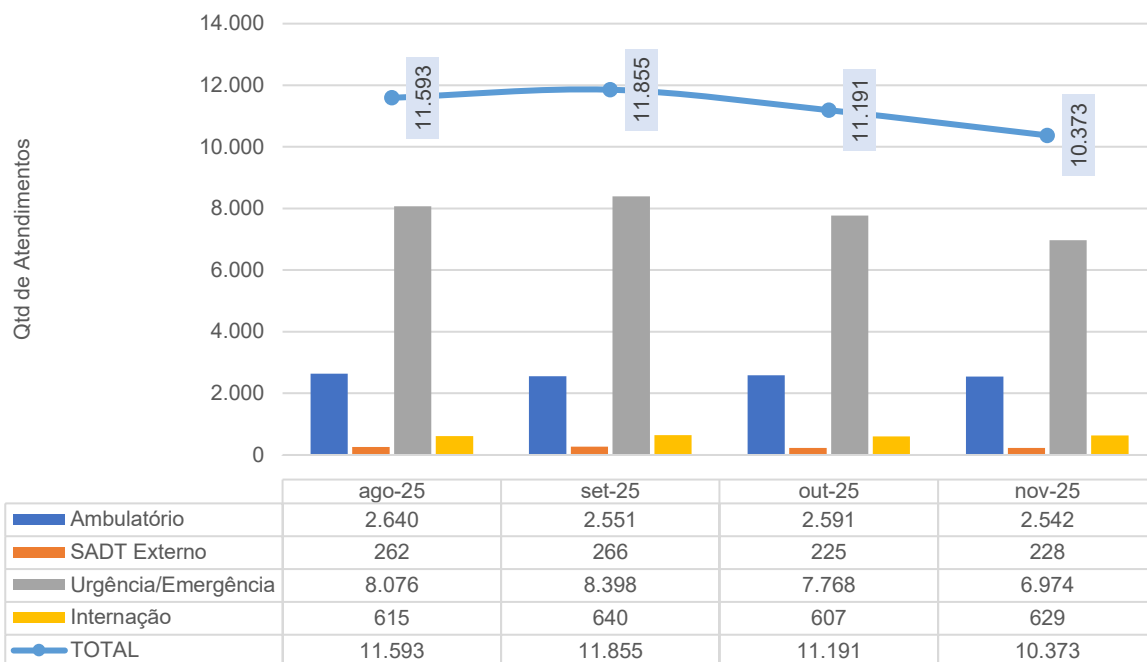
3 DADOS ASSISTENCIAIS

3.1 DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E AO DESEMPENHO

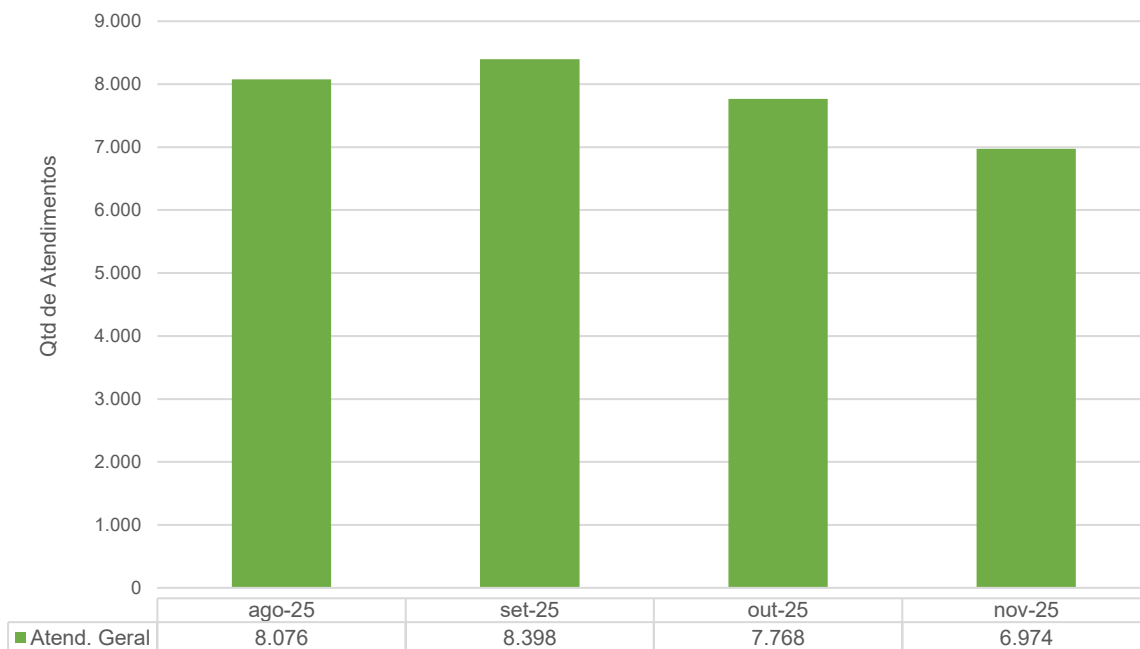
Destaca-se, no Pronto-Socorro do HEF, a elevada demanda de atendimentos classificados como de baixa complexidade (Verde), o que tem gerado sobrecarga significativa na unidade. Esses casos, em sua maioria, deveriam ser absorvidos pela rede municipal de saúde, conforme preconizado pelo princípio da porta de entrada adequada no Sistema Único de Saúde (SUS).



Total de Atendimentos - HEF - ago-25 a nov-25



Atendimento de Urgência e Emergência - HEF - ago-25 a nov-25

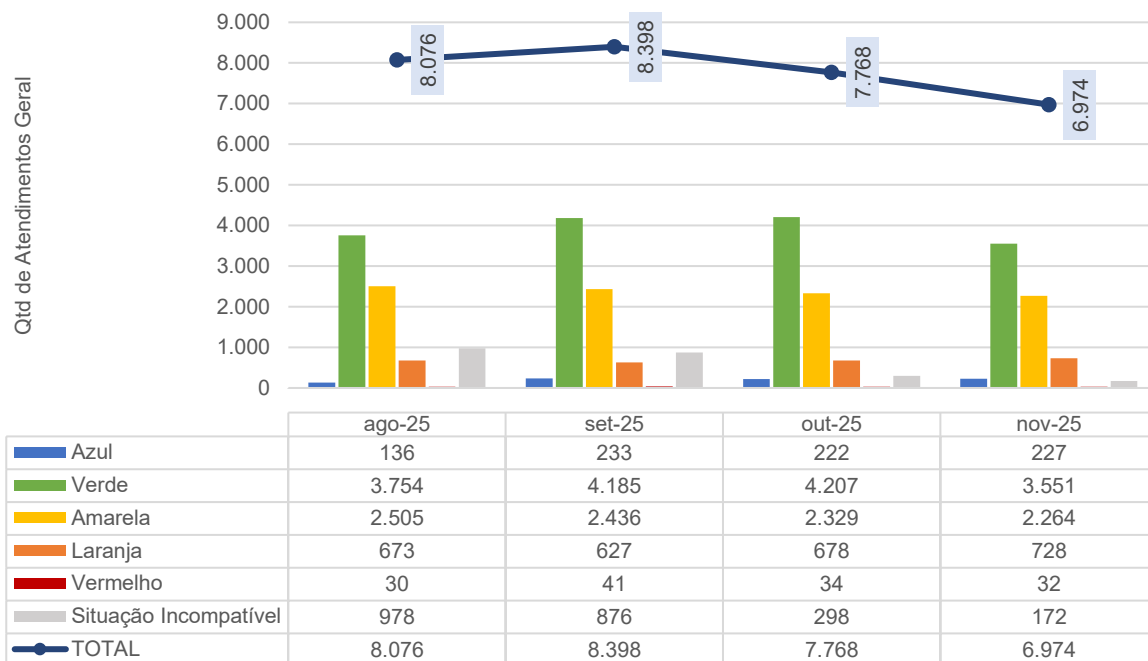




Total de Atendimentos por Tipo de Demanda - HEF - ago-25 a nov-25

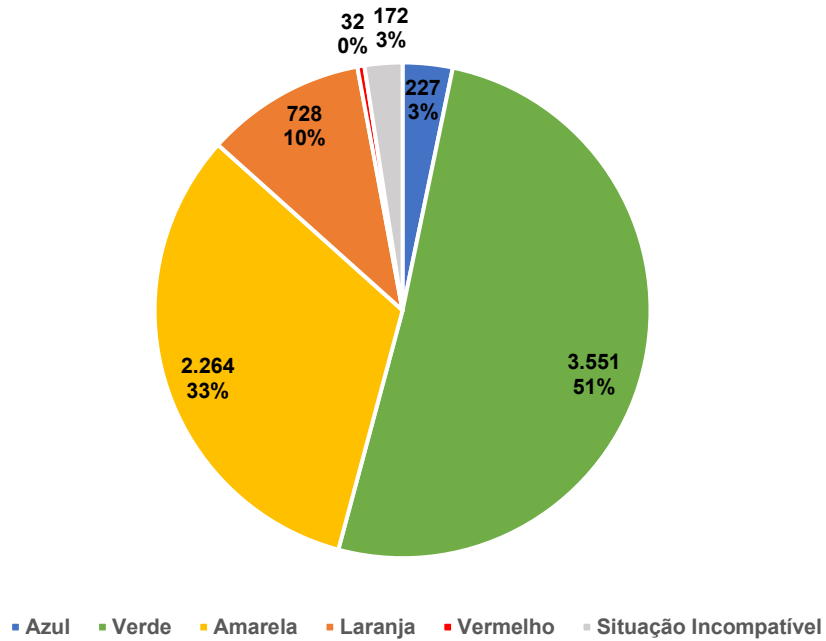


Classificação de Risco dos Atend. Geral no P.S. - HEF - ago-25 a nov-25

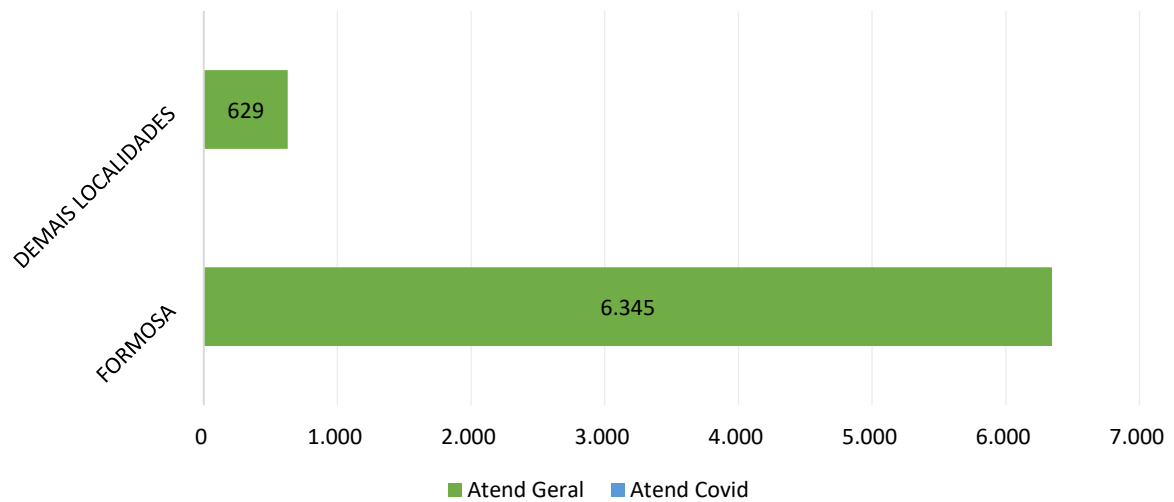




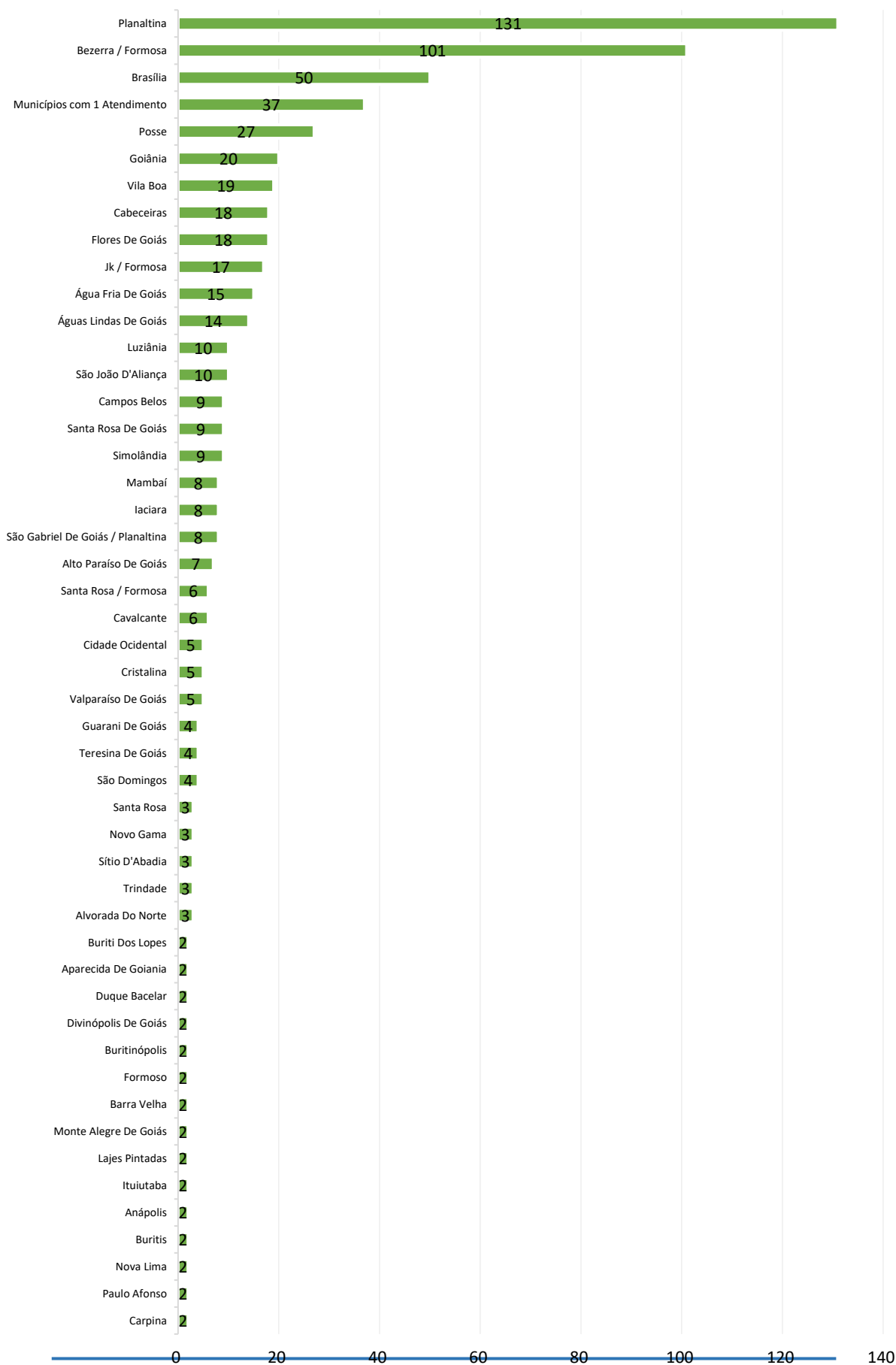
Classificação de Risco dos Atend. Geral no P.S. - HEF - ago-25 a nov-25



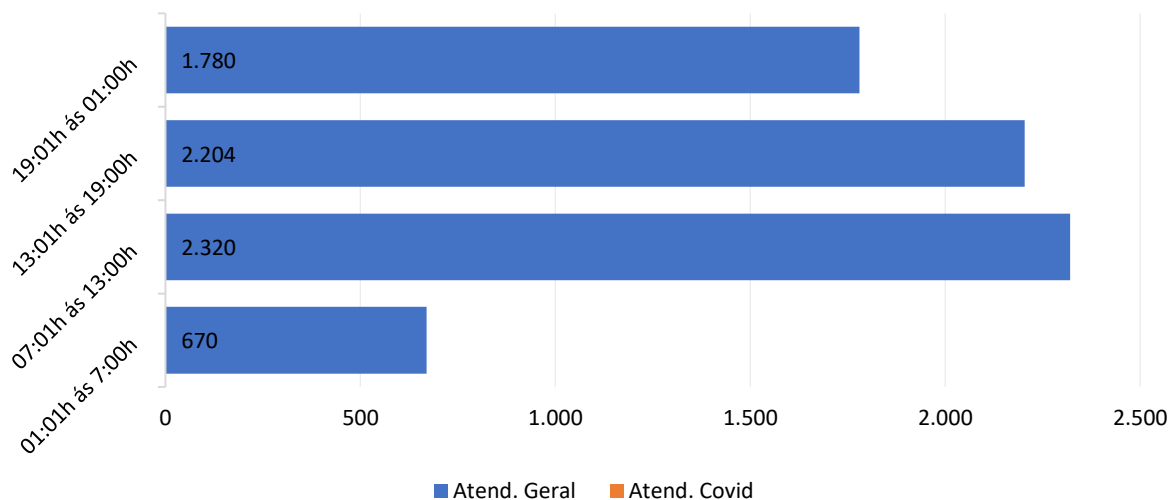
Municípios de procedência dos pacientes atendidos no P.S. - nov-25 - HEF



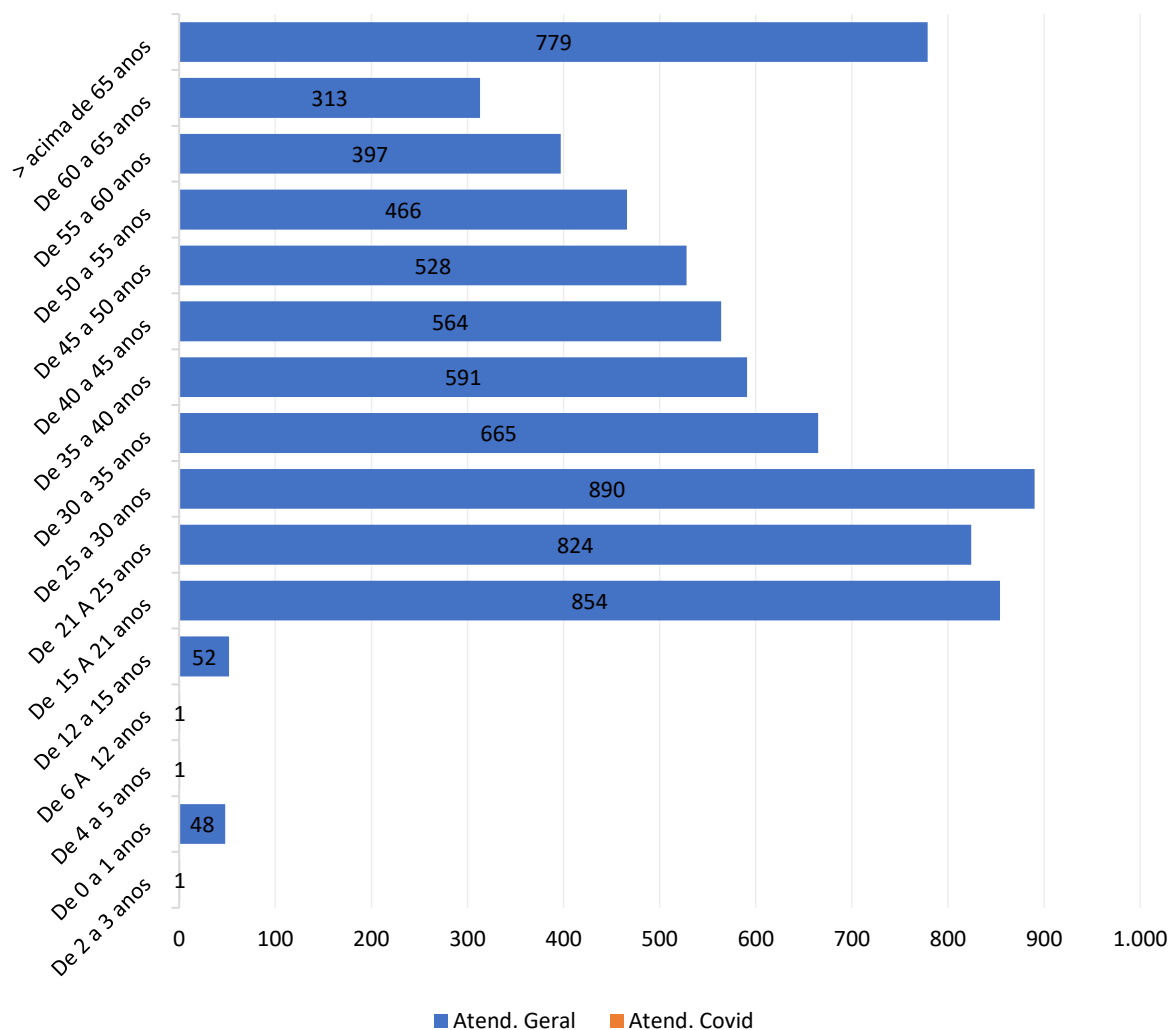
Municípios de procedência dos pacientes atendidos no P.S. - nov-25 - HEF

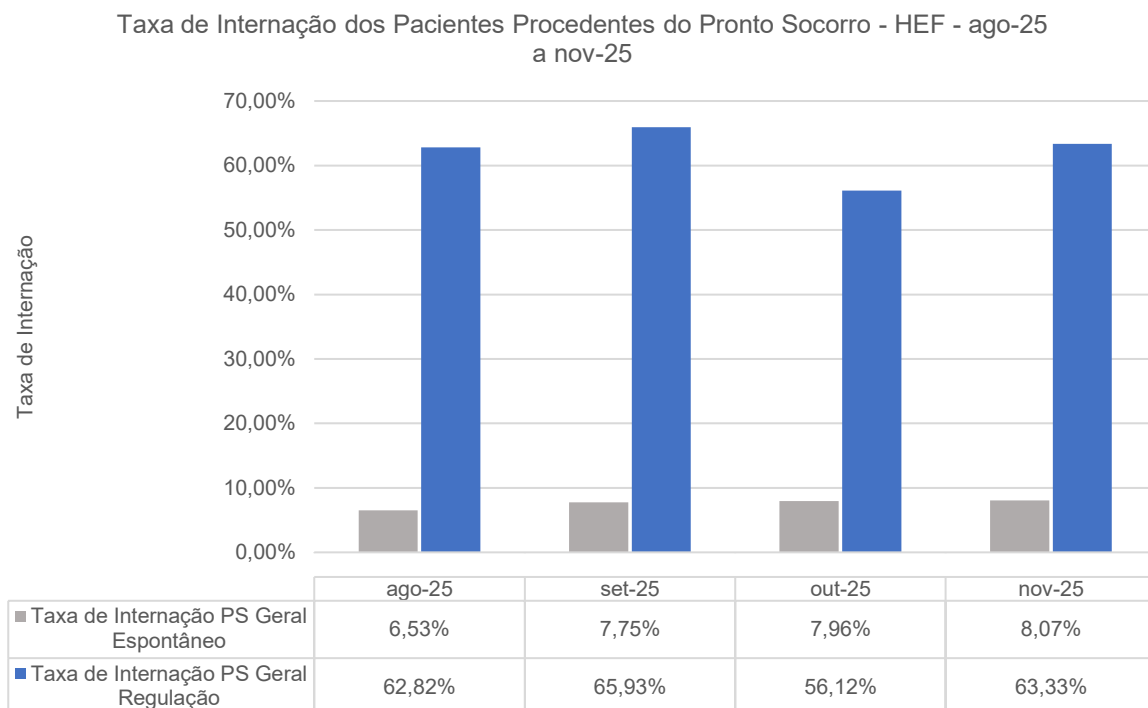
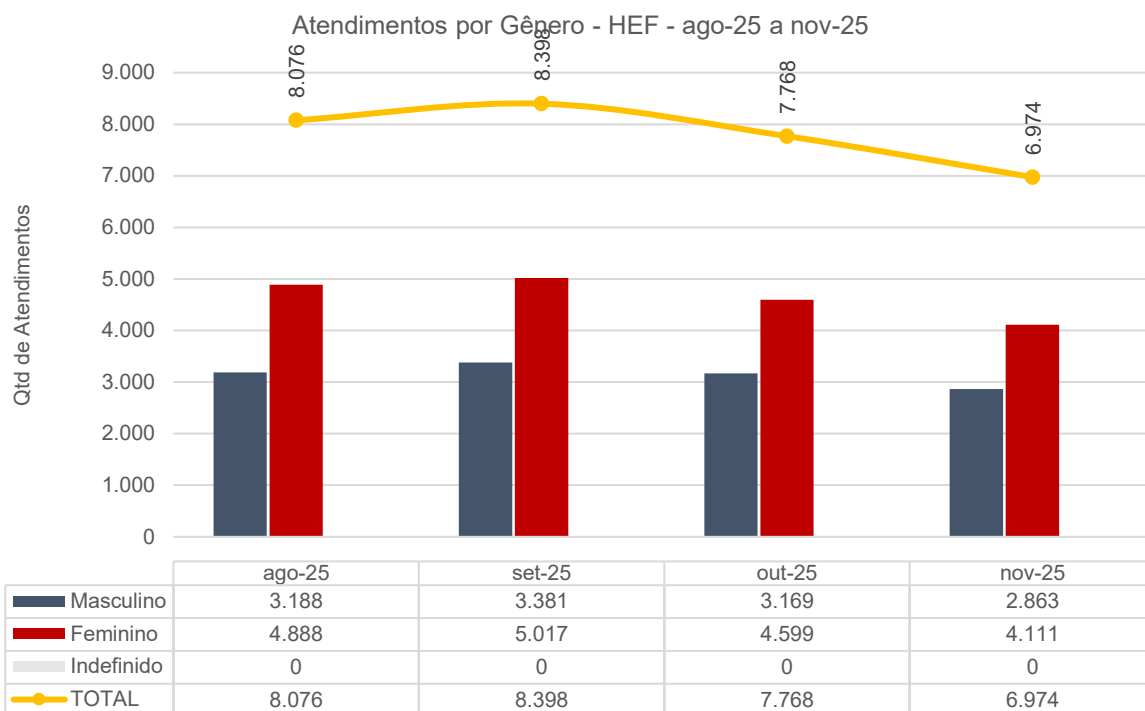


Atendimentos por Período - nov-25 - HEF

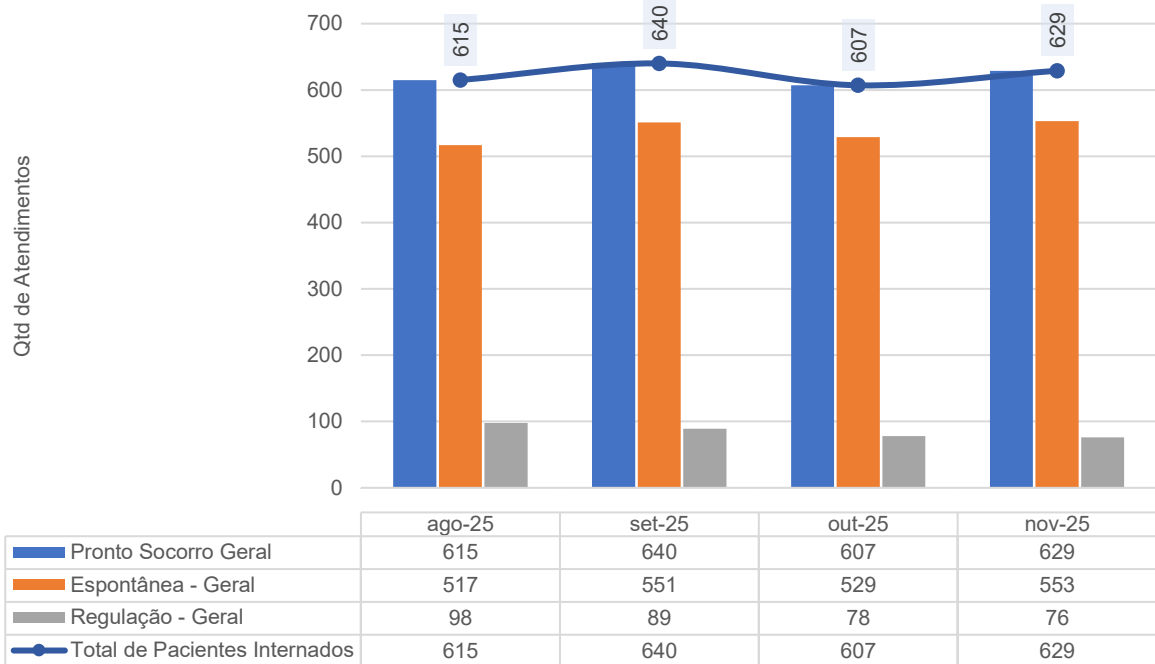


Atendimentos por Faixa Etária - nov-25 - HEF

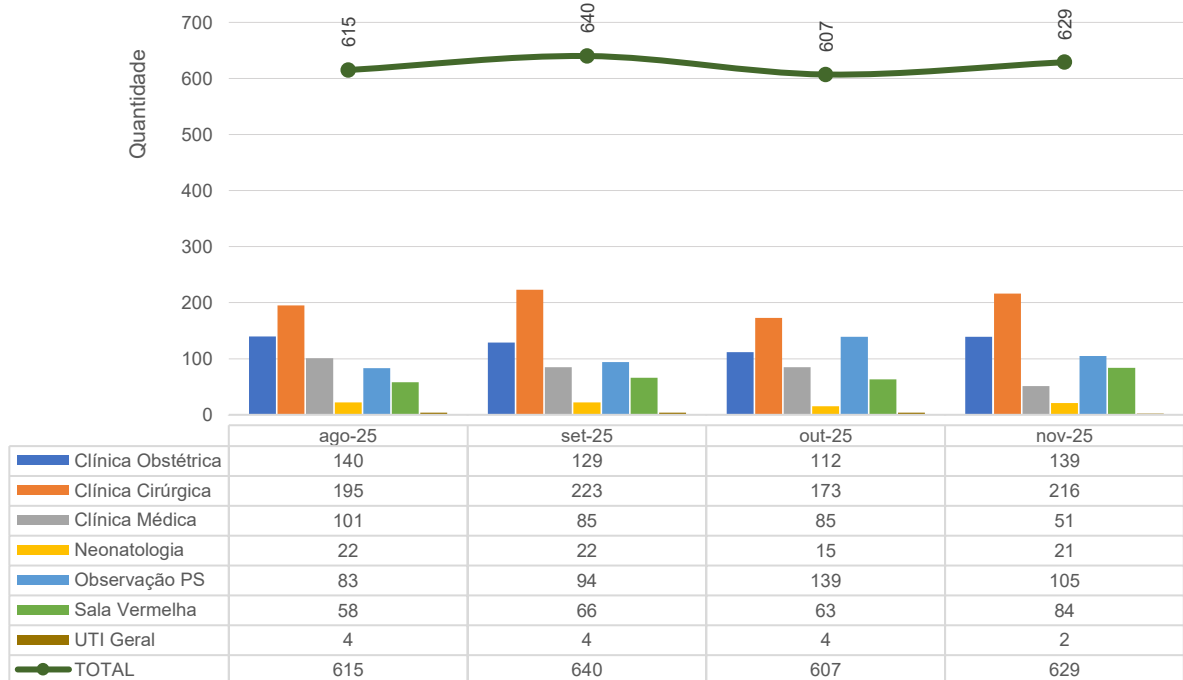




Procedência das Internações por Tipo de Demanda - HEF - ago-25 a nov-25

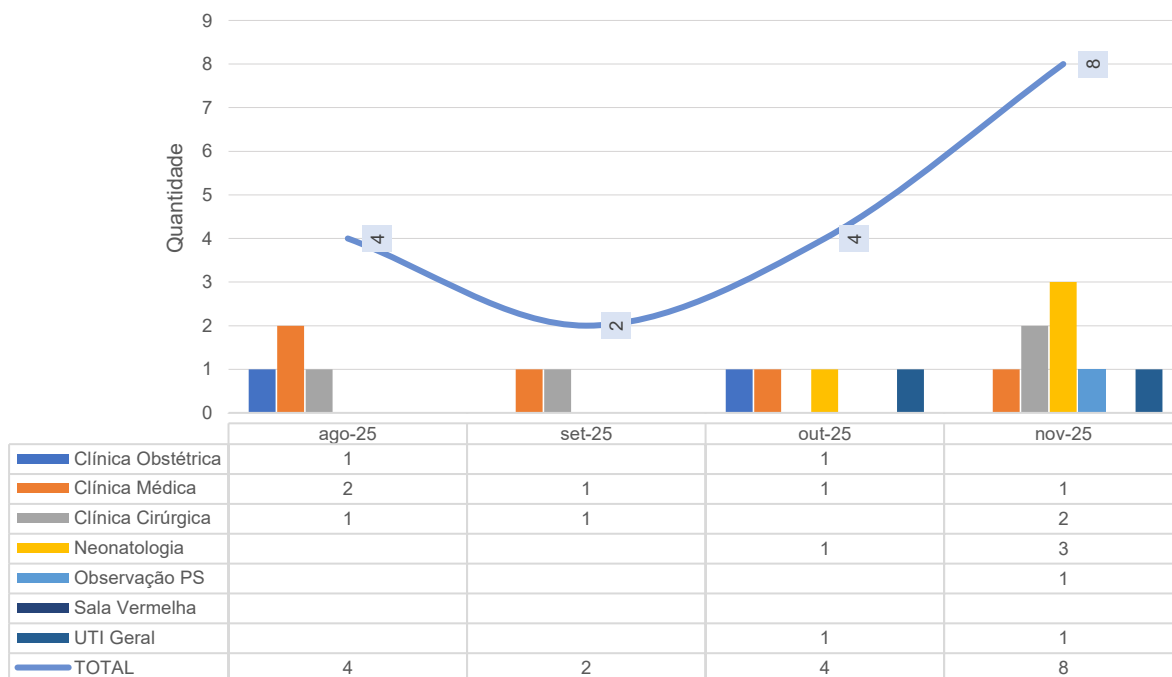


Internações Hospitalares - HEF - ago-25 a nov-25

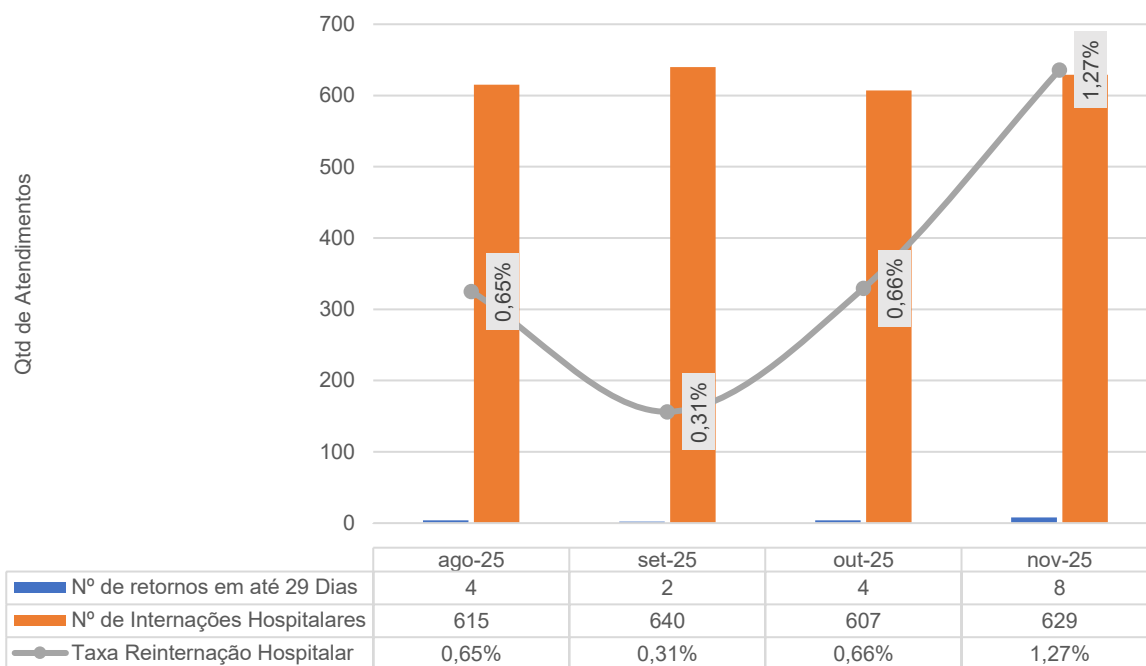




Pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar - HEF - ago-25 a nov-25

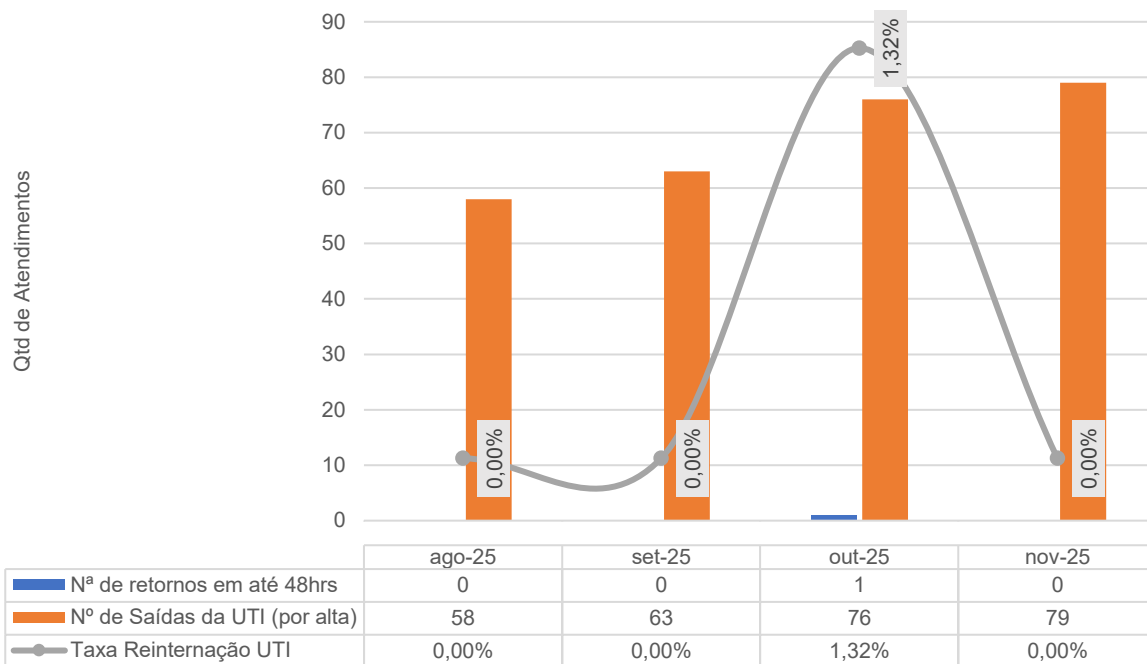


Taxa de Readmissão Hospitalar (em até 29 dias) - HEF - ago-25 a nov-25

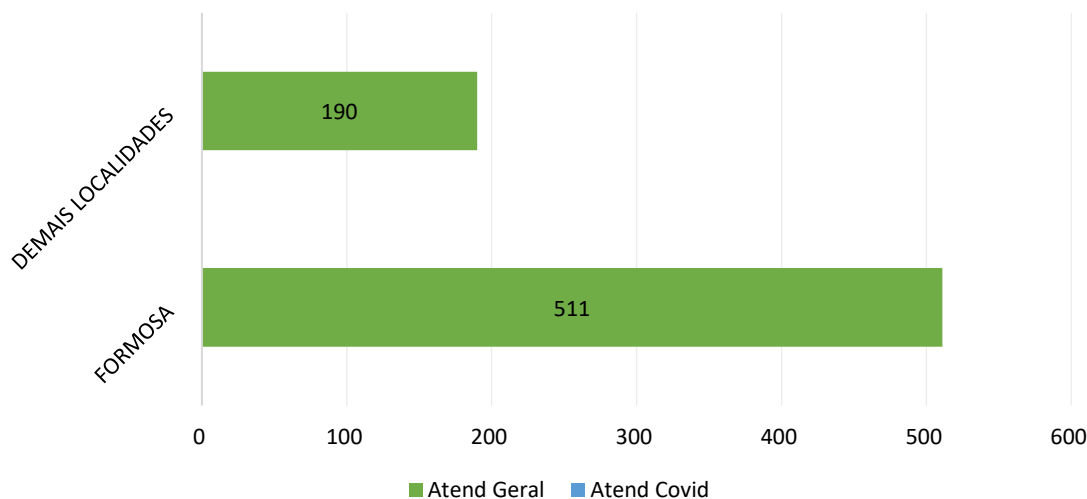




Taxa de Readmissão em UTI (0 a 48 Horas) - HEF - ago-25 a nov-25

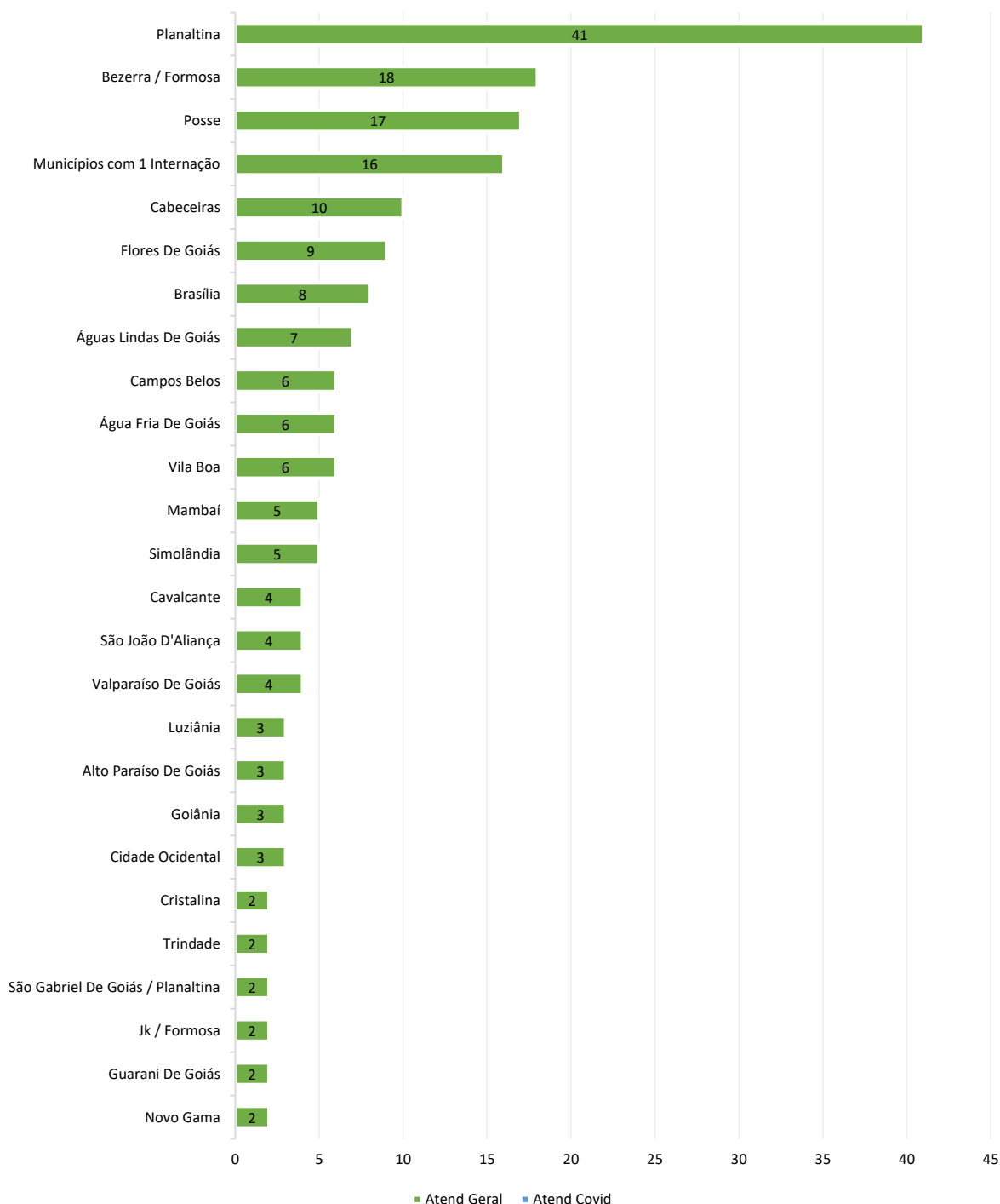


Municípios de procedência dos pacientes internados nov-25 - HEF





Municípios de procedência dos pacientes internados nov-25 - HEF

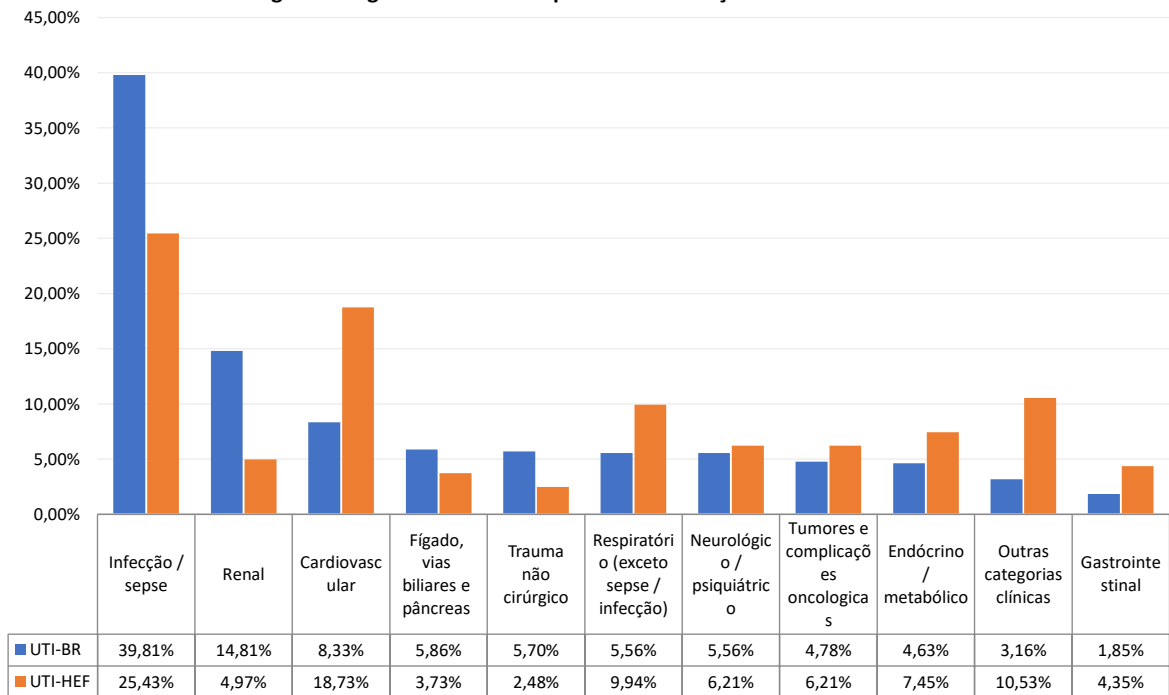


UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA – UTI

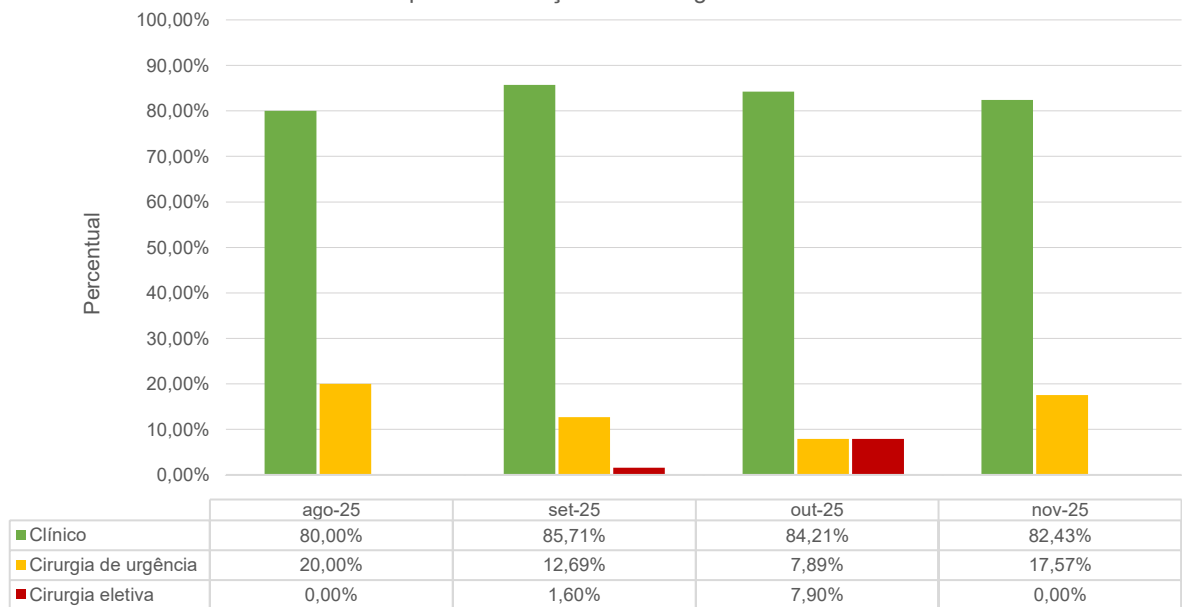
O quadro epidemiológico identifica o perfil dos pacientes assistidos nos estabelecimentos de saúde, fornecendo embasamento para os cuidados e os tratamentos direcionados.



UTI - Categorias diagnósticas mais frequentes - Internações clínicas - nov-25 - HEF

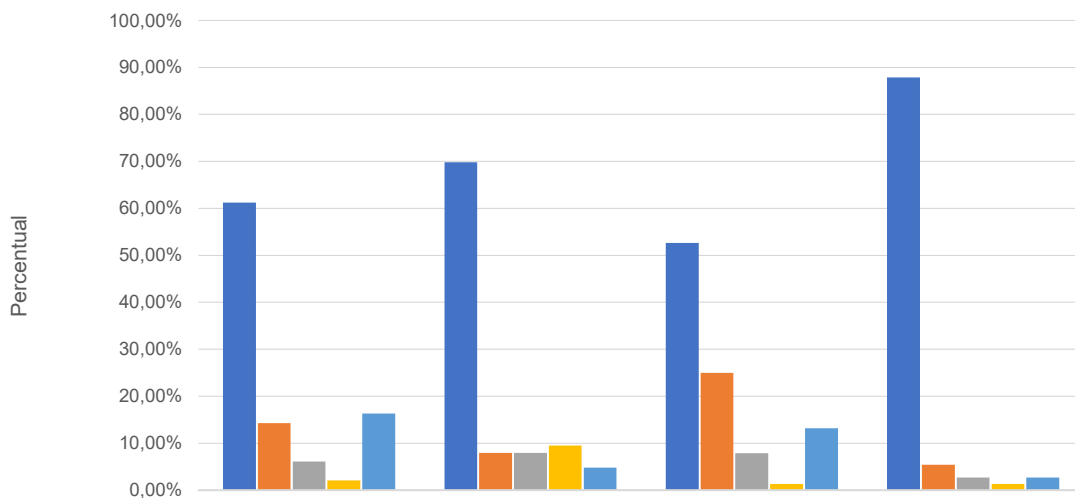


UTI - Tipo de Internação - HEF - ago-25 a nov-25



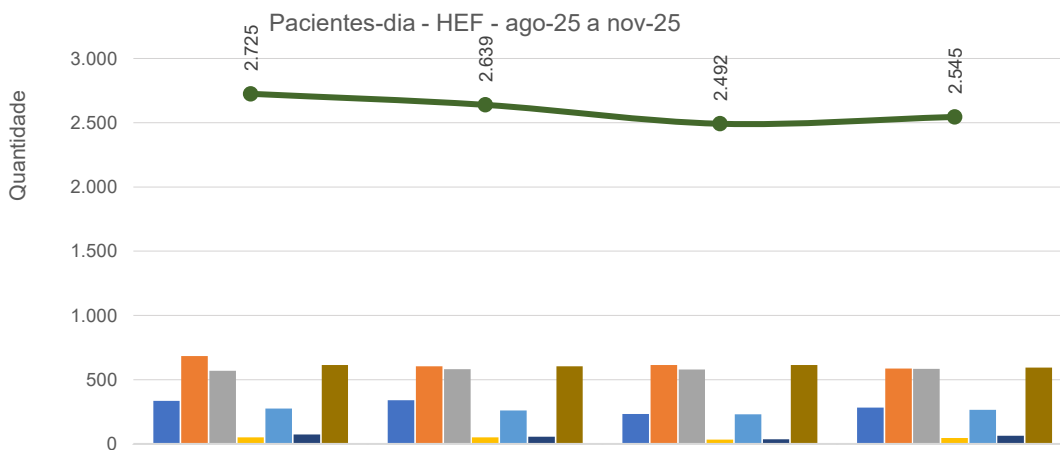


UTI - Origem da Internação - HEF - ago-25 a nov-25



	ago-25	set-25	out-25	nov-25
Emergência	61,22%	69,84%	52,63%	87,84%
Enfermaria	14,29%	7,94%	25%	5,41%
Centro Cirúrgico	6,12%	7,94%	7,89%	2,70%
Transferência de outro hospital	2,04%	9,49%	1%	1,35%
Outros	16,33%	4,79%	13,16%	2,70%

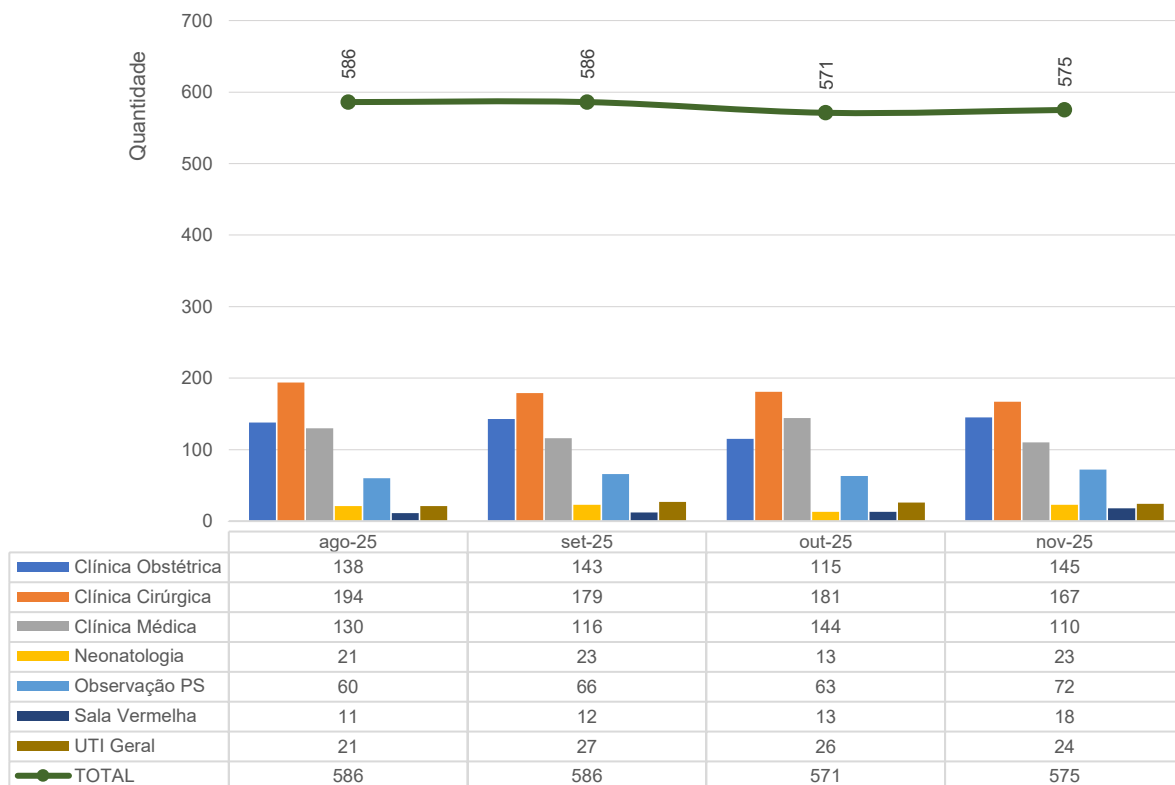
PACIENTES-DIA



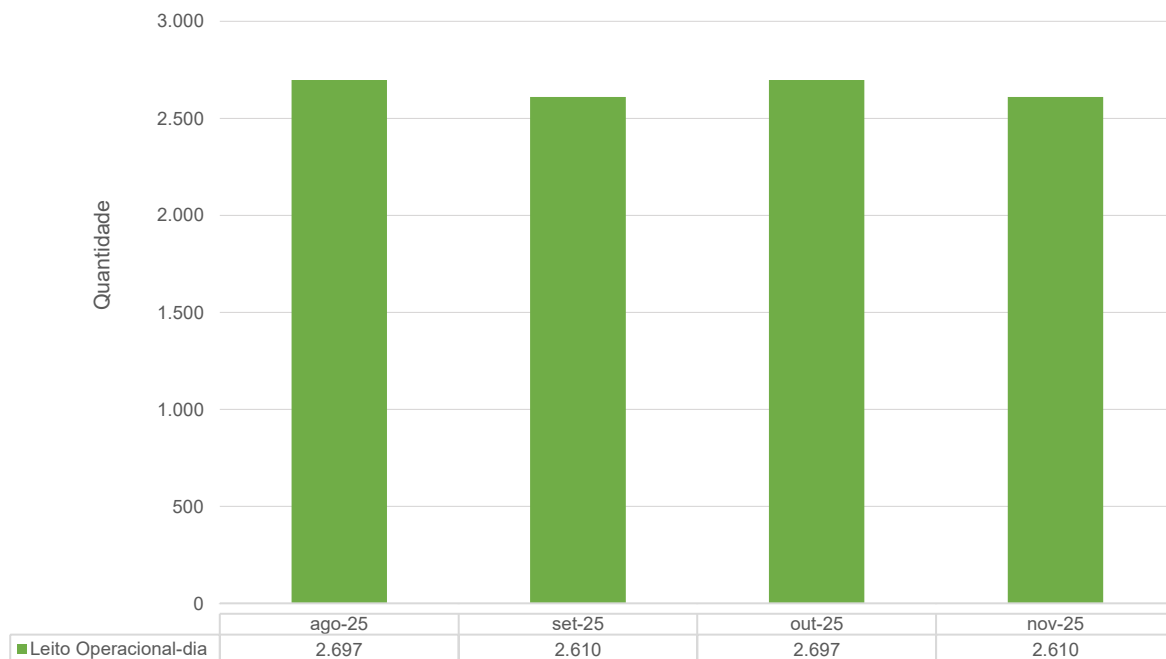
	ago-25	set-25	out-25	nov-25
Clínica Obstétrica	334	341	233	283
Clínica Cirúrgica	684	605	615	588
Clínica Médica	569	583	580	584
Neonatologia	50	52	33	45
Observação PS	276	260	231	266
Sala Vermelha	74	55	37	64
UTI Geral	613	605	614	594
TOTAL	2.725	2.639	2.492	2.545



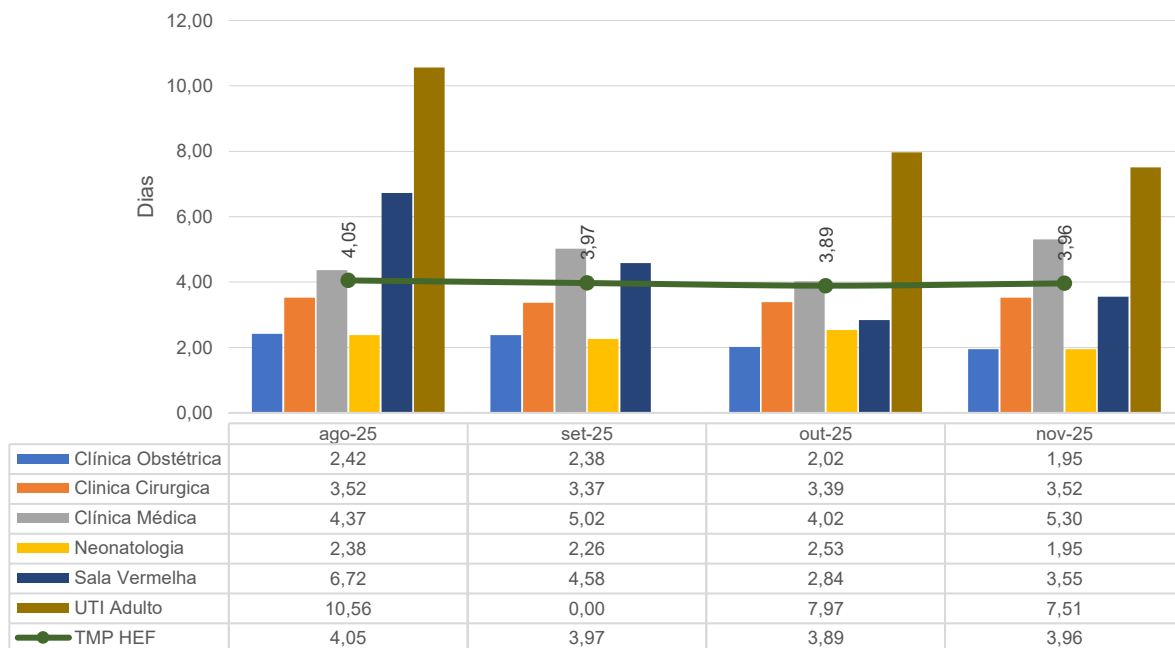
Saídas Hospitalares - HEF - ago-25 a nov-25



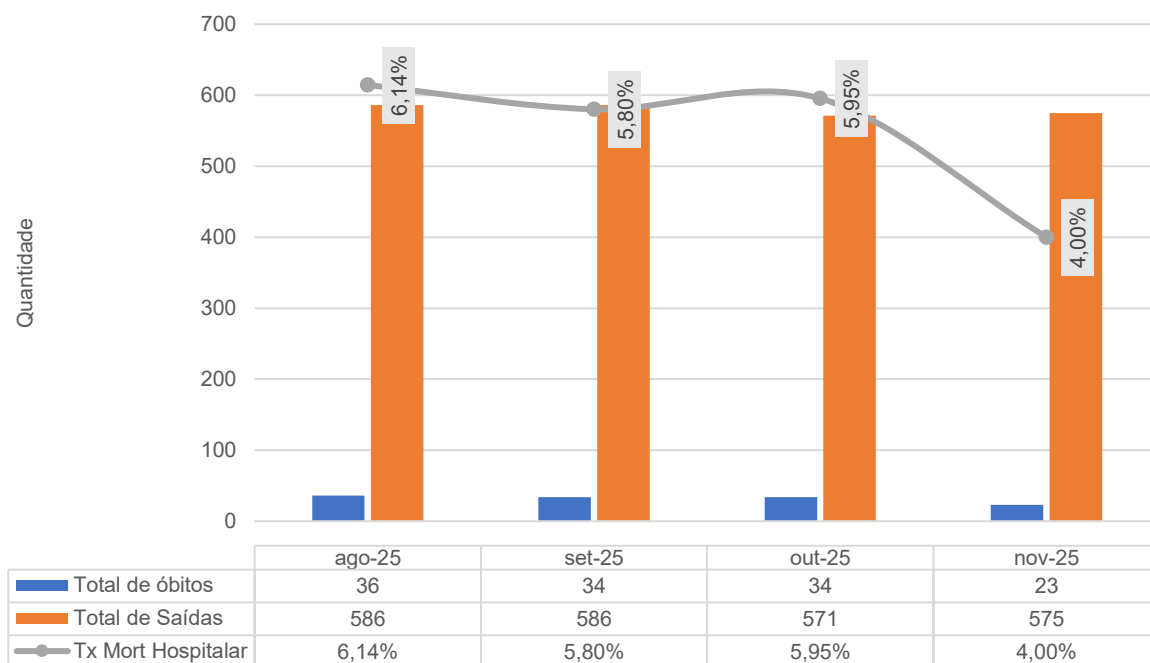
Leitos Operacionais-dia - HEF - ago-25 a nov-25



Tempo Médio de Permanência (Dias) - HEF - ago-25 a nov-25

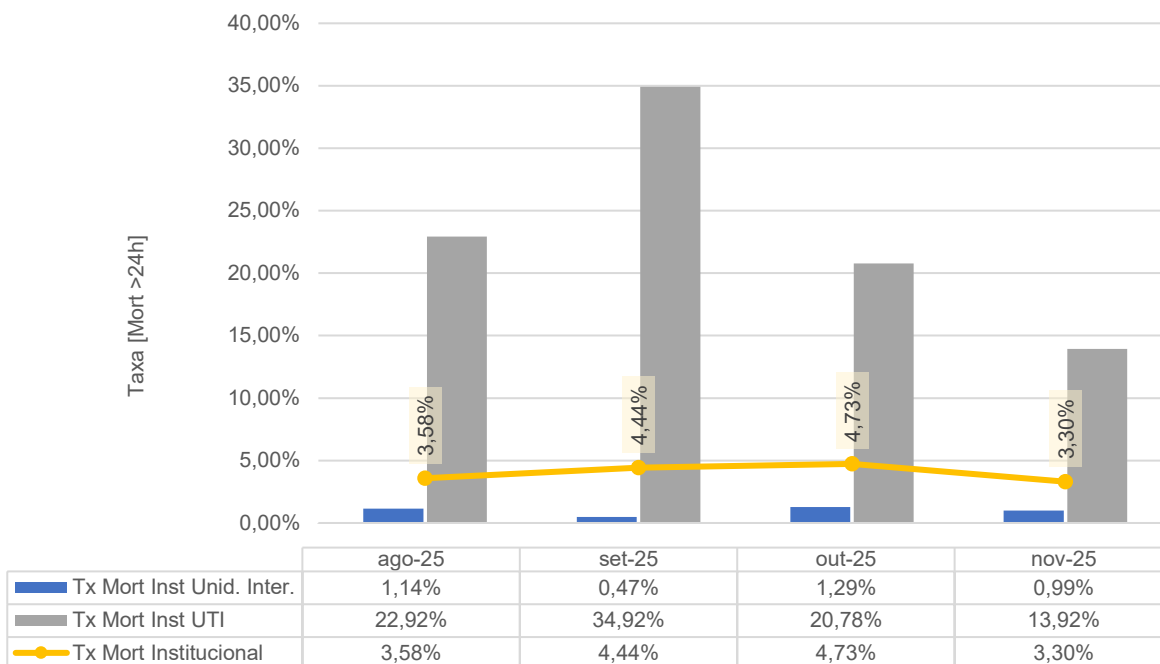


Taxa de Mortalidade Hospitalar - HEF - ago-25 a nov-25

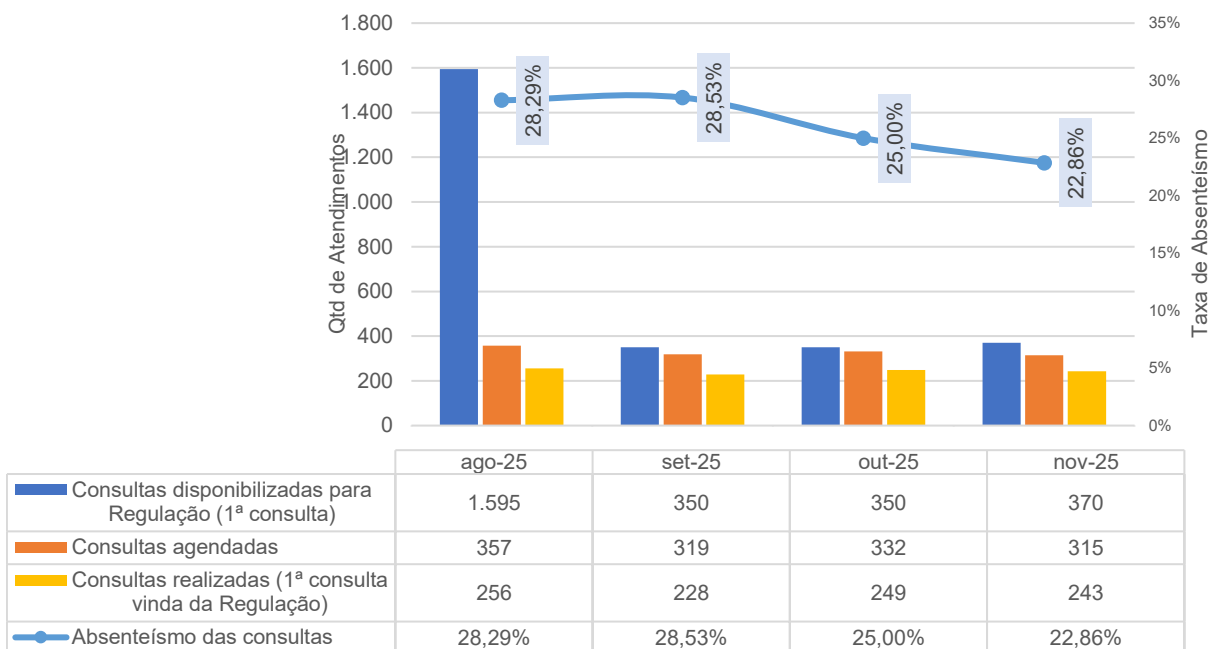




Taxa de Mortalidade Institucional - HEF - ago-25 a nov-25

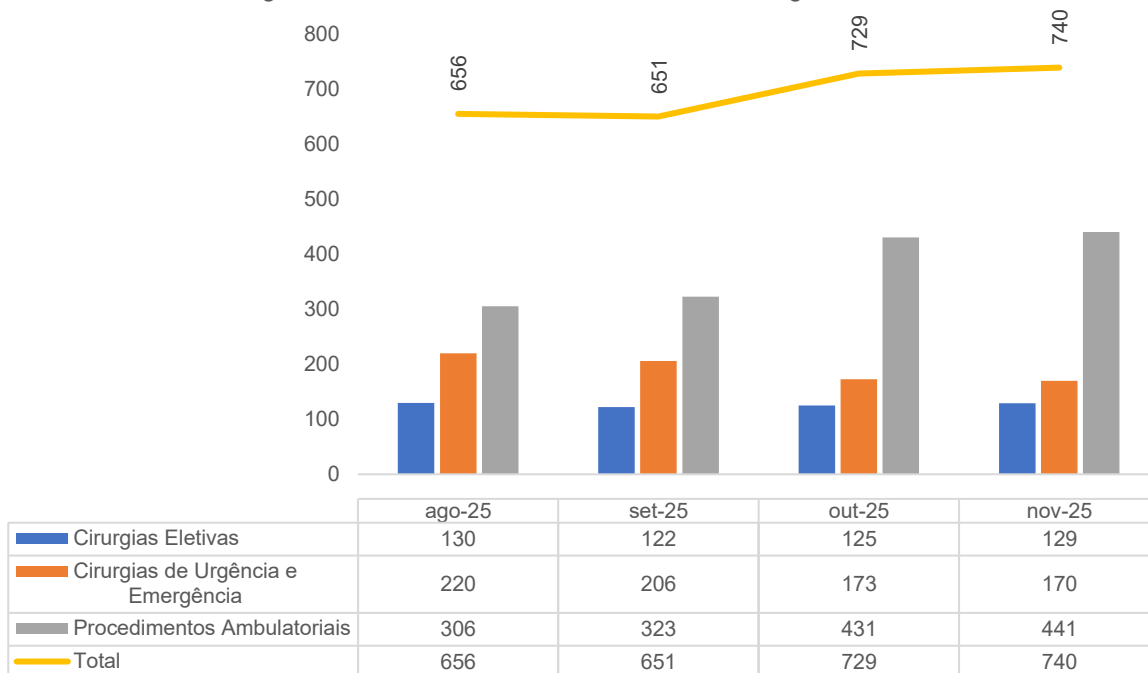


Absenteísmo das Consultas Médicas de Ambulatório - HEF - ago-25 a nov-25

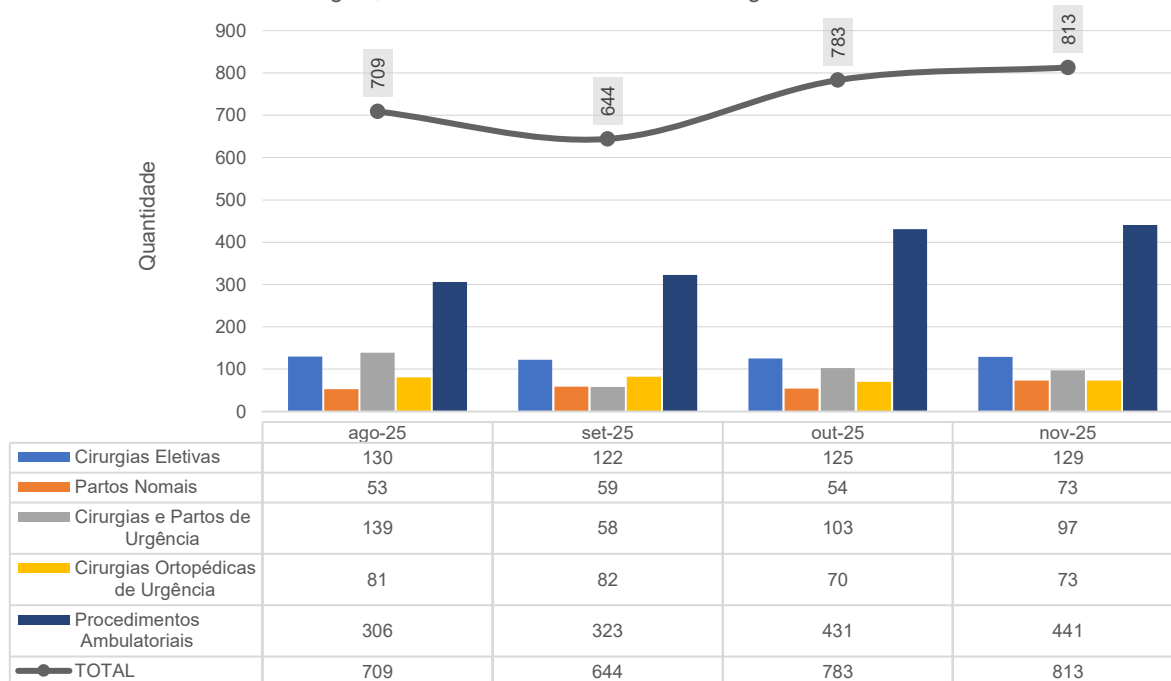




Cirurgias e Procedimentos Ambulatoriais - HEF - ago-25 a nov-25

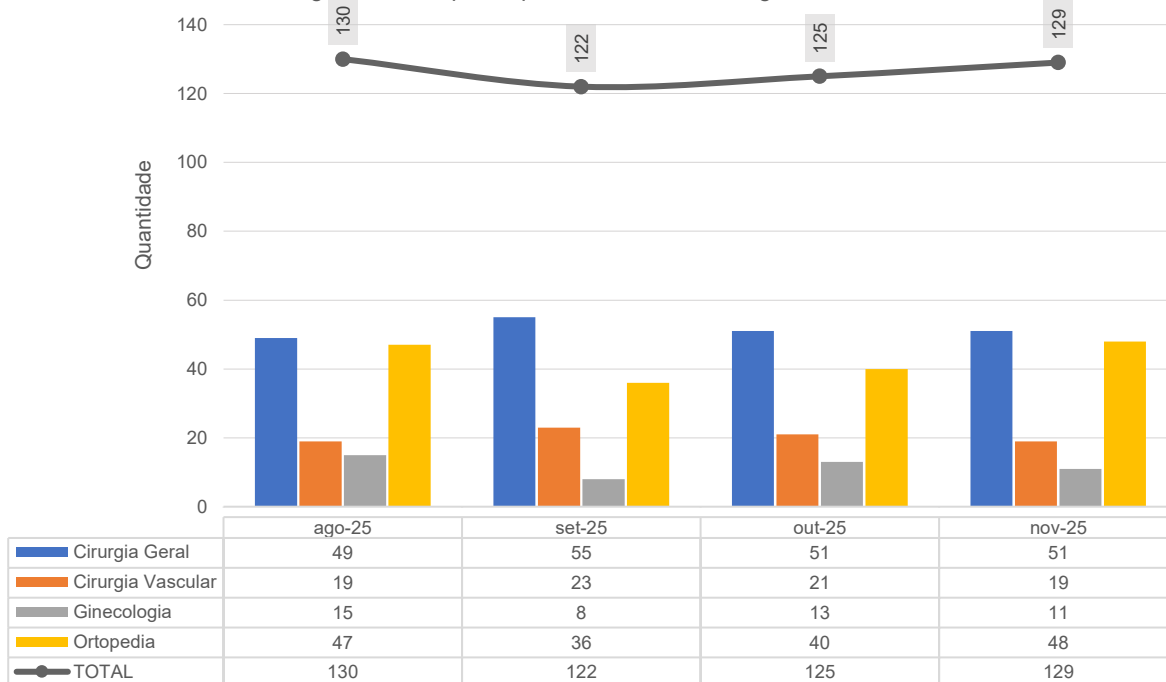


Cirurgias, Partos e Procedimentos - HEF - ago-25 a nov-25

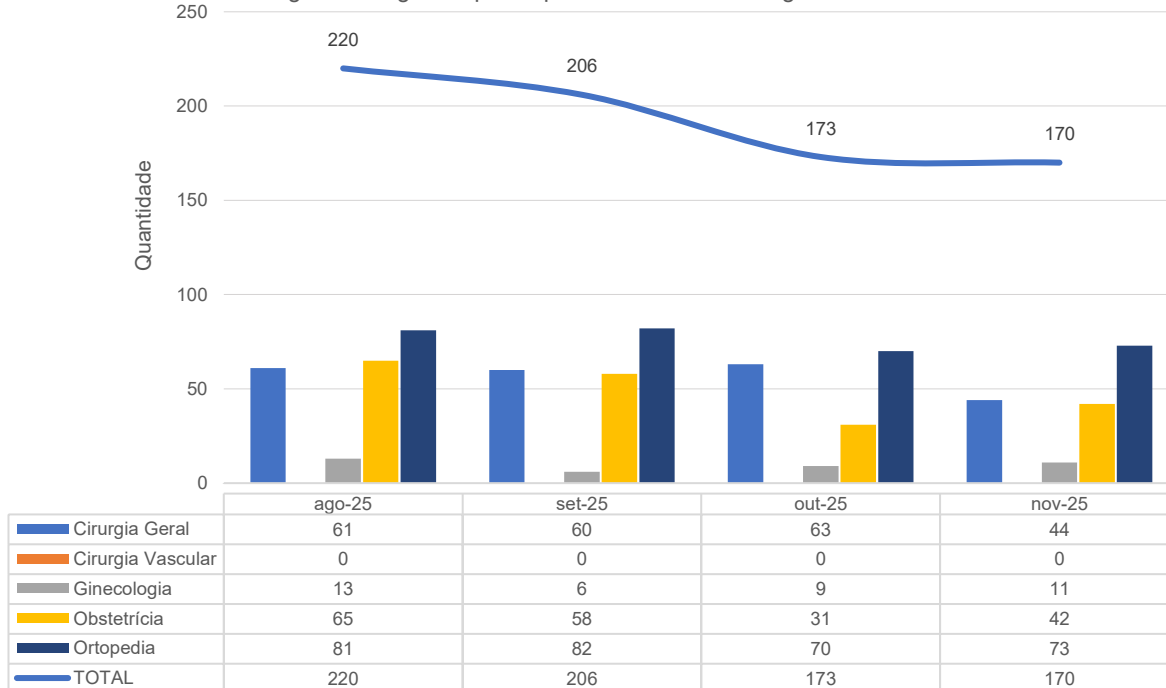




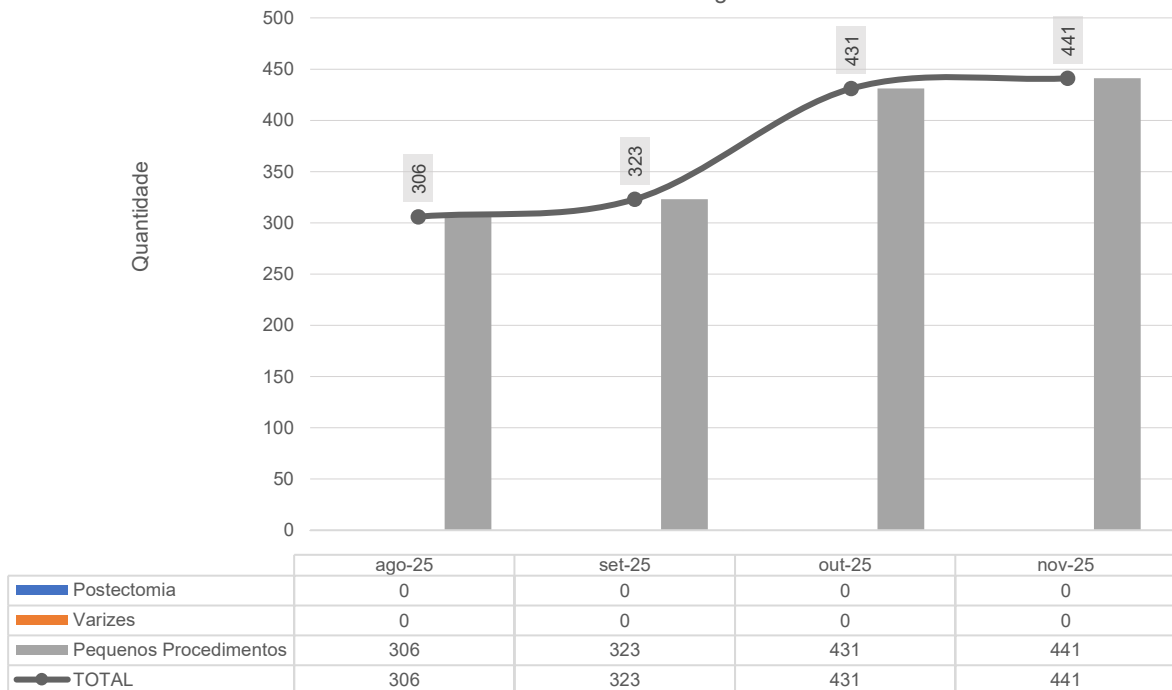
Cirurgias Eletivas por Especialidades - HEF - ago-25 a nov-25



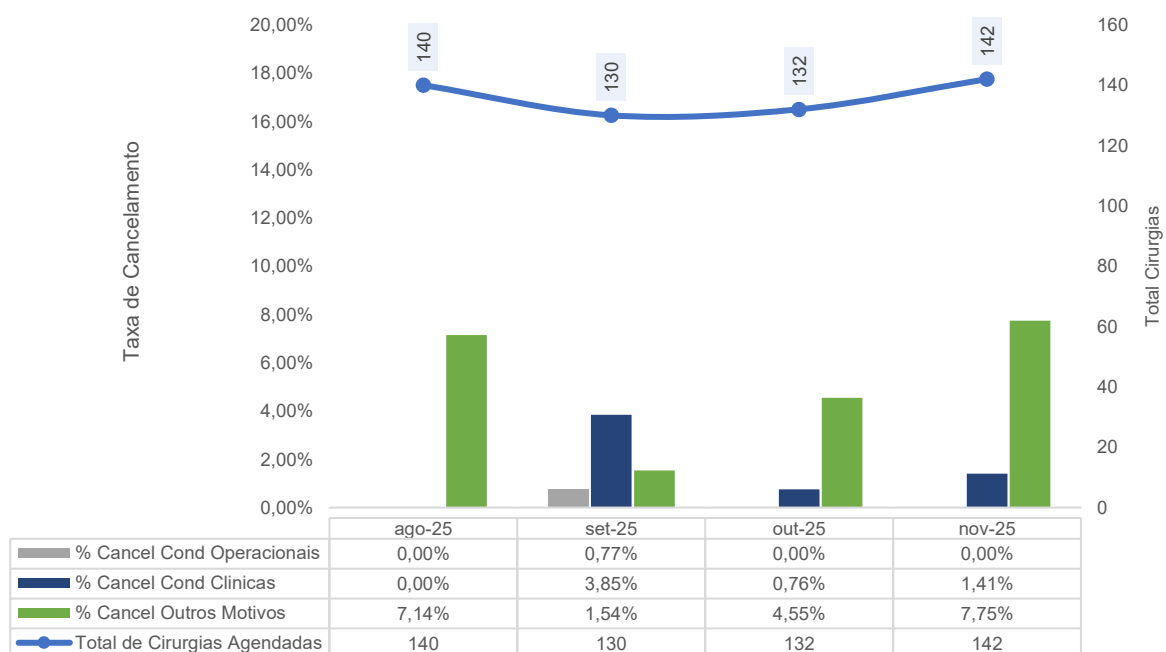
Cirurgias de Urgência por Especialidades - HEF - ago-25 a nov-25



Procedimentos Ambulatoriais - HEF - ago-25 a nov-25



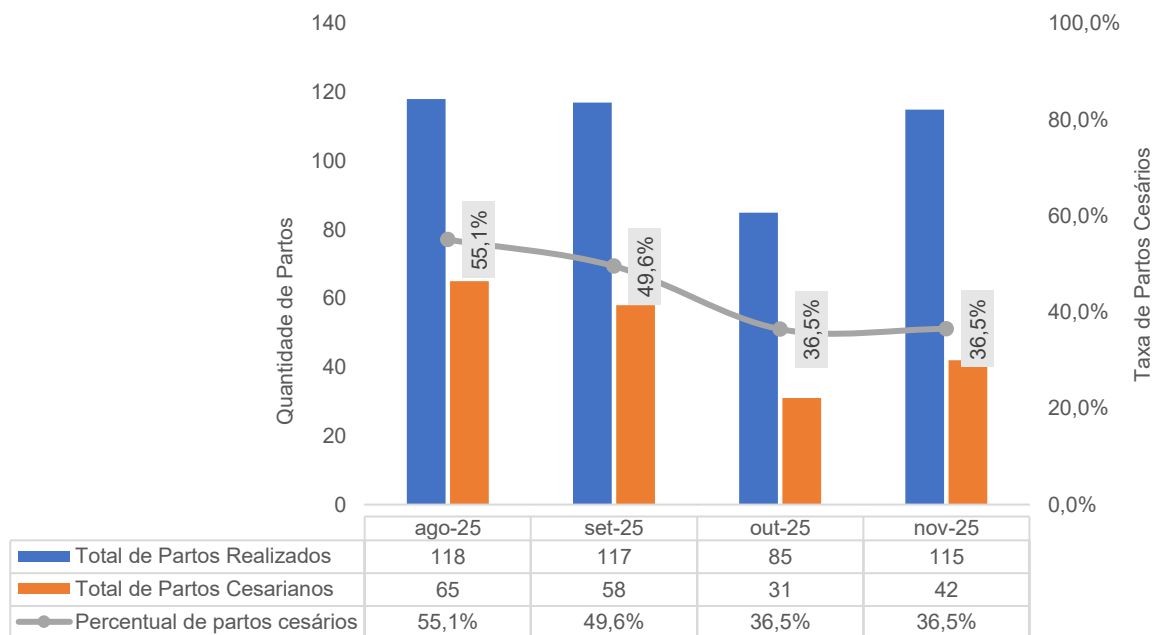
Cancelamento de Cirurgias - HEF - ago-25 a nov-25



Histórico dos Partos Realizados - HEF - ago-25 a nov-25

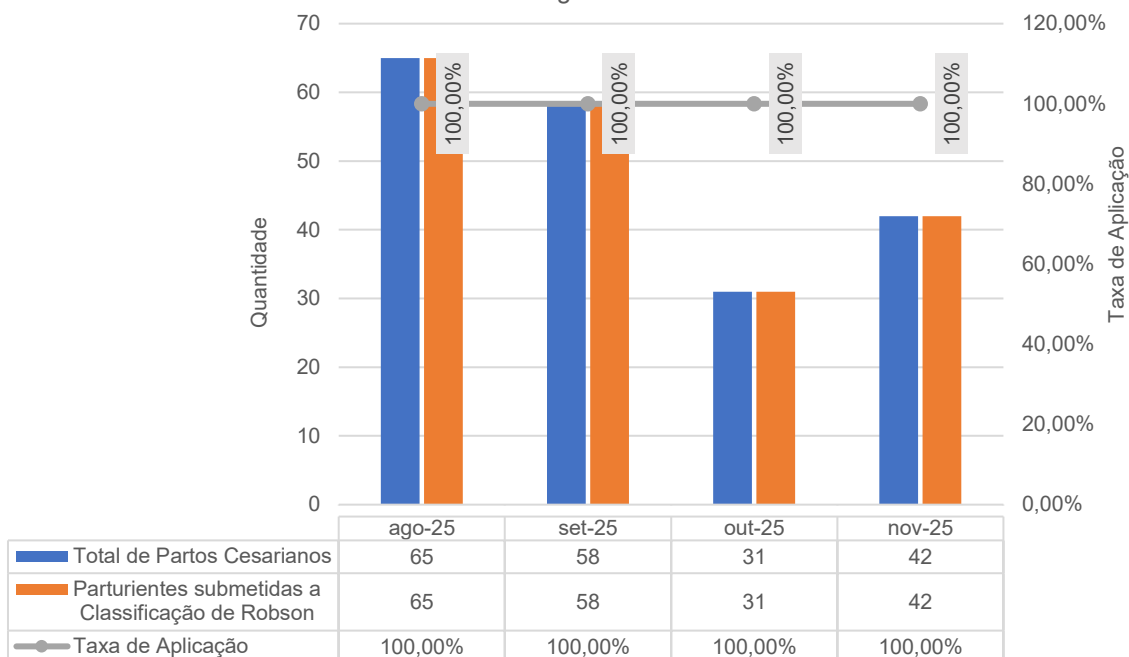


Percentual de partos cesários - HEF - ago-25 a nov-25

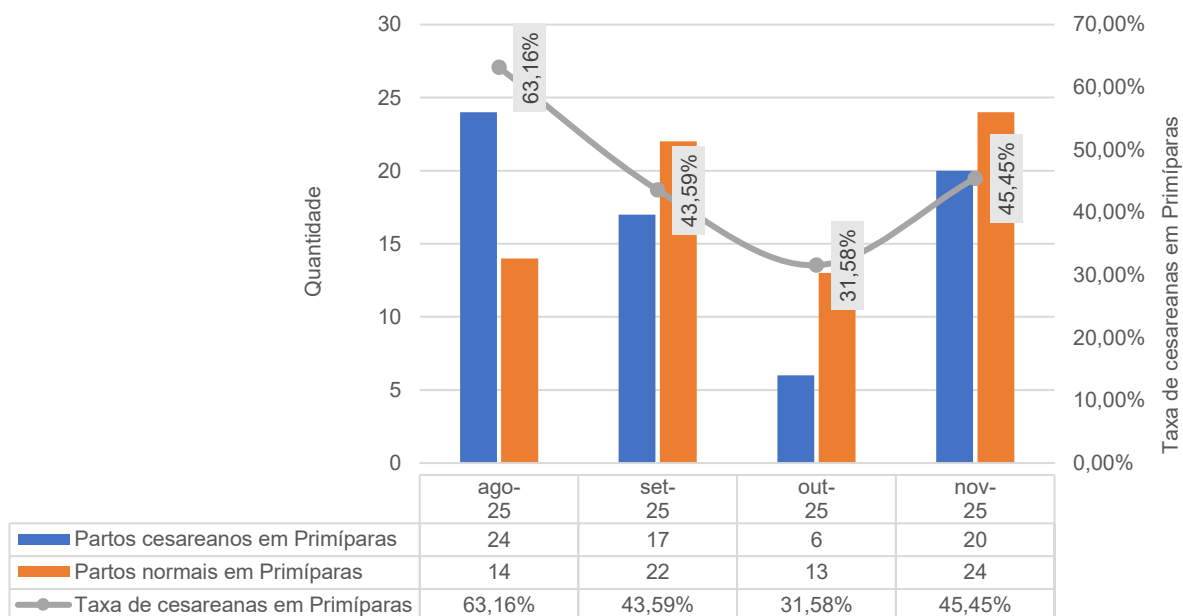




Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas parturientes submetidas à Cesária - HEF - ago-25 a nov-25

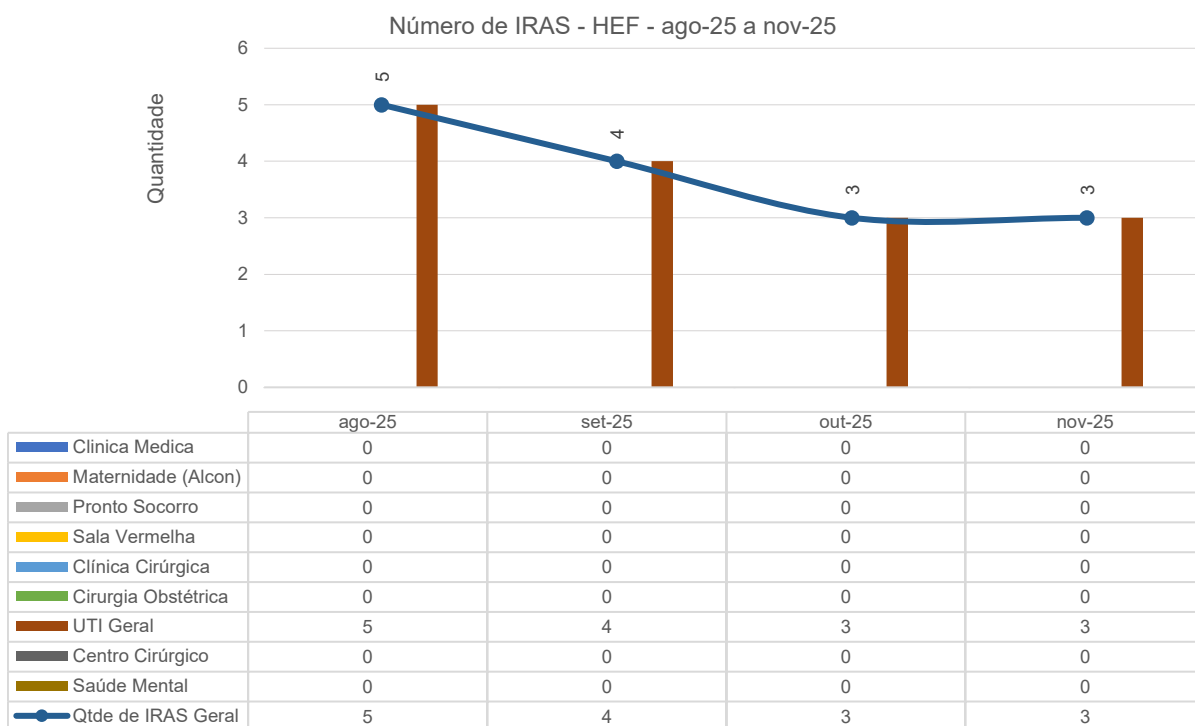


Partos Realizados em Primíparas - HEF - ago-25 a nov-25



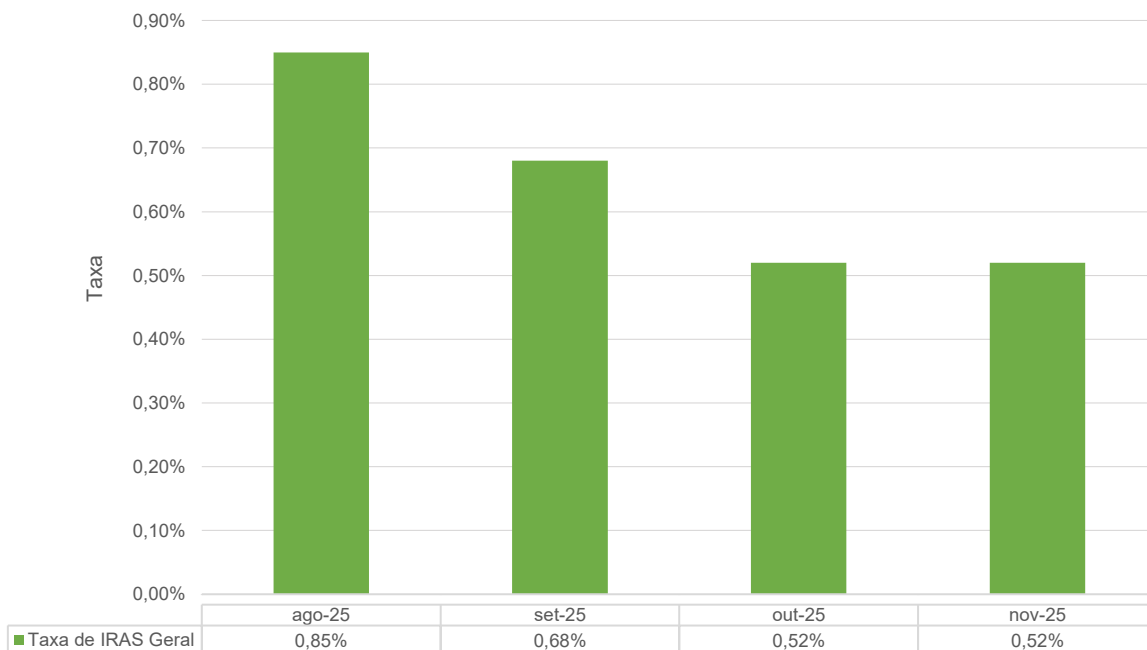
3.2 DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE

INFECÇÕES HOSPITALARES

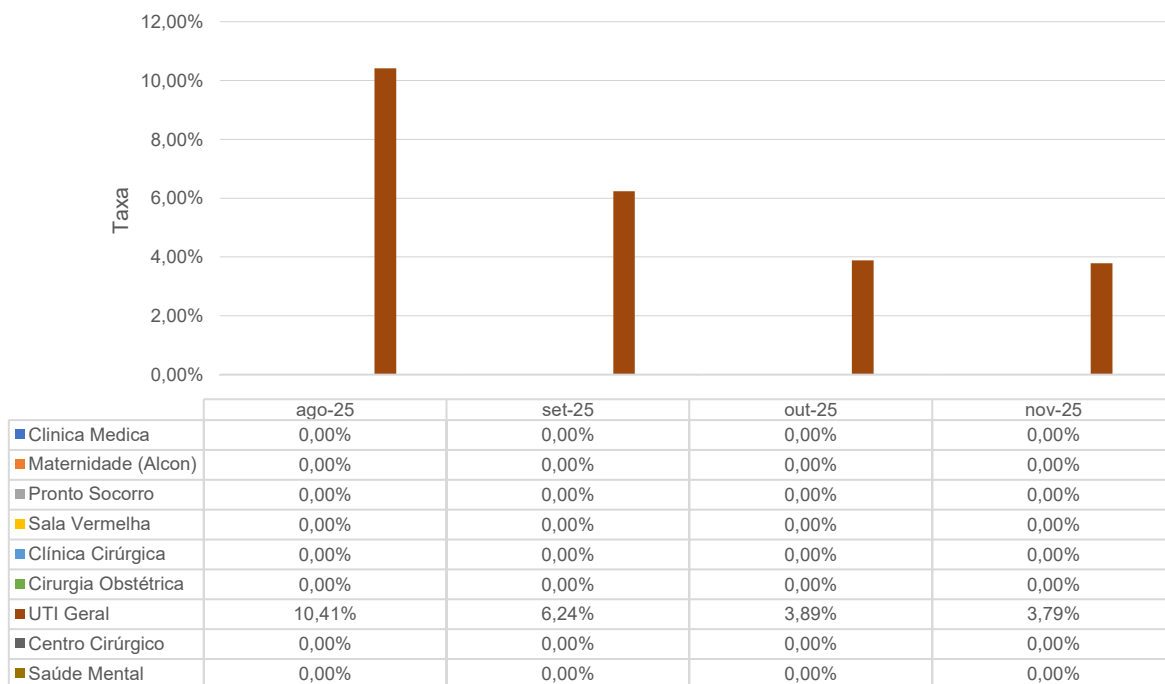




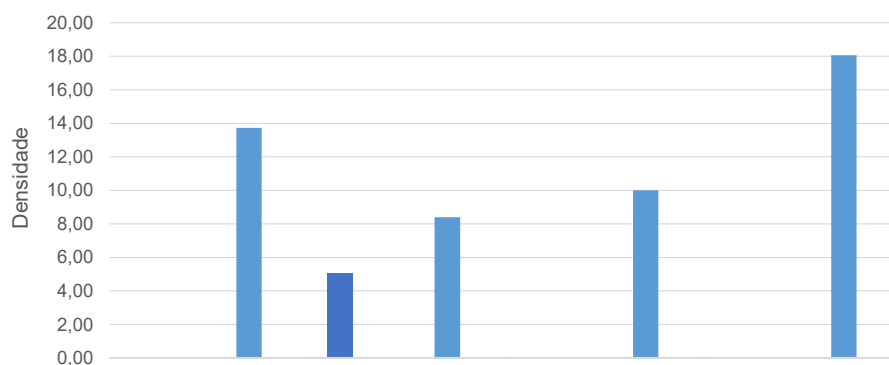
Taxa de Infecção Hospitalar - HEF - ago-25 a nov-25



Taxa de IRAS - HEF - ago-25 a nov-25

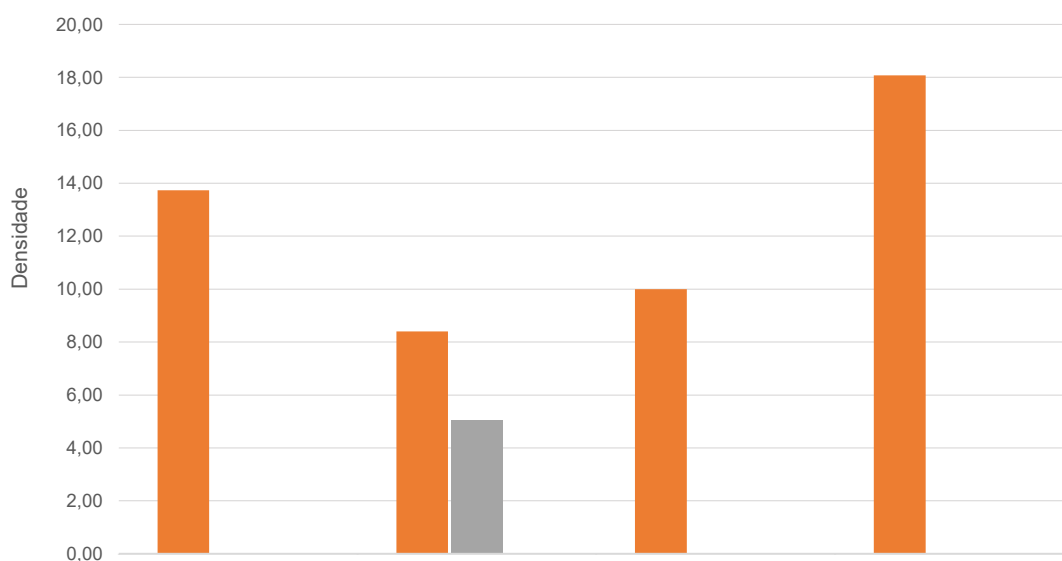


Infecção por Topografia - HEF - ago-25 a nov-25



	ago-25	set-25	out-25	nov-25
■ IPCS- Infecção Primária de Corrente sanguínea	0,00	5,05	0,00	0,00
■ ISC- Infecção de Sítio Cirúrgico	0,00	0,00	0,00	0,00
■ ITU Relacionado a sonda - Infecção do Trato Urinário	0,00	0,00	0,00	0,00
■ PNM- Pneumonia não associada a Ventilação mecânica	0,00	0,00	0,00	0,00
■ PAV - Pneumonia associada a Ventilação mecânica	13,73	8,40	10,00	18,07
■ Infecções não relacionadas a dispositivos invasivos - UTI	0,00	0,00	0,00	0,00

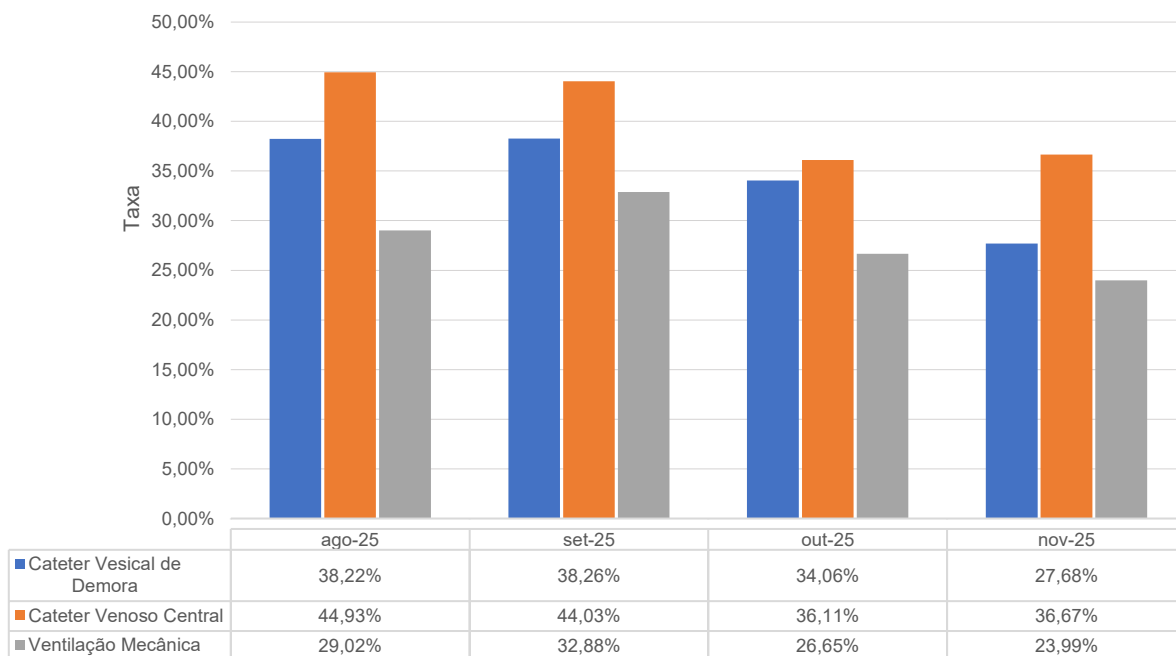
Densidade de IRAS na UTI Adulto - HEF - ago-25 a nov-25



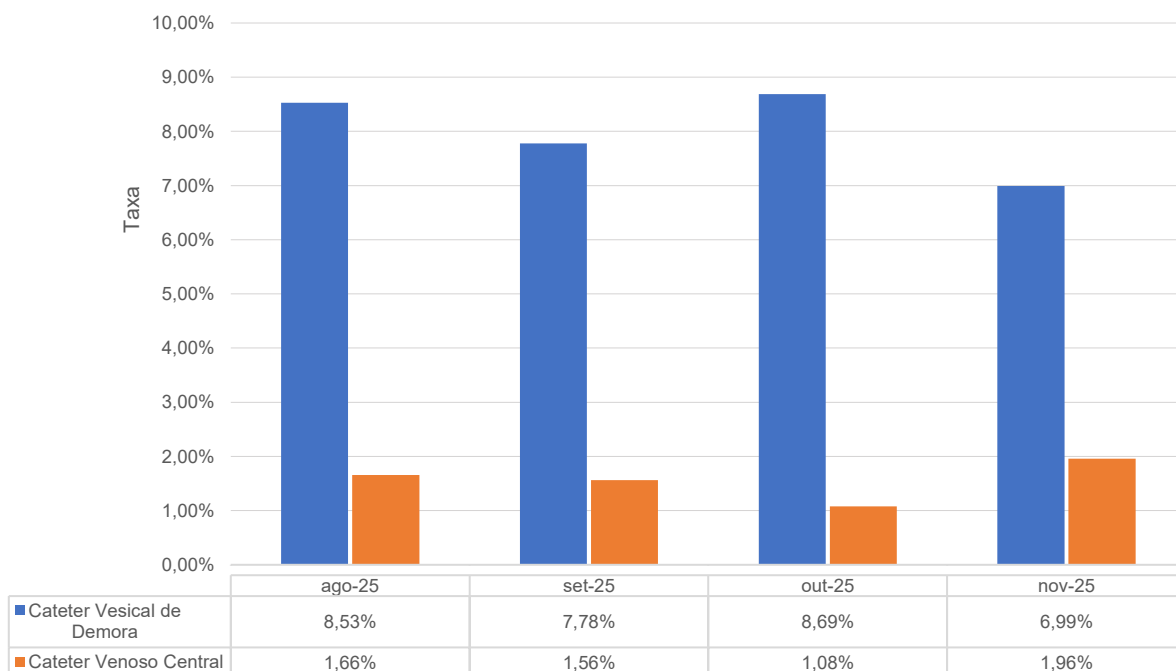
	ago-25	set-25	out-25	nov-25
■ Densidade PAV	13,73	8,40	10,00	18,07
■ Densidade IPCS	0,00	5,05	0,00	0,00
■ Densidade ITU	0,00	0,00	0,00	0,00

TAXA DE UTILIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS INVASIVOS

Procedimentos Invasivos em Leitos Críticos - HEF - ago-25 a nov-25

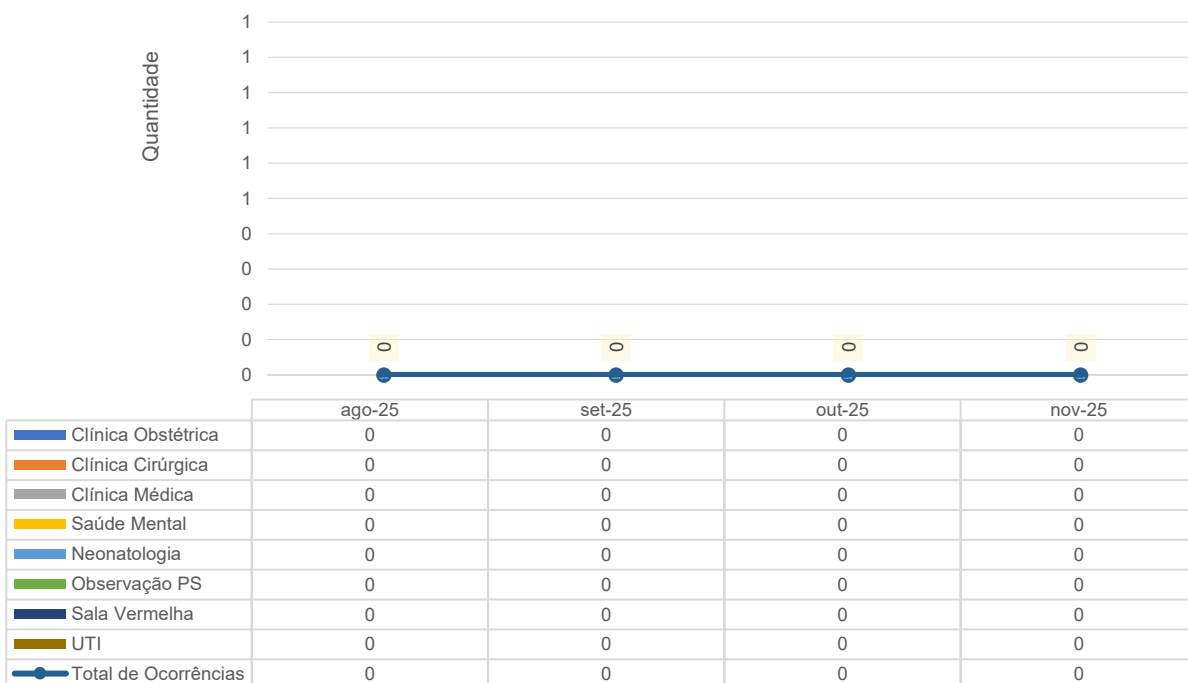


Procedimentos Invasivos na Enfermaria - HEF - ago-25 a nov-25

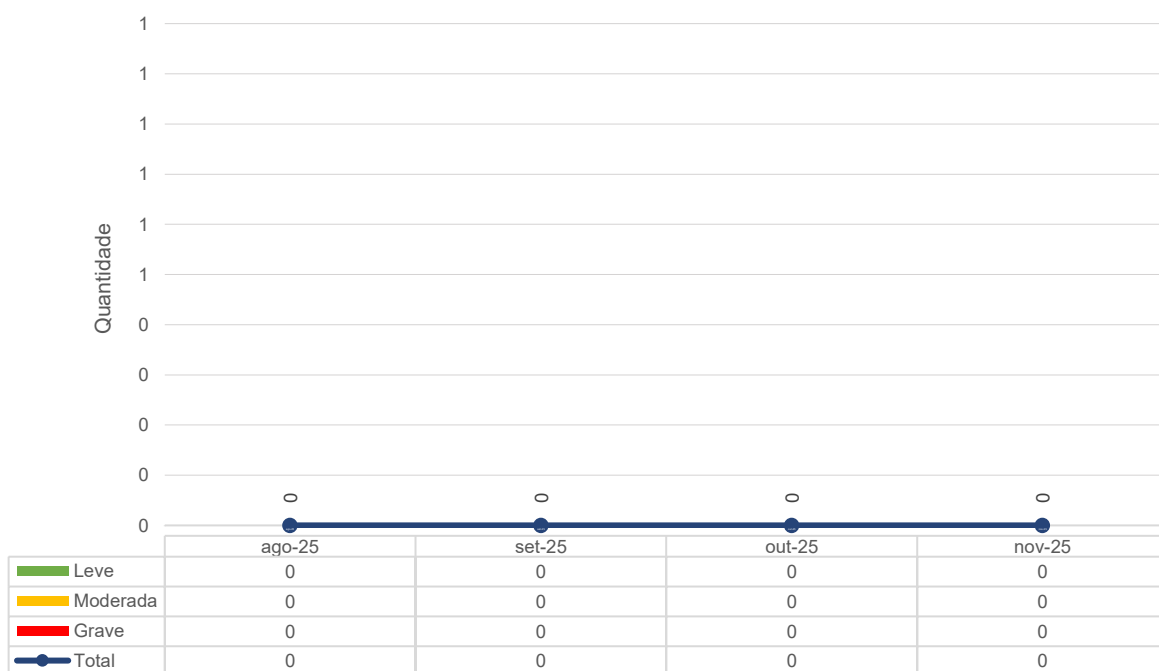


3.3 FARMACOVIGILÂNCIA

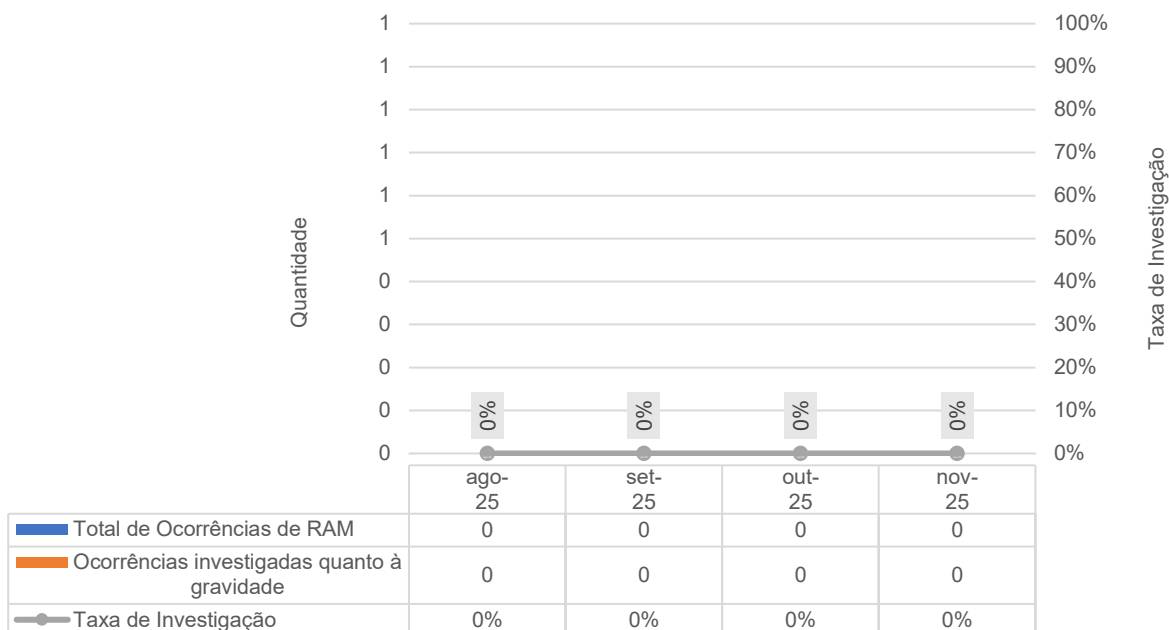
Número de Reações Adversas Ocorridas por Clínica - HEF - ago-25 a nov-25



Número de Reações Adversas Ocorridas por Gravidade - HEF - ago-25 a nov-25

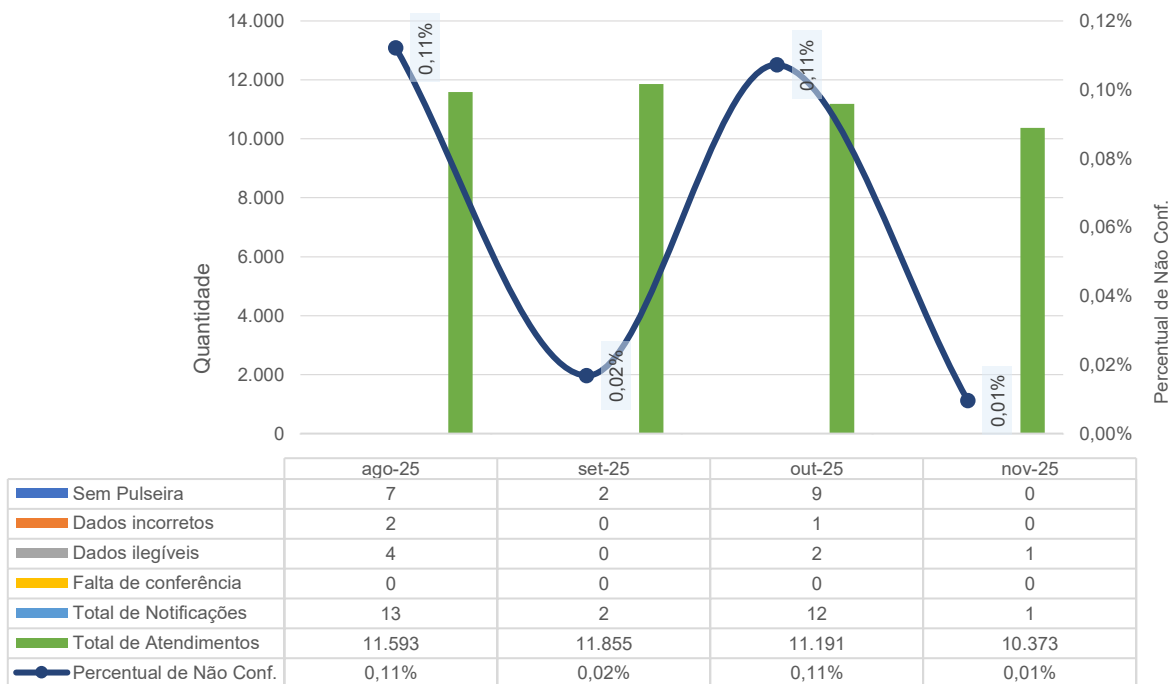


Percentual de investigação da gravidade de RAM - HEF - ago-25 a nov-25



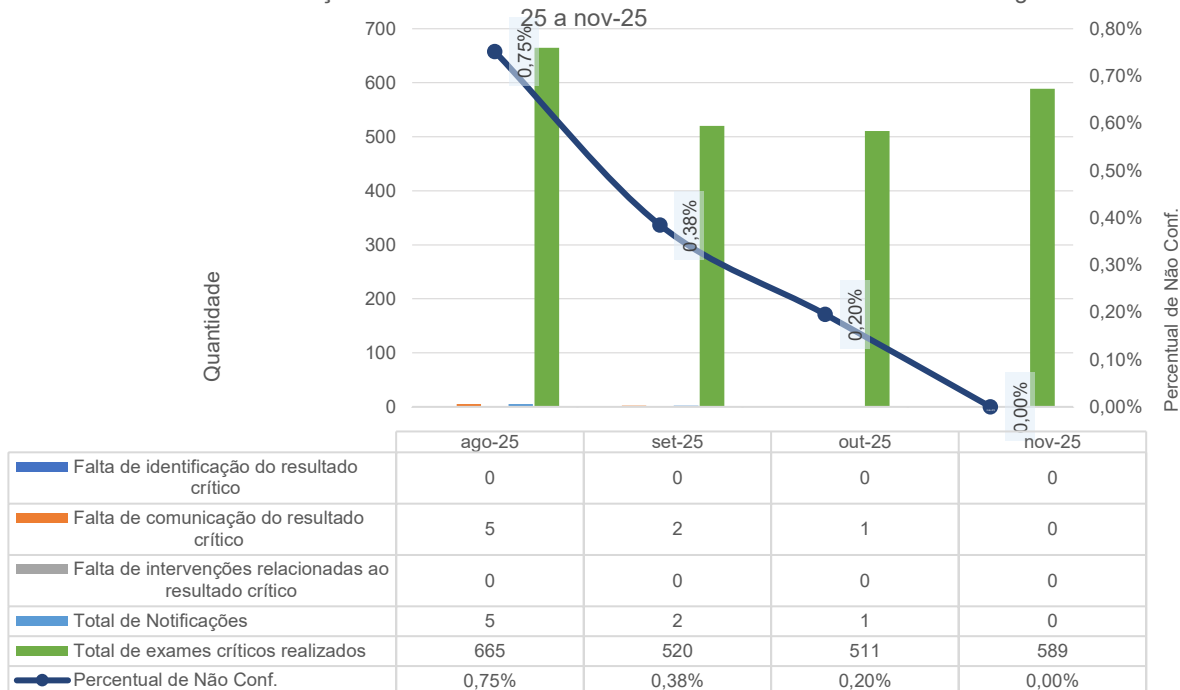
3.4 QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

Meta 1 - Identificação correta dos pacientes - HEF - ago-25 a nov-25

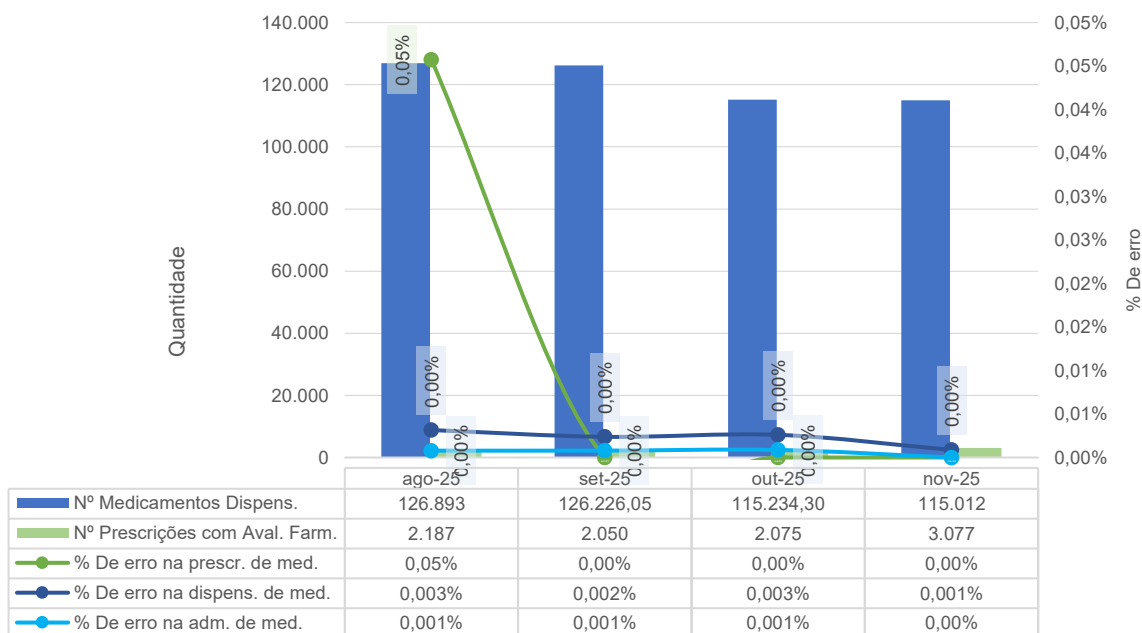




Meta 2 - Comunicação efetiva - Resultado críticos de exames laboratoriais - HEF - ago-25 a nov-25

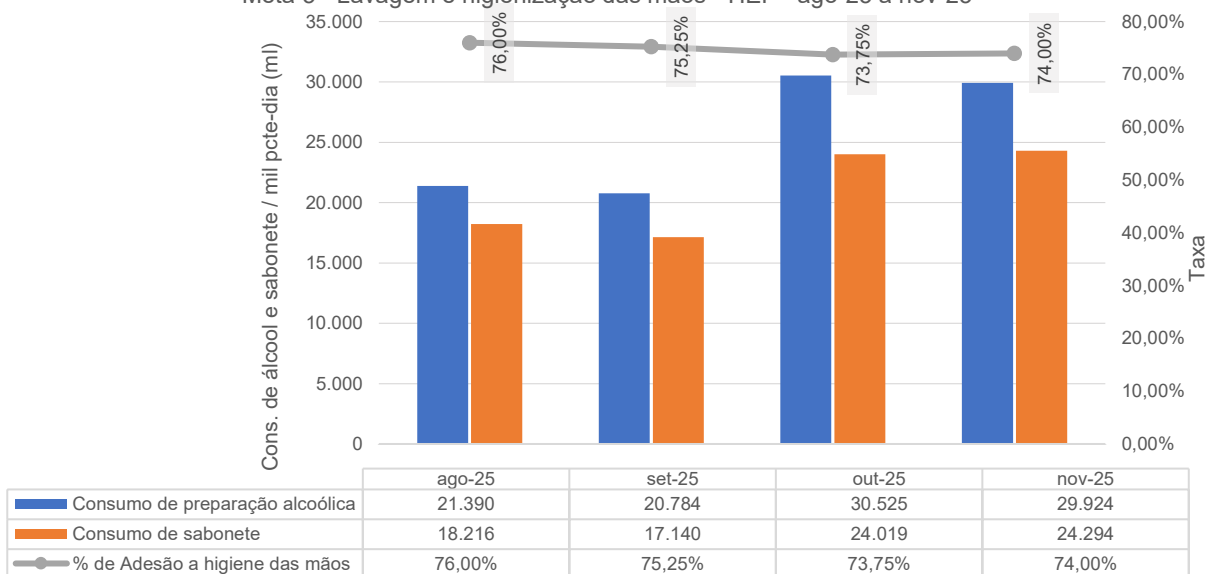


Meta 3 - Medicação de Alta Vigilância - HEF - ago-25 a nov-25

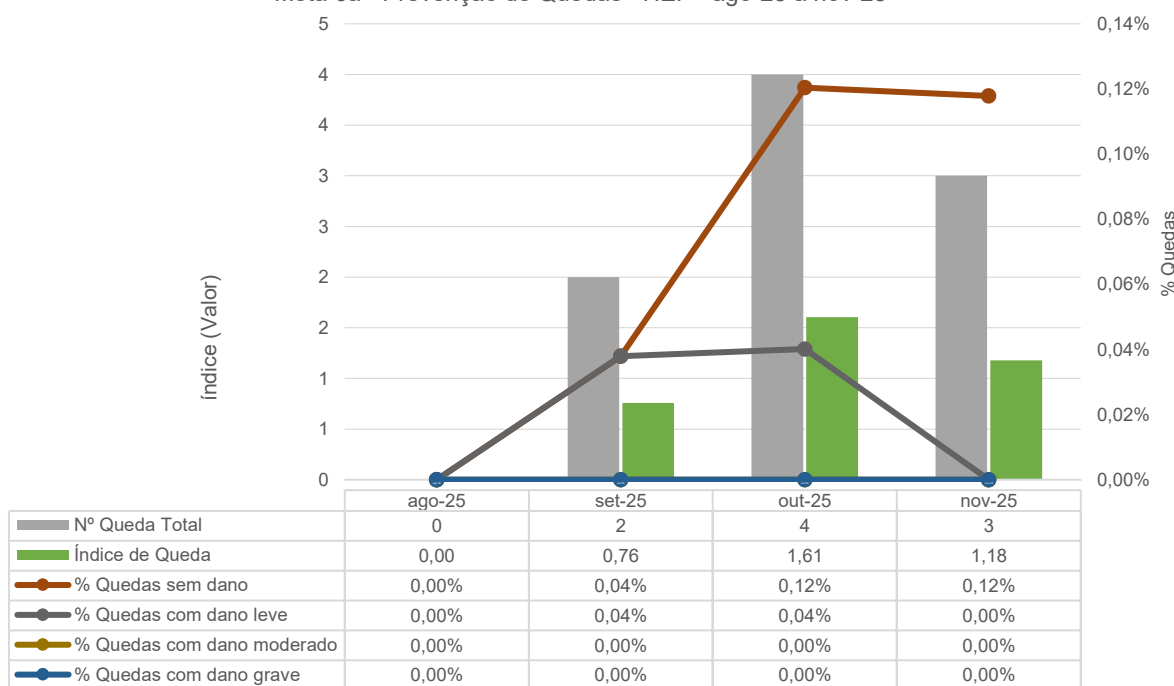




Meta 5 - Lavagem e higienização das mãos - HEF - ago-25 a nov-25

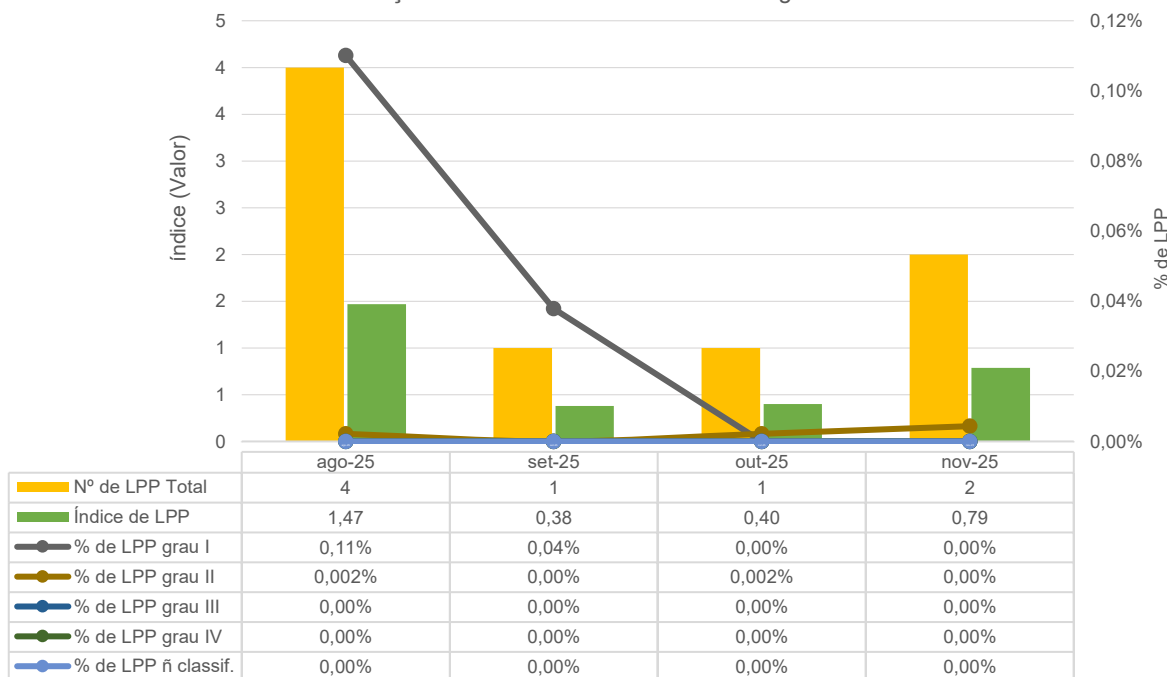


Meta 6a - Prevenção de Quedas - HEF - ago-25 a nov-25





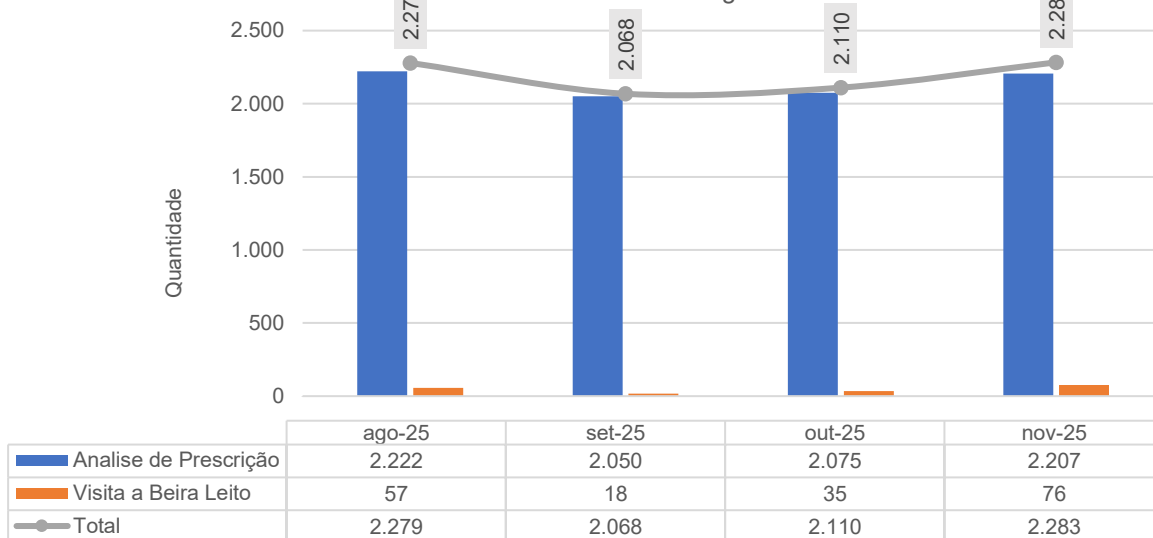
Meta 6b - Prevenção de Lesão Por Pressão - HEF - ago-25 a nov-25



3.5 DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL

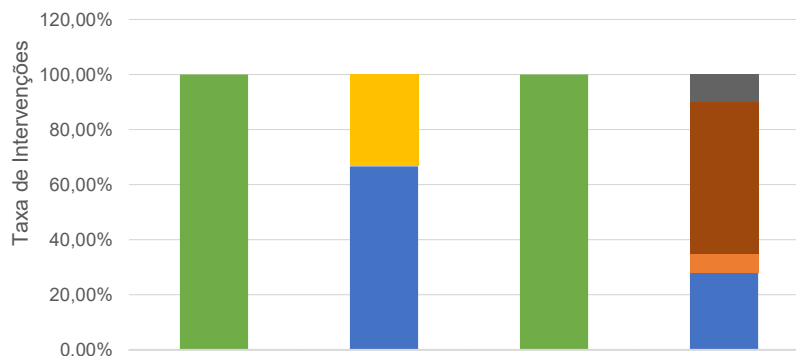
FARMÁCIA CLÍNICA

Atendimentos Farmacêuticos - HEF - ago-25 a nov-25



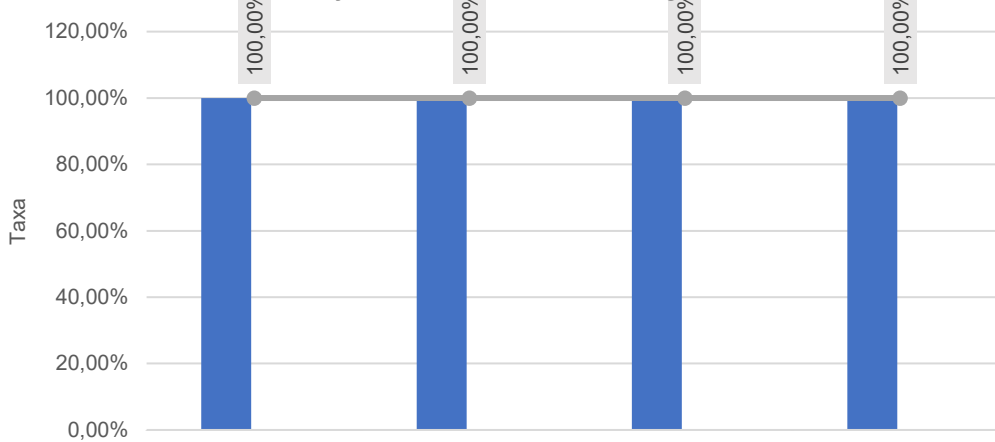


Intervenções Farmacêuticas - HEF - ago-25 a nov-25



	ago-25	set-25	out-25	nov-25
Suspensão de medicamento	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ajuste de indicação	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%
Substituição de medicamento	0,00%	0,00%	0,00%	55,00%
Inclusão de medicamento no tratamento	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Inclusão de medicamento na prescrição	100,00%	0,00%	100,00%	0,00%
Deteção de reação adversa a medicamento	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Posologia	0,00%	33,34%	0,00%	0,00%
Deteção de interação medicamentosa	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ajuste de Horário	0,00%	0,00%	0,00%	7,00%
Ajuste de Dose	0,00%	66,66%	0,00%	28,00%

Aceitabilidade das Intervenções farmacêuticas - HEF - ago-25 a nov-25

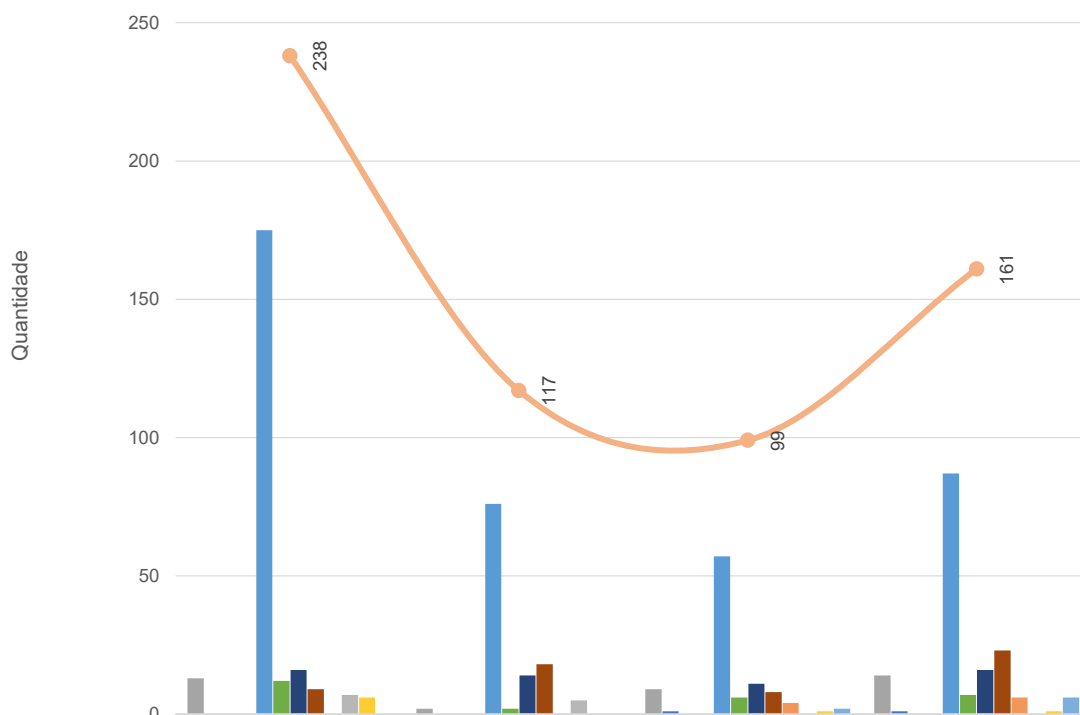


	ago-25	set-25	out-25	nov-25
Aceitas	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Não aceitas	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

FONOAUDIOLOGIA



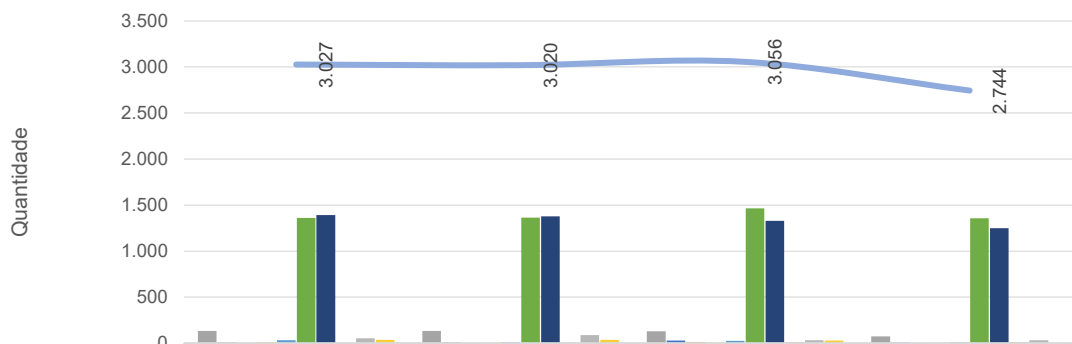
Atendimentos de Fonoaudiologia por Clínica - HEF - ago-25 a nov-25



FISIOTERAPIA



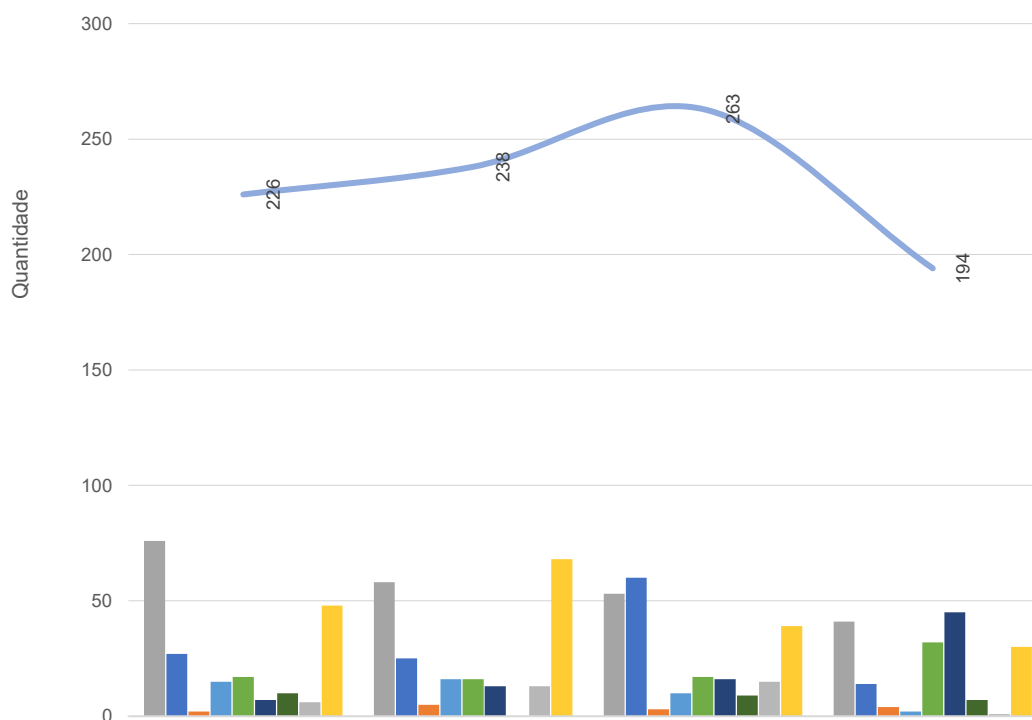
Atendimentos de Fisioterapia por Clínica - HEF - ago-25 a nov-25



	ago-25	set-25	out-25	nov-25
Clínica Médica	132	133	130	74
Clínica Cirúrgica	7	8	29	8
Clínica Obstétrica	0	0	2	0
Neonatologia	9	2	5	2
Observação PS	32	12	25	9
UTI Adulto A	1.361	1.362	1.465	1.357
UTI Adulto B	1.393	1.376	1.329	1.249
Ambulatório Não Médico		4	11	12
Sala Vermelha	51	87	32	32
Pronto Socorro	36	36	28	1
TOTAL	3.027	3.020	3.056	2.744

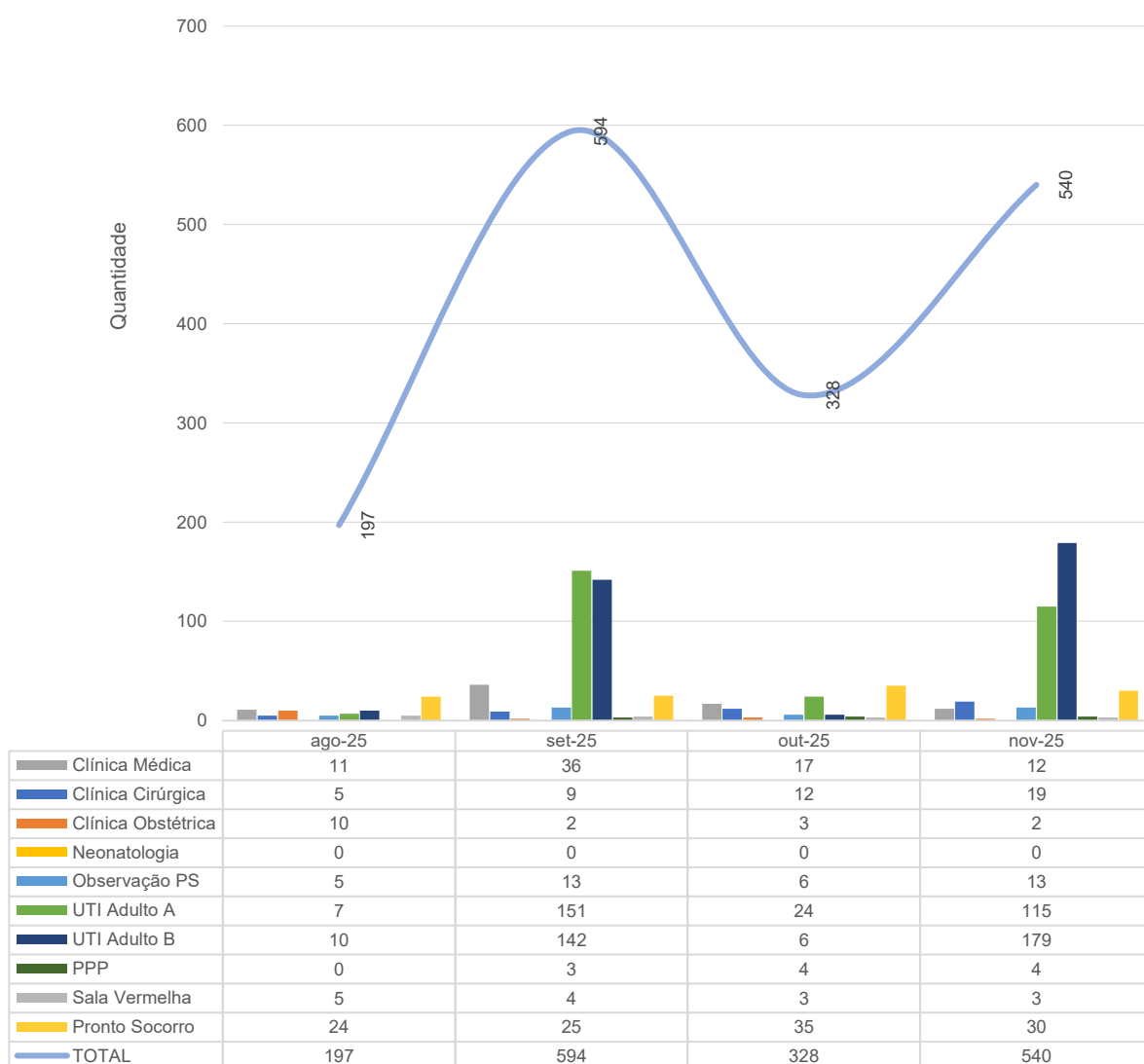
SERVIÇO SOCIAL

Atendimentos do Serviço Social por Clínica - HEF - ago-25 a nov-25



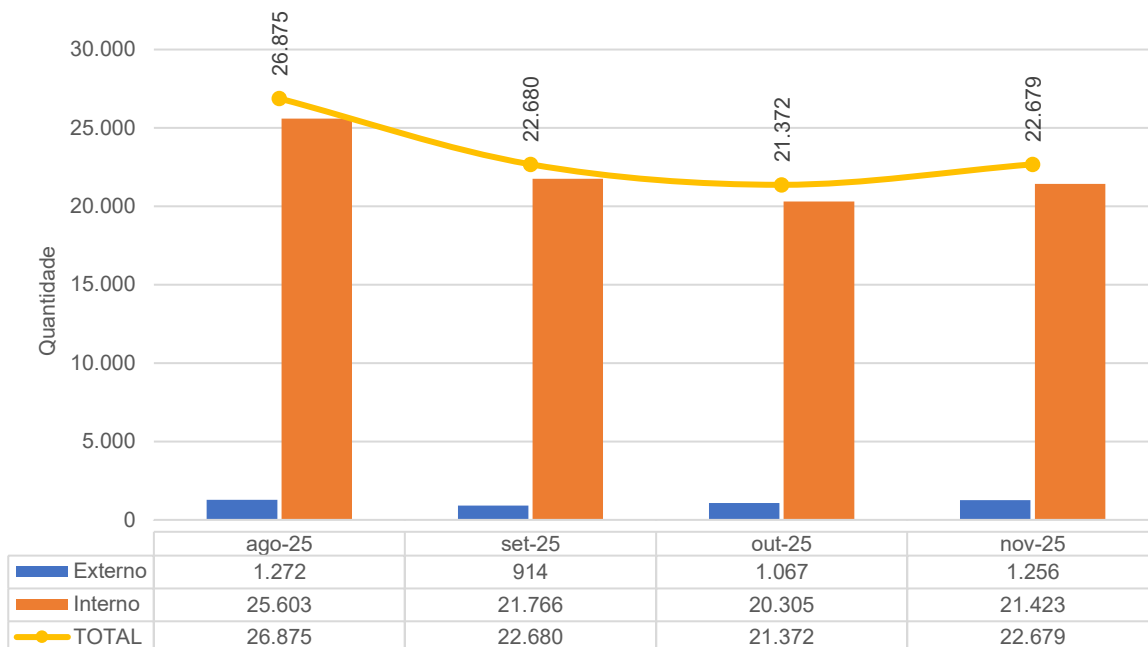
PSICOLOGIA

Atendimentos de Psicologia por Clínica - HEF - ago-25 a nov-25

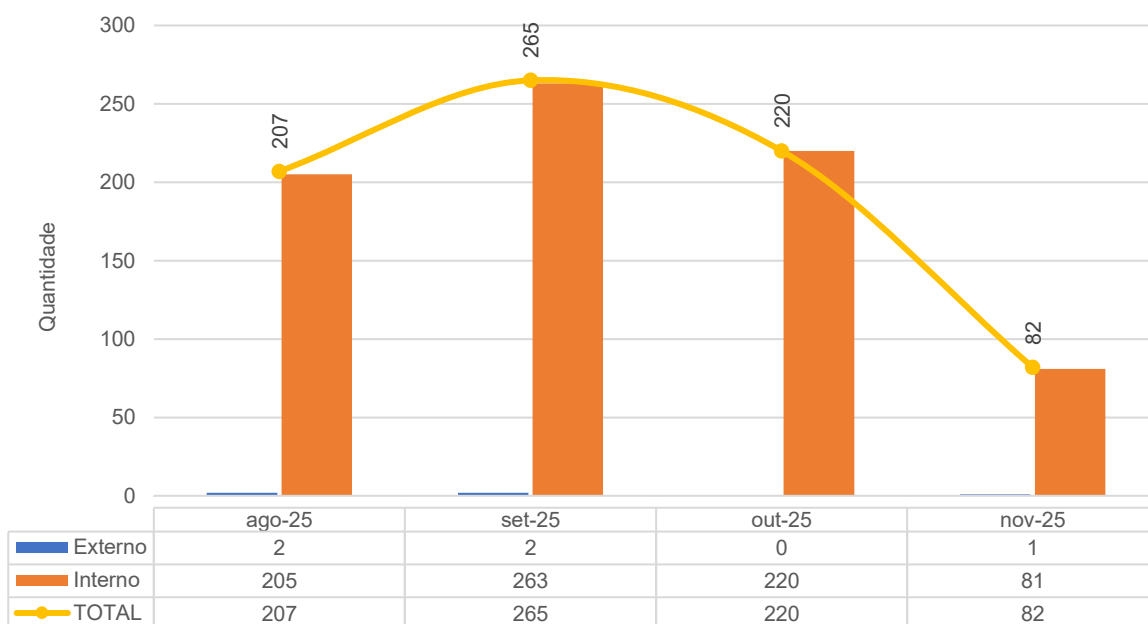


3.6 SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT

Laboratório de Análises Clínicas - HEF - ago-25 a nov-25

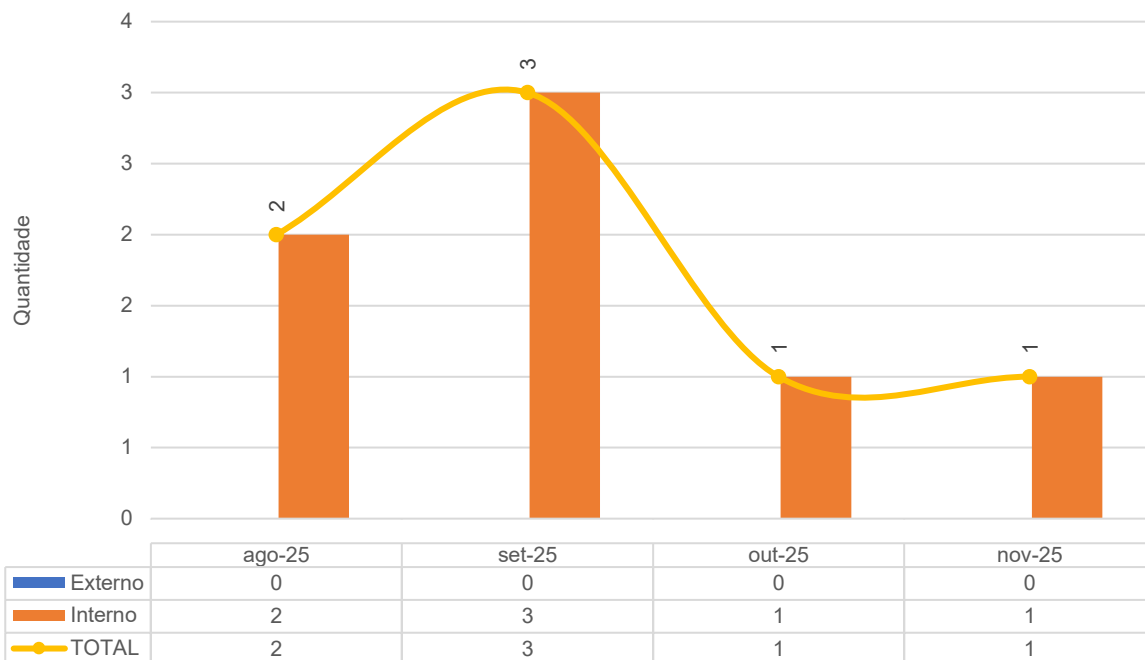


Laboratório de Análises Patológicas - HEF - ago-25 a nov-25

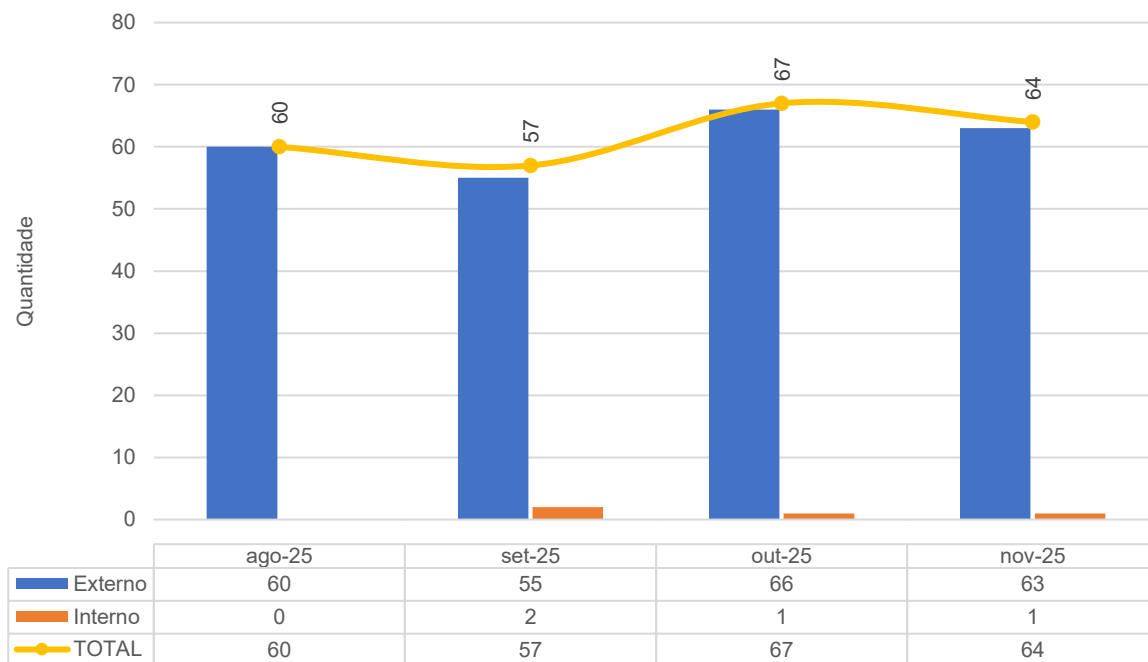




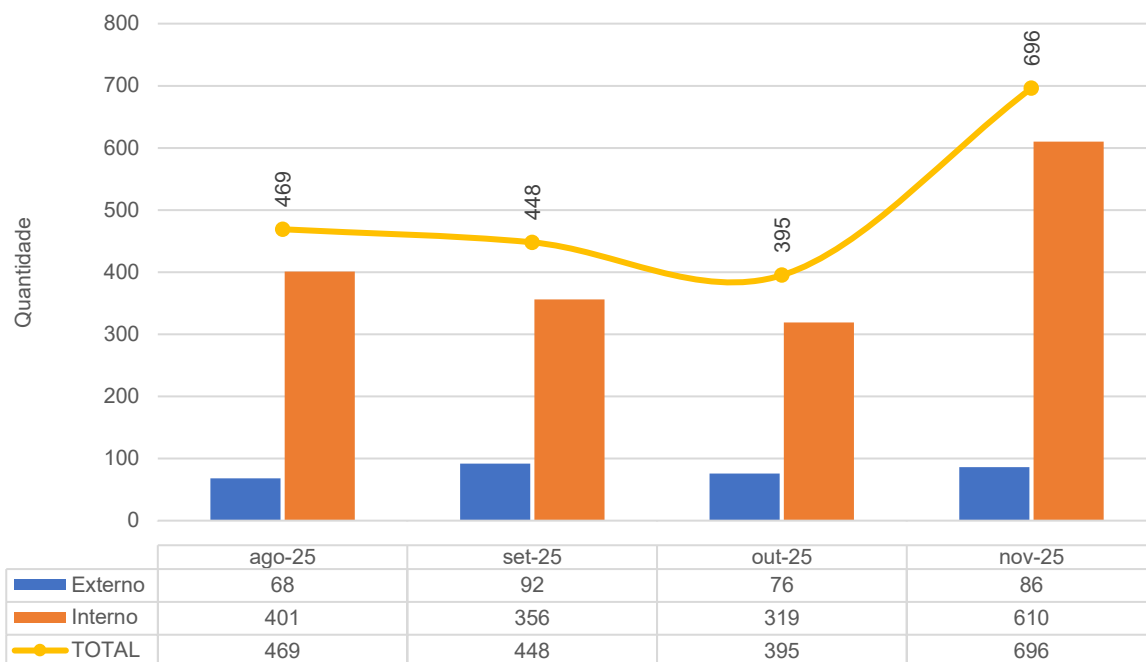
Eletroencefalograma - HEF - ago-25 a nov-25



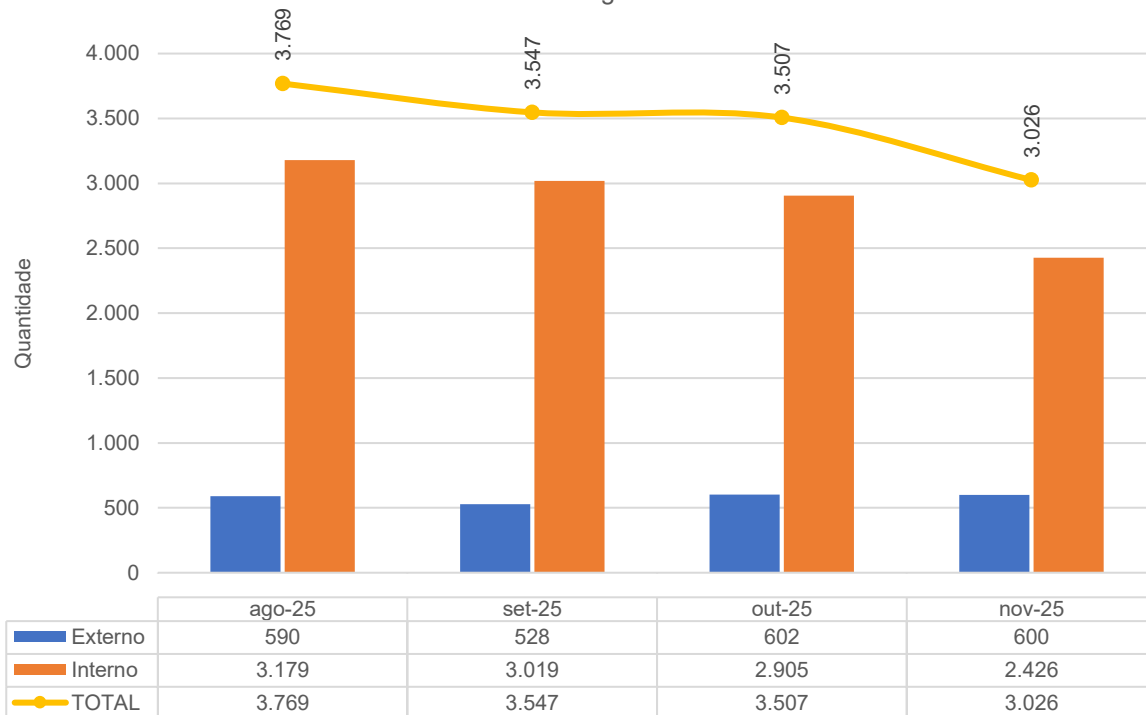
Ecocardiograma - HEF - ago-25 a nov-25



Eletrocardiograma - HEF - ago-25 a nov-25

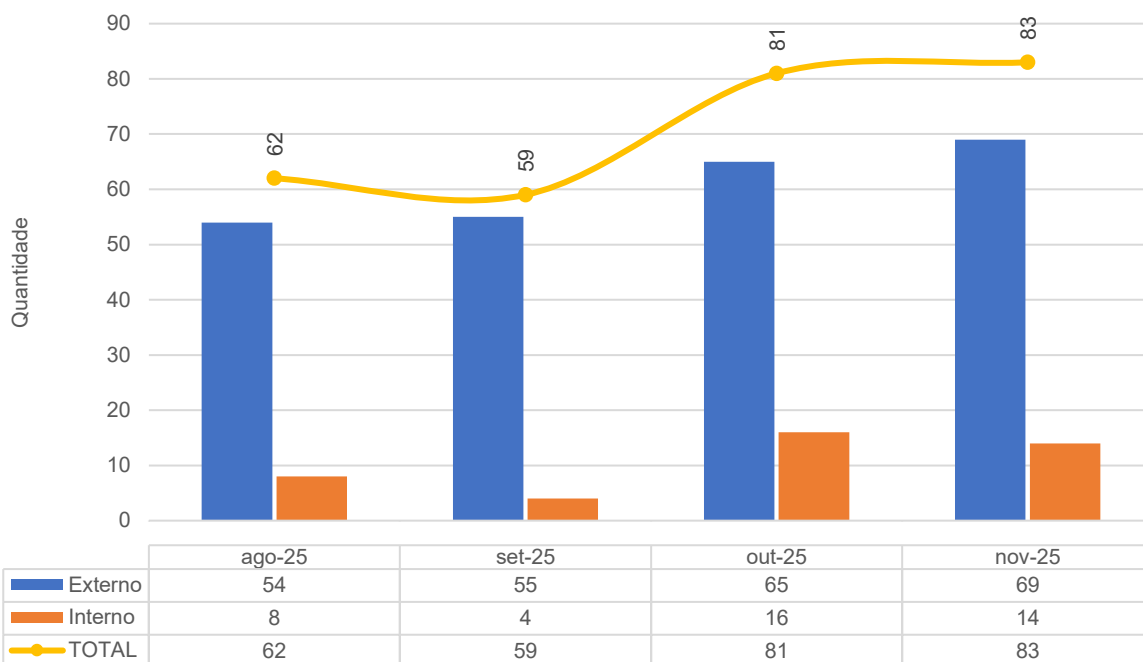


Raio-X - HEF - ago-25 a nov-25

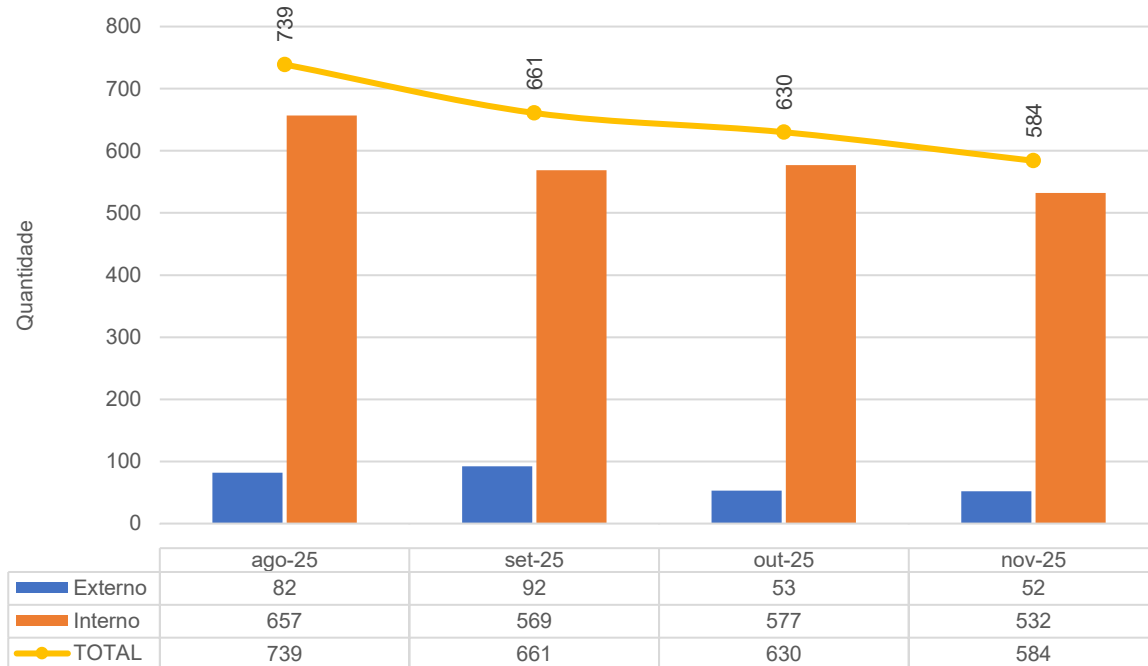




Doppler - HEF - ago-25 a nov-25



Tomografia Computadorizada - HEF - ago-25 a nov-25

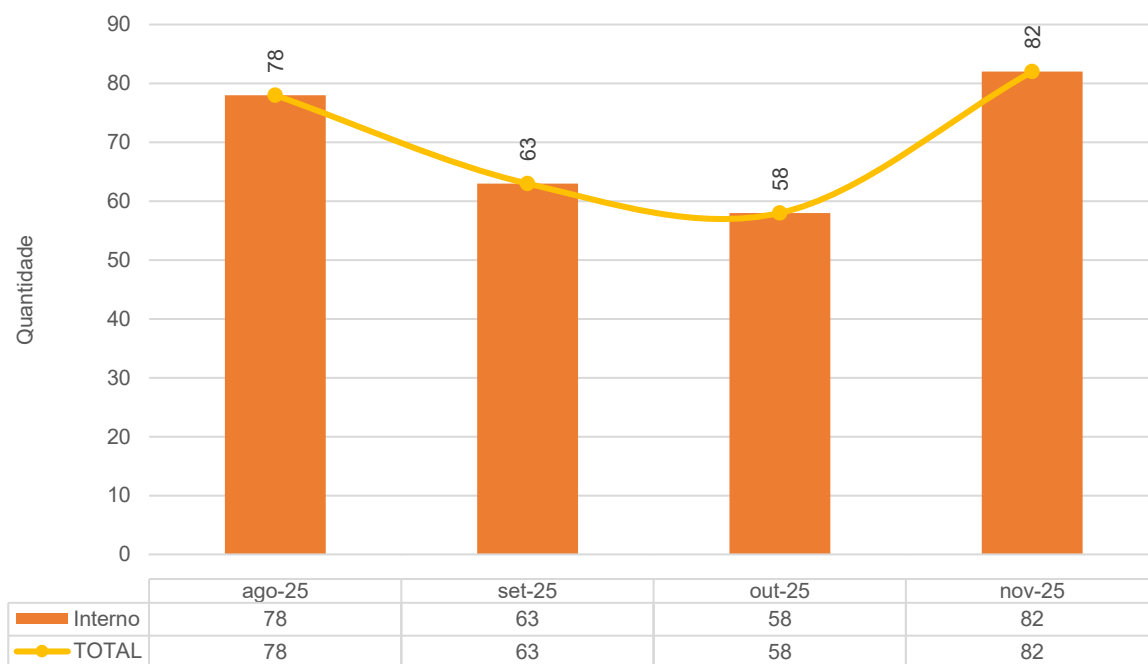




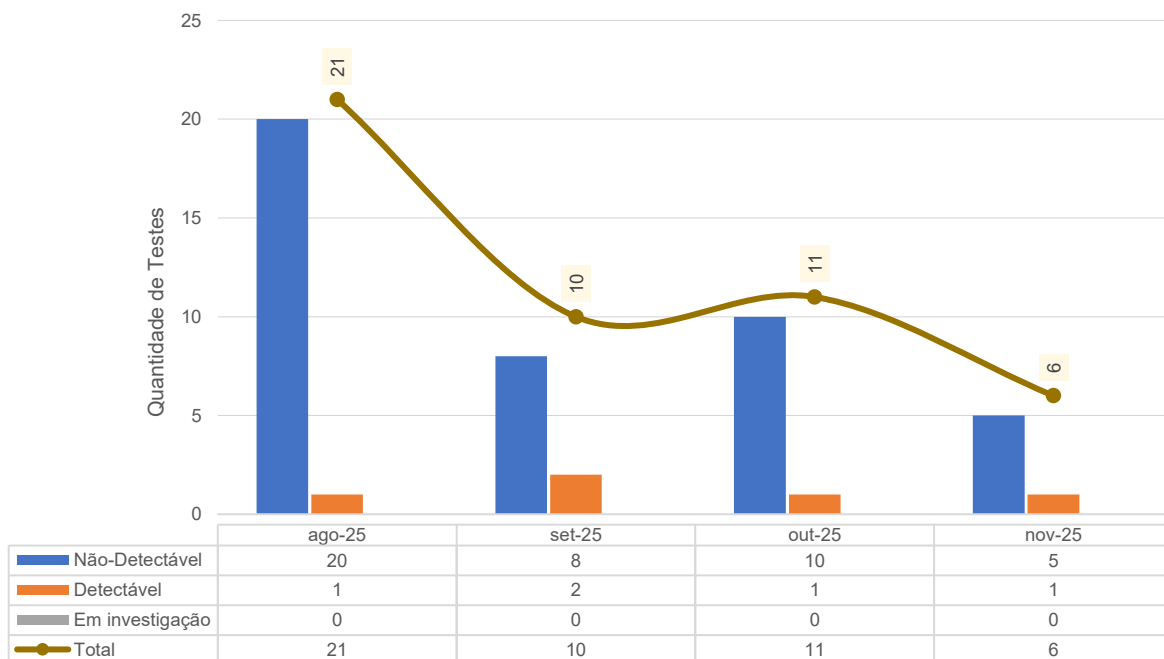
Ultrassonografia - HEF - ago-25 a nov-25



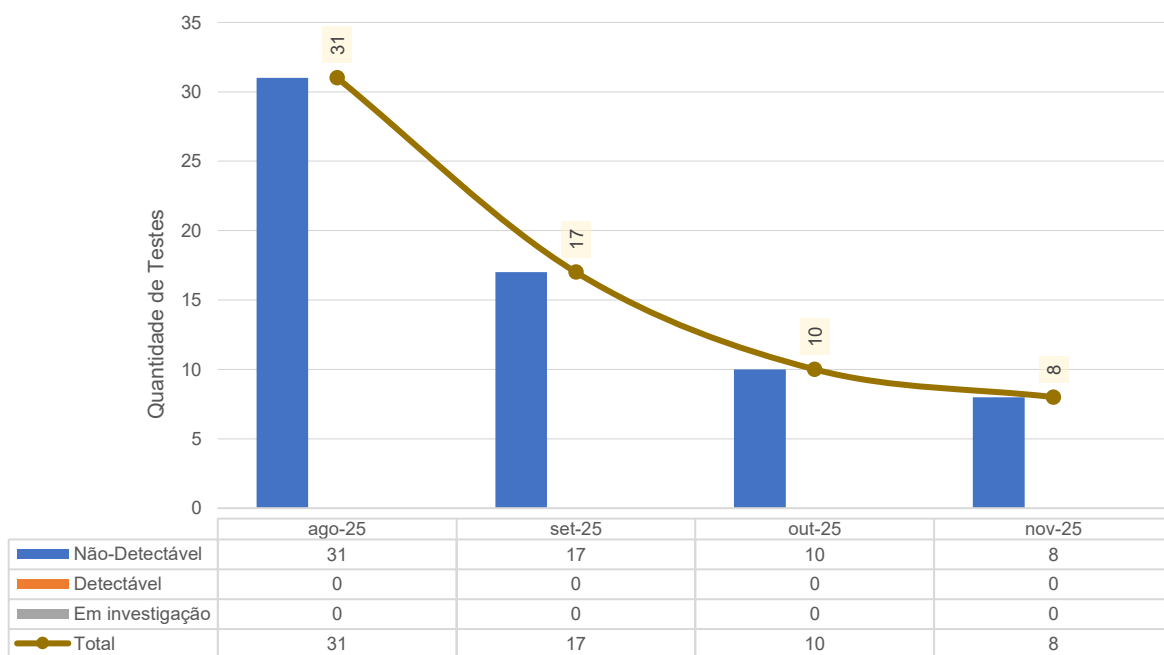
Controle de Hemodiálise - HEF - ago-25 a nov-25



TESTE RT-PCR/TR sobre o total de pacientes de PS - HEF - ago-25 a nov-25

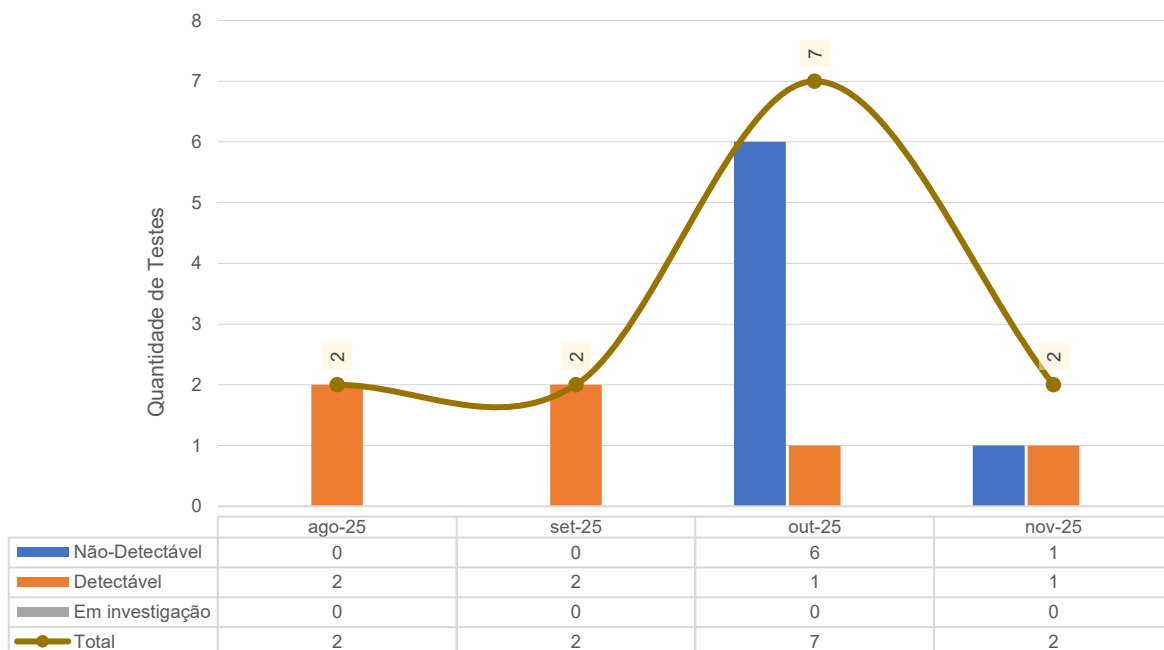


Total de testes COVID realizados em pacientes Internados - HEF - ago-25 a nov-25





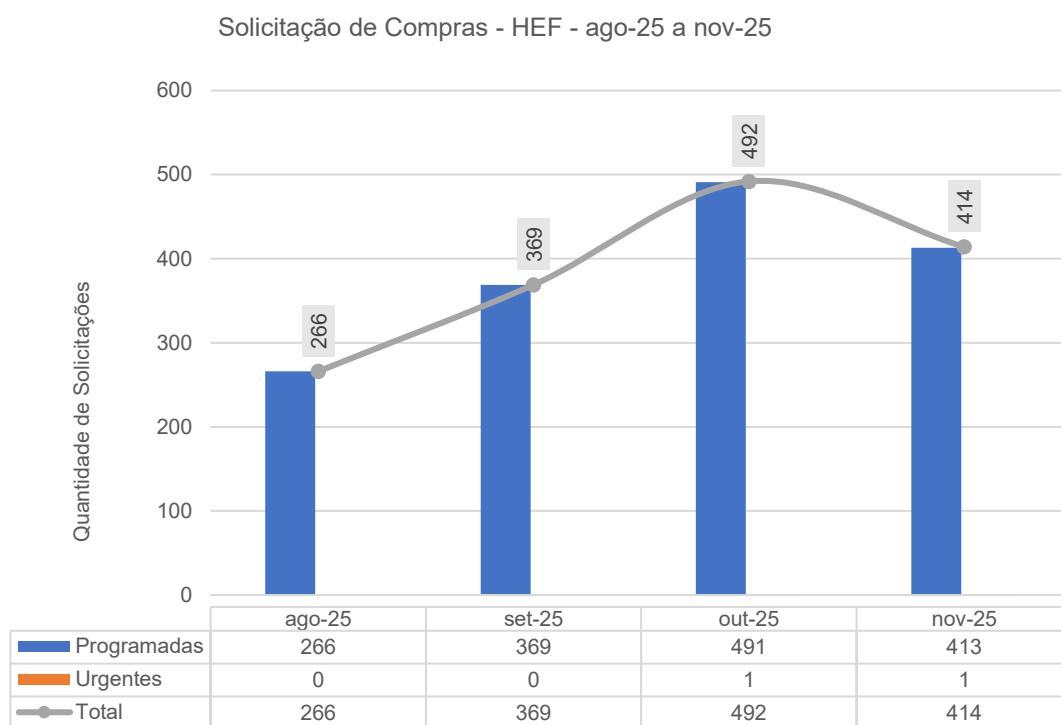
Teste Rápido Colaboradores - HEF - ago-25 a nov-25



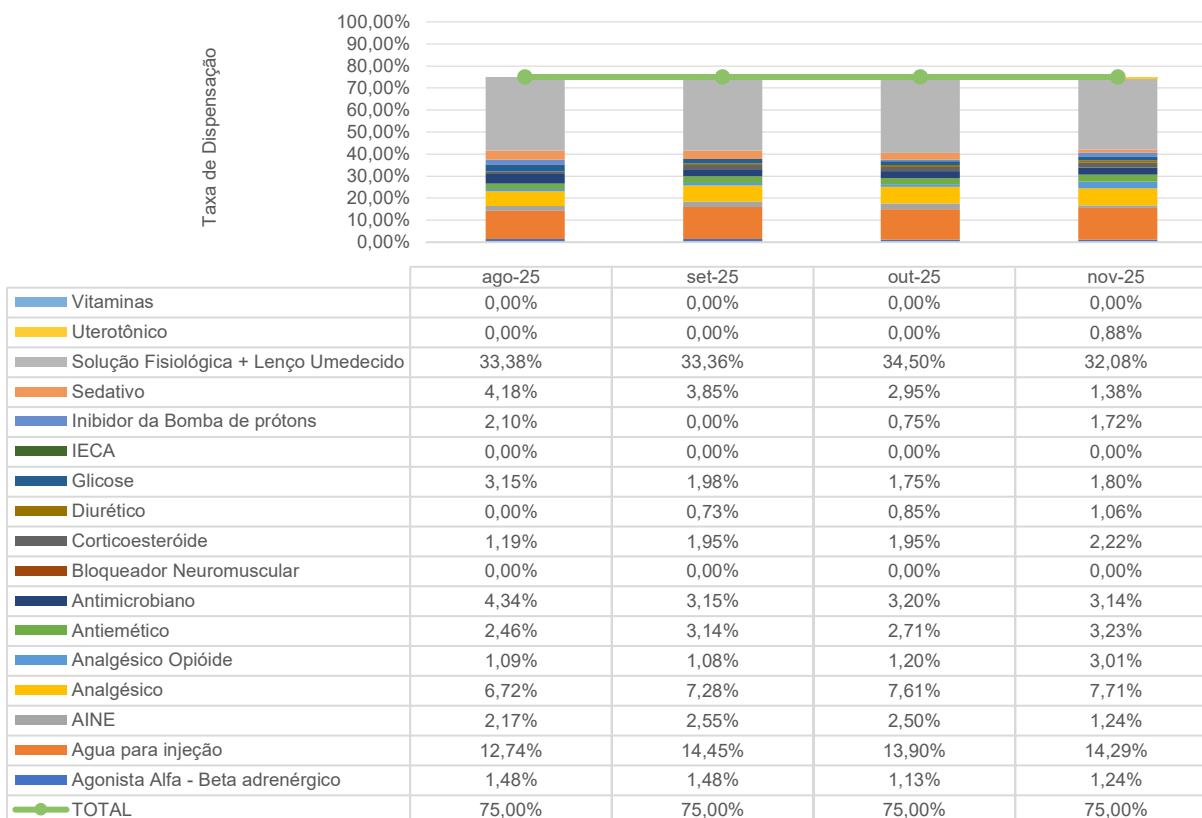
4 ATIVIDADES DE APOIO

4.1 FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS

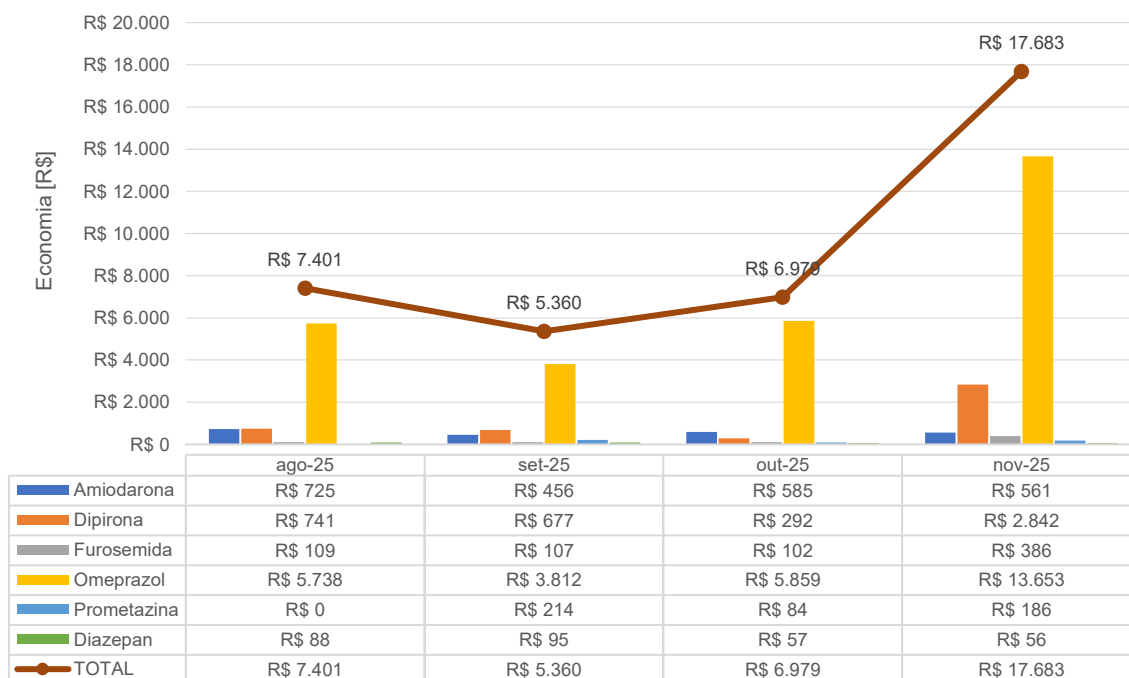
O HEF mantém seu compromisso com a transparência na gestão, assim como zela pela economicidade dos recursos públicos. Para isso, adota critérios rigorosos no controle da aquisição e do uso de materiais e medicamentos. Como parte dessas ações, realiza diariamente a conferência dos itens com maior volume de dispensação. Essa medida garante o uso racional dos insumos e contribui diretamente para um atendimento seguro, eficiente e de qualidade.



Classe dos medicamentos mais dispensados - HEF - ago-25 a nov-25



Economicidade em Medicamentos - HEF - ago-25 a nov-25



4.2 RECURSOS HUMANOS

Departamento Pessoal

O Hospital Estadual de Formosa – HEF conta com 377 colaboradores, sendo 305 alocados diretamente na área assistencial e 72 distribuídos em diversas áreas do setor administrativo.

O departamento de Gestão de Pessoas (GP) recebeu 12 solicitações para contratação. No total, 18 novos profissionais foram admitidos. Nesse período, 3 editais foram abertos. O prazo médio para a realização dos processos seletivos foi de 23 dias. Nesse mesmo período, 7 profissionais foram desligados.

Os profissionais passaram pela etapa de *onboarding*, a terceira do ciclo da jornada do colaborador. O nome desse processo vem do inglês “integração” e tem como objetivo inserir o profissional recém-contratado na instituição. Ele é apresentado ao contexto e à cultura organizacional. O *onboarding* também é utilizado como capacitação, para que os profissionais exerçam suas respectivas funções com melhor eficiência.

Essa etapa é importante para proporcionar melhor segurança na realização das atribuições. Esse processo acontece da seguinte forma: 1) boas-vindas, incluindo: a) apresentação institucional, b) segurança do trabalho, c) políticas da qualidade e segurança do paciente, d) orientações sobre o Núcleo Interno de Regulação (NIR), e) orientações sobre o Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH), f) orientações sobre a Comissão de Controle e Infecção Hospitalar, g) educação continuada e h) *tour* pela unidade.

Foram cadastrados 18 colaboradores no sistema MV e no CNES. A ação proporciona total controle dos processos de identificação, transparência e faturamento no hospital.

Para o processamento da folha, foram dedicadas 80 horas. Esse processo incluiu tratamento do ponto, ajuste das movimentações de pessoal,

apontamento de descontos oriundos de ausência ou falta disciplinar, conferência e validação para pagamento.

Neste período, foram programadas 28 férias para os colaboradores dos setores de administração, enfermagem, farmácia e fisioterapia. As férias são liberadas de acordo com os prazos legais, com o intuito de proporcionar o benefício para os colaboradores, sem comprometer o funcionamento dos setores.

A equipe de Gestão de Pessoas (GP) realizou 12 avaliações de desempenho no período de experiência. Sendo 11 aprovados e 1 reprovada. A avaliação de experiência é realizada com ciclos de 45 e 90 dias após a data de admissão.

O departamento de GP disponibiliza constantemente informações à Secretaria Estadual de Saúde de Goiás (SES-GO), destacando-se, dentre elas, respostas a ofícios e questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de atestados gerais, bem como informações sobre *turnover* e treinamentos. Nesse período, houve a dedicação de 62 horas para respostas solicitadas aos diversos setores pela SES.

A seguir, o quadro dos colaboradores afastados por conta da Covid-19, além de outros indicadores de importância.

Colaboradoras Gestantes por Função – HEF	ago-25	set-25	out-25	nov-25
Enfermeira	0	1	0	1
Fisioterapeuta	0	1	0	0
Fonoaudiólogo	0	0	1	0
Técnico de Enfermagem	0	1	1	1
Total	0	3	2	2

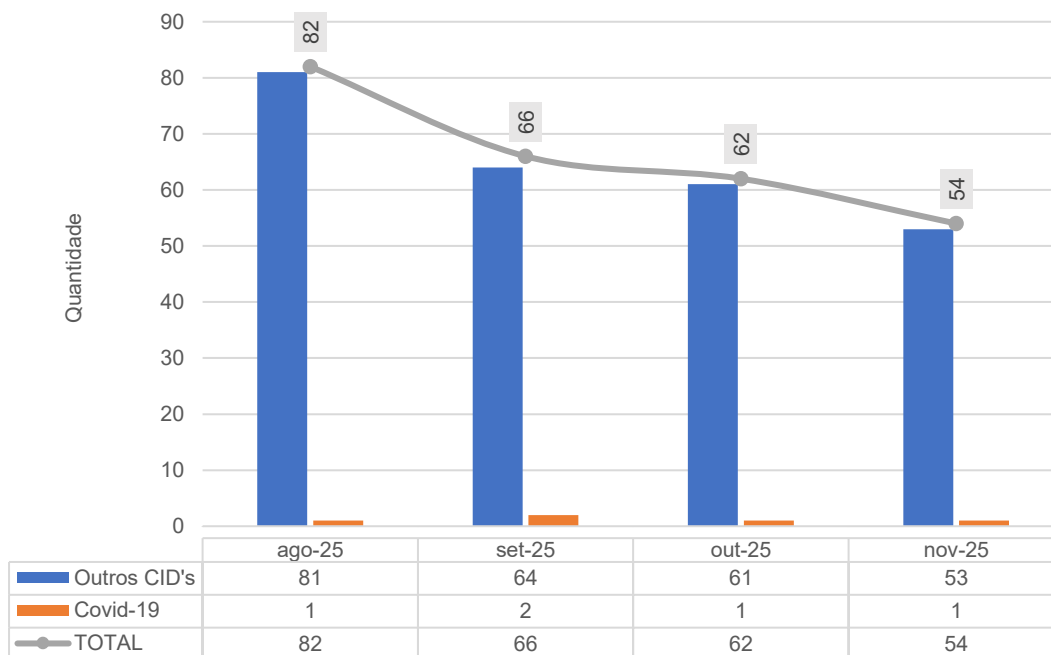
Colaboradores Afastados pelo INSS – HEF	ago-25	set-25	out-25	nov-25
Assistente Executiva			1	0
Técnico de Enfermagem	2	0	2	2
Enfermeiro(a)				1



Colaboradores Afastados pelo INSS – HEF	ago-25	set-25	out-25	nov-25
Fisioterapeuta				1
Total	2	0	3	4

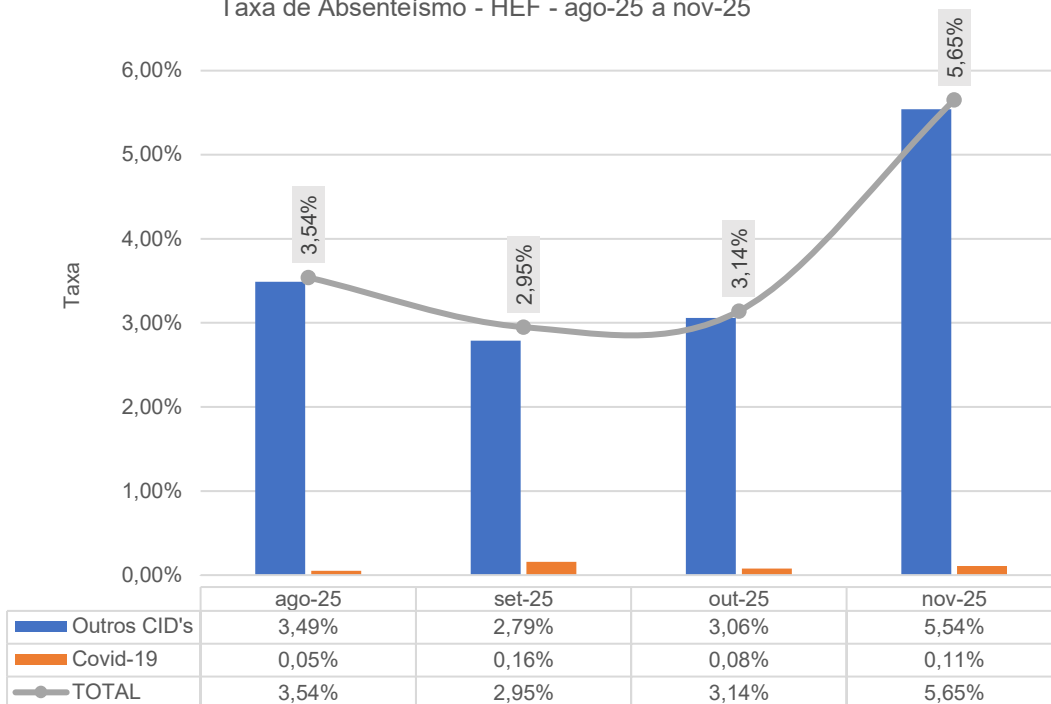
Colaboradores Afastados por COVID-19 - HEF	ago-25	set-25	out-25	nov-25
Enfermeiro	1	1	0	0
Técnico de Enfermagem	0	1	1	1
Total	1	2	1	1

Colaboradores Afastados - HEF - ago-25 a nov-25

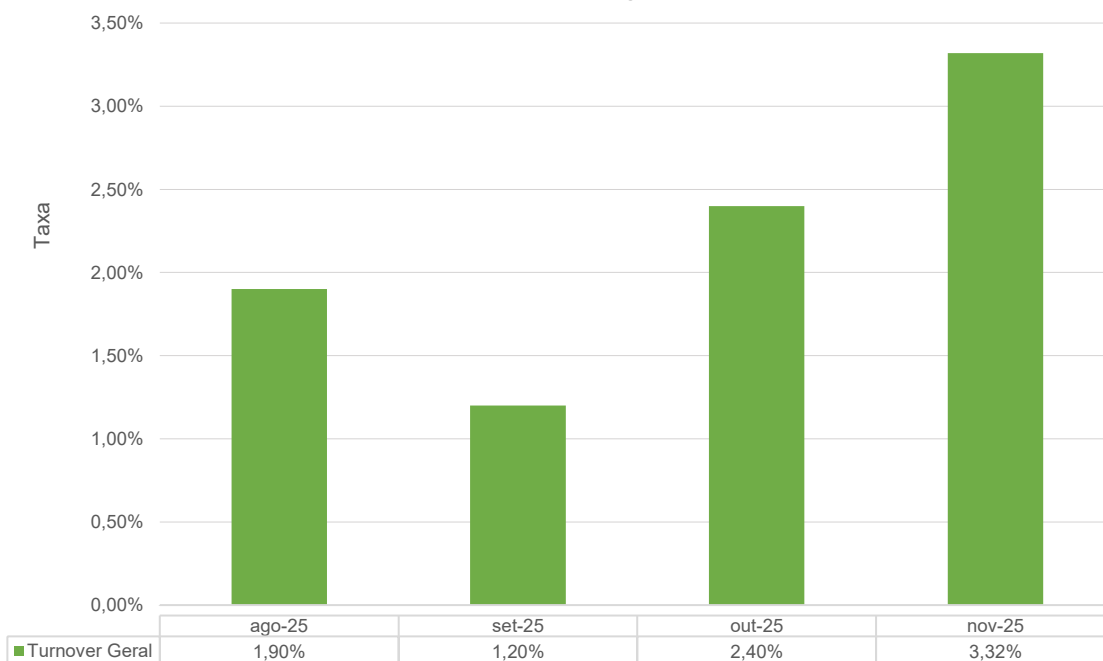




Taxa de Absenteísmo - HEF - ago-25 a nov-25

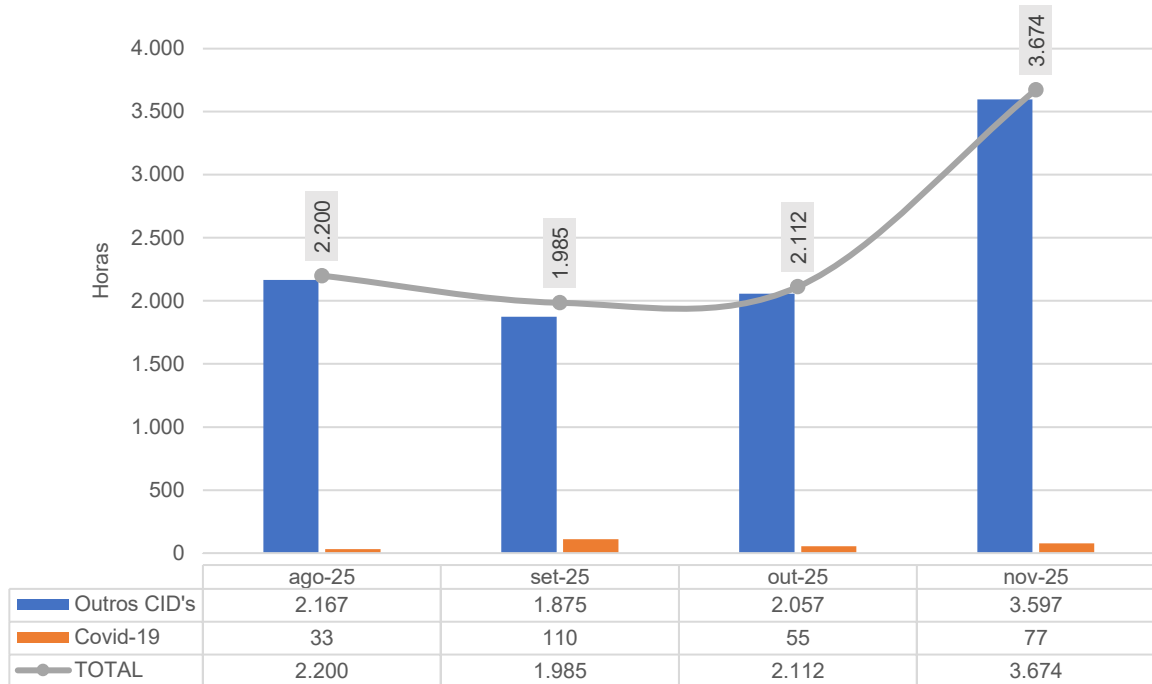


Taxa de Turnover Geral - HEF - ago-25 a nov-25





Horas Perdidas Atestados - HEF - ago-25 a nov-25



GESTÃO DE SEGURANÇA (SEGURANÇA DO TRABALHO)

O SESMT (Serviço de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho) é um serviço ligado à Gestão de Pessoas que atende às necessidades dos colaboradores em questões relacionadas à segurança das suas atividades laborais.

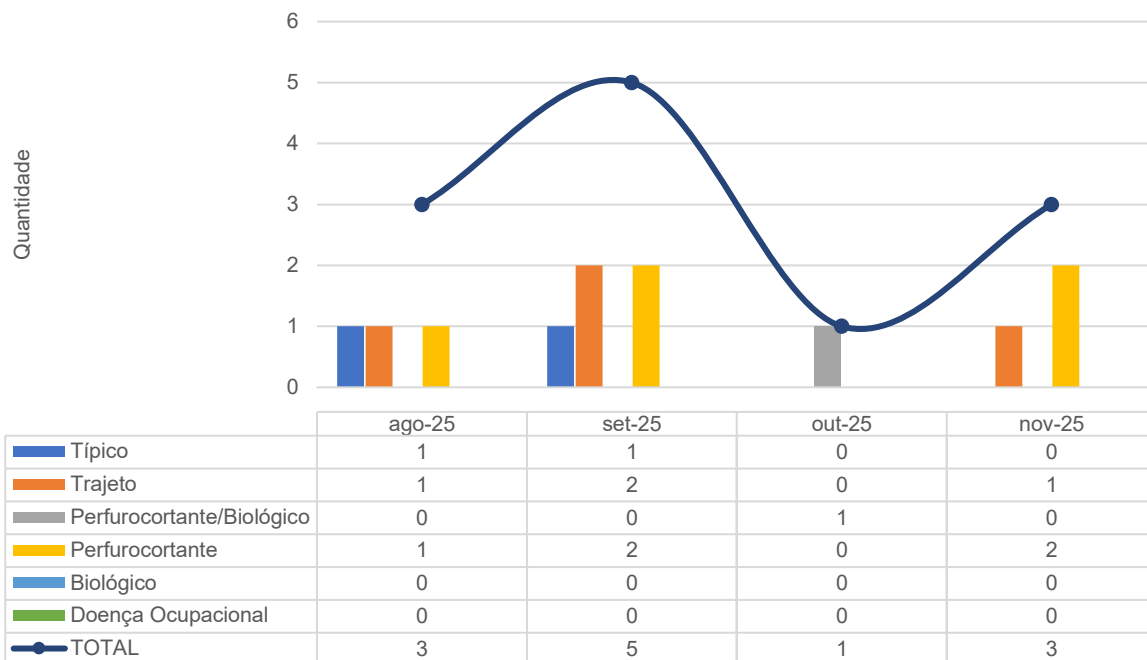
A área de Segurança do Trabalho promove atividades de conscientização, educação e orientação para os colaboradores com o intuito de minimizar o número de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. Além disso, realiza inspeções periódicas para cumprir as normas de segurança e saúde estabelecidas pela instituição, atuando na busca constante por um ambiente de trabalho seguro.

A seguir, veja-se alguns indicadores de importância da área de Saúde e Segurança do Trabalho:

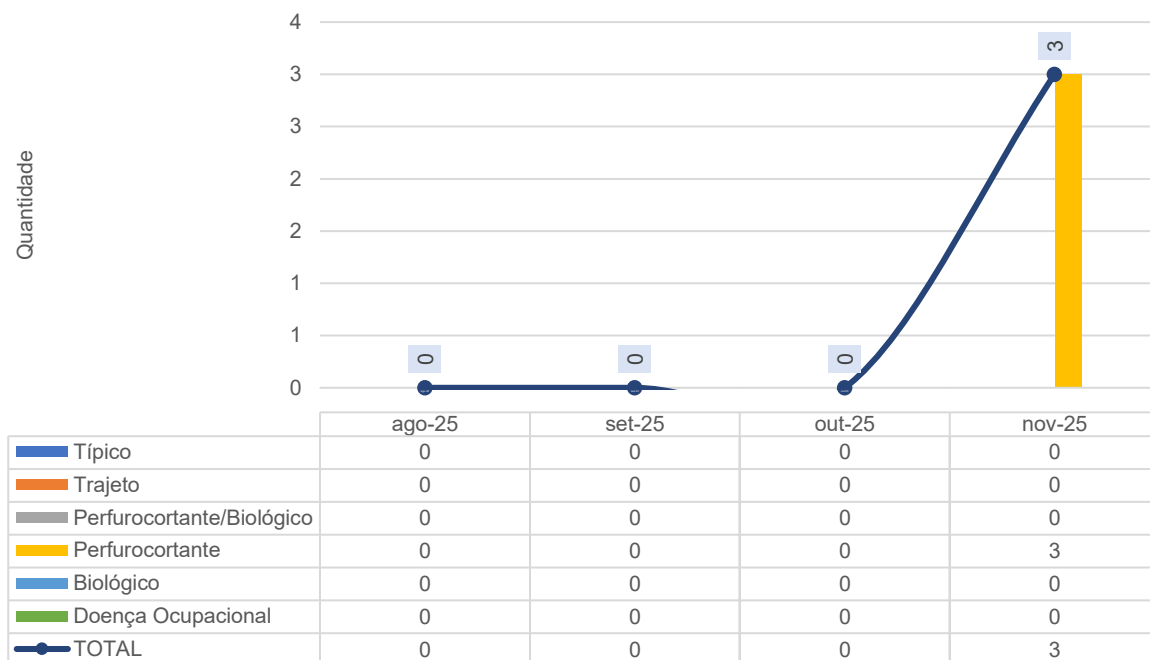
Em relação à saúde ocupacional, foram realizados 13 exames admissionais, 4 demissionais, 4 exames periódicos, 2 exames de retorno ao trabalho e nenhum por mudança de função. Todos os profissionais estavam aptos. Em novembro, 84 atestados médicos foram entregues.



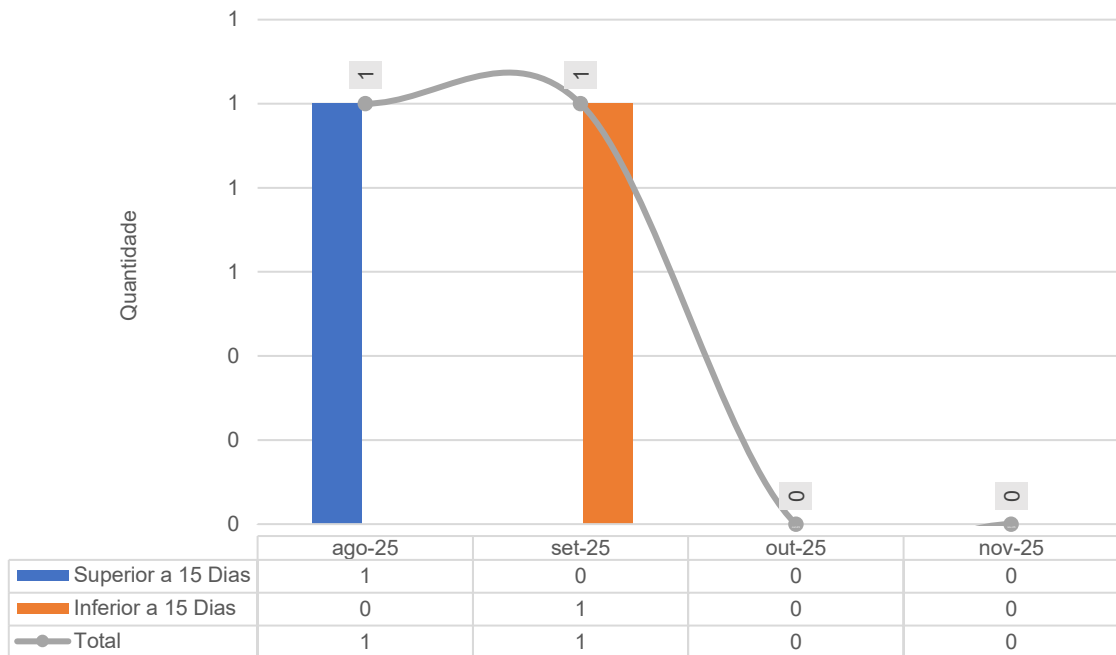
Acidente de trabalho - Colaboradores IMED - HEF - ago-25 a nov-25



Acidente de trabalho - Colaboradores Terceirizados - HEF - ago-25 a nov-25



Afastamentos por acidente de trabalho - Colaboradores IMED - HEF - ago-25 a nov-25



Em novembro de 2025, foi registrada 1 notificação de acidente de trabalho envolvendo colaboradores do IMED, sendo acidente típico, além de 1 ocorrência de acidente de trabalho envolvendo colaboradores de empresas terceirizadas que prestam serviços ao HEF, sendo acidente com perfurocortante. Nesse mês não houve afastamento por acidente de trabalho no período superior a 15 dias.

Em novembro, foram realizadas 26 inspeções *in loco* para verificar as condições de Saúde e Segurança do Trabalho.

SESMT - HEF	NÚMERO DE INSPEÇÕES POR SETOR			
Número de Inspeções por Setor - HEF	ago-25	set-25	out-25	nov-25
Apoio Administrativo	1	1	1	1
Alcon	1	1	1	1
CAF Almojarifado	1	1	1	1
Ambulatório	1	1	1	1
C.M.E	1	1	1	1
Centro Cirúrgico	1	1	1	1
Clínica Cirúrgica	1	1	1	1
Clínica Médica A	1	1	1	1
Clínica Médica B	1	1	1	1

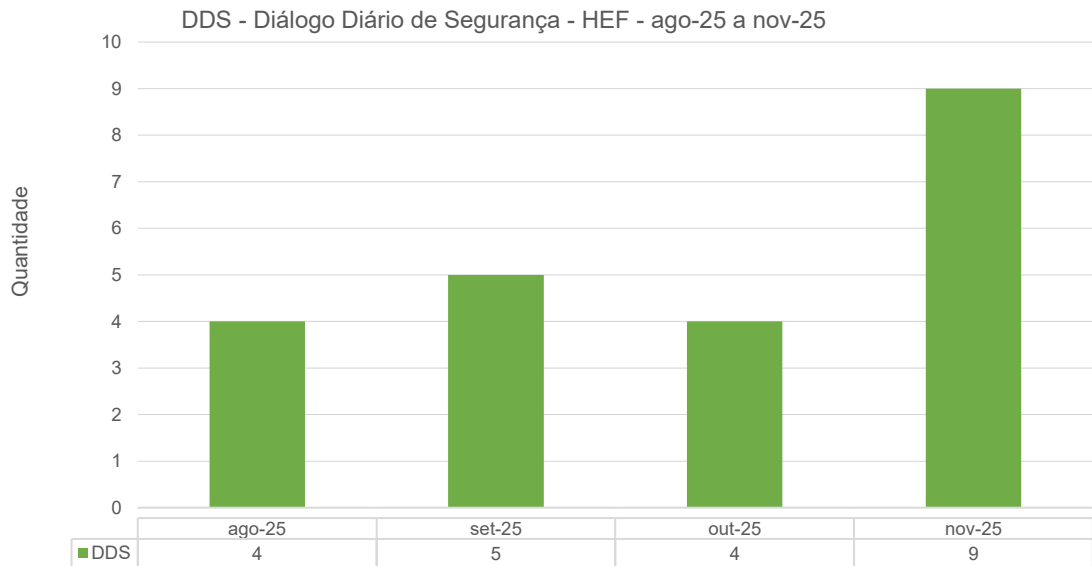
SESMT - HEF	NÚMERO DE INSPEÇÕES POR SETOR			
Número de Inspeções por Setor - HEF	ago-25	set-25	out-25	nov-25
Clínica Obstétrica	1	1	1	1
Cozinha	0	1	1	1
Diretoria	1	0	0	0
DNL (Sala suja)	1	0	0	0
Engenharia Clínica	0	0	0	0
Farmácia	1	1	1	1
Gestão de Pessoas	0	1	1	1
Guarita	0	1	1	1
Higienização (GUIMA)	1	1	1	1
Faturamento	0	1	1	1
Laboratório	1	1	1	1
Lactário	1	0	0	0
Lavanderia	1	1	1	1
Manutenção	1	1	1	1
NIR	1	0	0	0
NVEH	1	0	0	0
Qualidade	1	0	0	0
Pronto Socorro	1	1	1	1
Raio-X	1	1	1	1
Refeitório	0	1	1	1
Sala de gesso	1	1	1	1
Sala Laranja	0	0	0	0
Sala Vermelha	1	0	0	0
SESMT	0	1	1	1
SCIH	1	0	0	0
Triagem	1	1	1	1
UTI A	1	1	1	1
UTI B	1	1	1	1
Total	30	27	27	27

Número de notificações por descumprimentos de nomas ou rotinas no mês de outubro de 2025.

SESMT - HEF	NÚMERO DE NOTIFICAÇÕES POR SETOR			
Número de Notificações por Setor - HEF	ago-25	set-25	out-25	nov-25
Administrativo	0	0	0	0
ALCON	0	0	0	0
Ambulatório	1	0	0	0
C.M.E	0	0	0	0
Centro Cirúrgico	1	0	0	0
Clínica Cirúrgica	0	0	0	0

SESMT - HEF	NÚMERO DE NOTIFICAÇÕES POR SETOR			
Número de Notificações por Setor - HEF	ago-25	set-25	out-25	nov-25
Clínica Médica	0	0	0	0
Cozinha/Refeitório	0	0	0	0
Diretoria	0	0	0	0
Farmácia	0	0	0	0
Faturamento	0	0	0	0
Laboratório	0	1	0	0
Lavanderia	0	0	0	0
Manutenção	0	0	0	0
Higienização	1	0	0	0
NIR	1	0	0	0
Pronto Socorro	0	0	0	0
Raio-X	0	0	0	0
TL2	0	0	0	0
Sala Vermelha	0	0	0	0
SALA DE GESSO	0	0	0	0
UTI	1	0	0	0
Total	5	1	0	0

Em novembro, o SESMT, em parceria com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPAA), realizou 9 ações educativas e Diálogos Semanais de Segurança (DSS), abordando os seguintes temas: A importância da NR 32 (proibição de adornos); Os cuidados com material biológico (perfurocortante); Uso correto de EPI's (uso obrigatório de calçado fechado); A importância da NR 32 (vedado uso de unhas longas); SIPAT; Ginástica Laboral; Novembro Azul; Prevenção de Acidentes no Ambiente Hospitalar; Saúde Mental.



SIPAT – 2025

Em novembro, a Diagnose apoiou o hospital na organização e na execução da SIPAT (Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho), contribuindo para a construção de uma programação dedicada ao cuidado, à segurança e ao bem-estar dos colaboradores. A ação reforçou a importância da prevenção, da responsabilidade coletiva e da adoção de práticas seguras no ambiente de trabalho, fortalecendo a cultura de proteção e atenção à saúde dos profissionais.

Ao longo da semana, foram promovidas iniciativas de conscientização, diálogos educativos e atividades orientadas para ampliar o conhecimento das equipes sobre riscos, prevenção e comportamentos seguros.



4.3 DESENVOLVIMENTO E CUIDADO HUMANO

Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL)

O DHO promoveu mais um módulo do Programa de Desenvolvimento de Líderes neste segundo semestre de 2025, com o tema “Pitch e Comunicação Estratégica”, com foco no fortalecimento das competências comunicacionais das lideranças e na capacidade de apresentar ideias, projetos e resultados de forma clara, objetiva e persuasiva. O conteúdo trabalhou a comunicação como um diferencial estratégico nas organizações, destacando seu impacto direto sobre o desempenho das equipes, a tomada de decisão e o alcance de resultados sustentáveis.

Durante o encontro, foram explorados os fundamentos da comunicação estratégica em contextos organizacionais, incluindo a importância da clareza da mensagem, da construção de narrativas estruturadas e do alinhamento entre discurso e propósito. Também foram discutidos aspectos ligados à comunicação em ambientes ágeis, ressaltando a necessidade de interações frequentes, transparentes e adaptáveis, além da aplicação prática de rituais de comunicação para fortalecer o alinhamento das equipes.

Outro ponto central foi o desenvolvimento do pitch estratégico, compreendido como a habilidade de comunicar valor em curto espaço de tempo, principalmente em contextos de decisão, priorização de recursos e apresentação de projetos.

A programação também contemplou temas contemporâneos como o uso da inteligência artificial como aliada da comunicação, storytelling como ferramenta de engajamento e os princípios da Comunicação Não Violenta e da Comunicação Assertiva. Esses conteúdos reforçaram a necessidade de líderes capazes de influenciar positivamente, gerenciar conflitos de forma construtiva e construir ambientes de trabalho mais colaborativos e saudáveis.

O encontro contribuiu para fortalecer a visão das lideranças sobre a comunicação como competência essencial de gestão, ampliando o repertório técnico e prático dos participantes para tornar suas apresentações, interações e tomadas de decisão mais estratégicas, eficazes e humanas. No total, 18 lideranças participaram do módulo que teve carga horária de 2 horas.



Programa de Mentoring IMED - 2025

O Programa de Mentoring IMED (anteriormente chamado de Programa de Sucessores), elaborado e executado pelo DHO, é essencial para garantir a continuidade e o crescimento sustentável do IMED. Ao preparar as lideranças para assumir posições estratégicas no futuro, o instituto reduz riscos operacionais e fortalece sua cultura organizacional. Além disso, o PMI demonstra comprometimento com os talentos, aumentando o engajamento e a retenção de profissionais extremamente qualificados.

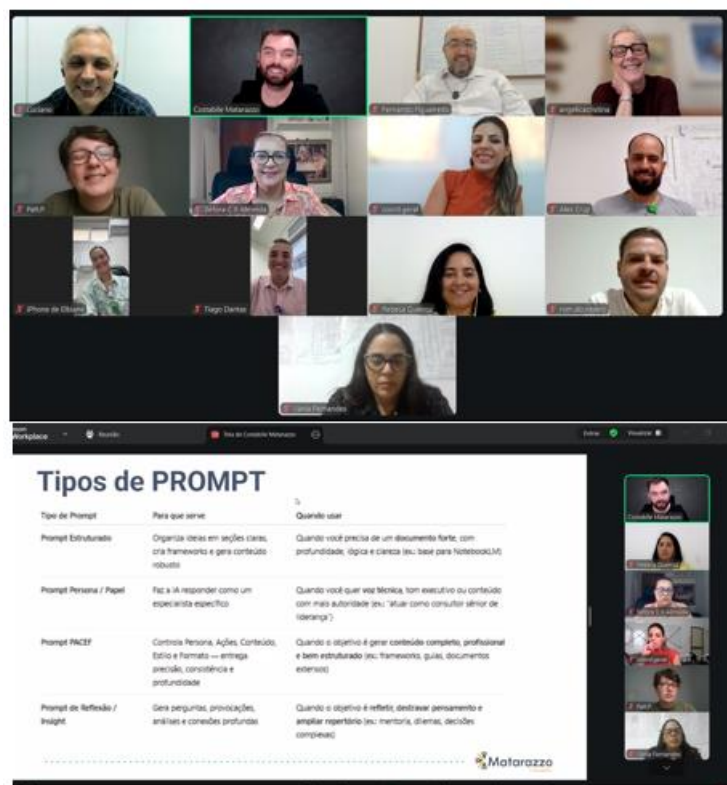
O programa também promove a identificação e o aprimoramento de habilidades essenciais para a liderança, permitindo que os sucessores adquiram experiência e conhecimento de forma estruturada. Com treinamentos, mentorias e acompanhamento contínuo, os futuros gestores se tornam mais preparados para enfrentar desafios, tomar decisões estratégicas e impulsionar a inovação dentro da organização.

Um planejamento sucessório eficaz contribui para a estabilidade e a competitividade do instituto a longo prazo. Em um mercado dinâmico, no qual mudanças são constantes, ter profissionais qualificados, prontos para assumir novas responsabilidades, garante que a transição ocorra de maneira fluida e alinhada aos objetivos organizacionais. Dessa forma, o IMED se mantém resiliente e preparado para os desafios do futuro.

No mês de novembro, o Programa de Mentores IMED realizou seu quinto encontro, voltado à consolidação dos aprendizados adquiridos ao longo do ciclo por meio do uso estratégico da Inteligência Artificial. Os participantes exploraram a importância de estruturar *prompts* de forma adequada para gerar conteúdos mais claros, consistentes e aplicáveis, aprofundando a compreensão sobre diferentes tipos de *prompts* e sobre o modelo PACEF, uma abordagem que organiza pensamento, garante profundidade e orienta a produção de resultados mais robustos.

Durante a atividade, os mentoreados trabalharam em grupos para produzir conteúdo no ChatGPT e sintetizar informações no NotebookLM,

exercitando a capacidade de transformar ideias em materiais estruturados. No total, 13 profissionais participaram do encontro.



Tech Day – IMED

Em novembro, a Diagnose também participou do Tech Day, evento integrado e simultâneo realizado pelo IMED. A ação teve como objetivo compartilhar com os profissionais que fazem parte do instituto o papel estratégico da tecnologia na área da saúde, principalmente em aspectos de inovação em processos assistenciais e integração entre equipes.

Além de palestras, os profissionais participaram de painéis técnicos sobre infraestrutura, redes, *service desk*, desenvolvimento, dados, IoT e automação. Os colaboradores também puderam participar do “Desafio Tech” (Hackathon Rápido “Game”), que estimulou a criação de soluções inovadoras dentro da unidade, seguido de apresentação dos projetos, votação interativa e *quiz* sobre as estruturas técnicas do hospital.



Indicadores – Desenvolvimento Humano

Em novembro, tivemos 442 horas de educação continuada, envolvendo principalmente as ações relacionadas a treinamentos assistenciais de diversos temas, e, SESMT com as DSSs.

CUIDADO HUMANO

Conte com a Gente

Com a criação da área de Desenvolvimento e Cuidado Humano (DHO), o projeto “Conte com a Gente” passou por um processo de reformulação, com a alteração do número de contato e a criação de um novo e-mail. Nos últimos meses, o projeto foi amplamente divulgado nos grupos de WhatsApp e nos *displays* das unidades por meio de *banners* personalizados. No formato atual, o “Conte com a Gente” dispõe de assistente social e psicóloga para atender às demandas sociais e de saúde mental, atendimentos esses que podem ser realizados, também, de forma presencial.

Assim que o profissional entra em contato com o canal, há o retorno para identificar as reais necessidades do auxílio. Após a verificação, o caso é direcionado para a área específica. Nesse mês, 9 colaboradores do HEF precisaram de acolhimento relacionado à saúde mental.

Busca Ativa – Colaboradores Afastados

A “Busca Ativa” foi desenvolvida em parceria com o SESMT para identificar e auxiliar profissionais com atestados ou afastamento relacionados ao CID F. Desde o mês passado, os dados dos profissionais são encaminhados à equipe da DHO. O profissional responsável entra em contato para mapear a situação e, se necessário, oferecer algum tipo de auxílio, seja acolhimento da equipe assistencial ou psicológica, ou outro tipo de orientação.

Neste período, a DHO recebeu 17 atestados relacionados à saúde mental do SESMT. Os profissionais foram procurados pela equipe da DHO para verificar a necessidade de acolhimento.

Momento de Fé e Gratidão

Entre as rotinas, os plantões e os desafios do dia a dia hospitalar, o “Momento de Fé e Gratidão” surge como uma pausa necessária. Um convite para respirar, silenciar o barulho de fora e ouvir o que há dentro.

Neste encontro, os profissionais da unidade se reúnem, cada um com sua crença, sua história e sua forma de se conectar com o sagrado, para vivenciar um tempo de reflexão, de cuidado consigo e com o outro. É um espaço de reconexão com o propósito, de fortalecimento da esperança e de lembrança do porquê de cada passo dado no caminho do cuidar.

Mais do que um ato de fé, é um gesto de humanidade. Um momento para agradecer, renovar as forças e seguir em frente com o coração mais leve e a alma em paz.



Conexão IMED - Palestra Alcoolismo e Tabagismo

O HEF, por meio da equipe de GP, promoveu a palestra “Alcoolismo e Tabagismo: impactos na saúde e no trabalho”, voltada à conscientização sobre os efeitos do uso de álcool e tabaco na saúde física, mental e no desempenho profissional. A iniciativa teve como objetivo ampliar o conhecimento dos colaboradores sobre os riscos associados a essas substâncias, além de estimular práticas de autocuidado e a adoção de hábitos de vida mais saudáveis.

A ação também favoreceu a reflexão sobre o papel de cada profissional na construção de ambientes laborais mais seguros, saudáveis e produtivos, alinhando-se às diretrizes institucionais de cuidado com as pessoas.



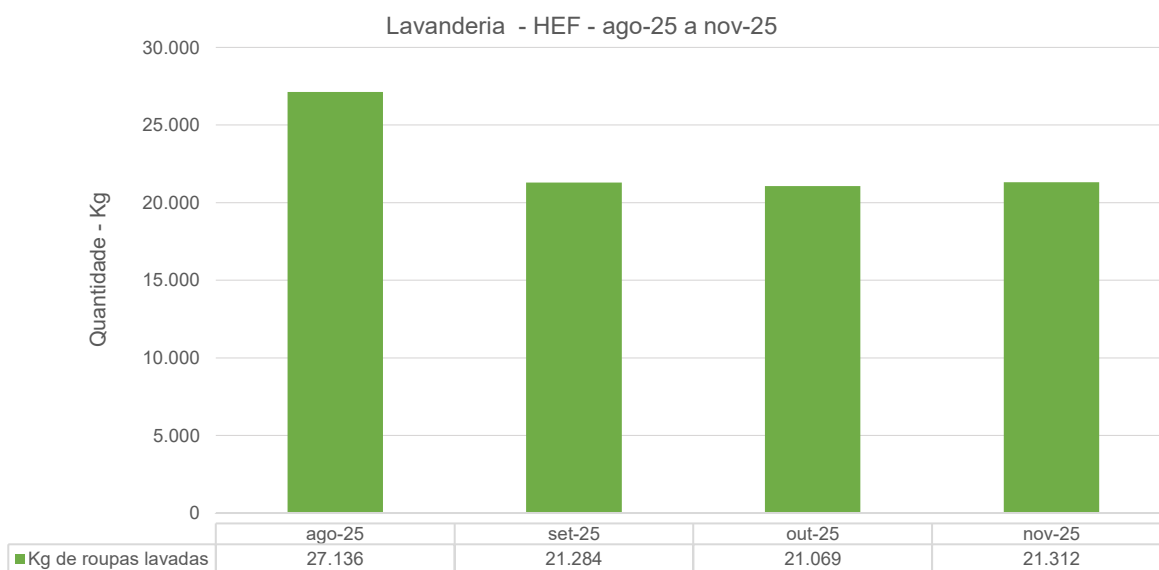
Palestra – Saúde Mental | SIPAT

O HEF, por meio DHO, realizou uma palestra sobre Saúde Mental durante a SIPAT 2025, com o objetivo de sensibilizar os colaboradores sobre a importância do cuidado emocional e psicológico no ambiente de trabalho. A iniciativa buscou ampliar a consciência sobre como fatores como estresse, sobrecarga, ansiedade e esgotamento impactam diretamente não apenas a saúde individual, mas também a qualidade do trabalho, a segurança e as relações interpessoais.

A ação reforçou que a saúde mental é um pilar essencial para o bem-estar dos profissionais, influenciando aspectos como concentração, tomada de decisão, produtividade e capacidade de lidar com desafios cotidianos. No total, 38 profissionais participaram da ação.

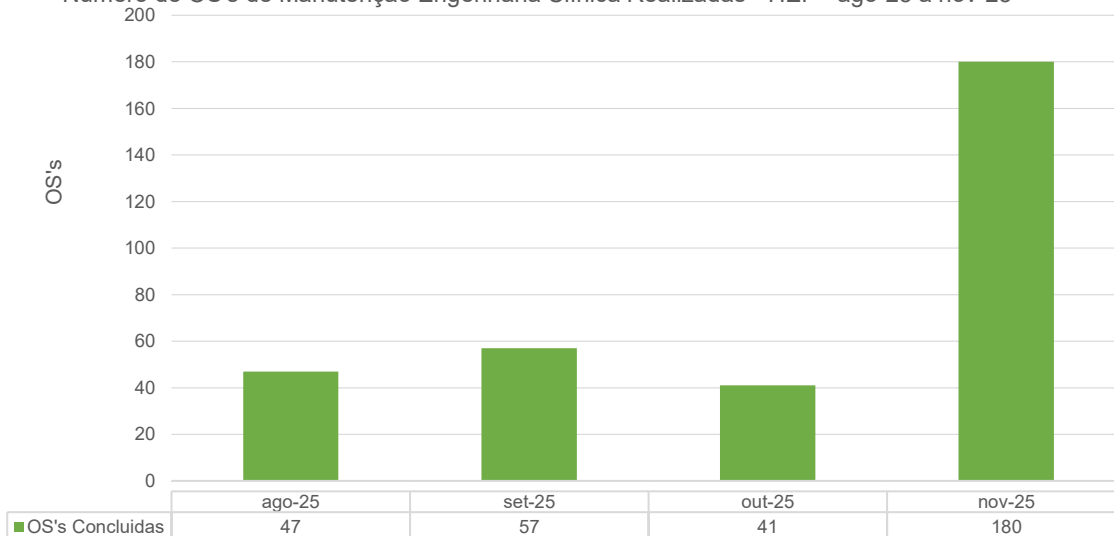


4.4 LAVANDERIA

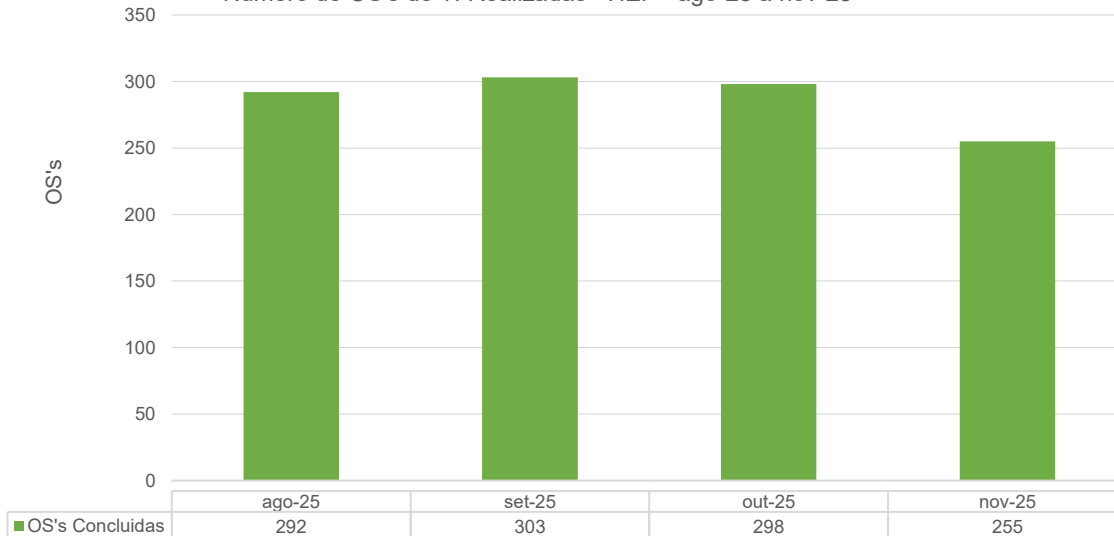


4.5 ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

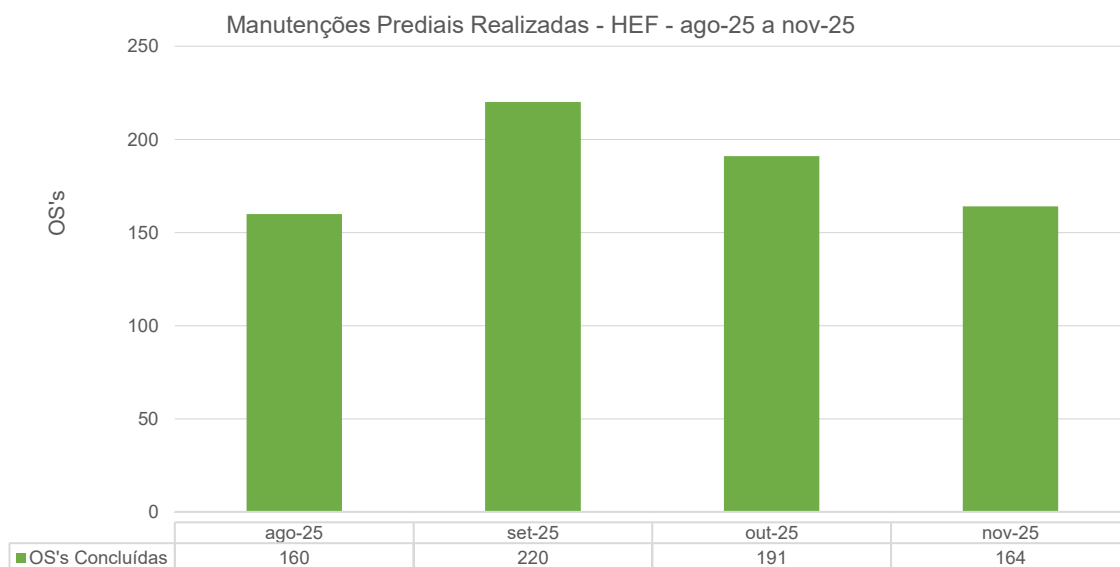
Número de OS's de Manutenção Engenharia Clínica Realizadas - HEF - ago-25 a nov-25



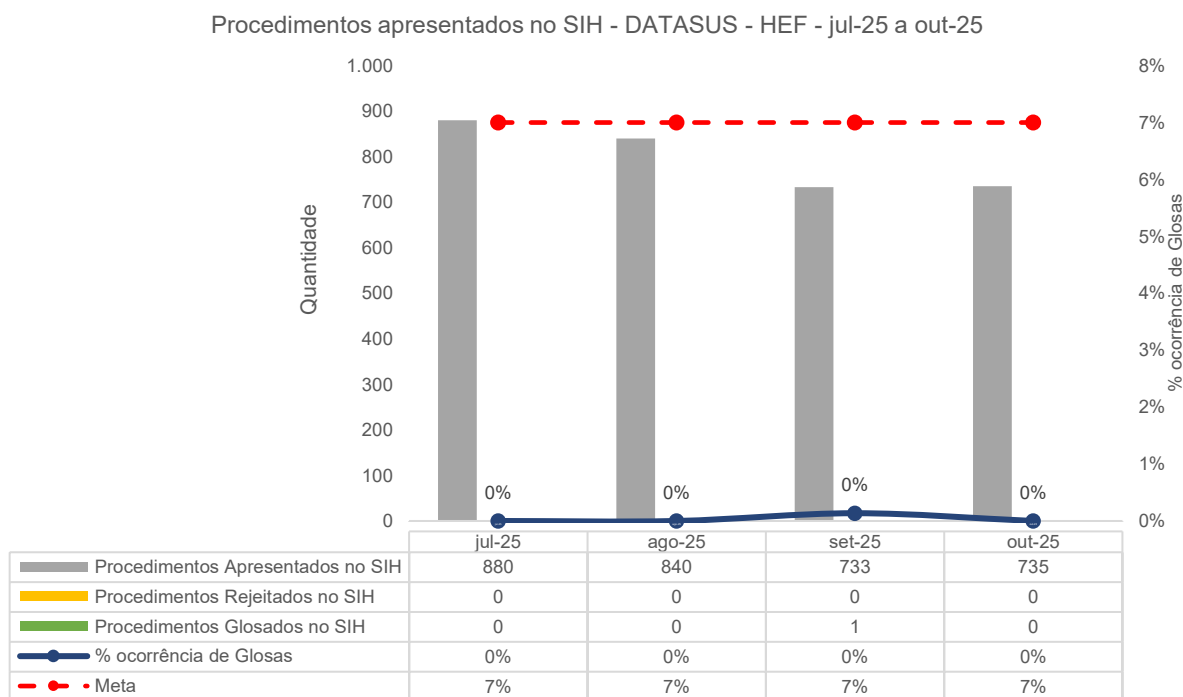
Número de OS's de TI Realizadas - HEF - ago-25 a nov-25



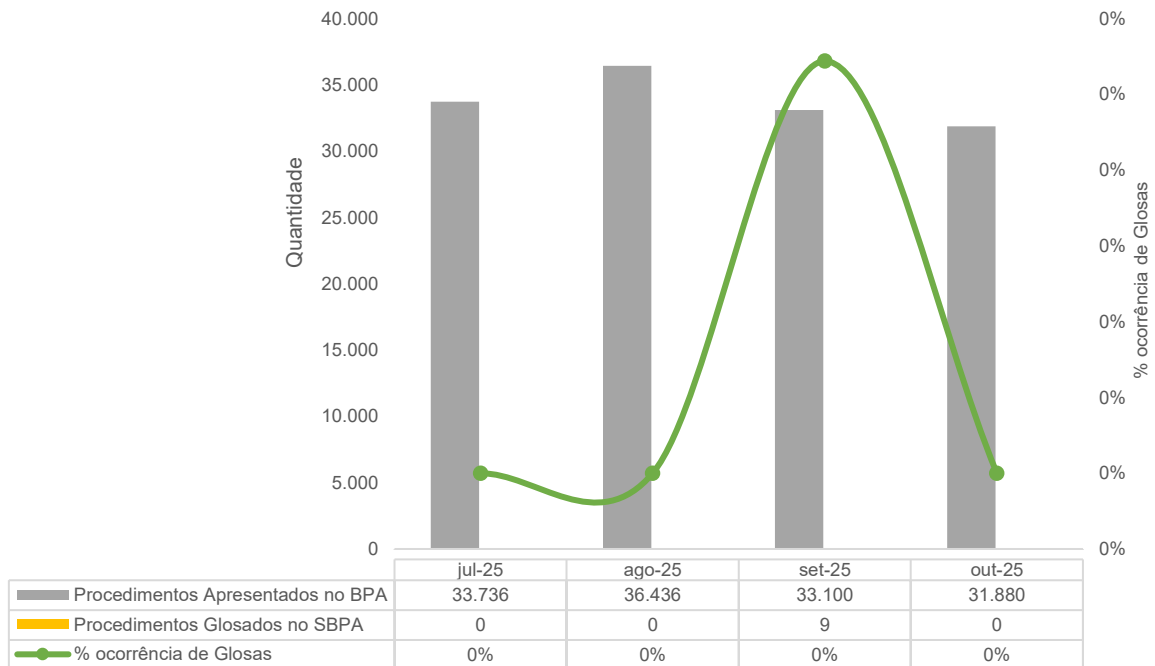
4.6 INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO



4.7 FATURAMENTO



Procedimentos apresentados no BPA - DATASUS - HEF - jul-25 a out-25

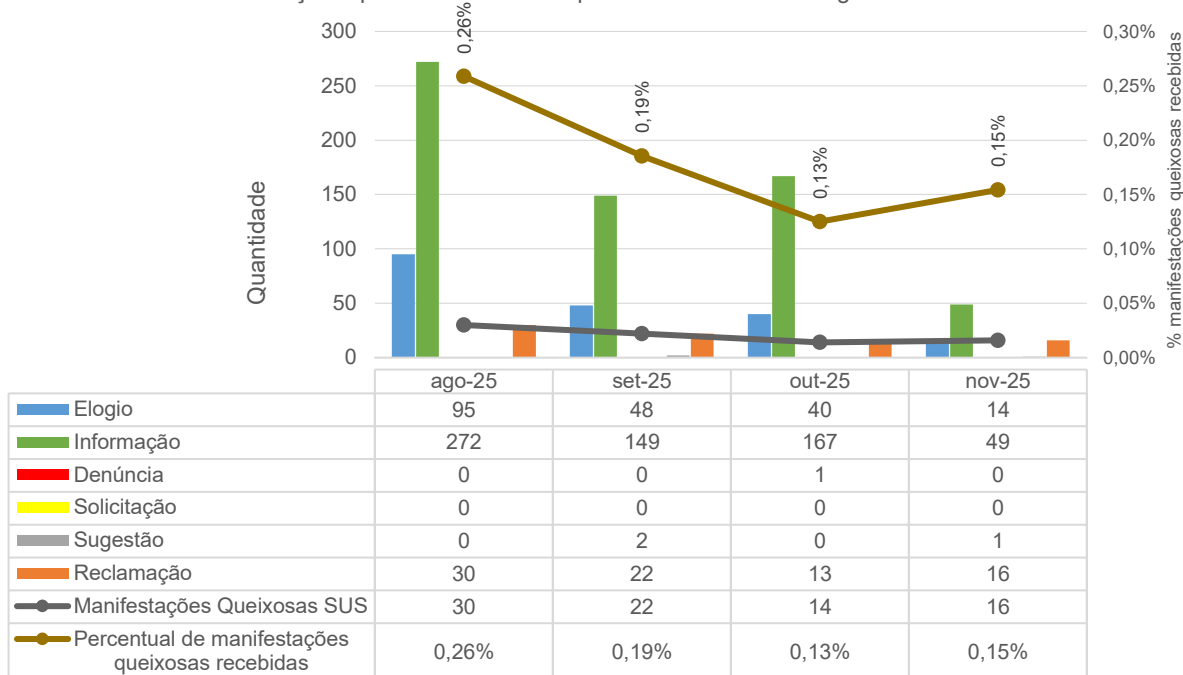


4.8 OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO

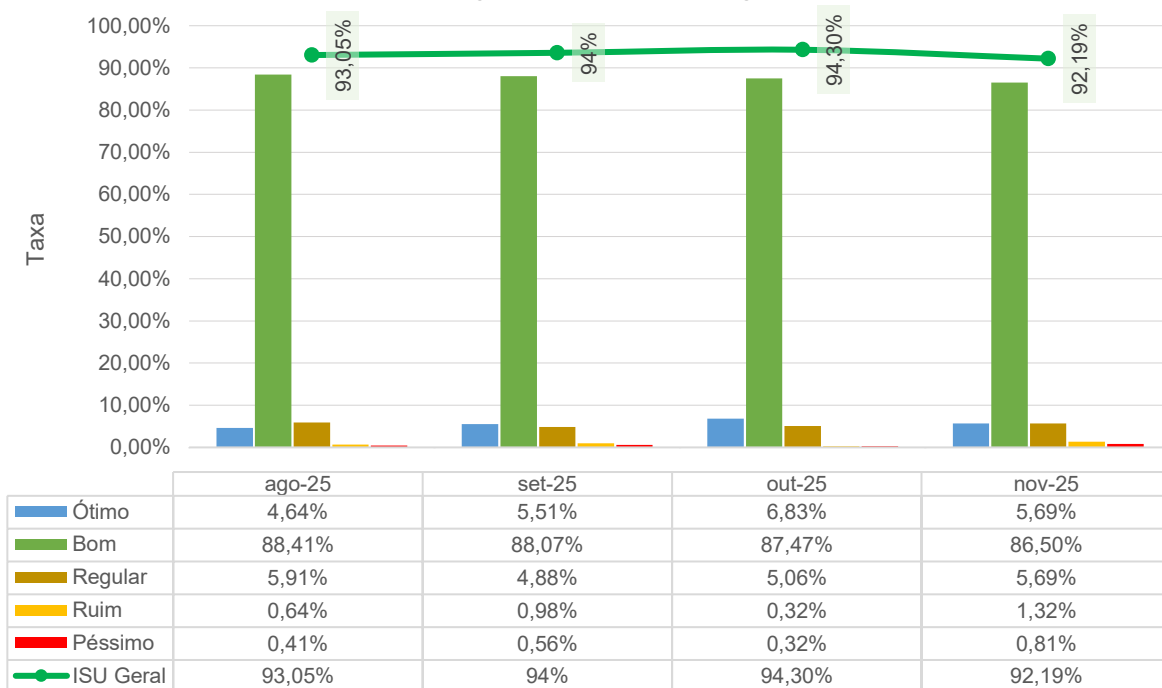
Em novembro, o HEF alcançou um índice de satisfação do usuário de 92,19%, refletindo o compromisso contínuo da equipe com um atendimento humanizado e de excelência. Esse resultado demonstra o empenho diário dos profissionais em oferecer um serviço de qualidade, centrado no cuidado e bem-estar do paciente.



Manifestações queixosas recebidas pela Ouvidoria - HEF - ago-25 a nov-25



Indicador de Satisfação do Usuário - HEF - ago-25 a nov-25



5 Recursos e Impactos

Recursos

HEF 11/2025	RECURSOS RECEBIDOS	RECURSOS GASTOS	RESURSOS DEVOLVIDOS
CONTA DE CUSTEIO	R\$ 6.904.197,29	R\$ 5.959.943,83	R\$ 12.376,21
CONTA DE INVESTIMENTO	R\$ 26.945,45	R\$ 1.409.678,60	R\$ 0,00

Impacto Social

O impacto social da unidade estende-se além de suas operações, refletindo-se diretamente na qualidade de vida de pacientes, colaboradores, terceiros e seus familiares. No total, essa rede de impacto positivo alcança, na região, 719 pessoas diretamente, uma média de 1.963 pessoas indiretamente; considerando a média de 2,73 pessoas por família, de acordo com o Censo 2022-IBGE.

HEF	IMED	Terceiros
Colaboradores diretamente impactados	377	342

Cada um dos 10.373 atendimentos gera um impacto que transcende o paciente, alcançando também as pessoas com quem ele convive. Sob essa perspectiva, o alcance dos serviços prestados se amplia, resultando em 28.318 pessoas impactadas pelos atendimentos do HEF.

Considerando o impacto para os colaboradores, pacientes atendidos e núcleos familiares, mais de 30 mil pessoas foram influenciadas pelo HEF.

Esse dado revela a capilaridade da intervenção e sua profunda relevância social, afetando positivamente a comunidade em um sentido mais amplo.

6 O HEF e a Sociedade

No mês de Novembro, o HEF foi citado 158 vezes nos mais variados veículos de comunicação. Esse resultado reflete as iniciativas realizadas pela unidade e a repercussão dos cuidados do hospital com os seus pacientes. Veículos de comunicação como **Formosa Urgente** e **Goiás Vida Saudável** publicaram sobre os diversos temas.

O destaque do mês foi o **alerta para o aumento dos casos de dengue com a chegada do período chuvoso**. Entre janeiro e outubro, a unidade registrou mais de 1,3 mil notificações, com elevação significativa devido ao retorno das chuvas. O HEF reforçou a importância da atenção aos grupos vulneráveis e da eliminação de possíveis criadouros, destacando seu compromisso com a vigilância em saúde e o cuidado preventivo. A matéria gerou **51 publicações** em diversos veículos de comunicação, incluindo **Goiás em Tempo**, **Rede Global TV**, **Teclando Web**, e perfis nas redes sociais como **Formosa Urgente**, **Jornal o Despertar**, **Mais 55** e **Goiás Vida Saudável**.

Outros temas que receberam atenção da mídia foram as matérias sobre o **Conselho do IMED avalia plano de expansão e atendimentos hospitalares**, o **alerta sobre cuidados com a saúde durante o período de estiagem**, **HEF é destaque estadual em vigilância epidemiológica**, e, também, o **Tech Day IMED reforça integração e destaca papel estratégico da tecnologia na saúde**. Com mais esses temas, a unidade foi citada **107** vezes por veículos de comunicação como **Buriti News**, **Revista São Roque**, **Blog Antônio Carlos**, **Rede Press**, **JorNow**, **Viva Notícias** e **Portal Sala da Notícia**.

Na Comunicação Interna do HEF, **259 peças** foram criadas ao longo do mês de **novembro**, sendo **21 cards**, **3 comunicados**, **1 vídeo** e **234 outras artes**. Além disso, o perfil no *Instagram* da unidade alcançou um total de **21,8**



IMED
INSTITUTO DE
MEDICINA,
ESTUDOS E
DESENVOLVIMENTO

CUIDANDO
COM RESPEITO

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Dr. César
Saad Fayad

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



mil contas impactadas. As postagens geraram mais de **761,7 mil visualizações** na plataforma.



Comunicação Externa

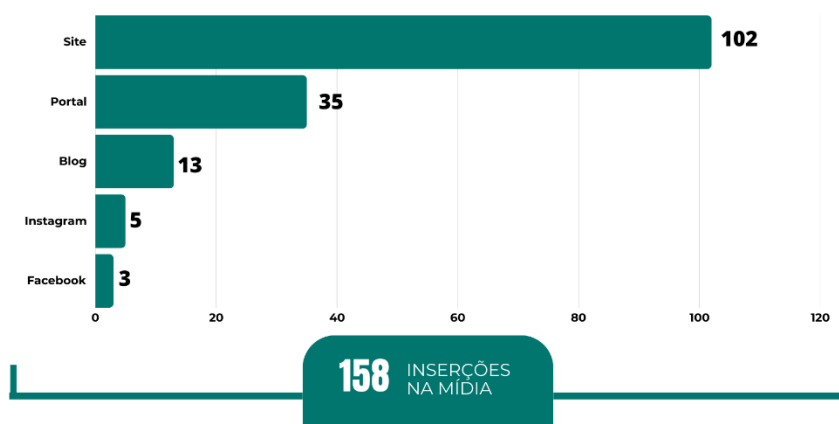
Em **novembro**, foram produzidos **cinco releases** que geraram **158 publicações na mídia**. Além disso, a unidade foi citada em diversos canais com matérias na **Secretaria de Estado de Saúde de Goiás e Formosa Urgente**, além de eventos acompanhados pela equipe de comunicação.

Temas



O HEF foi notícia em **cinco** diferentes tipos de mídias, com maior destaque para os sites que mencionaram a unidade **102 vezes**.

Tipo de mídia



Eventos e ações

Foram realizadas coberturas de eventos e ações durante todo o mês, com presença constante nas plataformas institucionais e na mídia. A produção audiovisual foi mantida de forma contínua, contribuindo para a documentação e divulgação das atividades. As coberturas incluíram tanto eventos internos quanto externos, como a **ONAlípiadas** e a **Simulação da ONA** realizadas no HEF, que geraram um engajamento significativo com o público e fortaleceram ainda mais a imagem da unidade.

Solicitações da imprensa

Neste mês, a unidade atendeu às solicitações da imprensa, respondendo com notas oficiais, esclarecendo dúvidas e realizando atendimentos específicos para a Secretaria Estadual de Saúde de Goiás. Além disso, foi realizada a atualização do banco de imagens, com novos conteúdos visuais fornecidos para apoiar a divulgação de informações relevantes, fortalecendo a comunicação entre a instituição e a mídia.

Redes Sociais

Dados Gerais

Durante o período analisado, o perfil da unidade alcançou um total de **21,8 mil contas impactadas**. As postagens geraram mais de **761,7 mil visualizações** na plataforma.

A atividade do perfil registrou **5 mil interações**, incluindo **4,6 mil visitas** ao perfil e **336 cliques** em links. Os conteúdos publicados conquistaram **4,2 mil interações** e o perfil **engajou 3,4 mil contas**.

O número total de **seguidores cresceu 1,1%**, atingindo **14.122 contas**, com a **adição de 388 novos seguidores** durante esse período.

No *Instagram*, a postagem de destaque foi sobre a Blitz de Outubro Rosa e Novembro Azul, que obteve um alcance de 4,4 mil contas e 11 mil visualizações.

 Publicação em destaque

Alcance

4.4 MIL

Interações

73



11 mil
visualizações



medinstituto HEF promove blitz de conscientização no Outubro Rosa e Novembro Azul

No *Facebook*, o conteúdo sobre o mesmo treinamento de segurança do paciente foi destaque, atingindo 40 visualizações e 20 contas alcançadas.

 Publicação em destaque

Visualizações

40

Alcance

20



IMED Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento

3 de novembro às 15:42

HEF promove blitz de conscientização no Outubro Rosa e Novembro Azul

A equipe do SEMT e da CIPA realizou uma ação especial no Hospital Estadual de Formosa, reforçando a importância dos cuidados com a saúde para colaboradores e pacientes.

A iniciativa, alinhada às campanhas de conscientização, teve como objetivo disseminar informações essenciais sobre prevenção e diagnóstico precoce.

Ações como esta reforçam o compromisso do IMED com uma gestão pública de saúde que prioriza o cuidado integral e a promoção do bem-estar dentro e fora dos nossos hospitais.

#SaúdeGoiás #Outub





IMED
INSTITUTO DE
MEDICINA,
ESTUDOS E
DESENVOLVIMENTO

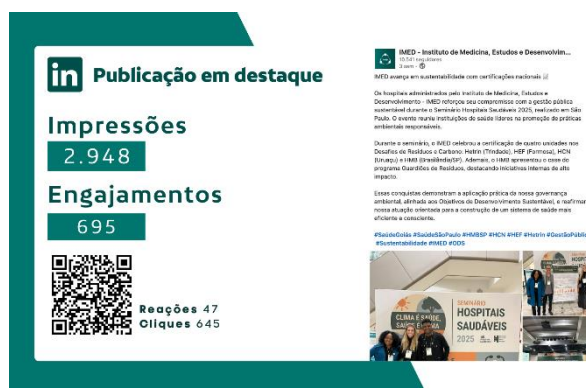
CUIDANDO
COM RESPEITO

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Dr. César
Saad Fayad

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



No *LinkedIn*, o conteúdo sobre **a participação no evento de Hospitais Saudáveis** foi destaque, atingindo 2,9 mil impressões e engajado 695 vezes.



Conteúdos e temas do mês

Ao todo, foram compartilhados **214 conteúdos** diferentes durante o período analisado. Abaixo, estão listados os temas de cada publicação relacionada ao HEF para mostrar os principais assuntos do período analisado:

- Blitz sobre Outubro Rosa e Novembro Azul;
- Palestra saúde da mulher;
- Depoimento em card;
- **11ª Captação de Órgãos:** atingindo 3,5 mil visualizações e 26 mil contas;
- 12ª Captação de Órgãos;
- Treinamento sobre Plano Terapêutico Singular;
- Pet terapia, arteterapia e musicoterapia com pacientes;
- Hospitais e Policlínicas de Goiás participam da RENAVEH;
- IMED marca presença no Seminário Hospitais Saudáveis 2025;
- **Tech Day nas unidades:** atingindo 2,9 mil visualizações e 1,8 mil contas;

Reconhecimento

Em novembro, o HEF recebeu vários elogios registrados pela Ouvidoria e por depoimento em vídeo gravados pela equipe de Comunicação e monitoramento em rede social. Esses reconhecimentos destacaram a qualidade do atendimento e a dedicação da equipe. Um exemplo foi o elogio recebido do paciente Darci Pereira dos Santos, morador de Formosa, que procurou o hospital após sentir forte dor na região do umbigo e precisou passar por uma cirurgia de emergência devido a uma hérnia umbilical.

“Fui atendido rapidamente, a cirurgia deu tudo certo e no dia seguinte já recebi alta com o retorno agendado no ambulatório. Fui muito bem atendido pela equipe e deixo meu agradecimento a todos”

Os elogios registrados ressaltam não apenas o impacto positivo do atendimento prestado aos pacientes, mas também fortalecem o vínculo entre a equipe de assistência à saúde e as famílias que são atendidas pela unidade.

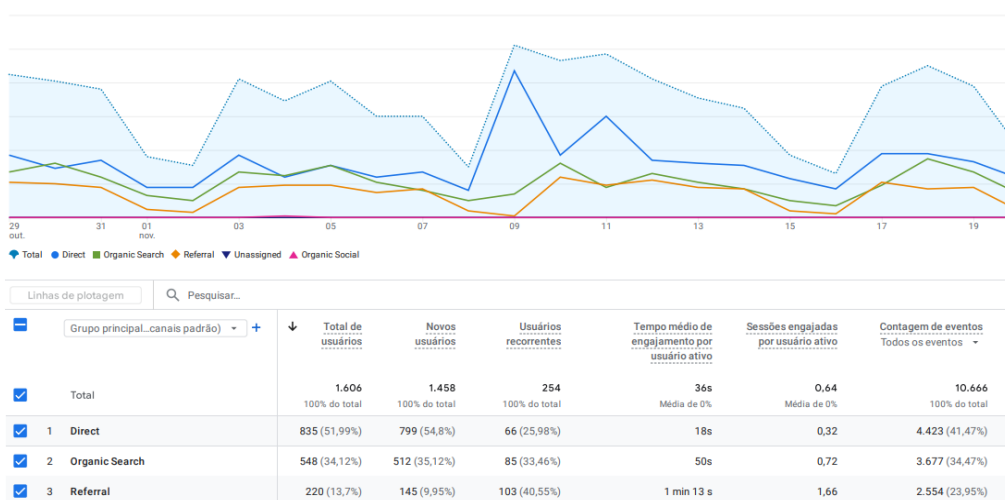
Site

A página oficial do HEF registrou ao longo do mês de novembro, **3,7 mil visualizações**, sendo que **1,5 mil** foram realizadas por novos usuários. O tempo médio de engajamento no site foi **36** segundos.

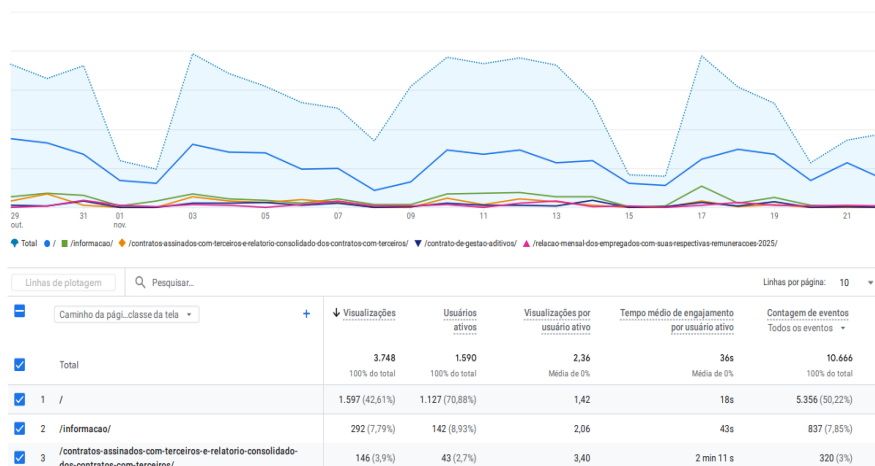




Durante o período, **548 usuários** acessaram o site por busca orgânica, **835** por link direto e **220** por link de referência.



A “**Home**” foi a página mais acessada da plataforma com **1.127** visualizações no mês. Em seguida, a página de “**Informação**” com **142** visualizações e a página sobre **Contratos assinados com terceiros e relatório consolidado dos contratos com terceiros** com **43** visualizações.



7 ENCERRAMENTO

Os dados apresentados no relatório do Hospital Estadual de Formosa – HEF comprovam que a gestão do IMED tem sido altamente efetiva, cumprindo as metas estipuladas no Contrato de Gestão.

Além disso, destaca-se o compromisso contínuo com a oferta de serviços de saúde de qualidade para a população de Formosa e região, promovendo bem-estar e fortalecendo o sistema de saúde local.

Observa-se que todos os dados que embasaram este documento encontram-se à disposição da SES.

Fundamento legal: Item 12.1.o da Minuta Padrão do Contrato de Gestão-PGE e art. 6º, § 4º, inciso I da Lei 18.025/2013 e o Art. 11 inciso IX 1 da Resolução Normativa 9/2024 TCE, Item 11.5 da Metodologia de avaliação OSS SUBCIC 2024

Formosa, 23 de dezembro de 2025.

Elaborado pela diretoria:

Bruna de Paula Mundim
Diretoria Administrativa do HEF