

RELATÓRIO TÉCNICO MENSAL DE AÇÕES E ATIVIDADES

06/2026



Hospital Estadual De Formosa

SOBRE NÓS

Apresenta-se o Relatório Técnico Mensal de atividades referente ao mês de junho de 2026, em modelo integrado, observando-se a fidedignidade, a precisão e a completude das informações.

Este documento tem como objetivo apresentar uma análise detalhada das atividades realizadas, bem como dos resultados alcançados. Serão apresentados os indicadores de desempenho pactuados no Contrato de Gestão, que refletem a qualidade e a eficiência dos serviços prestados pelo Hospital Estadual de Formosa – HEF.

Analisaremos, igualmente, os resultados desses indicadores, evidenciando o impacto positivo da gestão do IMED.

1	PALAVRA DA DIRETORIA	6
2	QUESTÕES CONTRATUAIS.....	7
2.1	INDICADORES E METAS DE PRODUÇÃO DO 2º TERMO ADITIVO DO CONTRATO Nº50/2022	7
2.1.1	Atendimento Ambulatorial	10
2.1.2	Cirurgias.....	19
2.1.3	Leito-Dia	21
2.1.4	SADT Externo	22
2.1.5	Saídas Hospitalares.....	26
2.2	INDICADORES E METAS DE DESEMPENHO DO 2º TERMO ADITIVO DO CONTRATO Nº50/2022	31
2.2.1	Taxa de Ocupação Hospitalar.....	33
2.2.2	Média de Permanência Hospitalar (Dias)	35
2.2.3	Índice de Intervalo de Substituição (Horas).....	35
2.2.4	Taxa de Readmissão em UTI em até 48h (Readmissão Precoce em UTI).....	36
2.2.5	Taxa de Readmissão Hospitalar (29 Dias)	36
2.2.6	Percentual de Ocorrência de Glosas no SIH – DATASUS.....	37
2.2.7	Percentual de Suspensão de Cirurgia Programada por Condições Operacionais (Causas Relacionadas à Organização da Unidade).....	37
2.2.8	Percentual de Cirurgias Eletivas Realizadas com o TMAT (Expirado 1º Ano) 38	
2.2.9	Percentual de Cirurgias Eletivas Realizadas com o TMAT (Expirado 2º Ano) 38	
2.2.10	Razão do Quantitativo de Consultas Ofertadas	39
2.2.11	Percentual de Exames de Imagem com Resultados Disponíveis em até 10 Dias	39
2.2.12	Percentual de Casos de Doenças/Agravos/Eventos de Notificação Compulsória Imediata (DAEI) Digitadas Oportunamente – Até 7 Dias	40
2.2.13	Percentual de Casos de Doenças/Agravos/Eventos de Notificação Compulsória Imediata (DAEI) Investigadas Oportunamente – Até 48h da Data de Notificação	40
2.2.14	Percentual de Partos Cesáreos.....	41
2.2.15	Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas Parturientes Submetidas à Cesárea	42
2.2.16	Percentual de Perda de Medicamentos por Prazo de Validade Expirado 43	
3	DADOS ASSISTENCIAIS	43
3.1	DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E AO DESEMPENHO	43
3.2	DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE.....	65
3.3	FARMACOVIGILÂNCIA.....	69
3.4	QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE	70

3.5	DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL	74
3.6	SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT	80
4	ATIVIDADES DE APOIO	86
4.1	FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS	86
4.2	RECURSOS HUMANOS	88
4.3	DESENVOLVIMENTO HUMANO E ORGANIZACIONAL	97
4.4	TREINAMENTO E CAPACITAÇÕES	104
4.5	LAVANDERIA	107
4.6	ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	108
4.7	INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO	109
4.8	FATURAMENTO	109
4.9	OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO	110
5	Recursos e Impactos	111
6	O HEF e a Sociedade	112
7	ENCERRAMENTO	118

Contrato de Gestão

CONTRATO DE GESTÃO 50/2022 SES/GO

Contratante: Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás

Contratado: Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento – IMED

Unidade Gerenciada: Hospital Estadual de Formosa (HEF) – Dr. César Saad Fayad

Endereço: Av. Maestro João Luiz do Espírito Santo, SN – Parque Laguna II, Formosa – GO

Diretora Administrativa: Bruna de Paula Mundim

Diretora Técnica: Séfora Cristiane Xavier Almeida

Gerente de Enfermagem: Kelly Cory de Lima

1 PALAVRA DA DIRETORIA

Durante o mês de junho de 2026, o Hospital Estadual de Formosa – HEF promoveu diversas ações voltadas ao fortalecimento da segurança do paciente, da humanização da assistência, da saúde do trabalhador e da qualificação profissional, reafirmando seu compromisso com a oferta de um atendimento seguro, acolhedor e de excelência à população.

No âmbito da humanização, por meio do Projeto Cuidar e Mover, foi realizada uma ação temática em comemoração às festas juninas, proporcionando momentos de integração, acolhimento e bem-estar aos pacientes internados, por meio de apresentações culturais, música, comidas típicas e atividades recreativas. Além disso, as equipes do Centro Obstétrico e do Alojamento Conjunto promoveram um ensaio fotográfico temático para os recém-nascidos e seus familiares, em celebração à participação da Seleção Brasileira na Copa do Mundo, fortalecendo os vínculos afetivos e tornando a experiência da internação mais acolhedora.

Na área de promoção da saúde e segurança do trabalhador, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPAA), em parceria com o SESMT, realizou campanha educativa em alusão ao Junho Vermelho e ao Junho Laranja, com o objetivo de incentivar a doação voluntária de sangue e conscientizar sobre a prevenção e o diagnóstico precoce da anemia e da leucemia. Também foi promovido o treinamento de integração dos novos membros da CIPAA para a gestão 2026/2027, fortalecendo a cultura de prevenção de acidentes e a promoção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

Ainda durante o período, foram realizadas capacitações voltadas ao aprimoramento da assistência, incluindo treinamento sobre as Metas Internacionais de Segurança do Paciente, com foco na segurança medicamentosa e na prevenção de quedas, além de capacitação da equipe de enfermagem sobre punção arterial segura. As iniciativas contribuíram para o fortalecimento da cultura da qualidade, da segurança assistencial e da qualificação contínua dos profissionais, refletindo diretamente na melhoria da assistência prestada aos usuários do HEF.

2 QUESTÕES CONTRATUAIS

2.1 INDICADORES E METAS DE PRODUÇÃO DO 2º TERMO ADITIVO DO CONTRATO Nº50/2022

Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 2º TA		
01. Saídas Hospitalares	Meta	jun-26
Clínica Médica	155	199
Clínica Obstétrica	124	101
Clínica Cirúrgica	207	227
Saúde Mental	7	16
Total	493	543
02. Cirurgias Programadas	Meta	jun-26
Cirurgia eletiva de alto giro	90	92
Cirurgia eletiva hospitalar de média ou alta complexidade (Sem Alto Custo)	20	21
Cirurgia eletiva hospitalar de alto custo (Com ou Sem Opme)	10	9
Total	120	122
03. Percentual de Cirurgias Ortopédicas Realizadas		jun-26
Número de Cirurgias Ortopédicas Realizadas		110
Total de Cirurgias Realizadas		273
Percentual		40,29%
04. Tempo Médio de Espera por Cirurgia Ortopédica com OPME de Alta Complexidade		jun-26
Tempo Médio de Espera (Dias)		N/A
05. NÚMERO DE CIRURGIA DE SEGUNDO TEMPO REALIZADA		jun-26
Cirurgia de Segundo Tempo Realizada		12
06. Cirurgias Eletivas por especialidades		jun-26
Cirurgia Geral		58
Ginecologia		4
Ortopedia		36
Vascular		24
Total de Cirurgias		122
07. Cirurgias de Urgência por especialidades		jun-26
Cirurgia Geral		48
Ginecologia		6

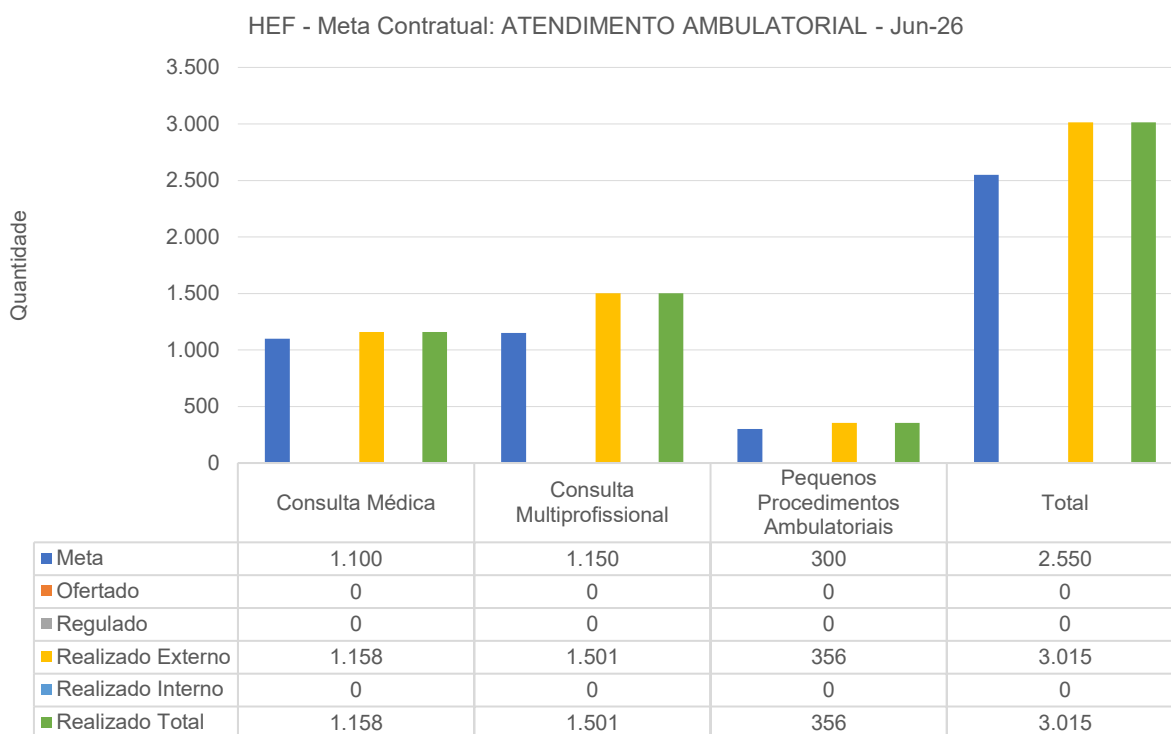
Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 2º TA		
Obstetrícia		23
Ortopedia		74
Vascular		0
Total de Cirurgias		151
08. Atendimento Ambulatorial	Meta	jun-26
Consulta Médica	1.100	1.158
Consulta Multiprofissional	1.150	1.501
Pequenos Procedimentos Ambulatoriais	300	356
Total	2.550	3.015
09. Consulta Médica	Meta	jun-26
Angiologia e Cirurgia Vascular	1.100	92
Cardiologia		136
Cirurgia geral		336
Ginecologia		86
Ortopedia e Traumatologia		508
Hematologia		0
Total	1.100	1.158
10. Consulta multiprofissional	Meta	jun-26
Fisioterapia	1.150	9
Fonoaudiologia		9
Terapia Ocupacional		0
Enfermagem		1.483
Total	1.150	1.501
11. Pequenos Procedimentos Ambulatoriais	Meta	jun-26
Postectomia	300	0
Varizes		0
Pequenos Procedimentos Ambulatoriais		356
Total	300	356
12. Leito Dia	Meta	jun-26
Leito Dia	105	104
Cirurgia Ambulatorial	5	6
Total	110	110

Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 2º TA		
13. SADT Externo Ofertado	jun-26	
Ecocardiograma		99
Ultrassonografia/Doppler		95
Ultrassonografia		72
Tomografia		100
Total		366
14. SADT Externo Agendado	jun-26	
Ecocardiograma		99
Ultrassonografia/Doppler		88
Ultrassonografia		72
Tomografia		88
Total		347
15. SADT Externo Realizado	Meta	jun-26
Ecocardiograma	60	59
Ultrassonografia/Doppler	60	66
Ultrassonografia	40	42
Tomografia	50	71
Total	210	238
16. SADT Externo Absenteísmo	jun-26	
Ecocardiograma		40,40%
Ultrassonografia/Doppler		25,00%
Ultrassonografia		41,67%
Tomografia		19,32%
Total		31,41%
17. SADT Interno Realizado	jun-26	
Análises Clínicas		20.858
Ecocardiograma		6
Ultrassonografia		77
Tomografia		745
Total		21.686
18. Acolhimento, Avaliação e Classificação de Risco	jun-26	
Emergência	Vermelho	21
Muito Urgente	Laranja	812

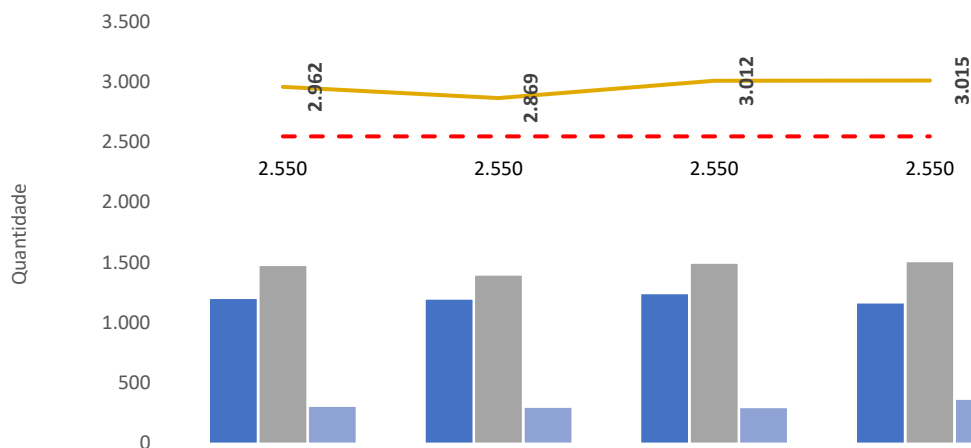
Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 2º TA		
Urgente	Amarela	2.137
Pouco Urgente	Verde	3.581
Não Urgente	Azul	84
Situação Incompatível	--	121
Total		6.756
19. Saídas da UTI		jun-26
Óbito		17
Alta		11
Transferência Externa		10
Transferência Interna		44
Total		82

2.1.1 Atendimento Ambulatorial

Nesse mês, todas as responsabilidades referentes às metas contratuais foram cumpridas, conforme os demonstrativos apresentados abaixo.

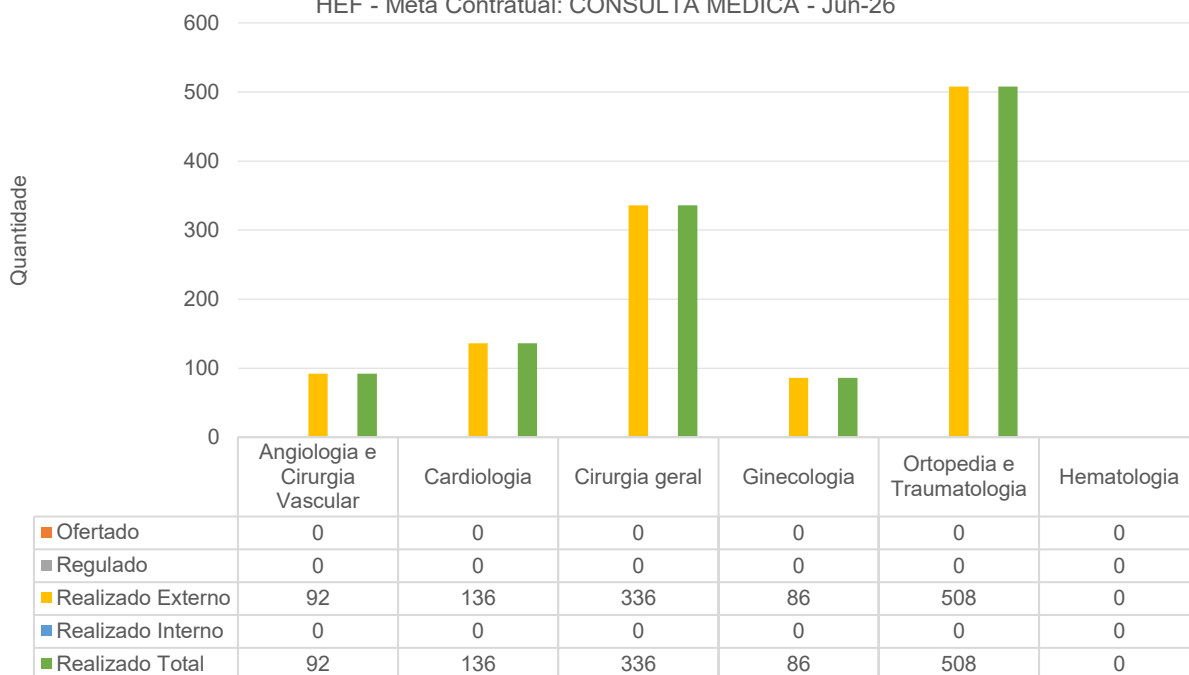


Atendimento Ambulatorial - HEF



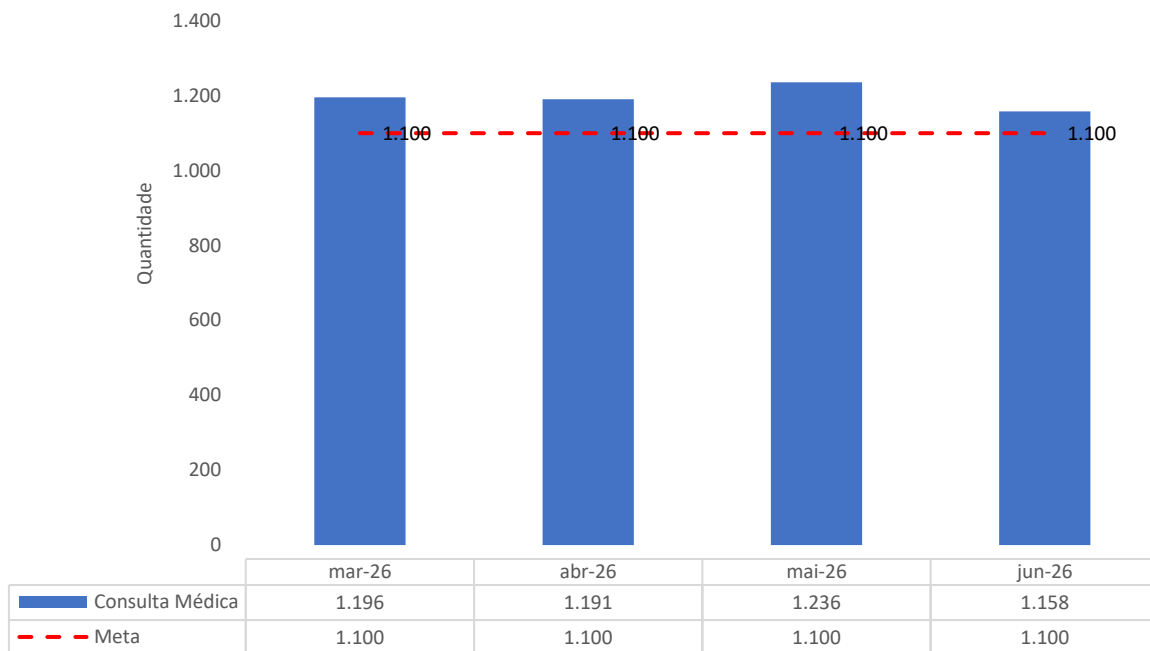
	mar-26	abr-26	mai-26	jun-26
Consulta Médica	1.196	1.191	1.236	1.158
Consulta Multiprofissional	1.469	1.389	1.489	1.501
Pequenos Procedimentos	297	289	287	356
Total Atend	2.962	2.869	3.012	3.015
Meta	2.550	2.550	2.550	2.550

HEF - Meta Contratual: CONSULTA MÉDICA - Jun-26

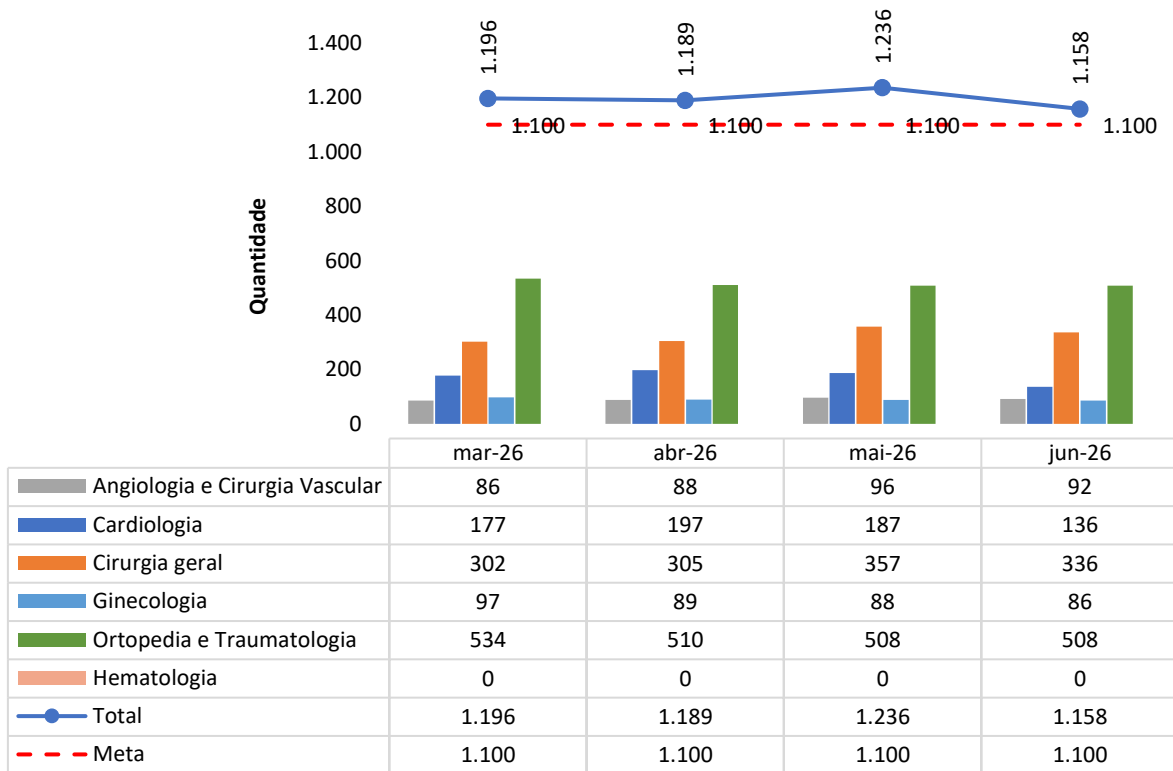


	Angiologia e Cirurgia Vascular	Cardiologia	Cirurgia geral	Ginecologia	Ortopedia e Traumatologia	Hematologia
Ofertado	0	0	0	0	0	0
Regulado	0	0	0	0	0	0
Realizado Externo	92	136	336	86	508	0
Realizado Interno	0	0	0	0	0	0
Realizado Total	92	136	336	86	508	0

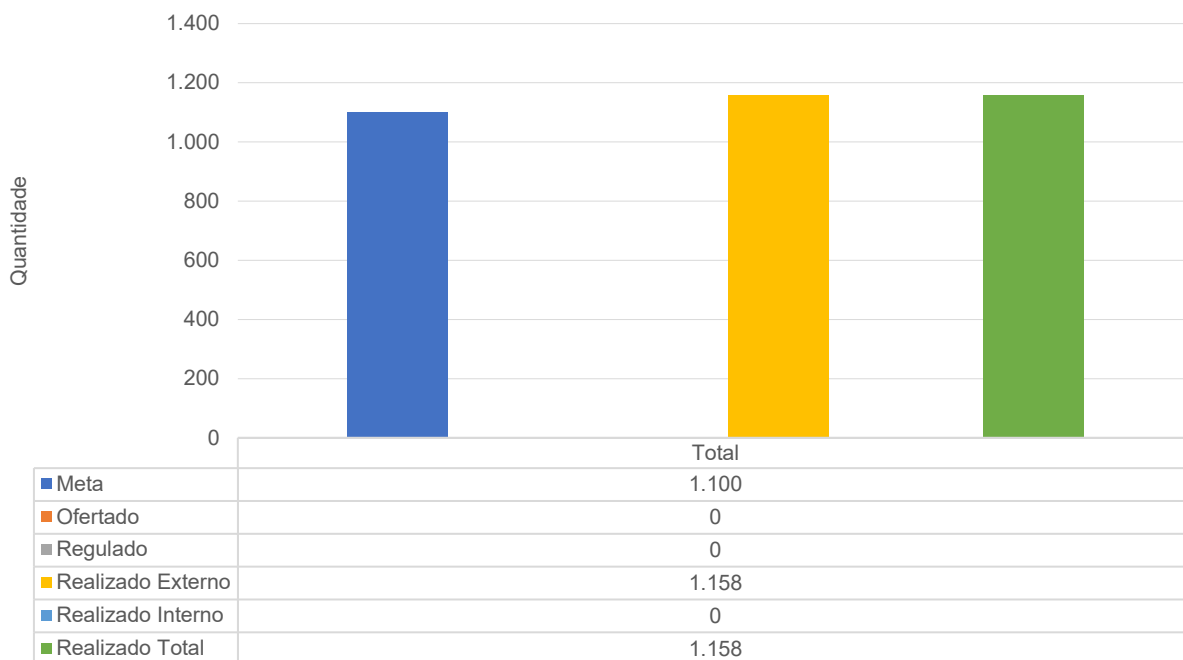
Atendimento Ambulatorial - HEF



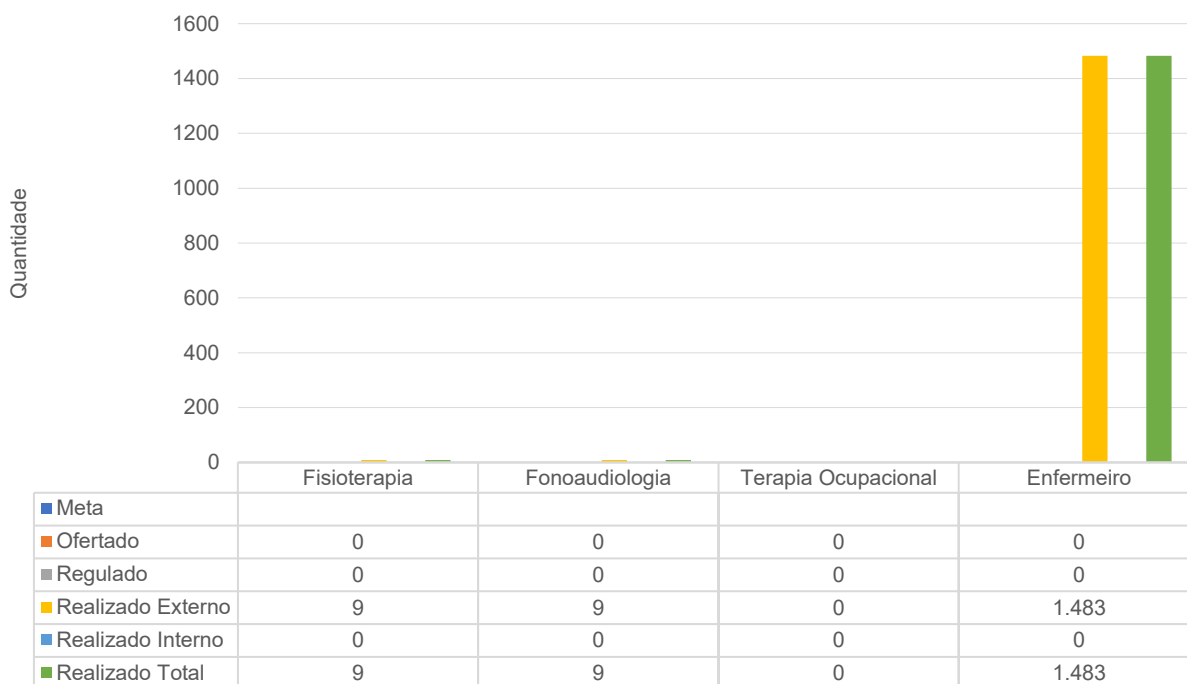
Consultas Médicas Por Especialidade - HEF



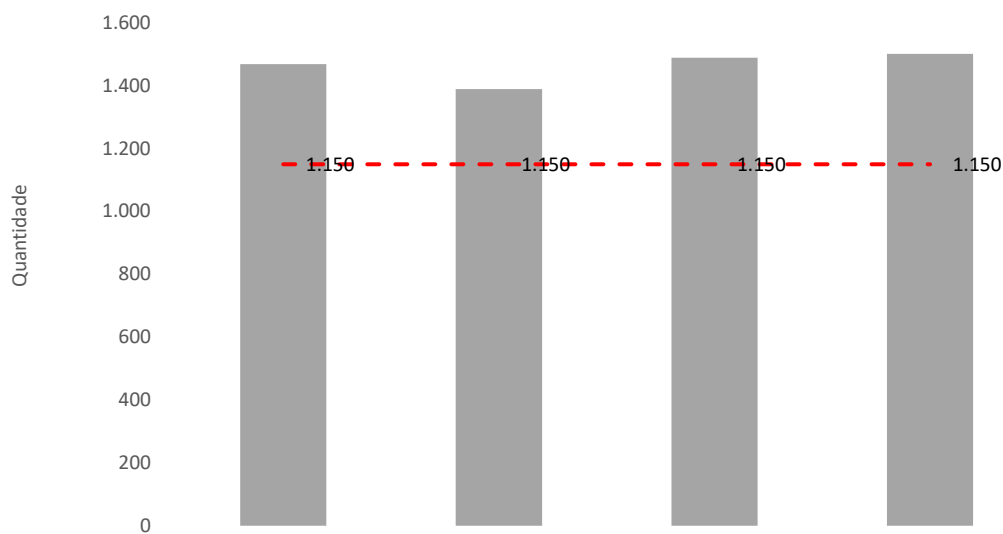
HEF - Meta Contratual: CONSULTA MÉDICA - Jun-26



HEF - Meta Contratual: CONSULTA MULTIPROFISSIONAL - Jun-26

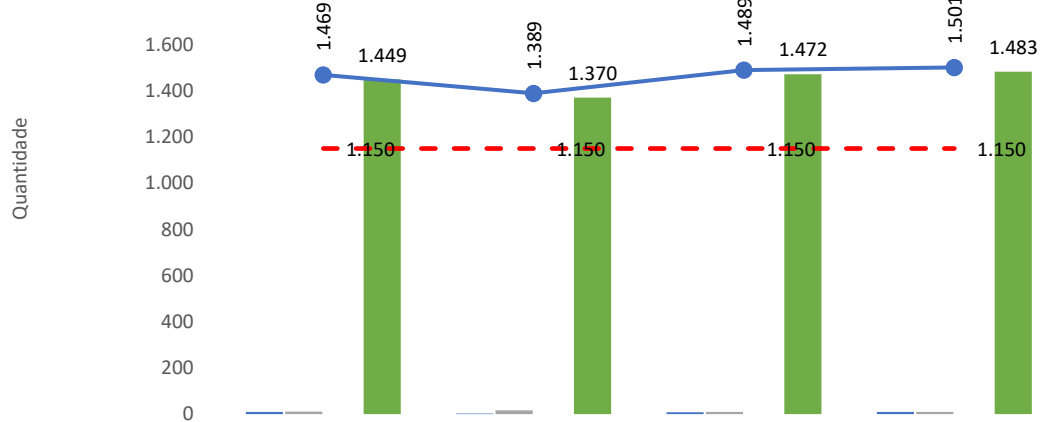


Atendimento Ambulatorial - HEF



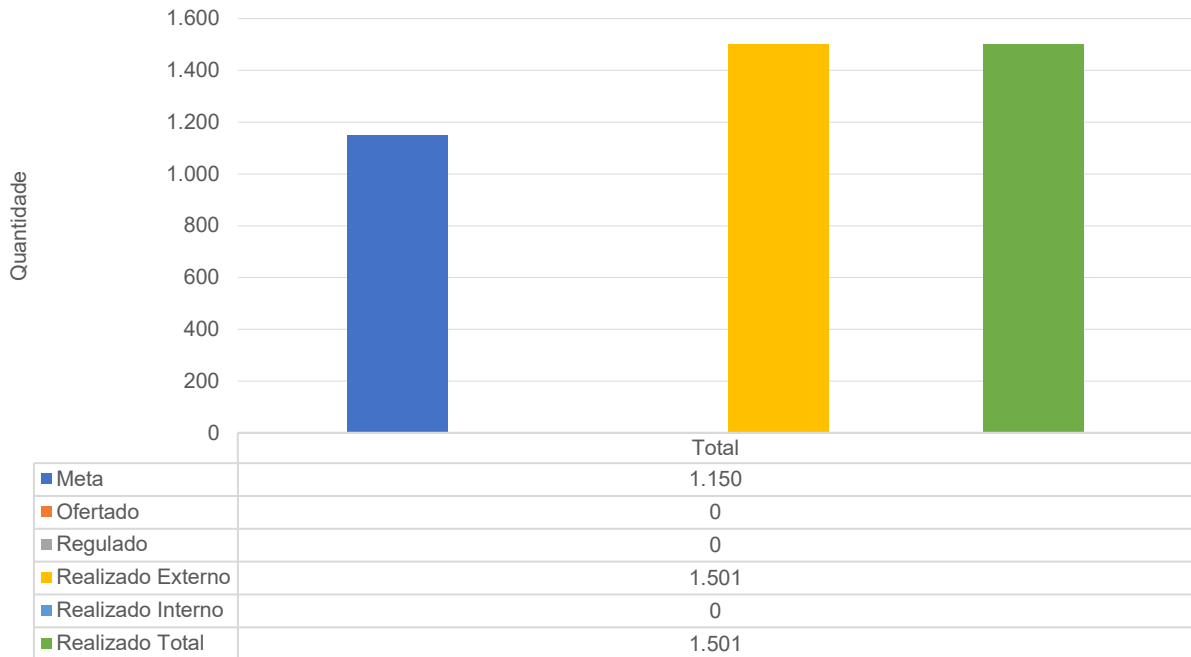
	mar-26	abr-26	mai-26	jun-26
Consulta Multiprofissional	1.469	1.389	1.489	1.501
Meta	1.150	1.150	1.150	1.150

Consultas multiprofissionais - HEF

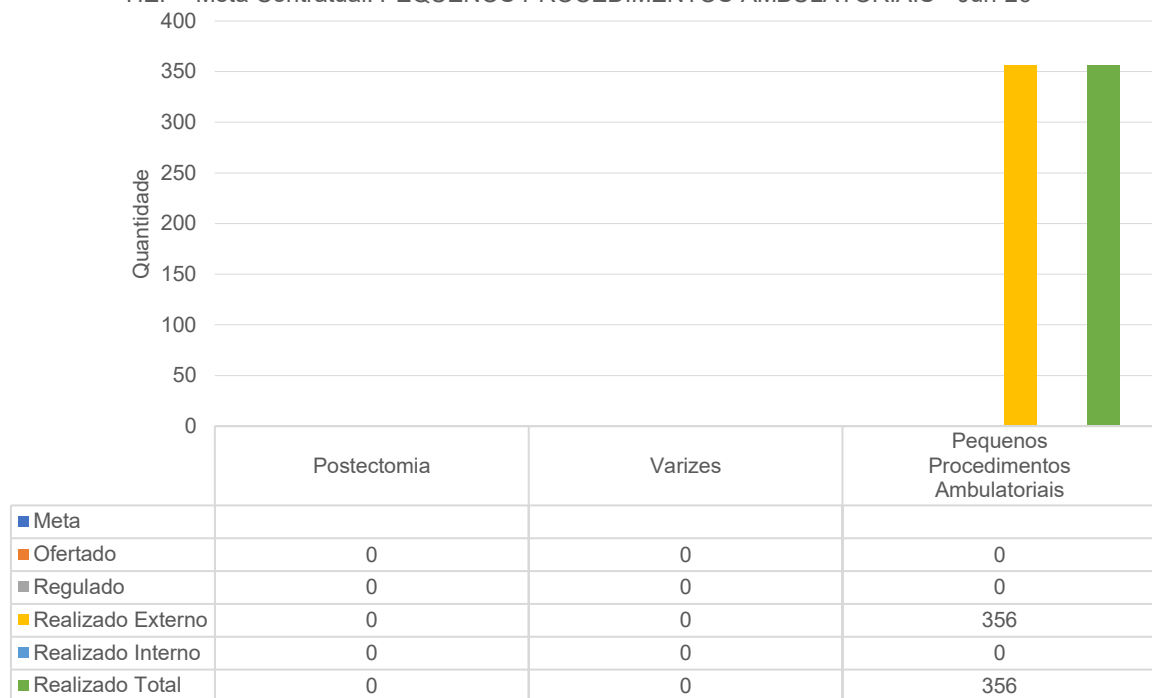


	mar-26	abr-26	mai-26	jun-26
Fisioterapia	9	3	8	9
Fonoaudiologia	11	16	9	9
Terapia Ocupacional	0	0	0	0
Enfermagem	1.449	1.370	1.472	1.483
Total Atend Multi	1.469	1.389	1.489	1.501
Meta	1.150	1.150	1.150	1.150

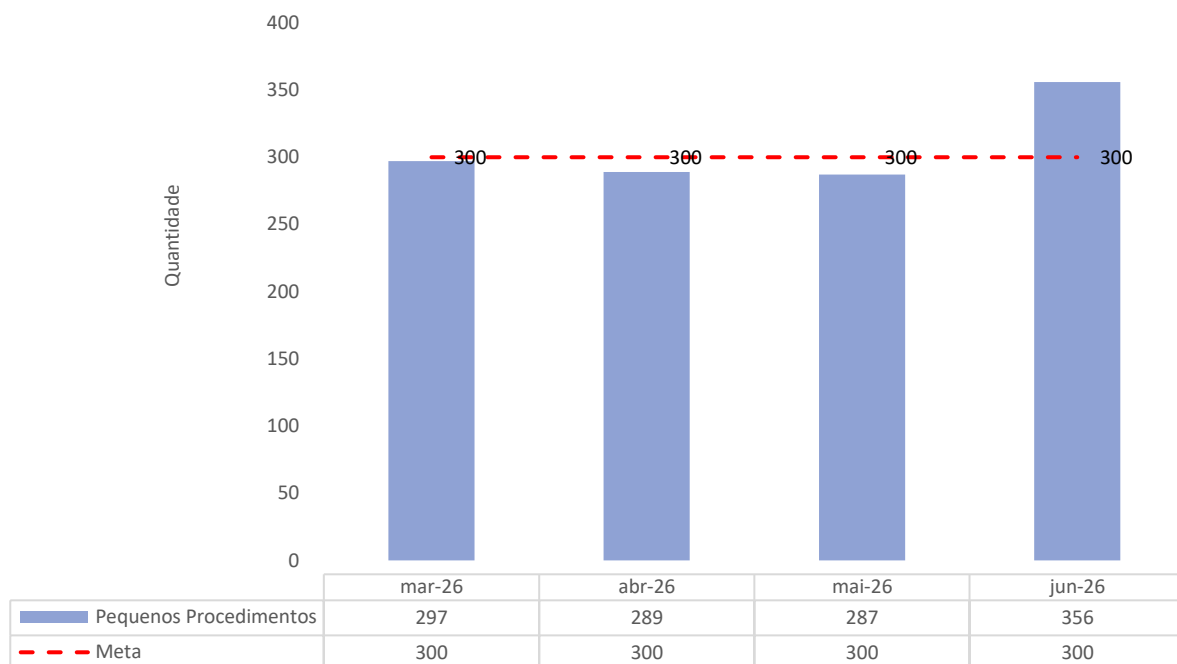
HEF - Meta Contratual: CONSULTA MULTIPROFISSIONAL - Jun-26



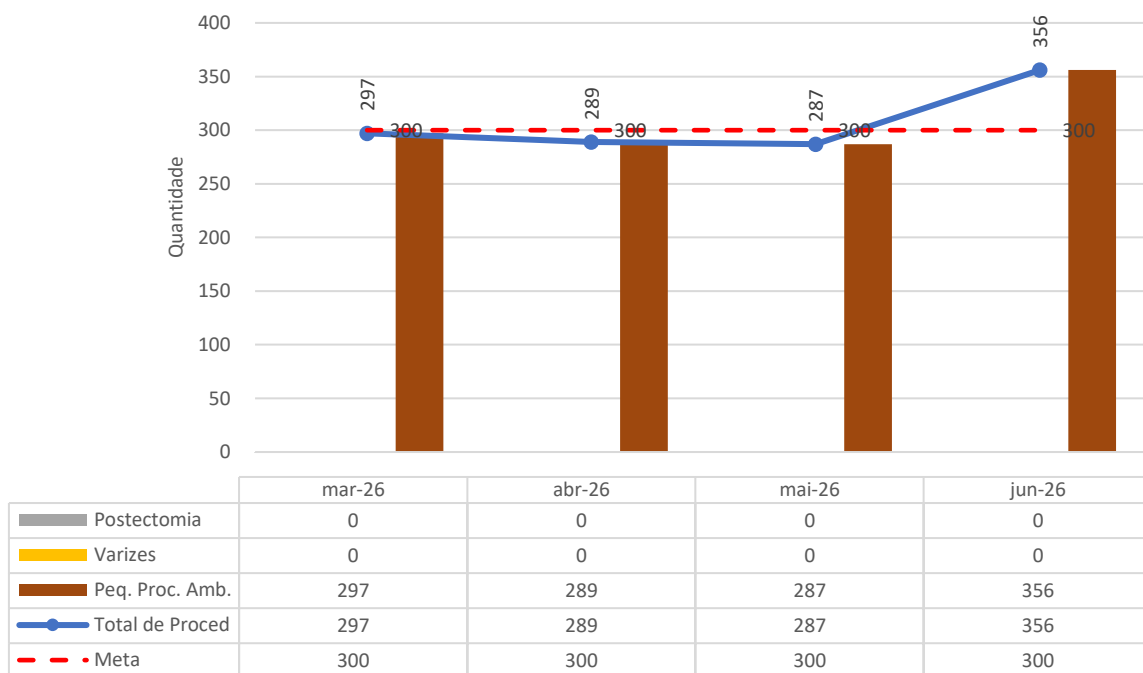
HEF - Meta Contratual: PEQUENOS PROCEDIMENTOS AMBULATORIAIS - Jun-26



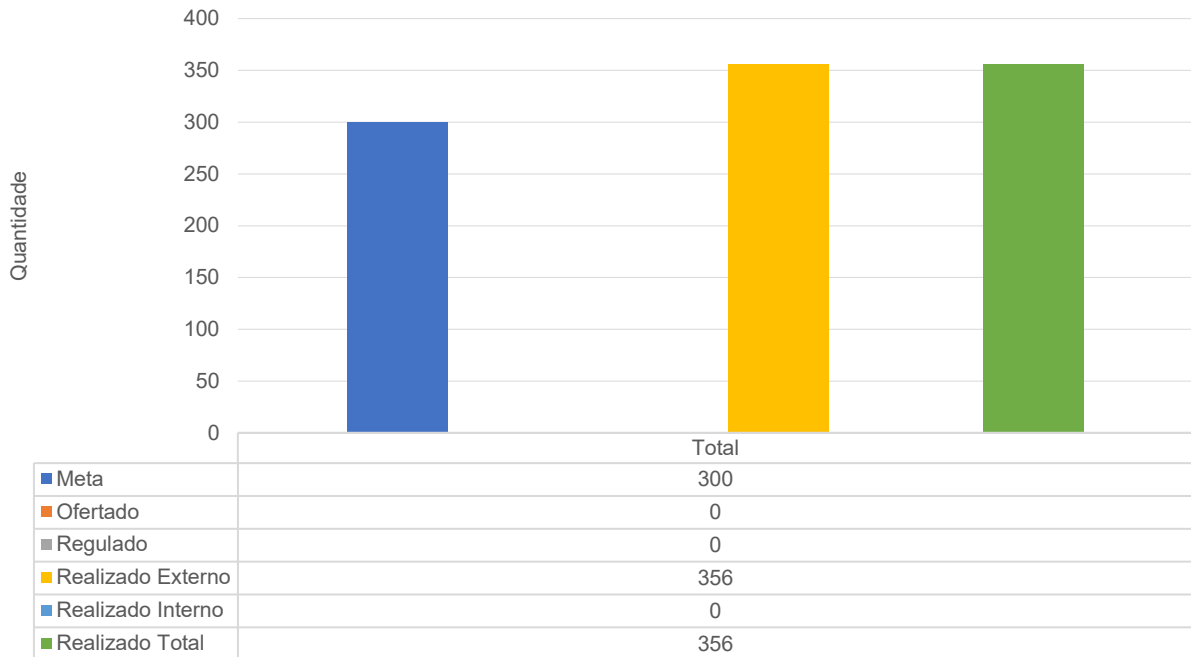
Atendimento Ambulatorial - HEF



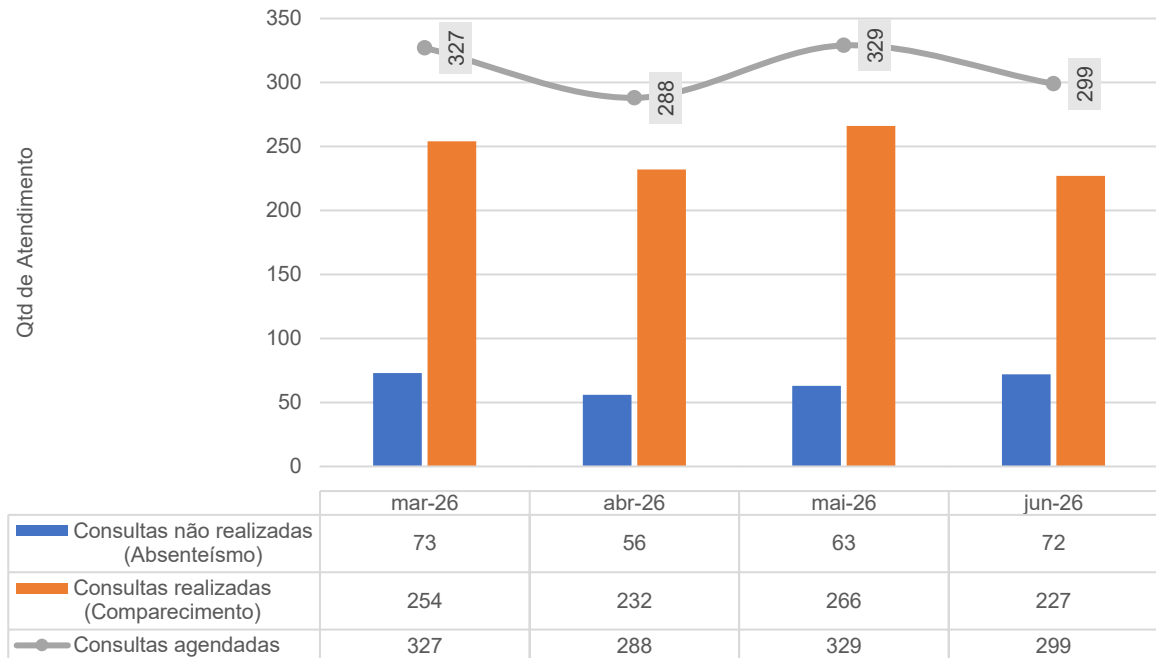
Pequenos Procedimentos Ambulatoriais - HEF



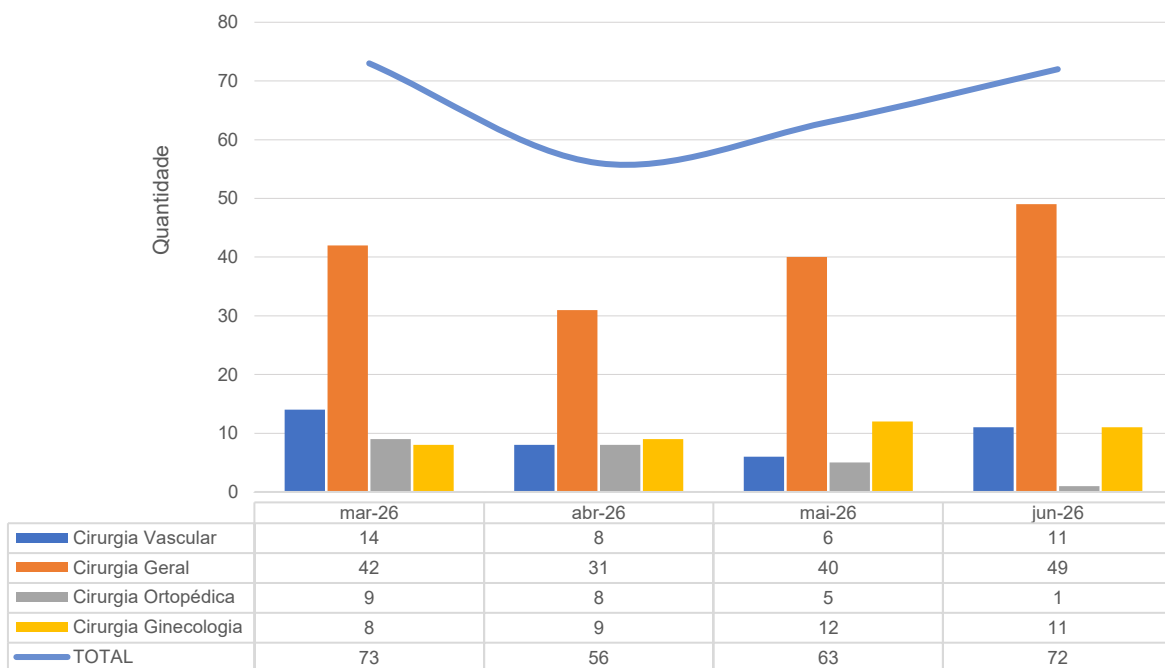
HEF - Meta Contratual: PEQUENOS PROCEDIMENTOS AMBULATORIAIS - Jun-26



Consultas Médicas de Ambulatório [Ausência X Presença] - HEF - mar-26 a jun-26



Absenteísmo Ambulatorial por Especialidade - HEF - mar-26 a jun-26



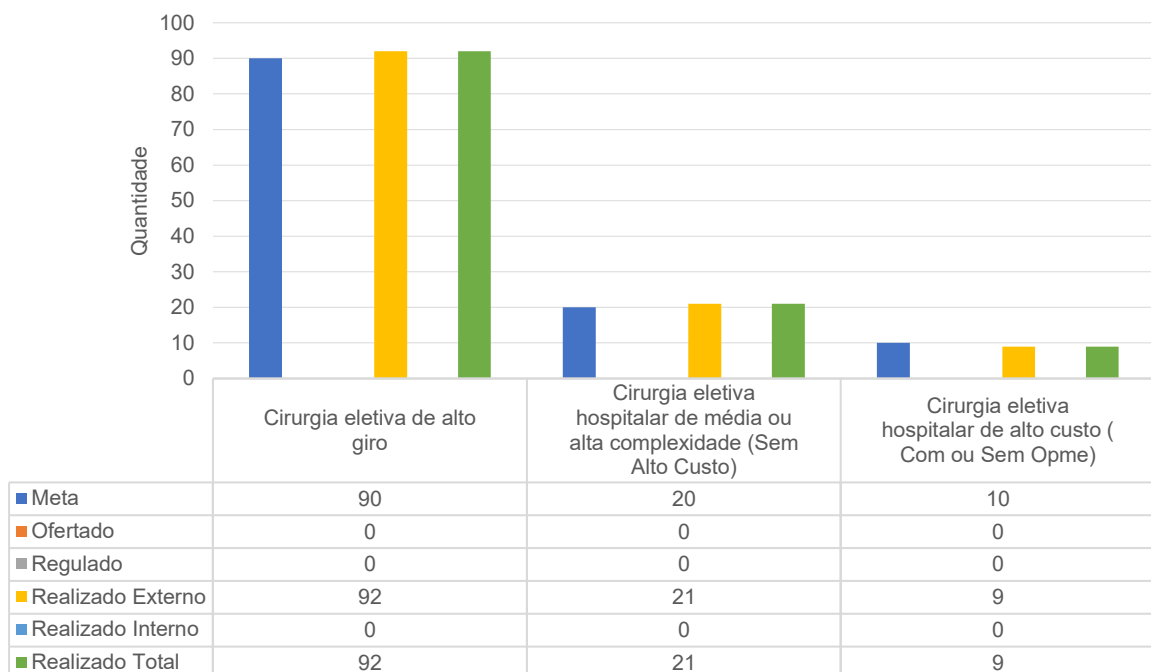
Mensalmente, o HEF cumpre o compromisso de encaminhar a agenda de atendimento ambulatorial, conforme estipulado pela SES.

SUPERINTENDÊNCIA DO COMPLEXO REGULADOR EM SAÚDE DE GOIÁS											
GERÊNCIA DE REGULAÇÃO AMBULATORIAL											
ROTEIRO PARA CONFIGURAÇÃO DO SERVIÇO-MÓDULO AMBULATORIAL											
ANO: 2019 - 1º SEMESTRE DO ANO											
AGENDA: 2020/2026											
ESPECIALIDADE / SUBESPECIALIDADE	Profissional	CRM/BO	CPF	DIAS DE ATENDIMENTO	DIAS DE ATENDIMENTO	ANÁLISE DE ATENDIMENTO	Horário de Início	Horário de Fim	PLANO (Atividade)	INTERCONSULTA (Atividade)	INTERCONSULTA (Atividade)
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Terça-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quinta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias	Quarta-feira 07:00 / 7h	--	07:00	07:00	30	30	30
Oncologia / Oncologia	Leão Paulo de Sousa Oliveira	17061-D-0	010.999.041.39	10 dias							

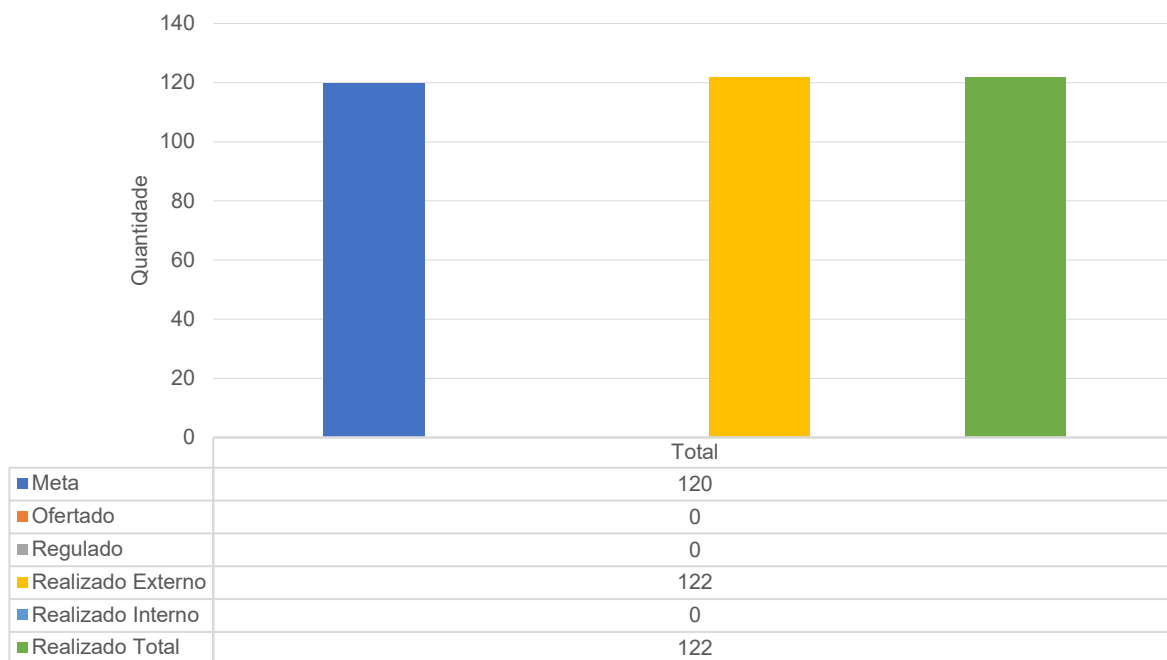
SUPERINTENDÊNCIA DO COMPLEXO REGULADOR EM SAÚDE DE GOIÁS													
4+A7-K7													
ROTEIRO PARA CONFIGURAÇÃO DO SERVIR-MÓDULO AMBULATORIAL													
UNIDADE EXECUTIVA HEF													
Agenda Ambulatorial de Multiprofissionais - EGRESSO - HEF -JUNHO- 2026													
ESPECIALIDADE/ SUBESPECIALIDADE	Profissional	CRM-GO	CPF	IDADE MÍNIMA DE ATENDIMENTO	DIA DA SEMANA OU DIA DO ATENDIMENTO	AFASTAMENTO (DIAS)	Horário Início	Horário Final	1ª VEZ (Agenda Externa)	RETORNO (Agenda Interna)	INTERCONS ULTA (Agenda Interna)	OFERTA MENSAL 1ª VEZ (Agenda Externa)	OFERTA MENSAL (AGEND A INTERNA)
Fonoaudióloga	Mônica Sipndola Costa	CFFA 1271	607.403.881-34	RN	02/06,09/06, 11/06, 16/06 18/06 e 23/06		07:00	09:30		2			12
Fisioterapia	Nadila Lorrany de Sousa Santo	268220-F	029.213.011-21	16 Anos	09/06, 18/06, 24/06 e 30/06		14:00	16:00	0	1			4
Fisioterapia	Diego Daameche Estevam de S	FI175932		16 Anos	05/06, 11/06,17/06 e 23/06		14:00	16:00	0	1			4
Fisioterapia	Gabriela da Silveira Letzke	263.392-F	022.335.200-41	16 Anos	04/06, 10/06 , 16/06 e		14:00	16:00	0	1			4
Enfermeiro	Jussara Vieira da Silva	551211	011.343.061-21	16 Anos	Segunda a Sexta-feira		07:00	17:00		60			1.200

2.1.2 Cirurgias

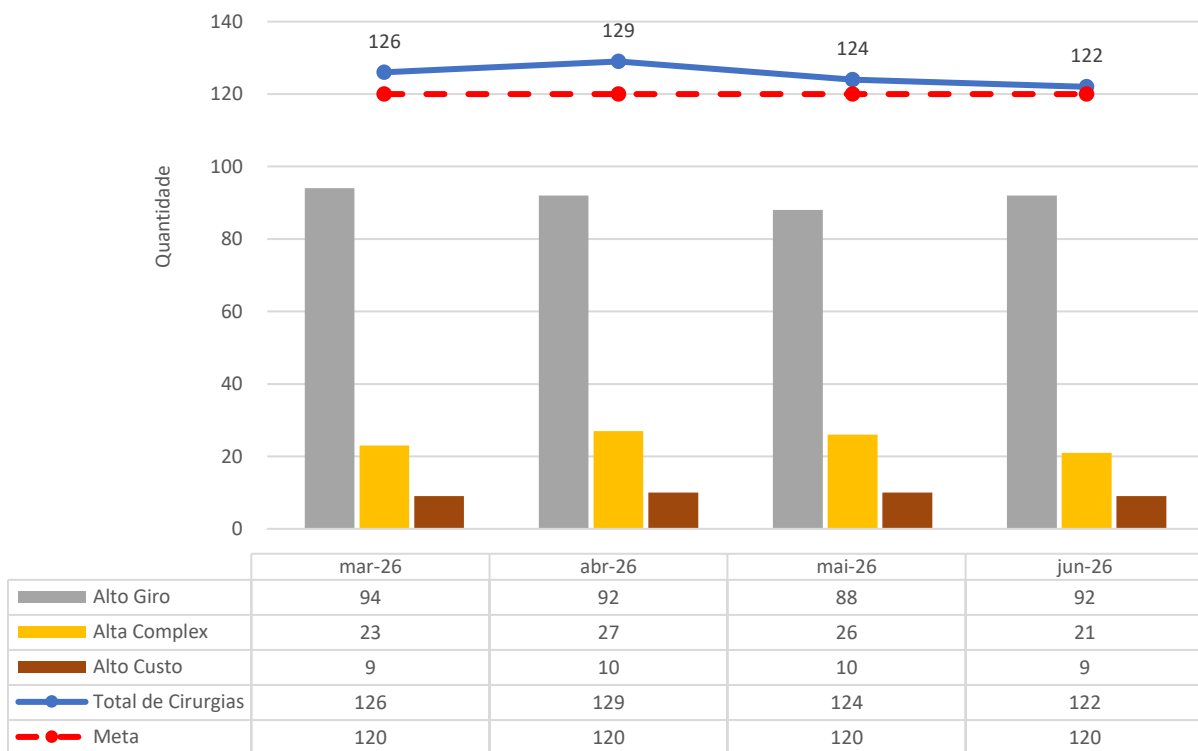
HEF - Meta Contratual: CIRURGIAS PROGRAMADAS - Jun-26



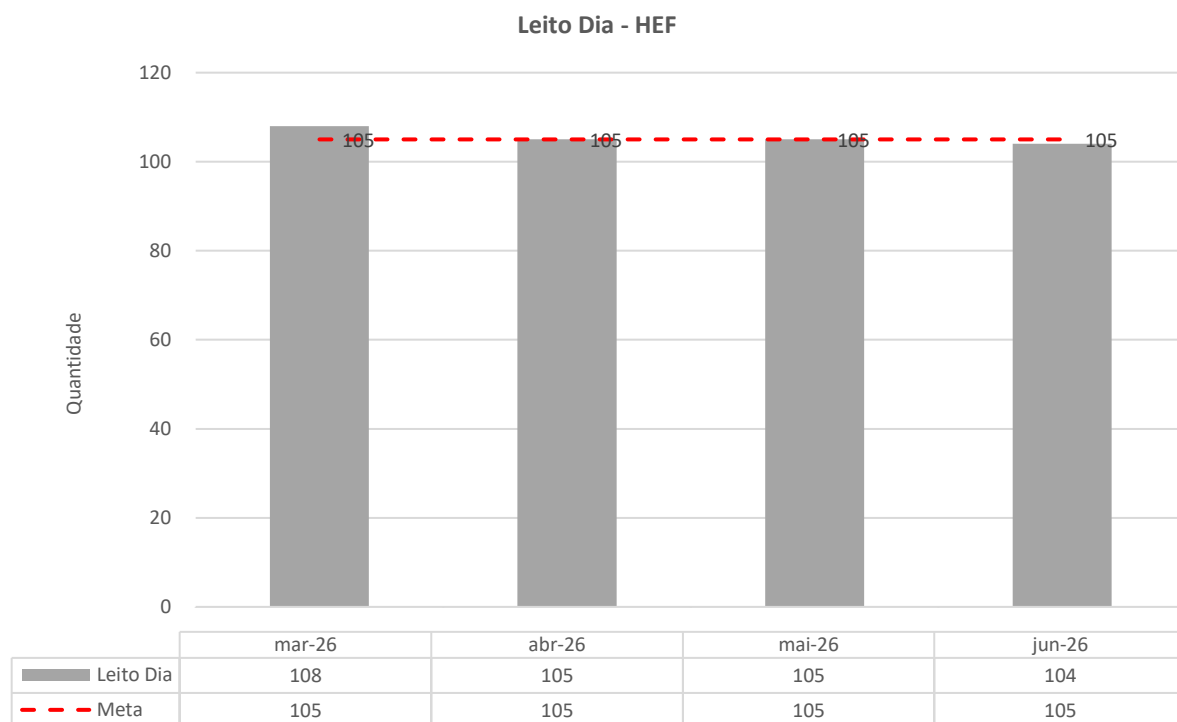
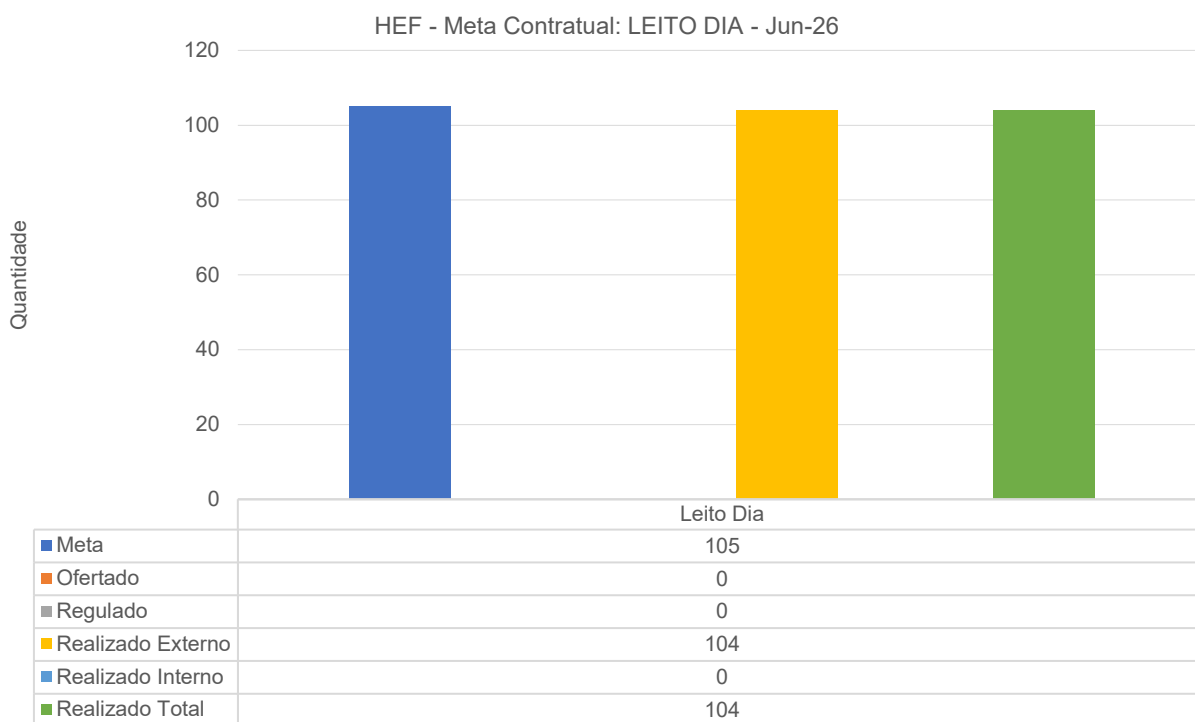
HEF - Meta Contratual: CIRURGIAS PROGRAMADAS - Jun-26



Cirurgias Eletivas - HEF



2.1.3 Leito-Dia



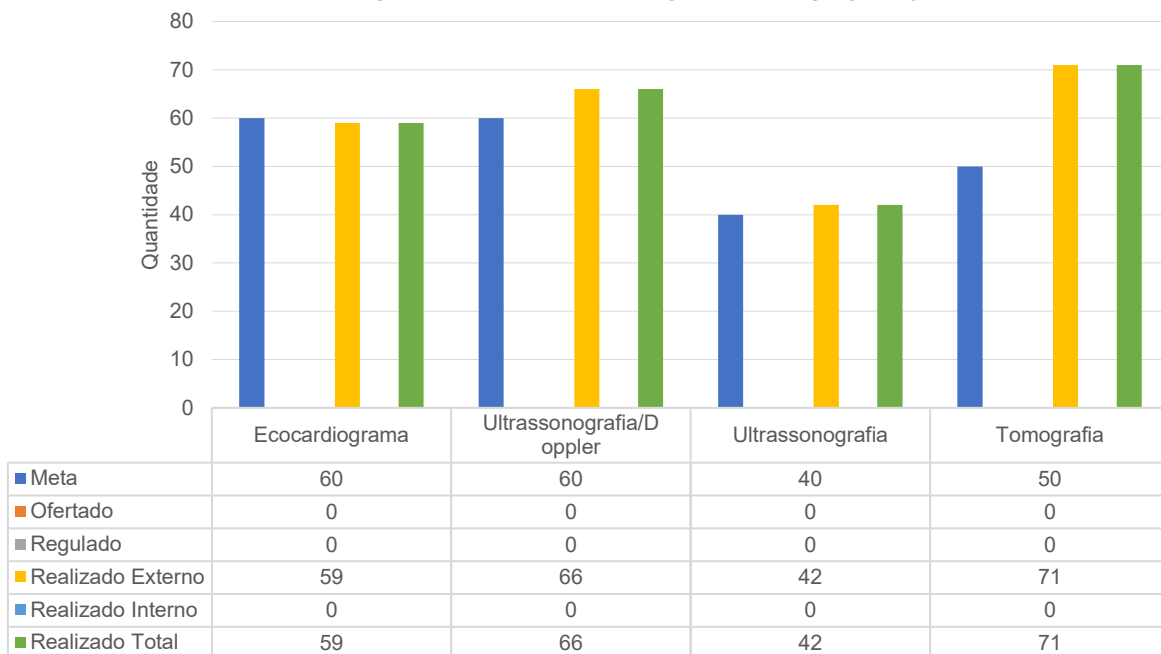
2.1.4 SADT Externo

Em cumprimento às diretrizes estabelecidas pela SES, foi encaminhada a abertura de agendas de SADT em quantitativo suficiente para o alcance de todas as metas pactuadas no Contrato de Gestão.

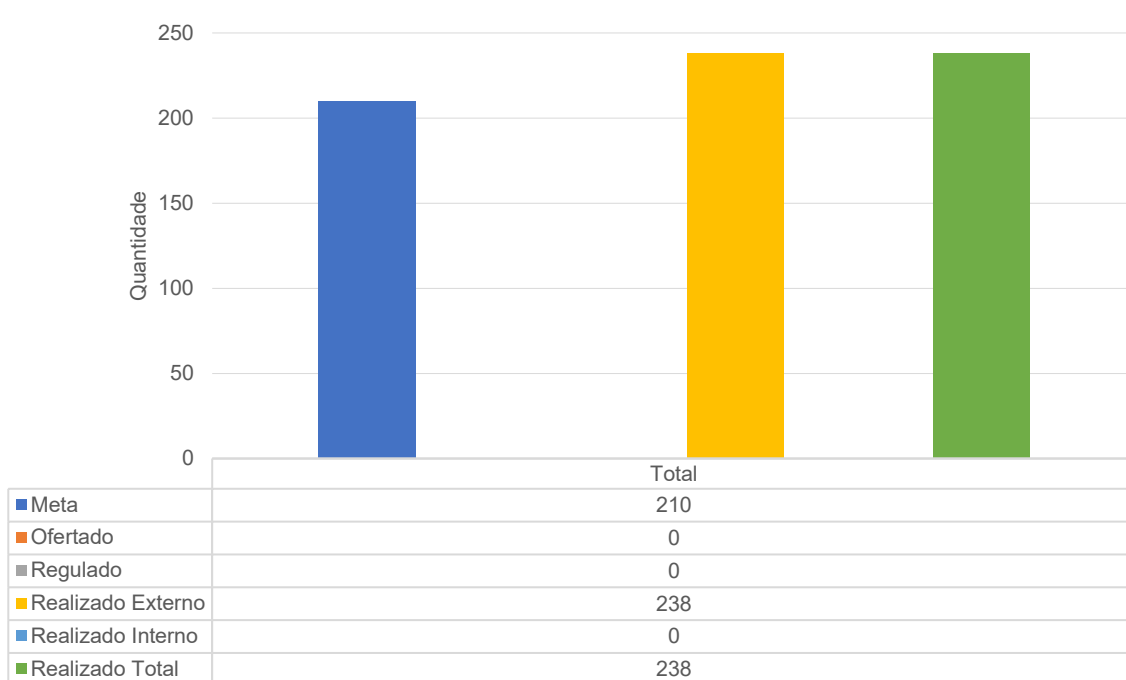
SUPERINTENDÊNCIA DO COMPLEXO REGULADOR EM SAÚDE DE GOIÁS													
GERÊNCIA DE REGULAÇÃO AMBULATORIAL													
ROTEIRO PARA CONFIGURAÇÃO DO SERVIR-MÓDULO AMBULATORIAL													
UNIDADE EXECUTANTE: HEF													
AGENDA: JUNHO/2026													
EXAME	COMPLEMENTO (SEDAÇÃO/ CONTRASTE)	ESPECIFICAÇÕES/EXAME OFERTADO	IDADE MÍNIMA DE ATENDIMENTO	PROFISSIONAL	Nº DO CONSELHO	CPF	DIA DA SEMANA OU DIA DO ATENDIMENTO	AFASTAMENTO	HORÁRIO INICIAL	HORÁRIO FINAL	VAGAS EXTERNAS POR AGENDA	VAGAS INTERNAS	OFERTA MENSAL VAGAS EXTERNAS
Ecocardiograma	-	Ecocardiograma transthorácico	16 Anos	Mauro de Deus Passos	9733-GO	587.602.701-44	11/06, 15/06 e 25/06	---	07:00	13:00	33	---	99
Ultrassonografia / doppler	-	Doppler venoso e arterial de membros inferiores (HMII) Doppler venoso e arterial de membros superiores (HMIS) Doppler de carótidas	16 Anos	Alvaro Viana Veloso	17971GO	631.206.451-68	Segunda-feira 08/06, 15/06 e 29/06	---	07:00	13:00	30	---	90
USG	-	Ultrassonografia abdominal superior; Ultrassonografia abdominal total; Ultrassonografia aparelho respiratório; Ultrassonografia bacia em rotatória; Ultrassonografia	16 anos	Alvaro Viana Veloso	17971GO	015.840.166-20	Segundas, Quartas e sextas	---	14:00	17:00	6	---	72
Tamografia Computadorizada	SEM CONTRASTE E COM CONTRASTE SEM SEDAÇÃO	Tamografia de abdômen inferior; Tamografia de Abdômen superior; Tamografia de Abdômen total; Tamografia Bacia em rotatória - cefalica e quadril Tamografia Clavícula; Tamografia Coluna Cervical; Tamografia Coluna Dorsal; Tamografia Coluna Lombor; Tamografia de Orelha; Tamografia de Órbita; Tamografia de Face; Tamografia Ovario (Hartfield); Tamografia de	16 ANOS	Alvaro Viana Veloso	17971GO	015.840.166-20	Segunda-feira terça-feira quarta-feira quinta-feira sexta-feira	---	08H	17H	5	---	100
ORIENTAÇÕES:													
**Para realização do exame COM CONTRASTE E SEM SEDAÇÃO SEGUE ORIENTAÇÕES:													
- Chegar 30 minutos antes;													
- Jejum de 8 horas (incluindo água); - Trazer exames recentes de URÉIA E CREATININA;													
- Trazer documentos pessoais e pedido médico original; - Trazer exames anteriores.													
USG DE ABDOMEN TOTAL E ABDOME SUPERIOR JEJUM DE PELO MENOS 6 HORAS. RINS E VIAS URINÁRIAS E PÉLVICA E													

No mês de junho, a produção de SADT Externo do HEF apresentou desempenho satisfatório, mantendo-se em conformidade com as metas pactuadas contratualmente. De forma consolidada, o serviço superou o volume previsto, registrando a realização de 238 exames frente à meta de 210. Especificamente em relação aos ecocardiogramas, foram realizados 59 exames, de um total de 60 previstos, correspondendo a 98,33% de execução da meta contratual.

HEF - Meta Contratual: SADT EXTERNO REALIZADO - Jun-26

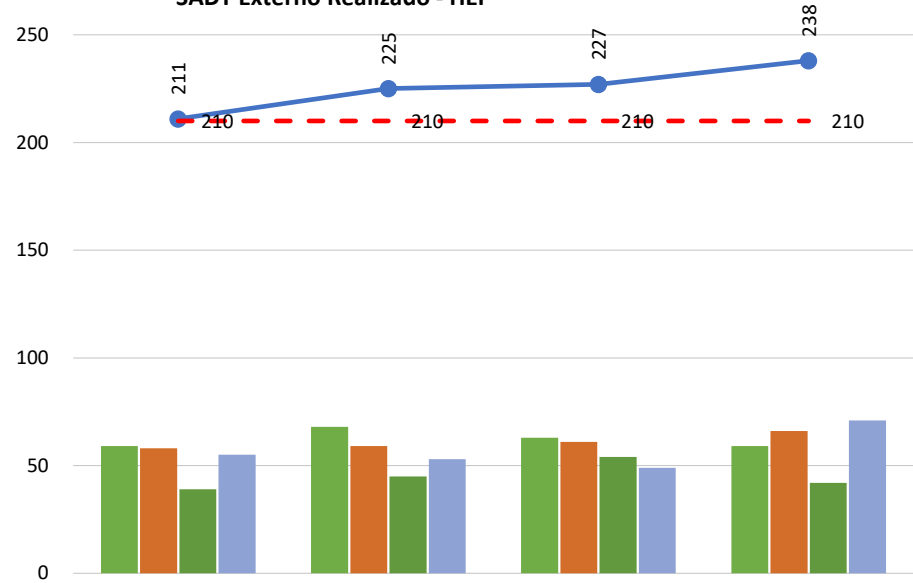


HEF - Meta Contratual: SADT EXTERNO REALIZADO - Jun-26



Quantidade

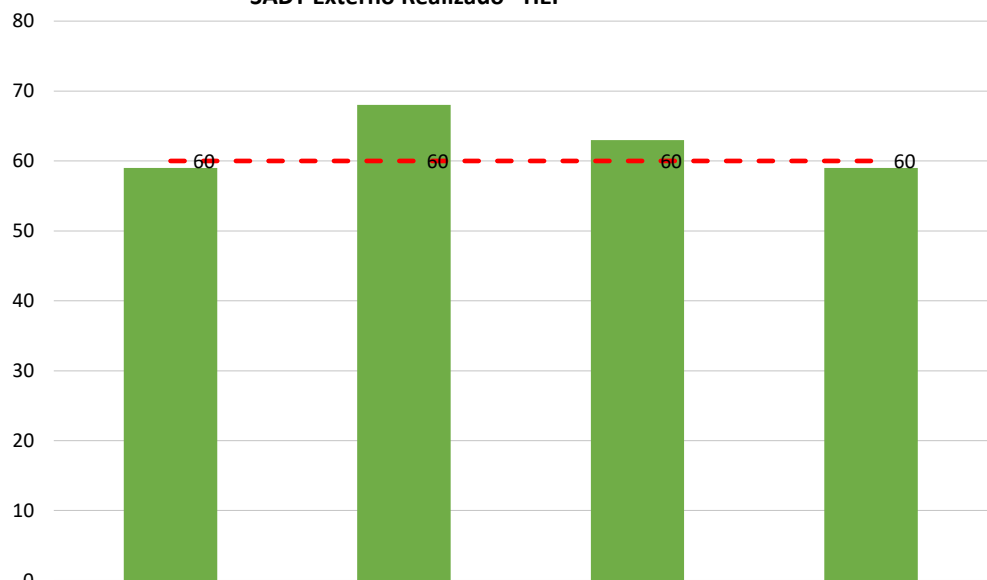
SADT Externo Realizado - HEF



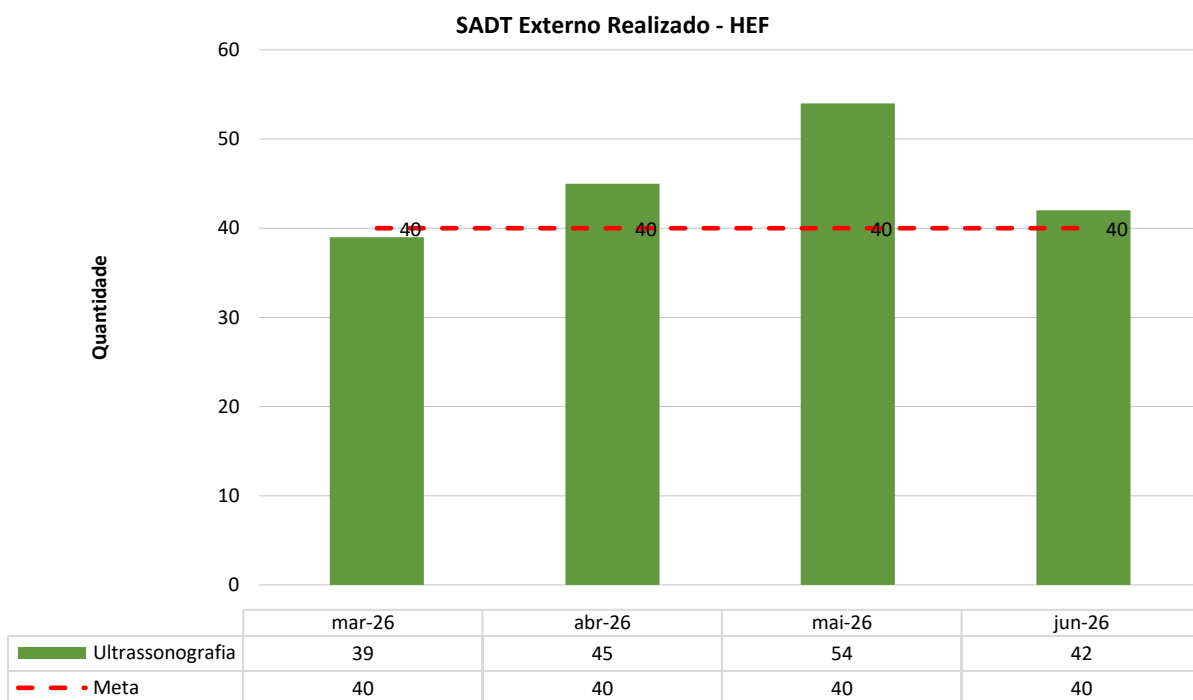
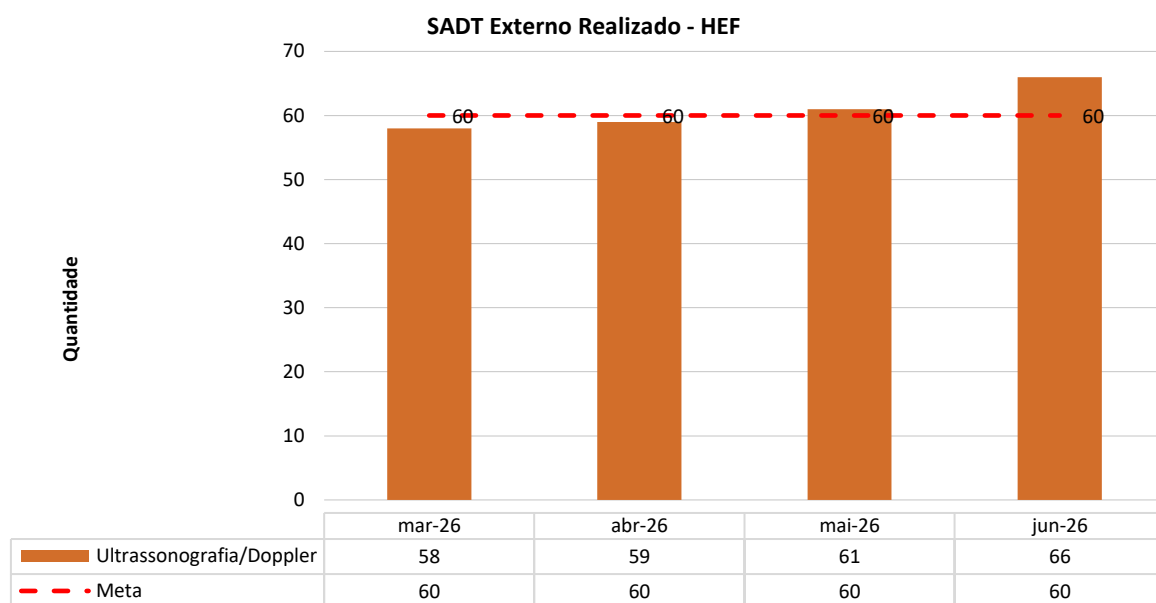
	mar-26	abr-26	mai-26	jun-26
Ecocardiograma	59	68	63	59
Ultrassonografia/Doppler	58	59	61	66
Ultrassonografia	39	45	54	42
Tomografia	55	53	49	71
Total	211	225	227	238
Meta	210	210	210	210

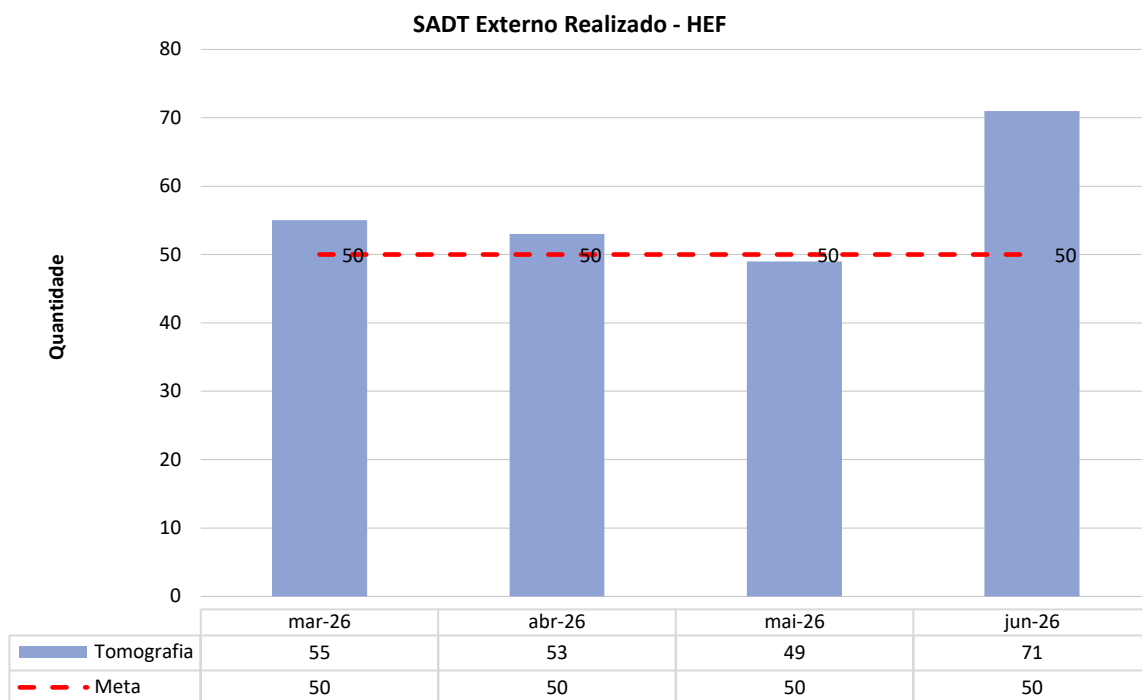
SADT Externo Realizado - HEF

Quantidade



	mar-26	abr-26	mai-26	jun-26
Ecocardiograma	59	68	63	59
Meta	60	60	60	60



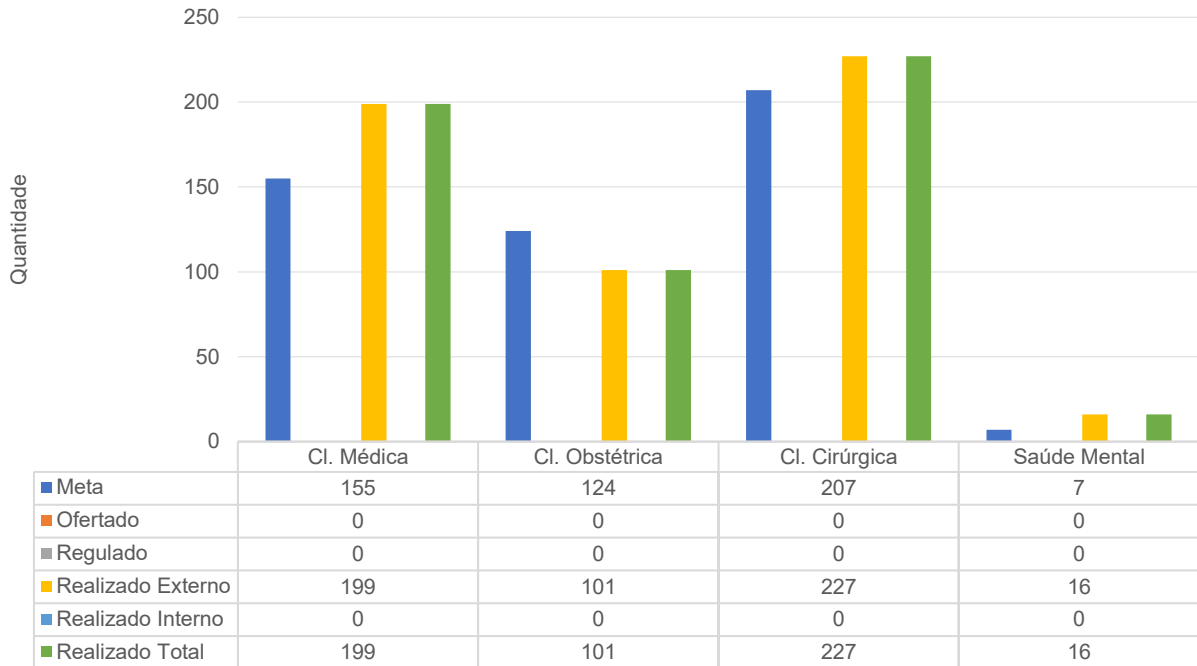


2.1.5 Saídas Hospitalares

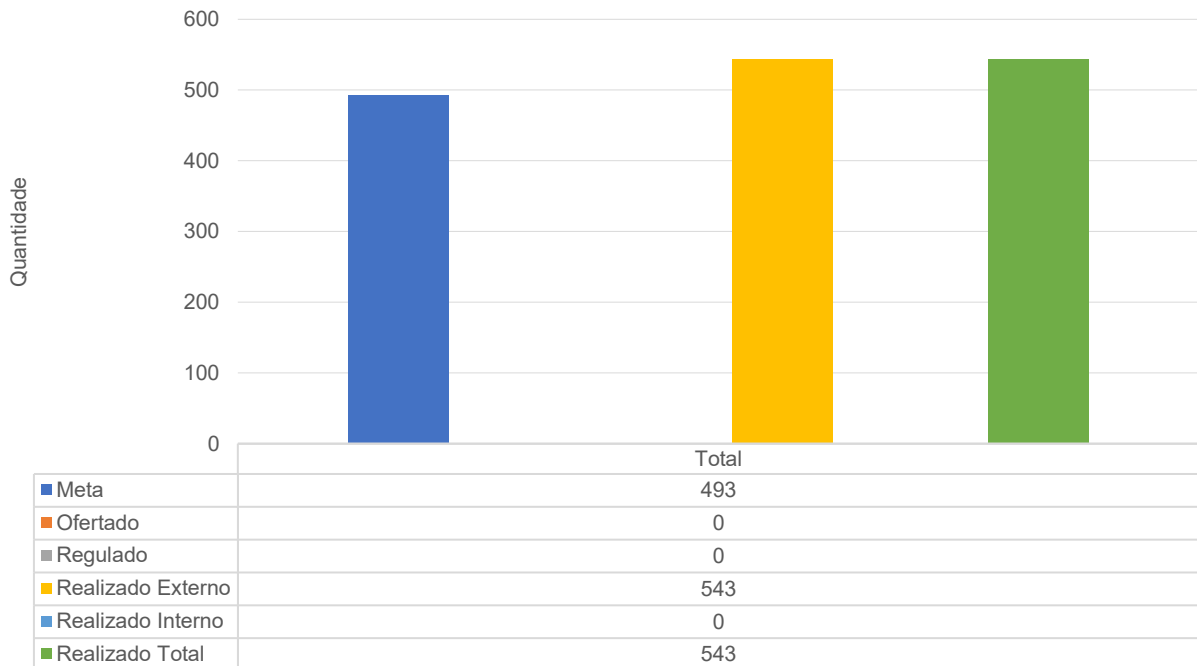
Nesse mês, a unidade apresentou desempenho superior no indicador de saídas hospitalares, alcançando 543 saídas frente à meta pactuada de 493, o que representa aproximadamente 110% de cumprimento.

Ainda no mês de junho, registraram-se 101 saídas obstétricas, frente à meta contratual de 124, correspondendo a 81,5% do previsto para o período. Ressalta-se que esse indicador é influenciado exclusivamente pela demanda espontânea da população, não sendo passível de gerenciamento direto pela unidade. Ainda assim, o HEF desenvolve ações permanentes voltadas ao fortalecimento da linha de cuidado materno-infantil e ao incentivo à vinculação das gestantes ao serviço, como a realização de visitas guiadas à maternidade e de ações de humanização. Essas iniciativas visam ampliar o conhecimento da população sobre os serviços ofertados e fortalecer o vínculo das gestantes com a unidade.

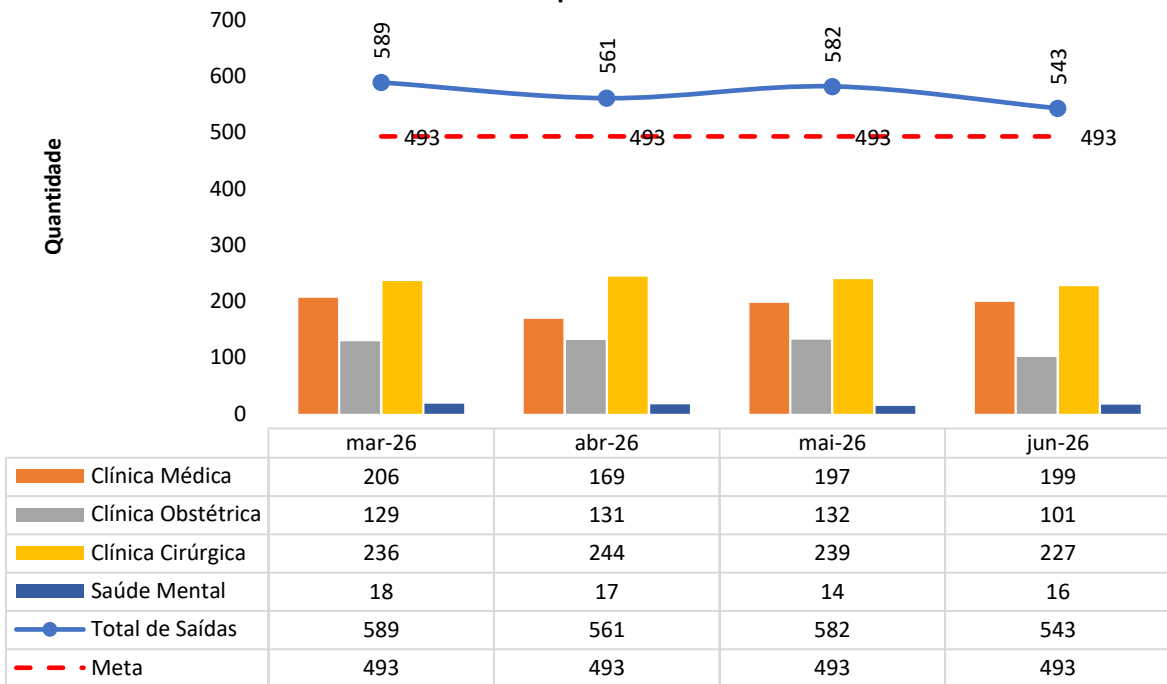
HEF - Meta Contratual: SAÍDAS HOSPITALARES - Jun-26



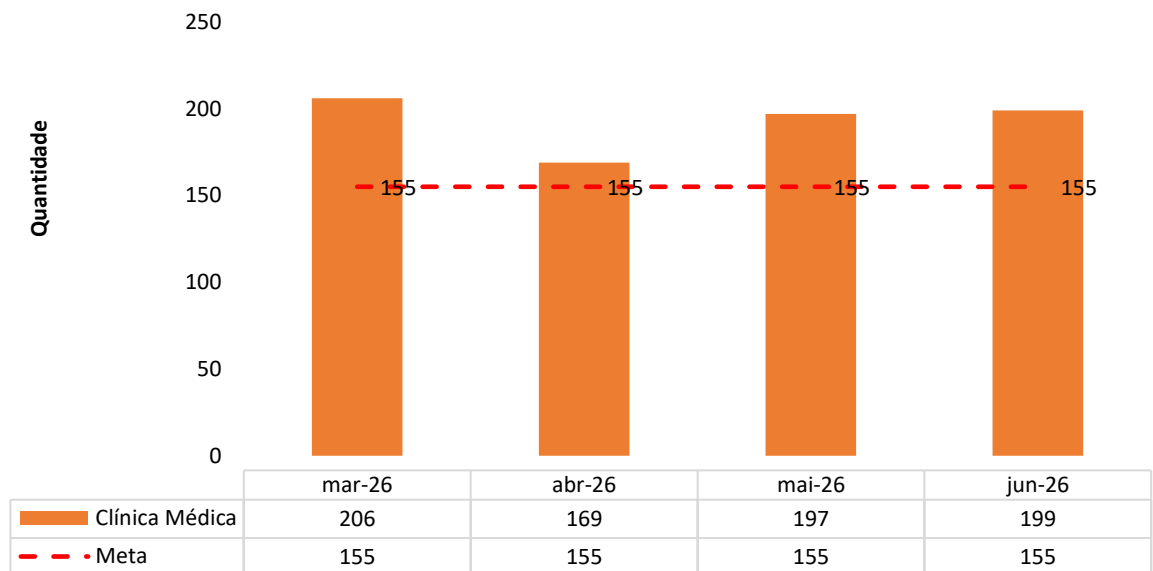
HEF - Meta Contratual: SAÍDAS HOSPITALARES - Jun-26



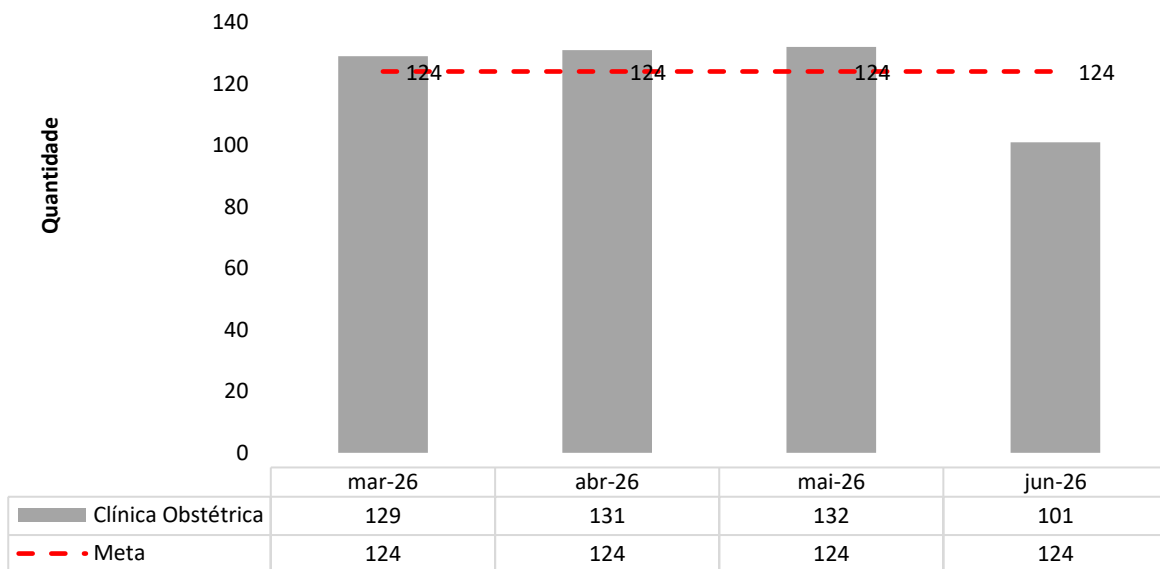
Saídas Hospitalares - HEF



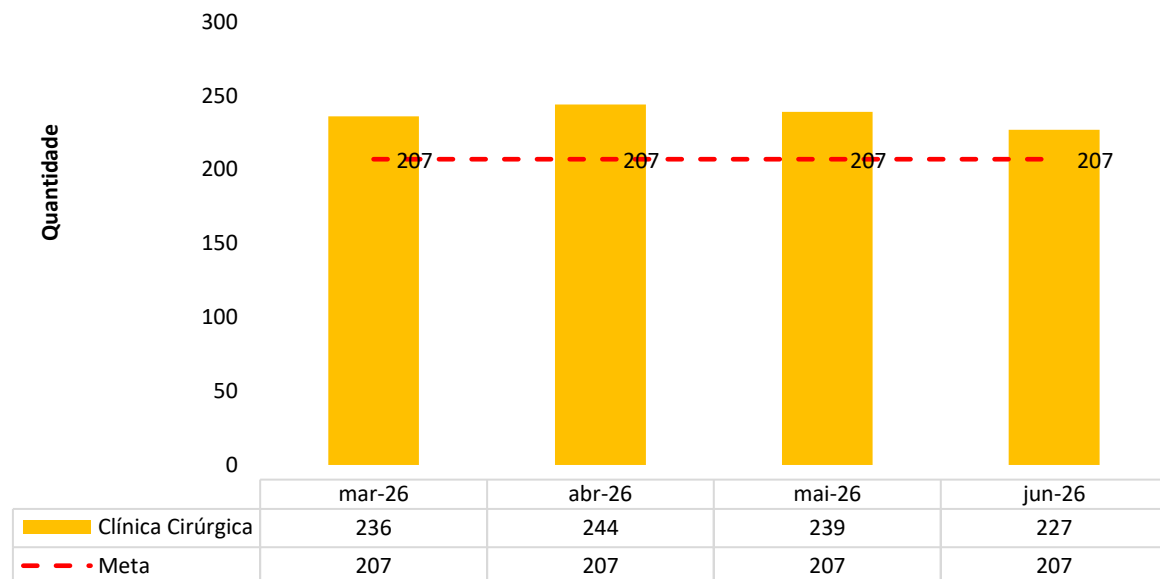
Saídas Hospitalares - HEF



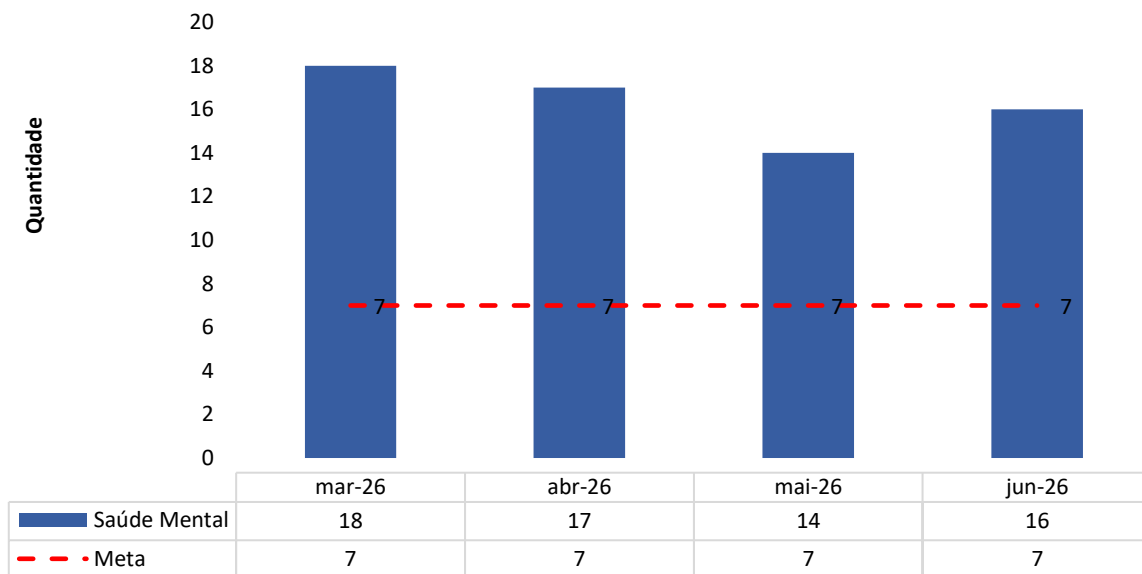
Saídas Hospitalares - HEF



Saídas Hospitalares - HEF



Saídas Hospitalares - HEF



2.2 INDICADORES E METAS DE DESEMPENHO DO 2º TERMO ADITIVO DO CONTRATO Nº50/2022

Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 2º TA		
Indicadores de desempenho	Meta	jun-26
01. Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%	83,98%
Total de Pacientes-dia		2.192
Total de leitos operacionais-dia do período		2.610
02. Média de Permanência Hospitalar (dias)	≤ 5 dias	4,04
Total de Pacientes-dia		2.192
Total de saídas no período		543
03. Índice de Intervalo de Substituição (horas)	≤ 24 (Horas)	18,48
Taxa de ocupação hospitalar		83,98%
Média de tempo de permanência		4,04
04. Taxa de Readmissão em UTI em até 48 horas (readmissão precoce em UTI)	< 5%	0,00%
Nº de pacientes readmitidos entre 0 e 48 Horas da última alta da UTI		0
Nº de saídas da UTI (Por Alta)		11
05. Taxa de Readmissão Hospitalar (29 Dias)	≤ 20%	0,86%
Número de pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar		5
Número total de internações hospitalares		579
		mai-26
06. Percentual de Ocorrência de Glosas no SIH - DATASUS	≤ 7%	0,00%
Total de procedimentos rejeitados no SIH (Exceto motivo de habilitação e capacidade instalada)		0
Total de procedimentos apresentados no SIH		603
		jun-26
07. Percentual de suspensão de cirurgia programada por condições operacionais (causas relacionadas à organização da Unidade)	≤ 5%	6,56%
Nº de cirurgias programadas suspensas (Unidade)		8
Nº de cirurgias programadas (mapa cirúrgico)		122
08. Percentual de cirurgias eletivas realizadas com o TMAT (Expirado 1º ano)	<50%	0,00%
Nº de cirurgias eletivas realizadas com TMAT expirado 1º ano		N/A
Nº de cirurgias eletivas em lista de espera e encaminhado para a unidade		N/A
09. Percentual de cirurgias eletivas realizadas com o TMAT (Expirado 2º ano)	<25%	15,00%
Nº de cirurgias eletivas realizadas com TMAT expirado 2º ano		27
Nº de cirurgias eletivas em lista de espera e encaminhado para a unidade		180
10. Razão do Quantitativo de consultas ofertadas	1	1,24
Número de consultas ofertadas		1.365
Número de consultas propostas		1.100

Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 2º TA		
Indicadores de desempenho	Meta	jun-26
11. Percentual de Exames de Imagem com resultado disponível em até 10 dia	≥ 70%	100,00%
Número de exames de imagem entregues em até 10 dias		4.443
Total de exames de imagem realizados no período		4.443
12. Percentual de casos de doenças/agravos/eventos de notificação compulsória imediata (DAEI) digitadas oportunamente - até 7 dias	≥ 80%	100,00%
Número de casos DAEI digitadas em tempo oportuno - 7 dias		245
Número de casos DAEI notificadas no período		245
13. Percentual de casos de doenças/agravos/eventos de notificação compulsória imediata (DAEI) investigadas oportunamente - até 48h da data de notificação	≥ 80%	100,00%
Número de casos DAEI investigados em tempo oportuno - 24 horas		245
Número de casos DAEI notificadas no período		245
14. Percentual de partos cesáreos	≤ 15%	31,51%
Nº de cesáreas realizadas		23
Total de partos realizados		73
15. Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	100,00%	100,00%
Nº de parturientes submetidas a cesárea classificadas pela classificação de Robson no mês		23
Total de parturientes submetidas a cesárea no mês		23
16. Percentual de perda de medicamentos por prazo de validade expirado.	≤ 2%	0,05%
Valor financeiro da perda do segmento padronizado por validade expirada no hospital		R\$ 211
Valor financeiro inventariado na CAF no período		R\$ 438.726

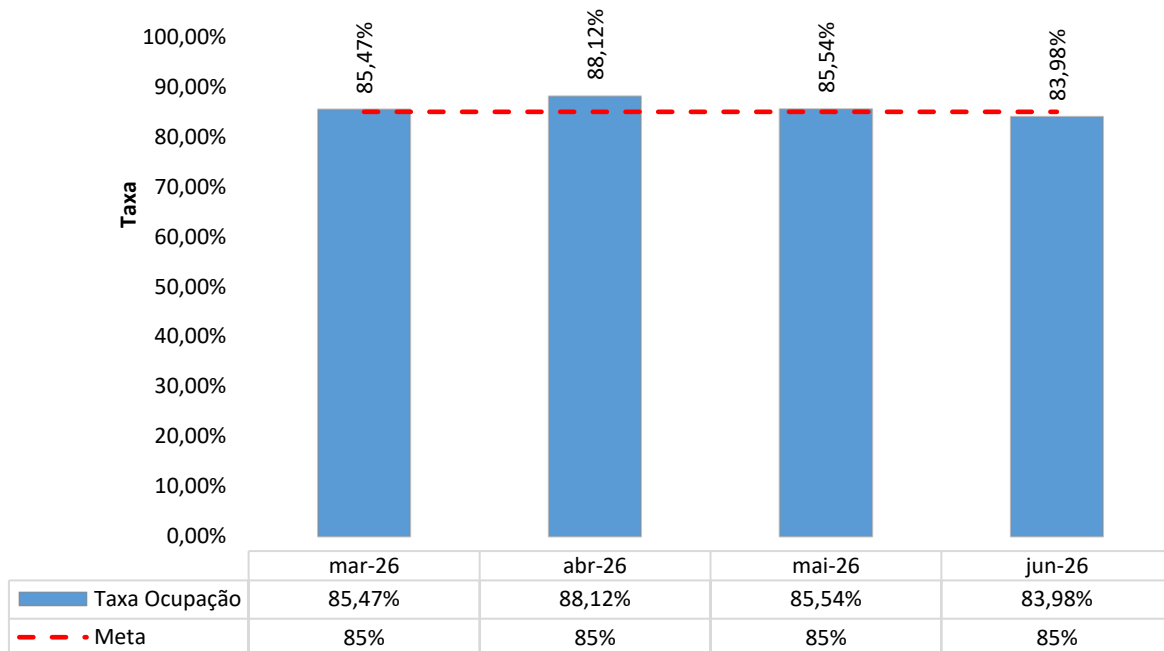
2.2.1 Taxa de Ocupação Hospitalar

No mês de junho, a taxa de ocupação global do HEF foi de 83,98%, frente à meta contratual de 85%. O resultado foi impactado, principalmente, pelo desempenho da Clínica Obstétrica, cuja taxa de ocupação atingiu 65%, reflexo da redução do número de internações obstétricas no período. Ressalta-se que a ocupação dos leitos obstétricos está diretamente relacionada à demanda espontânea de gestantes, constituindo um indicador influenciado por fatores externos à governabilidade da unidade.

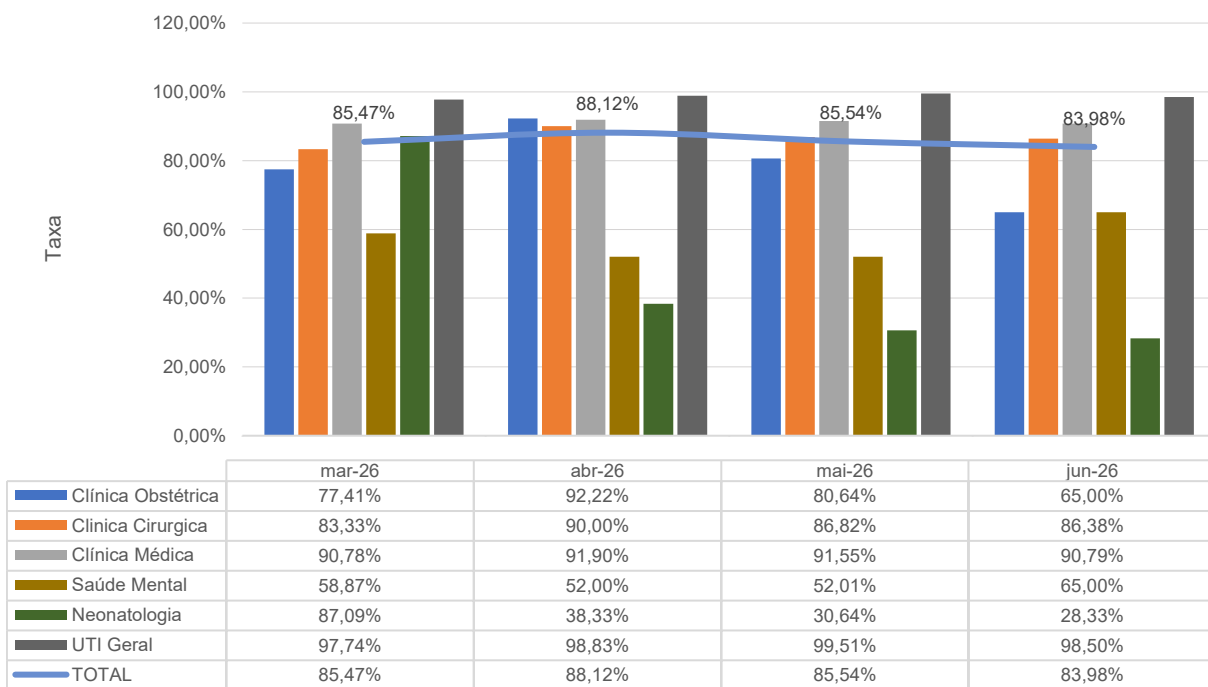
Cabe destacar que o HEF desenvolve continuamente ações voltadas ao fortalecimento da vinculação das gestantes ao serviço, incluindo visitas guiadas à maternidade e atividades de humanização. Entretanto, tais iniciativas não possuem capacidade de interferir diretamente no volume da demanda espontânea, que depende de fatores externos à governabilidade da unidade.

Importante ressaltar que as demais áreas assistenciais apresentaram desempenho superior à meta estabelecida, evidenciando a elevada utilização dos leitos disponíveis. No período, a Clínica Médica registrou taxa de ocupação de 90,79%, a Clínica Cirúrgica alcançou 86,38% e a Unidade de Terapia Intensiva (UTI) atingiu 98,50% de ocupação, demonstrando a alta demanda pelos serviços hospitalares e a adequada utilização da capacidade instalada nessas unidades de internação.

Taxa de Ocupação - HEF

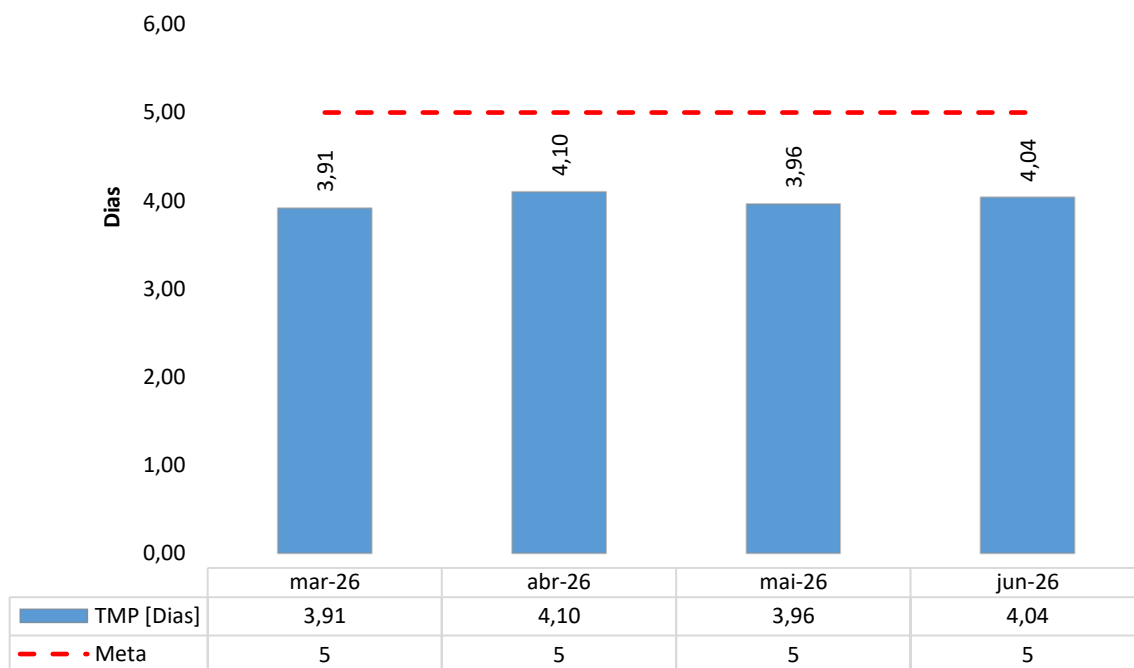


Taxa de Ocupação Hospitalar - HEF - mar-26 a jun-26



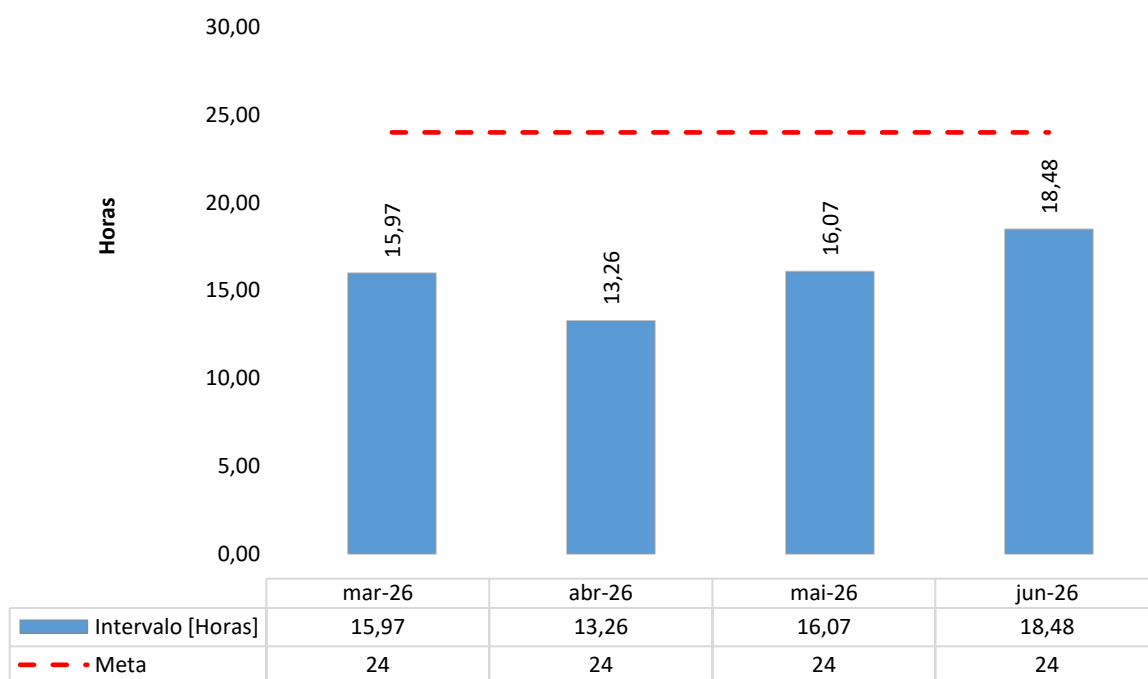
2.2.2 Média de Permanência Hospitalar (Dias)

Tempo Médio de Permanência Hospitalar [Dias] - HEF



2.2.3 Índice de Intervalo de Substituição (Horas)

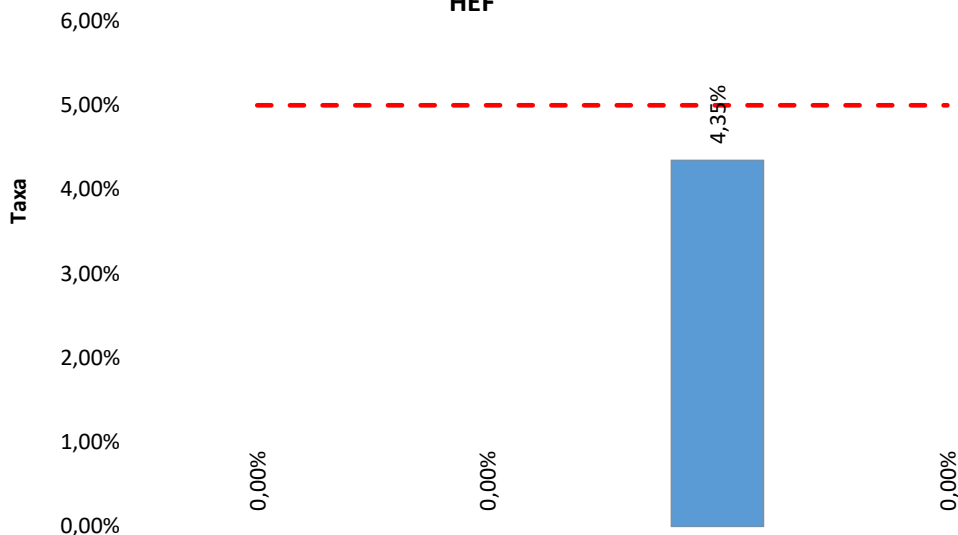
Índice de Intervalo de Substituição (horas) - HEF



2.2.4 Taxa de Readmissão em UTI em até 48h (Readmissão Precoce em UTI)

Taxa de Readmissão em UTI em até 48 horas (readmissão precoce em UTI) -

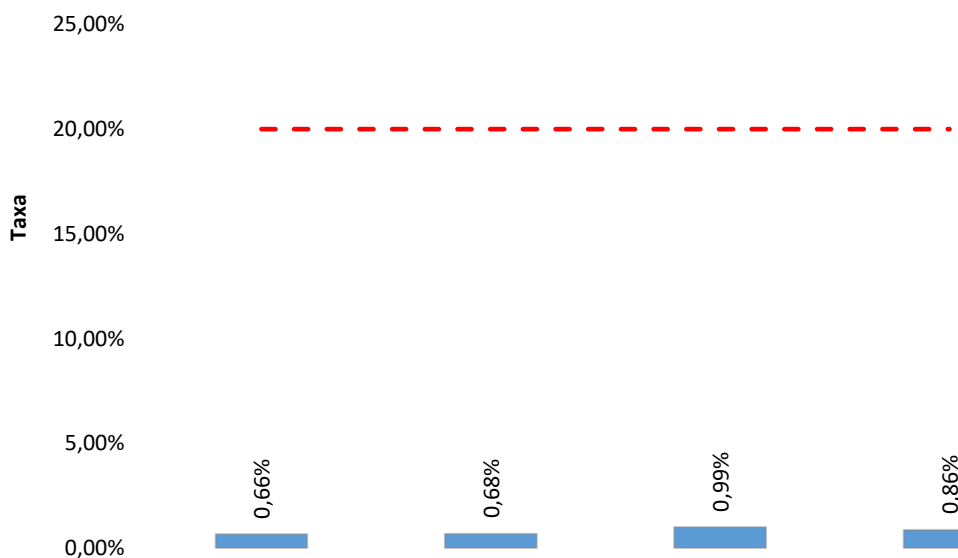
HEF



	mar-26	abr-26	mai-26	jun-26
Taxa Readmissão	0,00%	0,00%	4,35%	0,00%
Meta	5%	5%	5%	5%

2.2.5 Taxa de Readmissão Hospitalar (29 Dias)

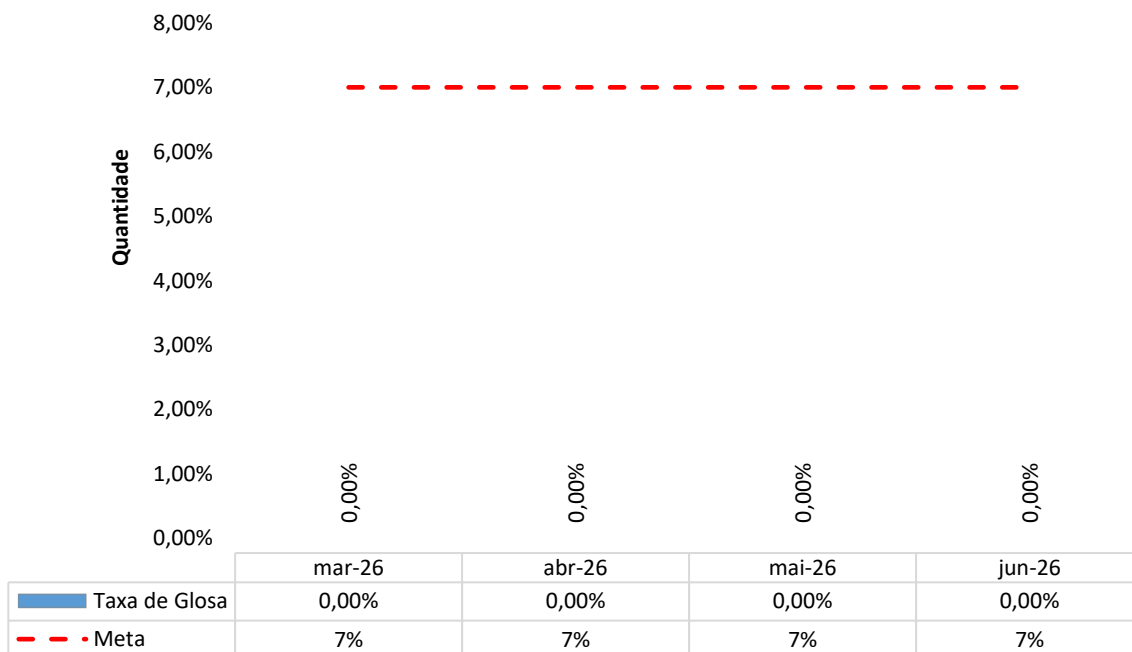
Taxa de Readmissão Hospitalar (29 Dias) - HEF



	mar-26	abr-26	mai-26	jun-26
Taxa Readmissão	0,66%	0,68%	0,99%	0,86%
Meta	20%	20%	20%	20%

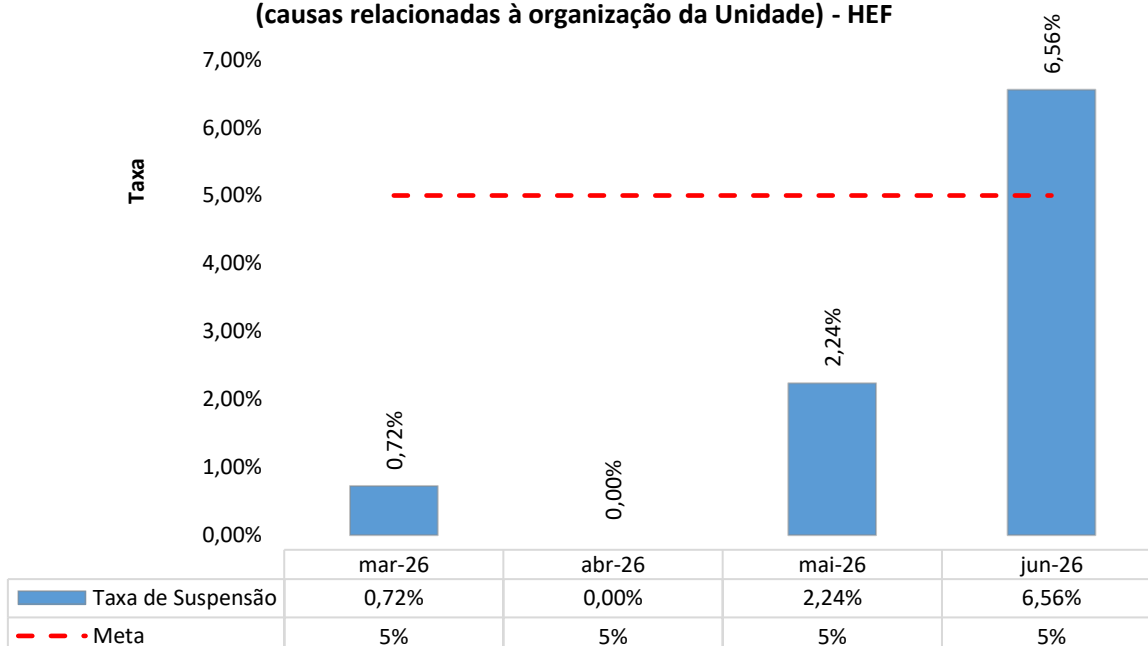
2.2.6 Percentual de Ocorrência de Glosas no SIH – DATASUS

Percentual de Ocorrência de Glosas no SIH - DATASUS - HEF



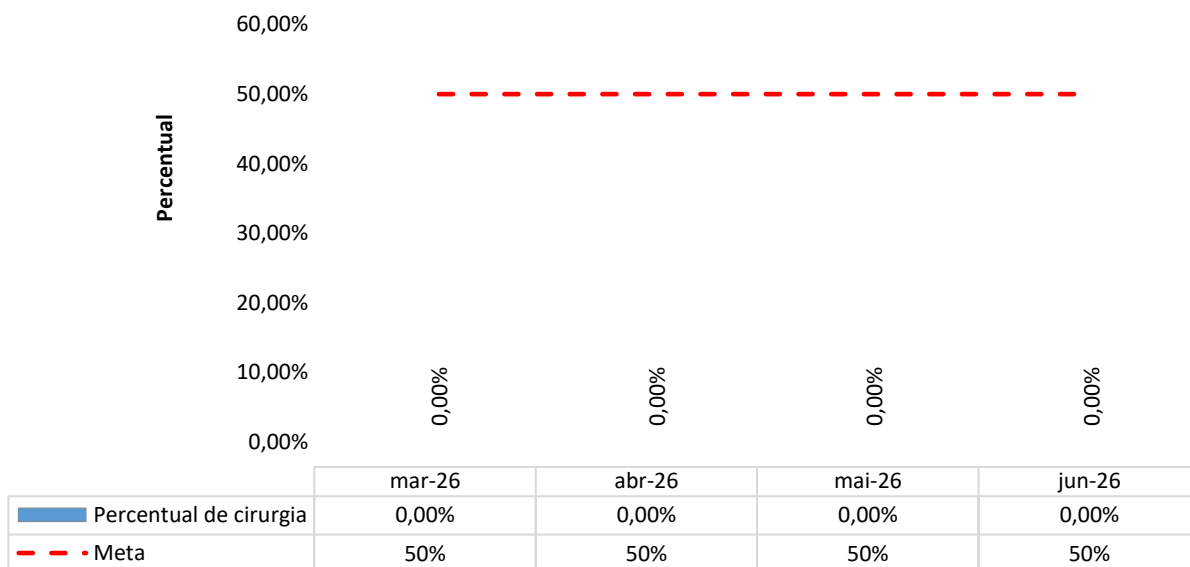
2.2.7 Percentual de Suspensão de Cirurgia Programada por Condições Operacionais (Causas Relacionadas à Organização da Unidade)

Percentual de suspensão de cirurgia programada por condições operacionais (causas relacionadas à organização da Unidade) - HEF



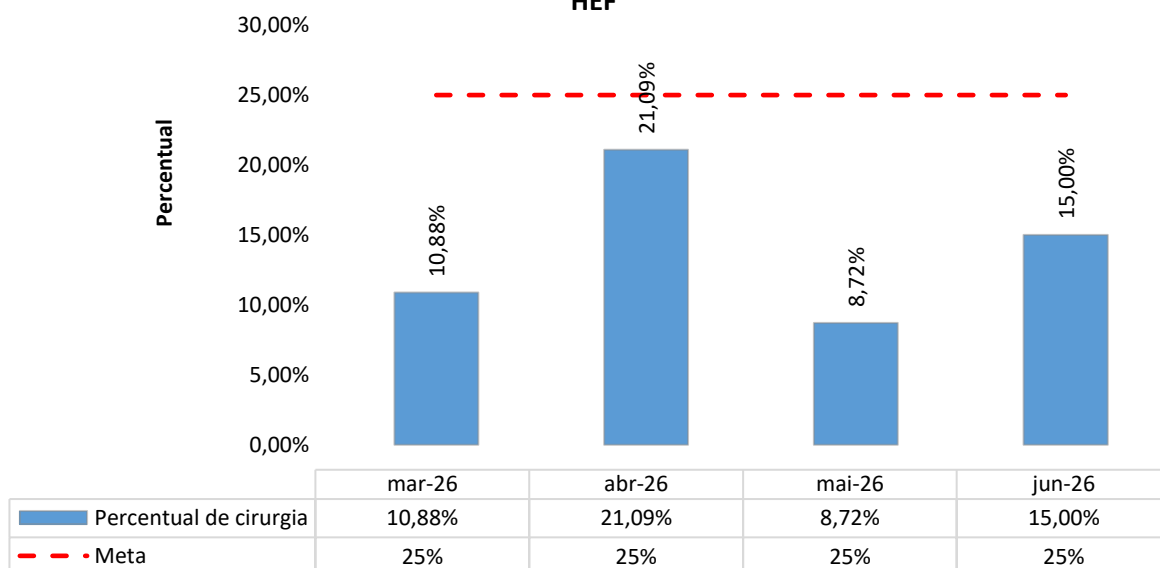
2.2.8 Percentual de Cirurgias Eletivas Realizadas com o TMAT (Expirado 1º Ano)

Percentual de cirurgias eletivas realizadas com o TMAT (Expirado 1º ano) - HEF



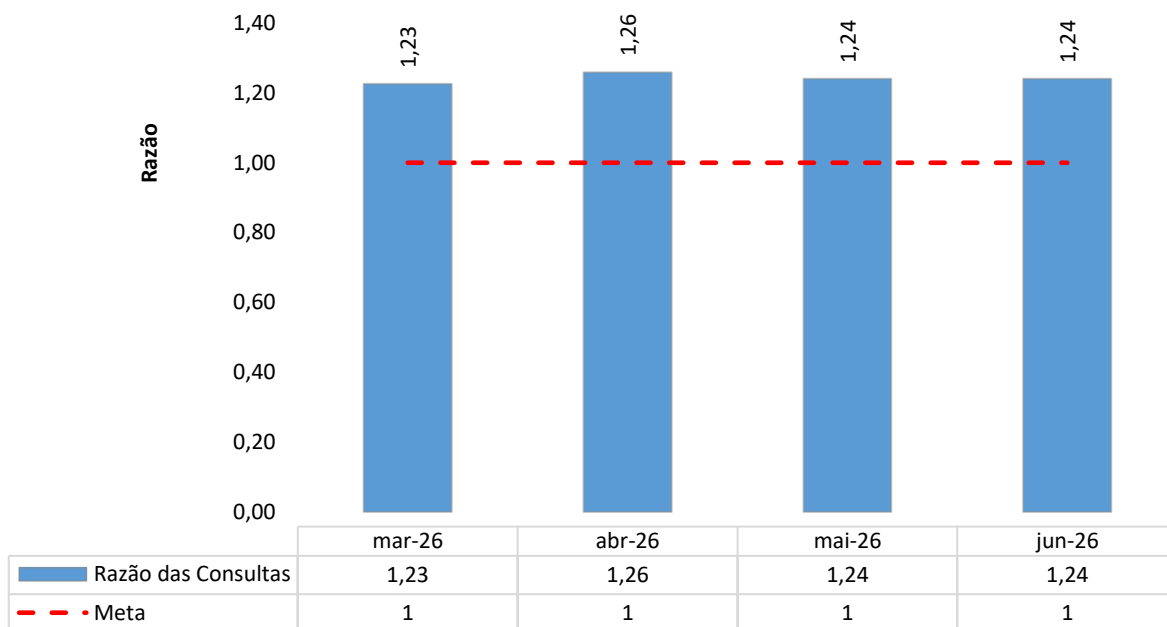
2.2.9 Percentual de Cirurgias Eletivas Realizadas com o TMAT (Expirado 2º Ano)

Percentual de cirurgias eletivas realizadas com o TMAT (Expirado 2º ano) - HEF



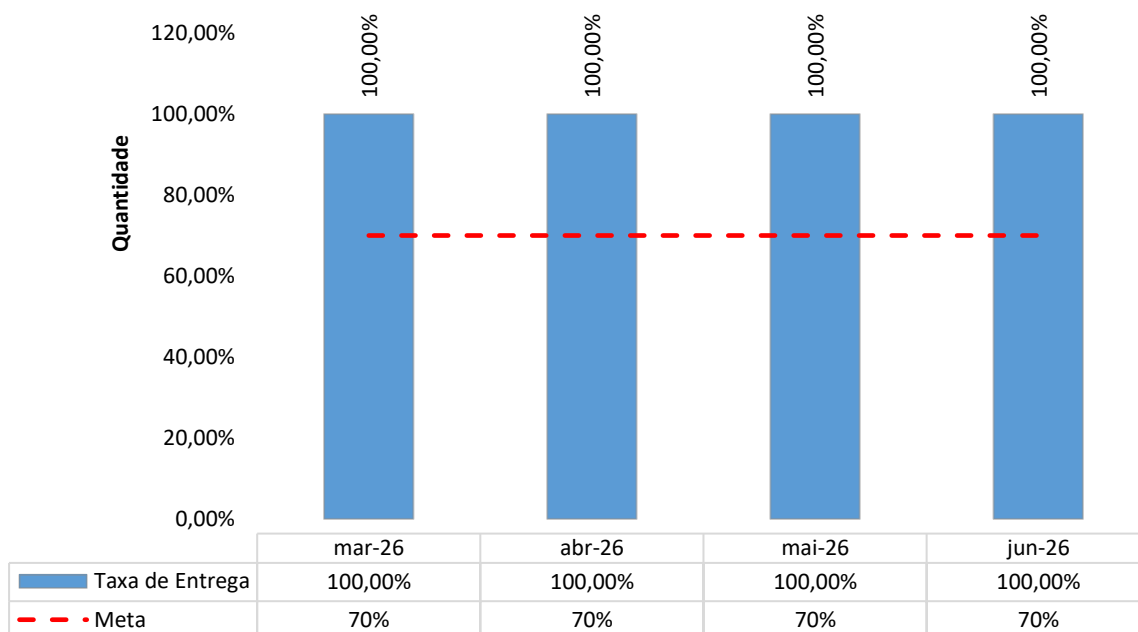
2.2.10 Razão do Quantitativo de Consultas Ofertadas

Razão do Quantitativo de consultas ofertadas - HEF



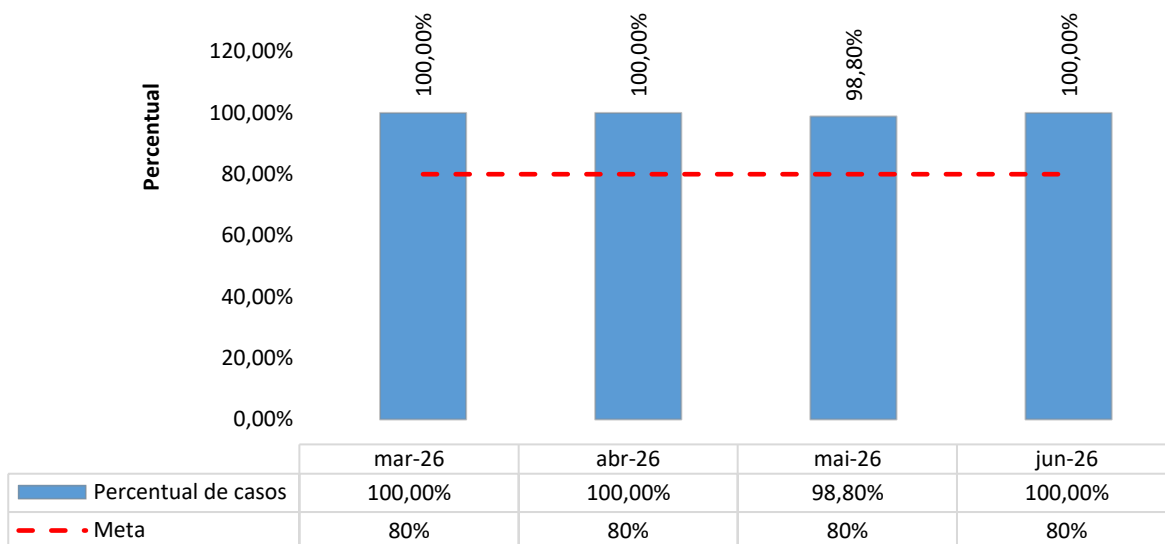
2.2.11 Percentual de Exames de Imagem com Resultados Disponíveis em até 10 Dias

Percentual de Exames de Imagem com resultado disponível em até 10 dia - HEF



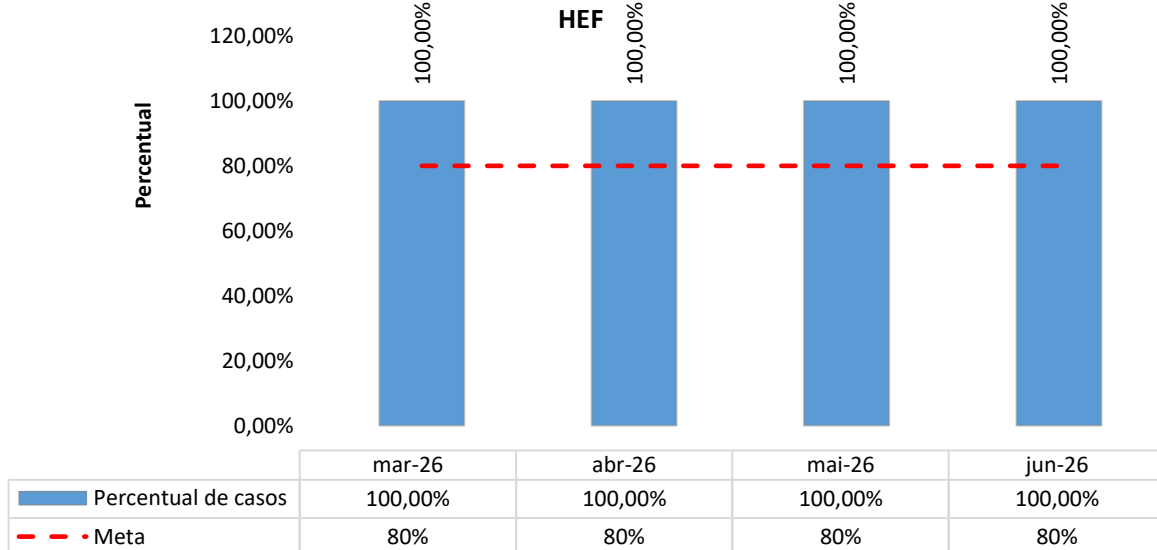
2.2.12 Percentual de Casos de Doenças/Agravos/Eventos de Notificação Compulsória Imediata (DAEI) Digitadas Oportunamente – Até 7 Dias

Percentual de casos de doenças/agravos/eventos de notificação compulsória imediata (DAEI) digitadas oportunamente - até 7 dias- HEF

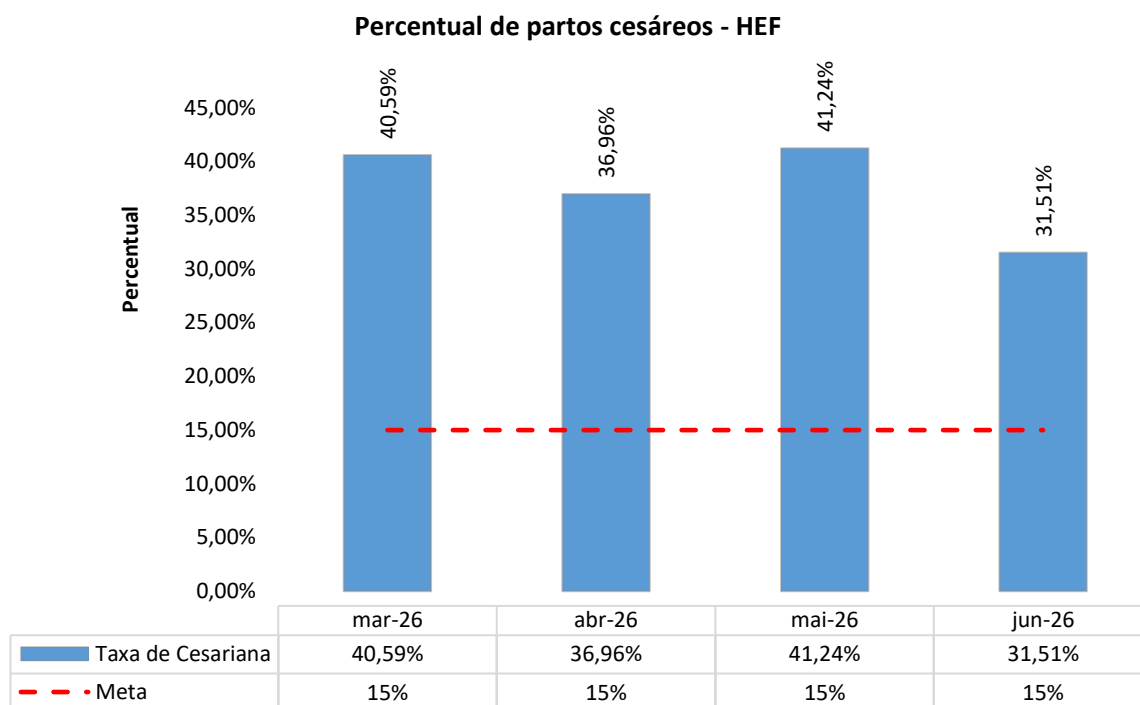


2.2.13 Percentual de Casos de Doenças/Agravos/Eventos de Notificação Compulsória Imediata (DAEI) Investigadas Oportunamente – Até 48h da Data de Notificação

Percentual de casos de doenças/agravos/eventos de notificação compulsória imediata (DAEI) investigadas oportunamente - até 48h da data de notificação - HEF



2.2.14 Percentual de Partos Cesáreos



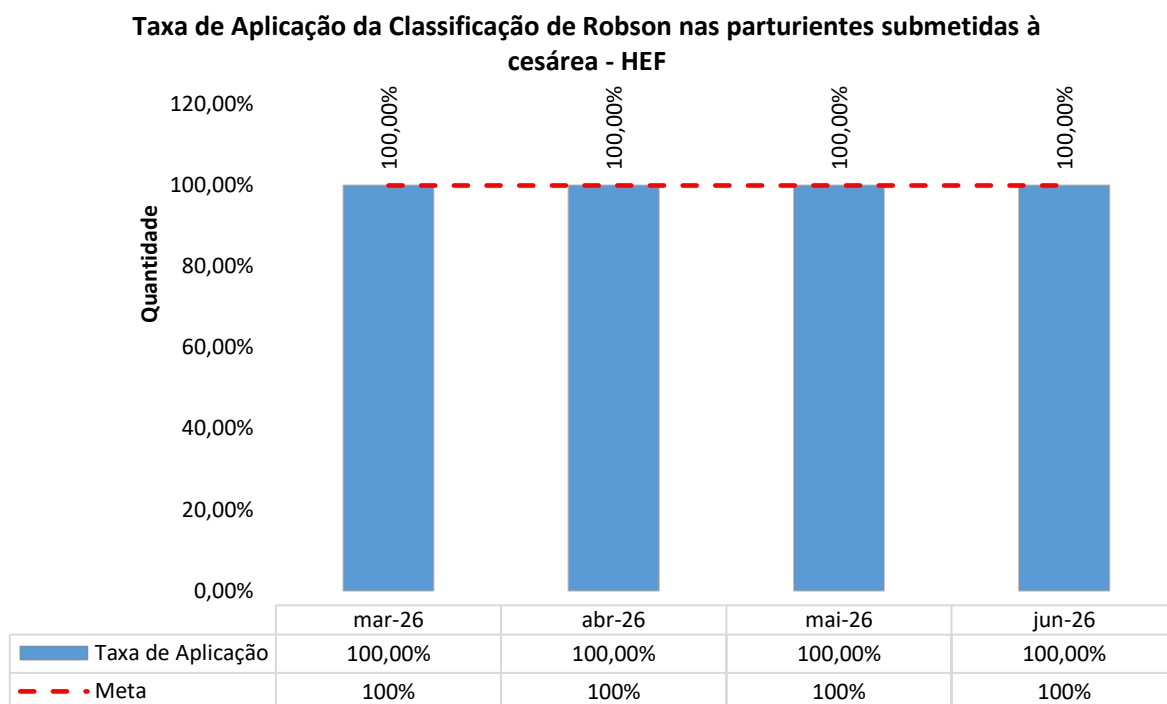
Em relação ao percentual de partos cesáreos, observa-se que no mês de junho a unidade registrou índice de 31,51%, evidenciando que a maioria dos partos realizados foi por via vaginal, ou seja, com predomínio de partos normais.

Cumprir destacar que, nos termos da legislação vigente, a escolha da via de parto constitui um direito da gestante e deve ser respeitada, desde que observadas as condições clínicas adequadas para sua realização. Nesse contexto, o HEF desenvolve ações permanentes de promoção do parto normal, por meio de atividades de orientação e educação em saúde, com o objetivo de conscientizar as gestantes sobre os benefícios dessa via para a saúde materna e neonatal.

Destaca-se, portanto, que o resultado alcançado reflete o equilíbrio entre o respeito à autonomia da gestante e a adoção de boas práticas assistenciais, com incentivo ao parto normal sempre que clinicamente indicado,

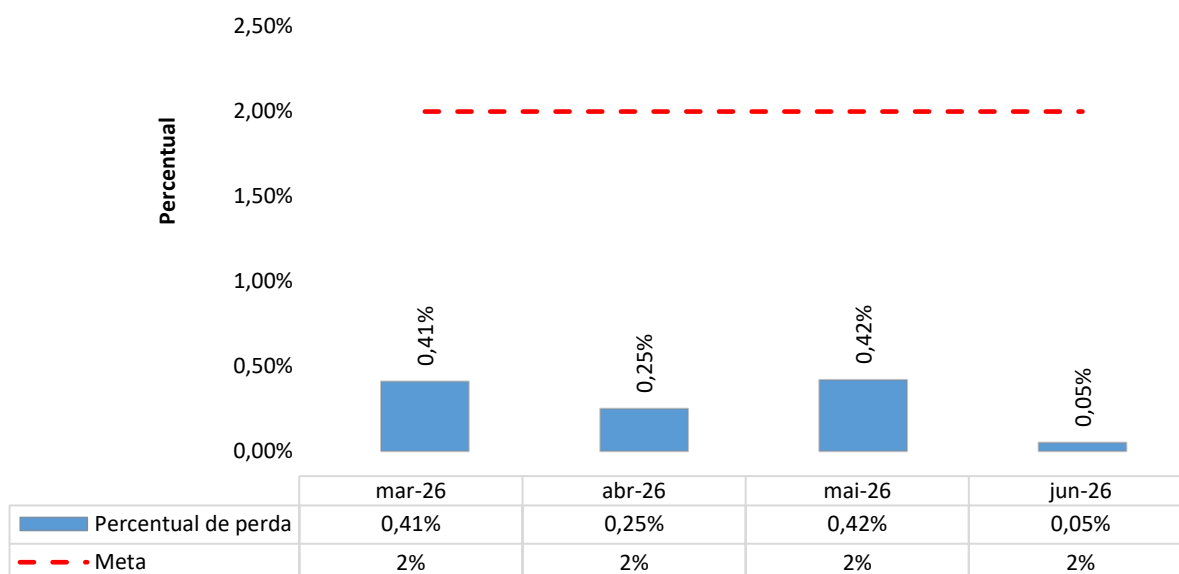
contribuindo para a oferta de uma assistência mais segura, humanizada e baseada em evidências.

2.2.15 Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas Parturientes Submetidas à Cesárea



2.2.16 Percentual de Perda de Medicamentos por Prazo de Validade Expirado

Percentual de perda de medicamentos por prazo de validade expirado - HEF



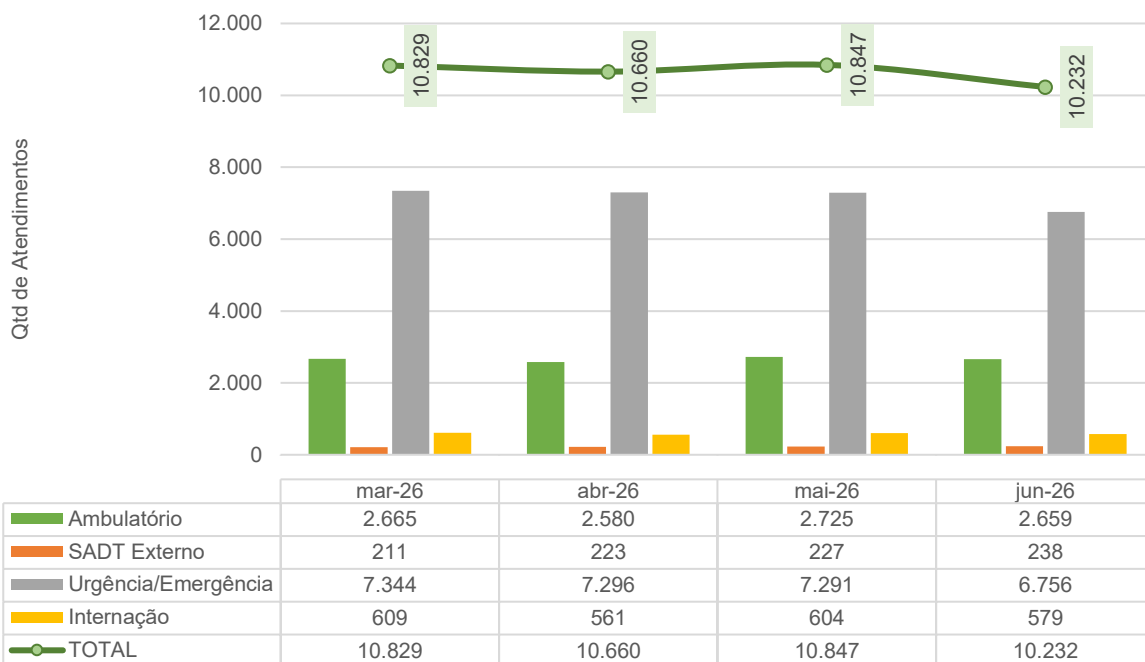
3 DADOS ASSISTENCIAIS

3.1 DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E AO DESEMPENHO

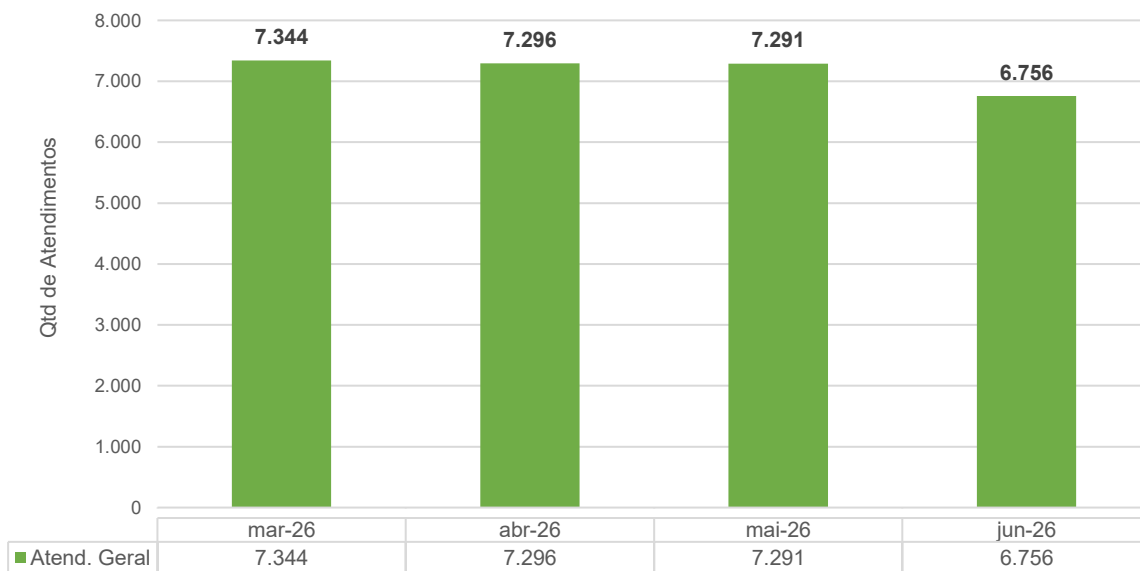
No mês de junho, o Pronto-Socorro do HEF registrou o total de 6.756 atendimentos, dos quais 3.581 foram classificados como de baixa complexidade (cor verde), representando a maior parcela da demanda atendida.

Destaca-se, portanto, a elevada demanda por atendimentos classificados como de baixa complexidade, o que tem gerado significativa sobrecarga à unidade. Esses casos deveriam ser absorvidos pela rede municipal de saúde, em consonância com o princípio da adequada porta de entrada no Sistema Único de Saúde (SUS), permitindo que o Pronto-Socorro concentre seus recursos no atendimento aos casos de maior gravidade e urgência.

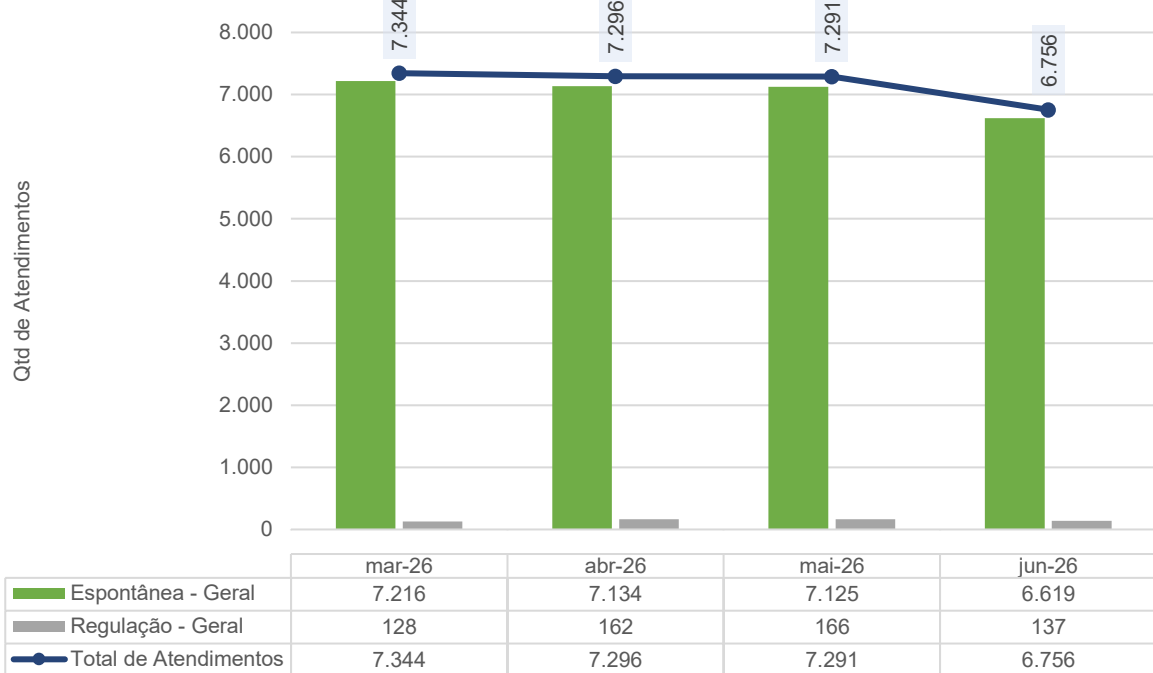
Total de Atendimentos - HEF - mar-26 a jun-26



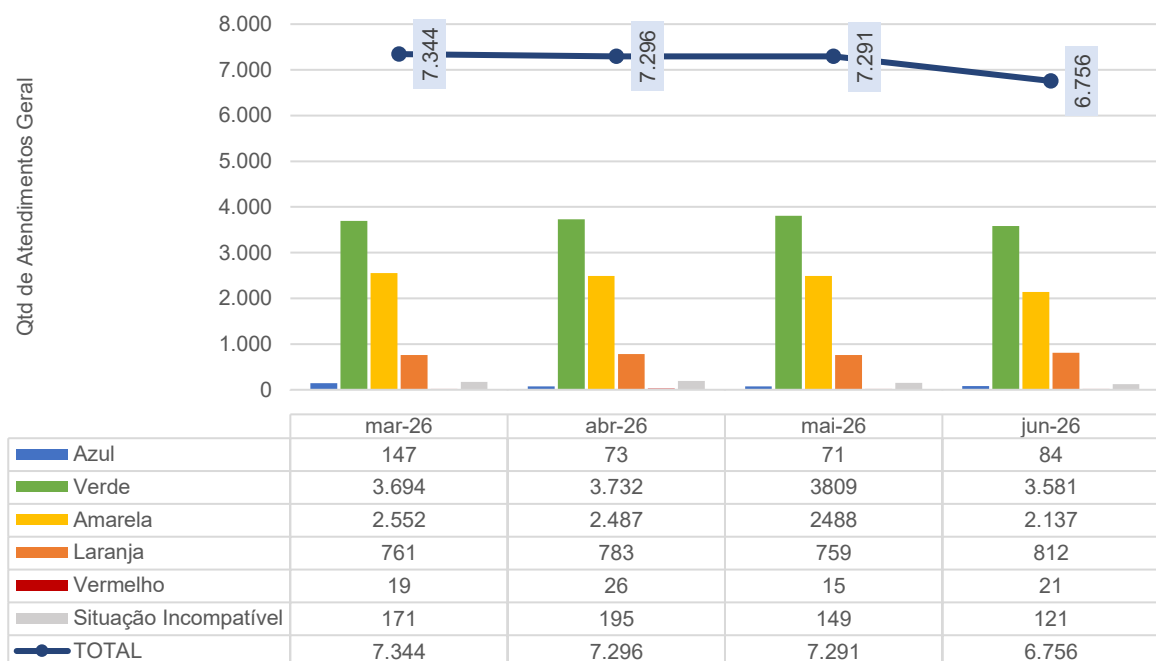
Atendimentos de Urgência e Emergência - HEF - mar-26 a jun-26



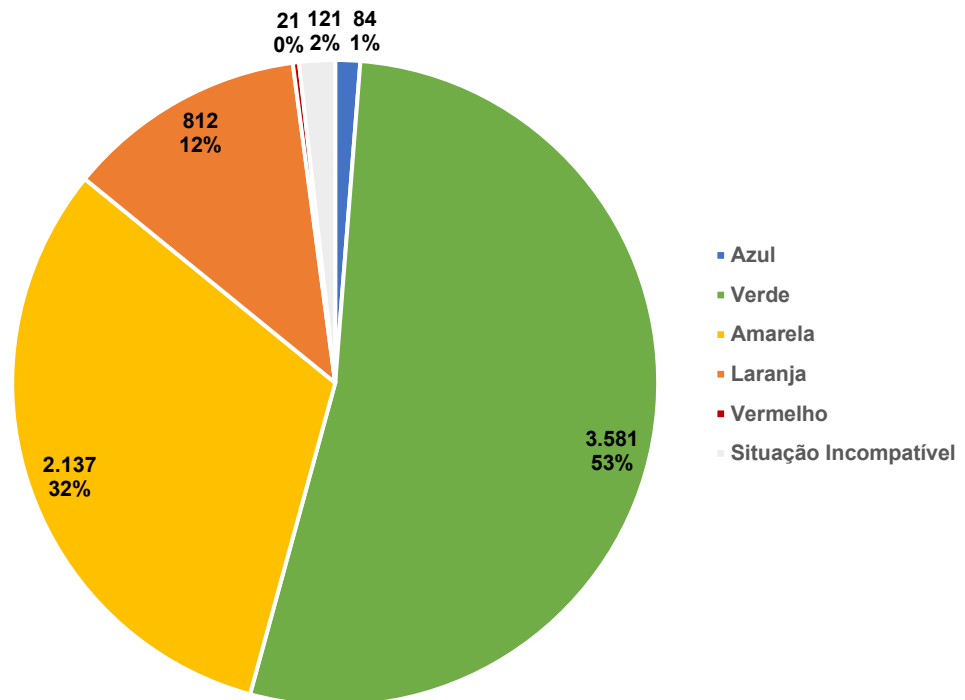
Total de Atendimentos por Tipo de Demanda - HEF - mar-26 a jun-26



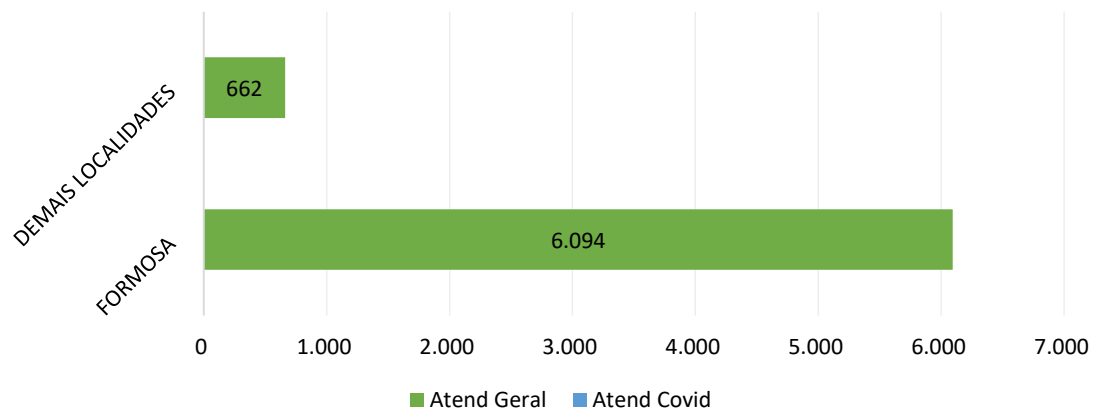
Classificação de Risco dos Atend. Geral no P.S. - HEF - mar-26 a jun-26



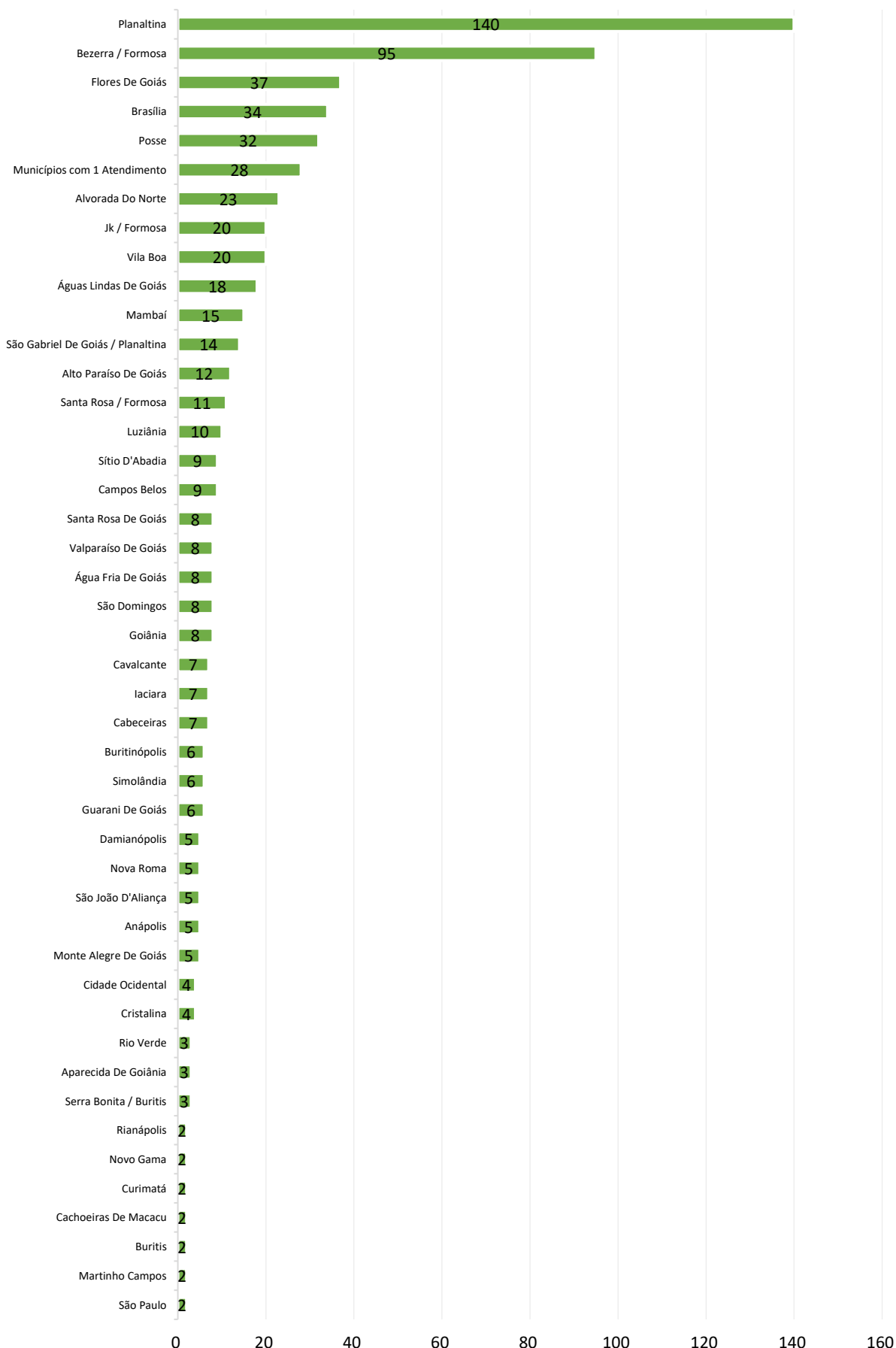
Classificação de Risco dos Atend. Geral no P.S. - HEF - jun-26



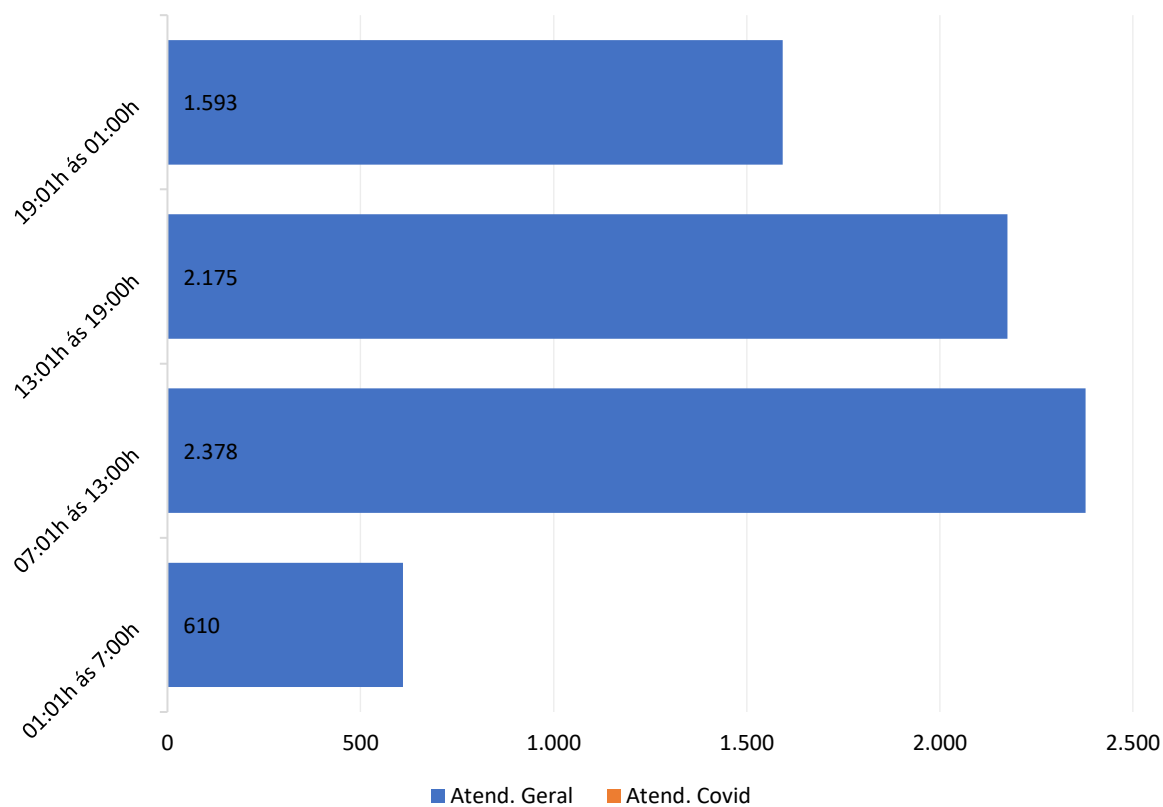
Municípios de procedência dos pacientes atendidos no P.S. - jun-26 - HEF



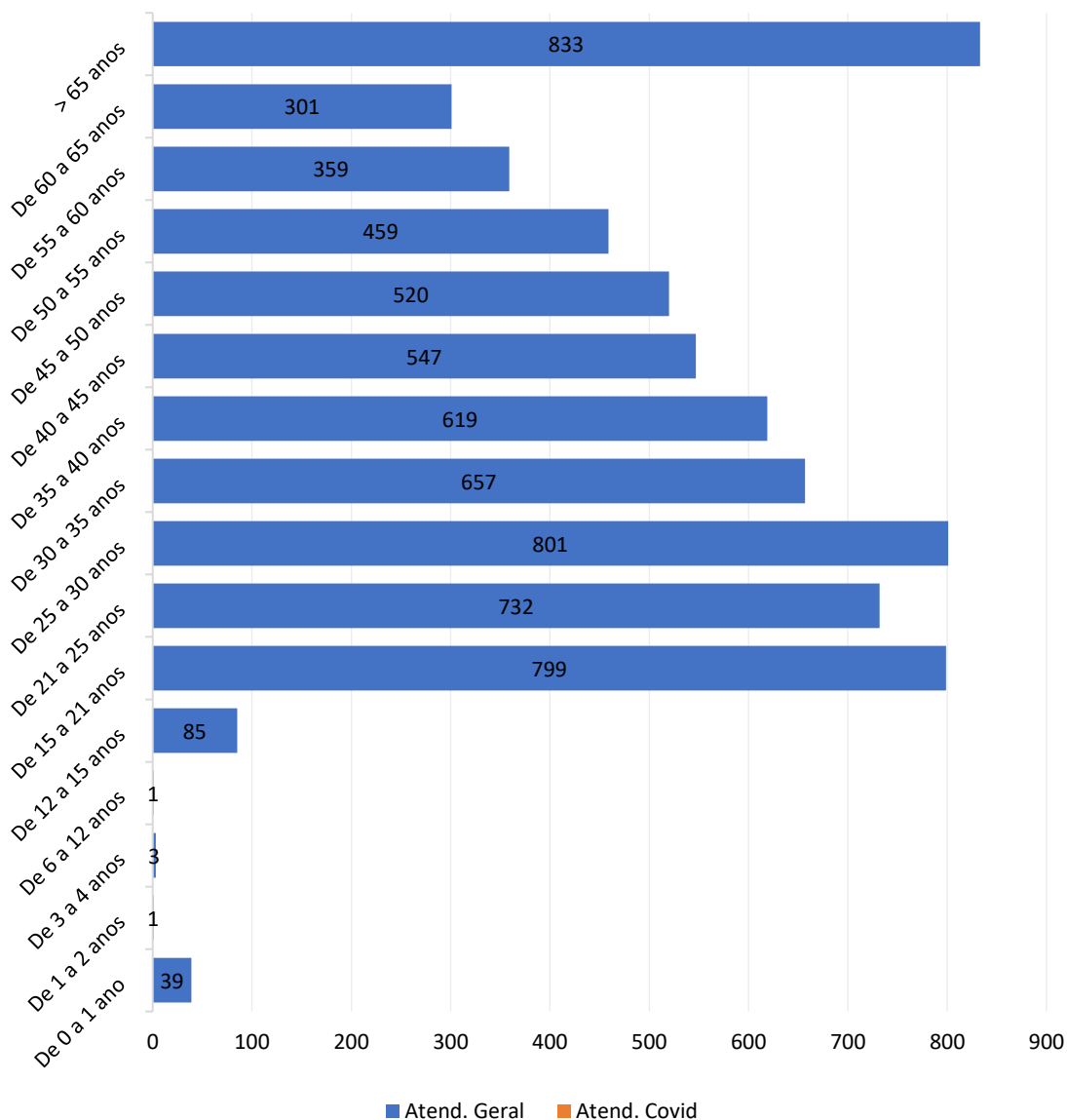
Municípios de procedência dos pacientes atendidos no P.S. - jun-26 - HEF



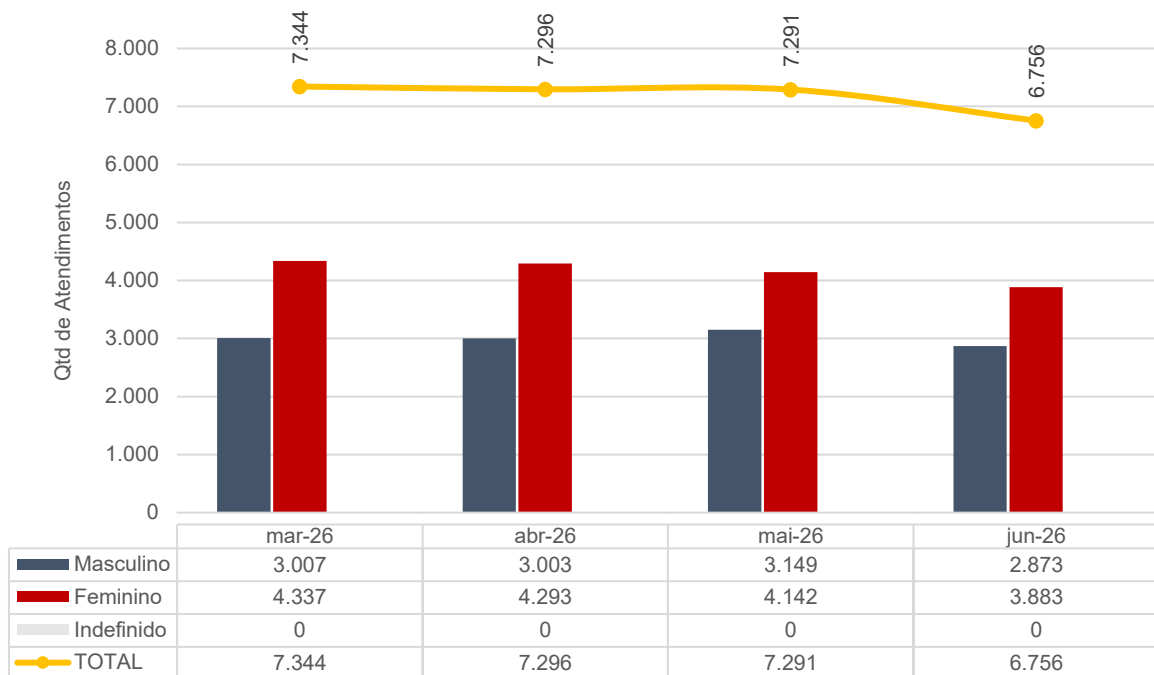
Atendimentos por Período - jun-26 - HEF



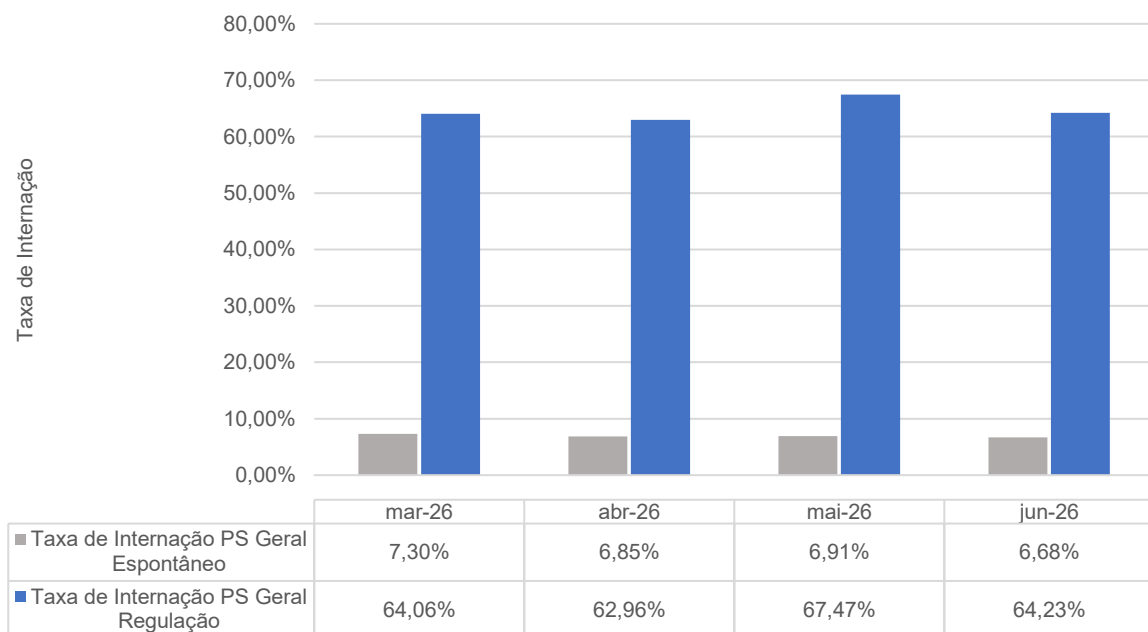
Atendimentos por Faixa Etária - jun-26 - HEF



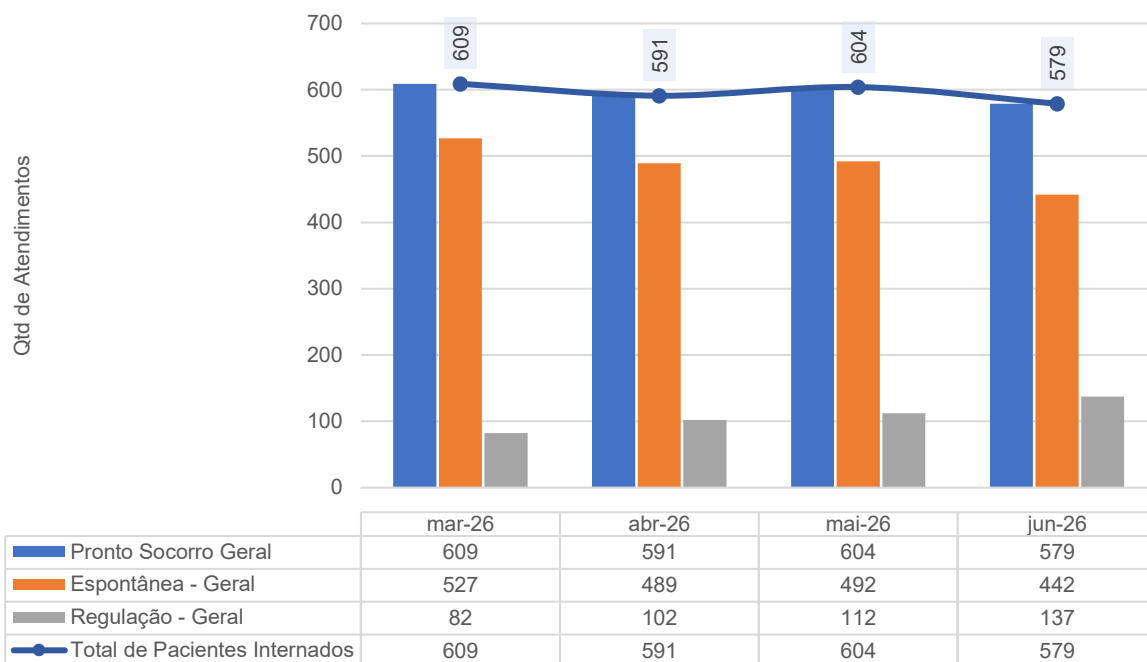
Atendimentos por Gênero - HEF - mar-26 a jun-26



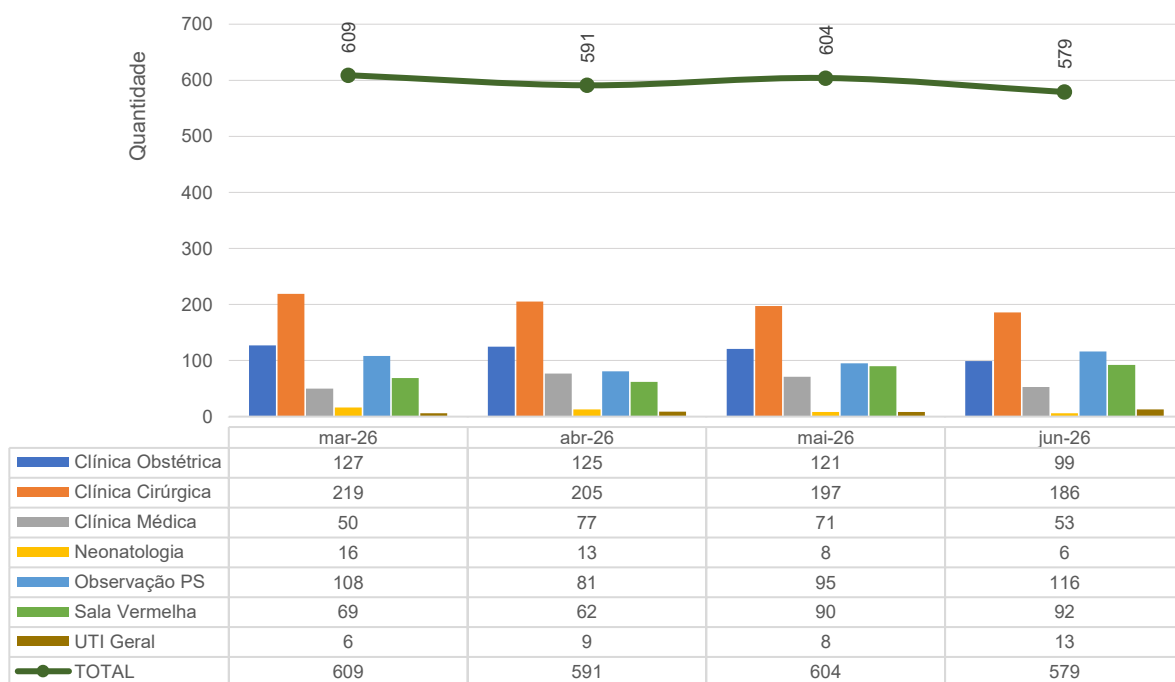
Taxa de Internação dos Pacientes Procedentes do Pronto Socorro - HEF - mar-26 a jun-26



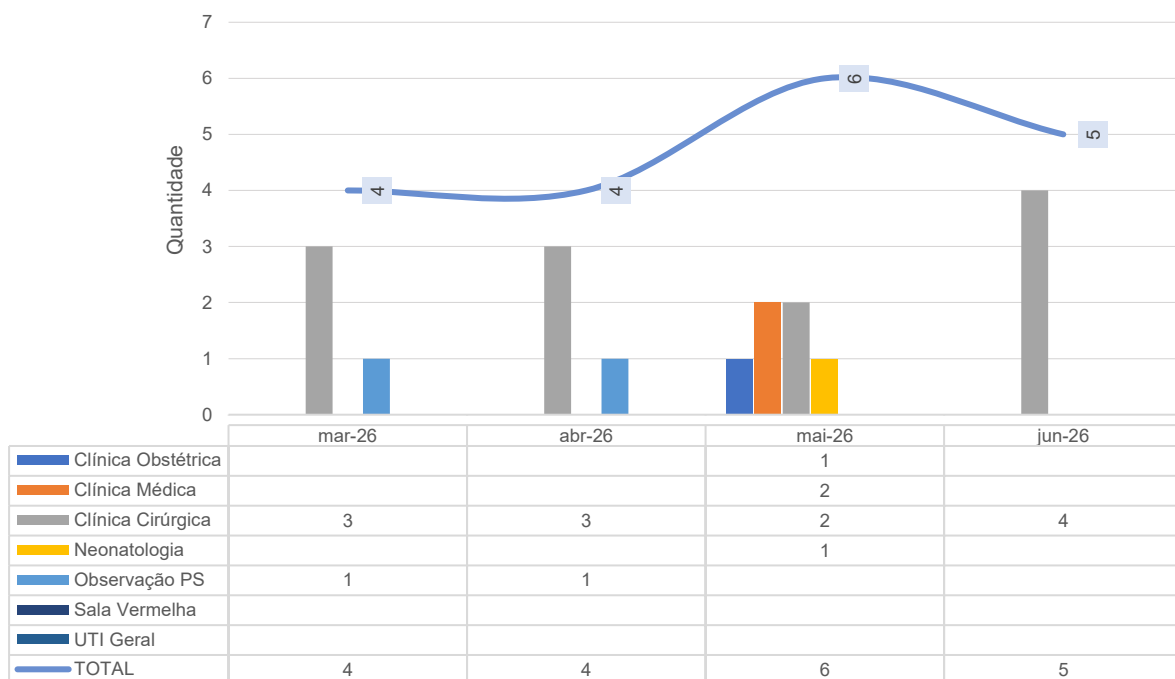
Procedência das Internações por Tipo de Demanda - HEF - mar-26 a jun-26



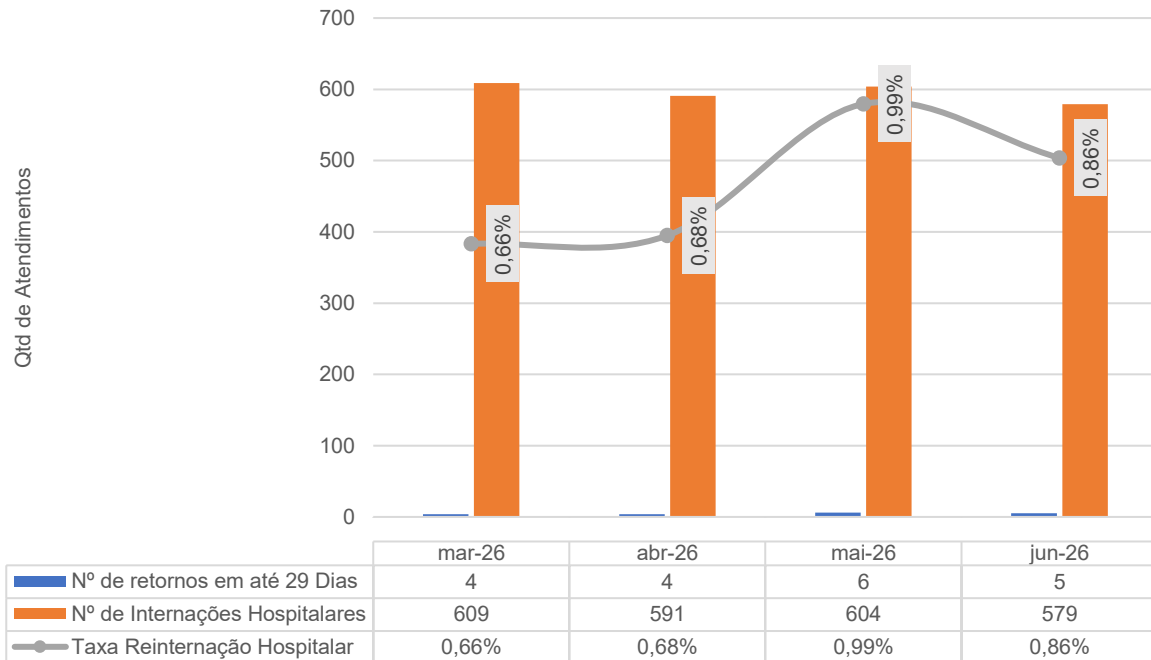
Internações Hospitalares - HEF - mar-26 a jun-26



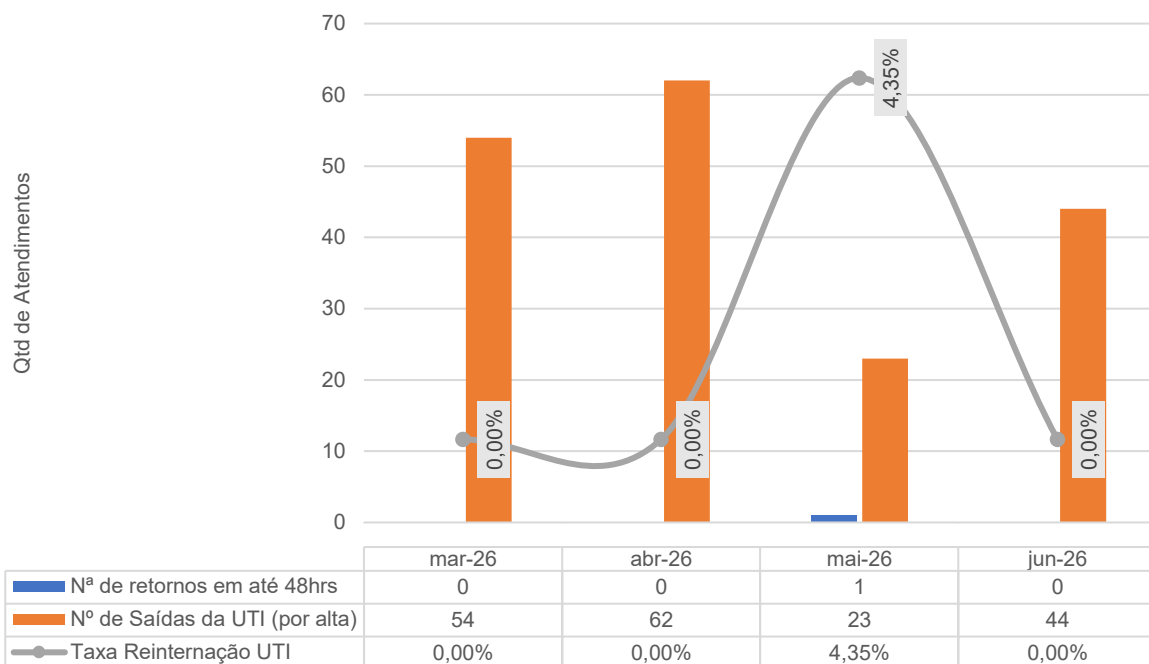
Pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar - HEF - mar-26 a jun-26



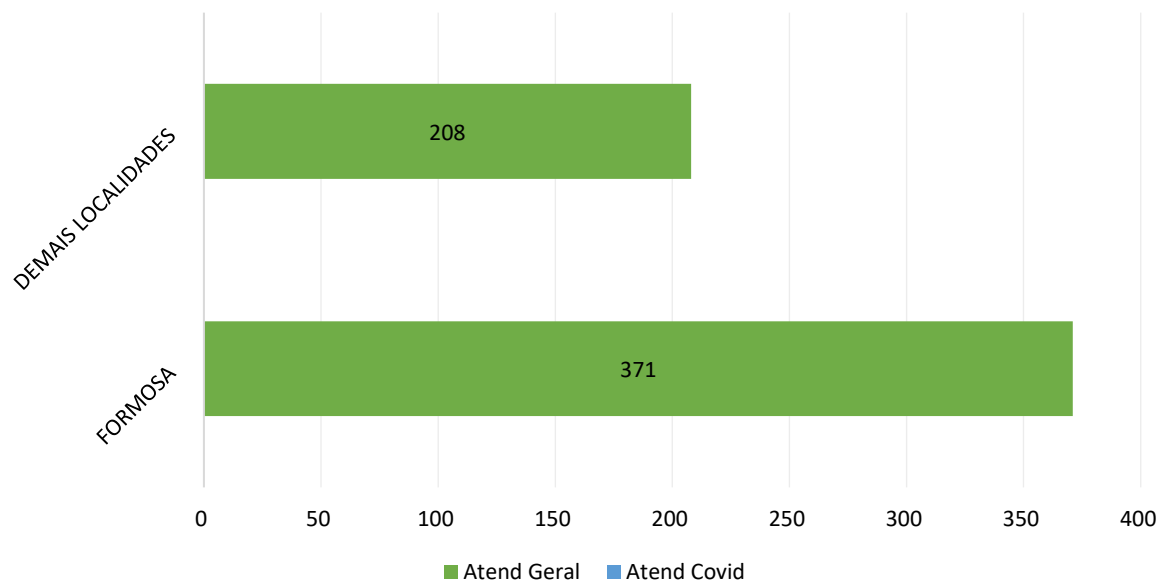
Taxa de Readmissão Hospitalar (em até 29 dias) - HEF - mar-26 a jun-26



Taxa de Readmissão em UTI (0 a 48 Horas) - HEF - mar-26 a jun-26



Municípios de procedência dos pacientes internados jun-26 - HEF

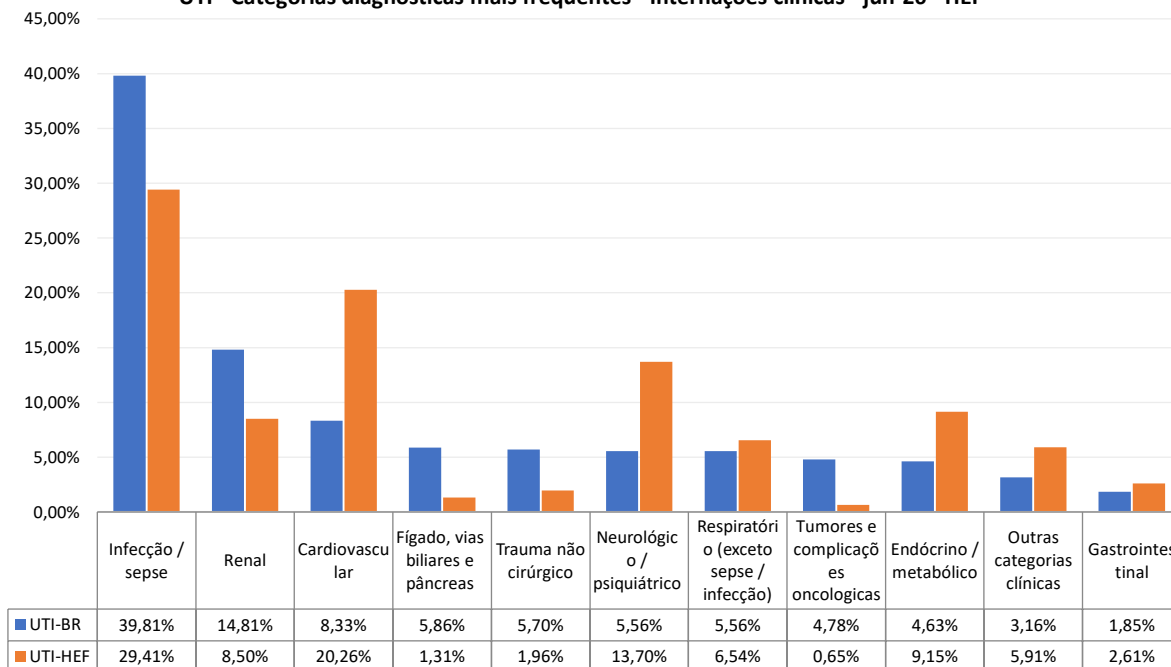


Municípios de procedência dos pacientes internados jun-26 - HEF

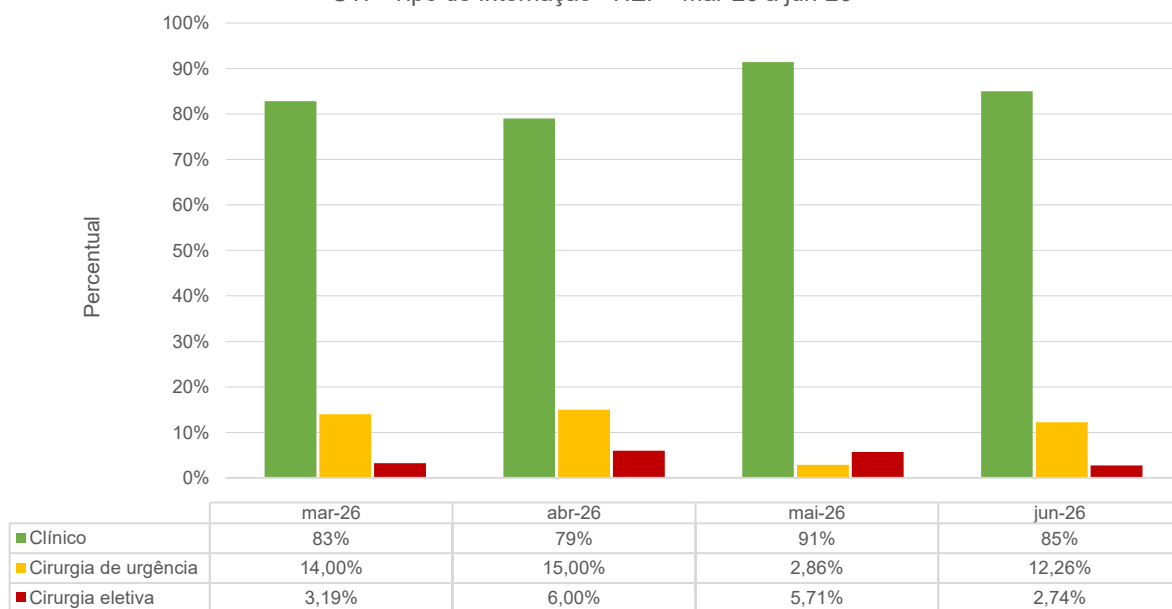


UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA – UTI

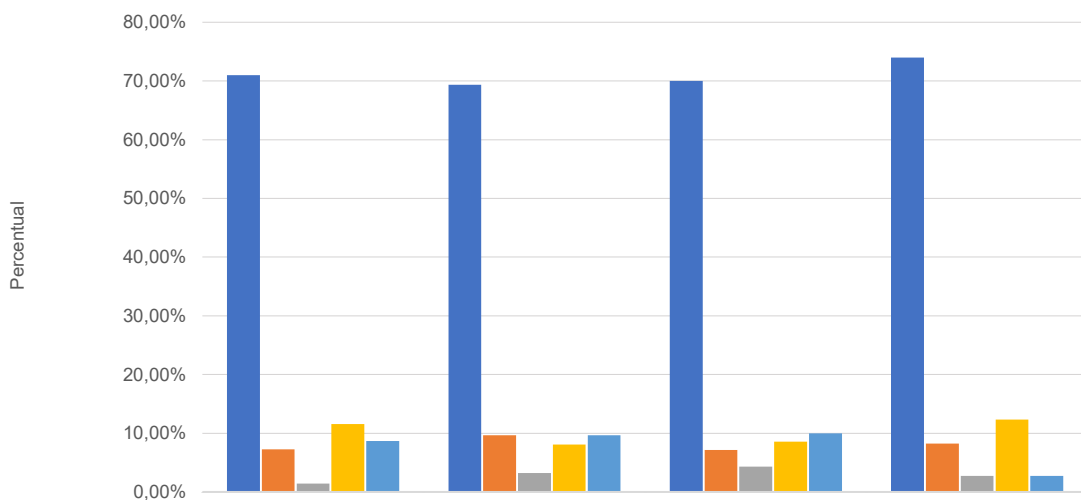
UTI - Categorias diagnósticas mais frequentes - Internações clínicas - jun-26 - HEF



UTI - Tipo de Internação - HEF - mar-26 a jun-26



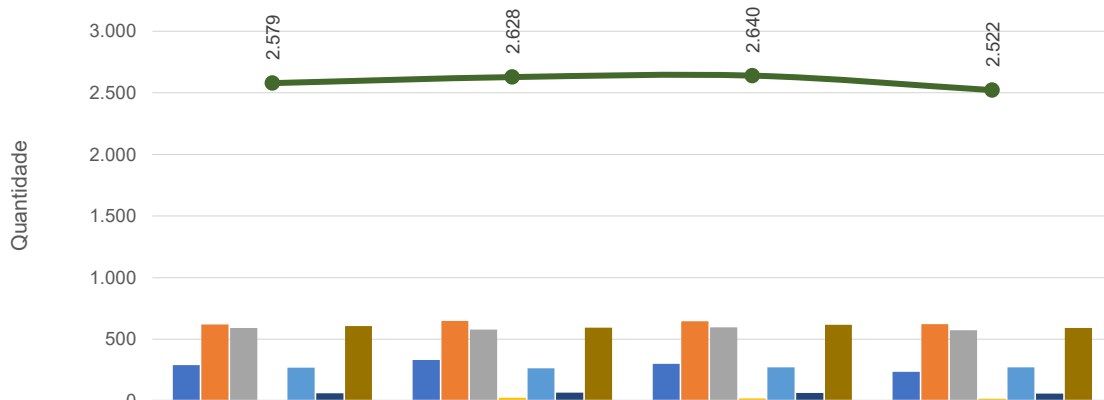
UTI - Origem da Internação - HEF - mar-26 a jun-26



	mar-26	abr-26	mai-26	jun-26
Emergência	71,01%	69,35%	70,00%	74,00%
Enfermaria	7,25%	9,68%	7,14%	8,22%
Centro Cirúrgico	1,45%	3,23%	4,29%	2,74%
Transferência de outro hospital	11,59%	8,06%	8,56%	12,33%
Outros	8,70%	9,68%	10,01%	2,71%

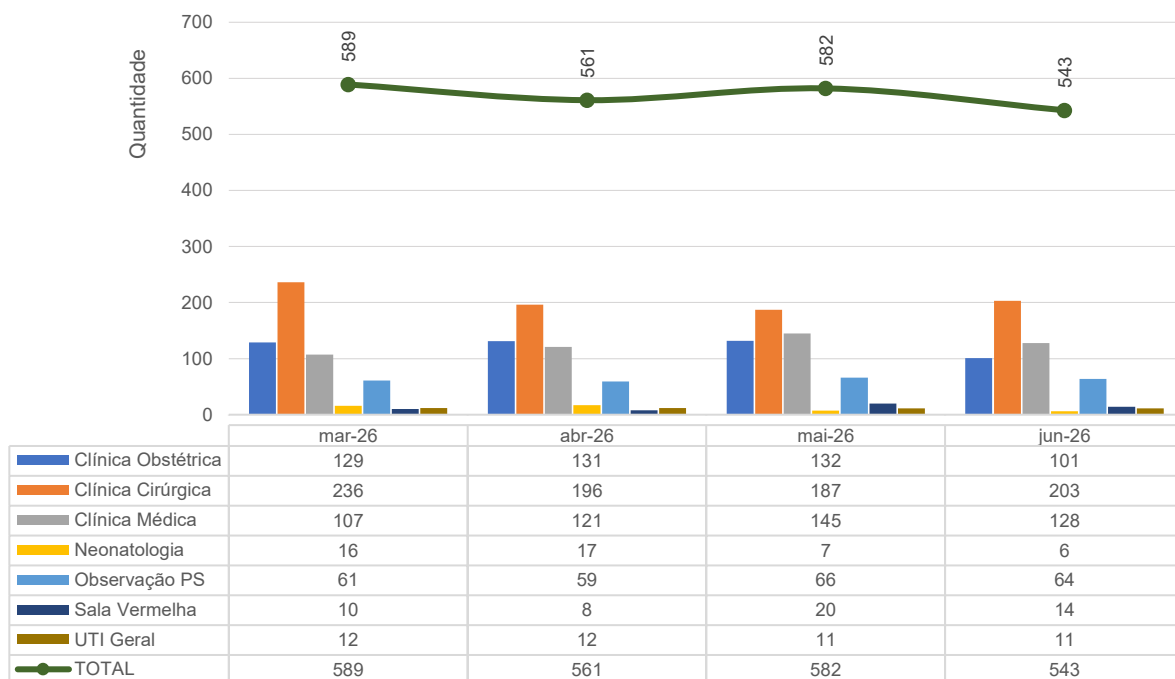
PACIENTES-DIA

Pacientes-dia - HEF - mar-26 a jun-26

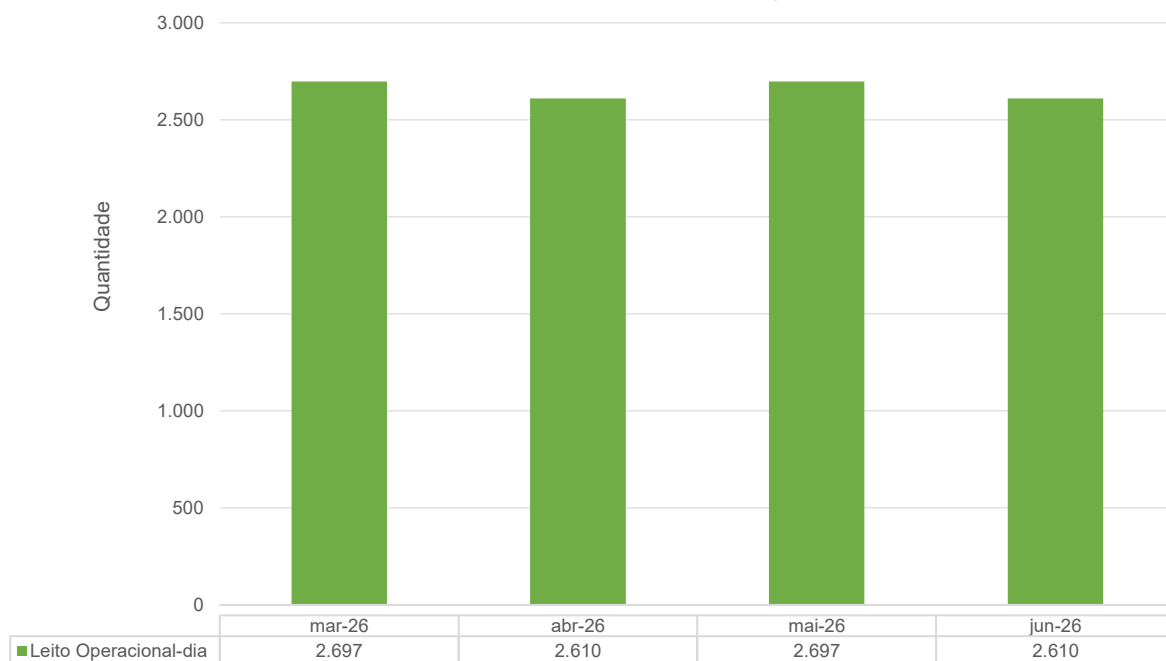


	mar-26	abr-26	mai-26	jun-26
Clínica Obstétrica	288	332	300	234
Clínica Cirúrgica	620	648	646	622
Clínica Médica	591	579	596	572
Neonatologia	0	23	19	17
Observação PS	268	263	271	271
Sala Vermelha	60	65	62	59
UTI Geral	606	593	617	591
TOTAL	2.579	2.628	2.640	2.522

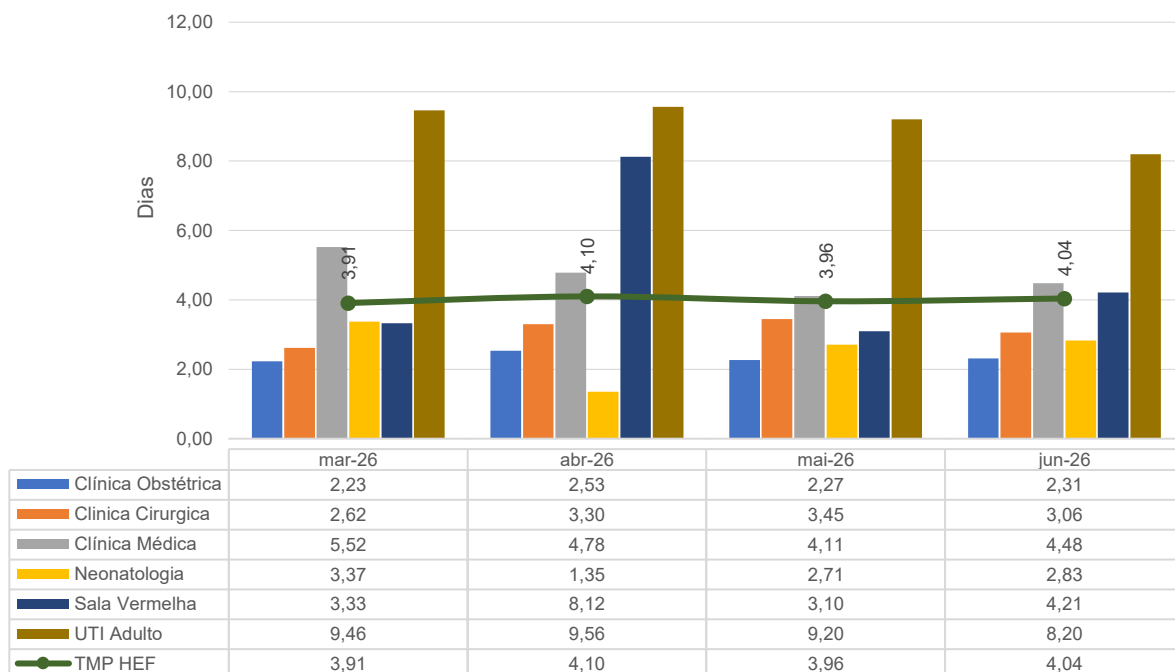
Saídas Hospitalares - HEF - mar-26 a jun-26



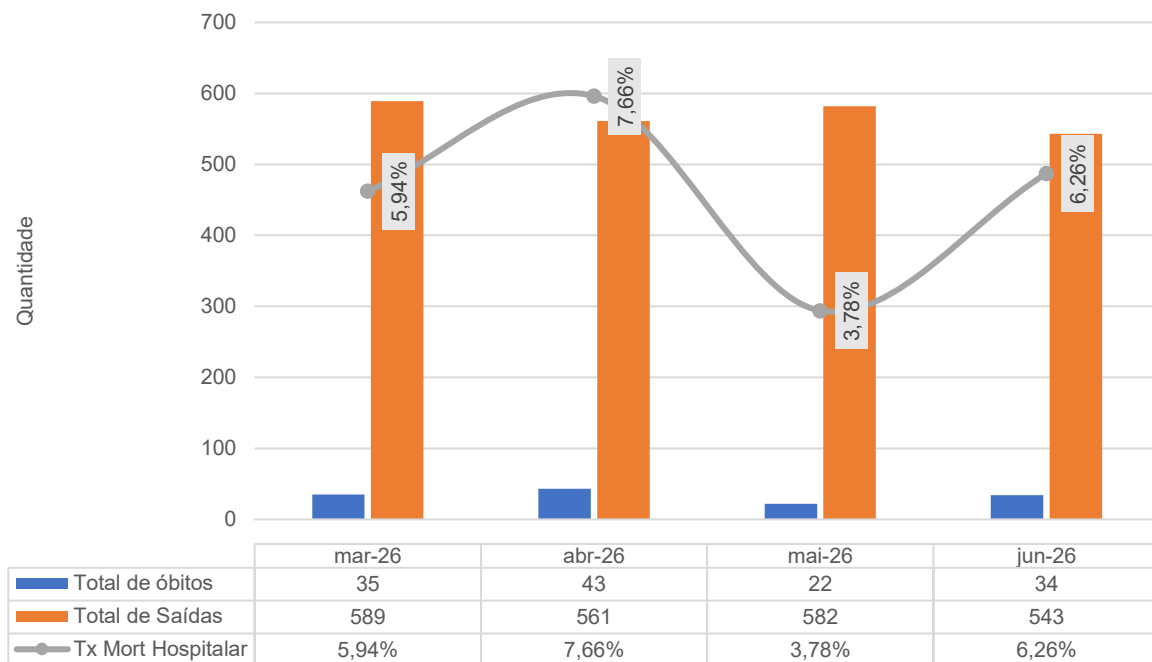
Leitos Operacionais-dia - HEF - mar-26 a jun-26



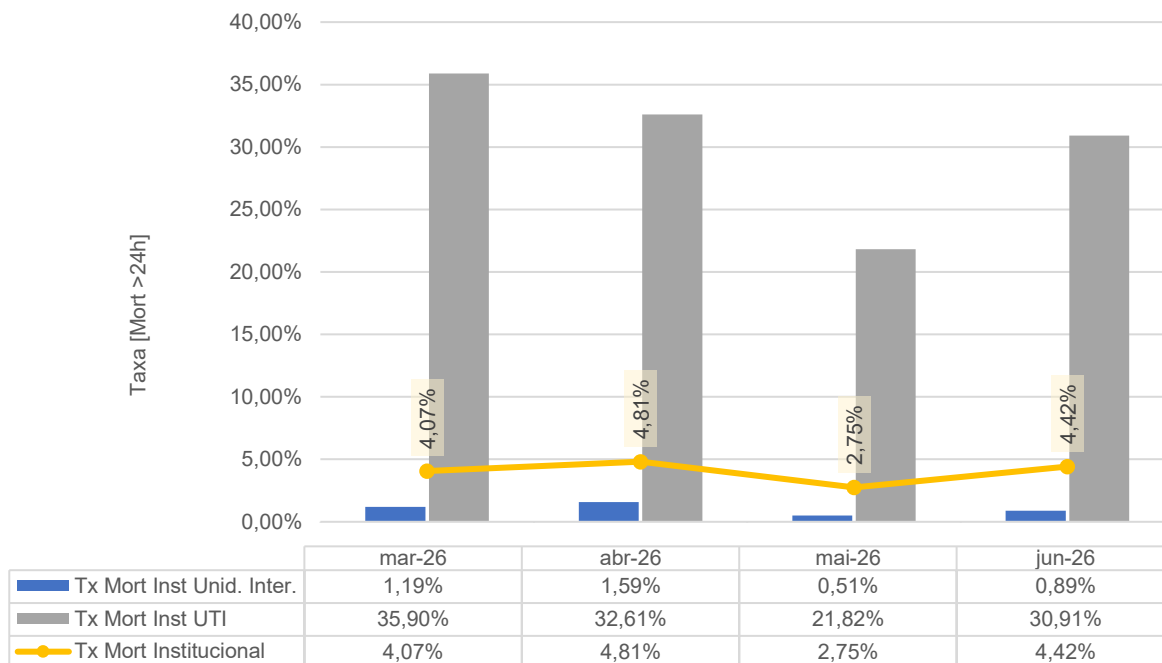
Tempo Médio de Permanência (Dias) - HEF - mar-26 a jun-26



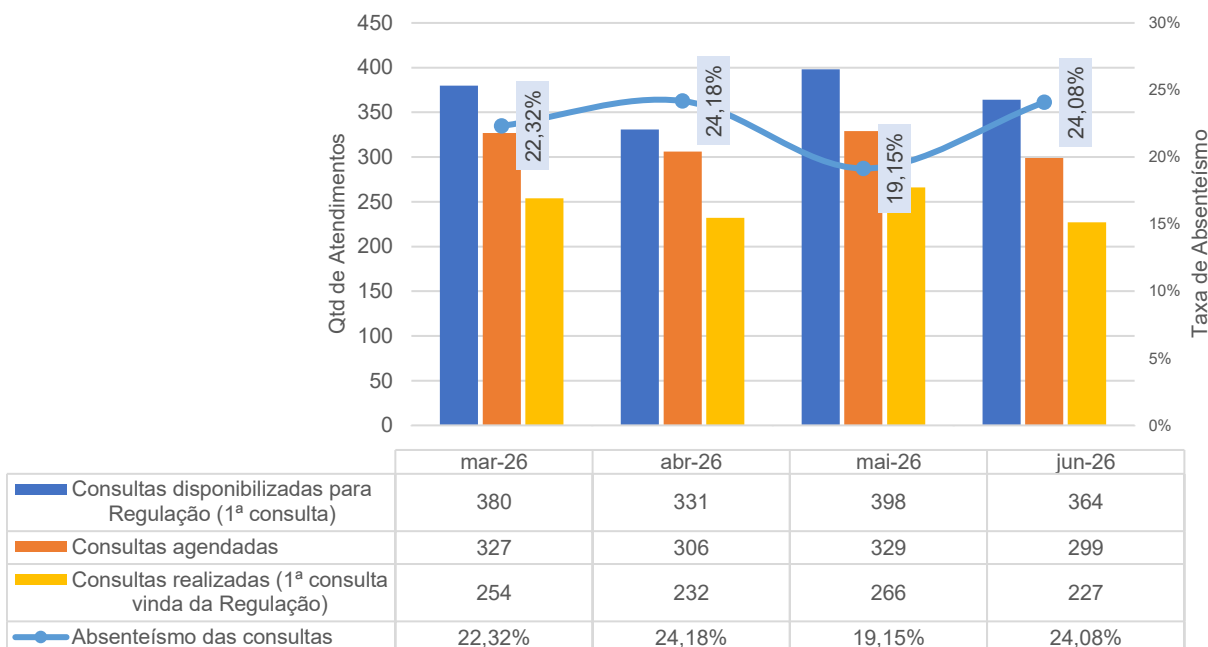
Taxa de Mortalidade Hospitalar - HEF - mar-26 a jun-26



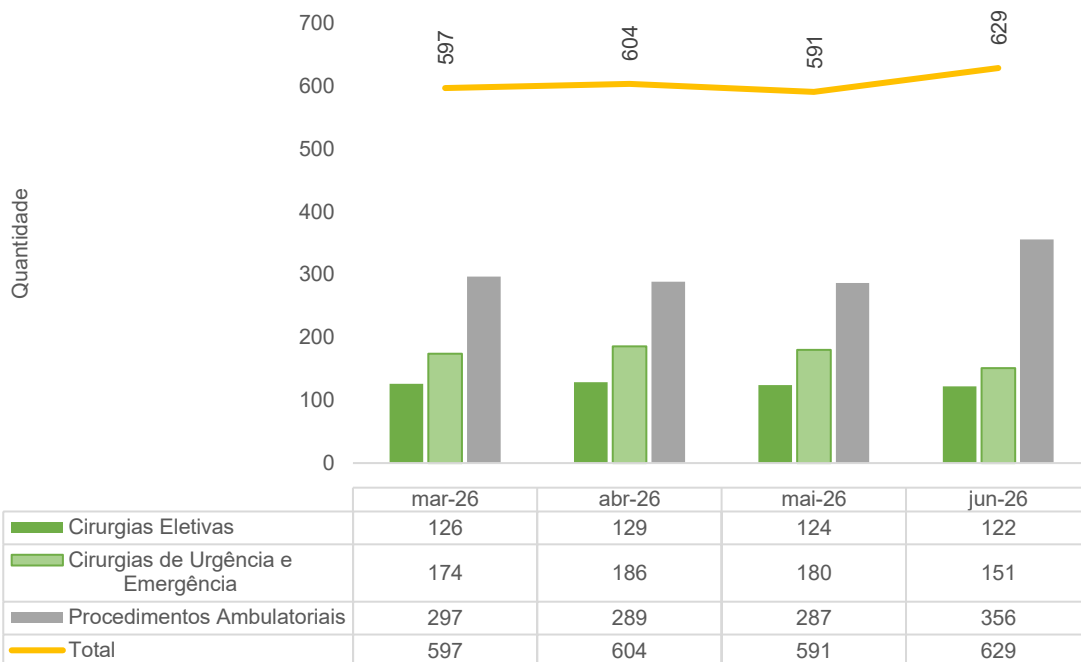
Taxa de Mortalidade Institucional - HEF - mar-26 a jun-26



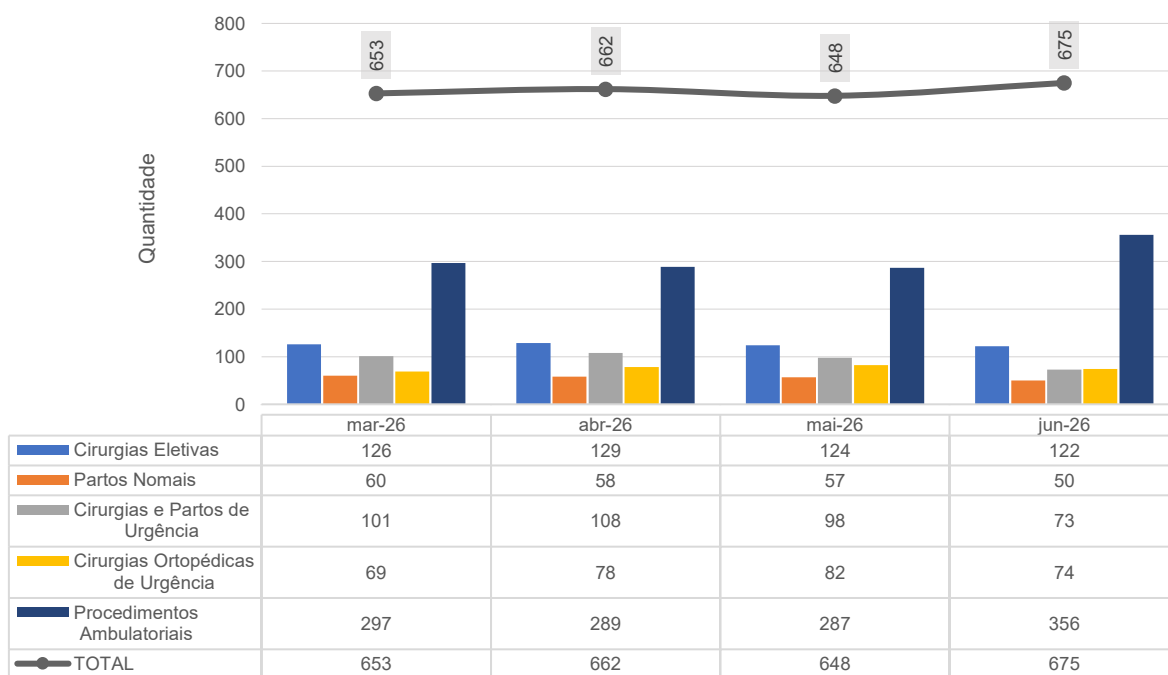
Absenteísmo das Consultas Médicas de Ambulatório - HEF - mar-26 a jun-26



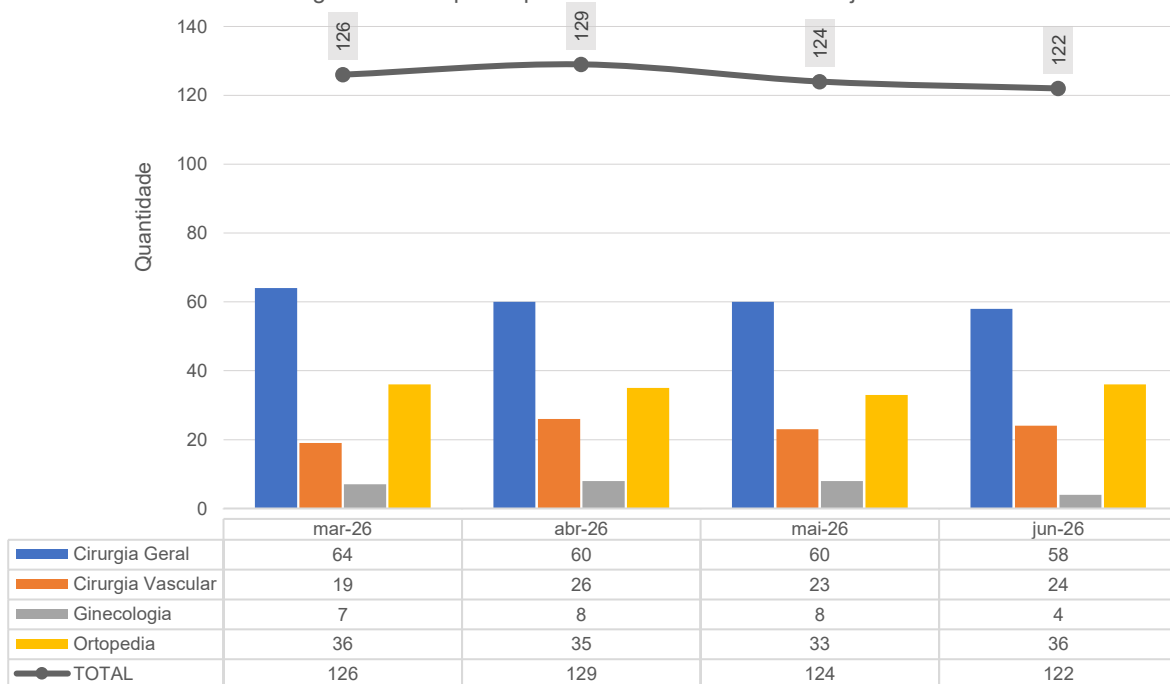
Cirurgias e Procedimentos Ambulatoriais - HEF - mar-26 a jun-26



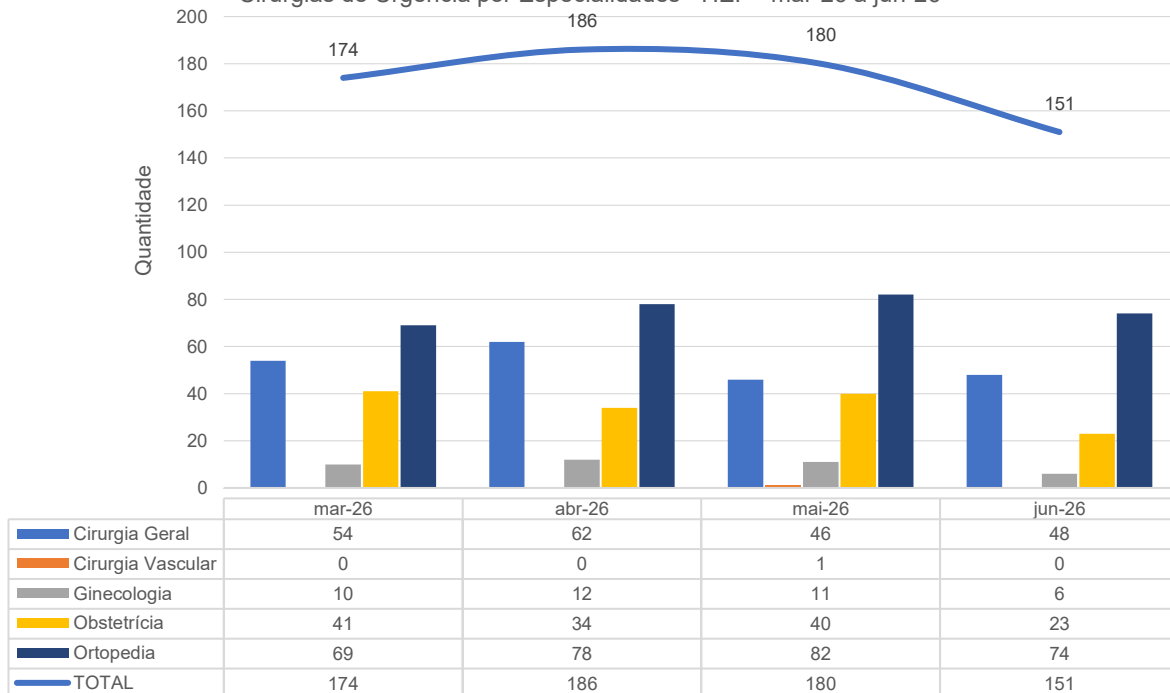
Cirurgias, Partos e Procedimentos - HEF - mar-26 a jun-26



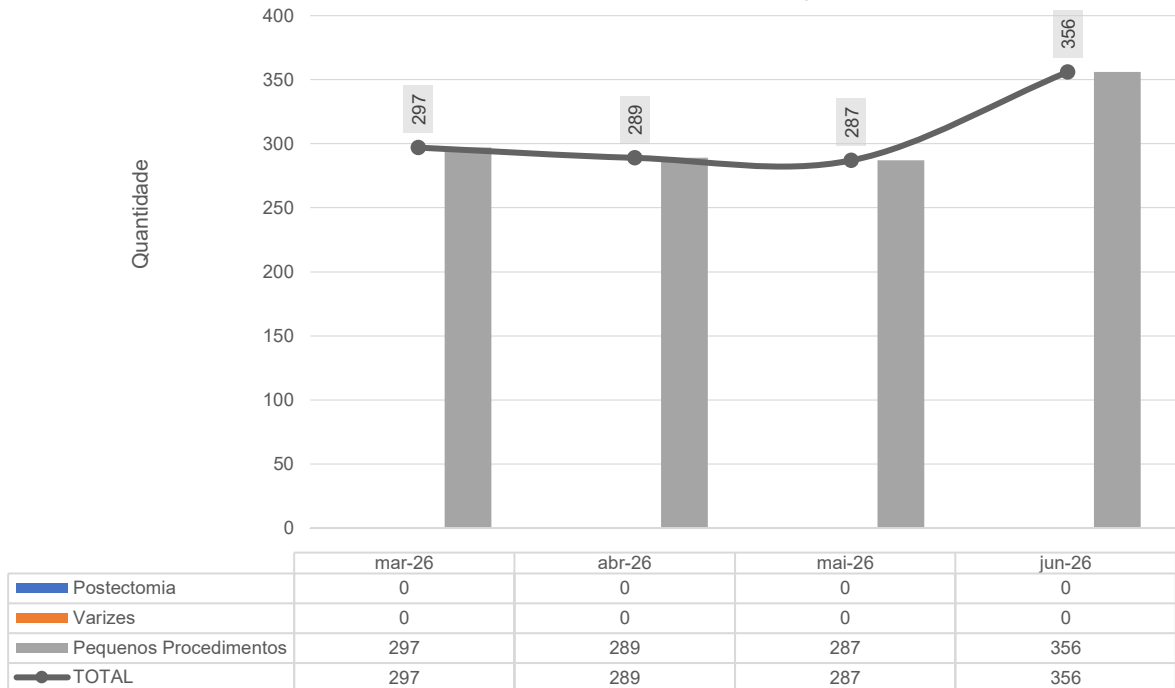
Cirurgias Eletivas por Especialidades - HEF - mar-26 a jun-26



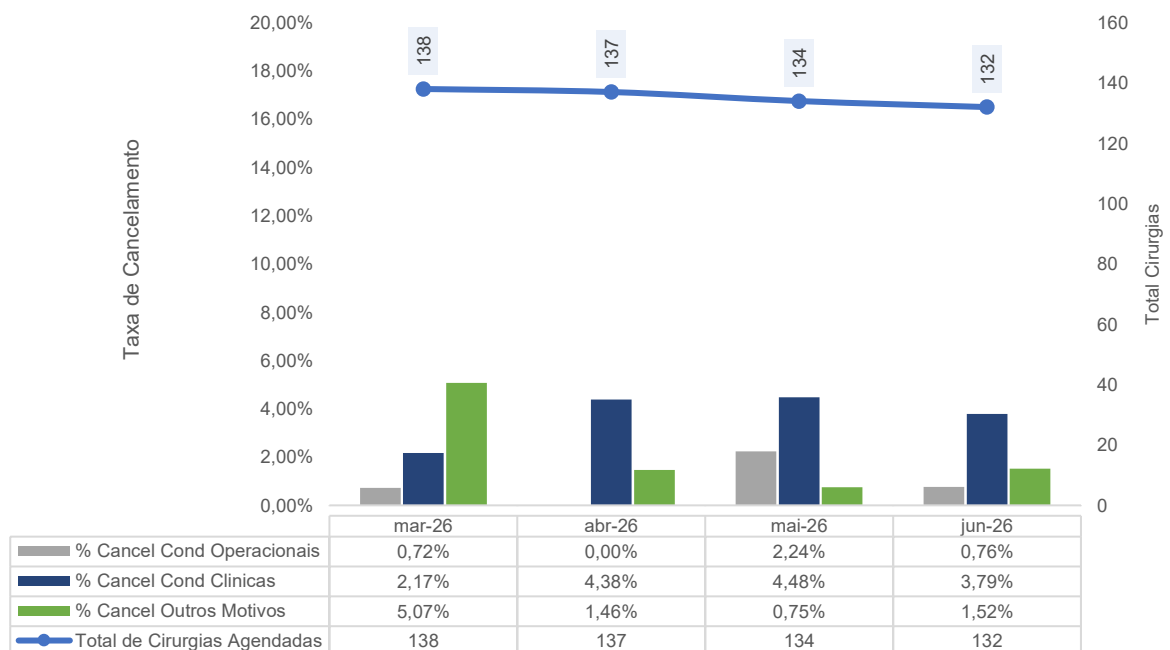
Cirurgias de Urgência por Especialidades - HEF - mar-26 a jun-26



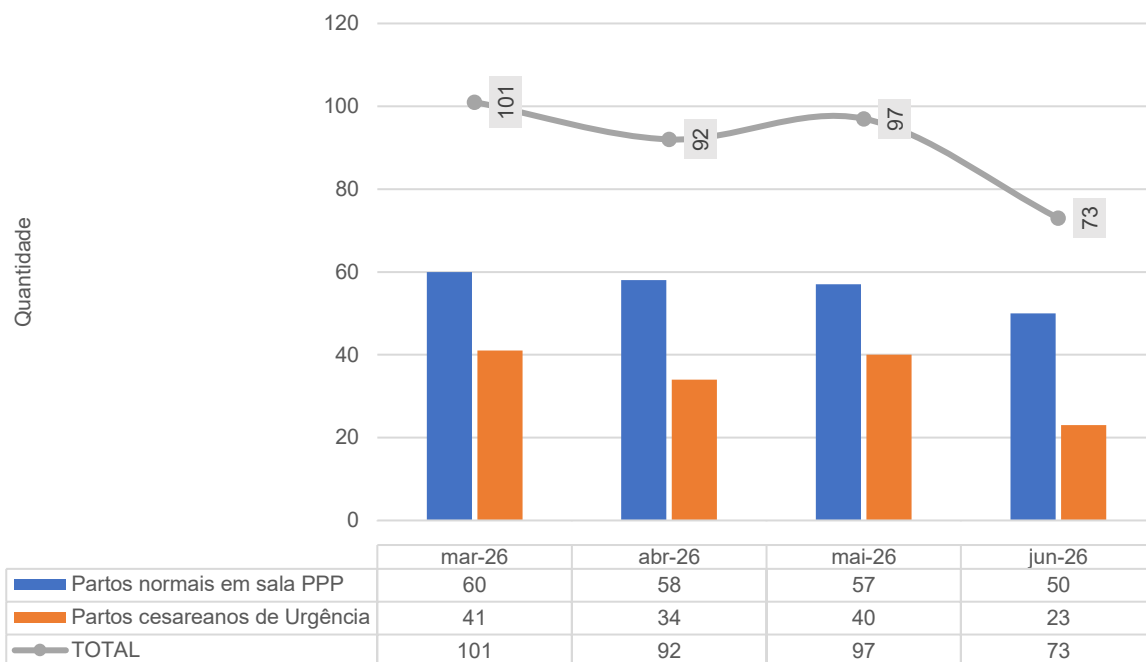
Procedimentos Ambulatoriais - HEF - mar-26 a jun-26



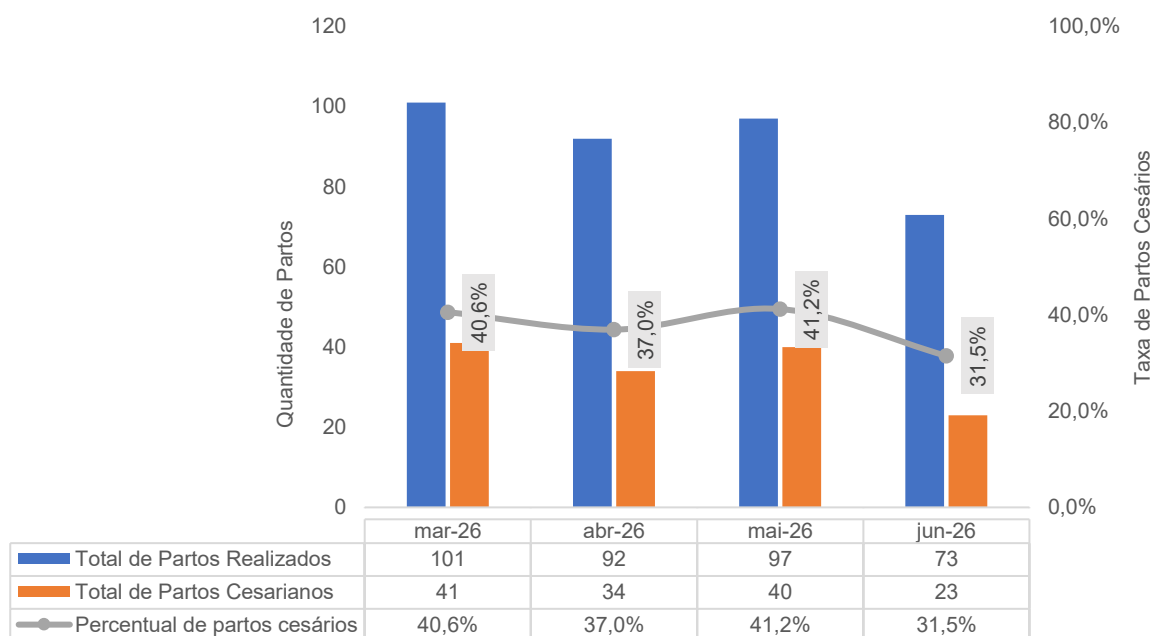
Cancelamento de Cirurgias - HEF - mar-26 a jun-26



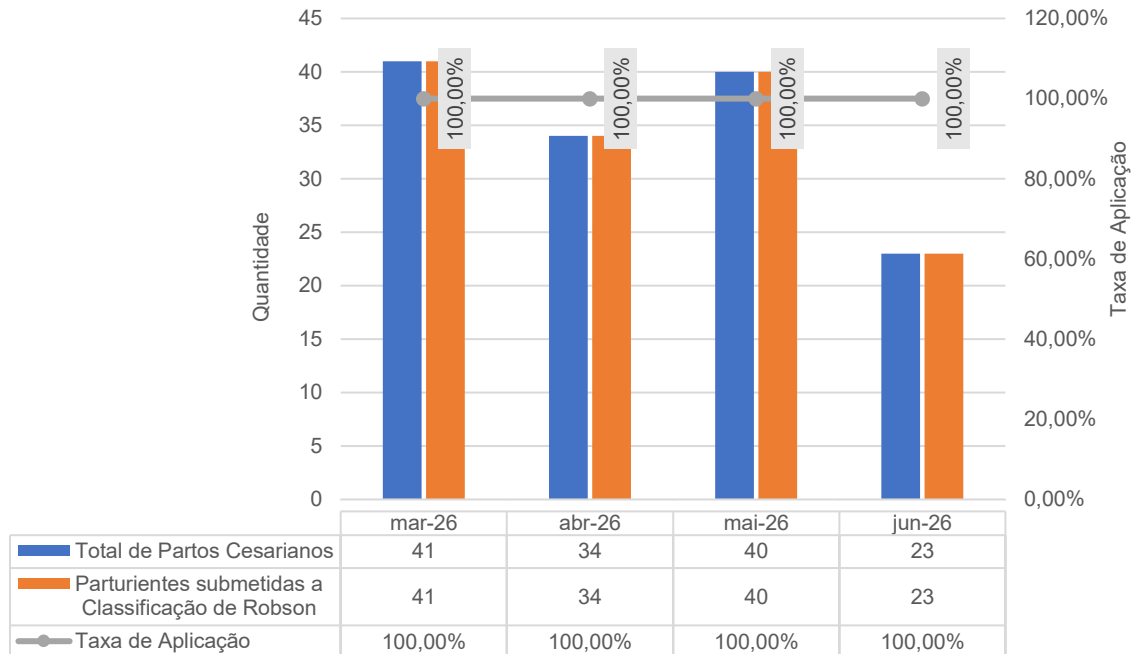
Histórico dos Partos Realizados - HEF - mar-26 a jun-26



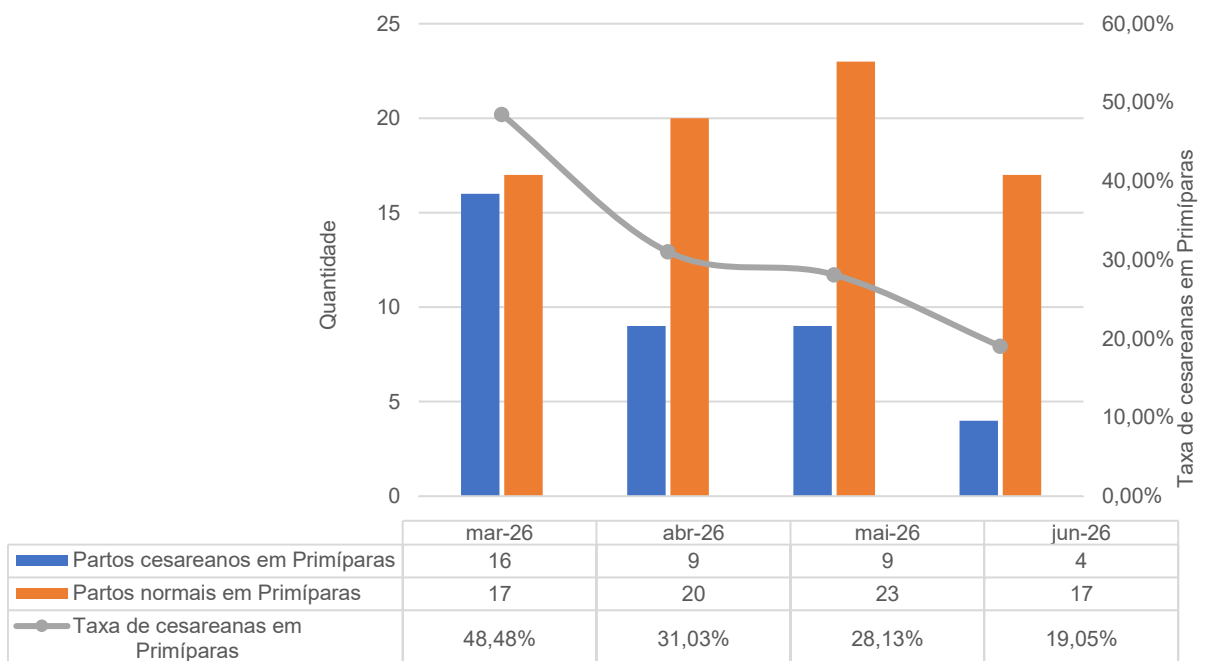
Percentual de partos cesários - HEF - mar-26 a jun-26



Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas parturientes submetidas à Cesária - HEF - mar-26 a jun-26



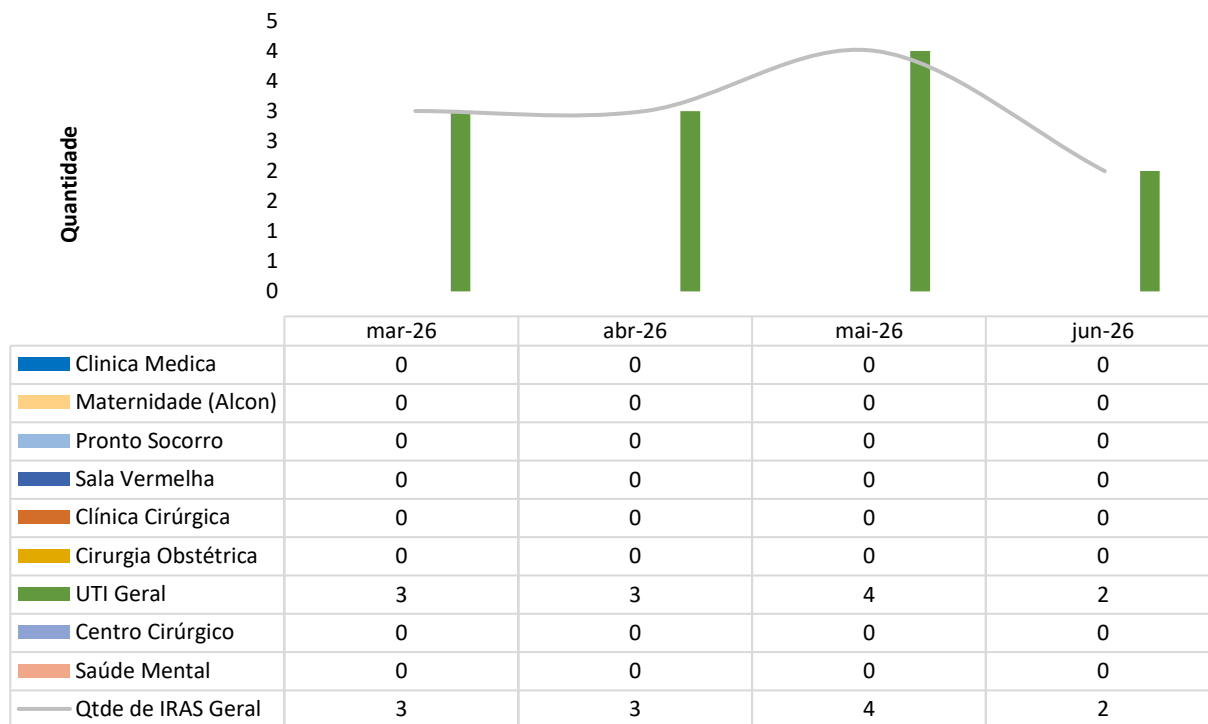
Partos Realizados em Primíparas - HEF - mar-26 a jun-26



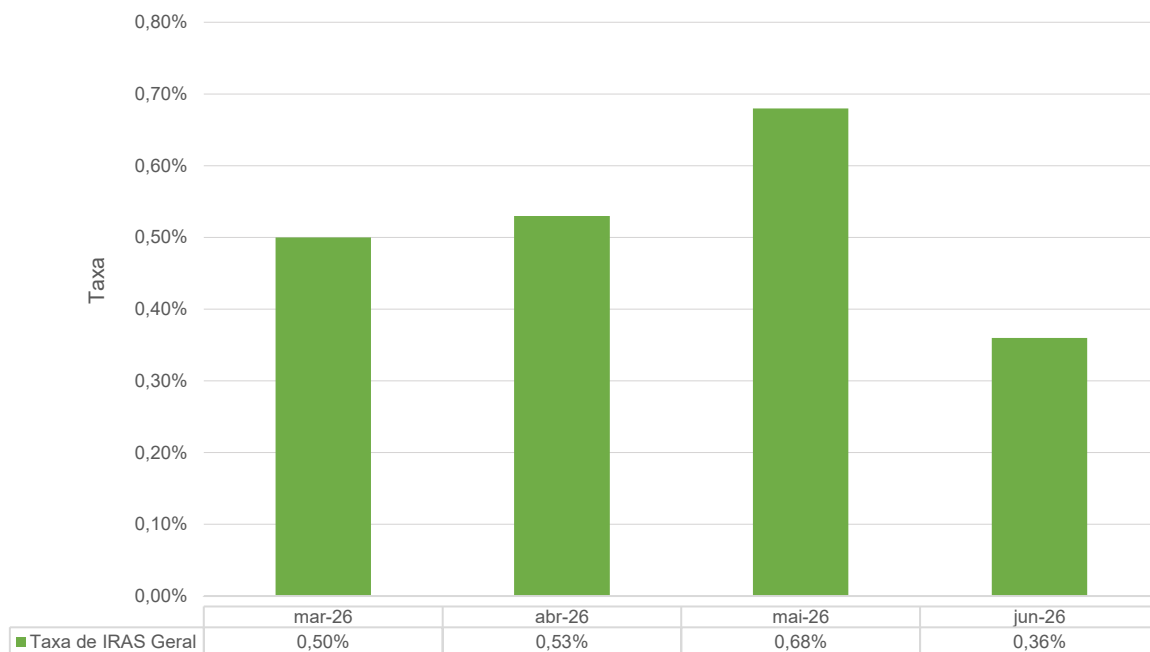
3.2 DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE

INFECÇÕES HOSPITALARES

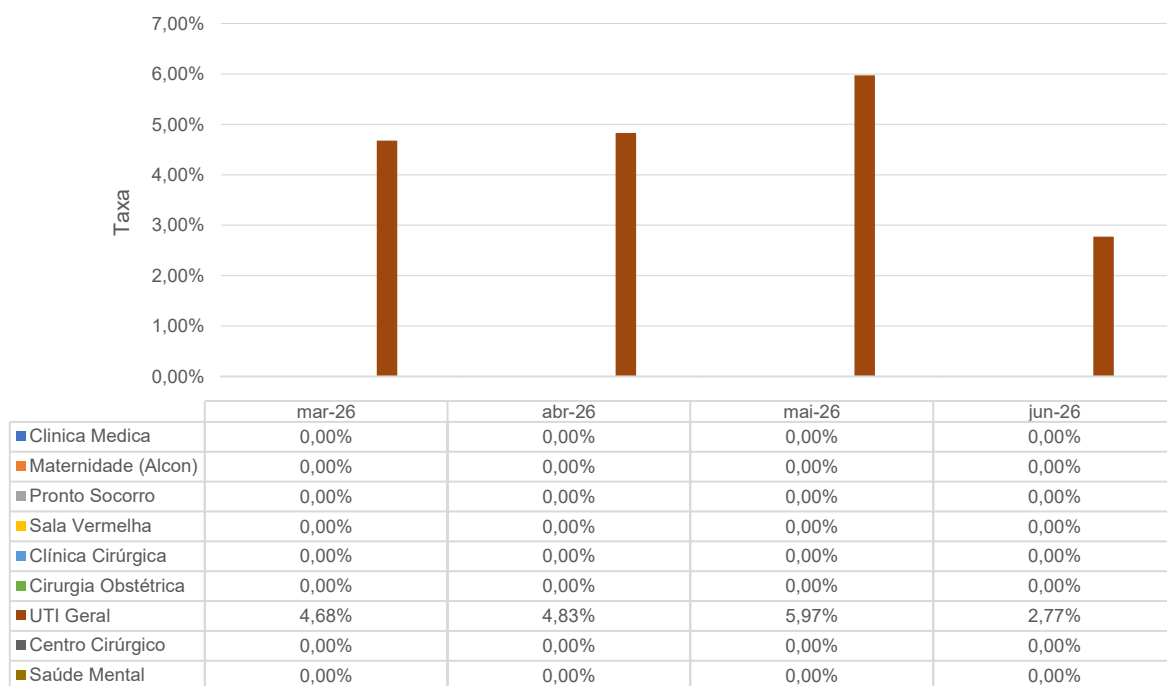
Número de IRAS - HEF - jan-26 a abr-26



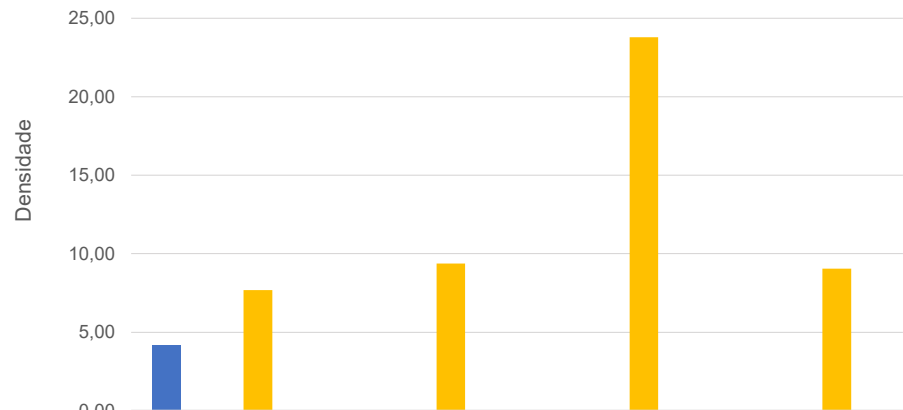
Taxa de Infecção Hospitalar - HEF - mar-26 a jun-26



Taxa de IRAS - HEF - mar-26 a jun-26

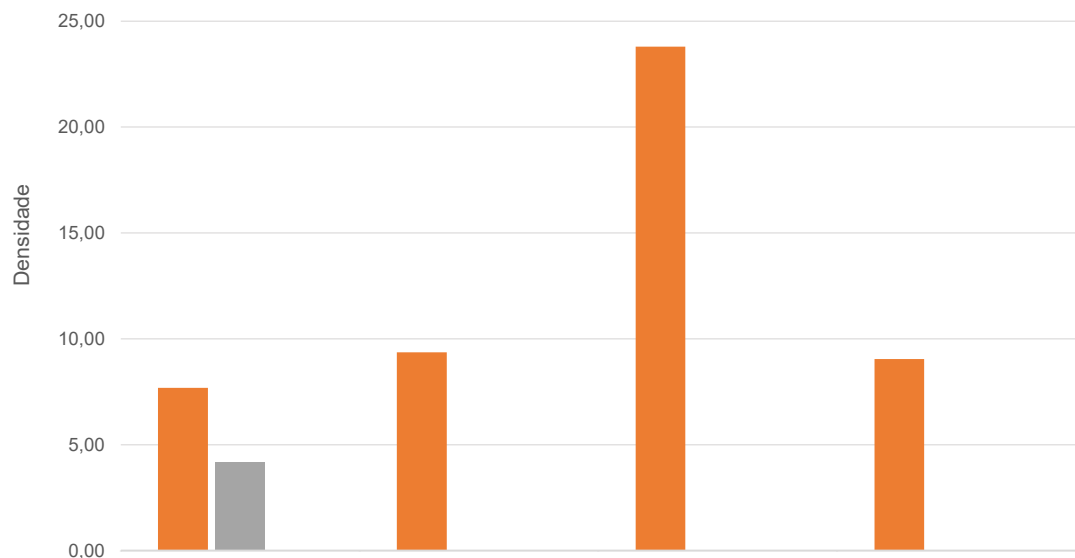


Infecção por Topografia - HEF - mar-26 a jun-26



	mar-26	abr-26	mai-26	jun-26
■ IPCS- Infecção Primária de Corrente sanguínea	4,18	0,00	0,00	0,00
■ ITU Relacionado a sonda - Infecção do Trato Urinário	0,00	0,00	0,00	0,00
■ PNM- Pneumonia não associada a Ventilação mecânica	0,00	0,00	0,00	0,00
■ PAV - Pneumonia associada a Ventilação mecânica	7,69	9,37	23,80	9,04
■ Infeções não relacionadas a dispositivos invasivos - UTI	0,00	0,00	0,00	0,00

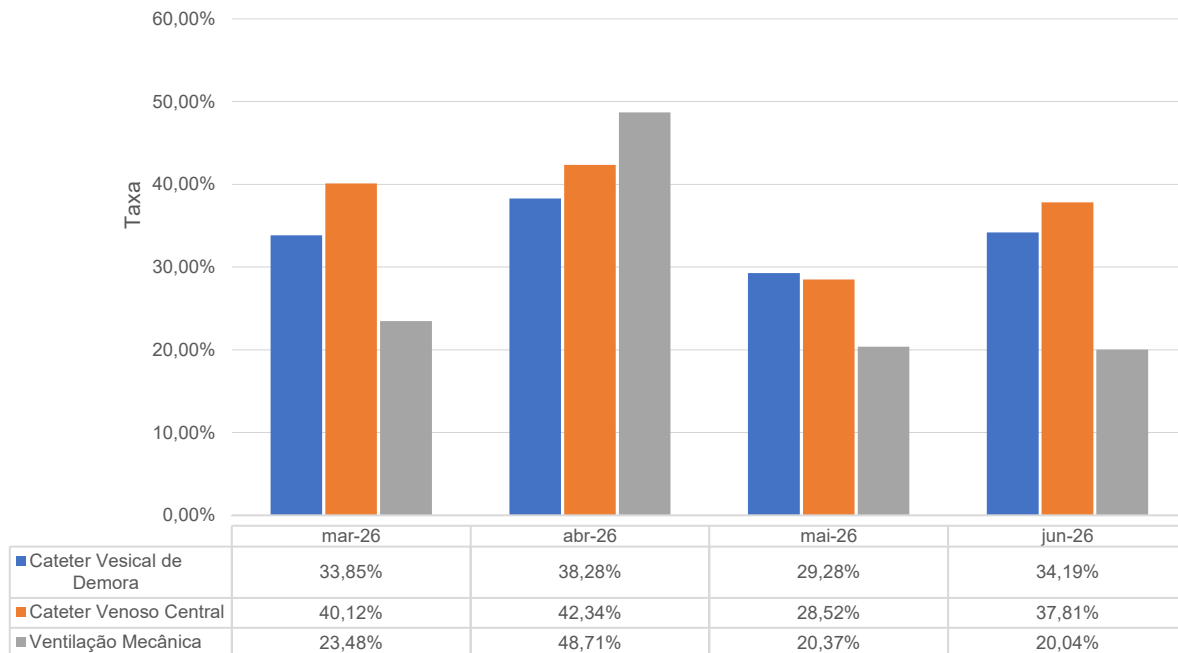
Densidade de IRAS na UTI Adulto - HEF - mar-26 a jun-26



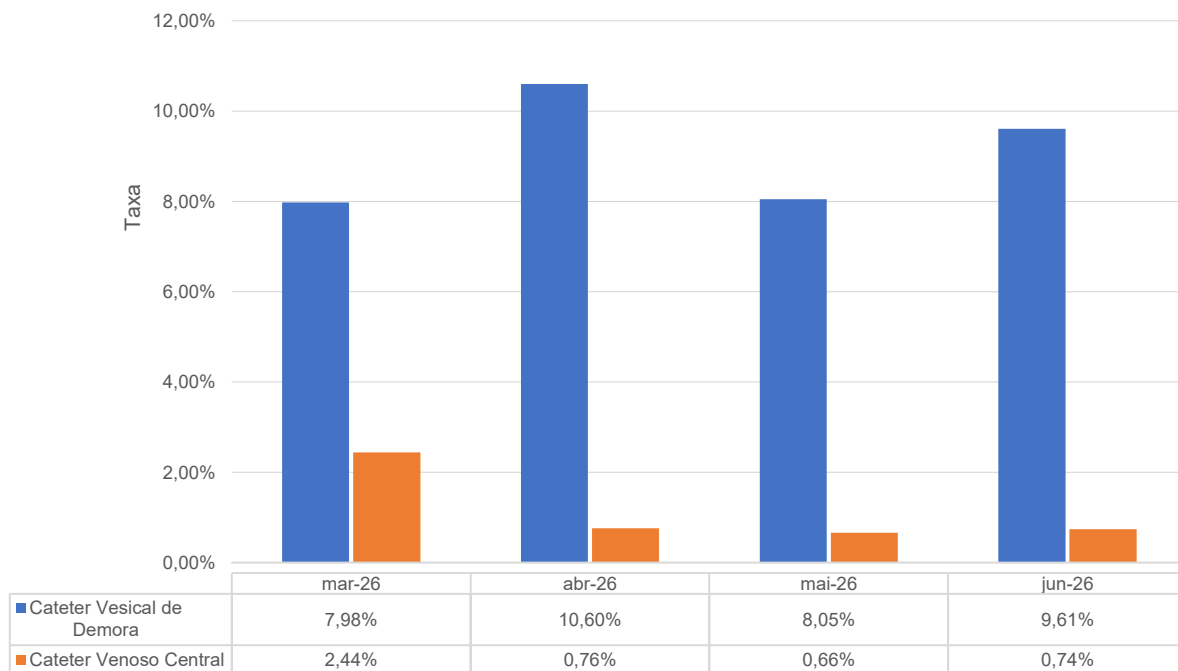
	mar-26	abr-26	mai-26	jun-26
■ Densidade PAV	7,69	9,37	23,80	9,04
■ Densidade IPCS	4,18	0,00	0,00	0,00
■ Densidade ITU	0,00	0,00	0,00	0,00

TAXA DE UTILIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS INVASIVOS

Procedimentos Invasivos em Leitos Críticos - HEF - mar-26 a jun-26

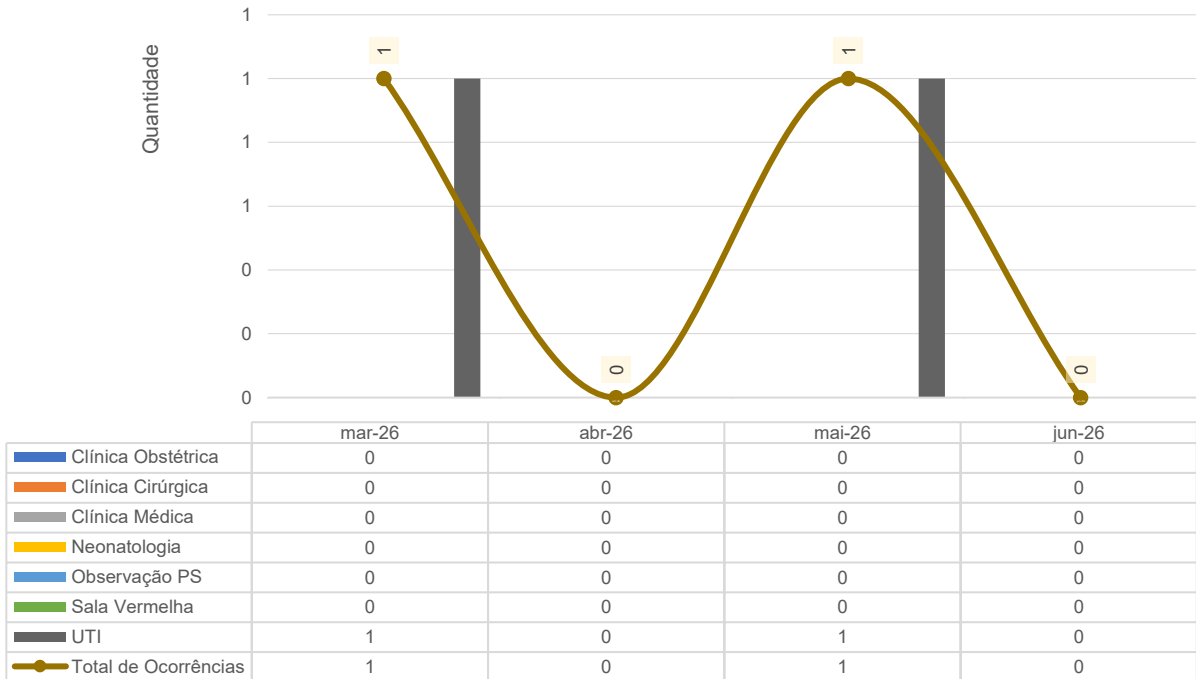


Procedimentos Invasivos na Enfermaria - HEF - mar-26 a jun-26

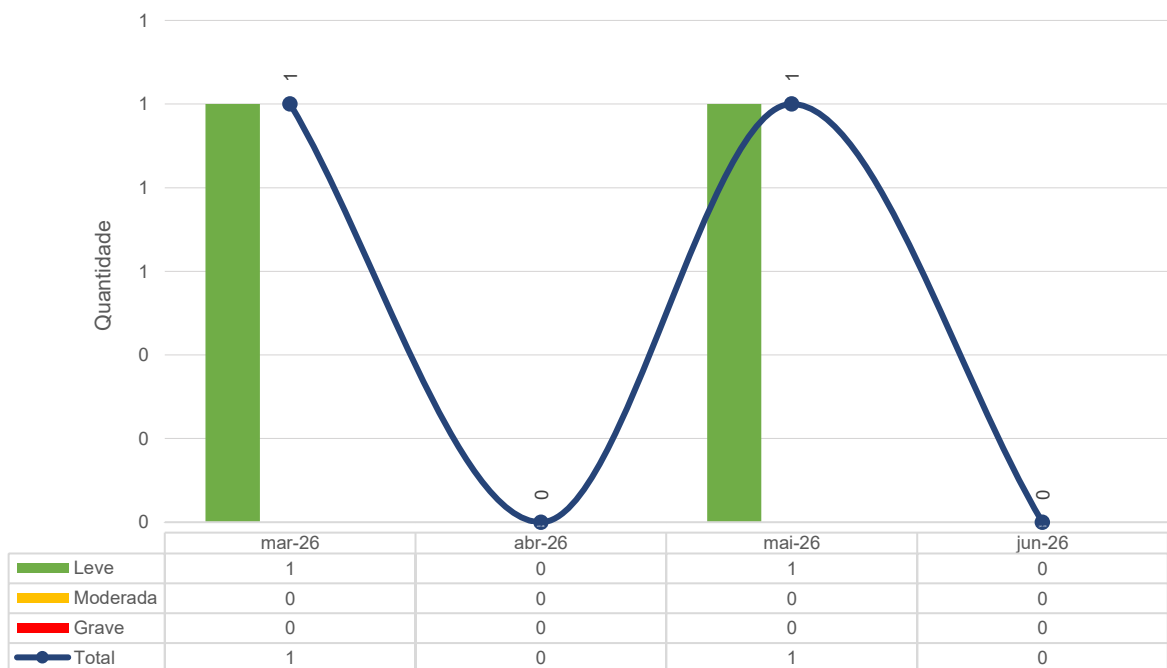


3.3 FARMACOVIGILÂNCIA

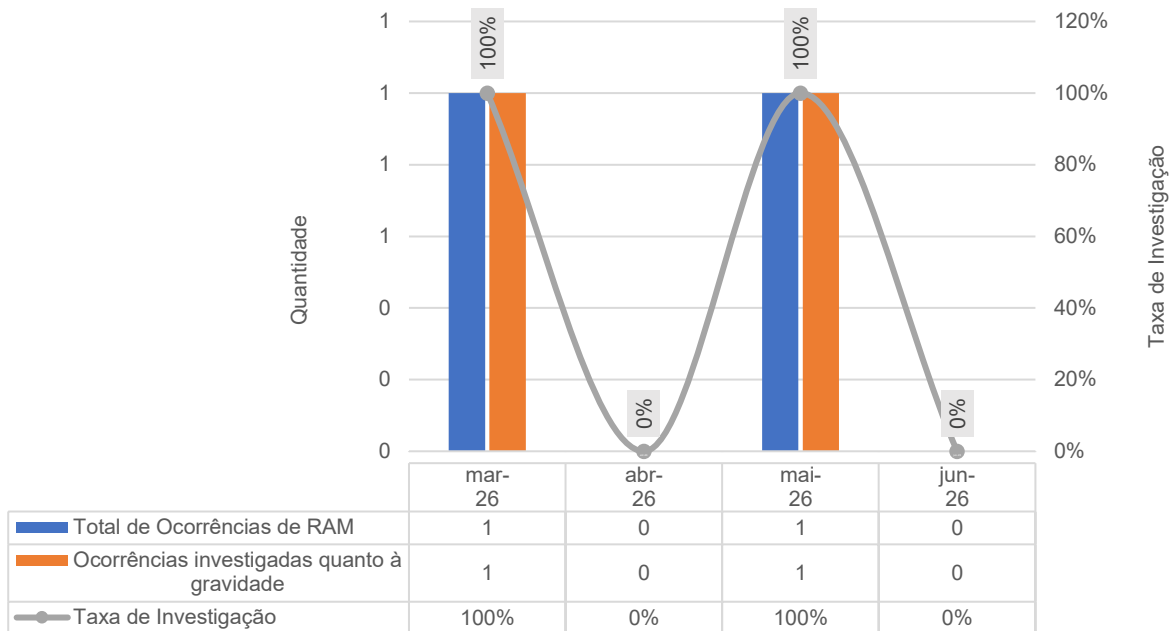
Número de Reações Adversas Ocorridas por Clínica - HEF - mar-26 a jun-26



Número de Reações Adversas Ocorridas por Gravidade - HEF - mar-26 a jun-26

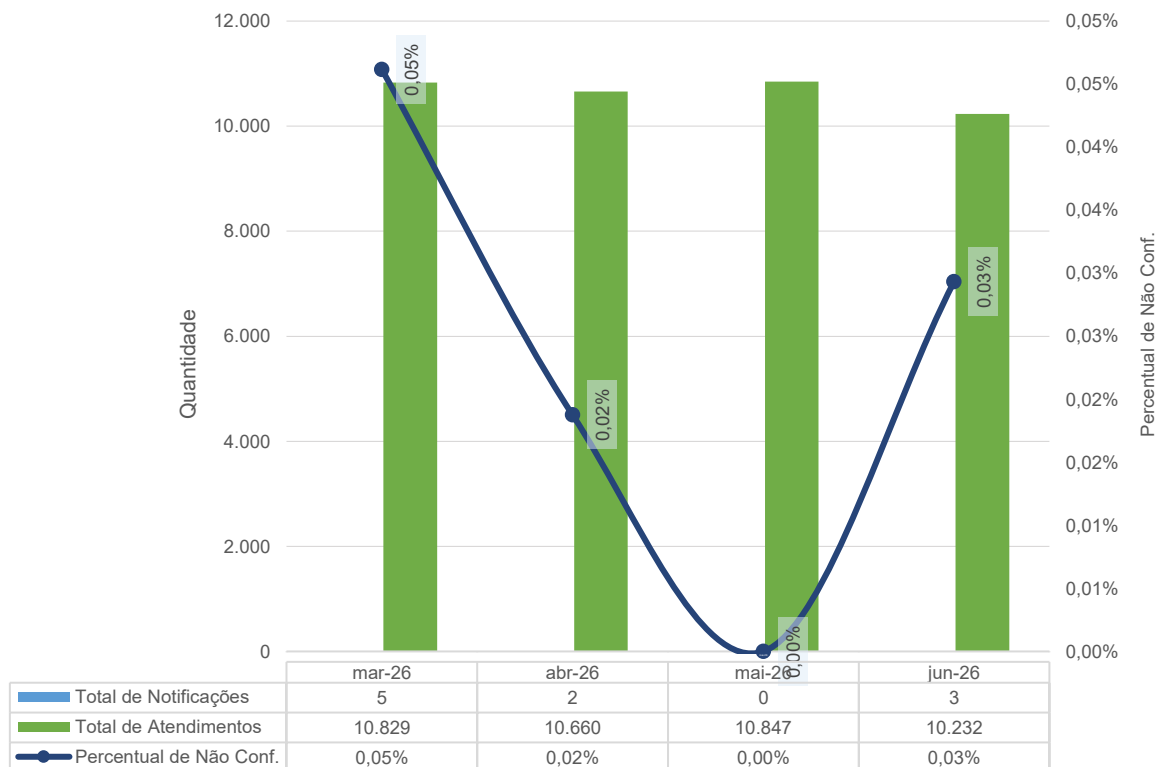


Percentual de investigação da gravidade de RAM - HEF - mar-26 a jun-26

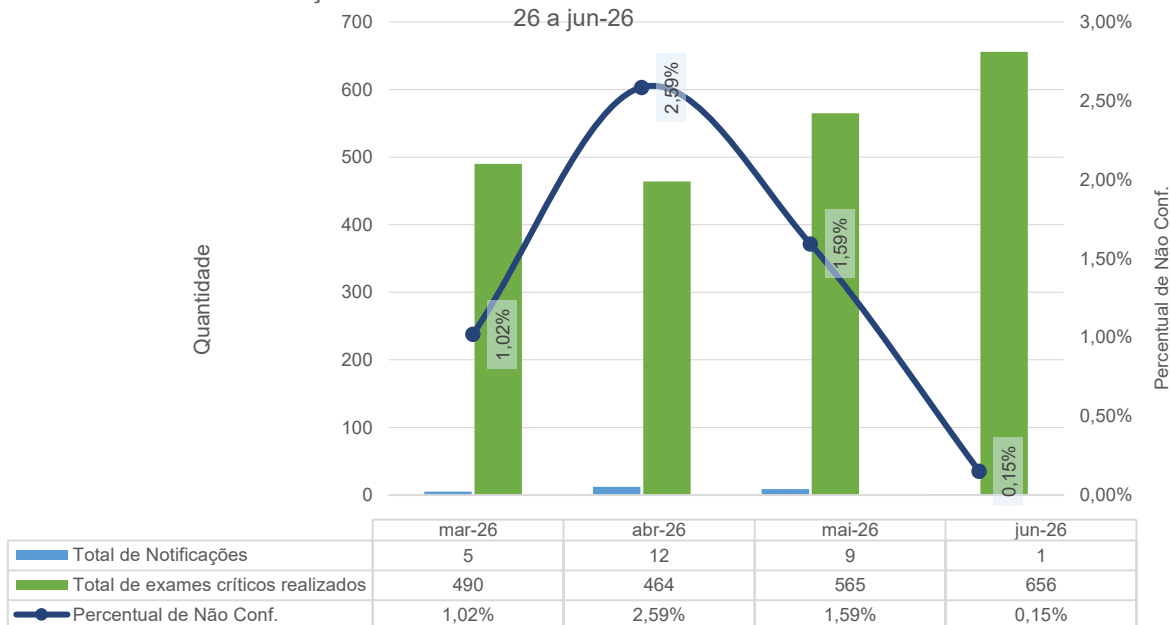


3.4 QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

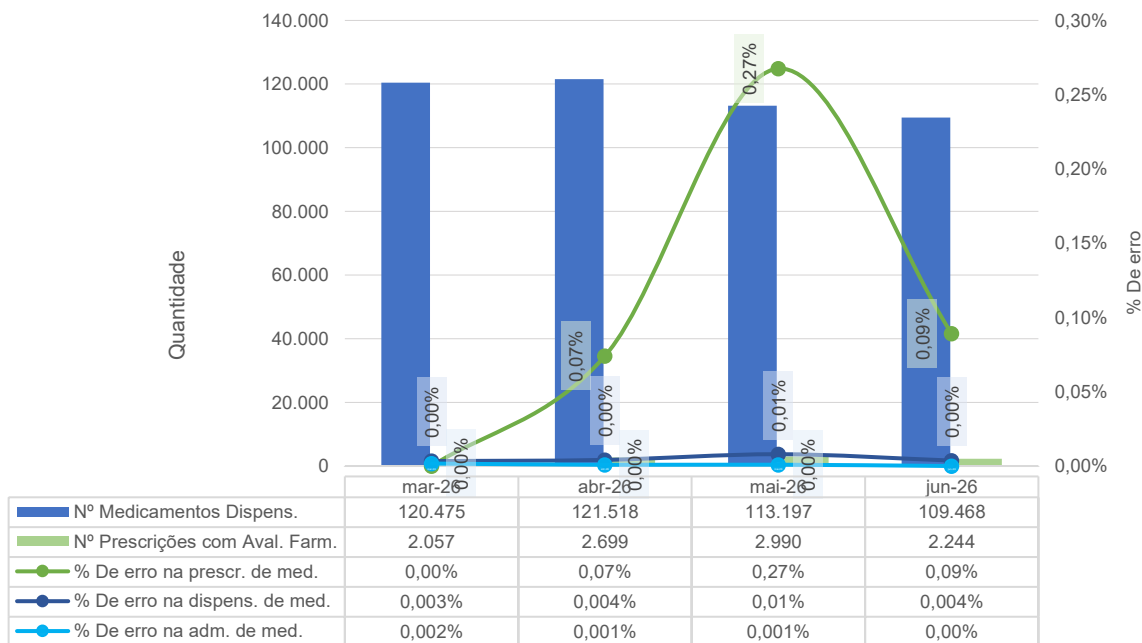
Meta 1 - Identificação correta dos pacientes - HEF - mar-26 a jun-26



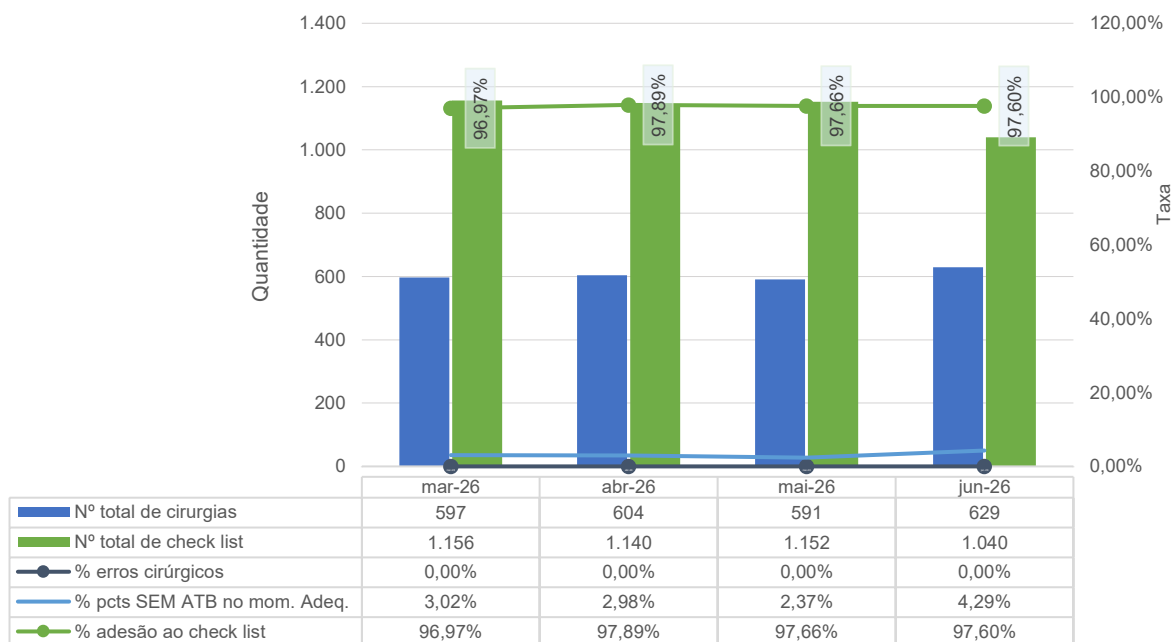
Meta 2 - Comunicação efetiva - Resultado críticos de exames laboratoriais - HEF - mar-26 a jun-26



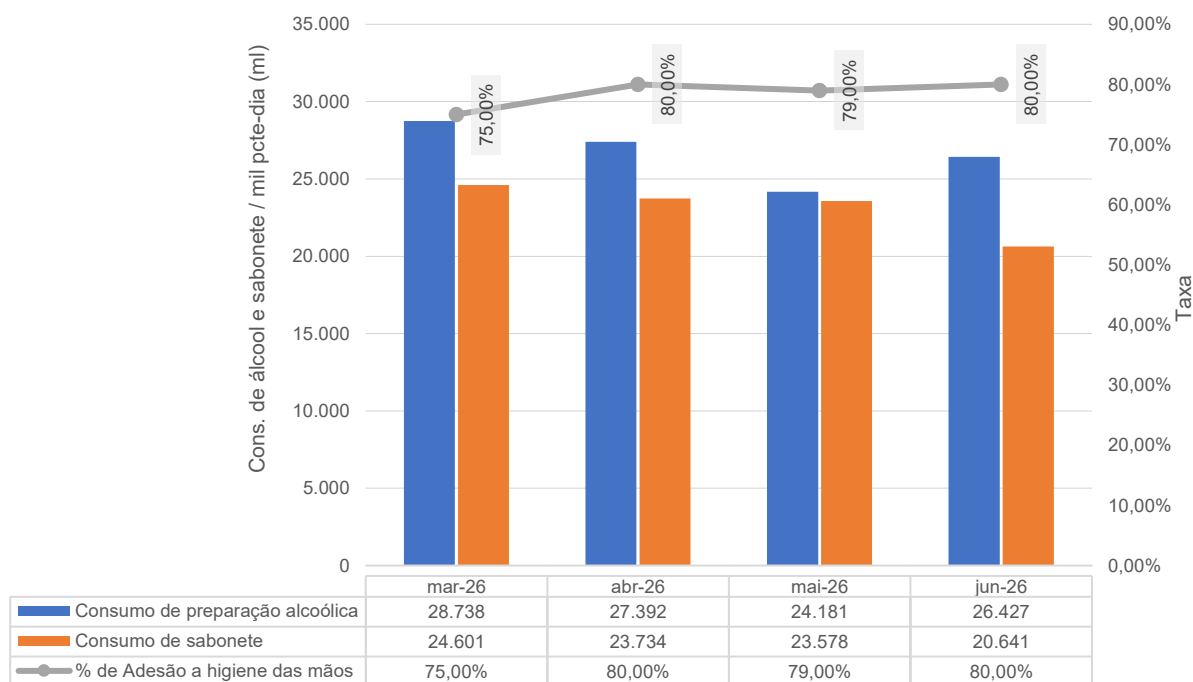
Meta 3 - Medicação de Alta Vigilância - HEF - mar-26 a jun-26



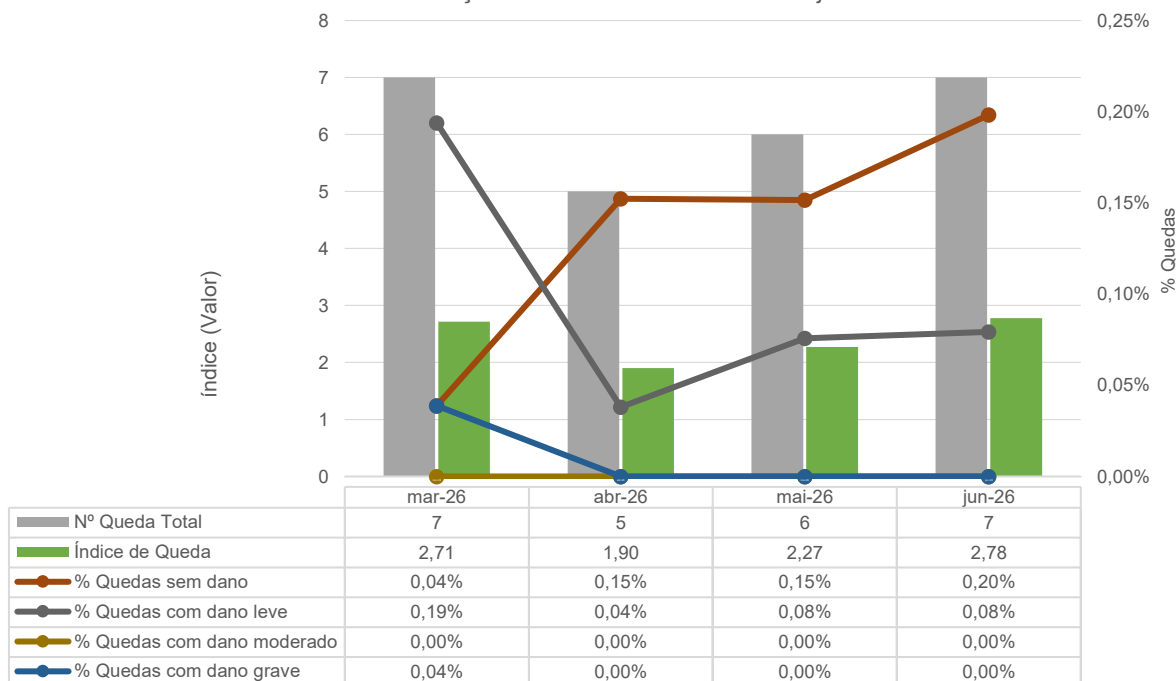
Meta 4 - Protocolo de Cirurgia Segura - HEF - mar-26 a jun-26



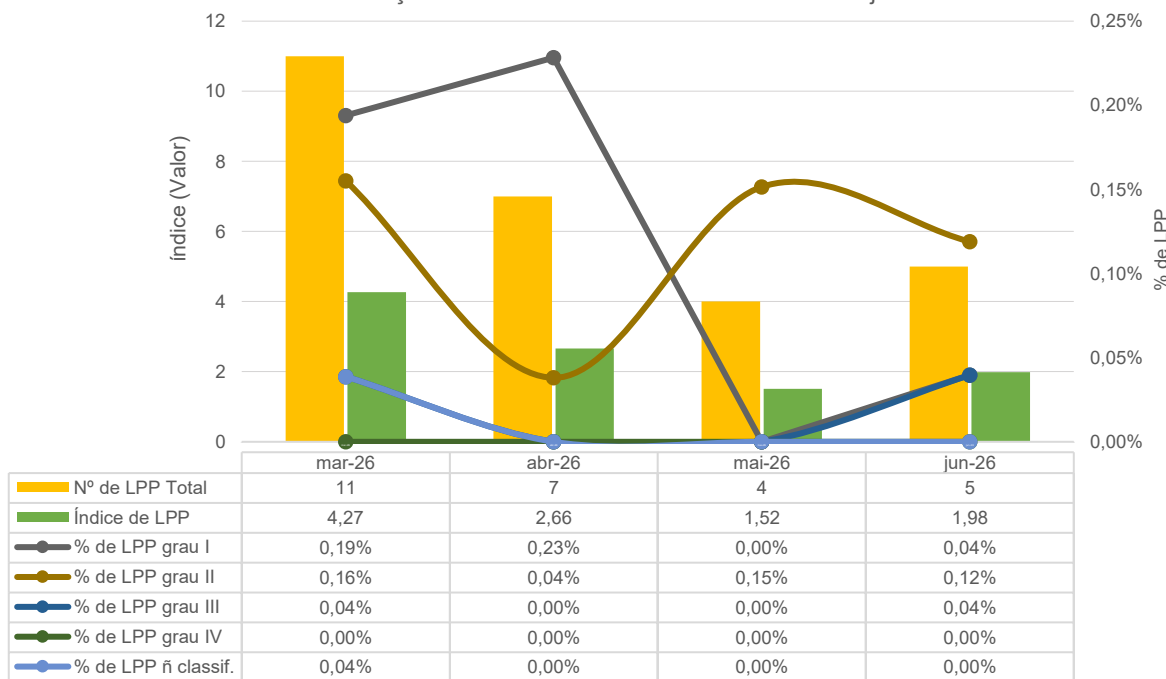
Meta 5 - Lavagem e higienização das mãos - HEF - mar-26 a jun-26



Meta 6a - Prevenção de Quedas - HEF - mar-26 a jun-26



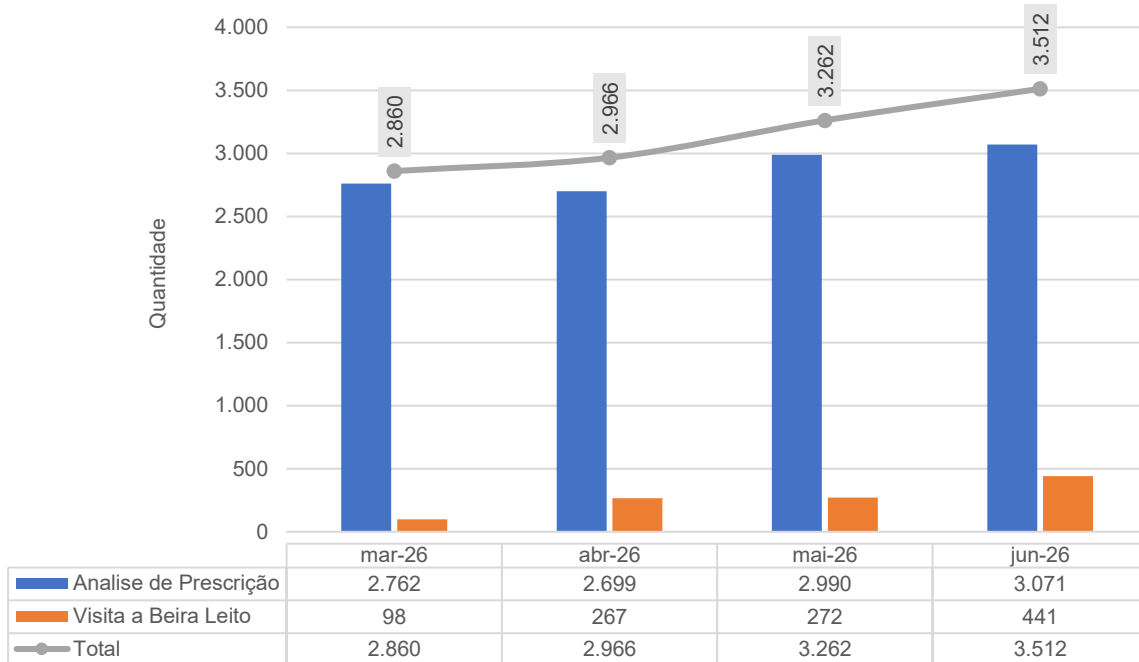
Meta 6b - Prevenção de Lesão Por Pressão - HEF - mar-26 a jun-26



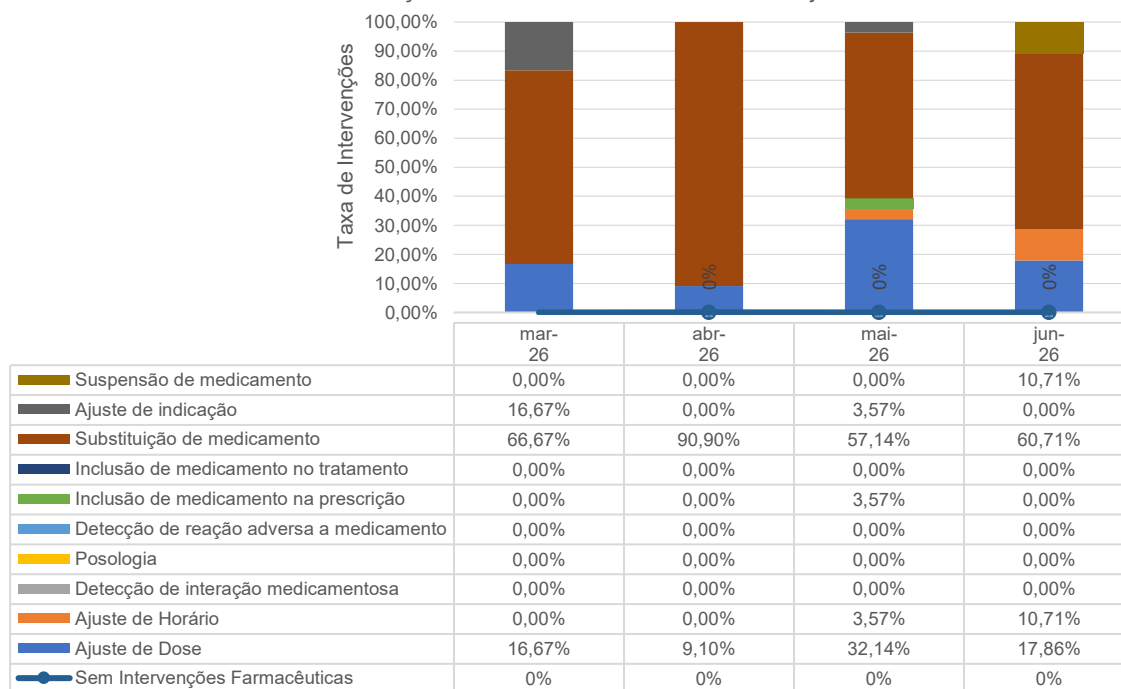
3.5 DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL

FARMÁCIA CLÍNICA

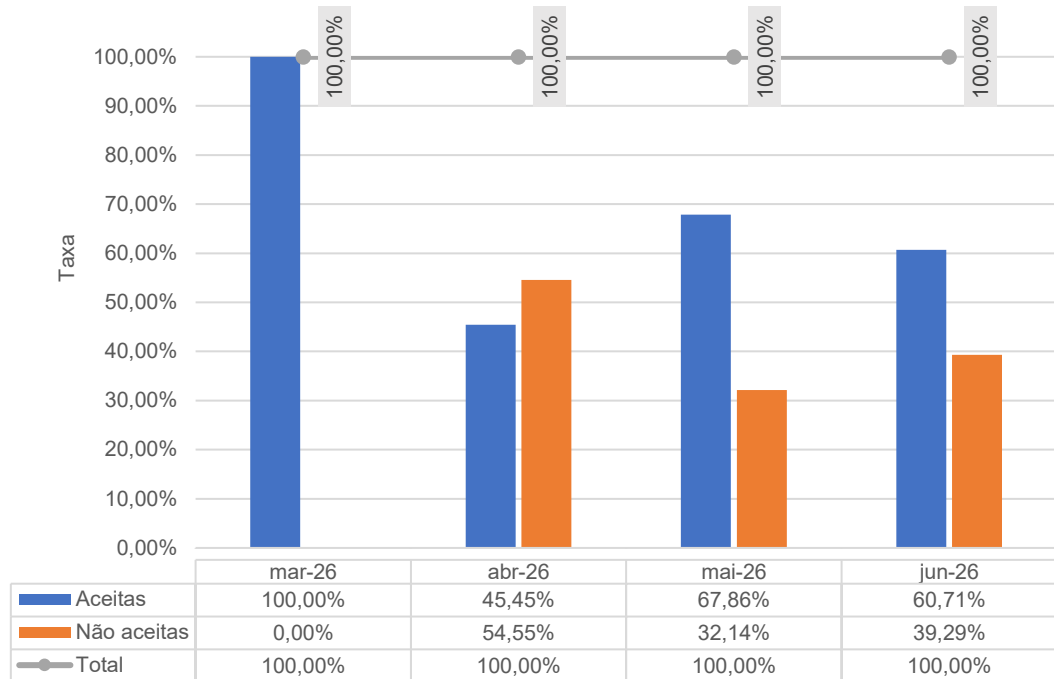
Atendimentos Farmacêuticos - HEF - mar-26 a jun-26



Intervenções Farmacêuticas - HEF - mar-26 a jun-26

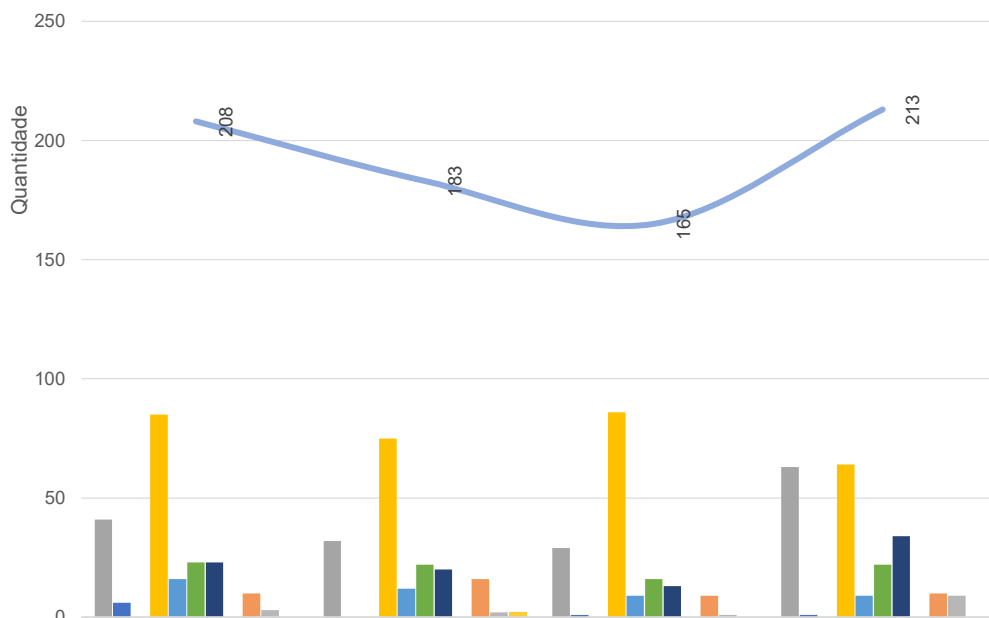


Aceitabilidade das Intervenções farmacêuticas - HEF - mar-26 a jun-26



FONOAUDIOLOGIA

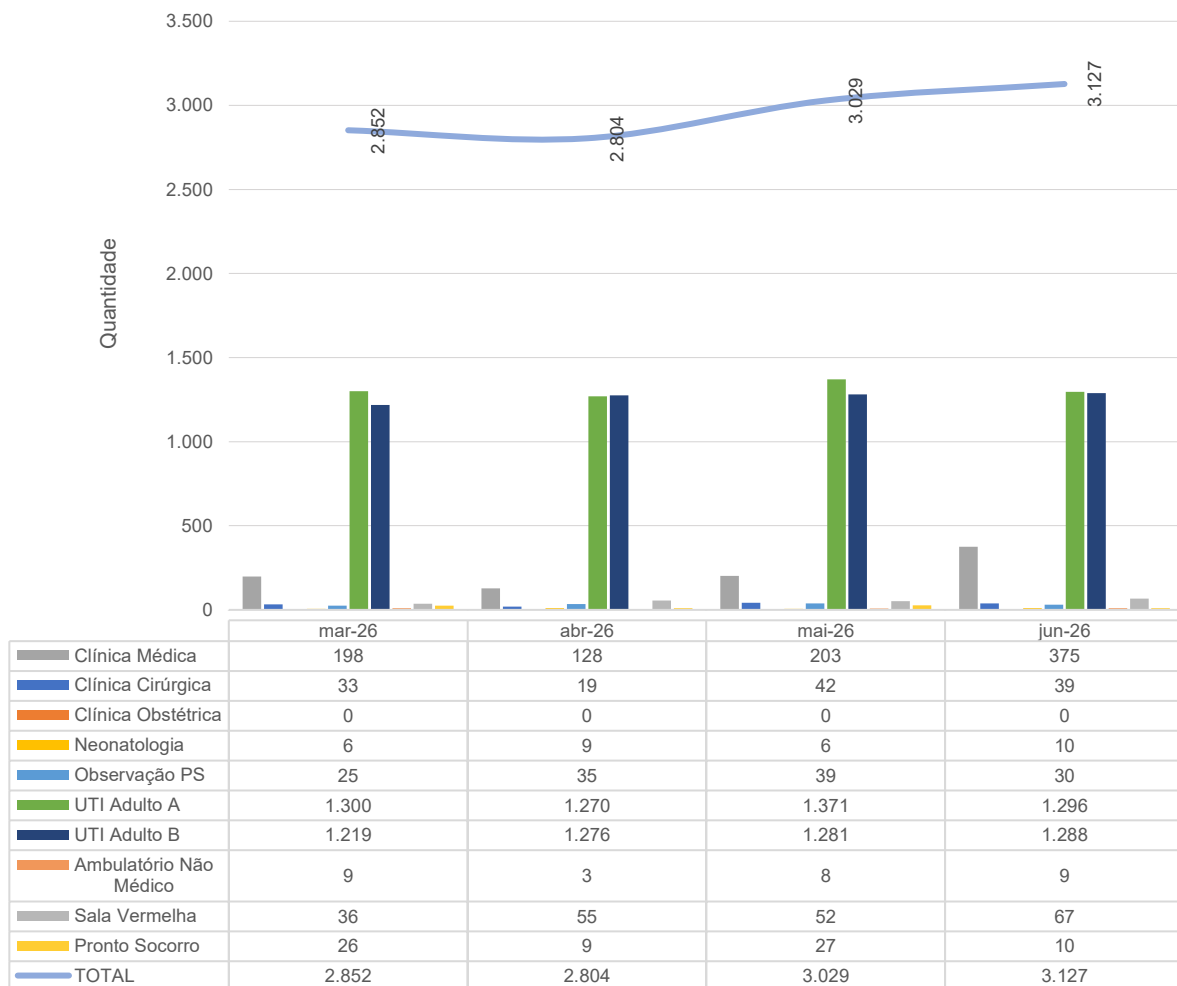
Atendimentos de Fonoaudiologia por Clínica - HEF - mar-26 a jun-26



	mar-26	abr-26	mai-26	jun-26
Clínica Médica	41	32	29	63
Clínica Cirúrgica	6	0	1	1
Clínica Obstétrica	0	0	0	0
Neonatologia	85	75	86	64
Observação PS	16	12	9	9
UTI Adulto A	23	22	16	22
UTI Adulto B	23	20	13	34
Ambulatório Médico	0	0	0	0
Ambulatório Não Médico	10	16	9	10
Sala Vermelha	3	2	1	9
Pronto Socorro	0	2	0	0
TOTAL	208	183	165	213

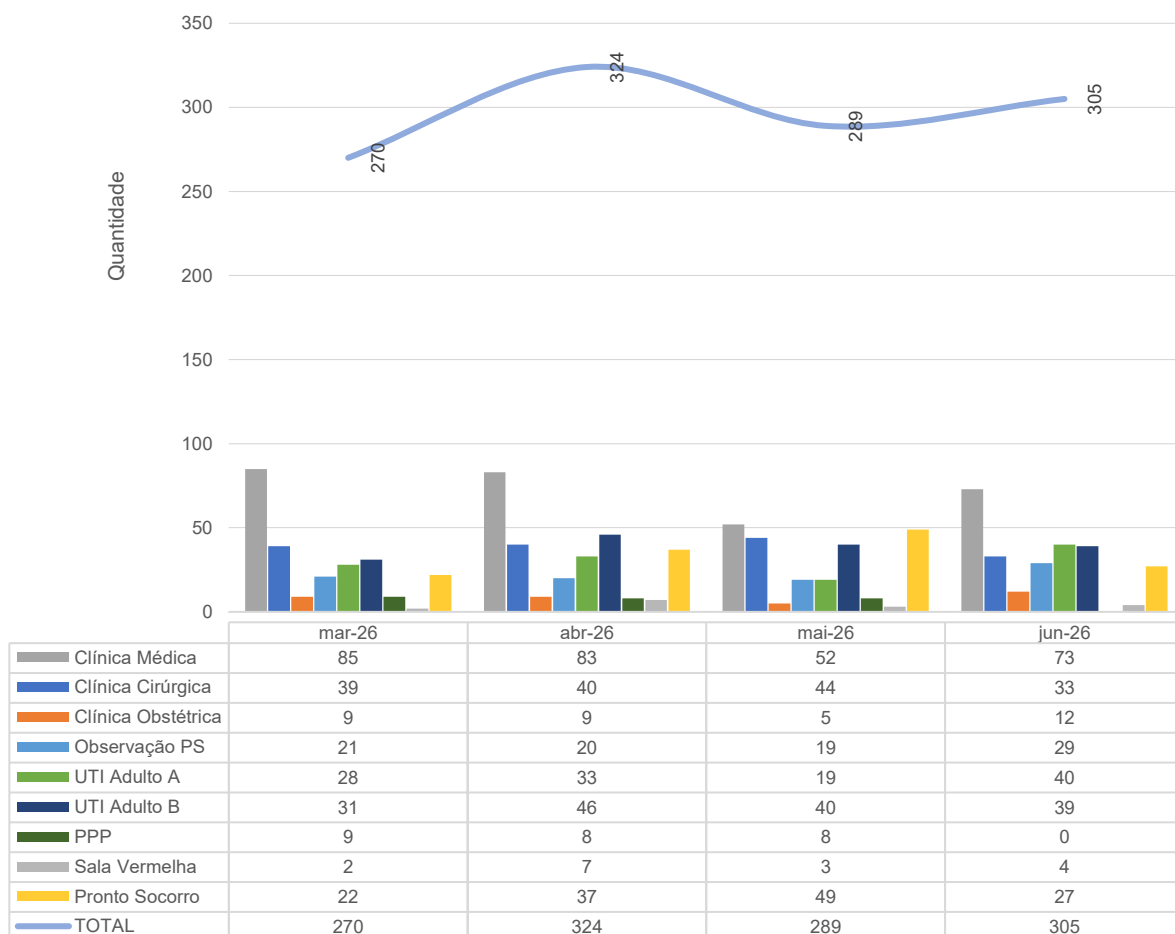
FISIOTERAPIA

Atendimentos de Fisioterapia por Clínica - HEF - mar-26 a jun-26



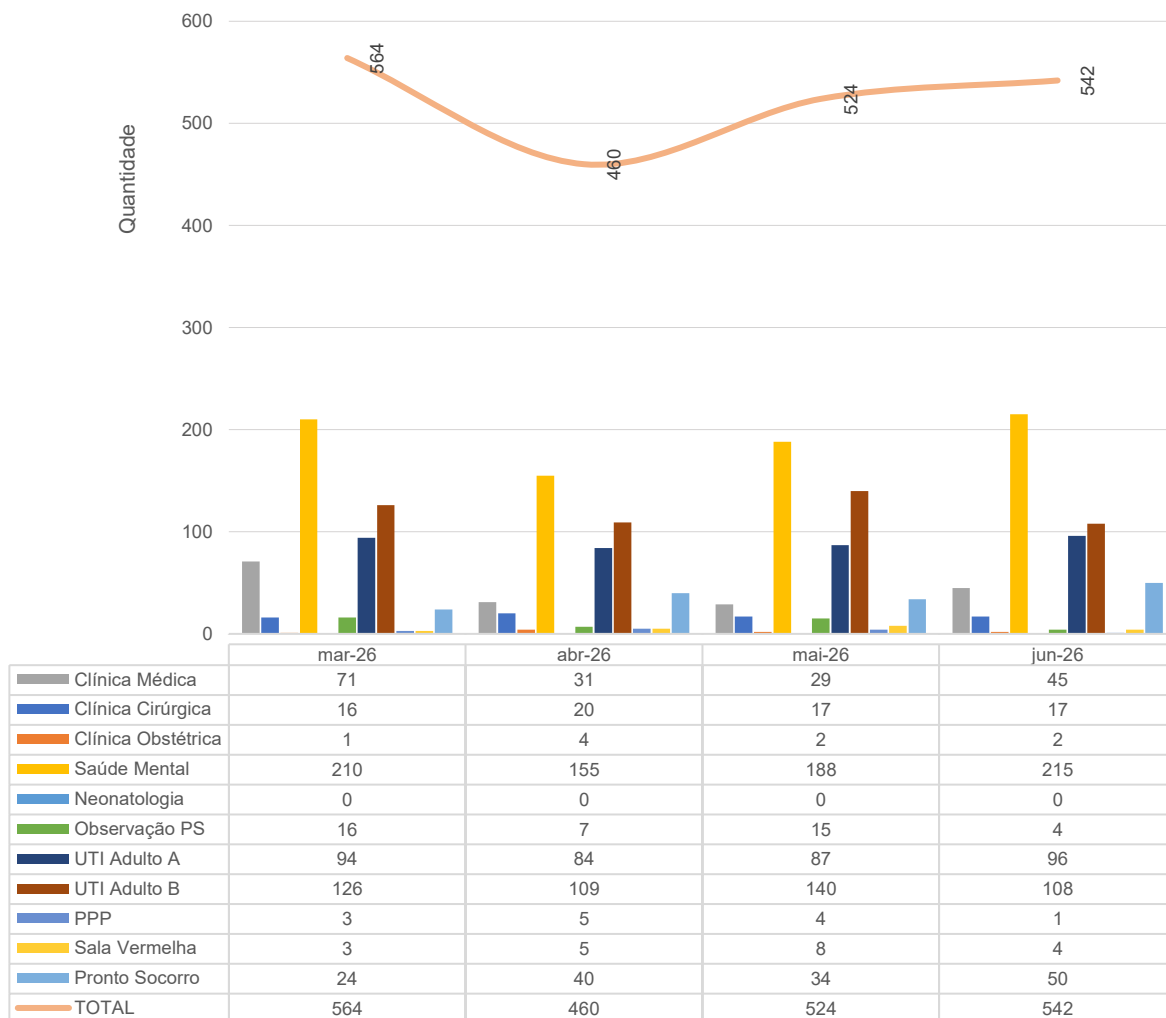
SERVIÇO SOCIAL

Atendimentos do Serviço Social por Clínica - HEF - mar-26 a jun-26



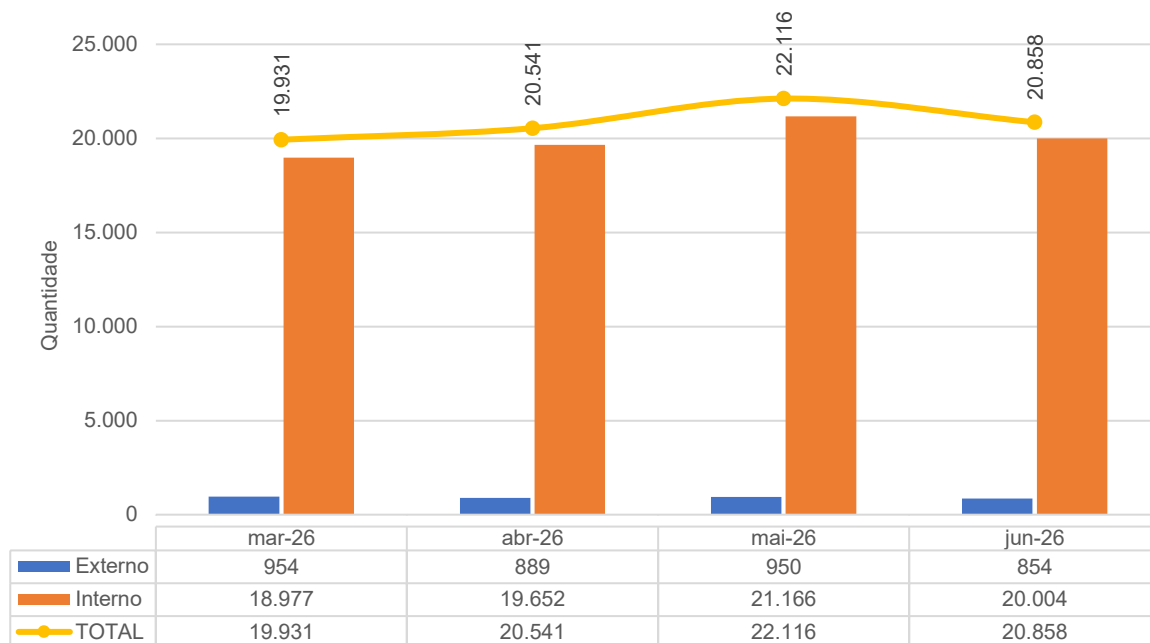
PSICOLOGIA

Atendimentos de Psicologia por Clínica - HEF - mar-26 a jun-26

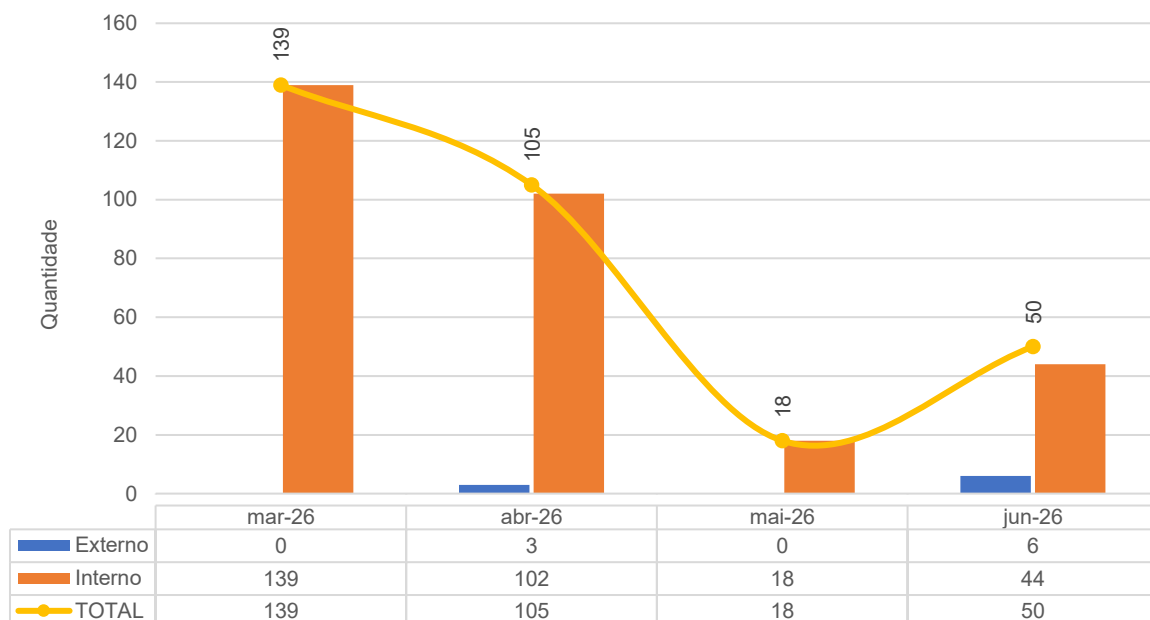


3.6 SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT

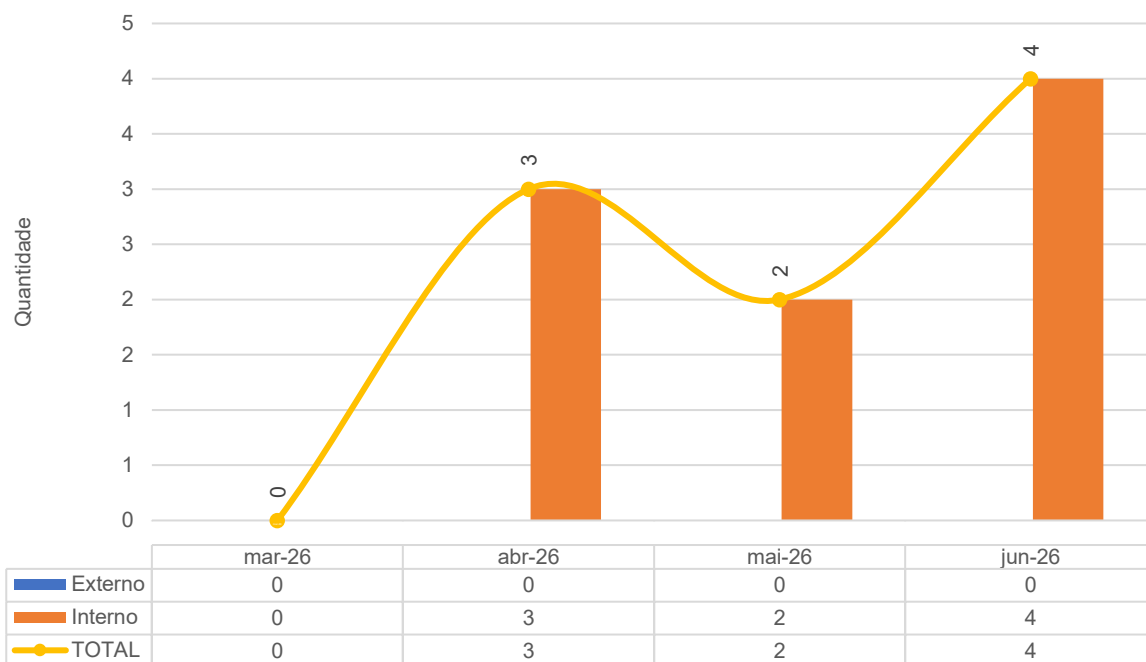
Laboratório de Análises Clínicas - HEF - mar-26 a jun-26



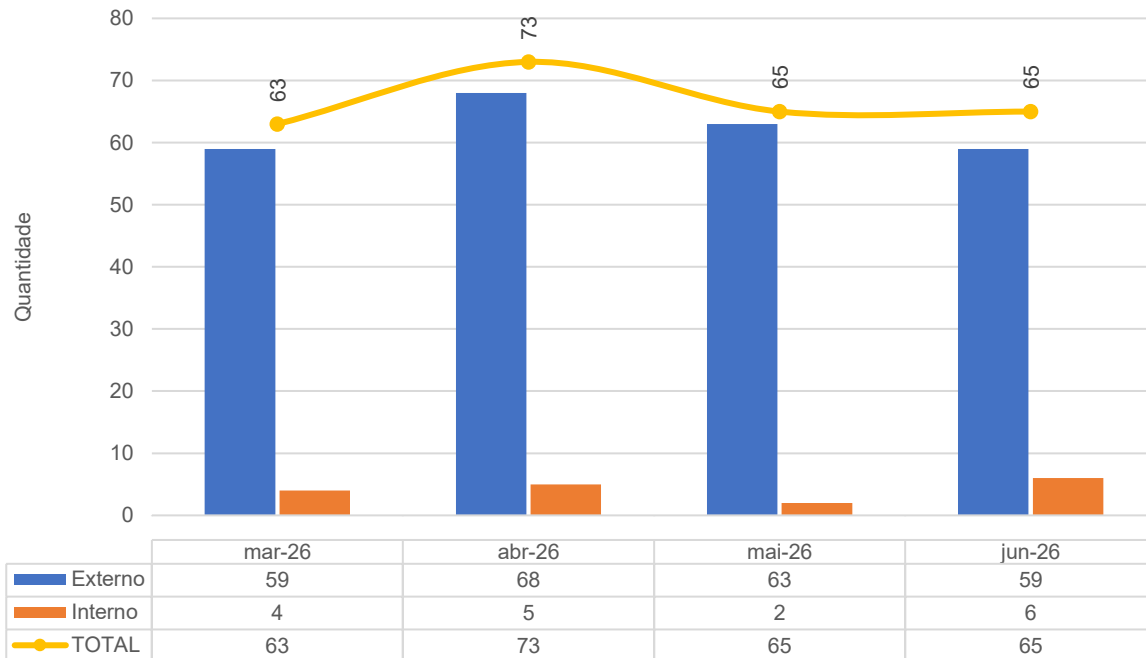
Laboratório de Análises Patológicas - HEF - mar-26 a jun-26



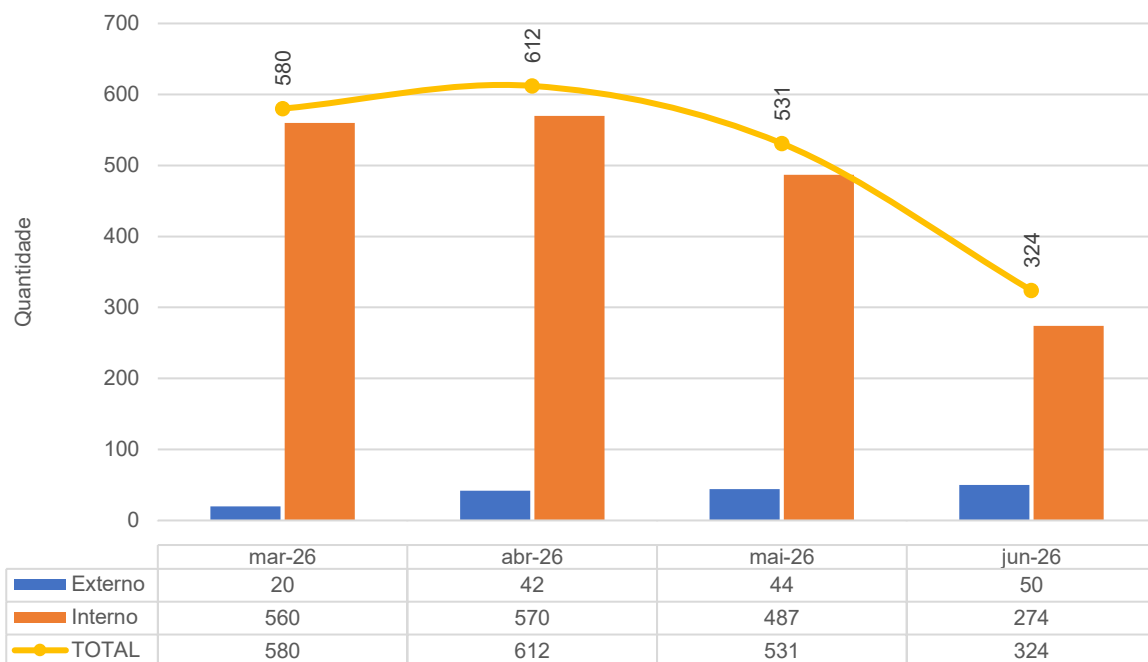
Eletroencefalograma - HEF - mar-26 a jun-26



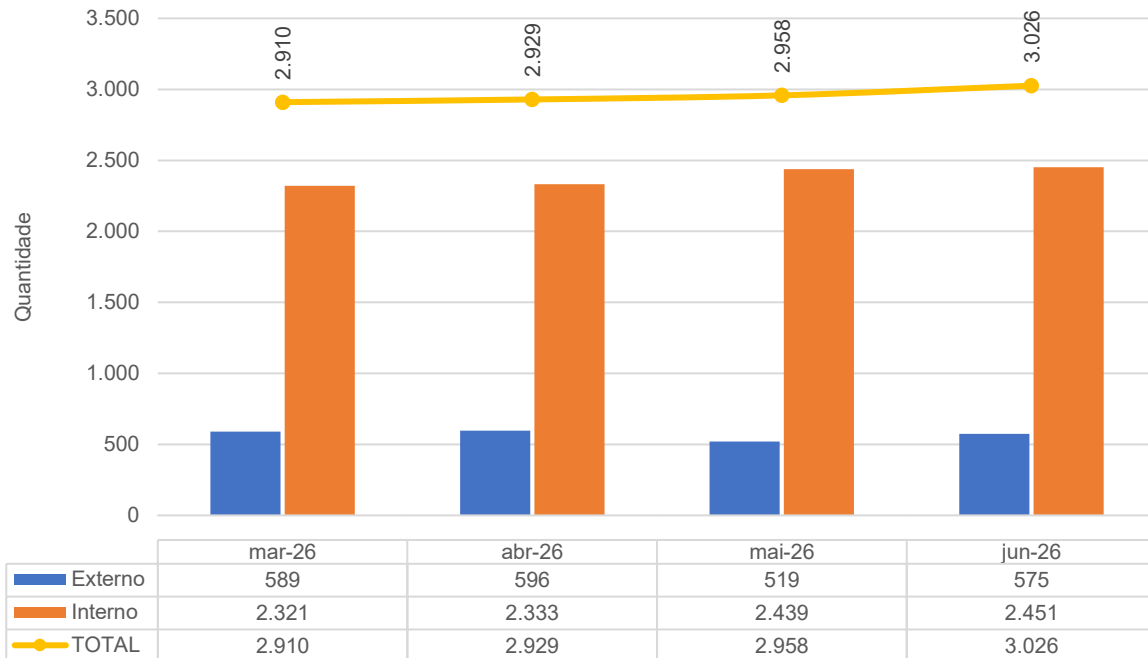
Ecocardiograma - HEF - mar-26 a jun-26



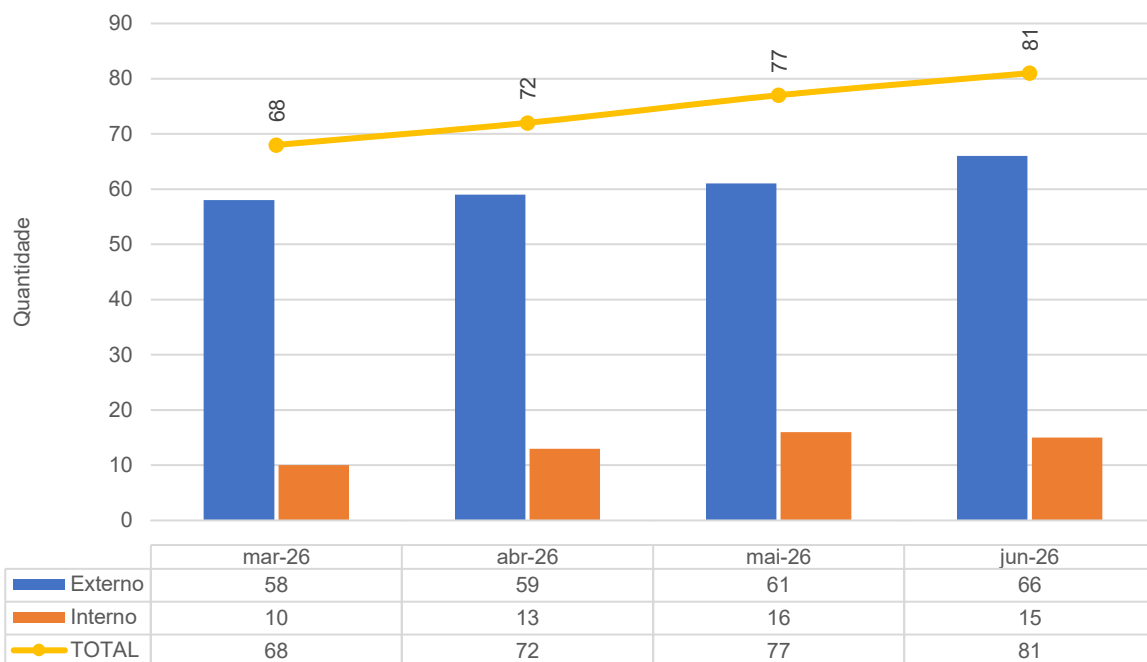
Eletrocardiograma - HEF - mar-26 a jun-26



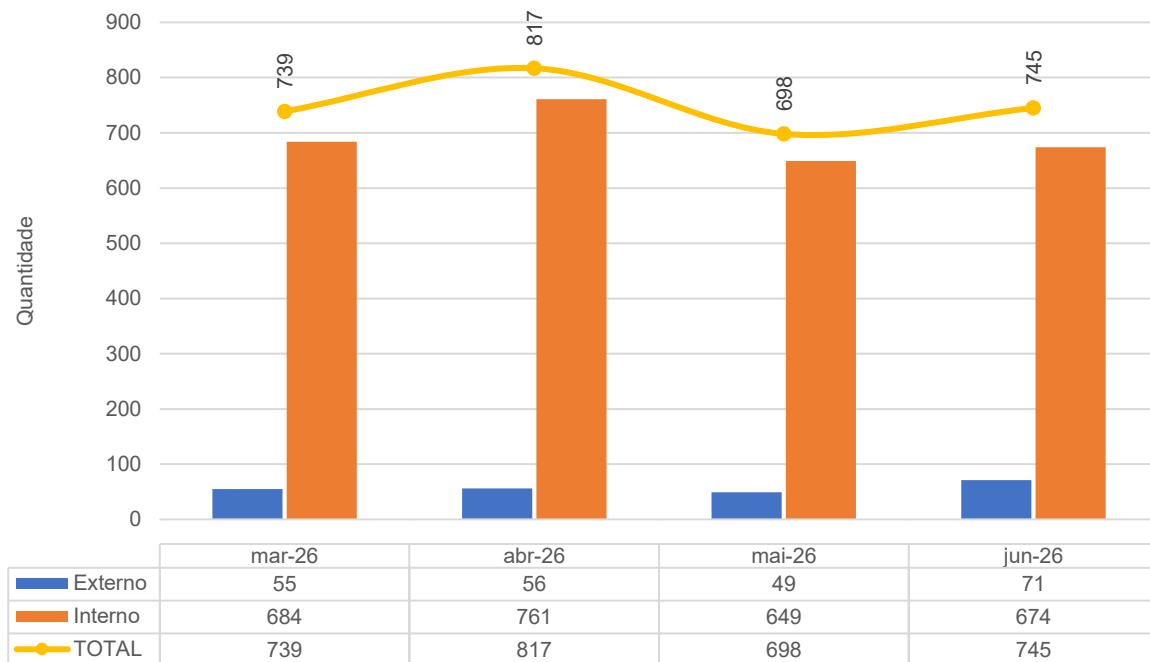
Raio-X - HEF - mar-26 a jun-26



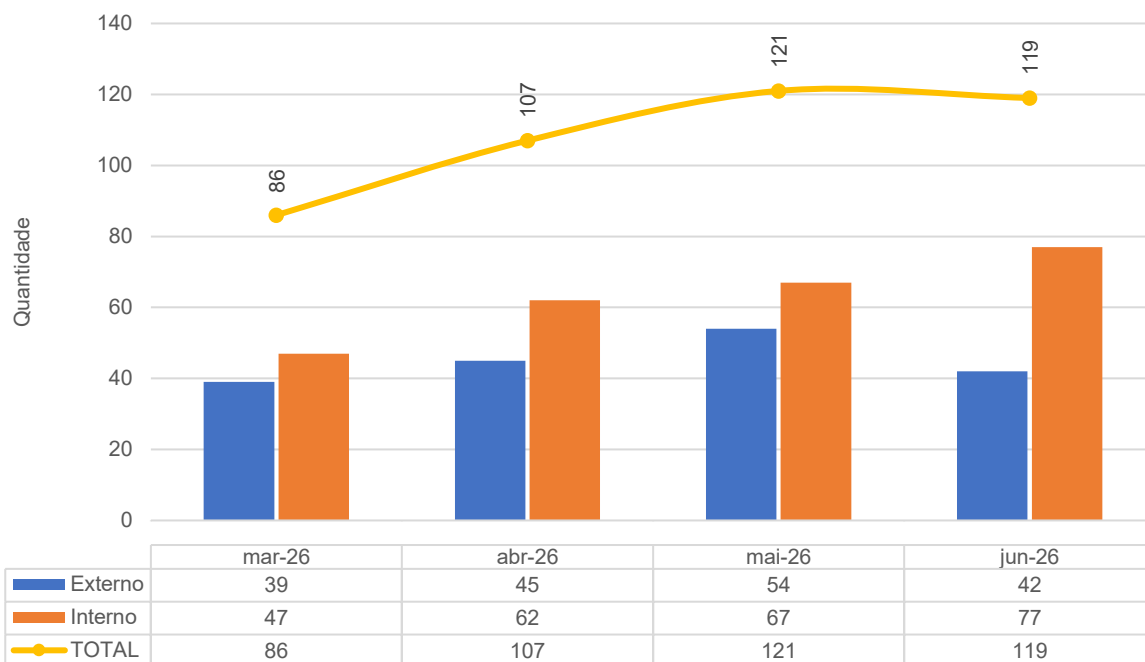
Doppler - HEF - mar-26 a jun-26



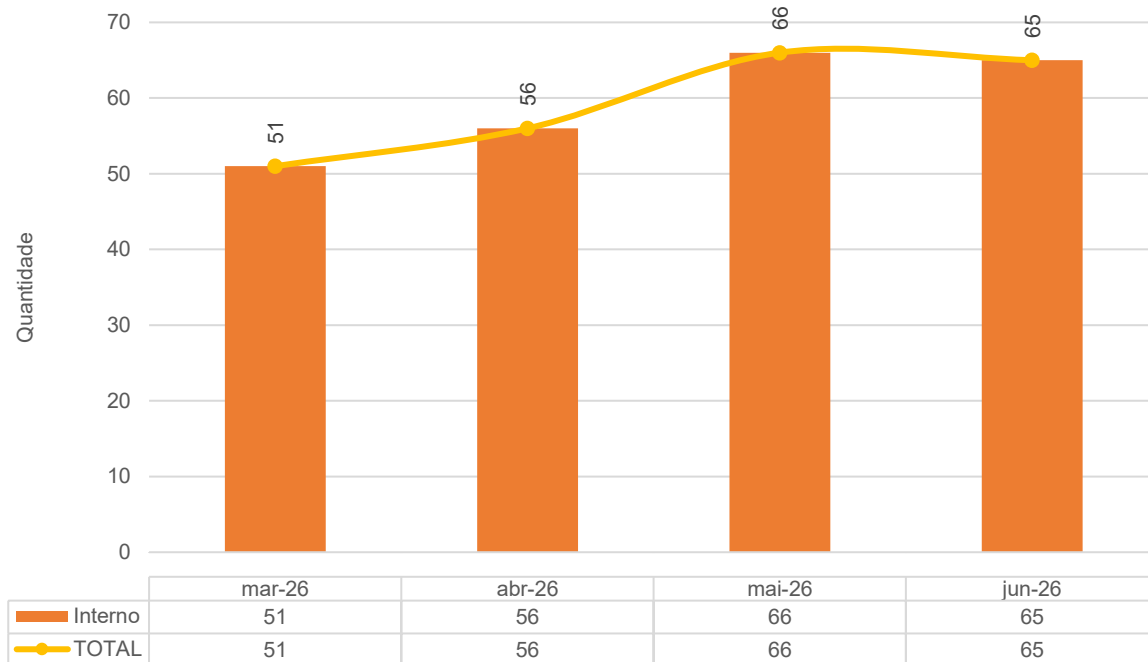
Tomografia Computadorizada - HEF - mar-26 a jun-26



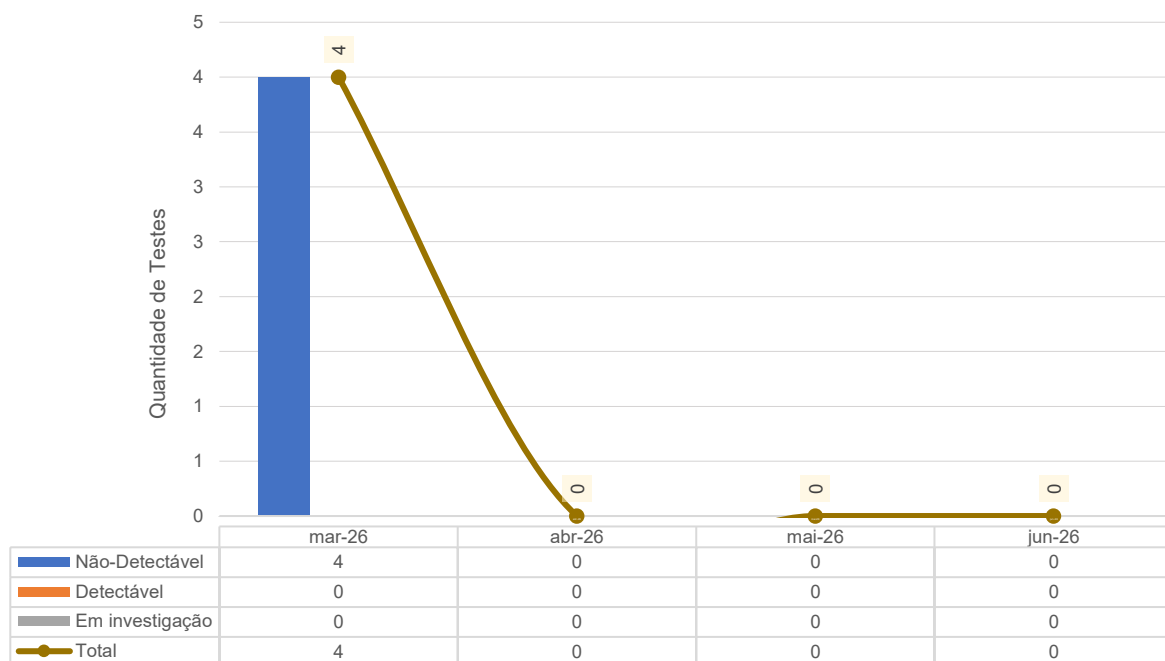
Ultrassonografia - HEF - mar-26 a jun-26



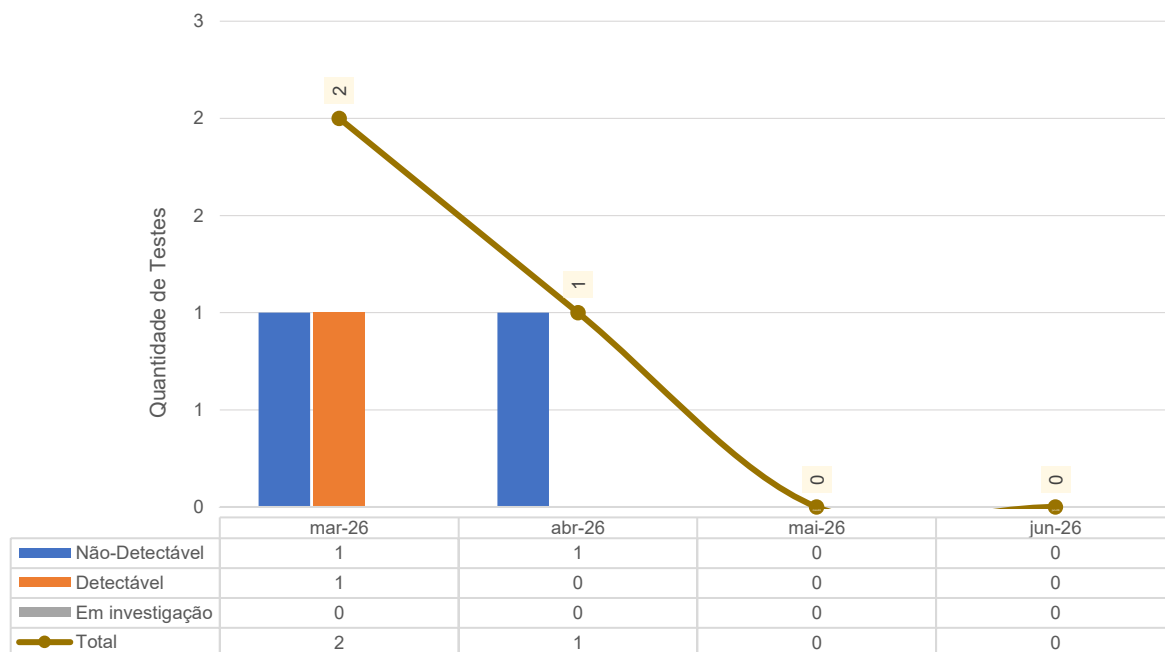
Controle de Hemodiálise - HEF - mar-26 a jun-26



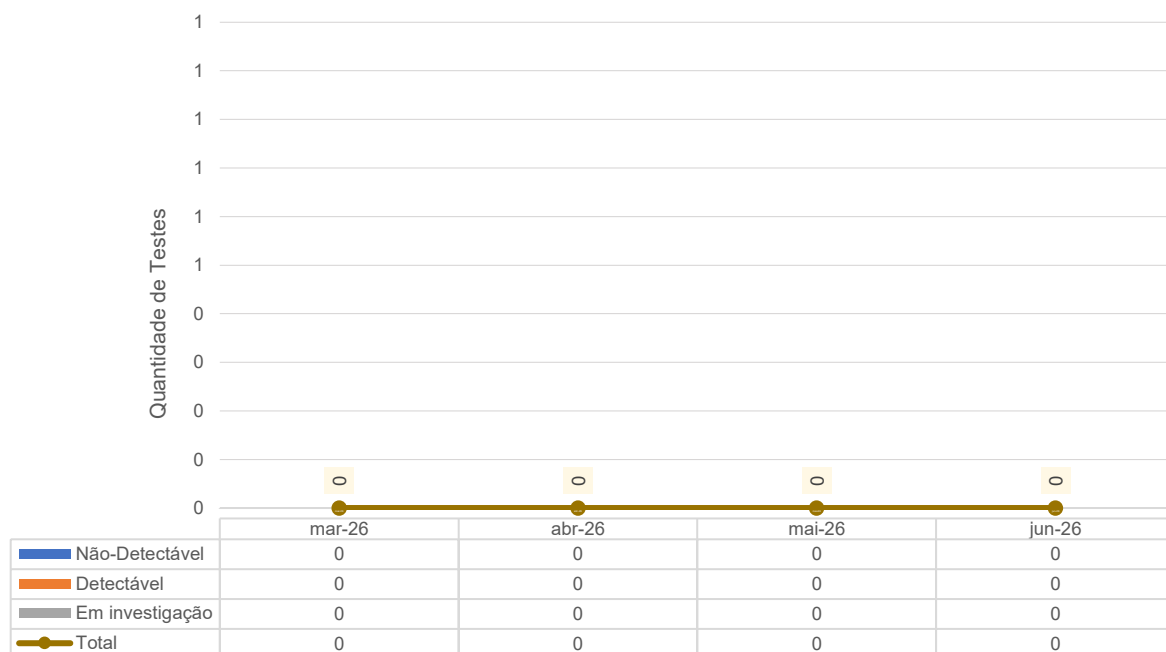
TESTE RT-PCR/TR sobre o total de pacientes de PS - HEF - mar-26 a jun-26



Total de testes COVID realizados em pacientes Internados - HEF - mar-26 a jun-26



Teste Rápido Colaboradores - HEF - mar-26 a jun-26

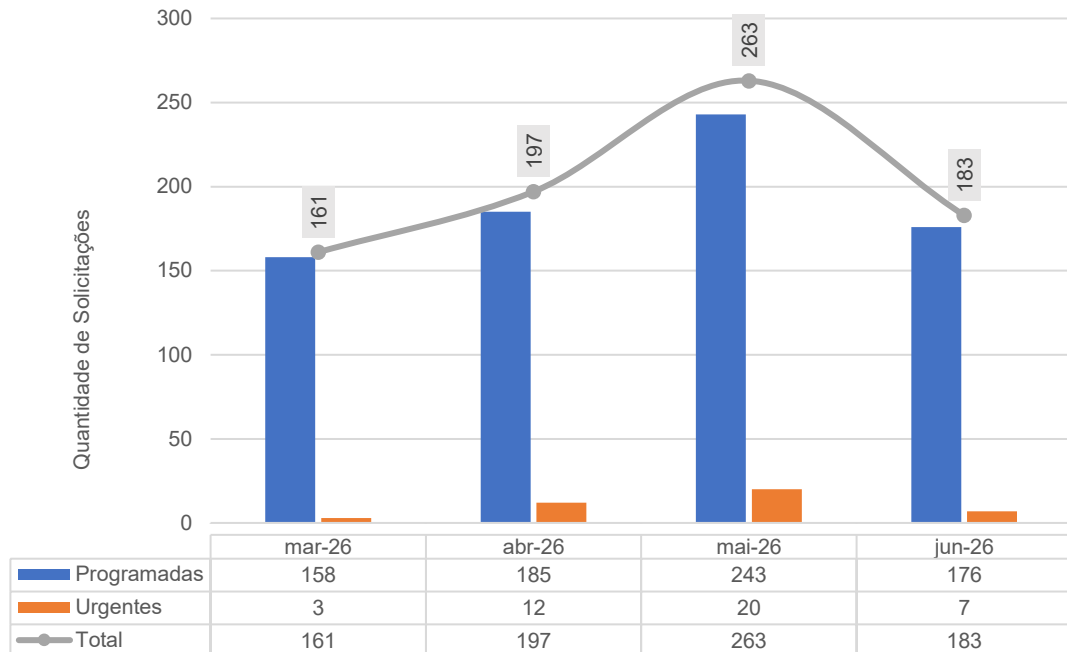


4 ATIVIDADES DE APOIO

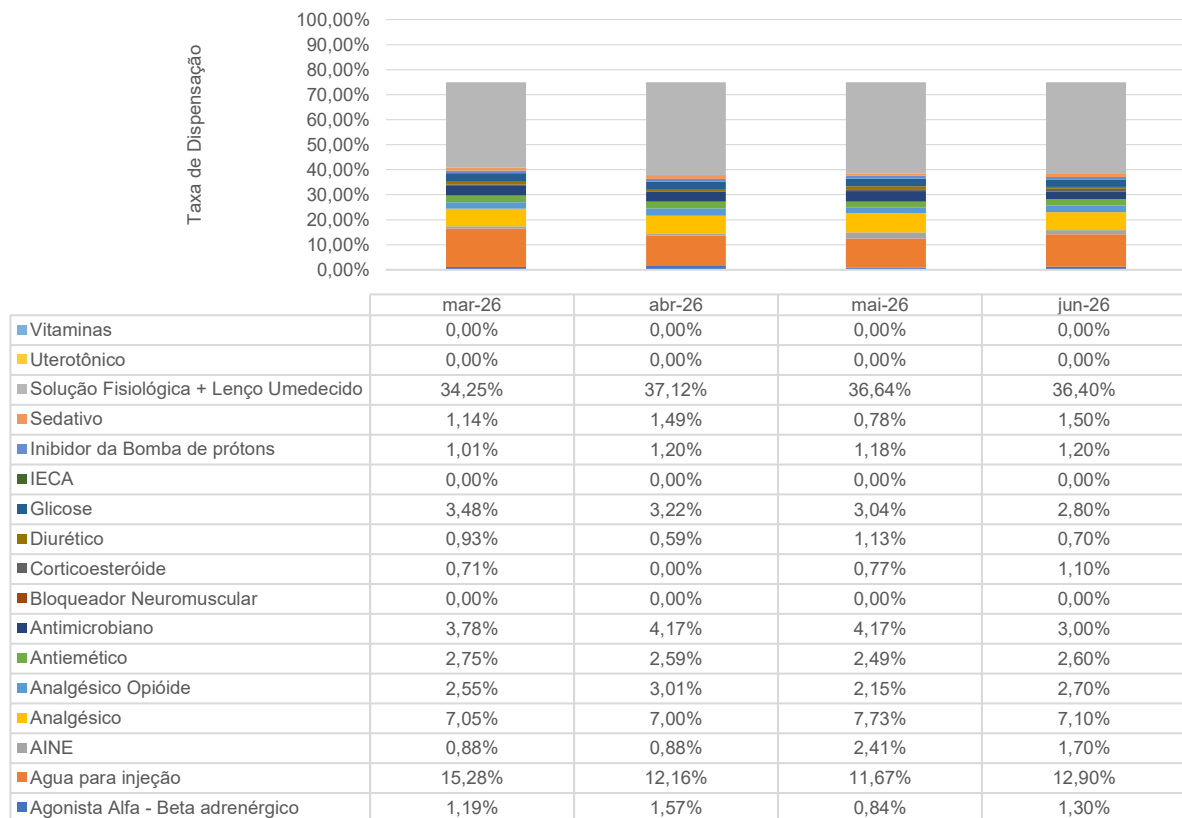
4.1 FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS

O HEF reafirma seu compromisso com a transparência na gestão e a utilização eficiente dos recursos, por meio da adoção de critérios rigorosos para o controle de materiais e medicamentos. Nesse contexto, realiza diariamente a conferência dos itens de maior volume de dispensação, medida que favorece o uso racional dos insumos e contribui para a oferta de uma assistência segura, eficiente e de qualidade.

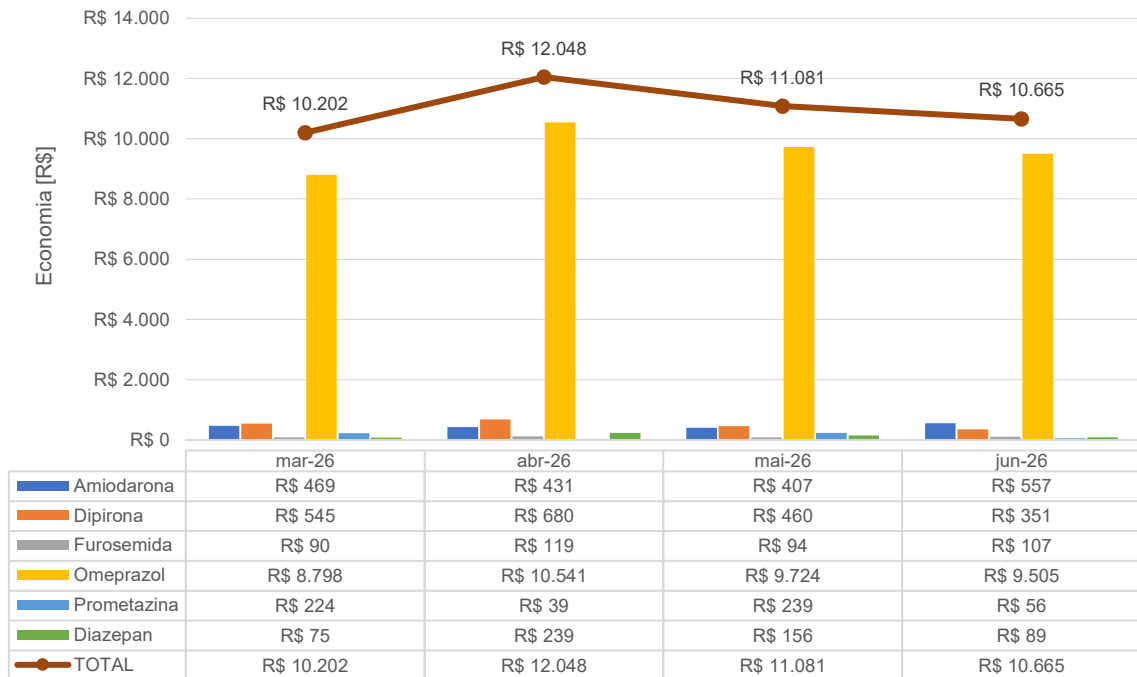
Solicitação de Compras - HEF - mar-26 a jun-26



Classe dos medicamentos mais dispensados - HEF - mar-26 a jun-26



Economicidade em Medicamentos - HEF - mar-26 a jun-26



4.2 RECURSOS HUMANOS

Departamento Pessoal

O Hospital Estadual de Formosa – HEF conta com 407 colaboradores, sendo 349 na área assistencial e 58 nos setores administrativos. No período, o Departamento de Gestão de Pessoas recebeu 12 solicitações de contratação, resultando na admissão de 14 profissionais, com a abertura de 3 editais e prazo médio de 18 dias para sua conclusão, além do registro de 6 desligamentos.

Os 14 profissionais admitidos participaram do processo de onboarding e foram cadastrados nos sistemas MV e CNES, garantindo sua integração à instituição, bem como a capacitação inicial e o adequado controle institucional. A equipe realizou 21 avaliações de desempenho, das quais 20 foram aprovadas e 1 foi reprovada, possibilitando o acompanhamento da adaptação e do desenvolvimento dos colaboradores. Além disso, foram programadas 29 férias de forma planejada, garantindo a continuidade das atividades sem impacto nas operações da unidade. No período, também foram dedicadas 80 horas ao processamento da folha de pagamento

e 62 horas ao atendimento das demandas da SES, reforçando a eficiência operacional e a integração com os órgãos de gestão.

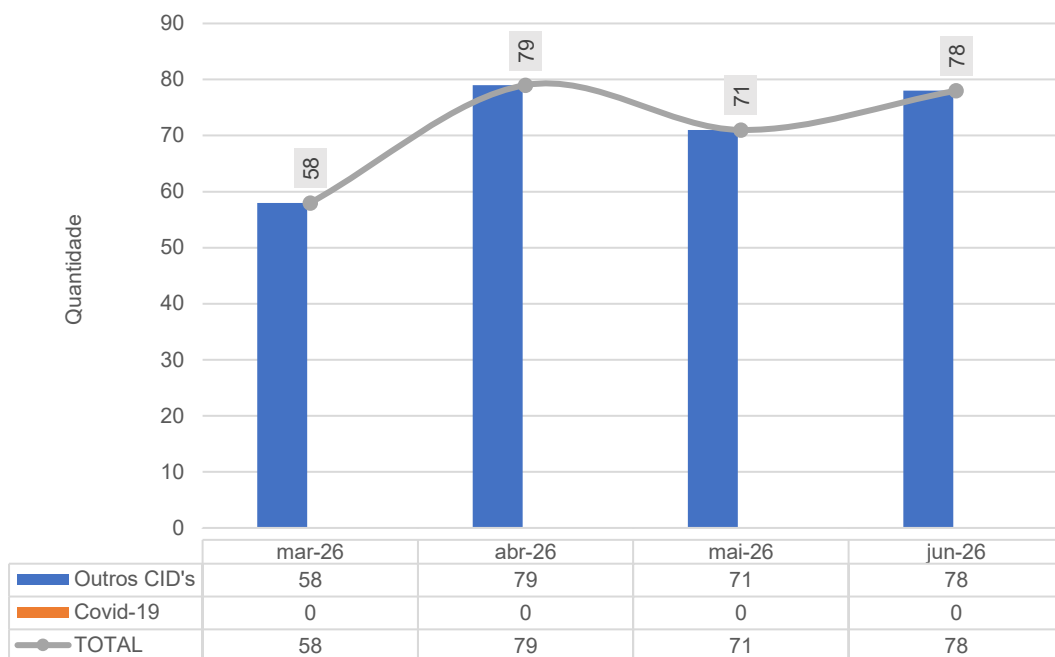
A seguir, alguns indicadores de importância da área:

Colaboradoras Gestantes por Função - HEF	mar-26	abr-26	mai-26	jun-26
Enfermeira		0	1	
Técnico de Enfermagem	1	1	1	2
Técnico de Laboratório				1
Total	1	1	2	3

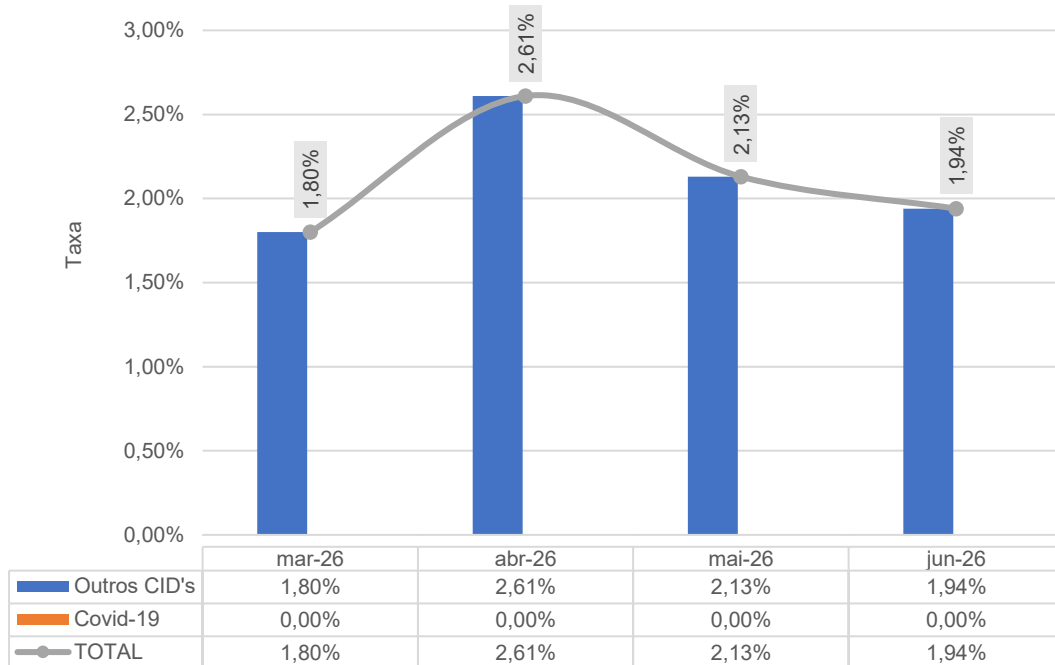
Colaboradores Afastados pelo INSS - HEF	mar-26	abr-26	mai-26	jun-26
Auxiliar Administrativo		0	1	
Supervisor de Enfermagem				1
Técnico de Enfermagem	3	1	2	1
Enfermeiro(a)	1	0	0	
Total	4	1	3	2

Colaboradores Afastados por COVID-19 - HEF	mar-26	abr-26	mai-26	jun-26
Enfermeiro	1	0	0	0
Total	1	0	0	0

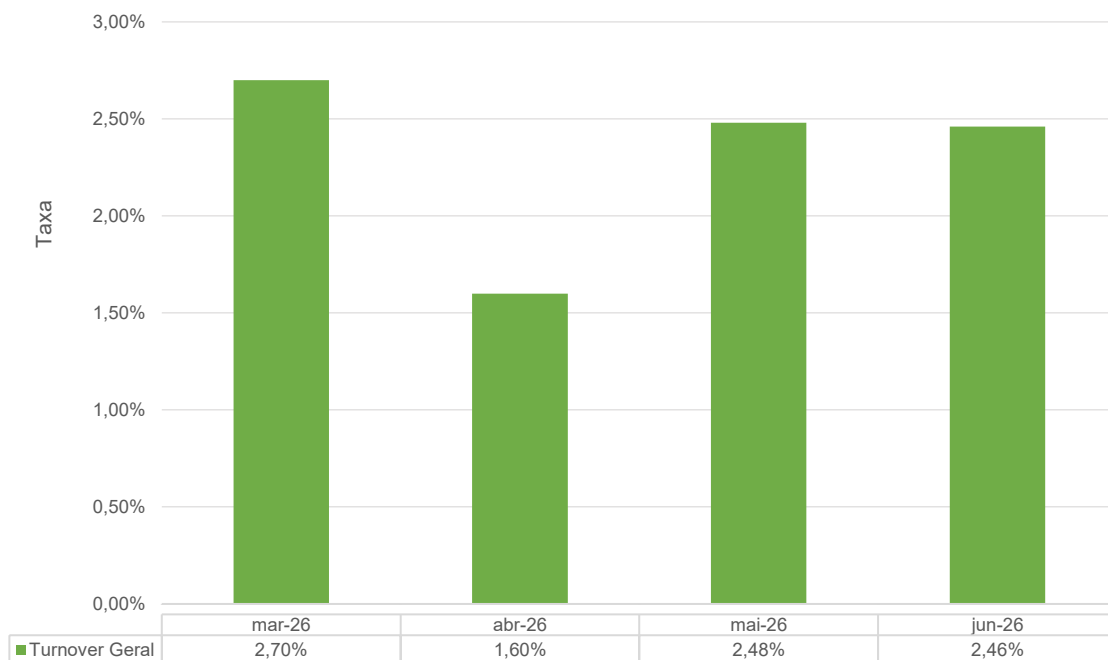
Colaboradores Afastados - HEF - mar-26 a jun-26



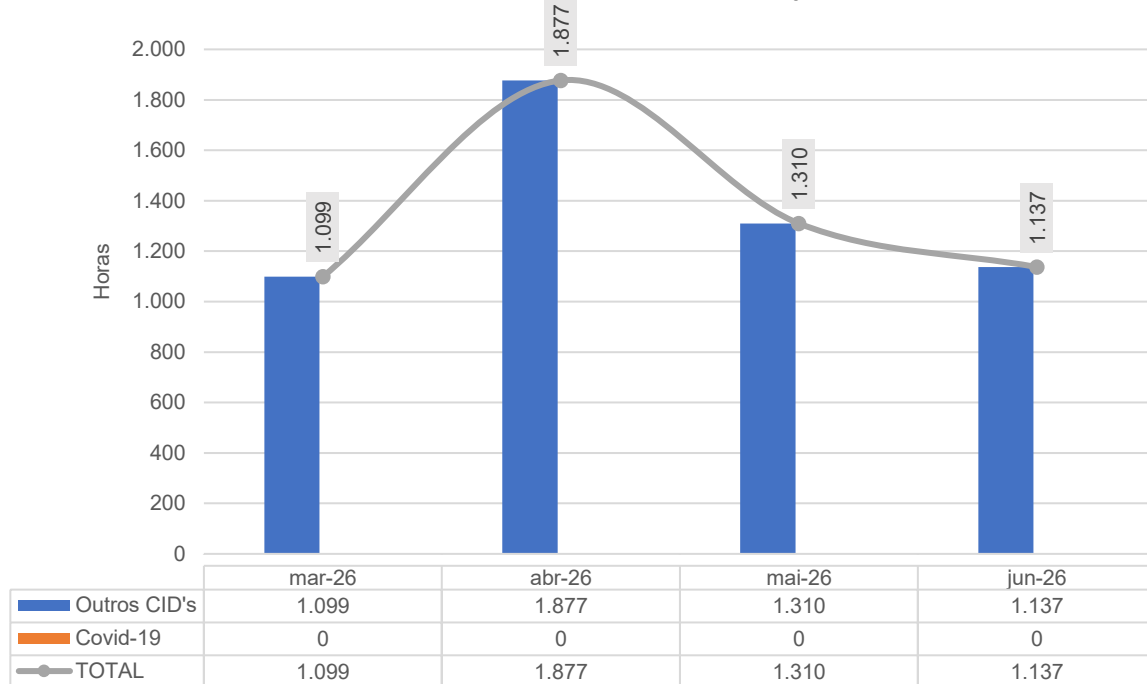
Taxa de Absenteísmo - HEF - mar-26 a jun-26



Taxa de Turnover Geral - HEF - mar-26 a jun-26



Horas Perdidas Atestados - HEF - mar-26 a jun-26

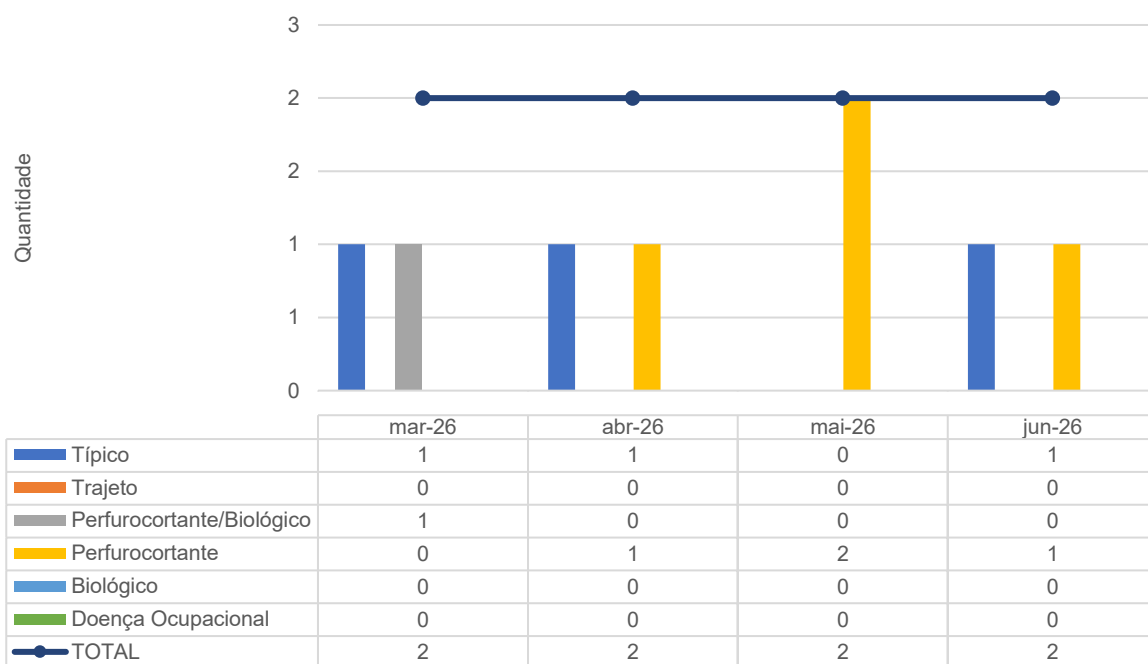


GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

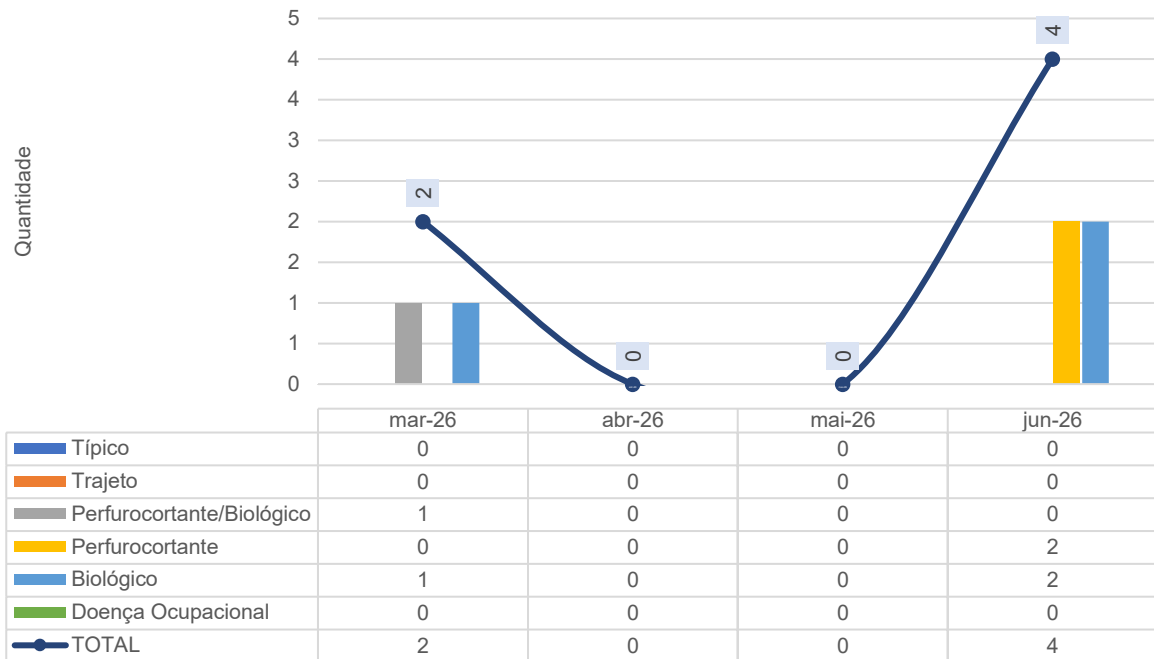
A Segurança do Trabalho é um pilar essencial do HEF, evidenciando o compromisso institucional com a proteção e o bem-estar dos colaboradores por meio da atuação preventiva e estruturada do SESMT. O setor realiza avaliações de risco, inspeções, treinamentos e monitoramento contínuo das condições de trabalho, promovendo não apenas a prevenção de acidentes, mas também o fortalecimento da cultura de segurança e responsabilidade. Integrado às áreas de Saúde Ocupacional e Gestão de Pessoas, o SESMT contribui para garantir condições adequadas de trabalho, fortalecendo o cuidado com o colaborador, a excelência operacional e o compromisso institucional de cuidar de quem cuida.

A seguir, veja-se alguns indicadores de importância da área de Saúde e Segurança do Trabalho:

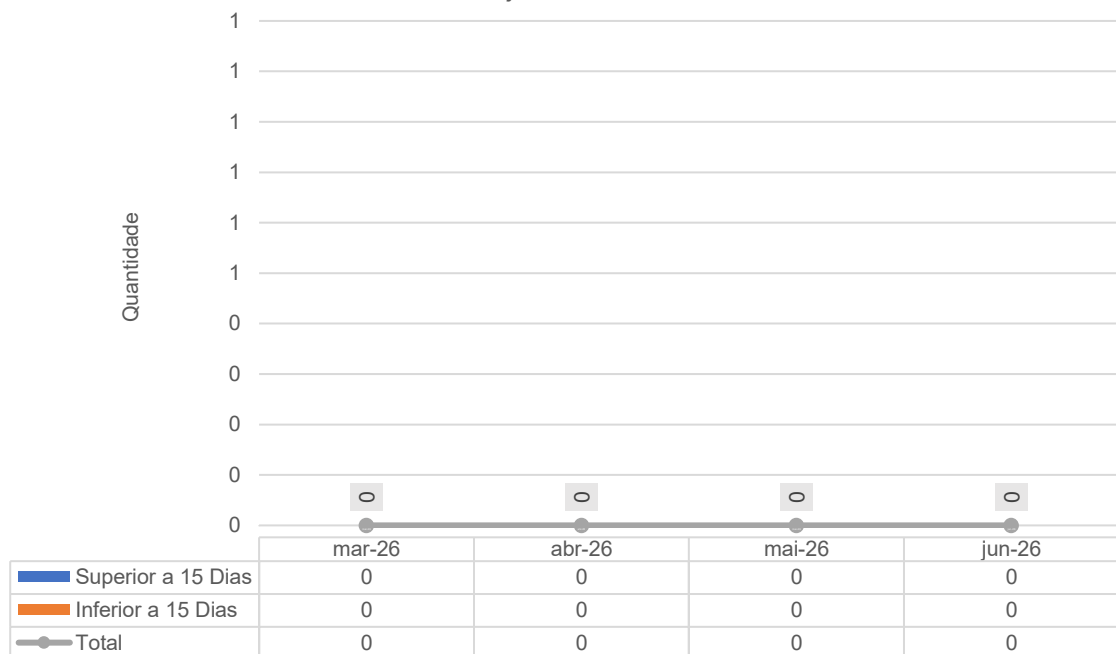
Acidente de trabalho - Colaboradores IMED - HEF - mar-26 a jun-26



Acidente de trabalho - Colaboradores Terceirizados - HEF - mar-26 a jun-26



Afastamentos por acidente de trabalho - Colaboradores IMED - HEF - mar-26 a jun-26



Foram realizadas 31 inspeções in loco para verificar as condições de Saúde e Segurança do Trabalho no mês de junho de 2026.

SESMT - HEF	NÚMERO DE INSPEÇÕES POR SETOR			
	mar-26	abr-26	mai-26	jun-26
Apoio Administrativo	1	1	1	1
Alcon	1	1	1	1
CAF Almoxarifado	1	1	1	1
Ambulatório	1	1	1	1
C.M.E	1	1	1	1
Centro Cirúrgico	1	1	1	1
Clínica Cirúrgica	1	1	1	1
Clínica Médica A	1	1	1	1
Clínica Médica B	1	1	1	1
Clínica Obstétrica	1	1	1	1
Cozinha	1	1	1	1
Diretoria	1	1	1	1
DNL (Sala suja)	0	0	0	1
Engenharia Clínica	0	0	0	0
Farmácia	1	1	1	1
Gestão de Pessoas	1	1	1	1
Guarita	1	1	1	1
Higienização (GUIMA)	1	1	1	1
Faturamento	0	0	0	0
Laboratório	1	1	1	1
Lactário	1	1	1	1
Lavanderia	1	1	1	1
Manutenção	1	1	1	1
NIR	1	1	1	1
NVEH	0	0	0	0
Qualidade	1	1	1	1
Pronto Socorro	1	1	1	1
Raio-X	1	1	1	1
Refeitório	1	1	1	1
Sala de gesso	1	1	1	1
Sala Laranja	0	0	0	0
Sala Vermelha	1	1	1	1
SESMT	0	0	0	0
SCIH	0	0	0	0
Triagem	1	1	1	1
UTI A	1	1	1	1
UTI B	1	2	2	1
Total	30	31	32	31

Número de notificações por descumprimentos de normas ou rotinas no mês de junho de 2026.

SESMT - HEF	NÚMERO DE NOTIFICAÇÕES POR SETOR			
	mar-26	abr-26	mai-26	jun-26
Administrativo	0	0	0	0
ALCON	0	0	0	0

SESMT - HEF	NÚMERO DE NOTIFICAÇÕES POR SETOR			
	mar-26	abr-26	mai-26	jun-26
Ambulatório	0	0	0	0
C.M.E	0	0	0	0
Centro Cirúrgico	0	0	0	0
Clínica Cirúrgica	0	0	1	0
Clínica Médica	0	0	1	0
Centro Obstétrico	0	0	0	1
Cozinha/Refeitório	0	0	0	0
Diretoria	0	0	0	0
Farmácia	0	0	0	0
Faturamento	0	0	0	0
Laboratório	0	0	0	0
Lavanderia	0	0	0	0
Manutenção	0	0	0	0
Higienização	0	0	0	0
NIR	0	0	0	0
Pronto Socorro	0	1	0	0
Raio-X	0	0	0	0
TL2	0	0	0	0
Sala Vermelha	0	0	0	0
SALA DE GESSO	0	0	0	0
UTI	0	0	1	0
Total	0	1	3	1

Diálogo Semanal de Segurança

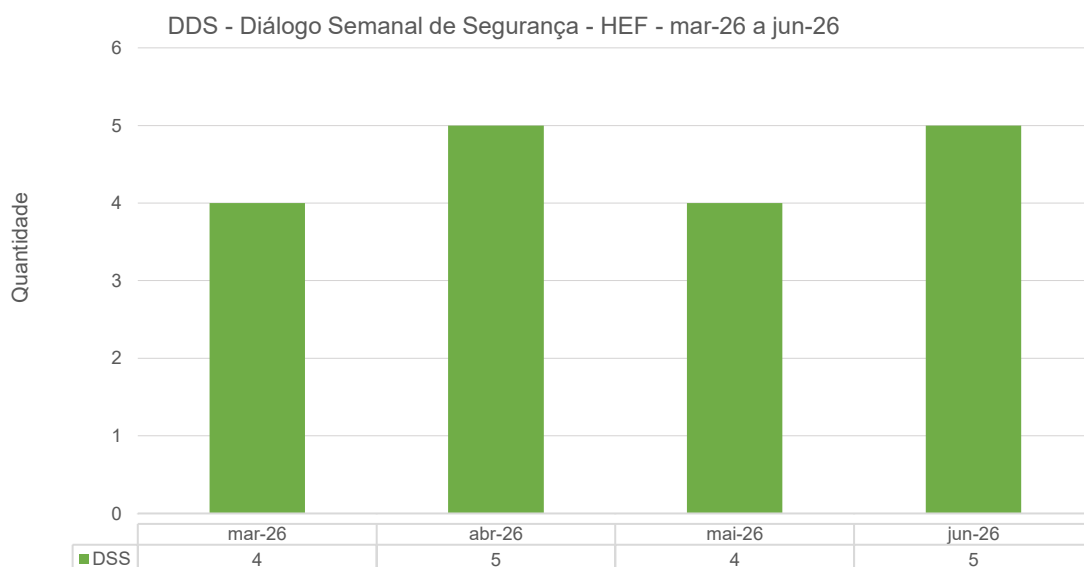
A equipe de Segurança do Trabalho realiza semanalmente os Diálogos Semanais de Segurança (DSS), importante estratégia de educação permanente voltada à conscientização, orientação e ao fortalecimento da cultura de segurança entre os profissionais da unidade. As atividades são desenvolvidas diretamente nos setores assistenciais e administrativos, promovendo diálogos objetivos, participativos e alinhados às necessidades do cotidiano de trabalho.

Durante os encontros, são abordados temas essenciais para a prevenção de acidentes e a promoção da saúde e da segurança ocupacional, entre eles: o uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI), conforme a Norma Regulamentadora nº 6 (NR-06); a segurança em espaços confinados (NR-33); o trabalho em altura (NR-35); e a segurança e saúde no trabalho em serviços de saúde (NR-32).

Também são discutidos os cuidados necessários para a execução de trabalhos a quente, como soldagem, corte e demais atividades que geram calor, chamas ou faíscas; a importância da organização e da limpeza dos ambientes de trabalho como medidas de prevenção de acidentes; e a necessidade de comunicação prévia ao Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) antes do início de qualquer atividade de alto risco, para avaliação dos riscos existentes, definição das medidas preventivas e emissão da Permissão de Trabalho (PT), quando aplicável.

Além disso, os DSS contemplam orientações sobre o fluxograma de atendimento em caso de acidente de trabalho, a importância da emissão da Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT), os procedimentos a serem adotados em situações de assédio e a divulgação do Programa de Compliance, reforçando a cultura de ética, integridade e respeito no ambiente organizacional.

Mais do que transmitir informações, os Diálogos Semanais de Segurança têm como propósito fortalecer a cultura de prevenção, estimulando a responsabilidade compartilhada e o cuidado coletivo. Nesse contexto, a segurança vai além do cumprimento das normas regulamentadoras, representando um compromisso permanente de todos com a preservação da vida, da saúde e da integridade física dos trabalhadores.



4.3 DESENVOLVIMENTO HUMANO E ORGANIZACIONAL

Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL) – Liderança que gera engajamento

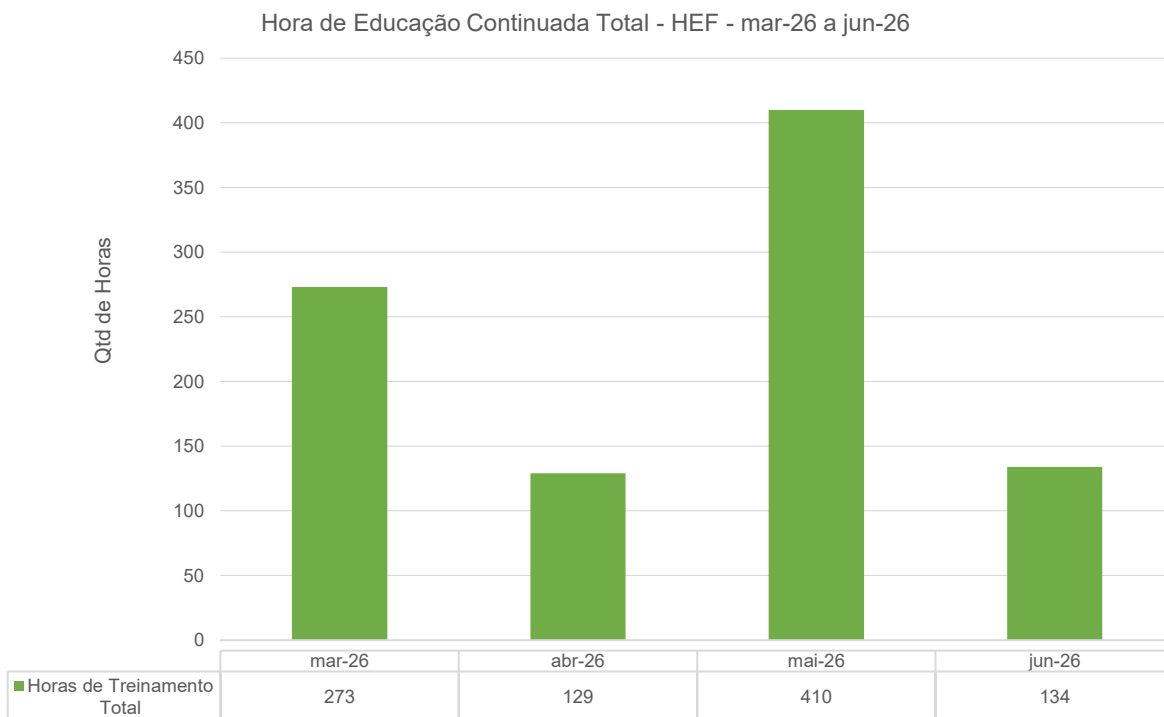
No mês de junho, o HEF deu continuidade às ações do Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL), promovendo um encontro voltado às lideranças da instituição com o tema “Liderança que Gera Engajamento”. A atividade teve como objetivo fortalecer as competências de liderança, destacando o papel do líder na construção de equipes mais motivadas, colaborativas e comprometidas com os objetivos institucionais.

Durante o encontro, foram abordados aspectos fundamentais para o desenvolvimento de uma liderança inspiradora, como comunicação eficaz, escuta ativa, reconhecimento, feedback, desenvolvimento de pessoas e fortalecimento da confiança nas relações de trabalho. Também foram discutidas estratégias para promover o senso de pertencimento, estimular o protagonismo das equipes e criar um ambiente organizacional mais participativo e alinhado aos valores institucionais. A ação proporcionou um espaço de reflexão e troca de experiências entre os participantes, reforçando a importância de uma liderança humanizada e estratégica como ferramenta para ampliar o engajamento,

potencializar o desempenho das equipes e contribuir para a melhoria contínua dos serviços prestados.



Indicador – Desenvolvimento Humano



CUIDADO HUMANO

Conte com a Gente

O Projeto Conte com a Gente tem como propósito promover o cuidado emocional e a saúde mental dos colaboradores, disponibilizando um espaço seguro de escuta qualificada, acolhimento e orientação. A iniciativa reconhece a influência do bem-estar emocional nas relações de trabalho, no desempenho profissional e na segurança assistencial. Por meio de atendimentos conduzidos com sigilo, empatia e respeito, o projeto proporciona suporte diante de demandas emocionais, pessoais e profissionais, contribuindo para a redução do sofrimento psíquico, o fortalecimento do vínculo institucional e o incentivo à busca por apoio quando necessário.

Busca Ativa – Colaboradores Afastados

A Busca Ativa foi desenvolvida pelo DHO, com apoio e parceria do SESMT, para identificar e auxiliar profissionais com atestados ou afastamentos relacionados ao CID F, ou correlatos.

Momento de Fé e Gratidão – Especial

Entre as rotinas e os desafios do ambiente hospitalar, o Momento de Fé e Gratidão apresenta-se como uma pausa para reflexão, cuidado e reconexão com o propósito, reunindo profissionais em um espaço de acolhimento que respeita diferentes crenças. Mais do que uma manifestação de fé, representa um gesto de humanidade que fortalece a esperança, renova as forças e promove o equilíbrio emocional necessário para a continuidade do cuidado ao próximo.



Diálogo Semanal de Conscientização – Relações Saudáveis no Trabalho

A ação teve como objetivo orientar os participantes sobre comportamentos inadequados no ambiente de trabalho, promovendo a conscientização quanto à importância do respeito mútuo, ética, responsabilidade e postura profissional nas relações interpessoais. Também buscou reforçar as diretrizes institucionais relacionadas à prevenção de condutas incompatíveis com os valores da organização, incentivando a adoção de atitudes pautadas na empatia, no diálogo e na colaboração.



DSC – Segurança Psicológica nas Equipes

A ação teve como objetivo incentivar a construção de um ambiente de trabalho pautado na confiança, no respeito e na segurança psicológica, estimulando os colaboradores a expressarem ideias, opiniões, dúvidas e dificuldades de forma aberta e respeitosa, sem receio de julgamentos ou de represálias. Além disso, buscou fortalecer a comunicação transparente, o diálogo construtivo e a colaboração entre as equipes, promovendo relações interpessoais mais saudáveis e um ambiente organizacional que favoreça a inovação, a aprendizagem contínua, o desenvolvimento profissional e o bem-estar dos colaboradores.



DSC – Diversidade, respeito e inclusão

A ação teve como objetivo promover reflexões sobre a importância do respeito às diferenças, da convivência ética e da valorização da diversidade no ambiente organizacional, incentivando atitudes pautadas na inclusão, na equidade e no respeito mútuo. Buscou, ainda, sensibilizar os colaboradores para o reconhecimento e a valorização das diferentes experiências, perspectivas e características individuais, fortalecendo uma cultura organizacional mais acolhedora, colaborativa e livre de práticas discriminatórias. A iniciativa contribuiu para o desenvolvimento de relações interpessoais mais saudáveis, para o fortalecimento do senso de pertencimento e para a construção de um ambiente de trabalho mais respeitoso, seguro e alinhado aos valores institucionais.



DSC – Mudanças, Adaptação e Resiliência

A ação teve como objetivo promover a integração, o acolhimento e o fortalecimento das relações interpessoais entre os colaboradores, utilizando o clima da Festa Junina como oportunidade para estimular momentos de descontração, leveza e convivência saudável no ambiente de trabalho. A iniciativa buscou fortalecer o sentimento de pertencimento, incentivar a valorização do trabalho em equipe e reconhecer a importância de momentos de interação para o bem-estar dos profissionais. Além disso, contribuiu para o fortalecimento da cultura organizacional, favorecendo um ambiente hospitalar mais humanizado, colaborativo e alinhado aos valores institucionais.



Roda de Conversa – Fortalecimento dos laços

No mês de junho, o HEF realizou uma roda de conversa com o objetivo de promover a integração, o acolhimento e o fortalecimento dos laços entre os colaboradores, proporcionando momentos de convivência, descontração e valorização das relações interpessoais. A iniciativa buscou estimular o sentimento de pertencimento, o engajamento e o fortalecimento do trabalho em equipe, reconhecendo a importância de um ambiente organizacional pautado no respeito, na colaboração e no cuidado com as pessoas.

Durante o encontro, os participantes tiveram a oportunidade de compartilhar experiências, fortalecer vínculos e vivenciar um espaço de escuta, diálogo e interação, favorecendo a construção de relações mais saudáveis e colaborativas. A ação contribuiu para o bem-estar dos colaboradores, para o fortalecimento da cultura organizacional e para a promoção de um ambiente de trabalho mais humanizado, acolhedor e alinhado aos valores institucionais.



Roda de Conversa – Arraiá do Cuidado: Fortalecendo Laços e Cuidando de Quem Cuida

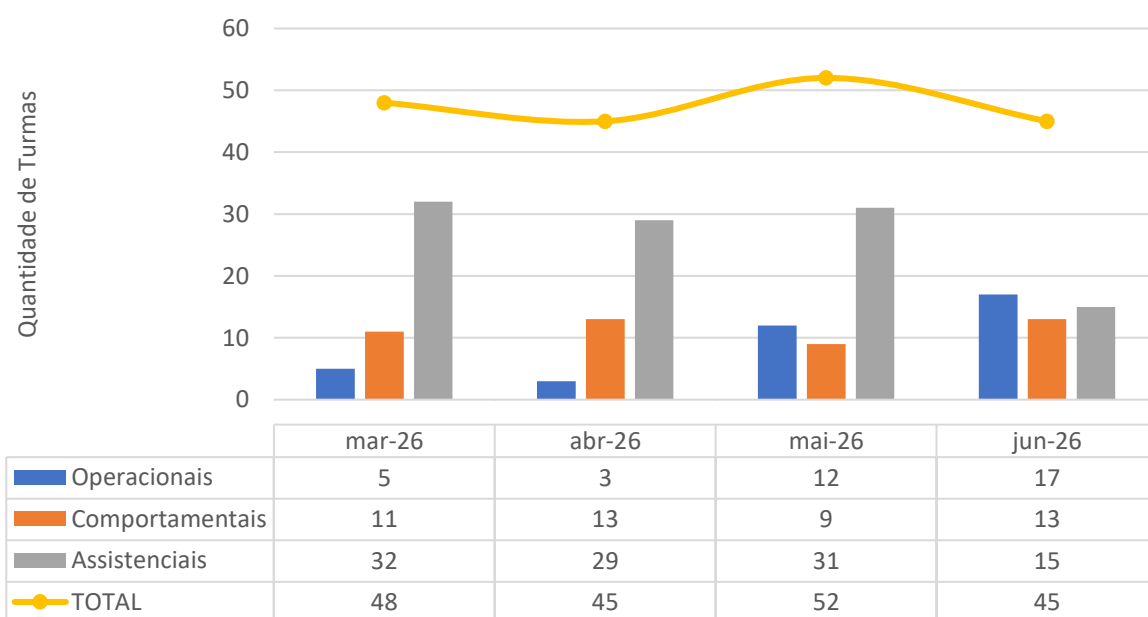
O HEF também realizou uma segunda roda de conversa, com o objetivo de criar um espaço acolhedor de diálogo, escuta e integração entre os colaboradores, promovendo reflexões sobre a importância da união, do apoio emocional, da cooperação e do trabalho em equipe no contexto hospitalar. Utilizando a temática junina de forma leve, participativa e humanizada, a iniciativa proporcionou um momento de convivência e fortalecimento das relações interpessoais, favorecendo a troca de experiências e o compartilhamento de vivências.

Durante a atividade, foram estimuladas discussões sobre o cuidado com a saúde emocional, o fortalecimento dos vínculos entre as equipes e a valorização de atitudes de empatia, respeito e colaboração no cotidiano de trabalho. A ação contribuiu para o bem-estar dos colaboradores, para o fortalecimento do sentimento de pertencimento e para a consolidação de uma cultura organizacional mais acolhedora, integrada e alinhada aos princípios da humanização e do cuidado.

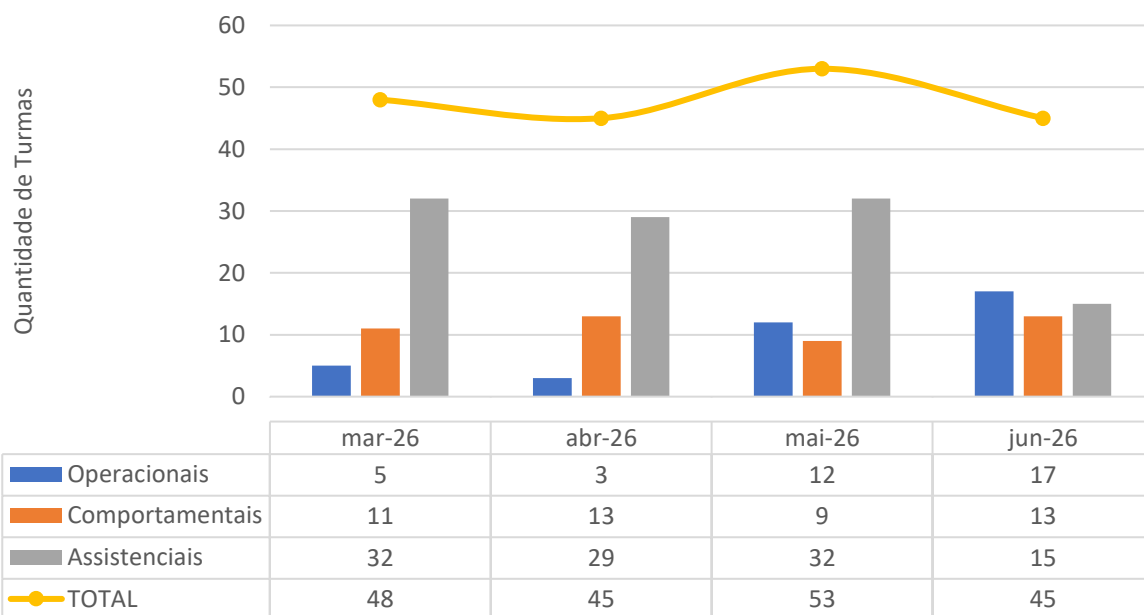


4.4 TREINAMENTO E CAPACITAÇÕES

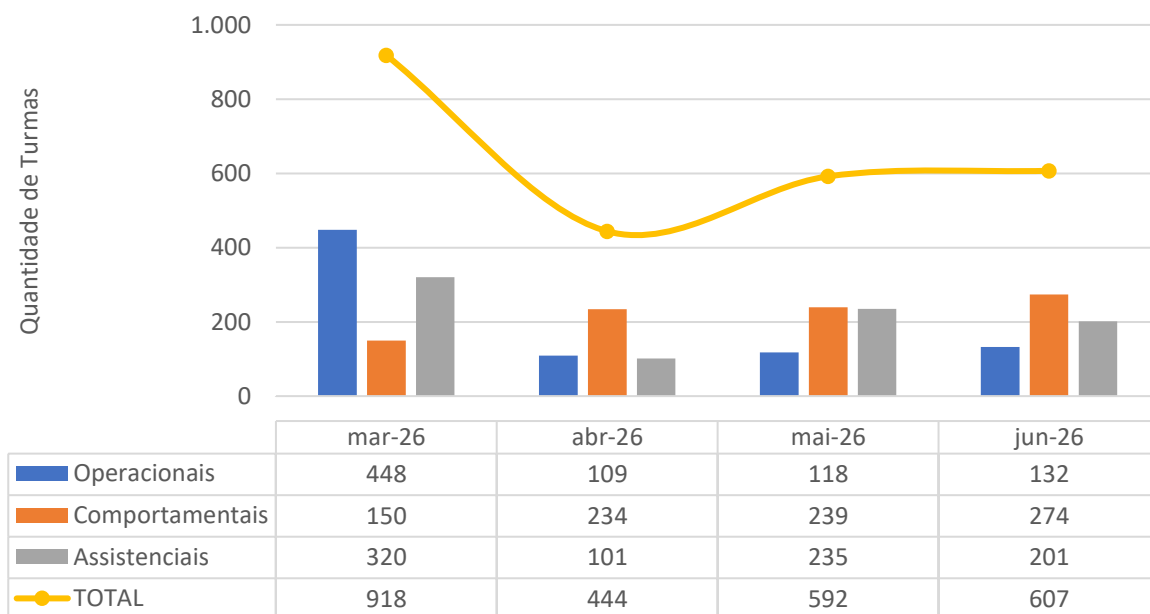
Capacitações mês (Quantitativo de turmas realizadas) - HEF - mar-26 a jun-26



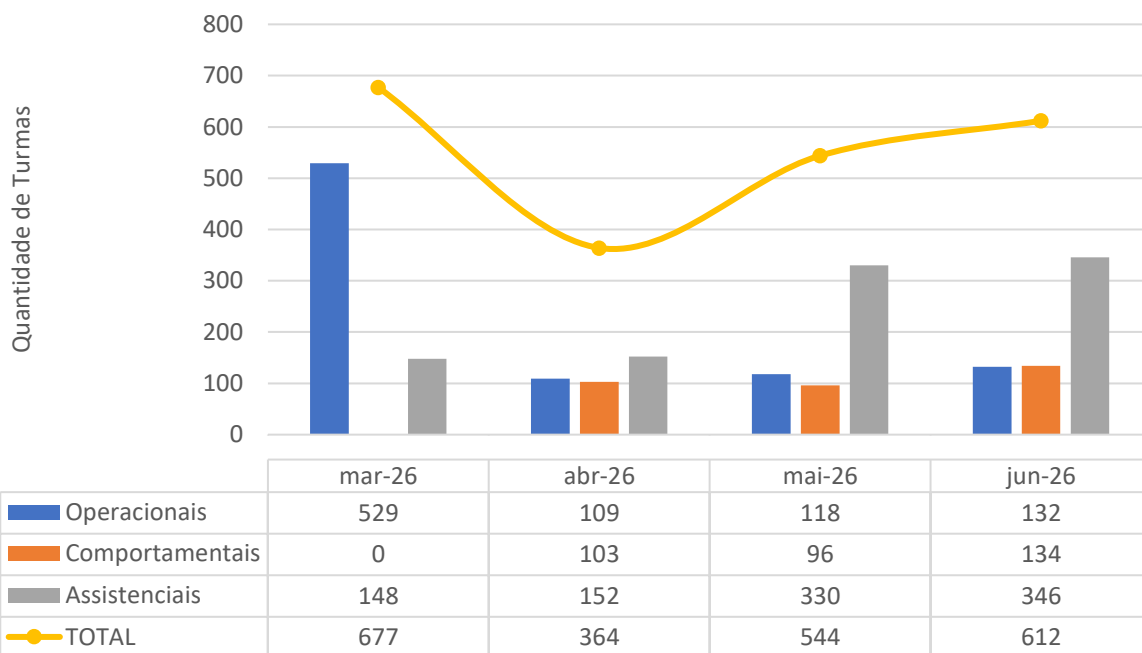
Capacitações propostas em plano anual em turmas - HEF - mar-26 a jun-26



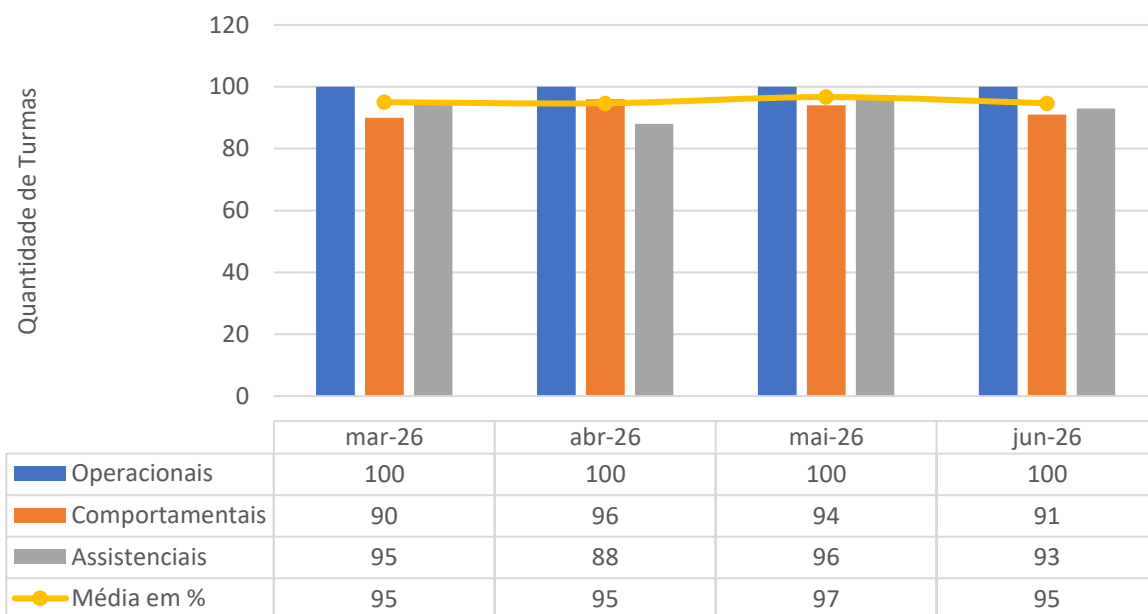
Profissionais treinados em quantidade (Número de profissionais capacitados no total do mês) - HEF - mar-26 a jun-26



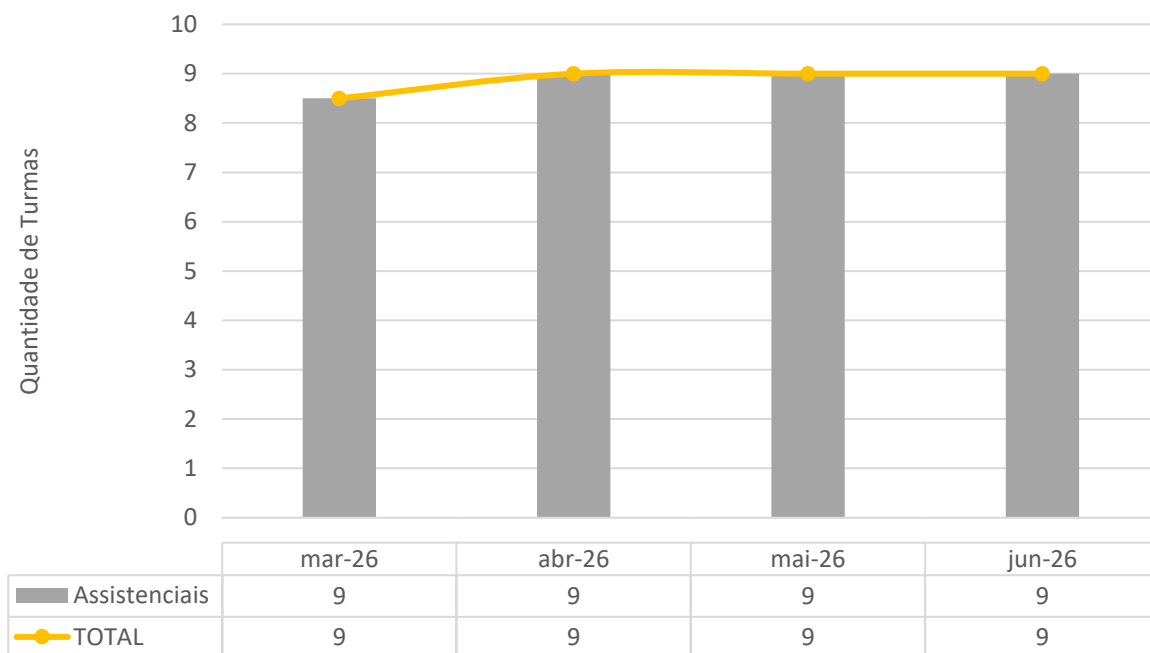
Carga horária total do treinamento PROF X CH - HEF - mar-26 a jun-26



TAXA de adesão (número de inscritos/ número de participantes) média da unidade - HEF - mar-26 a jun-26

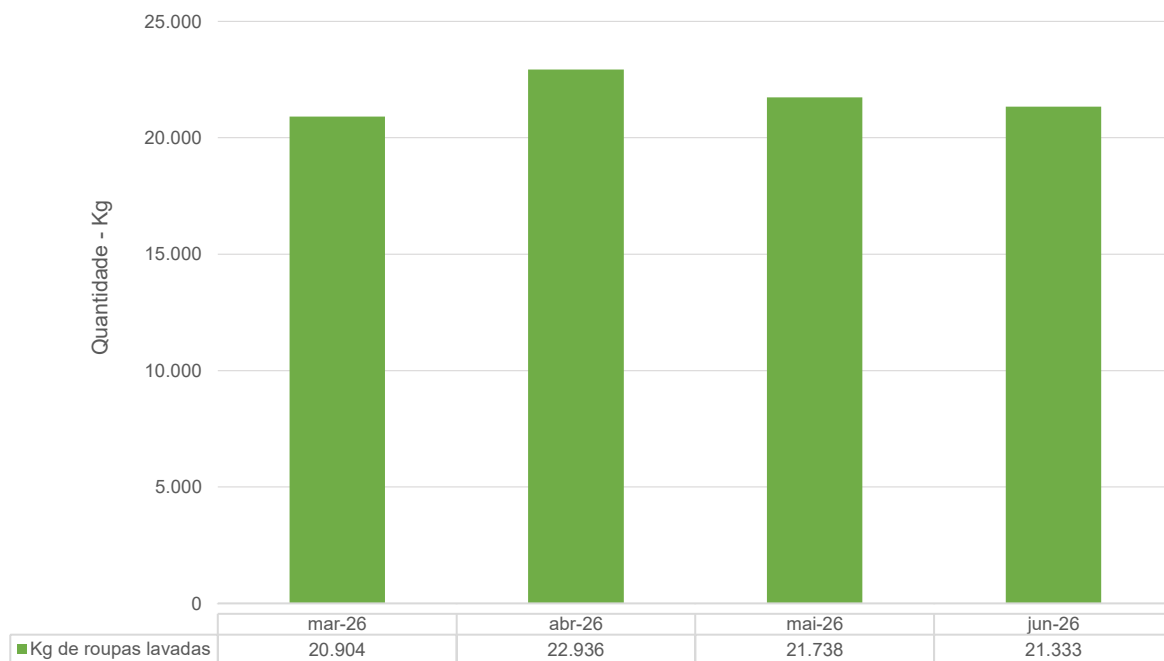


Performance média da unidade (0 a 10) - HEF - mar-26 a jun-26



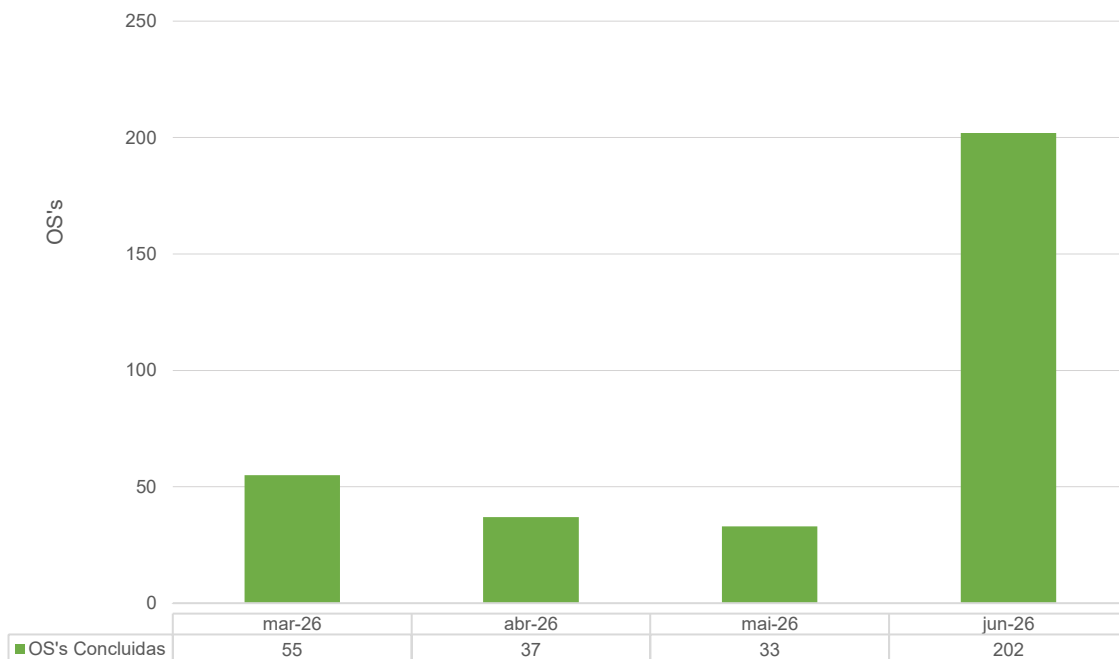
4.5 LAVANDERIA

Lavanderia - HEF - mar-26 a jun-26

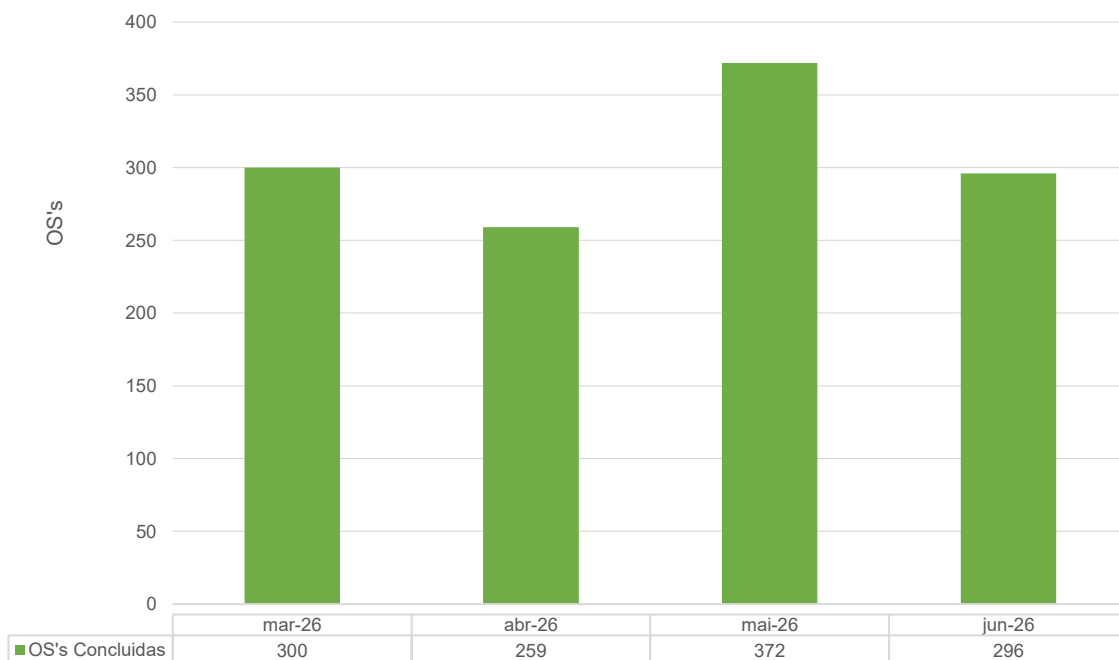


4.6 ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

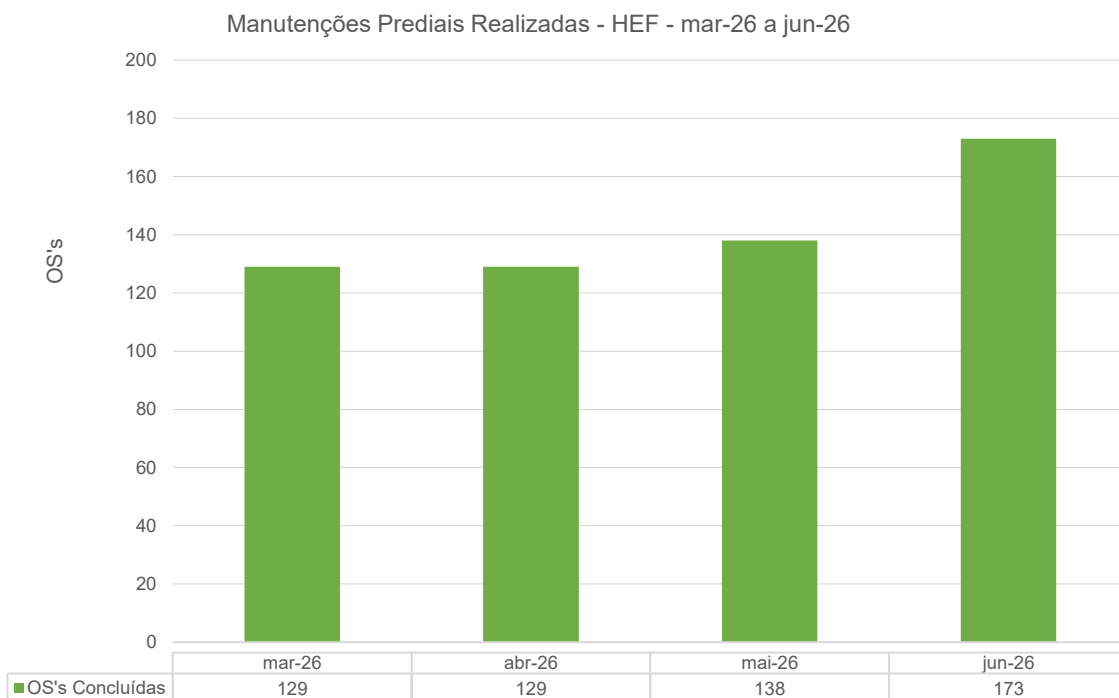
Número de OS's de Manutenção Engenharia Clínica Realizadas - HEF - mar-26 a jun-26



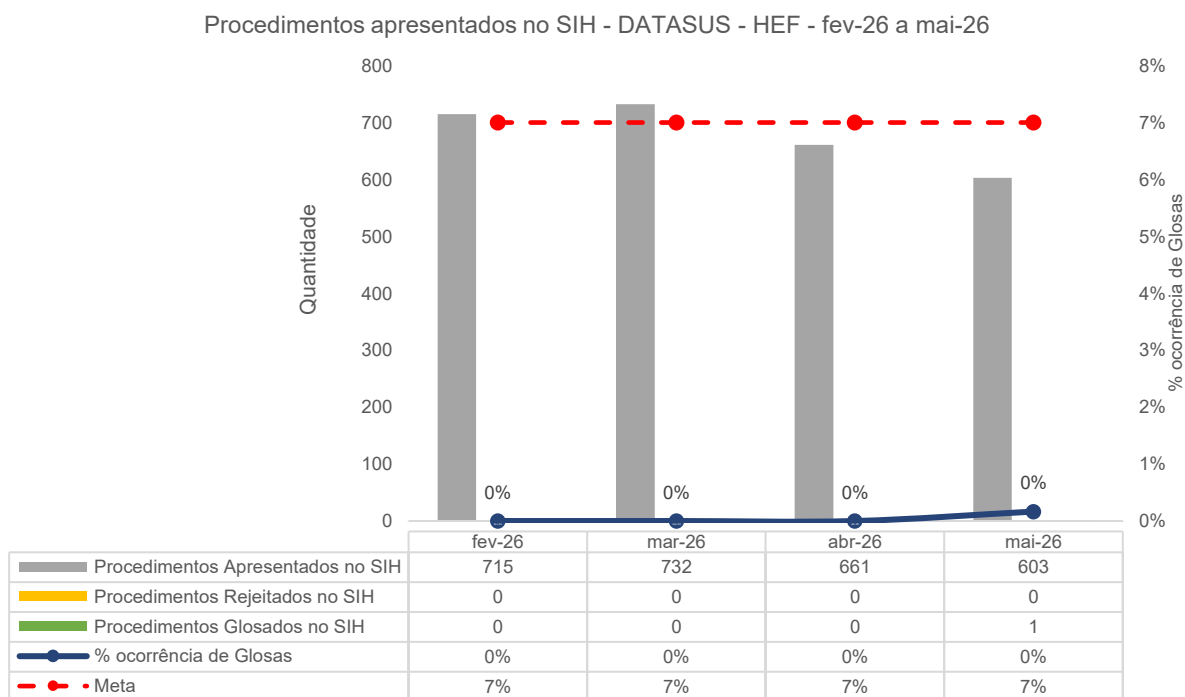
Número de OS's de TI Realizadas - HEF - mar-26 a jun-26



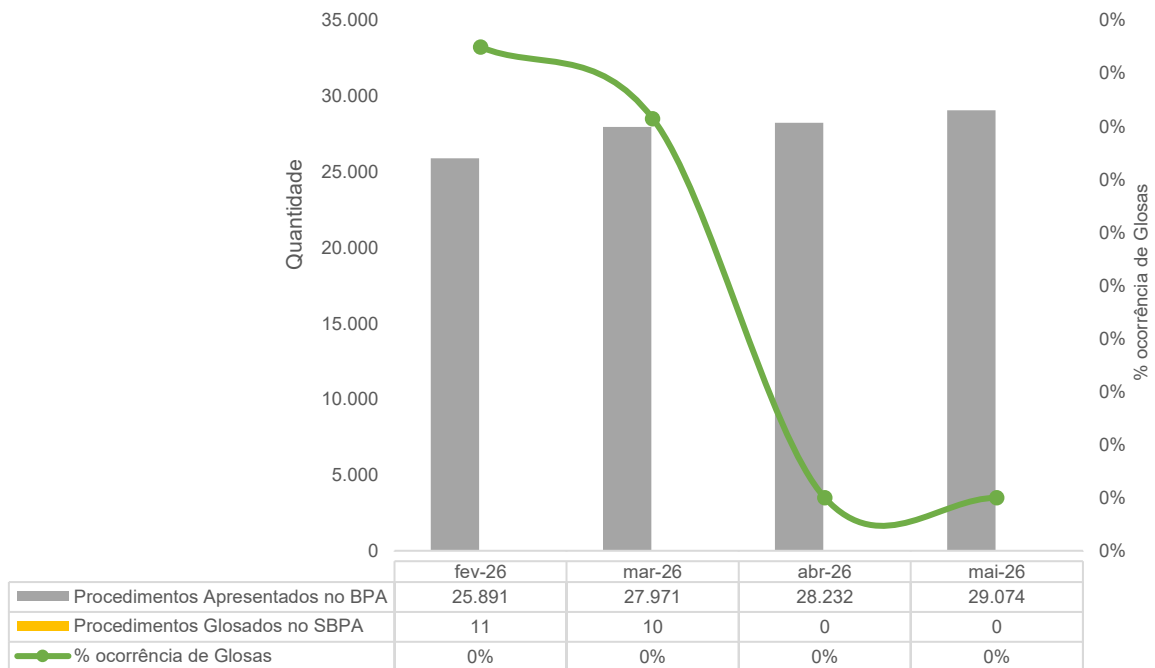
4.7 INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO



4.8 FATURAMENTO



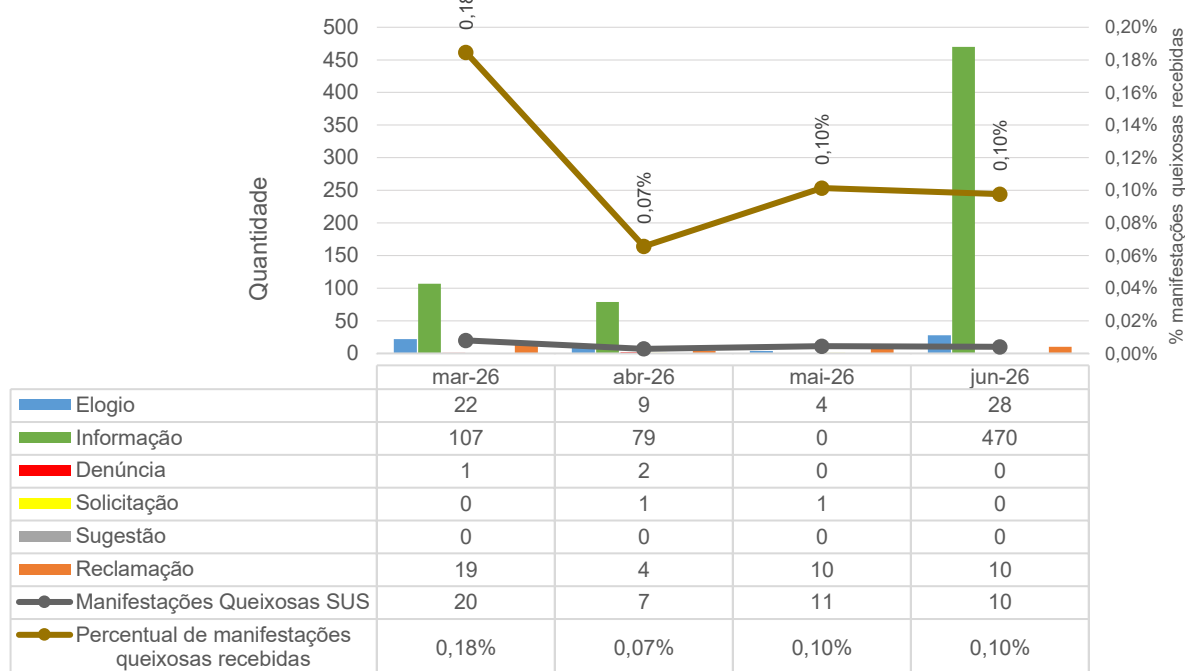
Procedimentos apresentados no BPA - DATASUS - HEF - fev-26 a mai-26



4.9 OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO

No mês de junho de 2026, o Indicador de Satisfação do Usuário do HEF manteve-se em patamar elevado (95,96%), evidenciando a continuidade da percepção positiva dos usuários em relação aos serviços prestados.

Manifestações queixosas recebidas pela Ouvidoria - HEF - mar-26 a jun-26



Indicador de Satisfação do Usuário - HEF - mar-26 a jun-26



5 Recursos e Impactos

RECURSOS

HEF 06/2026	RECURSOS RECEBIDOS	RECURSOS GASTOS	RECURSOS DEVOLVIDOS
CONTA DE CUSTEIO	R\$ 6.027.909,04	R\$ 7.255.269,11	R\$ 0,00
CONTA DE INVESTIMENTO	R\$ 0,00	R\$ 80.500,00	R\$ 0,00

IMPACTO SOCIAL

O impacto social da unidade estende-se além de suas operações, refletindo-se diretamente na qualidade de vida de colaboradores, terceiros e de seus familiares. Ao todo, essa rede de impacto positivo alcança 749 pessoas diretamente e, de forma indireta, uma média de 2.045 pessoas, considerando a média de 2,73 pessoas por família, conforme o Censo 2022 do IBGE.

HEF	IMED	Terceiros
Colaboradores diretamente impactados	407	342

Cada um dos 10.232 atendimentos gera um impacto que transcende o paciente, alcançando também as pessoas com quem ele convive. Sob essa perspectiva, o alcance dos serviços prestados se amplia, resultando em 27.933 pessoas impactadas pelos atendimentos do HEF.

Considerando o impacto para os colaboradores, pacientes atendidos e núcleos familiares, **quase 30 mil pessoas foram influenciadas pelo HEF**. Esse dado revela a capilaridade da atuação na unidade e sua profunda relevância social, afetando positivamente a comunidade em um sentido mais amplo.

6 O HEF e a Sociedade

No mês de junho, o Hospital Estadual de Formosa – HEF foi citado **129** vezes nos mais variados veículos de comunicação. Este resultado reflete as iniciativas realizadas pela unidade e a repercussão dos cuidados do hospital com os seus pacientes. Veículos de comunicação como **Formosa Urgente** e **Alô**

Valparaíso publicaram sobre os diversos temas.

O destaque do período foi a divulgação de orientações à população sobre os **riscos de acidentes com abelhas**, ressaltando a importância da prevenção, do reconhecimento dos sinais de gravidade e da procura imediata por atendimento médico em casos de ferroadas. O conteúdo reforçou a relevância da informação em saúde como ferramenta para a proteção da comunidade, alertando sobre possíveis complicações, especialmente em pessoas alérgicas ou vítimas de múltiplas ferroadas, além de destacar a importância da assistência rápida e adequada para evitar agravamentos e preservar vidas. A matéria gerou **42 publicações** em diversos veículos de comunicação, incluindo **Agência Goiás de Notícias, Já é Destaque, Viver Goiás**, e perfis nas redes sociais como **Formosa Urgente** e **Alô Valparaíso**.

Outros temas que receberam atenção da mídia foram as matérias sobre: **participação da reunião da macrorregional da SES-GO; mais de 400 profissionais imunizados contra Influenza** e os **hospitais e policlínicas de Goiás comemoram a Semana da Enfermagem**. Com mais esses temas, a unidade foi citada **87 vezes** por veículos de comunicação como **JorNow, Tudo Ok, Voz do Bairro, Revista Kdea 360, Rede Press** e **Bebedouro News**.

Além disso, o perfil no *Instagram* da unidade alcançou um total de **31 mil contas impactadas**. As postagens geraram mais de **meio milhão de views**, atingindo um total de **605.481 mil visualizações** na plataforma.



Sinais de alerta:

Se você sentir coceira, vermelhidão ou inchaço na pele após uma picada de abelha, procure atendimento médico imediatamente. Em casos graves, como dificuldade para respirar, vômito ou tontura, procure um pronto-socorro imediatamente.



**FORMOSA SEDIU REUNIÃO
ESTRATÉGICA PARA INTEGRAÇÃO
DOS SERVIÇOS DE SAÚDE EM GOIÁS**

Entre em contato conosco:
(61) 9 9679-1283
(61) 3718-3835

Estamos localizados:
Rua Emílio Póvoa, 177 centro
Formosa-GO



plantaodenoticias_24horas
27 de maio

Seguir

plantaodenoticias_24horas Hospitais e Policlínicas Estaduais comemoram a Semana da Enfermagem

Em celebração à Semana da Enfermagem, os hospitais e policlínicas do Governo de Goiás administrados pelo Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento (Imed) prestaram homenagem aos profissionais que estão na linha de frente e desempenham um papel essencial na assistência e no cuidado humanizado aos pacientes.

No Brasil, a semana é comemorada todos os anos entre os dias 12 e 20 de maio, conectando duas datas importantes para a categoria: o Dia Internacional do Enfermeiro, celebrado em 12 de maio, e o Dia dos

Redes Sociais

Durante o período analisado, o perfil da unidade alcançou um total de **31 mil contas impactadas**. As postagens geraram mais de **meio milhão de views**, atingindo um total de **605.481 mil visualizações** na plataforma.

A atividade do perfil registrou **4,9 mil visitas** ao perfil e **655 cliques** em links, um crescimento de 11,3%. Os conteúdos publicados conquistaram **7,2 mil interações**.

O número total de **seguidores cresceu 1,1%**, atingindo **15.709 contas**, com a **adição de 401 novos seguidores** durante esse período.

No *Instagram*, a postagem de destaque foi sobre **ação de higienização das mãos**, que obteve 9,2 mil visualizações e um alcance de 3,5 mil contas.



No *Facebook*, o conteúdo sobre **treinamento sobre segurança do paciente** foi destaque, atingindo 51 visualizações e 26 visualizadores.



Conteúdos e temas do mês

Ao todo, foram compartilhados **238 conteúdos** diferentes durante o período analisado. Abaixo, estão listados os temas de cada publicação relacionada ao HEF para mostrar os principais assuntos do período analisado:

- Missa para pacientes e acompanhantes;
- Ação educativa sobre Maio Amarelo;
- Ação educativa sobre Endometriose;
- Depoimento de paciente em card;
- Treinamento sobre pneumonia;
- **Ensaio com recém-nascidos temático da Copa do Mundo:** atingindo 3,6 mil visualizações;
- Capacitação sobre NR-01 no CES-GO;
- Treinamento sobre Punção Arterial;
- Treinamento sobre Segurança do Paciente;
- Integração dos novos membros da CIPAA.

Reconhecimento

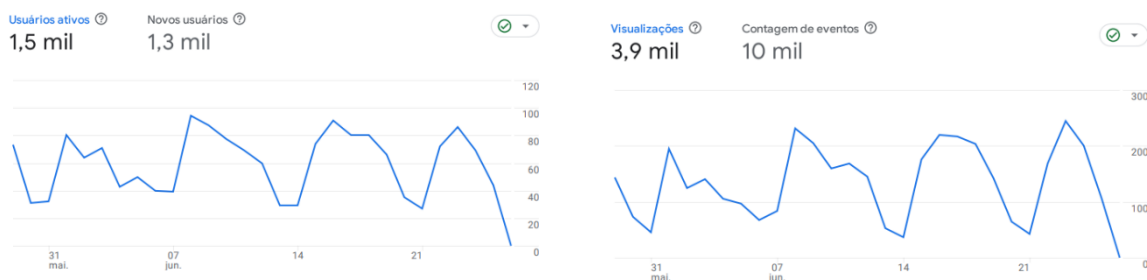
O destaque do período foi o reconhecimento espontâneo do paciente João Matheus Prado Costa, que fez questão de registrar seu agradecimento pelo atendimento recebido durante sua passagem pela unidade, destacando o acolhimento, a atenção e o comprometimento demonstrados pelos profissionais de saúde.

“Quero agradecer a todos os colaboradores que participaram do meu atendimento. Em todos os momentos fui recebido com atenção, respeito e muita educação. A equipe demonstrou empenho em esclarecer minhas dúvidas e prestar o suporte necessário, tornando minha experiência mais tranquila e confortável. É gratificante encontrar profissionais comprometidos com o bem-estar dos pacientes e que realizam seu trabalho com tanto cuidado”.

Os elogios registrados ressaltam não apenas o impacto positivo do atendimento prestado aos pacientes, mas também fortalecem o vínculo entre a equipe de assistência à saúde e as famílias que são atendidas pela unidade.

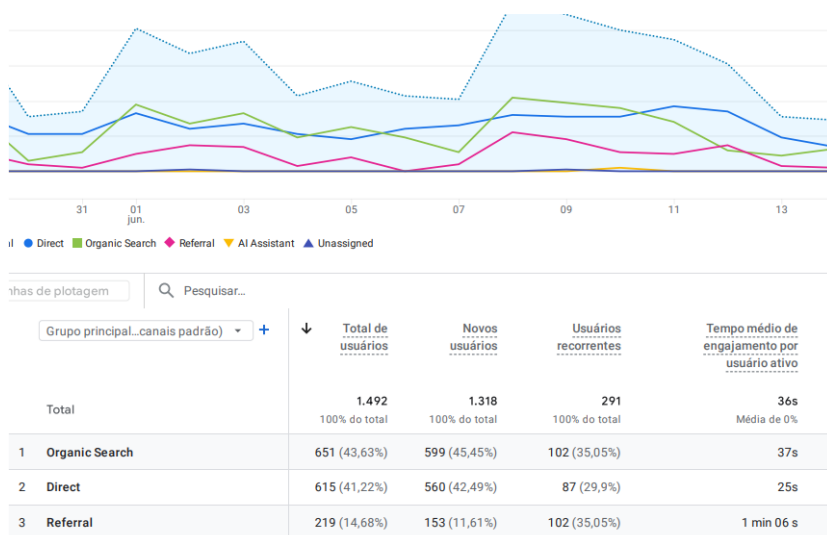
Site

A página oficial do HEF registrou ao longo do mês de junho, **3.9 mil visualizações**, sendo que **1.3 mil** foram realizadas por novos usuários. O tempo médio de engajamento no site foi de **36** segundos.

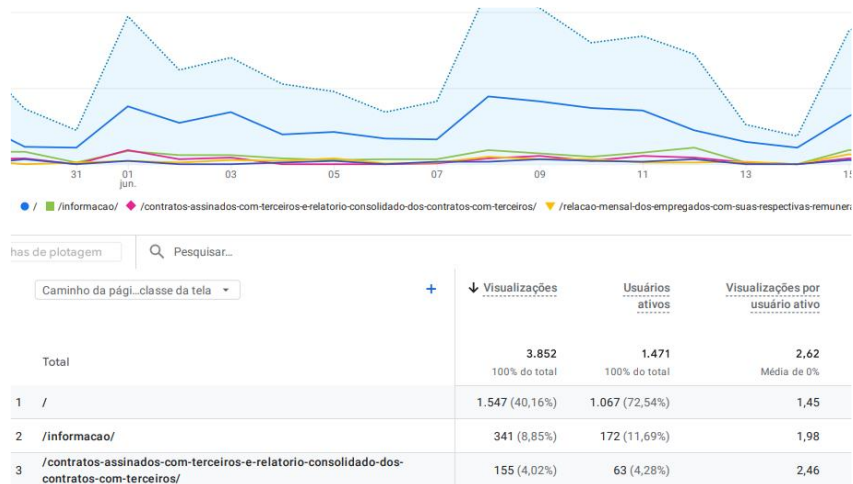




Durante o período, **651 usuários** acessaram o site por busca orgânica, **615** por link direto e **219** por link de referência.



A “**Home**” foi a página mais acessada da plataforma com **1.547** visualizações no mês. Em seguida, a página de “**Informação**” com **341** visualizações e a página sobre “**Contratos assinados com terceiros e relatório consolidado dos contratos com terceiros**” com **155** visualizações.



7 ENCERRAMENTO

Os dados apresentados no relatório do Hospital Estadual de Formosa – HEF comprovam que a gestão do IMED tem sido altamente efetiva, cumprindo as metas estipuladas no Contrato de Gestão.

Além disso, destaca-se o compromisso contínuo com a oferta de serviços de saúde de qualidade para a população de Formosa e região, promovendo bem-estar e fortalecendo o sistema de saúde local.

Observa-se que todos os dados que embasam este documento encontram-se à disposição da SES.

Fundamento legal: Item 12.1.o da Minuta Padrão do Contrato de Gestão-PGE e art. 6º, § 4º, inciso I da Lei 18.025/2013 e o Art. 11 inciso IX 1 da Resolução Normativa 9/2024 TCE, Item 11.5 da Metodologia de avaliação OSS SUBCIC 2024

Formosa, 10 de julho de 2026.

Elaborado pela diretoria:

Bruna de Paula Mundim
Diretoria Administrativa do HEF