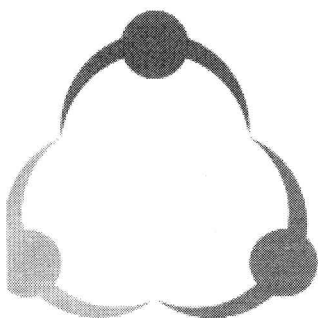
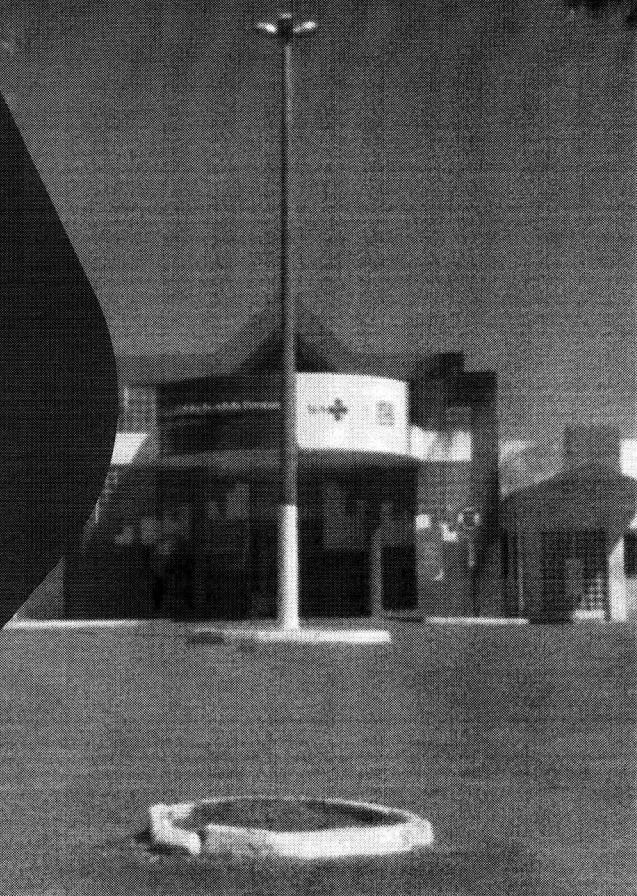


Hospital Estadual
de Formosa

Dr. César Saad
Fayad

Relatório Técnico Mensal
de Ações e Atividades
junho de 2.023



IMED

INSTITUTO DE
MEDICINA,
ESTUDOS E
DESENVOLVIMENTO

CUIDANDO
COM RESPEITO

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Dr. César
Saad Fayad

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde

GOVERNO DE
GOIÁS
O ESTADO QUE DÁ CERTO

Sobre Nós

Cumprindo com nossa responsabilidade como dirigentes da instituição e apresentadores de contas, é com orgulho que apresentamos o Relatório de Gestão Mensal referente ao mês de Junho de 2023, no modelo integrado, observando a integridade, fidedignidade, precisão e completude das informações, importante para o reconhecimento das ações desta instituição de modo agregado, sendo possível identificar que as diferentes ações, independente de qual unidade interna se originam, contribuem para a missão organizacional e consequente atingimento das metas das políticas contratuais pertinentes ao IMED alinhadas a Secretaria Estadual de Saúde de Goiás.

Este documento tem como objetivo fornecer uma análise detalhada das atividades realizadas e dos resultados alcançados durante o período mencionado.

Serão apresentados os indicadores de desempenho acordados no Contrato de Gestão, os quais refletem a qualidade e eficiência dos serviços prestados dentro do Hospital Estadual de Formosa - HEF. Analisaremos os resultados obtidos em relação a esses indicadores, evidenciando o impacto positivo da parceria com o IMED.

Concluiremos o relatório destacando os principais pontos abordados, enfatizando os avanços conquistados.

Agradecemos o contínuo apoio e engajamento nessa empreitada conjunta. A parceria entre as instituições tem se revelado altamente produtiva e benéfica para o aprimoramento dos serviços de saúde oferecidos à comunidade de Formosa e região.



Sumário

I – A PALAVRA DA DIRETORIA.....	4
II – QUESTÕES CONTRATUAIS	6
II.1 – INDICADORES E METAS DE PRODUÇÃO	6
III – DADOS ASSISTENCIAIS	37
III.1 – DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E DESEMPENHO.....	37
III.2 – DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE.....	61
III.4 – QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE	66
III.5 – DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL	70
III.6 – SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT	73
IV – ATIVIDADES DE APOIO	79
IV.1 – FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS.....	79
IV.2 – RECURSOS HUMANOS	81
IV.3 – LAVANDERIA	81
IV.4 – ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO.....	114
IV.5 – INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO.....	115
IV.6 – FATURAMENTO	116
IV.7 – OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO	116
V – O HEF E A SOCIEDADE	117
VI – ENCERRAMENTO	123



IMED

INSTITUTO DE
MEDICINA,
ENSINO E
DESENVOLVIMENTO

CUIDANDO
COM RESPEITO

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Dr. César
Saad Fayad

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Palavra da Diretoria

No último mês de junho, o Hospital Estadual de Formosa - HEF registrou um total de 10.154 atendimentos, abrangendo 7.405 atendimentos de urgência e emergência, 2.185 consultas ambulatoriais e 564 internações. Além disso, foram realizados 848 procedimentos cirúrgicos, sendo 75 cirurgias eletivas, 261 cirurgias de emergência/urgência (com uma média de 9 por dia) e 512 pequenos procedimentos ambulatoriais.

Como será detalhado a seguir, o HEF continua a construir uma sólida reputação fundamentada em seriedade e eficiência



Getro Oliveira de Pádua

Diretor do IMED

**GETRO DE
OLIVEIRA
PADUA:03641
915627**

Assinado de forma
digital por GETRO DE
OLIVEIRA
PADUA:03641915627
Dados: 2023.09.08
08:52:08 -03'00'

Contrato de Gestão

Contratante: Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de Goiás

Contratado: Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento – IMED

Unidade gerenciada: Hospital Estadual de Formosa (HEF) – Dr. César Saad Fayad

Endereço: Av. Maestro João Luiz do Espírito Santo, SN – Parque Laguna II, Formosa-GO

II – QUESTÕES CONTRATUAIS

II.1 – INDICADORES E METAS DE PRODUÇÃO

Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad	
PRODUÇÃO ANO:	2023 - Contrato de Gestão nº 50/2022 - 1º TA

1. Internação (Paciente-dia)	jun-23
Semi-Crítico	1.666
Crítico	553
Total	2.219

2. Atendimento de Urgência e Emergência	jun-23
Demanda espontânea	7.311
Demanda regulada	94
Total	7.405

3. Saídas Hospitalares	Meta	jun-23
Clínica Médica	155	198
Clínica Obstétrica	155	112
Clínica Cirúrgica	207	178
Total	517	488

4. Cirurgias Programadas	Meta	jun-23
Cirurgia Geral	150	40
Cirurgia Vasculiar		5
Ginecologia		8
Ortopedia		22
Total	150	75

5. Cirurgias Ambulatoriais	Meta	jun-23
Postectomia	88	0
Varizes		0
Pequenos Procedimentos		512
Total	88	512

6. Cirurgias	Meta	jun-23
Cirurgia de Urgência	-	261
Cirurgias Programadas	150	75
Cirurgias Ambulatoriais	88	512
Cirurgias de Segundo tempo	-	0
Total	238	848

Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad
PRODUÇÃO ANO: 2023 - Contrato de Gestão nº 50/2022 - 1º TA

7. Consulta Médica	Meta	jun-23
Angiologia e Cirurgia Vascular	940	58
Cardiologia		84
Cirurgia geral		306
Ginecologia		61
Ortopedia e Traumatologia		493
Hematologia		0
Total		940

8. Consulta multiprofissional	Meta	jun-23
Fisioterapia	792	0
Fonoaudiologia		0
Terapia Ocupacional		0
Enfermeiro		1.183
Total		792

9. Consulta Ambulatorial	Meta	jun-23
Consulta Médica	940	1.002
Consulta Multiprofissional	792	1.183
Total	1.732	2.185

10. SADT Interno Realizado	jun-23
Análises Clínicas	16.962
Ecocardiograma	12
Tomografia	163
Raio-X	2.305
Ultrassonografia	75
Eletrocardiograma	517
Total	20.034

11. SADT Externo Realizado	Meta	jun-23
Ecocardiograma	40	50
Eletrocardiograma	20	71
Raio-X	50	339
Ultrassonografia/Doppler	40	52
Mamografia	330	0
Ultrassonografia	20	10
Tomografia	200	178
Total	700	700

Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad
PRODUÇÃO ANO: 2023 - Contrato de Gestão nº 50/2022 - 1º TA

12. SADT Externo Ofertado	Meta	jun-23
Ecocardiograma	40	40
Eletrocardiograma	20	20
Raio-X	50	50
Doppler	40	40
Mamografia	330	0
Ultrassonografia	20	40
Tomografia	200	270
Total	700	460

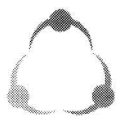
13. Hospital Dia	Meta	jun-23
Atendimentos	88	129

14. Especialidades Médicas para porta de entrada	jun-23
Cirurgia Geral	10
Clínica Médica	6.395
Ginecologia/obstetrícia	575
Ortopedia e Traumatologia	425
Total	7.405

15. Acolhimento, Avaliação e Classificação de Risco	jun-23	
Emergência	Vermelho	511
Muito Urgente	Laranja	2.629
Urgente	Amarelo	937
Pouco Urgente	Verde	2.994
Não Urgente	Azul	70
Situação Incompatível	--	264
Total		7.405

16. Saídas da UTI	jun-23
Óbito	21
Transferência Externa	9
Transferência Interna	53
Total	83

Conforme mencionado em relatórios anteriores, uma das principais responsabilidades do Núcleo Interno de Regulação do HEF (NIR) é a elaboração do "Planejamento da Agenda Ambulatorial de Especialidades" (conforme quadro a seguir). Essa agenda serve como base para o início das etapas assistenciais



relacionadas às consultas ambulatoriais e, conseqüentemente, às cirurgias eletivas (agendadas).

Os parâmetros contratuais estabelecidos são os seguintes:

Internação (saídas hospitalares)	Meta mensal	Meta 12 meses
Clínica Médica	155	1.860
Obstetrícia	155	1.860
Cirúrgica	207	2.484

Cirurgias Programadas	Meta mensal	Meta 12 meses
Cirurgias	150	1.800

Cirurgias Ambulatoriais	Meta mensal	Meta 12 meses
Cirurgia ambulatorial	88	1.056

Ambulatório	Meta mensal	Meta 12 meses
Consulta médica na atenção especializada	940	11.280
Consulta multiprofissional na atenção especializada	792	9.504
Total	1.732	20.784

Exame	Meta mensal	Meta 12 meses
Ecocardiograma	40	480
Eletrocardiograma	20	240
Mamografia	330	3960
Raio- x	50	600
Ultrassonografia/ Doppler	40	480

Exame	Mensal	Meta 42 Meses
Ultrassonografia	20	840
Tomografia	200	8.400

Hospital Dia	Meta mensal	Meta 12 meses
Atendimentos	88	1.056

As especialidades ofertadas pelo HEF são as seguintes:



Especialidades médicas para porta de entrada (urgência) a serem oferecidas no Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad

Cirurgia Geral

Clínica Médica

Ginecologia/Obstetria

Ortopedia e Traumatologia

Especialidades Médicas iniciais a serem oferecidas no Ambulatório do Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad

Cardiologia - exames pré operatórios (risco cirúrgico)

Cirurgia Geral (ambulatório de pré e pós cirúrgico)

Ginecologia (ambulatório de pré e pós cirúrgico)

Ortopedia e Traumatologia (ambulatório de pré e pós cirúrgico)

Angiologia e Cirurgia Vasculiar - (ambulatório de pré e pós cirúrgico)

Hematologia

Multiprofissionais iniciais a serem oferecidas no Ambulatório do Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad

Fisioterapia - egresso

Fonoaudiologia - egresso

Terapia Ocupacional - egresso

Enfermeiro - egresso

Especialidades Médicas para cirurgias eletivas a serem oferecidas no Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad

Cirurgia Geral

Ginecologia

Ortopedia

Procedimentos mínimos iniciais a serem oferecidos no ambulatório do Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad- não precisa de internação

Varizes

Observa-se que as consultas da especialidade de Hematologia não têm sido disponibilizadas, dada a sua incompatibilidade com o perfil

epidemiológico observado no HEF, o que tem sido objeto de discussão junto a esta d. SES.

Vale lembrar, também, que mensalmente é encaminhada a esta d. Secretaria, via e-mail, a programação da agenda ambulatorial de 1ª consulta, bem como a programação ambulatorial para os pacientes ditos “egressos” (i.e., aqueles que já passaram pela unidade e que necessitam de retorno por múltiplas razões – tais como retirada de ponto, retirada de gesso, explantes metálicos ortopédicos etc.).

Excel AGENDA JUNHO 2023.xlsx | Abre em Excel | Baixar | Salvar no OneDrive

Arquivo Início Inserir Desenhar Layout da Página Fórmulas Dados Revisão Exibir Automatizar Pesquisar

707.750.843-23

SUPERINTENDÊNCIA DO COMPLEXO REGULADOR EM SAÚDE DE GOIÁS
GERÊNCIA DE REGULAÇÃO AMBULATORIAL
ROTEIRO PARA CONFIGURAÇÃO DO SERVIÇO MÓDULO AMBULATORIAL

UNIDADE EXECUTANTE: HEF

AGENDA: JUNHO/2023


ESPECIALIDADE / SUBESPECIALIDADE	Profissional	CRM-GO	CPF	IDADE MÍNIMA DE ATENDIMENTO	DIA DA SEMANA OU DIA DO ATENDIMENTO	AFASTAMENTO (DIAS)	Horário Início	Horário Final	1ª VEZ (Agenda Externa)	RETORNO (Agenda Interna)	INTERCON-SULTA (Agenda Interna)	OFERTA MENSAL 1ª VEZ (Agenda Externa)	OFERTA MENSAL (AGENDA INTERNA)
Ortopedia / Ortopedia	ARLENE INACIO TORRES/DR	0314-01175	707.750.843-2	18 Anos	Terça - 14 a 16/06/23	---	07:00	17:00	10	20	---	10	10
Ortopedia / Ortopedia	Fabiano Pereira Costa e Silva	12662-90	308.820.271-04	19 anos	Segunda - 19/06 a 03/07/23 Quarta - 07/06, 14/06, 21/06, 28/06/23	---	07:00	17:00	---	20	---	---	100
Ortopedia / Ortopedia	MARCELO JOSUE DOS SANTOS	18000-100	208.944.471-24	18 anos	19/06 - 19/06/2023 20/06	---	07:00	17:00	20	20	---	20	20
Ortopedia / Ortopedia	Marcelo S. Batista Oliveira	18712-00	354.081.371-60	18 Anos	Quarta - 07/06 a 07/06/23 Quarta - 14/06, 21/06, 28/06	---	07:00	17:00	---	20	---	---	200



Priscilla Araújo

Para: OPERACIONAL AMBULATORIAL <sesgo.reg> Ter, 09/05/2023 17:13

Cc: Talita Monteiro Guimarães... +1 outra pessoa

 AGENDA JUNHO 2023.xlsx 14 KB

 ROTEIRO EQUIPE MULTI JUN... 13 KB

 ROTEIRO PADRÃO EXAMES J... 14 KB

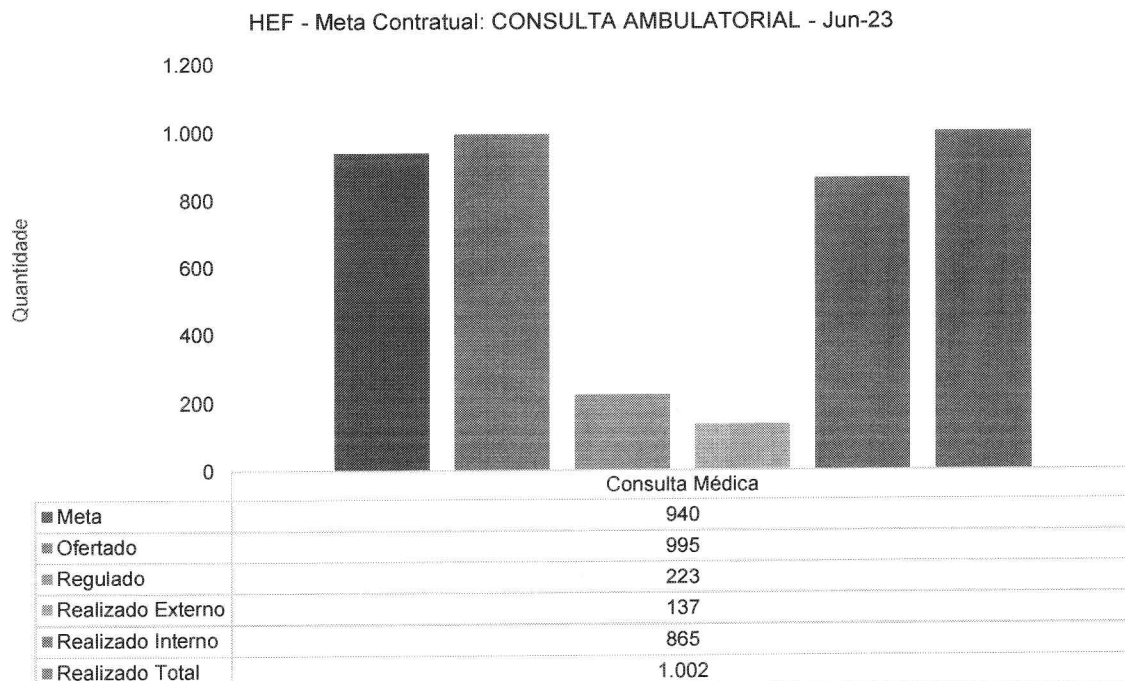
3 anexos (41 KB) Salvar tudo no OneDrive - Imed Baixar tudo

Boa tarde,

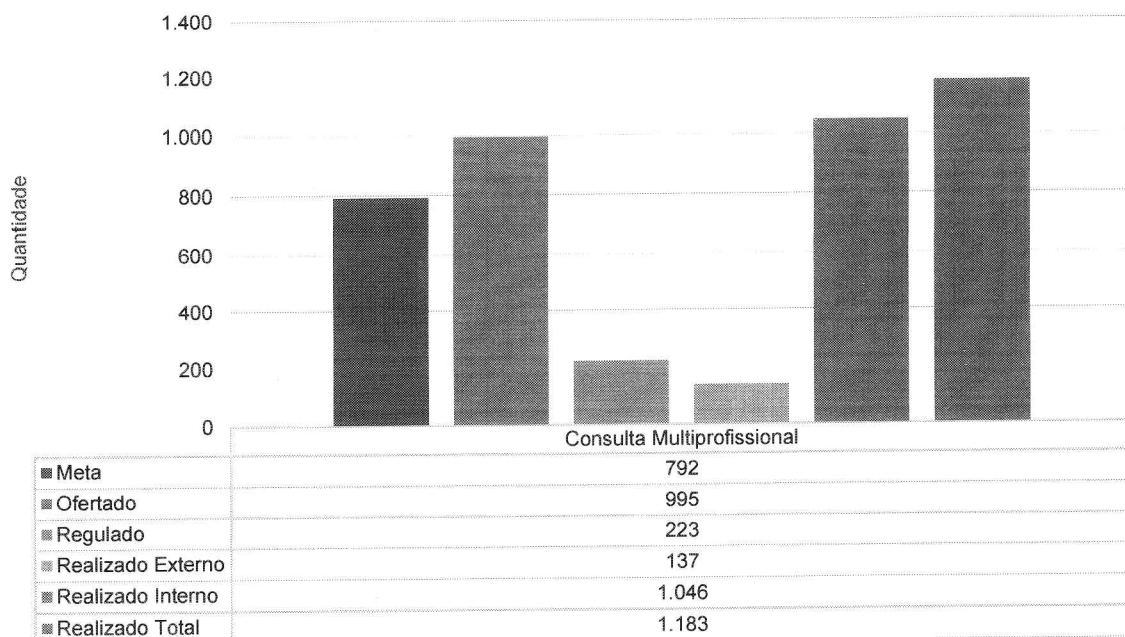
segue em anexo as agendas ambulatoriais do HEF, referente ao mês de junho 2023.

att.

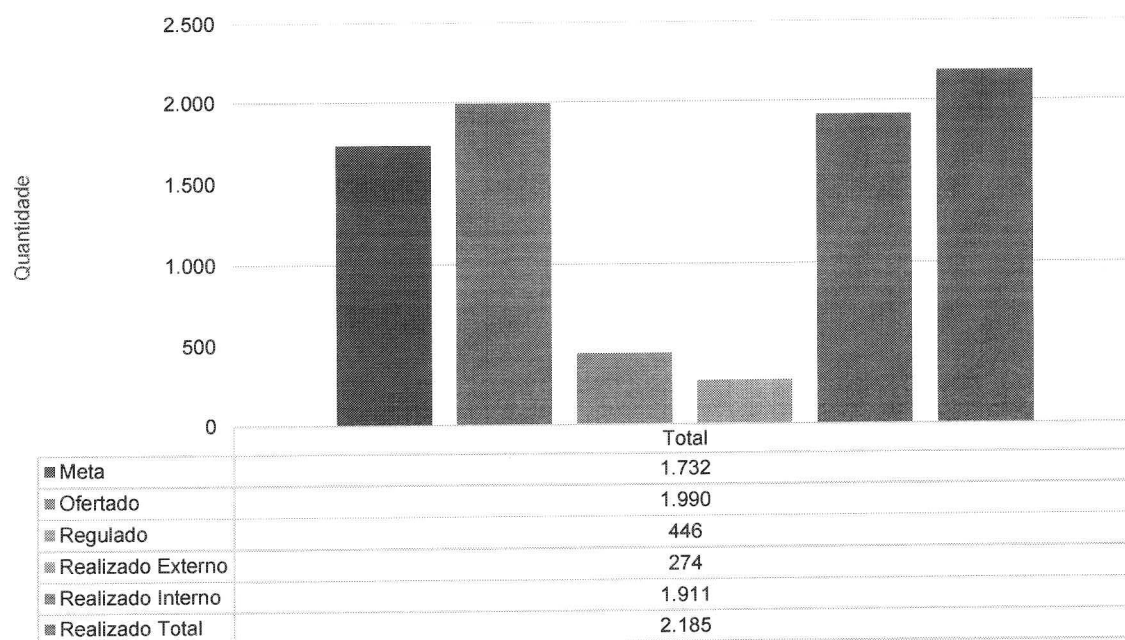
CONSULTAS AMBULATORIAIS



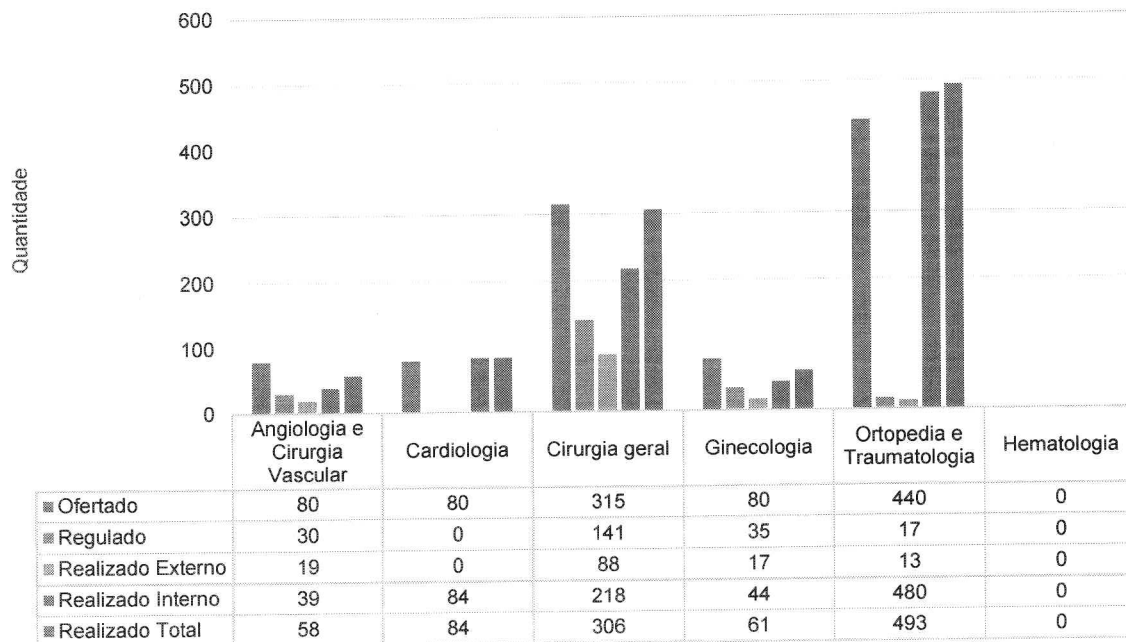
HEF - Meta Contratual: CONSULTA AMBULATORIAL - Jun-23



HEF - Meta Contratual: CONSULTA AMBULATORIAL - Jun-23



HEF - Meta Contratual: CONSULTA MÉDICA - Jun-23

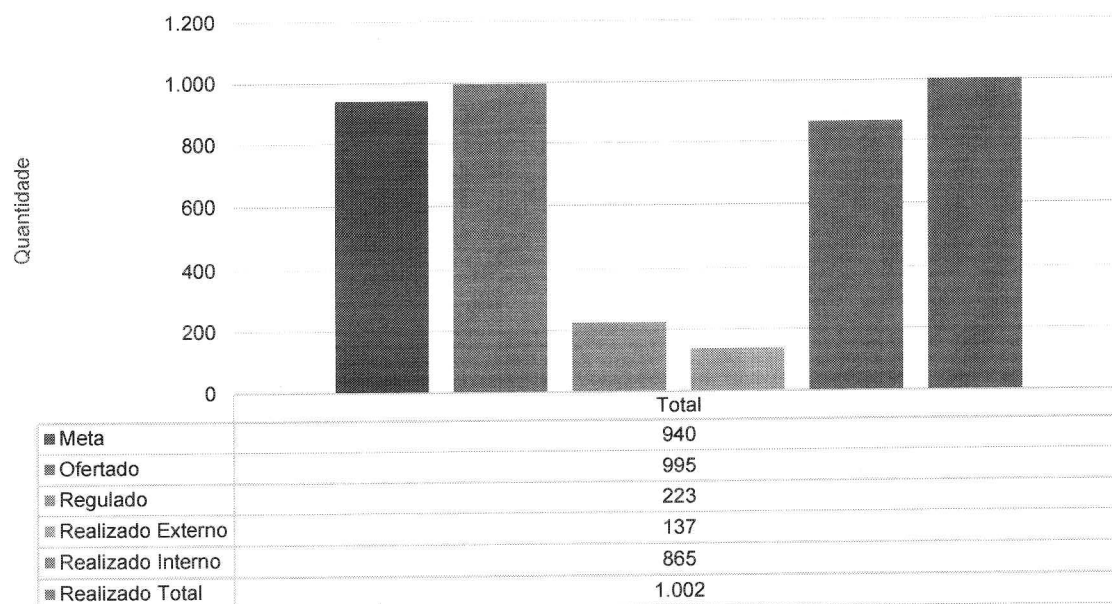


As especialidades ambulatoriais mais demandadas no HEF são a Ortopedia e Traumatologia (49,20%) e a Cirurgia Geral (30,53%), o que justifica o elevado número de consultas de pacientes egressos, especialmente na área de Ortopedia.

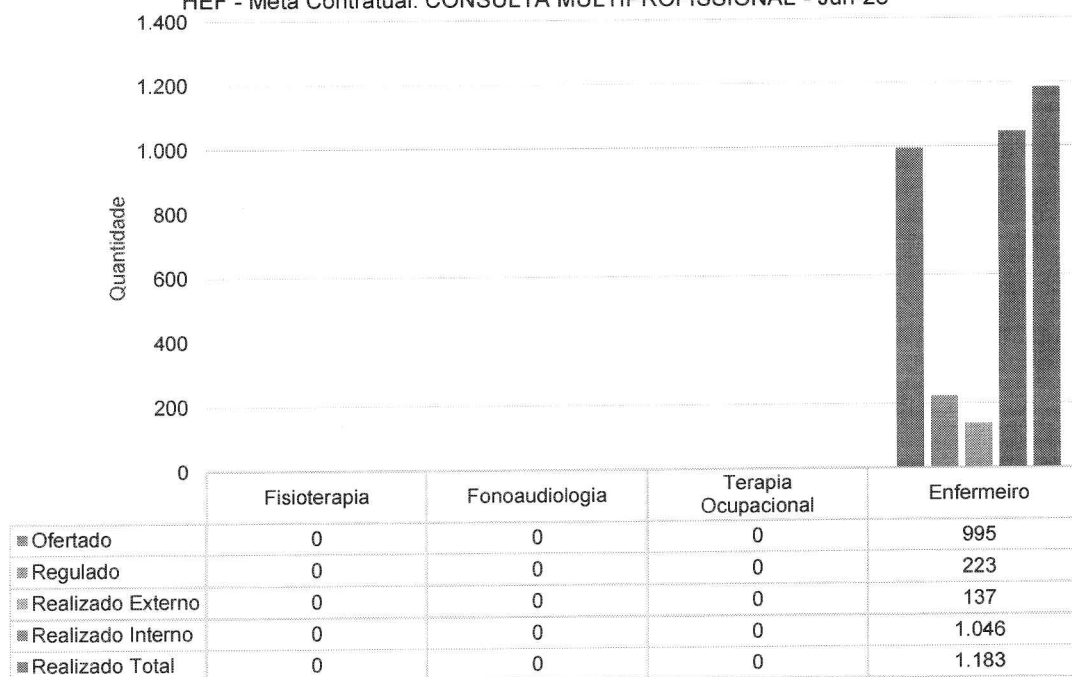
A análise crítica dos indicadores de produção ambulatorial demonstra um desempenho satisfatório, indicando que o hospital está atendendo às demandas ambulatoriais de forma adequada. Várias estratégias têm sido implementadas para garantir a manutenção desse desempenho e promover melhorias contínuas.

Primeiramente, é importante ressaltar que a análise crítica dos indicadores de produção ambulatorial envolve uma avaliação detalhada dos dados, levando em consideração fatores como o número de consultas realizadas, o tempo médio de espera, a satisfação dos pacientes e a qualidade do atendimento. Essa análise permite identificar pontos fortes e áreas que precisam de aprimoramento.

HEF - Meta Contratual: CONSULTA MÉDICA - Jun-23

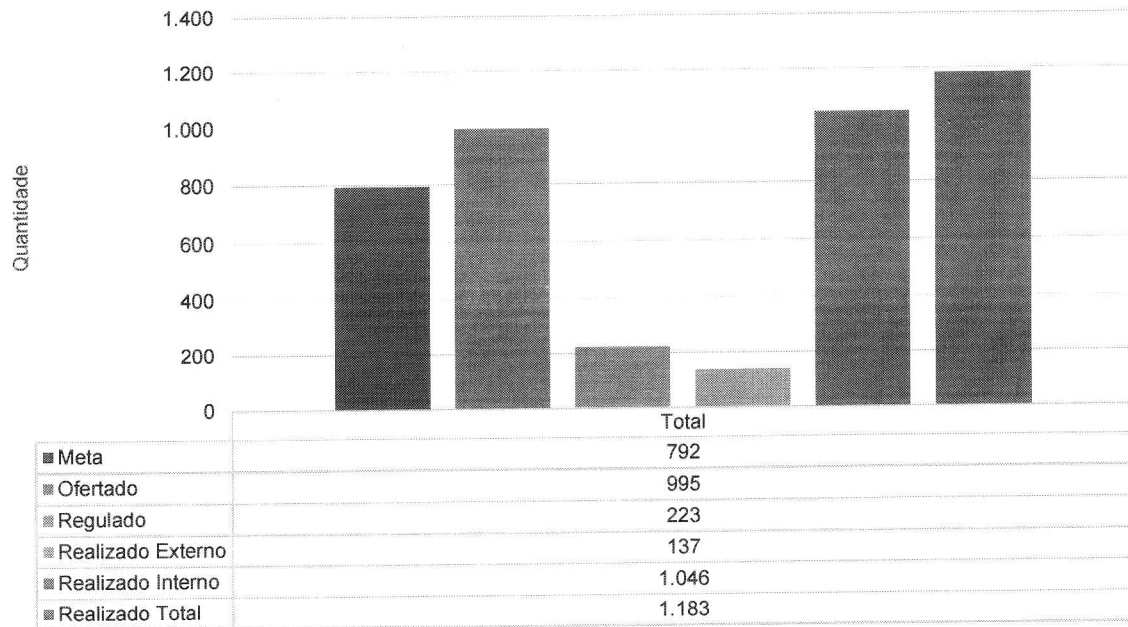


HEF - Meta Contratual: CONSULTA MULTIPROFISSIONAL - Jun-23

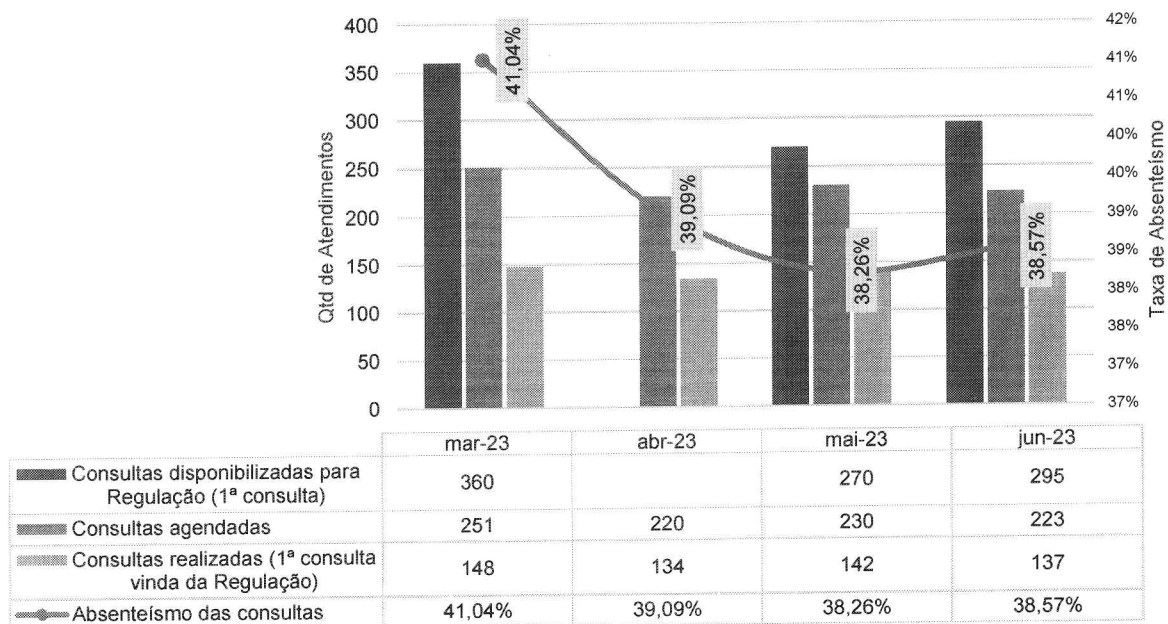




HEF - Meta Contratual: CONSULTA MULTIPROFISSIONAL - Jun-23



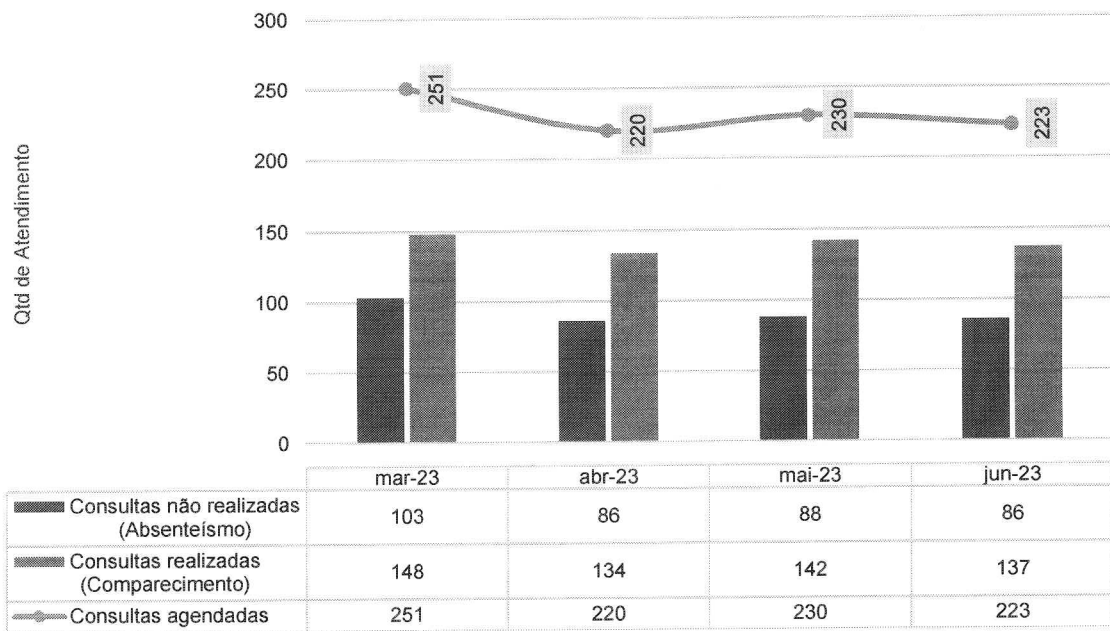
Absenteísmo das Consultas Médicas de Ambulatório - HEF - mar-23 a jun-23



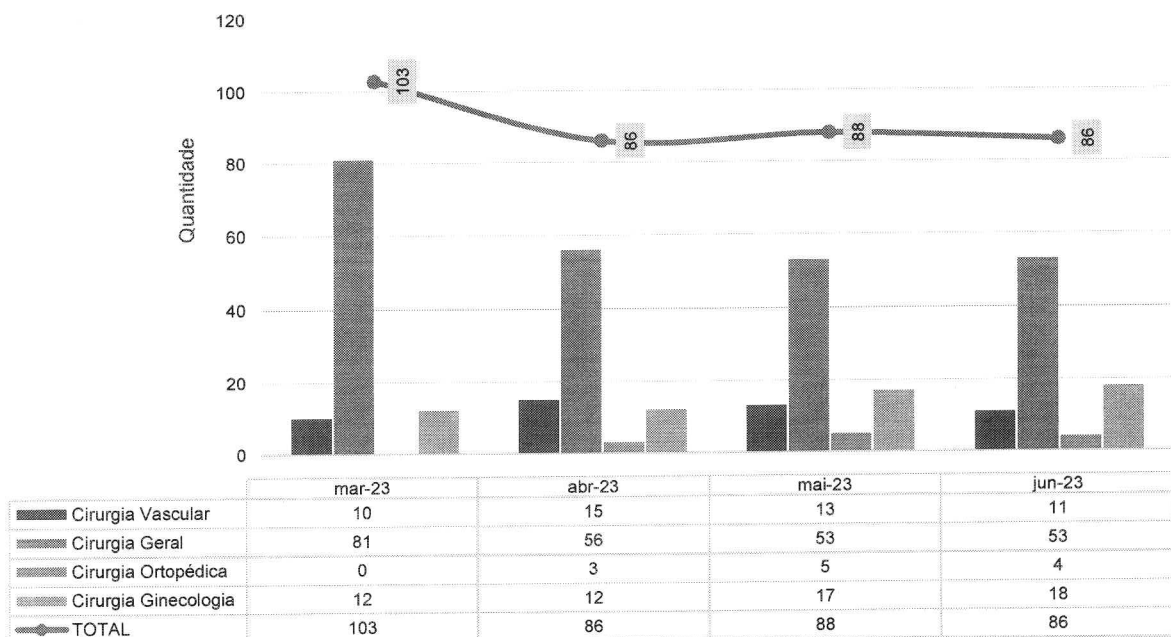
O índice de absenteísmo em relação às primeiras consultas ainda está significativamente acima do nível desejável, embora tenha sido identificada uma tendência de redução em comparação aos meses anteriores.

No entanto, com o intuito de abordar o problema de forma mais eficaz, estão sendo implementadas diversas ações de melhoria, sendo a consulta de enfermagem no período pré-cirúrgico uma das principais, visando reforçar as orientações e conscientizar sobre os cuidados necessários para a cirurgia iminente.

Consultas Médicas de Ambulatório [Ausência X Presença] - HEF - mar-23 a jun-23

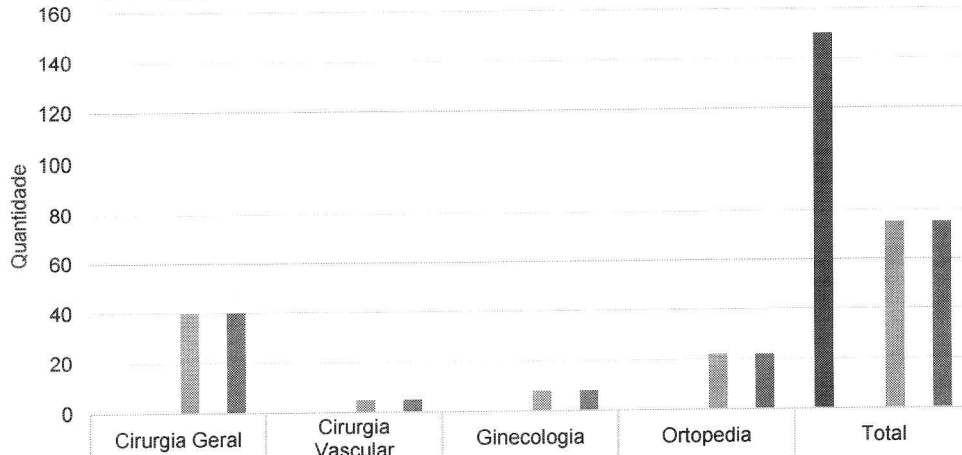


Absenteísmo Ambulatorial por Especialidade - HEF - mar-23 a jun-23



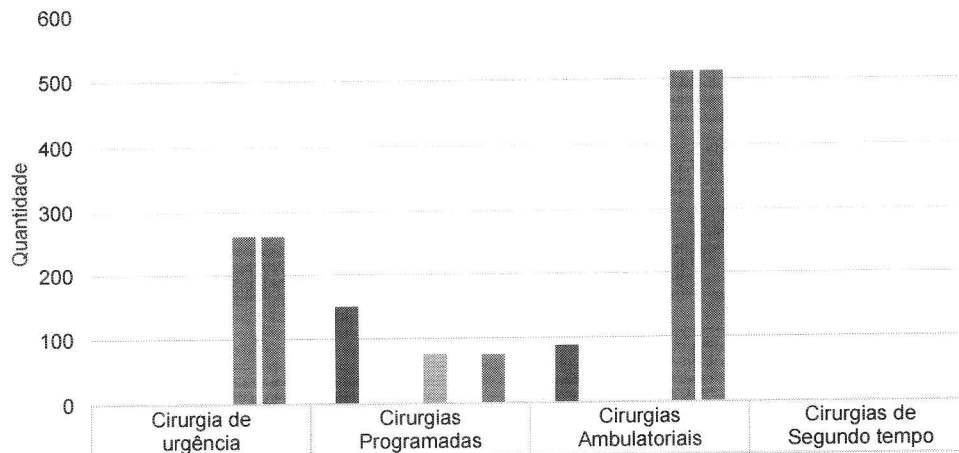
CIRURGIAS

HEF - Meta Contratual: CIRURGIAS PROGRAMADAS - Jun-23



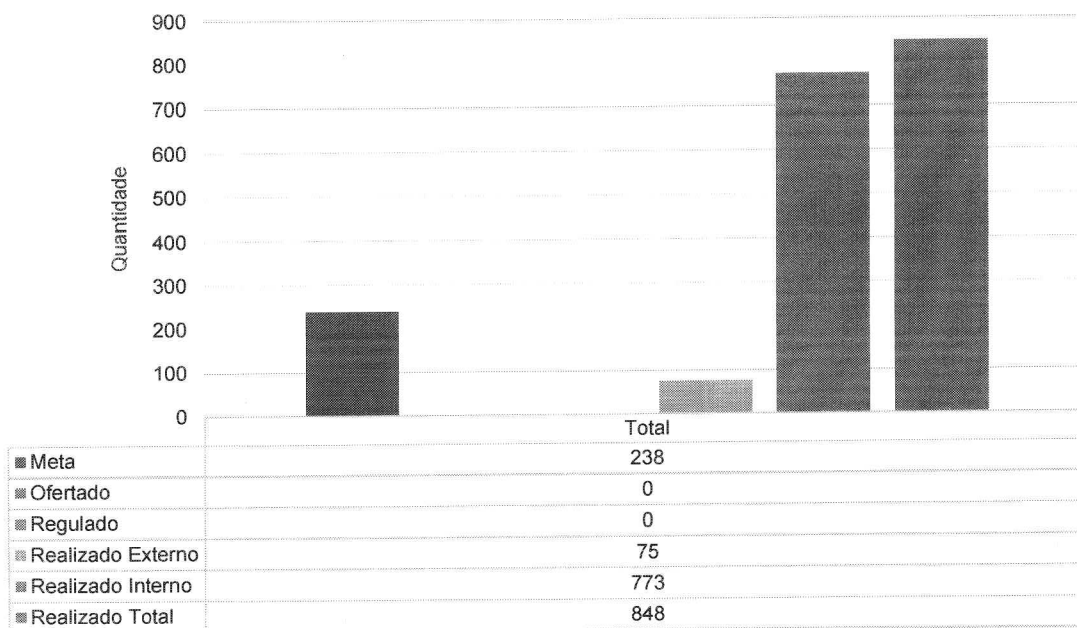
■ Meta					150
■ Ofertado	0	0	0	0	0
■ Regulado	0	0	0	0	0
■ Realizado Externo	40	5	8	22	75
■ Realizado Interno	0	0	0	0	0
■ Realizado Total	40	5	8	22	75

HEF - Meta Contratual: CIRURGIAS - Jun-23



■ Meta	0	150	88	0
■ Ofertado	0	0	0	0
■ Regulado	0	0	0	0
■ Realizado Externo	0	75	0	0
■ Realizado Interno	261	0	512	0
■ Realizado Total	261	75	512	0

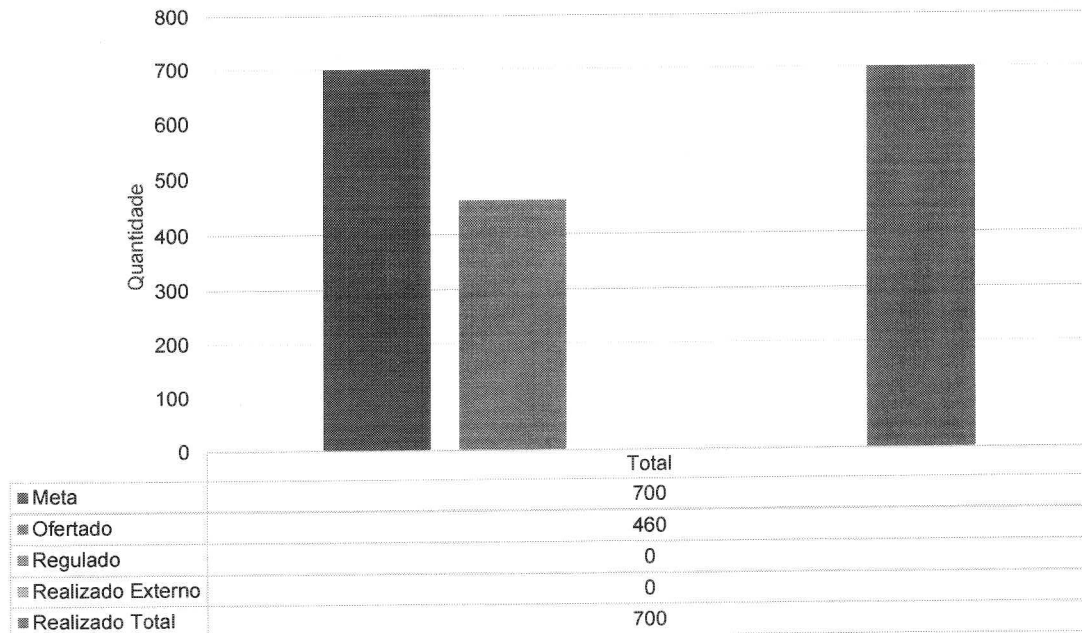
HEF - Meta Contratual: CIRURGIAS - Jun-23



Em virtude da alta demanda por cirurgias de caráter emergencial e da capacidade atualmente disponível, composta por três salas cirúrgicas - uma destinada a procedimentos de urgência, outra para cirurgias eletivas e a terceira para cesarianas – no mês de junho tornou-se inviável atingir a estimativa projetada para as cirurgias programadas.

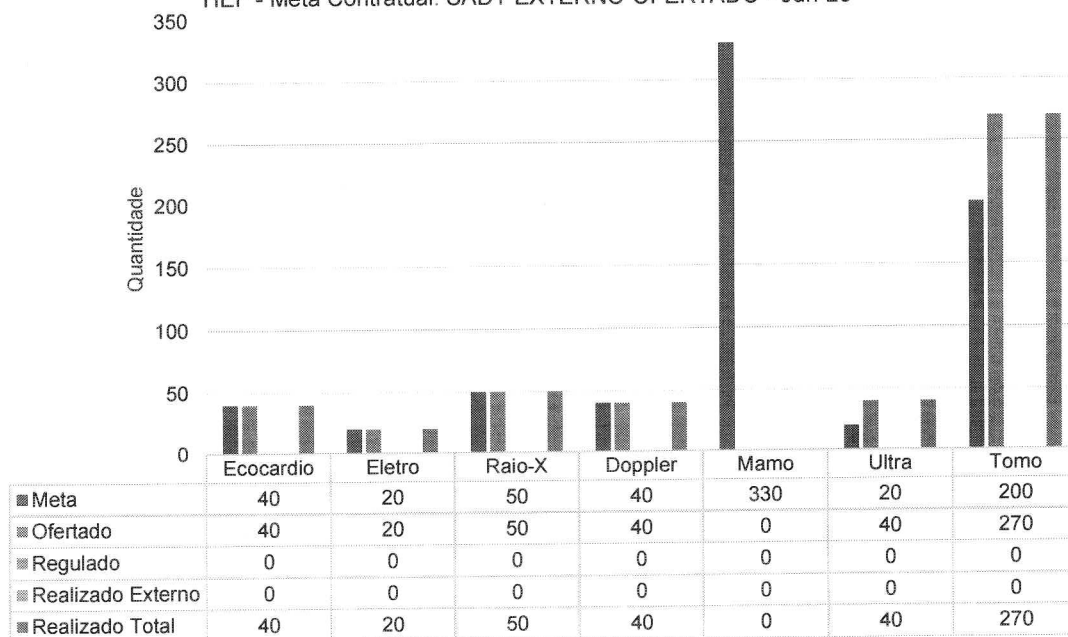
É importante destacar que a maioria dos pacientes com perfil cirúrgico no HEF é encaminhada através do SAMU/Bombeiros em casos de emergência. Portanto, dos procedimentos cirúrgicos realizados no mês, 22,32% foram eletivos, enquanto 77,67% foram de emergência/urgência.

HEF - Meta Contratual: SADT EXTERNO REALIZADO - Jun-23

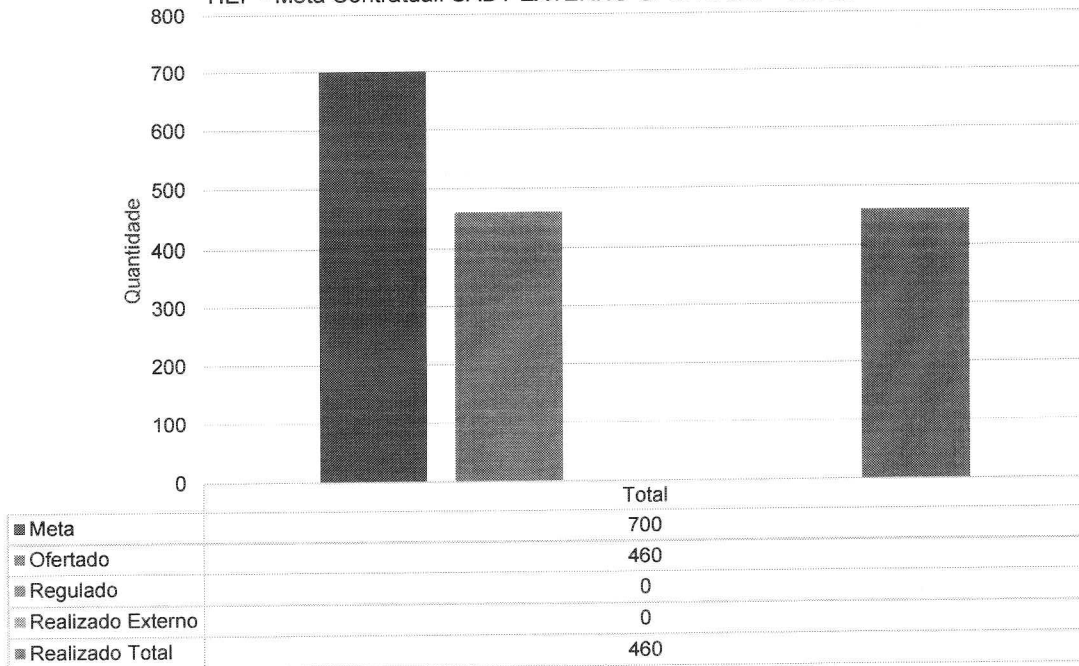


Em relação ao SADT externo, consideram-se os exames ofertados conforme definição contratual, específicos para o pré-operatório cirúrgico.

HEF - Meta Contratual: SADT EXTERNO OFERTADO - Jun-23



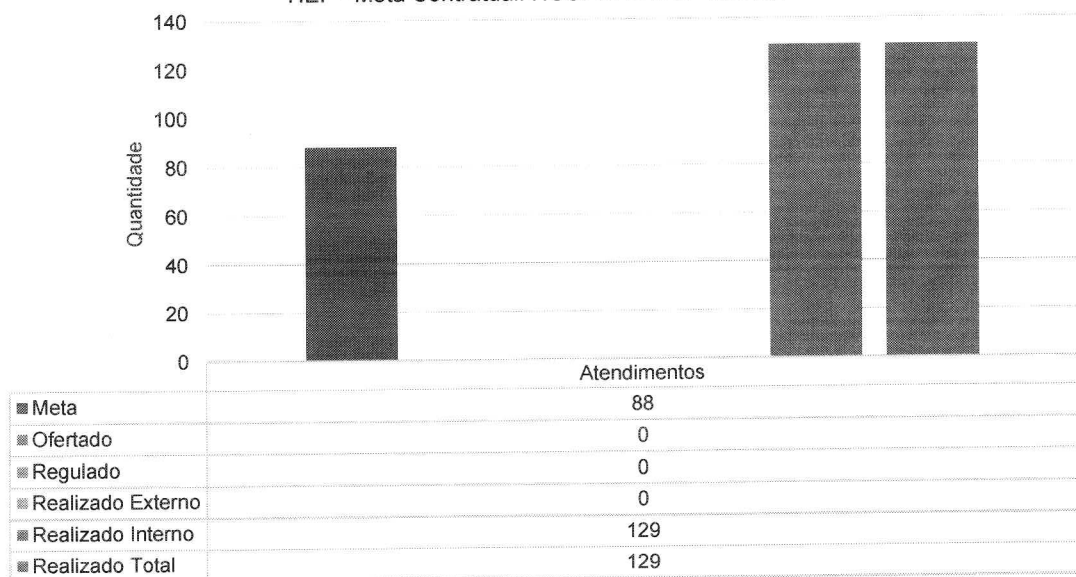
HEF - Meta Contratual: SADT EXTERNO OFERTADO - Jun-23



Sobre os indicadores de SADT, o IMED fidedignou o compromisso em cumprir com as metas contratuais estabelecidas. No entanto, é importante destacar que, devido ao mamógrafo ter sido cedido à policlínica de Formosa no ano de 2022, não foi possível oferecer o recurso de mamografia durante esse período.

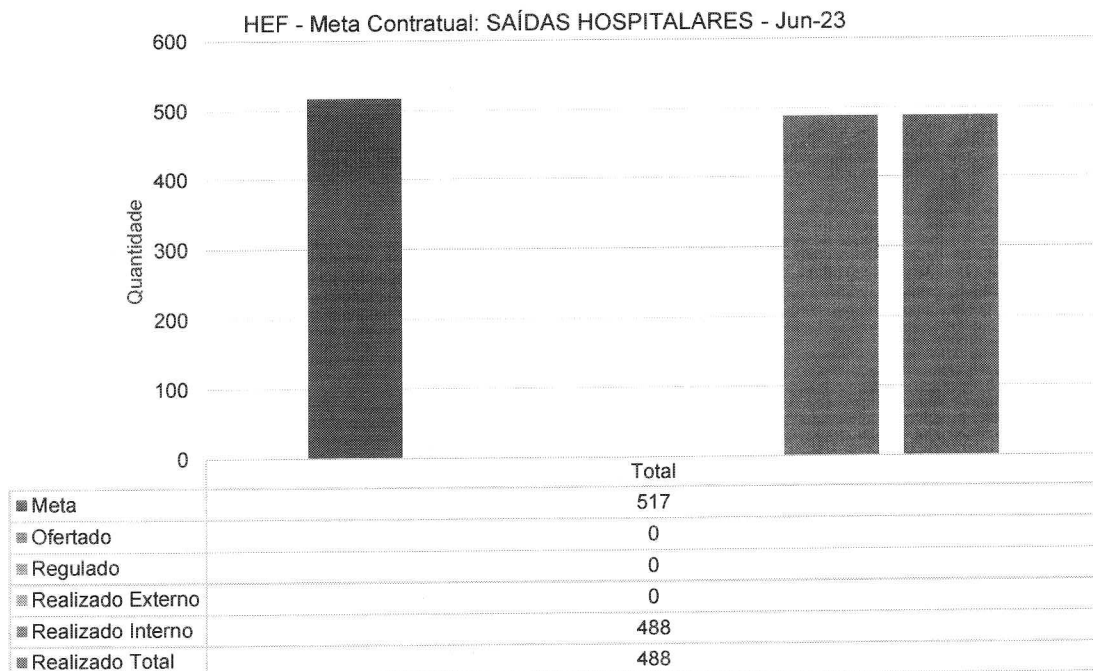
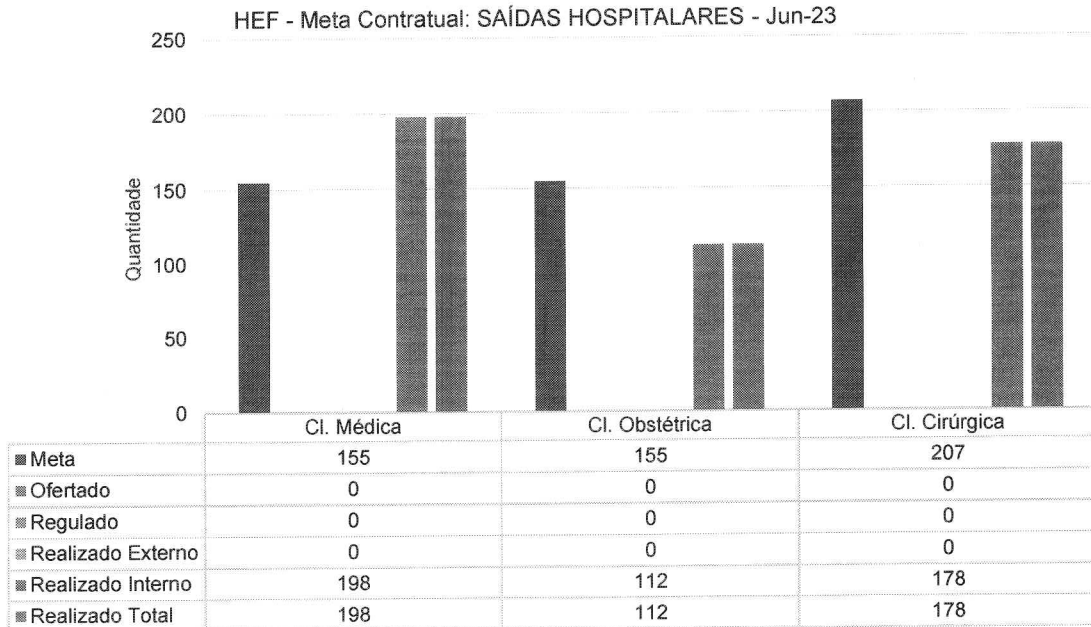
HOSPITAL DIA

HEF - Meta Contratual: HOSPITAL DIA - Jun-23



Em relação ao Hospital Dia, realizaram-se 129 atendimentos no mês.

SAÍDAS HOSPITALARES



A meta das saídas hospitalares estabelecida contratualmente é de 517 saídas. No mês de junho, totalizaram-se 488 saídas.

II.2 – INDICADORES E METAS DE DESEMPENHO

Os indicadores e metas de desempenho do contrato, são resumidos nos quadros a seguir:

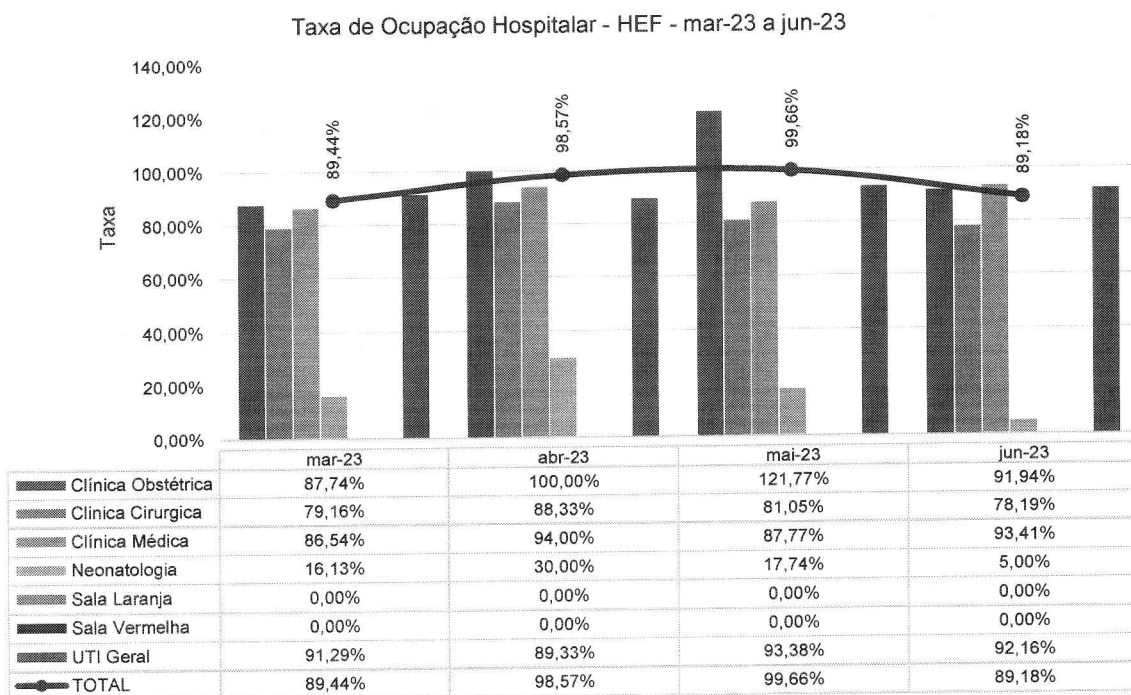
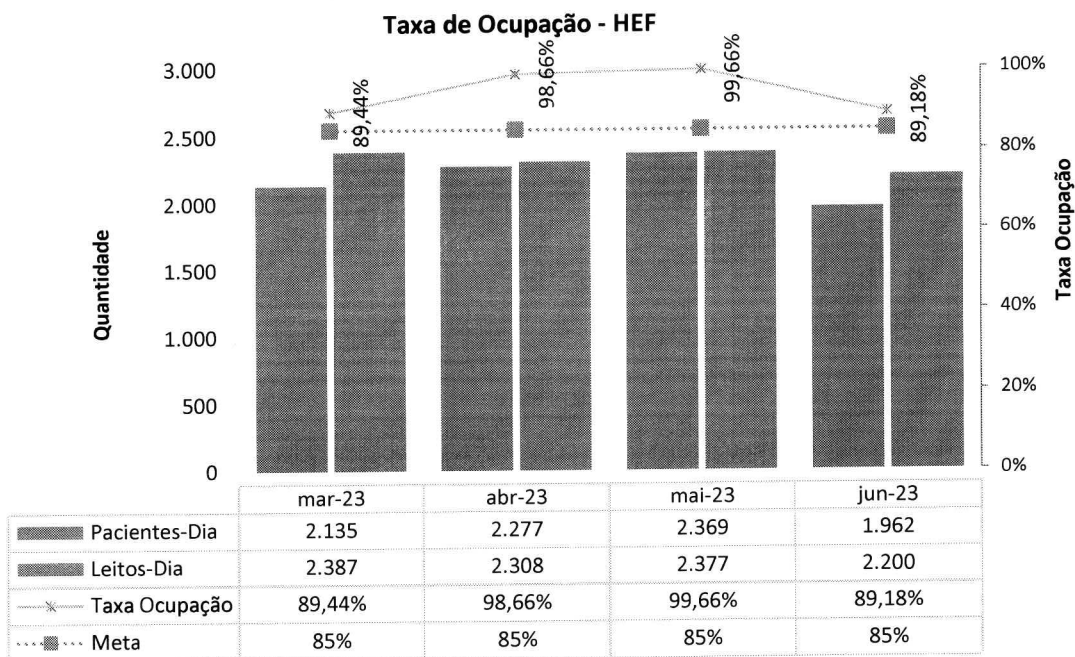
Indicadores de Desempenho	Meta
Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85 %
Média de Permanência Hospitalar	≤ 4 dias
Índice de Intervalo de Substituição (horas)	≤ 17
Taxa de Readmissão em UTI (48 horas)	< 5%
Taxa de Readmissão Hospitalar (29 dias)	≤ 20%
Percentual de Ocorrência de Glosas no SIH - DATASUS	≤ 1%
Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por condições operacionais (causas relacionadas à organização da Unidade)	≤ 1%
Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por condições operacionais (causas relacionadas ao paciente)	≤ 5%
Percentual de partos cesáreos	≤ 15%
Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	100%
Percentual de investigação da gravidade de reações adversas a medicamentos (farmacovigilância)	≥ 95%
Razão do Quantitativo de Consultas Ofertadas	1
Percentual de Exames de Imagem com resultado disponibilizado em até 10 dias	≥ 70%
Percentual de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria do SUS	< 5%

Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
DESEMPENHO ANO: 2023		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 1º TA		
Indicadores	Meta	jun-23
01. Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%	89,18%
Total de Pacientes-dia		1.962
Total de leitos operacionais-dia do período		2.200
02. Média de Permanência Hospitalar (dias)	≤ 4 dias	3,87
Total de Pacientes-dia		1.962
Total de saídas no período		507
03. Índice de Intervalo de Substituição (horas)	≤ 17 (Horas)	11,27
<i>Taxa de ocupação hospitalar</i>		89,18%
<i>Média de tempo de permanência</i>		3,87

Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
DESEMPENHO ANO: 2023		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 1º TA		
Indicadores	Meta	jun-23
04. Taxa de Readmissão em UTI em até 48 horas (readmissão precoce em UTI)	< 5%	0,00%
<i>Nº de pacientes readmitidos entre 0 e 48 Horas da última alta da UTI</i>		0
<i>Nº de saídas da UTI (Por Alta)</i>		53
05. Taxa de Readmissão Hospitalar (29 Dias)	≤ 20%	1,77%
<i>Número de pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar</i>		10
<i>Número total de internações hospitalares</i>		564
		mai-23
06. Percentual de Ocorrência de Glosas no SIH - DATASUS	≤ 1%	1,80%
<i>Total de procedimentos rejeitados no SIH</i>		25
<i>Total de procedimentos apresentados no SIH</i>		1.387
		jun-23
07. Percentual de suspensão de cirurgia programada por condições operacionais (causas relacionadas à organização da Unidade)	≤ 1%	1,22%
<i>Nº de cirurgias programadas suspensas (Unidade)</i>		1
<i>Nº de cirurgias programadas (mapa cirúrgico)</i>		82
08. Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por condições operacionais (causas relacionadas ao paciente)	≤ 5%	7,32%
<i>Nº de cirurgias programadas suspensas (Paciente)</i>		6
<i>Nº de cirurgias programadas (mapa cirúrgico)</i>		82
09. Percentual de partos cesáreos	≤ 15%	48,51%
<i>Nº de cesáreas realizadas</i>		49
<i>Total de partos realizados</i>		101

Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
DESEMPENHO ANO: 2023		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 1º TA		
Indicadores	Meta	jun-23
10. Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	100,00%	100,00%
Nº de parturientes submetidas a cesárea classificadas pela classificação de Robson no mês		49
Total de parturientes submetidas a cesárea no mês		49
11. Percentual de investigação da gravidade de reações adversas a medicamentos (Farmacovigilância)	≥ 95%	100,00%
Número de pacientes com RAM avaliados quanto à gravidade		1
Número total de pacientes com RAM		1
12. Razão do Quantitativo de consultas ofertadas	1	1,06
<i>Número de consultas ofertadas</i>		995
<i>Número de consultas propostas</i>		940
13. Percentual de Exames de Imagem com resultado disponível em até 10 dia	≥ 70%	100,00%
<i>Número de exames de imagem entregues em até 10 dias</i>		3.772
<i>Total de exames de imagem realizados no período</i>		3.772
14. Percentual de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria do SUS	< 5%	0,10%
<i>Número de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria do SUS</i>		10
<i>Total de atendimentos realizados mensalmente</i>		10.506

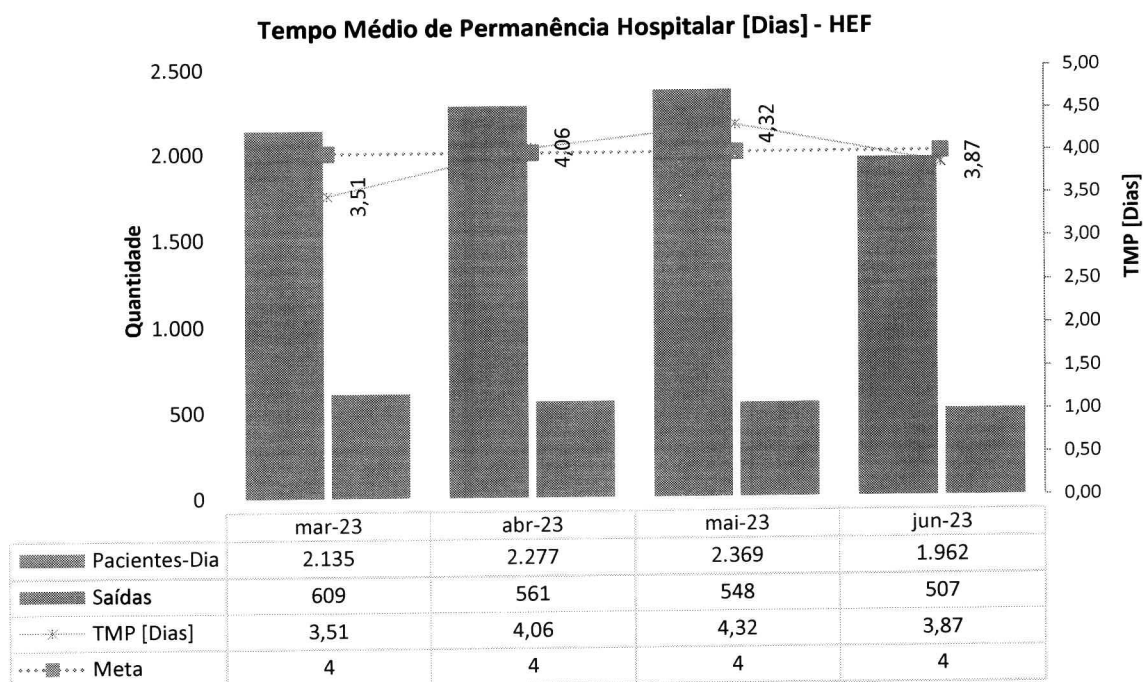
01. TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR



A taxa de ocupação hospitalar, no mês, foi de 89,18%. Vale ponderar que os leitos de emergência – Sala Vermelha (3), Laranja (4) e de Observação

(10) – não são leitos contabilizados para tal indicador. De todo modo, não se pode ignorar a importância desses leitos, inclusive para fins de contingência em relação aos leitos de internação de Clínica Médica e Clínica Cirúrgica – sem falar, é claro, da própria movimentação intensa da emergência da unidade. **Caso esses pacientes fossem inseridos no cômputo dos dados de ocupação, o HEF teria taxa de ocupação superior ao relatado.**

02. MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR (DIAS)

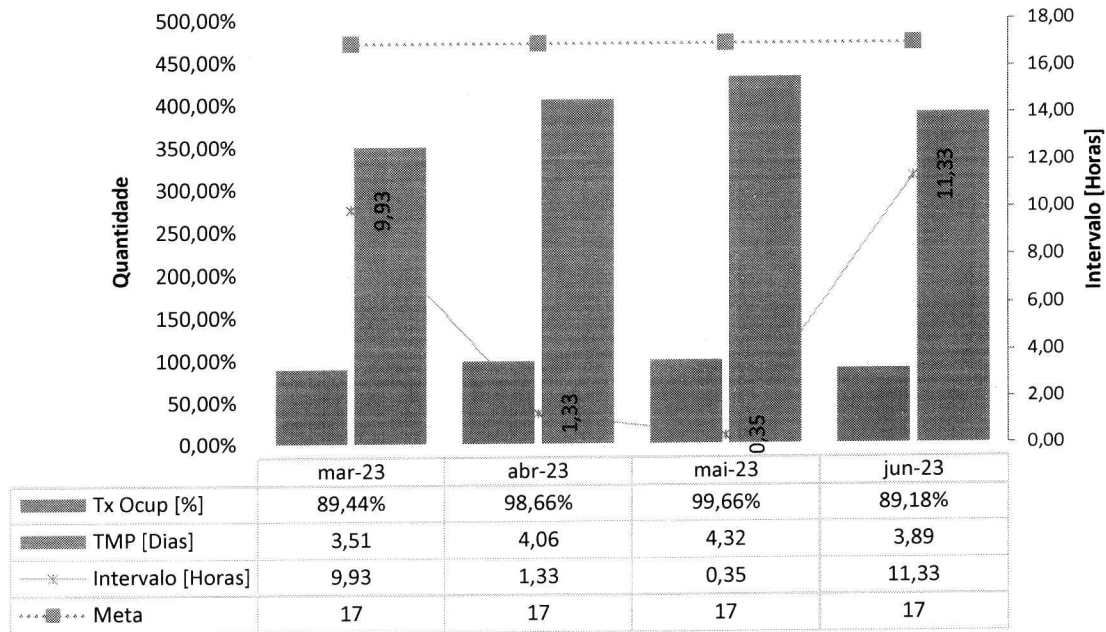


A média de duração da internação hospitalar no mês foi de 3,89 dias.



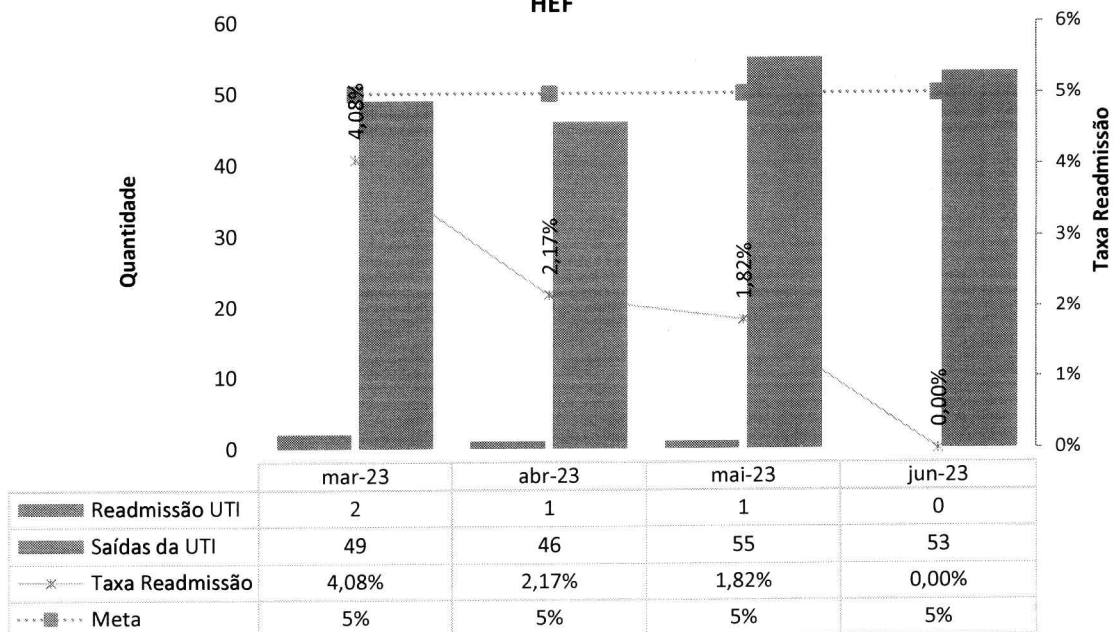
03. ÍNDICE DE INTERVALO DE SUBSTITUIÇÃO (HORAS)

Índice de Intervalo de Substituição (horas) - HEF

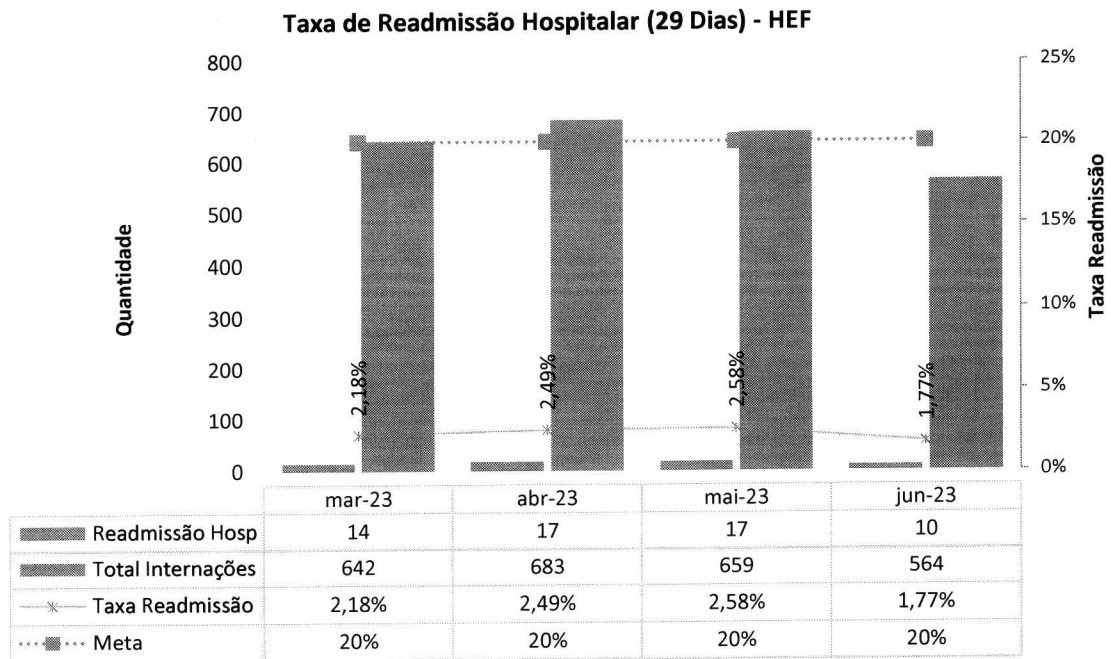


04. TAXA DE READMISSÃO EM UTI EM ATÉ 48 HORAS (READMISSÃO PRECOCE EM UTI)

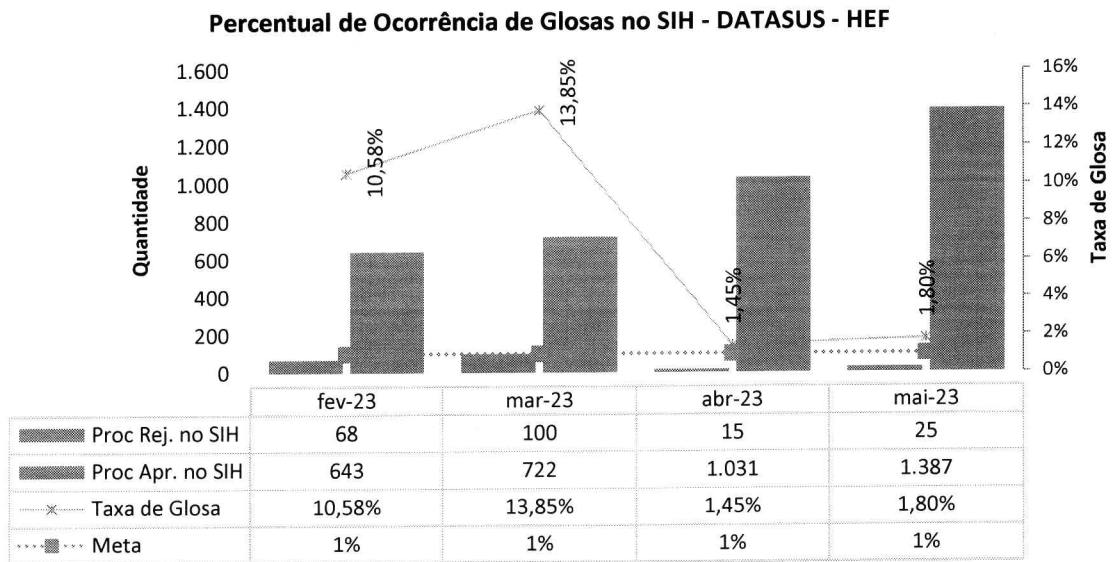
Taxa de Readmissão em UTI em até 48 horas (readmissão precoce em UTI) - HEF



05. TAXA DE READMISSÃO HOSPITALAR (29 DIAS)

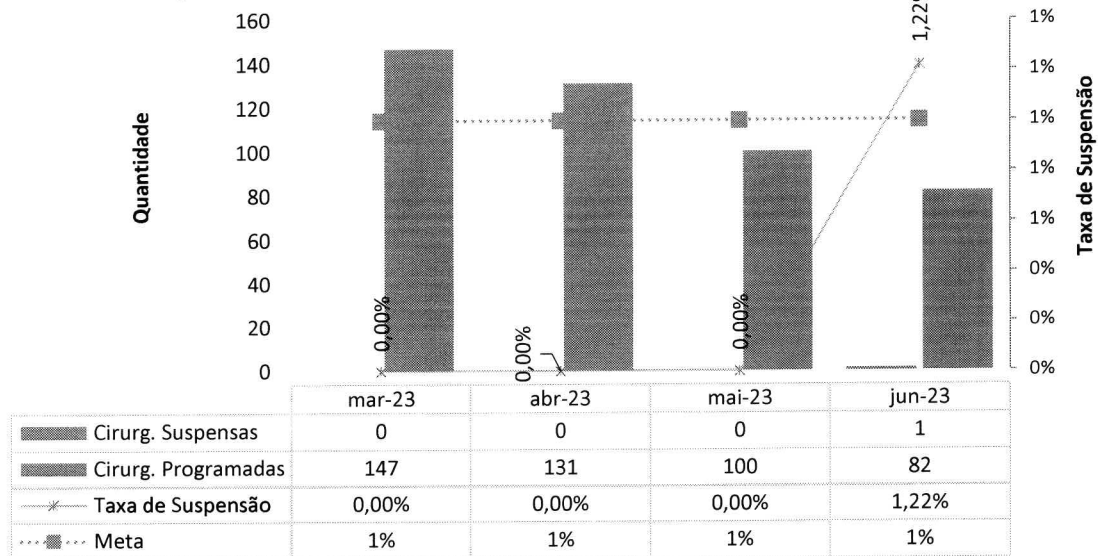


06. PERCENTUAL DE OCORRÊNCIA DE GLOSAS NO SIH – DATASUS



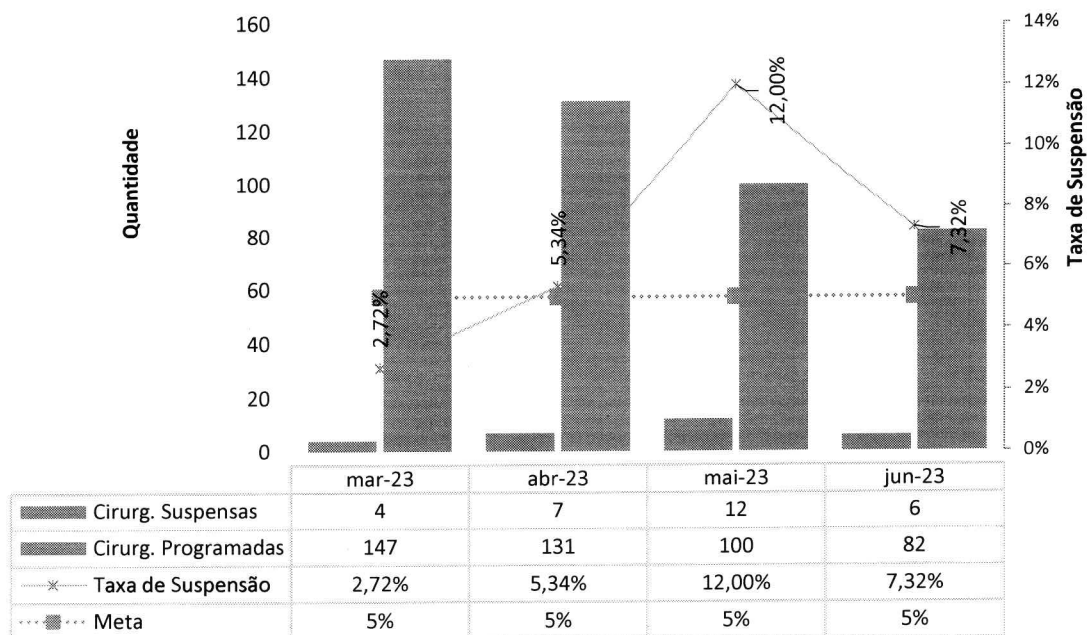
07. PERCENTUAL DE SUSPENSÃO DE CIRURGIA PROGRAMADA POR CONDIÇÕES OPERACIONAIS (CAUSAS RELACIONADAS À ORGANIZAÇÃO DA UNIDADE)

Percentual de suspensão de cirurgia programada por condições operacionais (causas relacionadas à organização da Unidade) - HEF



08. PERCENTUAL DE SUSPENSÃO DE CIRURGIAS PROGRAMADAS POR CONDIÇÕES OPERACIONAIS (CAUSAS RELACIONADAS AO PACIENTE)

Percentual de Suspensão de Cirurgias Programadas por condições operacionais (causas relacionadas ao paciente) - HEF



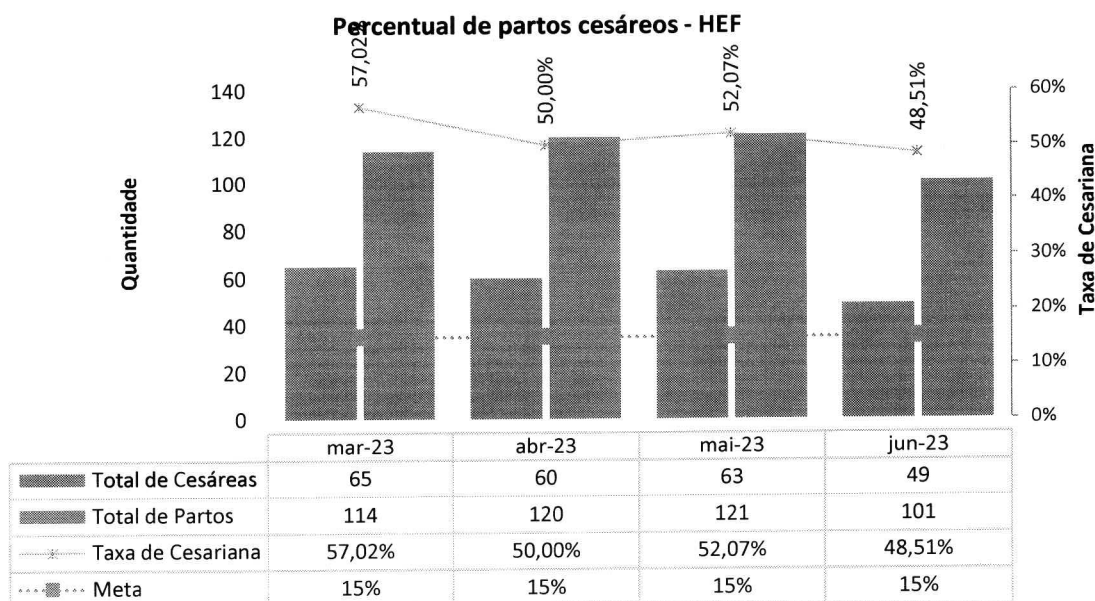


O percentual de suspensão de cirurgias programadas por causas relacionadas ao paciente (justificada, em grande parte, pelo quadro de **instabilidade clínica de parte dos pacientes**, a recomendar a suspensão, além de **casos em que o paciente não compareceu**. No mês, foram 6 cancelamentos do gênero, conforme se vê a seguir.

Data	Nome	Cirurgia	Especialidade	Motivo
05/06/2023	L B C	SINDACTILIA-TRAT. CIRURGICO	Ortopedia	Desistiu da Cirurgia
09/06/2023	N R L	COLPOPERINEOPLASTIA ANTERIOR E POSTERIOR	Gineco	Paciente não fez uso da pomada, canal vaginal ressecado, cirurgia suspensa por dois meses
16/06/2023	G C S	TRATAMENTO CIRURGICO DE HIPERTROFIA DOS PEQUENOS LABIOS	Gineco	Paciente não seguiu orientações de dieta, remarcada para mês que vem.
16/06/2023	D O F	COLPOPERINEOPLASTIA ANTERIOR E POSTERIOR	Gineco	Paciente não fez uso da pomada, canal vaginal ressecado.
19/06/2023	J G C	HERNIOPLASTIA INGUINAL/ CRURAL (UNILATERAL)	Geral	Paciente não compareceu
19/06/2023	A S C	RETRADA DE FIO OU PINO INTRA-OSSEO	ortopedia	Paciente com 11 anos, fora do perfil da unidade

Ressalta-se que o HEF utiliza de todas as possibilidades para que as cirurgias não sejam suspensas, mas há casos, principalmente relacionadas ao paciente, em que é imprescindível a suspensão, uma vez que, como é curial, a segurança do paciente deve ser a prioridade.

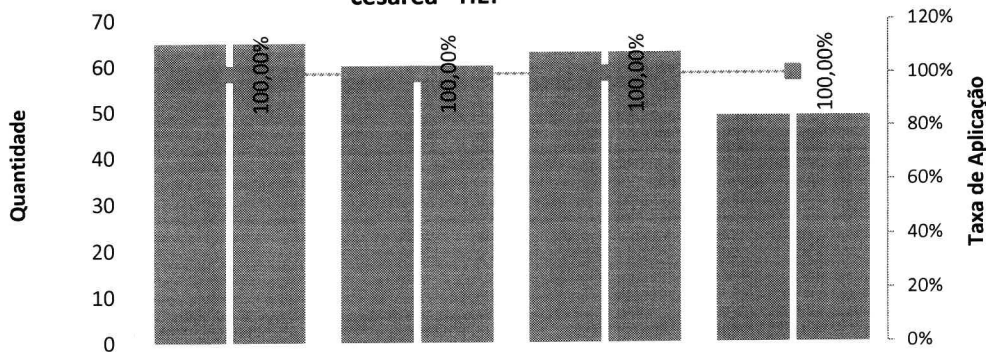
09. PERCENTUAL DE PARTOS CESÁREOS



Hospital Estadual de Formosa		INDICAÇÃO DE PARTO CÉSAREO	
PACIENTE	PARTO	INDICAÇÃO	
MLB	Parto Cesariana	Cesarea prévia / Desejo materno	
MLTS	Parto Cesariana	Parada de progressão+ cesarea prévia	
D CB	Parto Cesariana	Taquicardia fetal	
JRAL	Parto Cesariana	Iterativa	
LNG	Parto Cesariana	CTB não tranquilizadora	
ASM	Parto Cesariana	Pdx-datismo + cesarea prévia	
GKS	Parto Cesariana	Parada de progressão	
LDR	Parto Cesariana	LIQUIDO MECONIAL	
LPS	Parto Cesariana	SOFRIMENTO FETAL	
LSP	Parto Cesariana	Taquicardia fetal	
ISA	Parto Cesariana	Iteratividade	
MA L	Parto Cesariana	Parada de progressão	
JSMC	Parto Cesariana	Interatividade	
TIF	Parto Cesariana	DMG	
TSP	Parto Cesariana	Iteratividade	
ACS	Parto Cesariana	DHEG, DMG, interatividade	
EKGS	Parto Cesariana	Parada de progressão	
DCA	Parto Cesariana	Parada de progressão	
RCG	Parto Cesariana	Desejo Materno	
PRC	Parto Cesariana	Bradicardia fetal	
JKHJ	Parto Cesariana	DPP	
GAS	Parto Cesariana	Desejo Materno	
TSR	Parto Cesariana	Macrossomia fetal	
KLMT	Parto Cesariana	Iteratividade	
IFAS	Parto Cesariana	Macrossomia fetal	
ESFB	Parto Cesariana	Sofrimento fetal	
LLXFI	Parto Cesariana	CTG anteparto com padrão não tranquilizador	
CCYC	Parto Cesariana	Iteratividade	
TRF	Parto Cesariana	Bradicardia fetal	
MCP	Parto Cesariana	Parada de progressão + sofrimento fetal	
EKSM	Parto Cesariana	Sofrimento fetal	
MVHO	Parto Cesariana	Desejo materno	
GJS	Parto Cesariana	HAS gestacional / Pre eclampsia	
GG S	Parto Cesariana	Parada de progressão	
LQS	Parto Cesariana	iteratividade	
MCCM	Parto Cesariana	Badicardia Fetal	
LPS	Parto Cesariana	Iteratividade	
BIM	Parto Cesariana	Iteratividade	
CNS	Parto Cesariana	Parada de progressão	
MSF	Parto Cesariana	DMG+pré eclampsia	
GFS	Parto Cesariana	CIU	
AKRS	Parto Cesariana	DYSACELERAÇÃO DIP 3 EM CTB + PADRÃO COMPRIMIDO (CATEGORIA 3)	
JPD	Parto Cesariana	Pre eclampsia	
JRS	Parto Cesariana	Cesariana prévia + parada de progressão	
APAF	Parto Cesariana	Cesariana prévia + feto PIH	
SAMS	Parto Cesariana	Cesariana anterior	
MNSA	Parto Cesariana	Cesariana a pedido	

10. TAXA DE APLICAÇÃO DA CLASSIFICAÇÃO DE ROBSON NAS PARTURIENTES SUBMETIDAS A CESÁREA

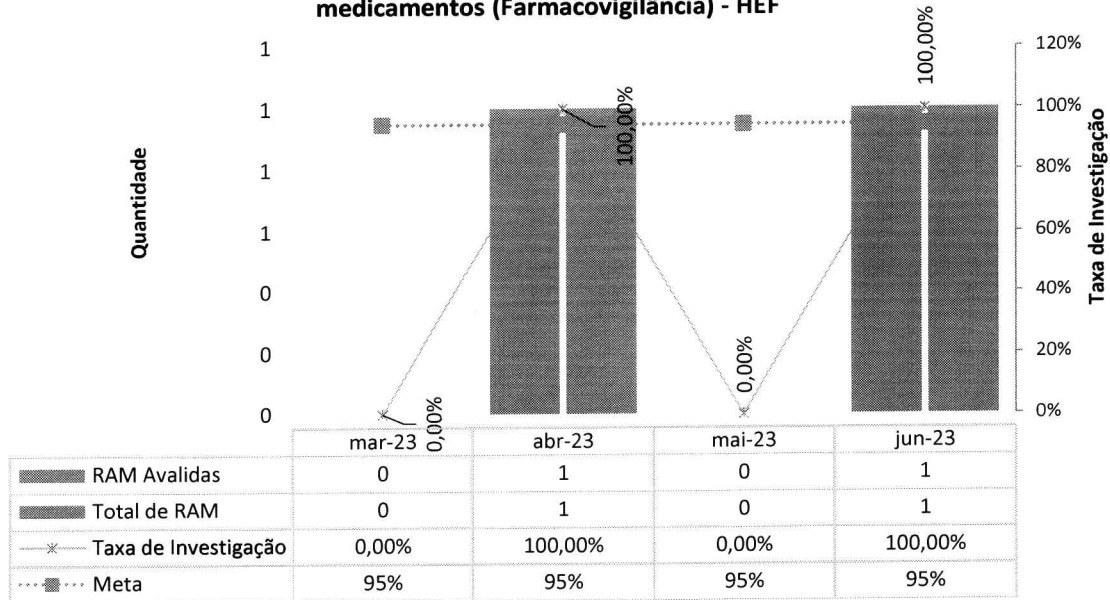
Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea - HEF



	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Cesáreas Classif.	65	60	63	49
Total de Cesáreas	65	60	63	49
Taxa de Aplicação	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Meta	100%	100%	100%	100%

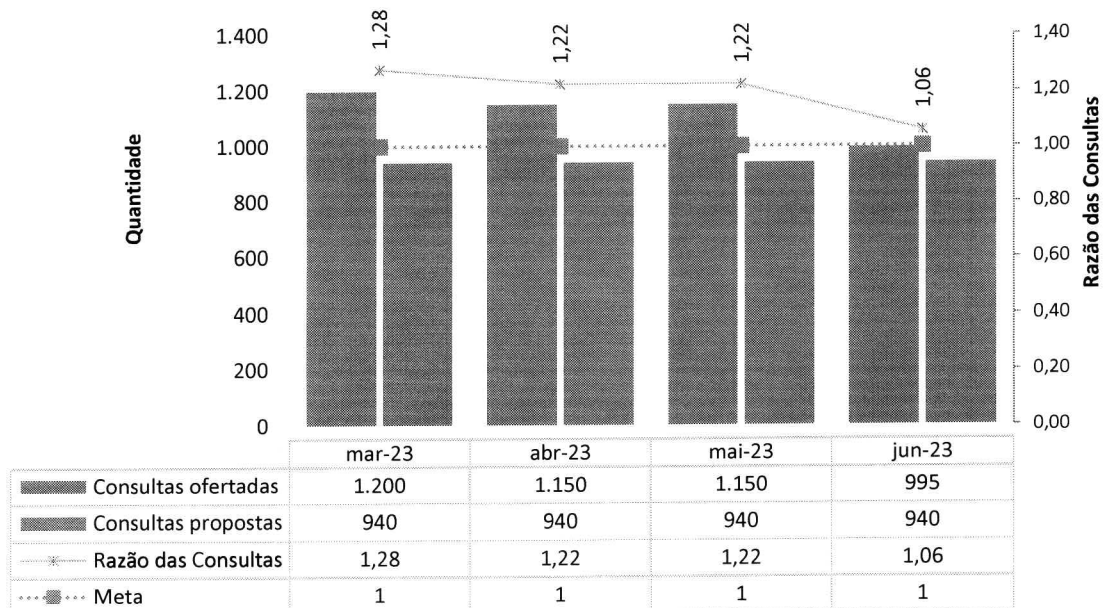
11. PERCENTUAL DE INVESTIGAÇÃO DA GRAVIDADE DE REAÇÕES ADVERSAS A MEDICAMENTOS (FARMACOVIGILÂNCIA)

Percentual de investigação da gravidade de reações adversas a medicamentos (Farmacovigilância) - HEF



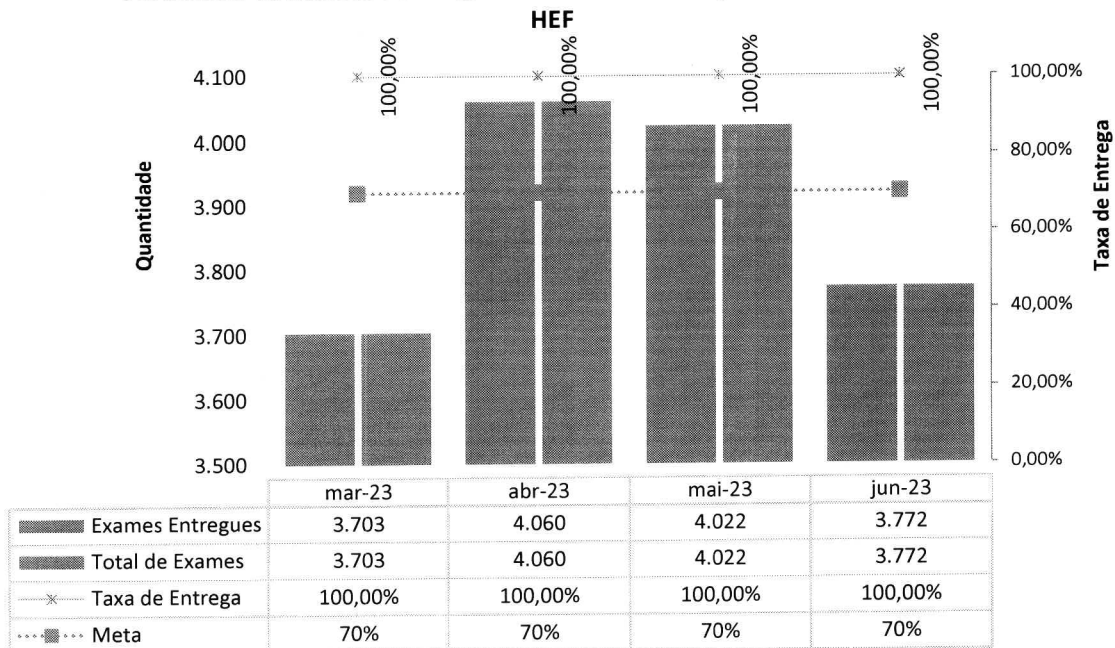
12. RAZÃO DO QUANTITATIVO DE CONSULTAS OFERTADAS

Razão do Quantitativo de consultas ofertadas - HEF



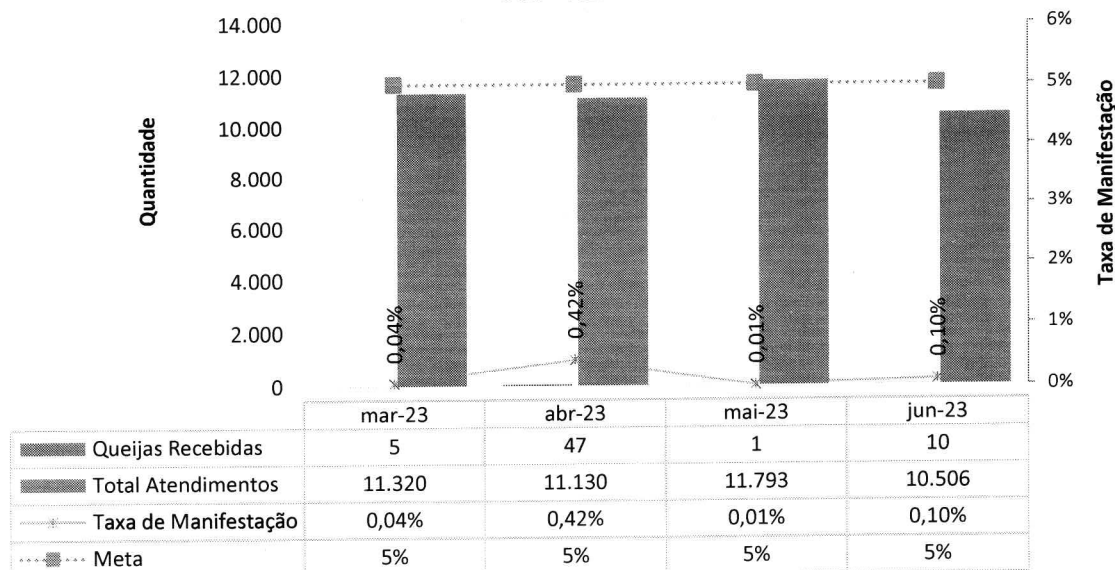
13. PERCENTUAL DE EXAMES DE IMAGEM COM RESULTADO DISPONÍVEL EM ATÉ 10 DIA

Percentual de Exames de Imagem com resultado disponível em até 10 dia -



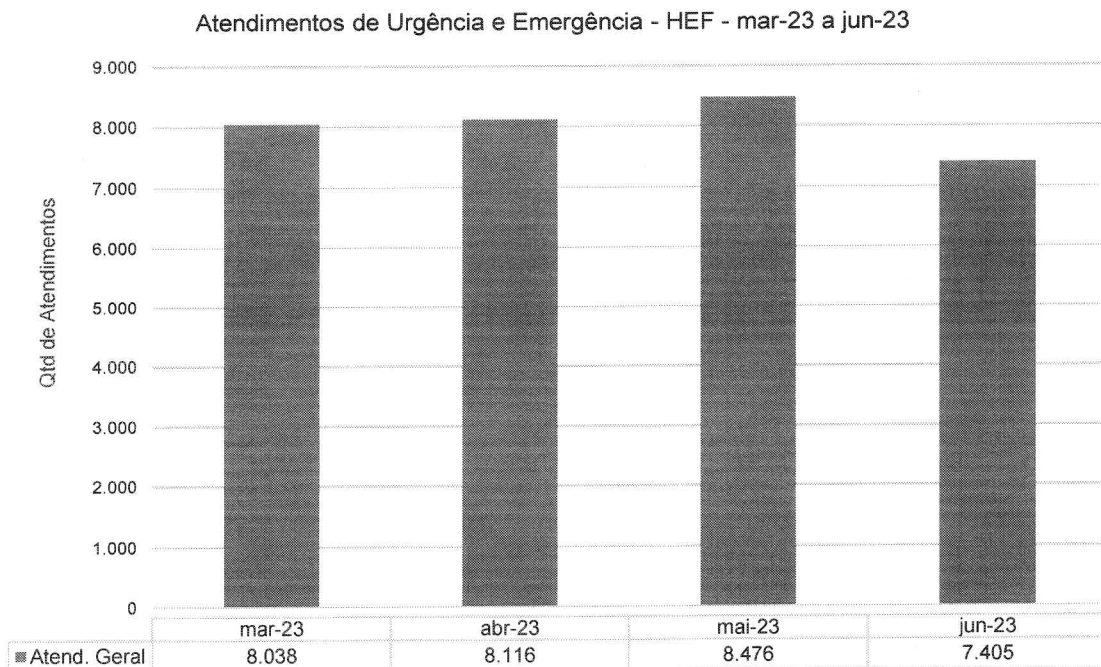
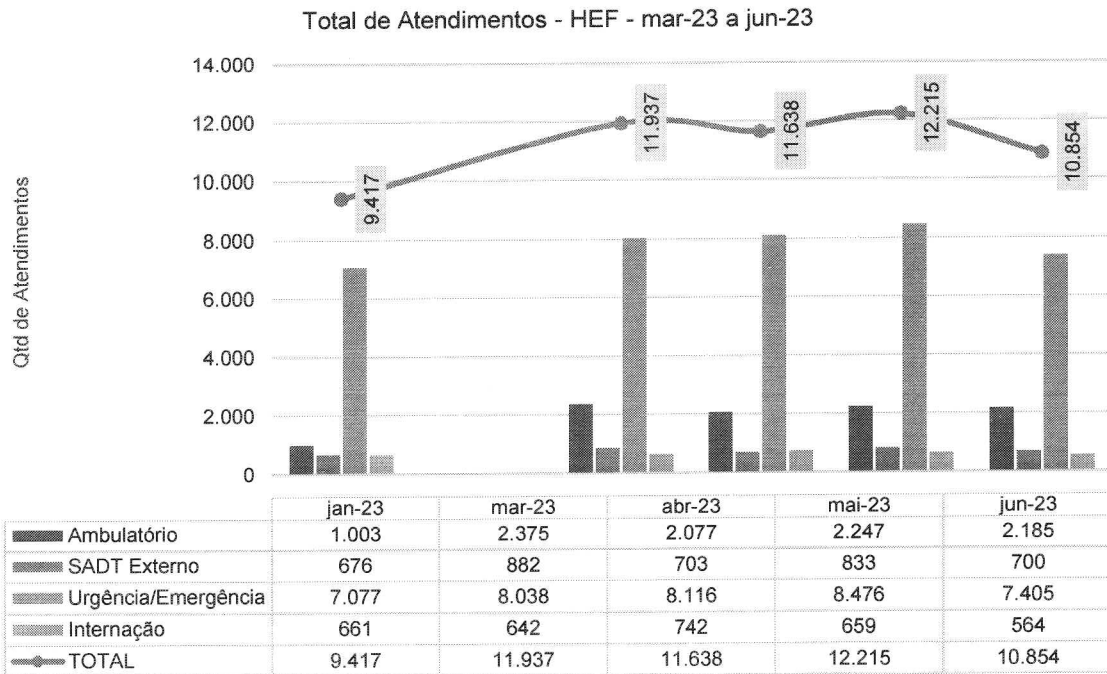
14. PERCENTUAL DE MANIFESTAÇÕES QUEIXOSAS RECEBIDAS NO SISTEMA DE OUVIDORIA DO SUS

Percentual de manifestações queixosas recebidas no sistema de ouvidoria do SUS - HEF

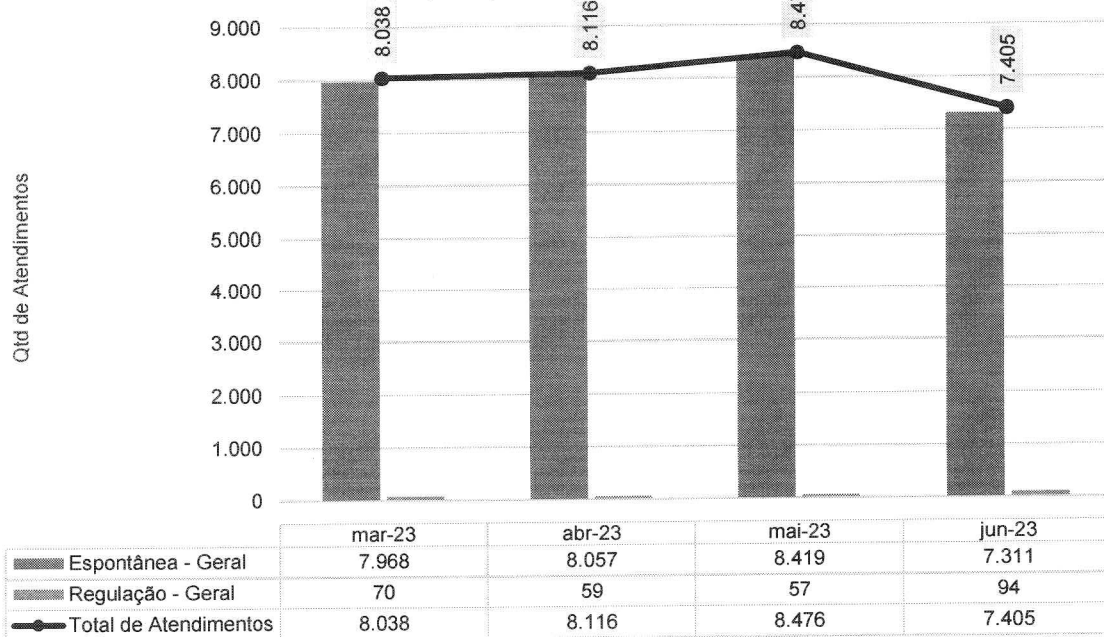


III – DADOS ASSISTENCIAIS

III.1 – DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E DESEMPENHO

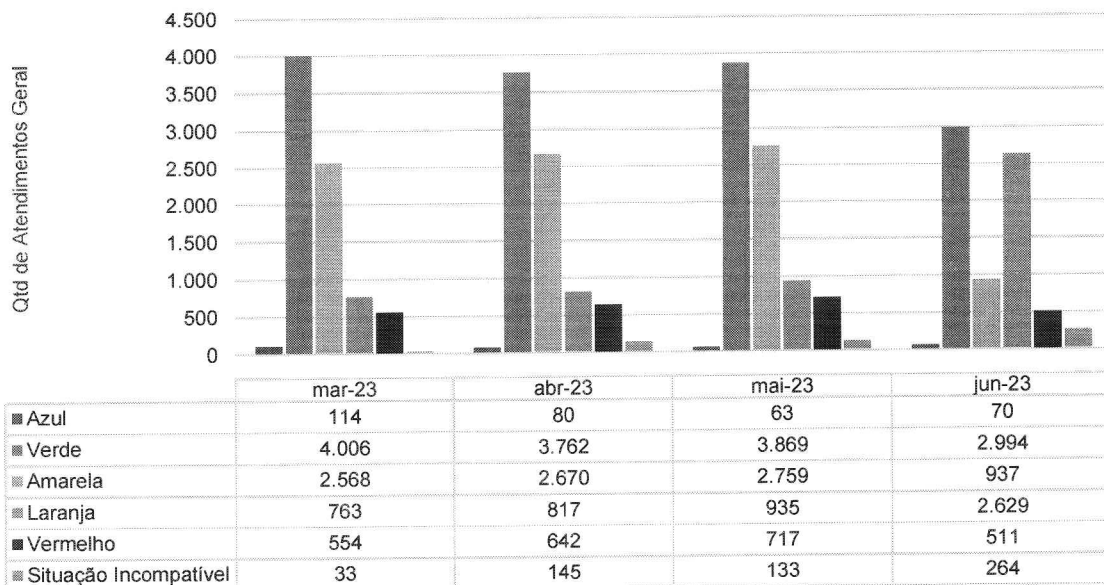


Total de Atendimentos por Tipo de Demanda - HEF - mar-23 a jun-23

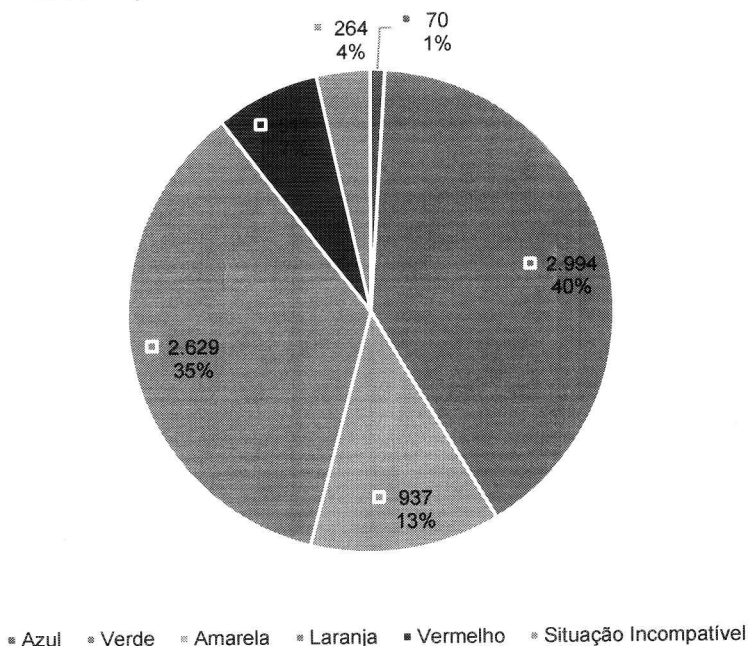


A predominância da demanda consiste em pacientes que procuraram espontaneamente atendimento de urgência, representando 98,73% do total de atendimentos. Apenas 1,26% dos atendimentos foram encaminhados por meio do Complexo Regulador do Estado (CRE). É importante destacar que o perfil dos pacientes encaminhados pelo CRE é composto principalmente por casos críticos e semicríticos.

Classificação de Risco dos Atend. Geral no P.S. - HEF - mar-23 a jun-23



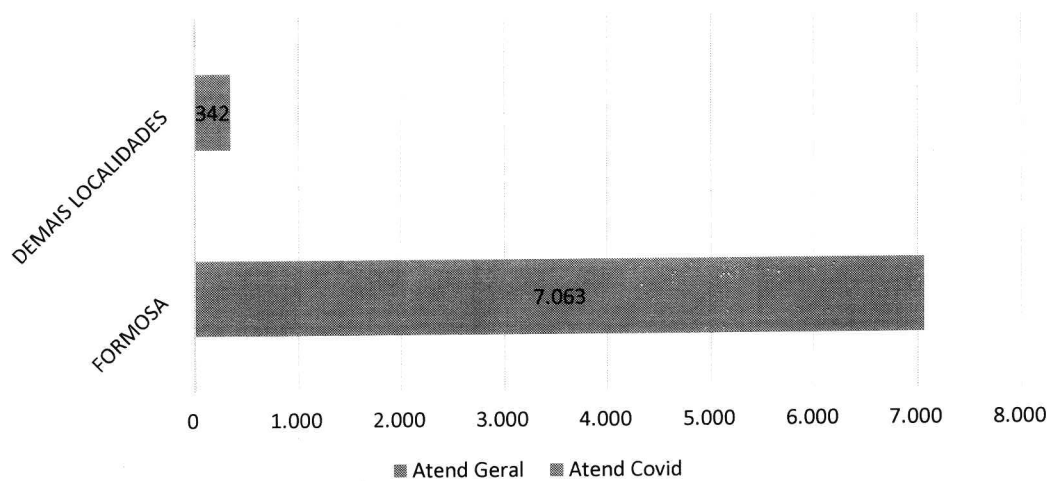
Classificação de Risco dos Atend. Geral no P.S. - HEF - jun-23



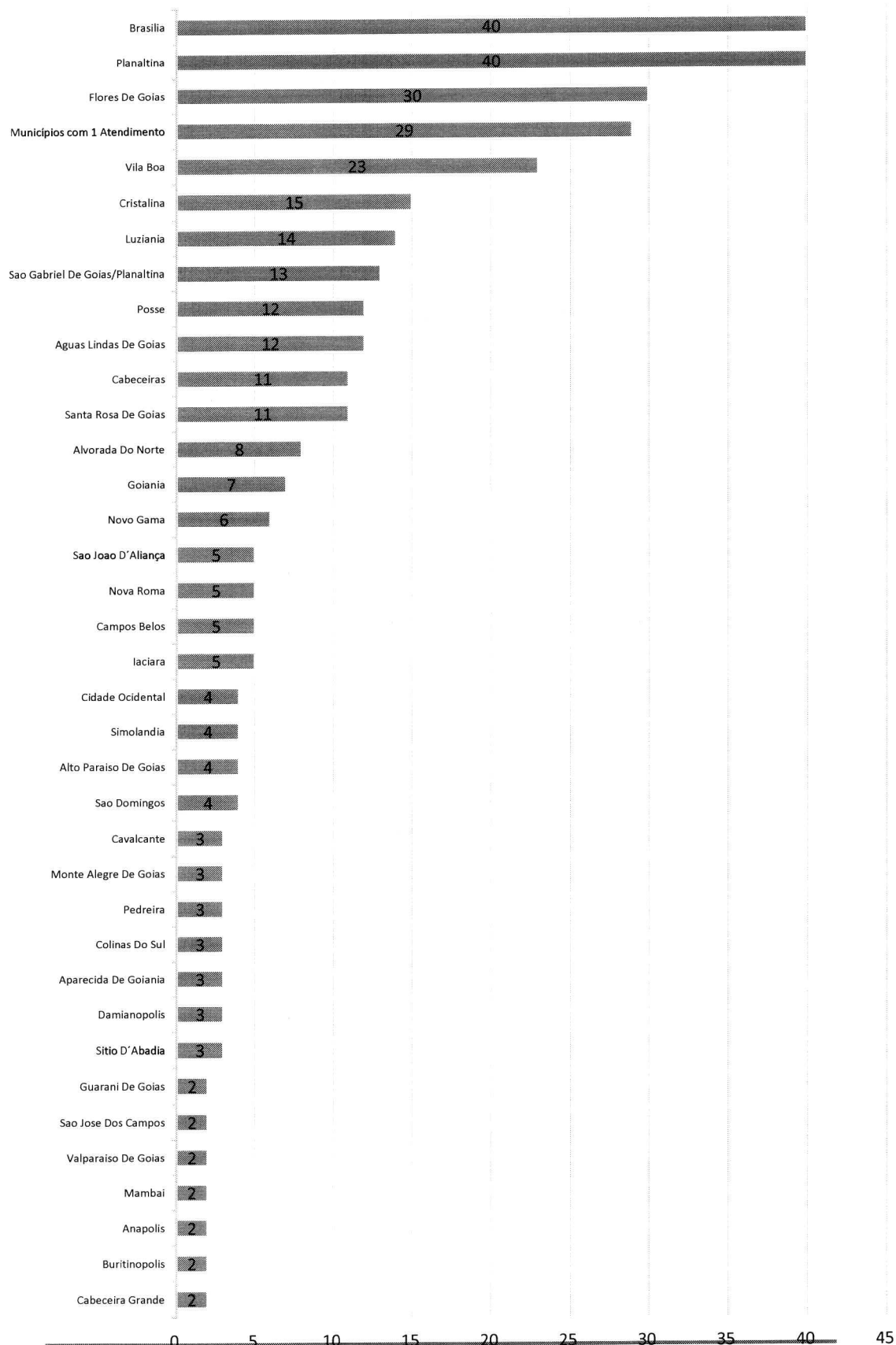
Ao analisar o gráfico acima, observa-se um equilíbrio entre os diferentes perfis de atendimentos. Uma parte significativa dos atendimentos corresponde a pacientes classificados dentro do perfil adequado para a rede primária, representando **45% do total e identificados pelas cores azul, verde e branca**. Essa distribuição de casos impacta diretamente na capacidade de operacionalizar atendimentos que são verdadeiramente emergenciais.

Por outro lado, os casos classificados como **vermelhos, laranjas e amarelos correspondem a 55% do total, revelando o perfil epidemiológico da unidade**. A abertura de portas para a demanda espontânea e a capacidade de resolução desses casos têm sido efetivas. Esse desempenho positivo é resultado do treinamento adequado aplicado à equipe de classificadores, composta por enfermeiros e médicos.

Municípios de procedência dos pacientes atendidos no P.S. - jun-23 - HEF

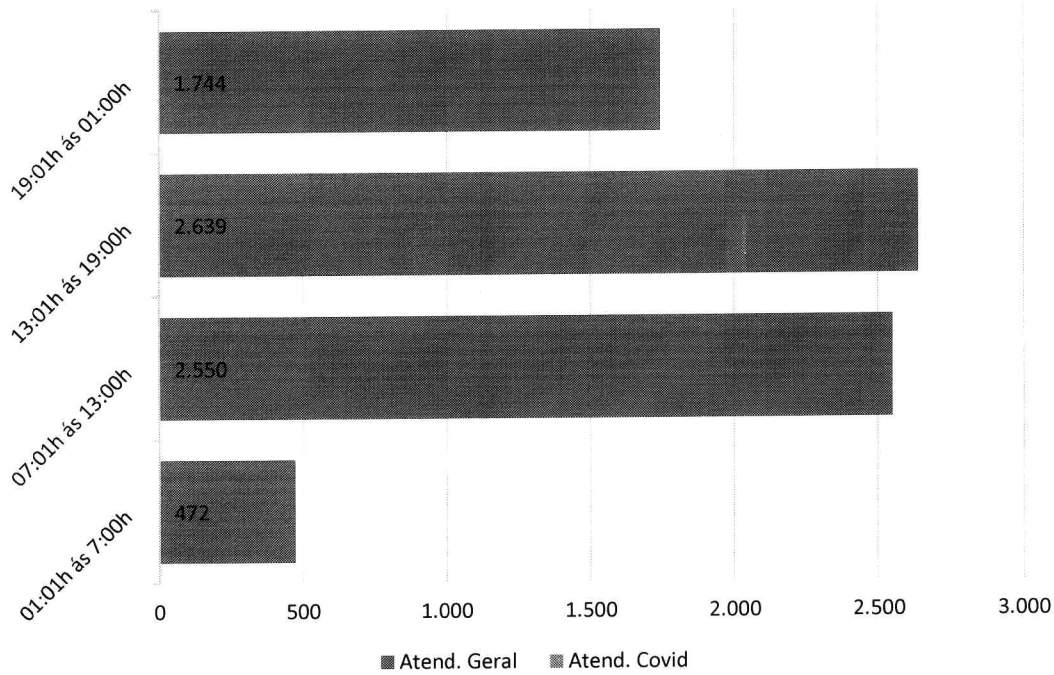


Municípios de procedência dos pacientes atendidos no P.S. - jun-23 - HEF

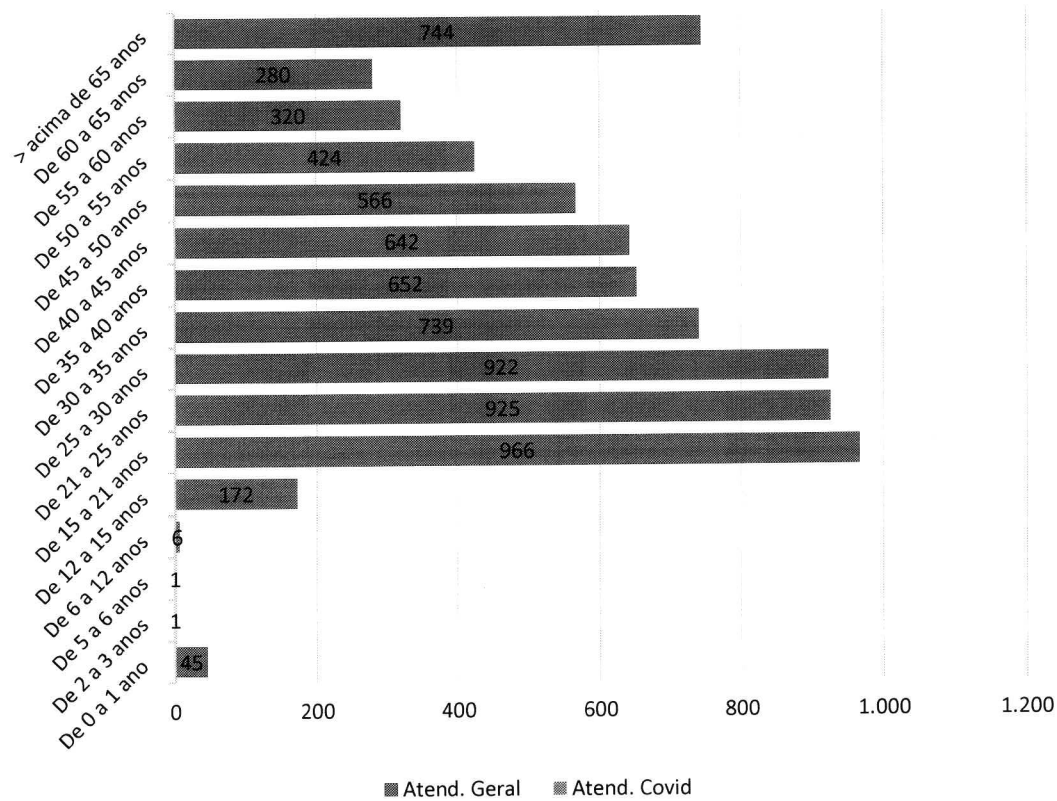




Atendimentos por Período - jun-23 - HEF

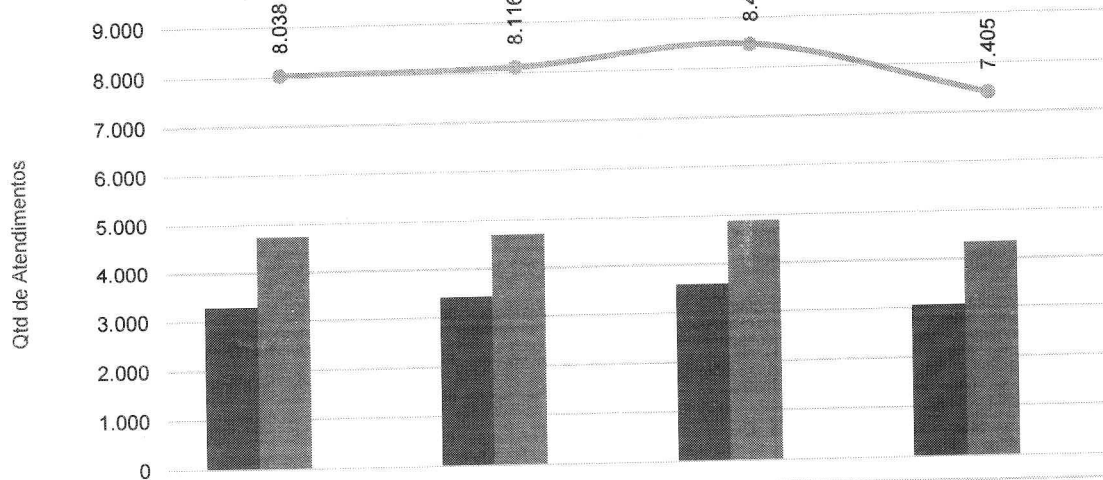


Atendimentos por Faixa Etária - jun-23 - HEF



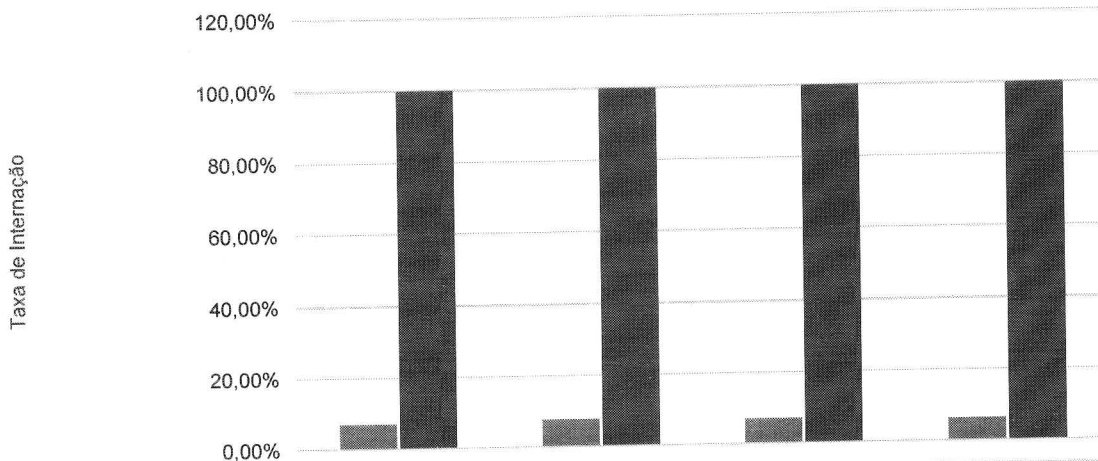


Atendimentos de Urgência e Emergência - HEF - mar-23 a jun-23



	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Masculino	3.292	3.417	3.592	3.054
Feminino	4.744	4.698	4.884	4.350
Indefinido	2	1	0	1
TOTAL	8.038	8.116	8.476	7.405

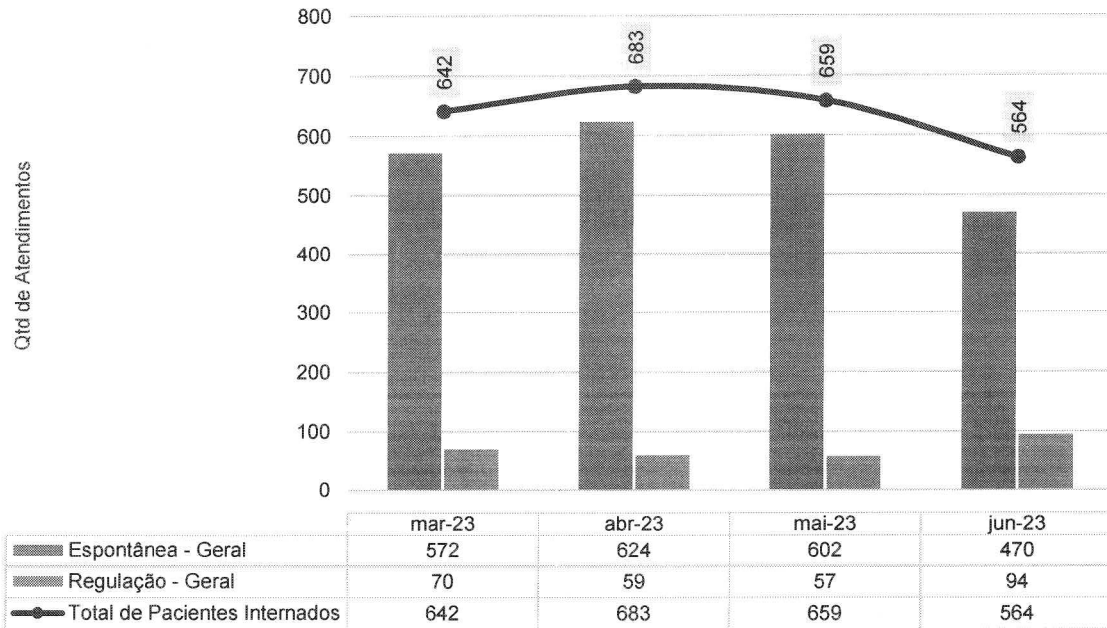
Taxa de Internação dos Pacientes Procedentes do Pronto Socorro - HEF - mar-23 a jun-23



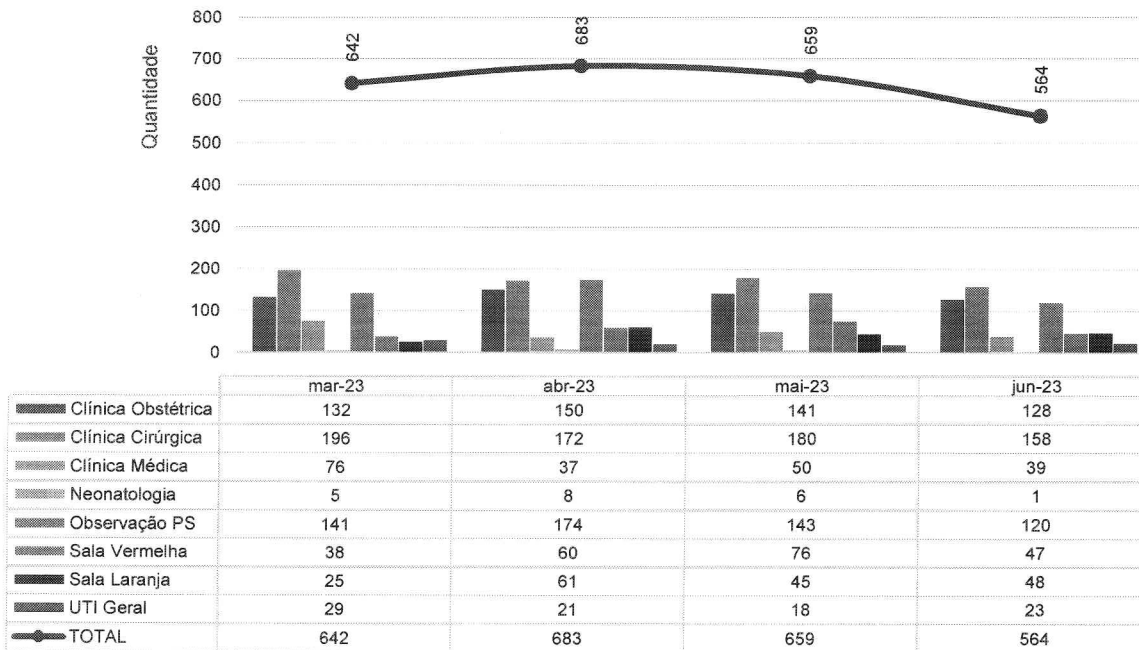
	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Taxa de Internação PS Geral Espontâneo	7,18%	7,74%	7,15%	6,43%
Taxa de Internação PS Geral Regulação	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%



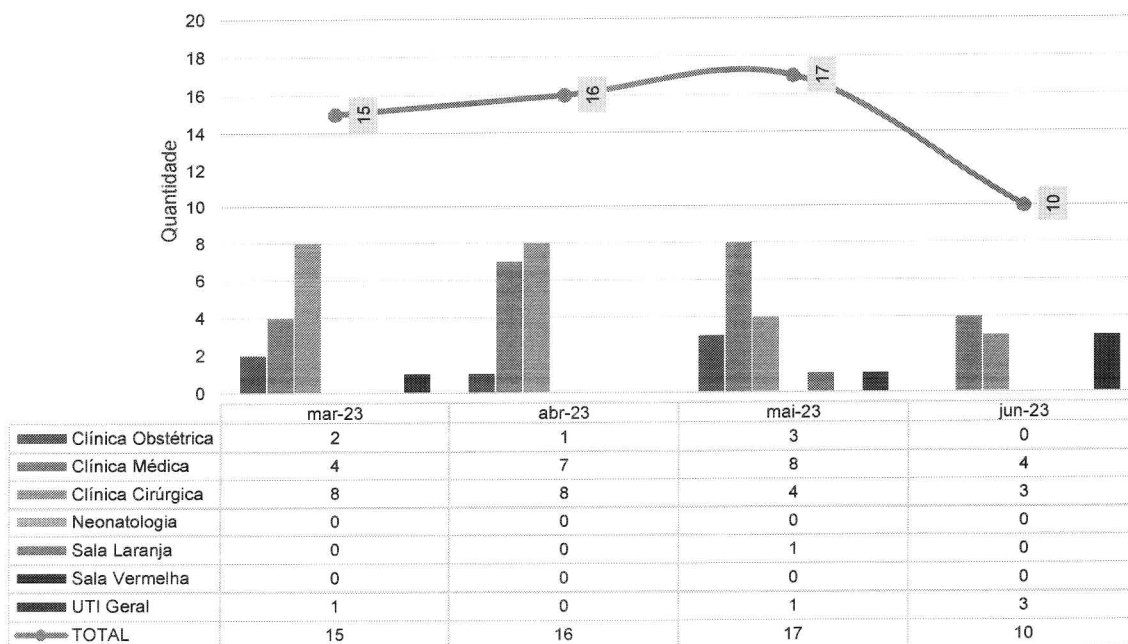
Procedência das Internações por Tipo de Demanda - HEF - mar-23 a jun-23



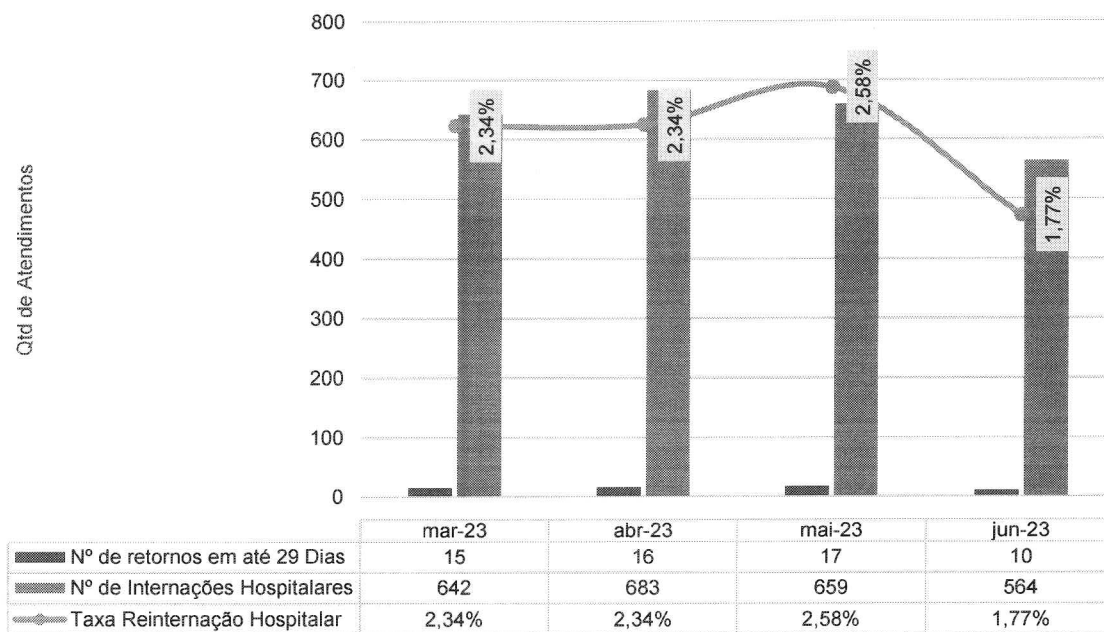
Internações Hospitalares - HEF - mar-23 a jun-23



Pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar - HEF - mar-23 a jun-23



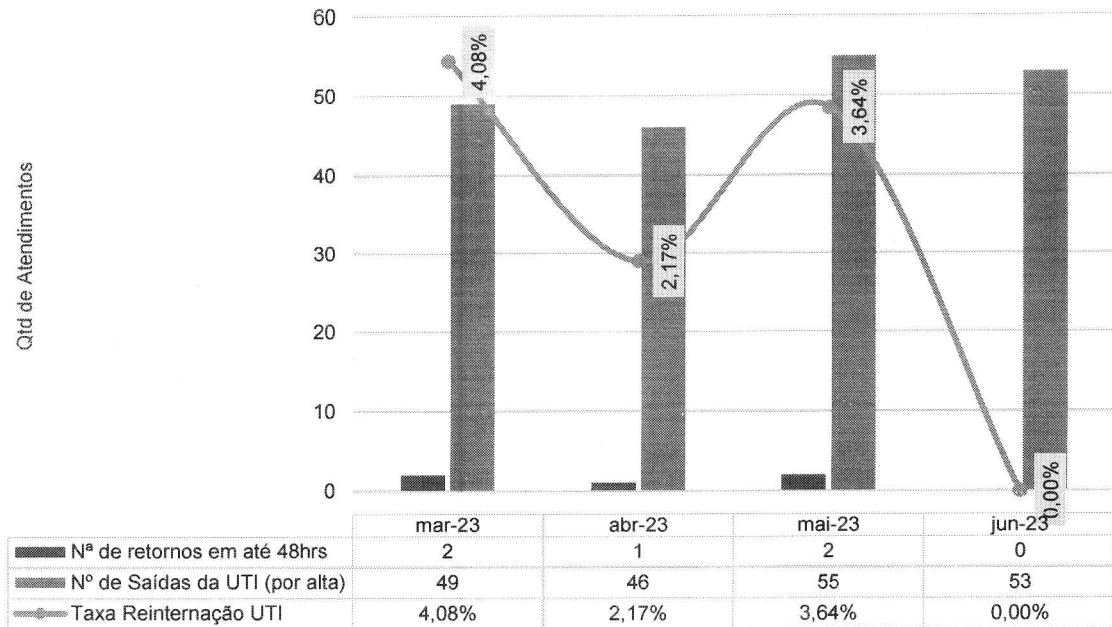
Taxa de Readmissão Hospitalar (em até 29 dias) - HEF - mar-23 a jun-23



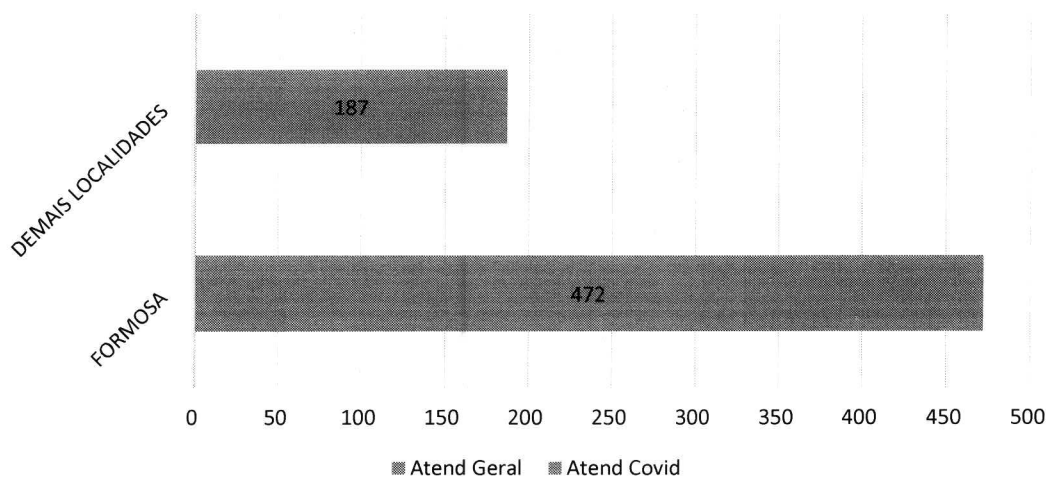
Deve-se considerar devidamente que as readmissões mencionadas não estão diretamente relacionadas a uma assistência hospitalar inadequada. Em vez disso, são resultado de cuidados inadequados fornecidos fora do ambiente hospitalar, o que inevitavelmente contribui para a descompensação das

condições patológicas que levaram à primeira internação. Portanto, tudo indica que a vulnerabilidade social, que prejudica a continuidade do tratamento em domicílio, seja o fator predominante em relação a esse indicador.

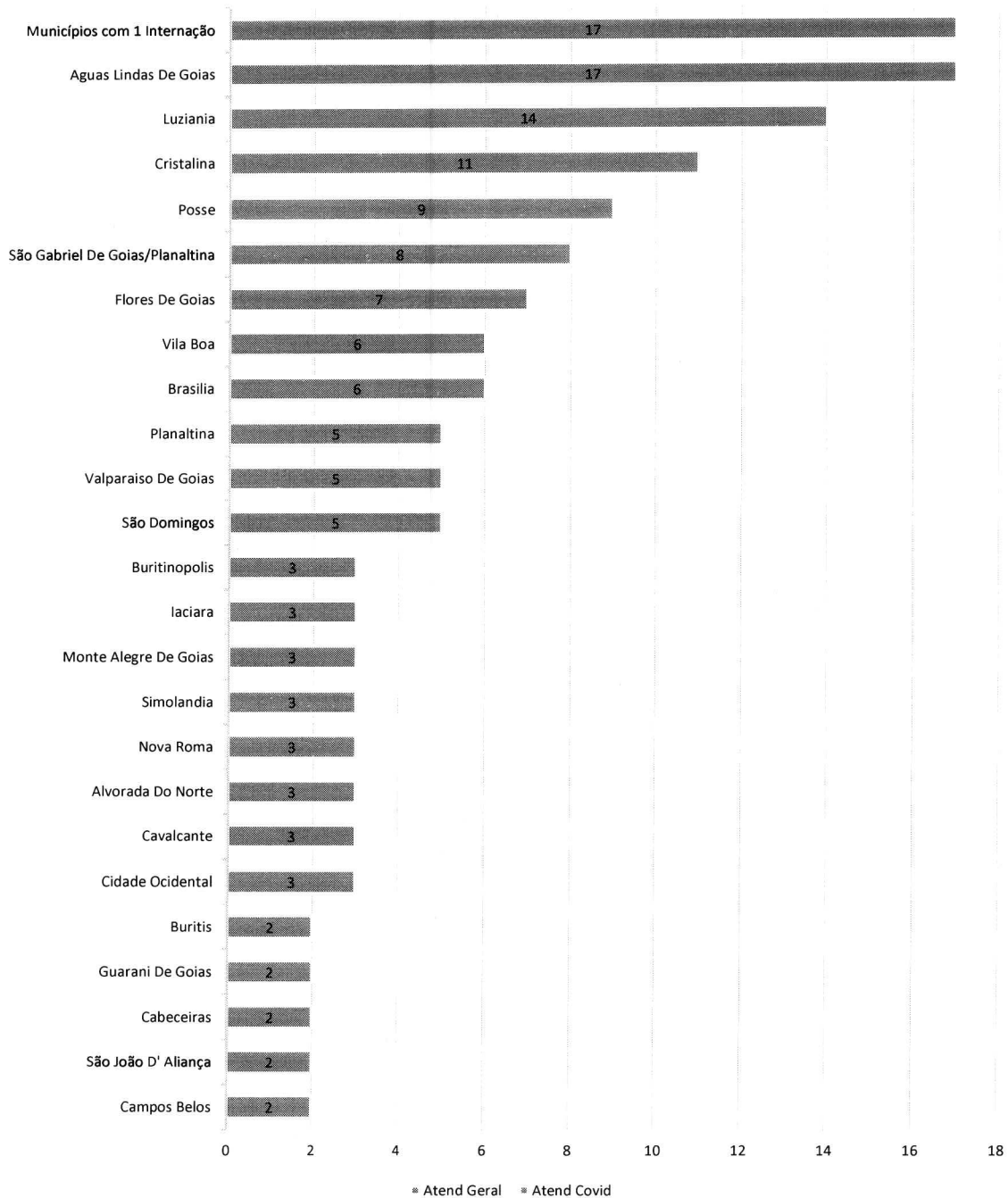
Taxa de Readmissão em UTI (0 a 48 Horas) - HEF - mar-23 a jun-23



Municípios de procedência dos pacientes internados jun-23 - HEF



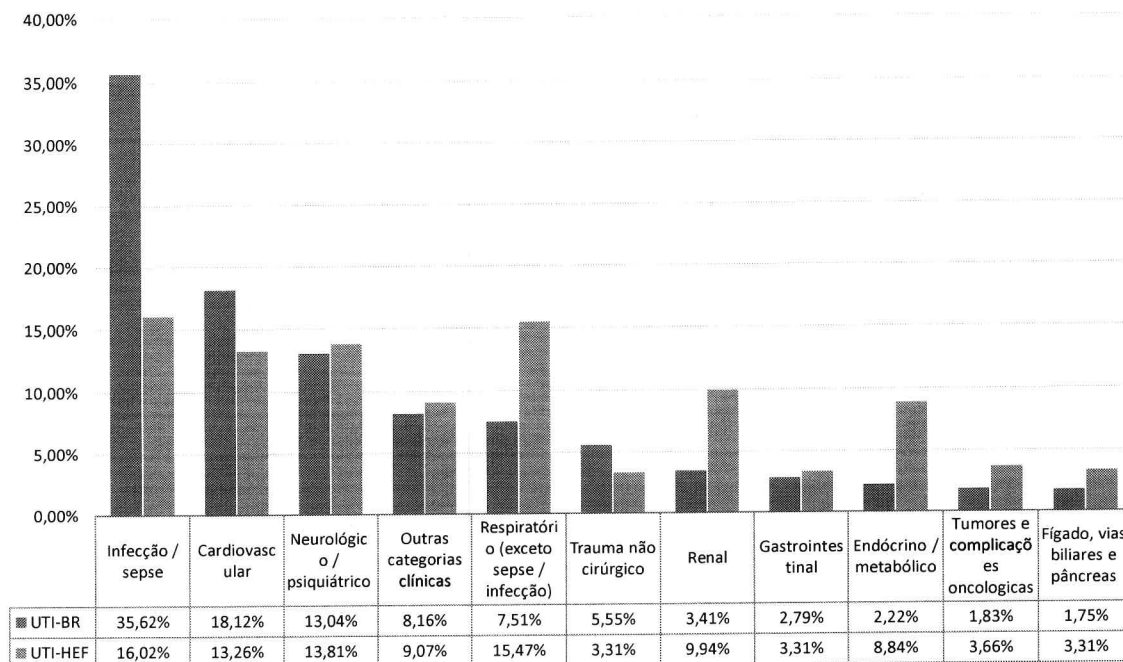
Municípios de procedência dos pacientes internados jun-23 - HEF



UNIDADE TERAPIA INTENSIVA – UTI

O perfil epidemiológico identifica o perfil dos pacientes assistidos nos estabelecimentos de saúde, fornecendo embasamento para cuidados e tratamentos direcionados. O perfil abaixo é o do mês de junho de 2.023.

Endereço: Av. Maestro João Luiz do Espírito Santo, S/n - Parque Laguna II, Formosa - GO,
Cep: 73814-005 | Tel: (61) 3642-0525

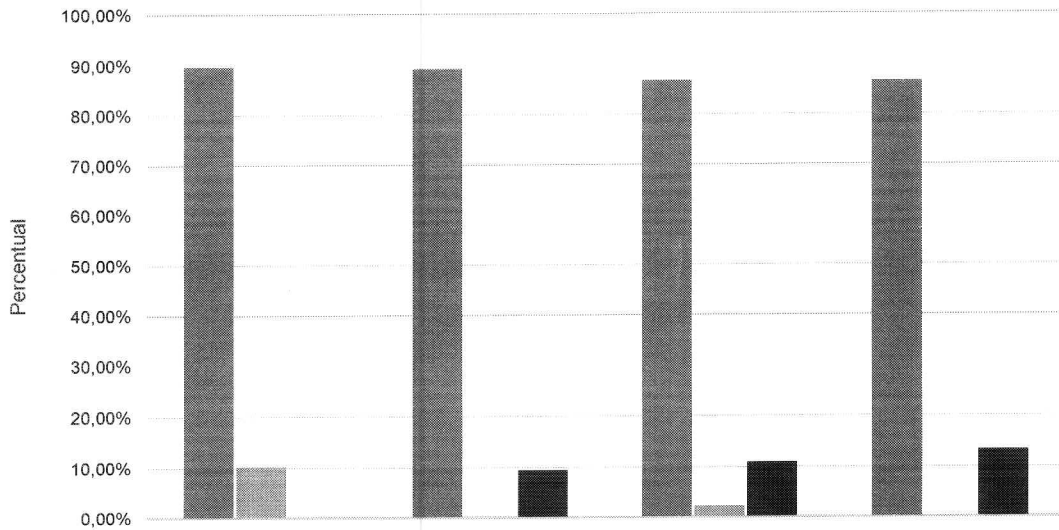
UTI - Categorias diagnósticas mais frequentes - Internações clínicas - jun-23 - HEF


Em avaliação dos diagnósticos do mês de junho, é possível observar um alinhamento igualitário nos diagnósticos de sepsse, respiratório, cardiovascular e neurológico. Em um comparativo realizado com os diagnósticos mais frequentes entre unidades de terapia intensiva participantes do projeto UTIs Brasileiras, nossa unidade atendeu um número maior de pacientes com perfil de doenças renais, superando em mais de 50% a realidade em outras unidades hospitalares.

[1] <http://www.utisbrasileiras.com.br/o-projeto/>

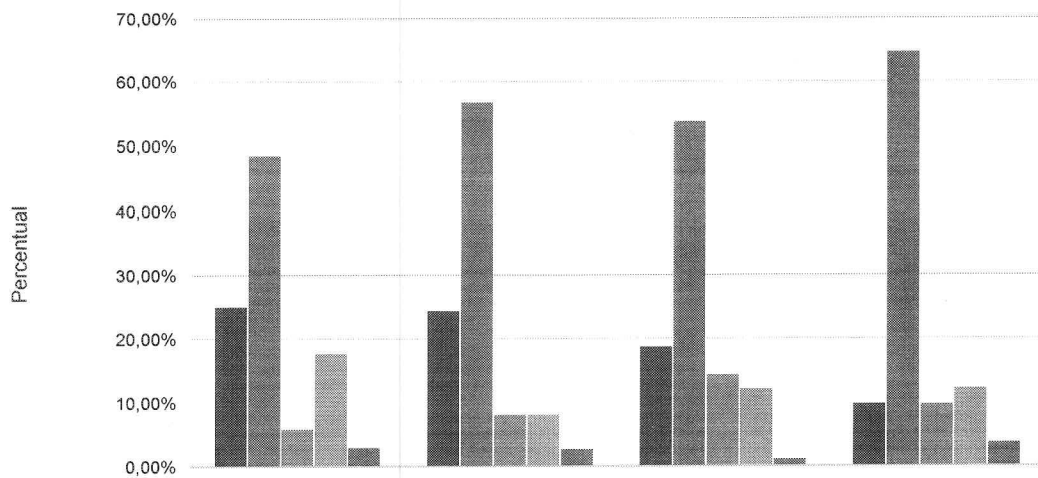


UTI - Tipo de Internação - HEF - mar-23 a jun-23



	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Clínico	89,71%	89,19%	86,82%	86,59%
Cirurgia eletiva	10,29%	0,00%	2,20%	0,00%
Cirurgia de urgência	0,00%	9,46%	10,98%	13,41%

UTI - Origem da Internação - HEF - mar-23 a jun-23

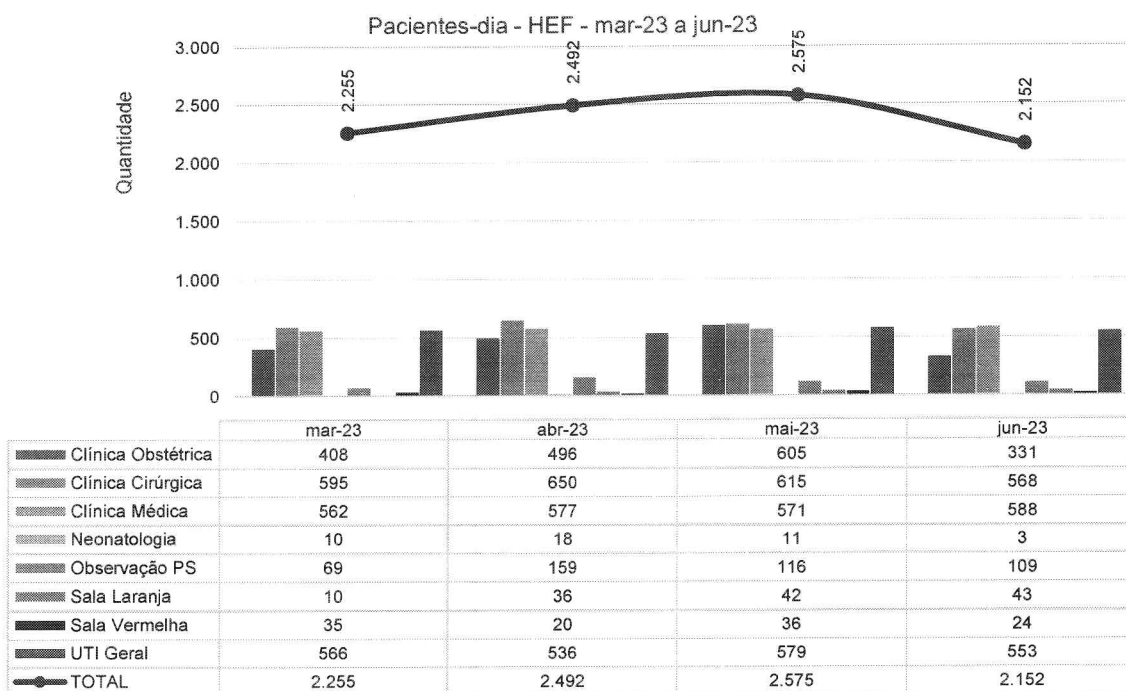


	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Enfermaria	25,00%	24,32%	18,70%	9,76%
Emergência	48,53%	56,76%	53,80%	64,63%
Centro Cirúrgico	5,88%	8,11%	14,30%	9,75%
Transferência de outro hospital	17,65%	8,11%	12,10%	12,20%
Outros	2,94%	2,70%	1,10%	3,66%

Ao que se refere a origem da internação e o tipo de internação é possível perceber que o maior fornecedor de pacientes segue sendo interno, como principal a emergência, seguida do complexo regulador, enfermarias e centro cirúrgico. O que chama a atenção é o aumento de pacientes encaminhados do centro cirúrgico e

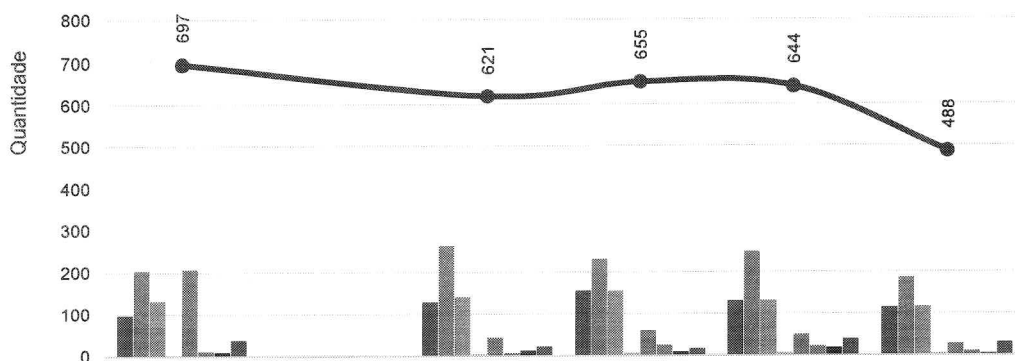
clínica obstétrica sinalizado como outros no gráfico, sendo o maior percentual do semestre. A análise desses dados nos permite olhar com mais clareza para os processos internos de transferência, jornada do paciente, time de resposta rápida e atendimento especializado.

PACIENTES-DIA



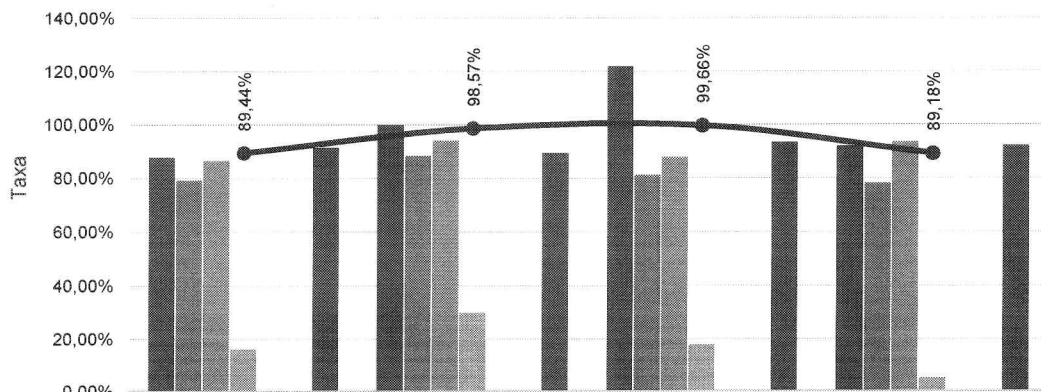
O número de pacientes-dia corresponde ao volume de pacientes que estão pernoidando no hospital em cada dia.

Saídas Hospitalares - HEF - mar-23 a jun-23



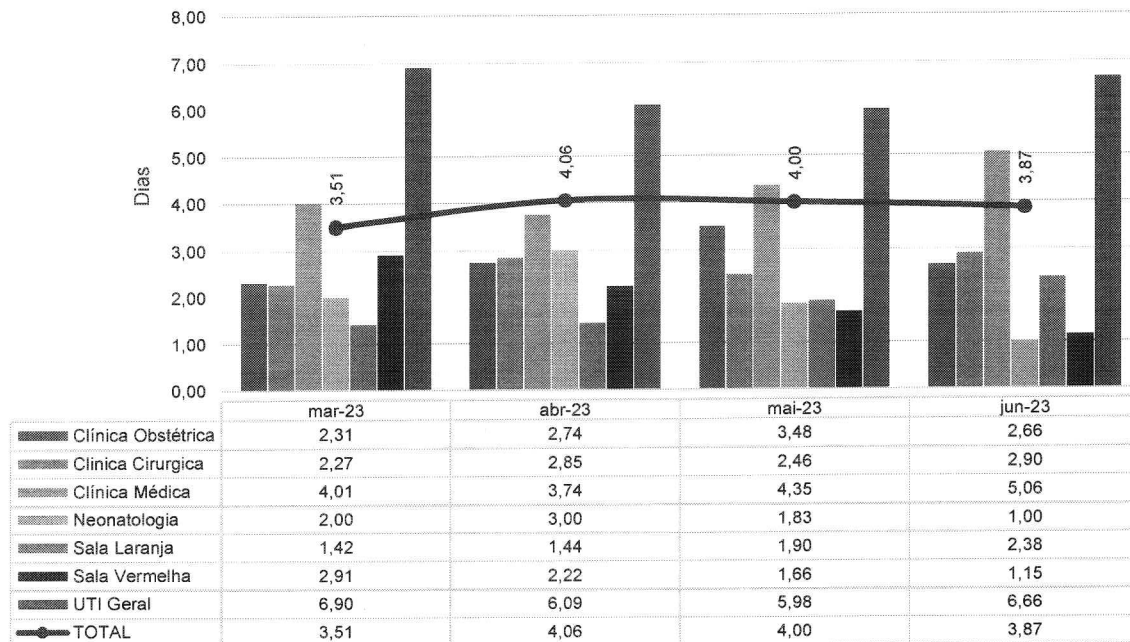
	jan-23	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Clínica Obstétrica	97	128	155	130	114
Clínica Cirúrgica	204	263	230	248	185
Clínica Médica	131	140	154	131	116
Neonatologia	1	5	6	6	3
Observação PS	207	44	60	50	27
Sala Laranja	11	7	25	22	10
Sala Vermelha	9	12	9	18	3
UTI Geral	37	22	16	39	30
TOTAL	697	621	655	644	488

Taxa de Ocupação Hospitalar - HEF - mar-23 a jun-23



	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Clínica Obstétrica	87,74%	100,00%	121,77%	91,94%
Clínica Cirúrgica	79,16%	88,33%	81,05%	78,19%
Clínica Médica	86,54%	94,00%	87,77%	93,41%
Neonatologia	16,13%	30,00%	17,74%	5,00%
Sala Laranja	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sala Vermelha	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
UTI Geral	91,29%	89,33%	93,38%	92,16%
TOTAL	89,44%	98,57%	99,66%	89,18%

Tempo Médio de Permanência (Dias) - HEF - mar-23 a jun-23

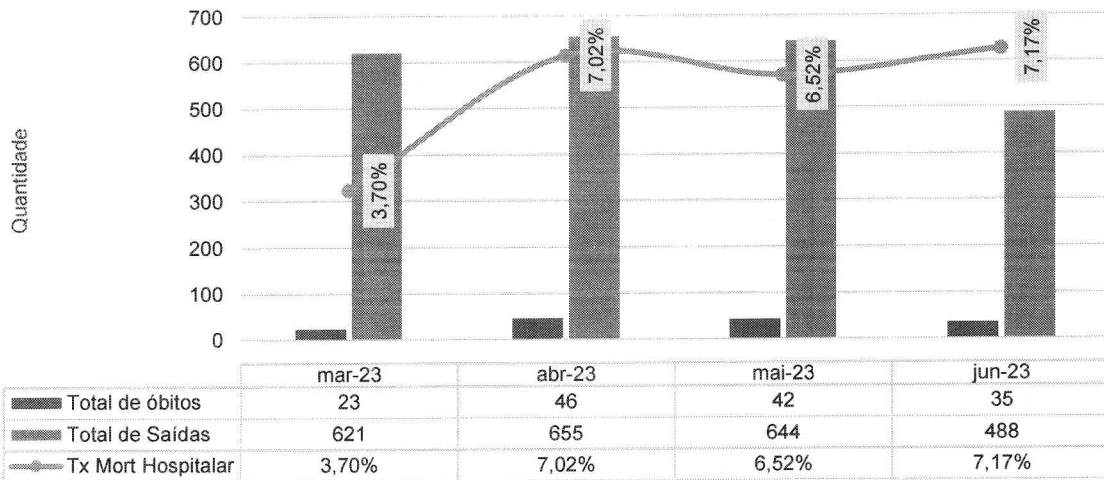


O tempo médio de permanência registrado no período foi de 6,6 dias, embora a unidade tenha evidenciado um platô em relação a criticidade, foi possível se manter dentro da meta estabelecida, o que pode ser atribuído a melhor eficiência do giro de leitos a indicações terapêuticas assertivas para os pacientes no momento do round multidisciplinar, ao analisar o índice de substituição de leitos que mostra o tempo médio em que um leito permanece desocupado entre a saída de um paciente e a admissão de outro temos o valor de 0,41 dias fato esse que corrobora positivamente para as ações desempenhadas no cumprimento da meta do tempo médio de permanência.

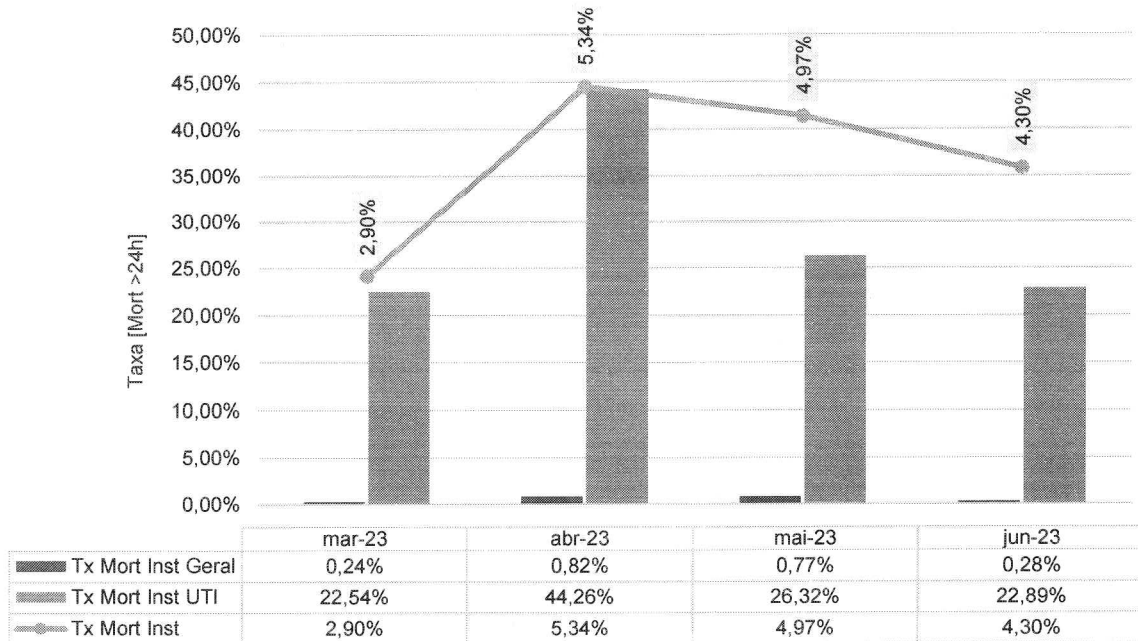
Cabe ressaltar, que é esperado para os próximos meses um incremento no tempo médio de permanência. Isso se deve ao fato da continuidade de demanda de pacientes renais crônicos ou agudos e a necessidade de permanência destes até a liberação de vaga externa para terapia de substituição renal.



Taxa de Mortalidade Hospitalar - HEF - mar-23 a jun-23



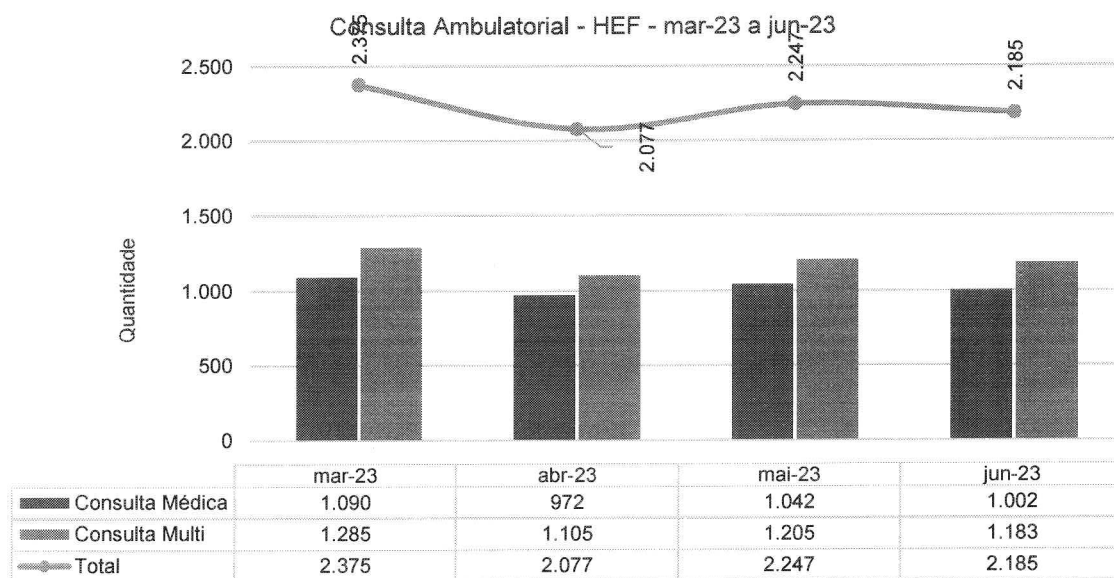
Taxa de Mortalidade Institucional - HEF - mar-23 a jun-23



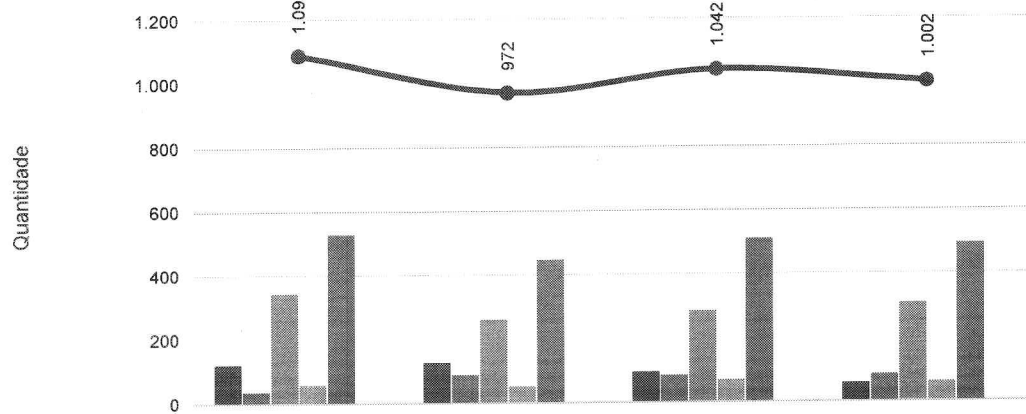
No mês de junho observamos 21 óbitos na unidade de terapia intensiva. Todos esses óbitos foram analisados pela comissão de óbito e entendidos como não evitáveis. A mortalidade absoluta observada foi de 25,3%. À avaliação da probabilidade de óbito à admissão pelo APACHE II evidencia que neste mês o grupo de pacientes pontuou 23 pontos, indicando uma probabilidade de 40% de mortalidade,

enquanto a mortalidade observada pela taxa de mortalidade absoluta foi de 25,3%. Isso evidencia que a mortalidade foi cerca de 36% abaixo do que esperado pela probabilidade de óbito à admissão. Analisando a Taxa de Mortalidade Padronizada (SMR), que associa a mortalidade encontrada ao perfil de gravidade do paciente, neste mês o SMR foi de 0,65, consideravelmente abaixo da média nacional para unidade de terapia intensiva da rede pública.

A avaliação semestral evidencia uma SMR de 0,89. O SAPS médio no semestre foi de 61 pontos, cerca de 15 pontos acima da média para UTIs públicas nacionais. Em análise podemos concluir que a Unidade de Terapia Intensiva do Hospital Estadual de Formosa atendeu um perfil de pacientes mais críticos que a média nacional e a mortalidade encontrada foi comparada consideravelmente abaixo a UTIS públicas nacionais e comparada a unidades particulares e com acreditação nacional e internacional.

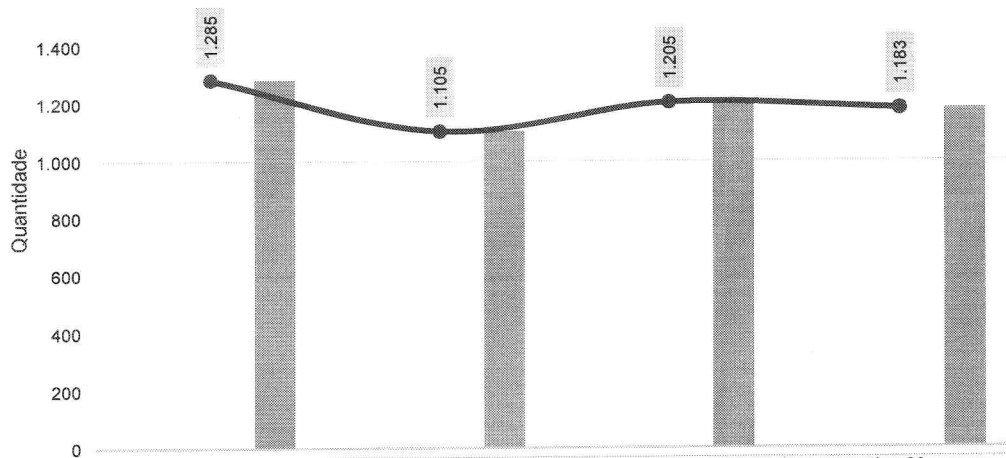


Consultas Médicas Por Especialidade - HEF - mar-23 a jun-23



	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Angiologia e Cirurgia Vascular	121	126	95	58
Cardiologia	37	89	84	84
Cirurgia geral	344	259	284	306
Ginecologia	59	51	68	61
Ortopedia e Traumatologia	529	447	511	493
Hematologia	0	0	0	0
TOTAL	1.090	972	1.042	1.002

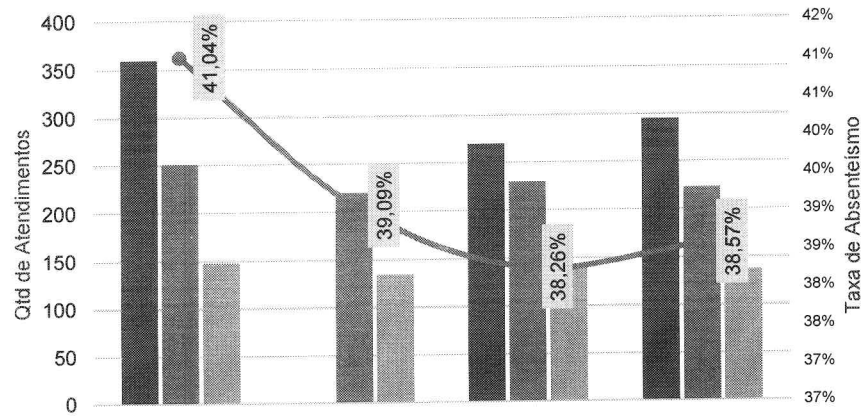
Consultas multiprofissionais - HEF - mar-23 a jun-23



	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Fisioterapia	0	0	0	0
Fonoaudiologia	0	0	0	0
Terapia Ocupacional	0	0	0	0
Enfermagem	1.285	1.105	1.205	1.183
TOTAL	1.285	1.105	1.205	1.183

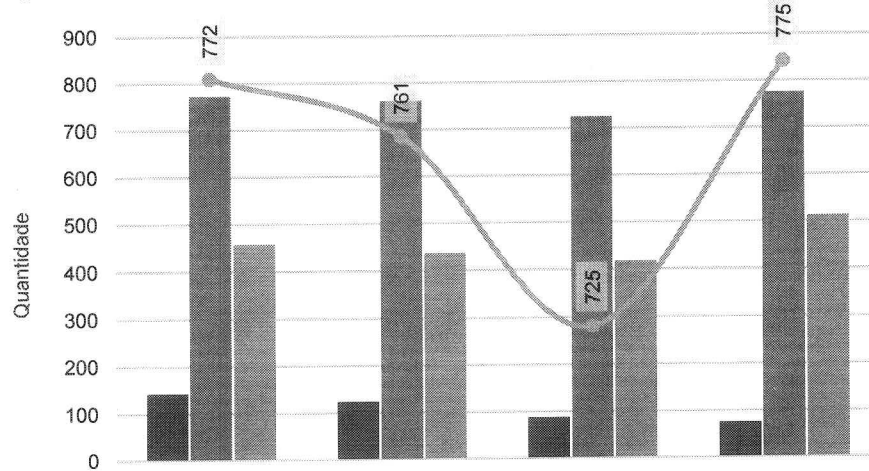


Absenteísmo das Consultas Médicas de Ambulatório - HEF - mar-23 a jun-23



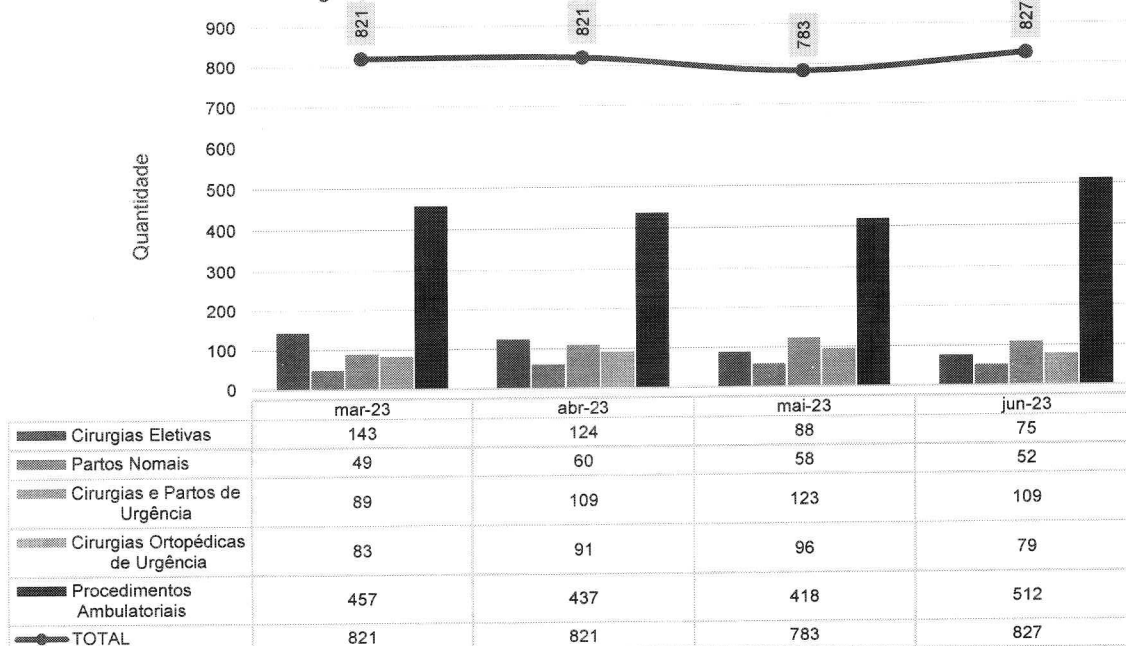
	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Consultas disponibilizadas para Regulação (1ª consulta)	360		270	295
Consultas agendadas	251	220	230	223
Consultas realizadas (1ª consulta vinda da Regulação)	148	134	142	137
Absenteísmo das consultas	41,04%	39,09%	38,26%	38,57%

Cirurgias e Procedimentos Ambulatoriais - HEF - mar-23 a jun-23

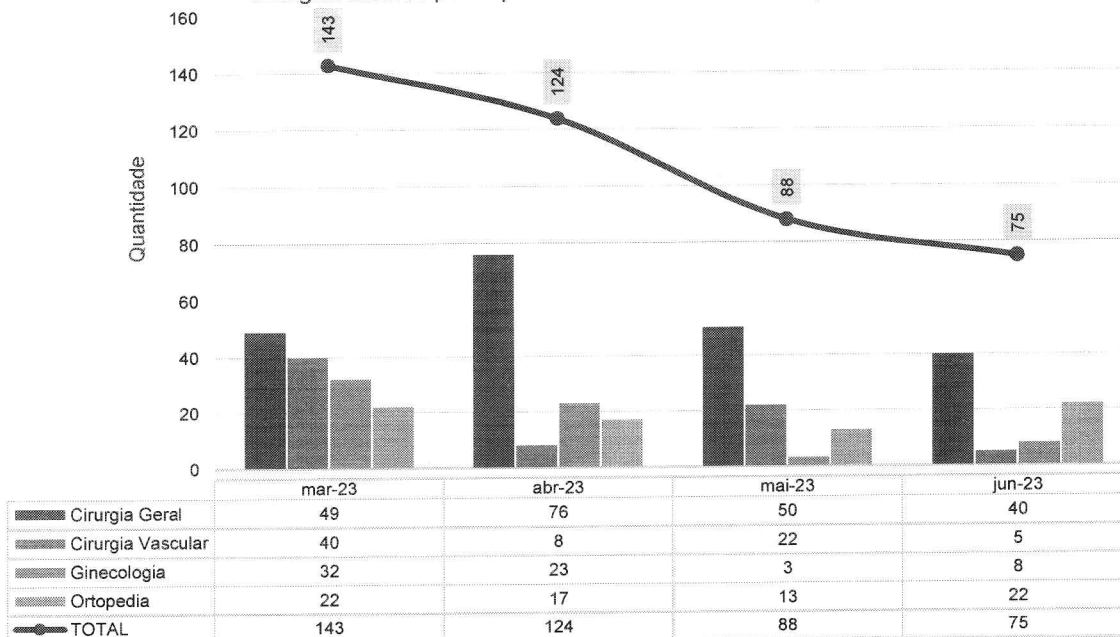


	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Cirurgias Eletivas	143	124	88	75
Cirurgias de Urgência e Emergência	772	761	725	775
Procedimentos Ambulatoriais	457	437	418	512
Total	772	761	725	775

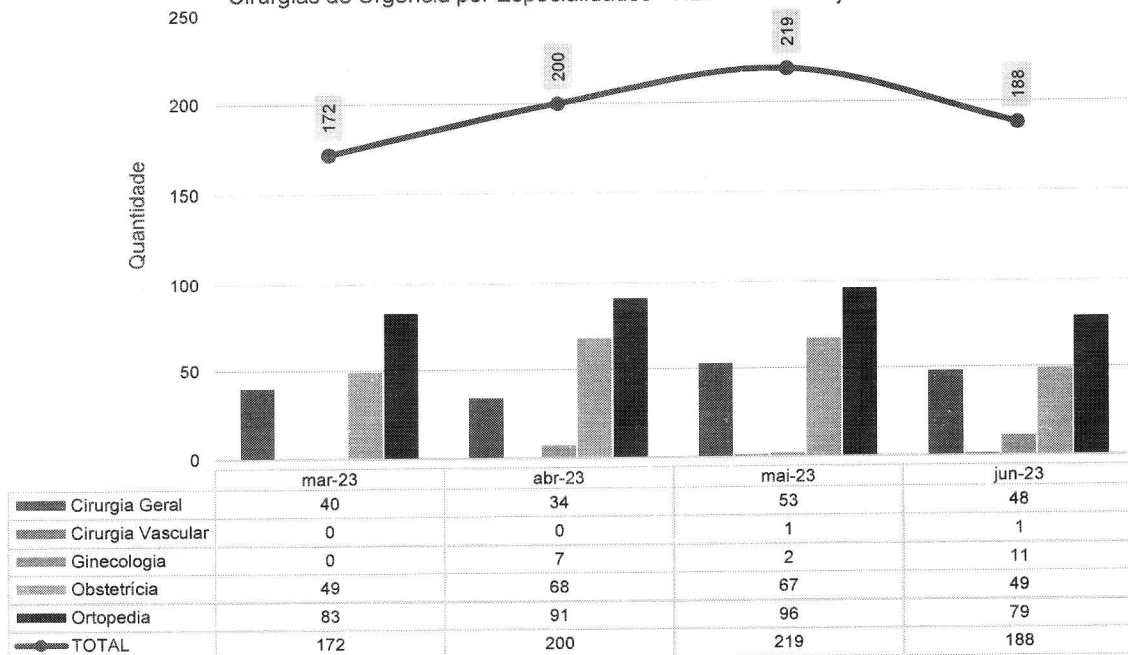
Cirurgias, Partos e Procedimentos - HEF - mar-23 a jun-23



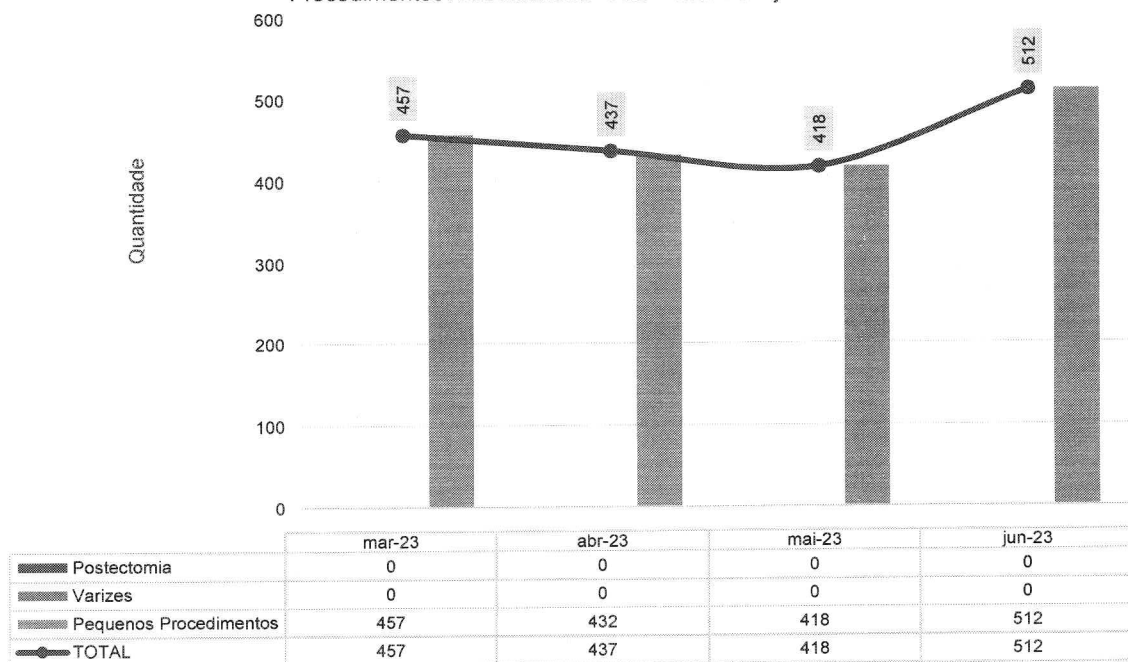
Cirurgias Eletivas por Especialidades - HEF - mar-23 a jun-23



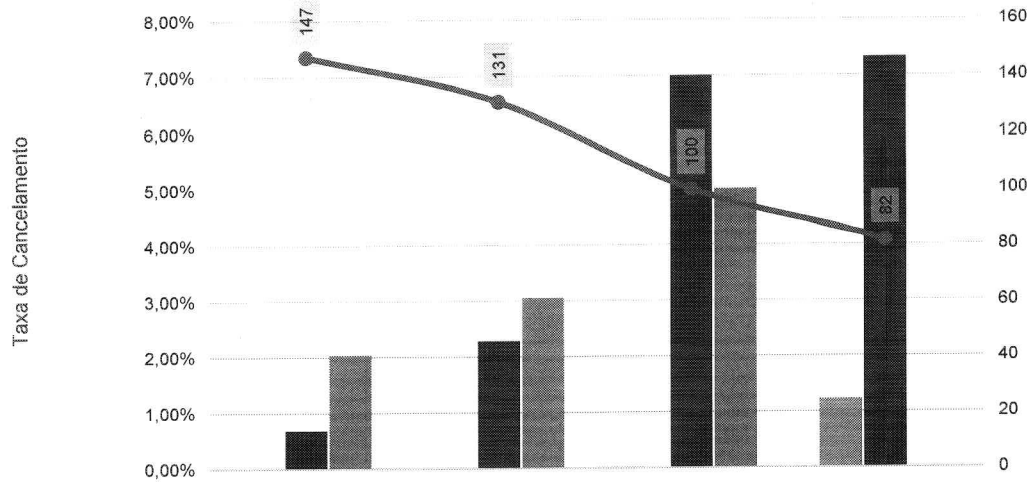
Cirurgias de Urgência por Especialidades - HEF - mar-23 a jun-23



Procedimentos Ambulatoriais - HEF - mar-23 a jun-23

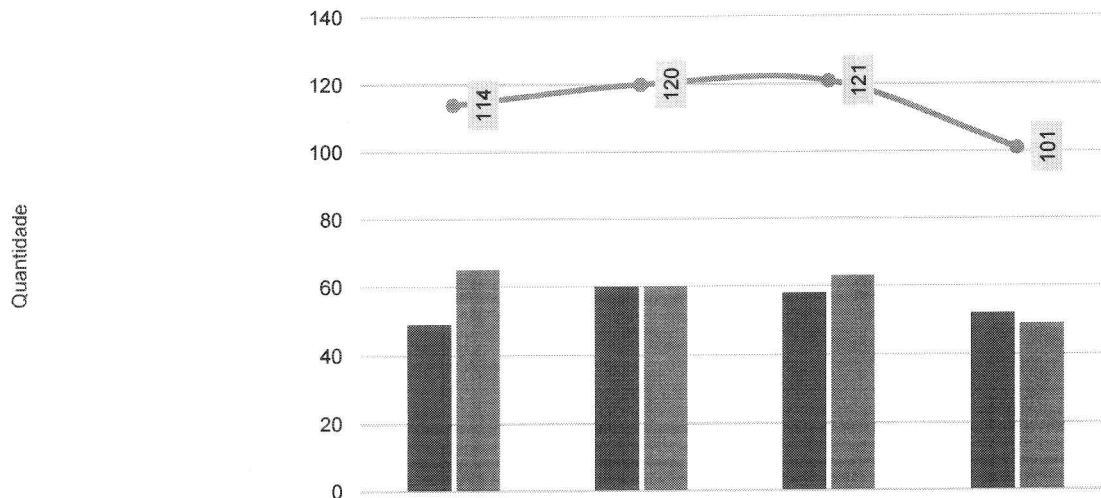


Cancelamento de Cirurgias - HEF - mar-23 a jun-23



	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
% Cancel Cond Operacionais	0,00%	0,00%	0,00%	1,22%
% Cancel Cond Clínicas	0,68%	2,29%	7,00%	7,32%
% Cancel Outros Motivos	2,04%	3,05%	5,00%	0,00%
Total de Cirurgias Agendadas	147	131	100	82

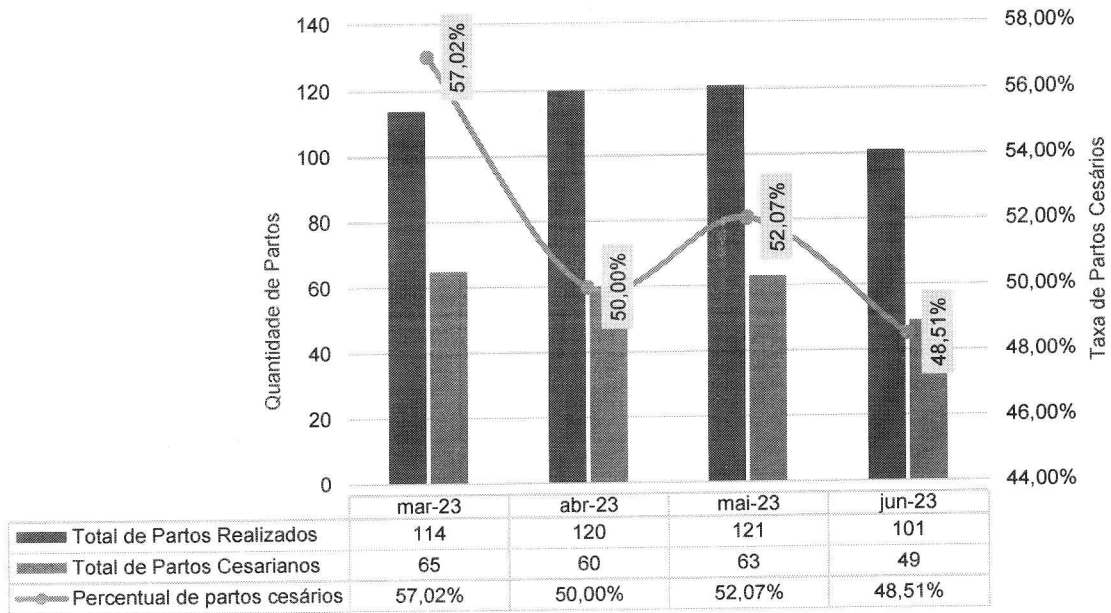
Histórico dos Partos Realizados - HEF - mar-23 a jun-23



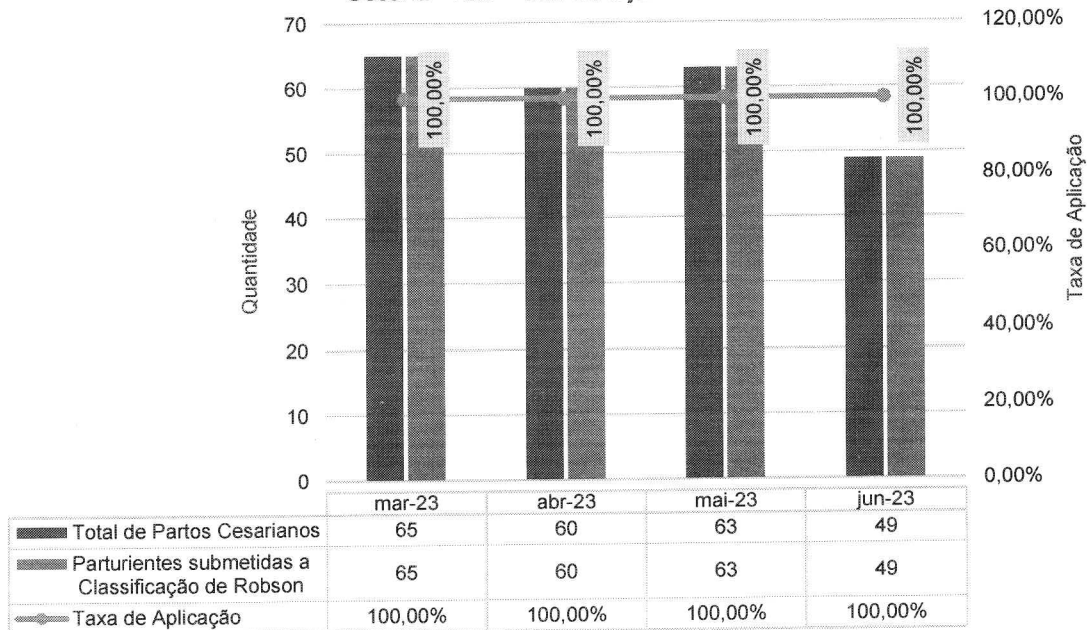
	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Partos normais em sala PPP	49	60	58	52
Partos cesareanos de Urgência	65	60	63	49
TOTAL	114	120	121	101



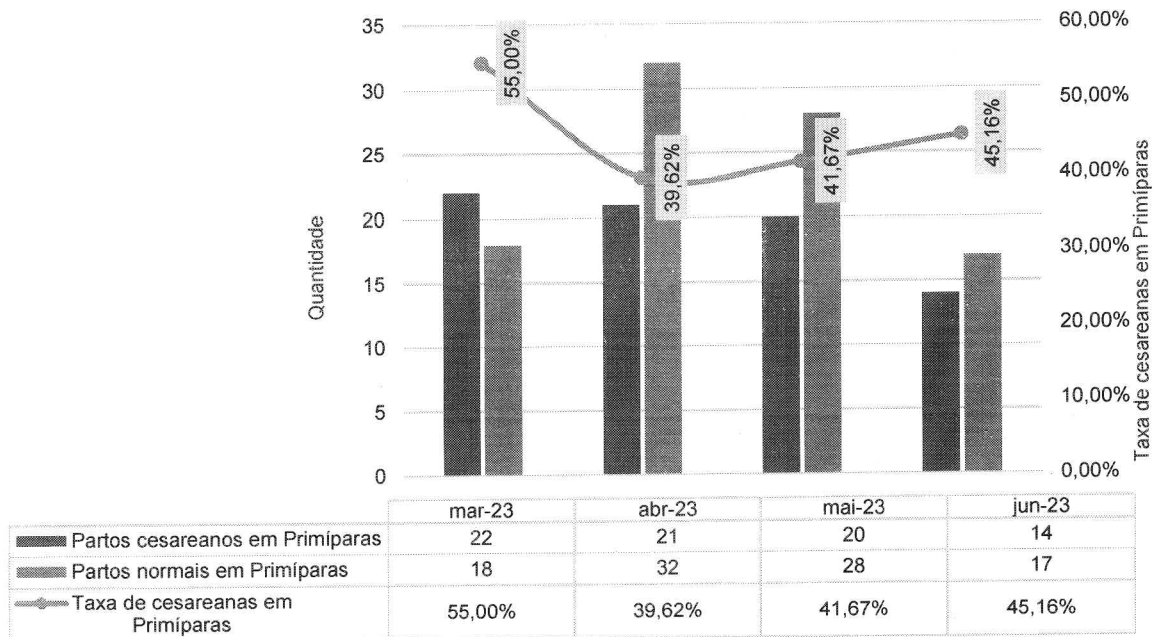
Percentual de partos cesários - HEF - mar-23 a jun-23



Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas parturientes submetidas à Cesária - HEF - mar-23 a jun-23

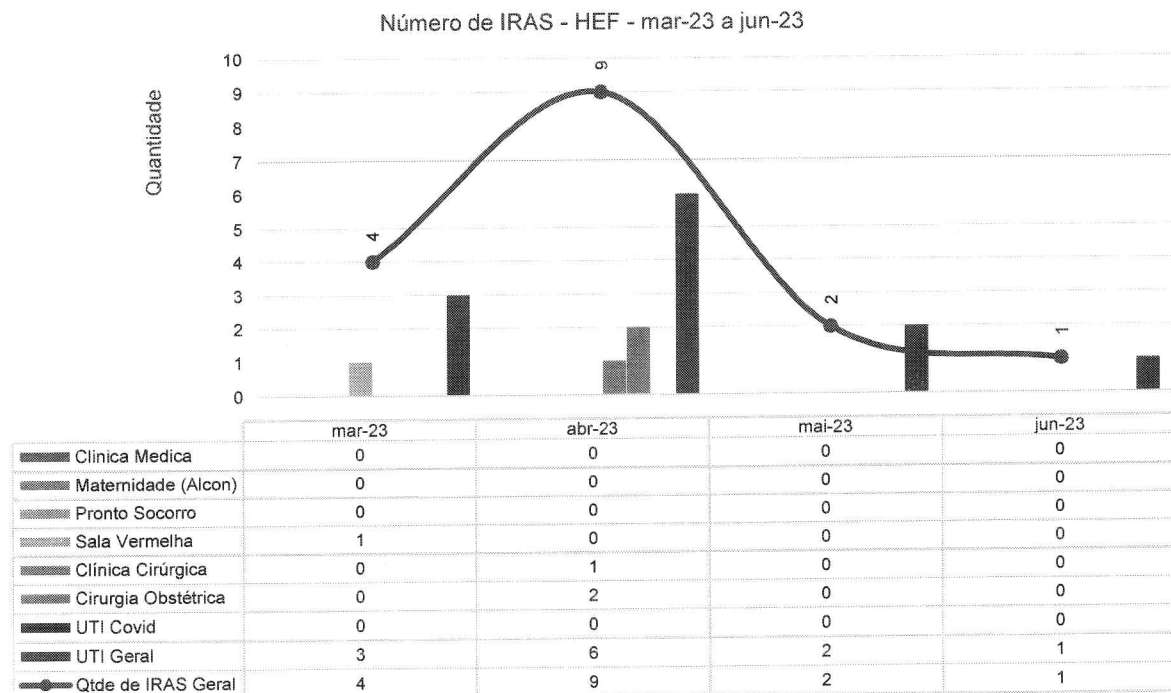


Partos Realizados em Primíparas - HEF - mar-23 a jun-23

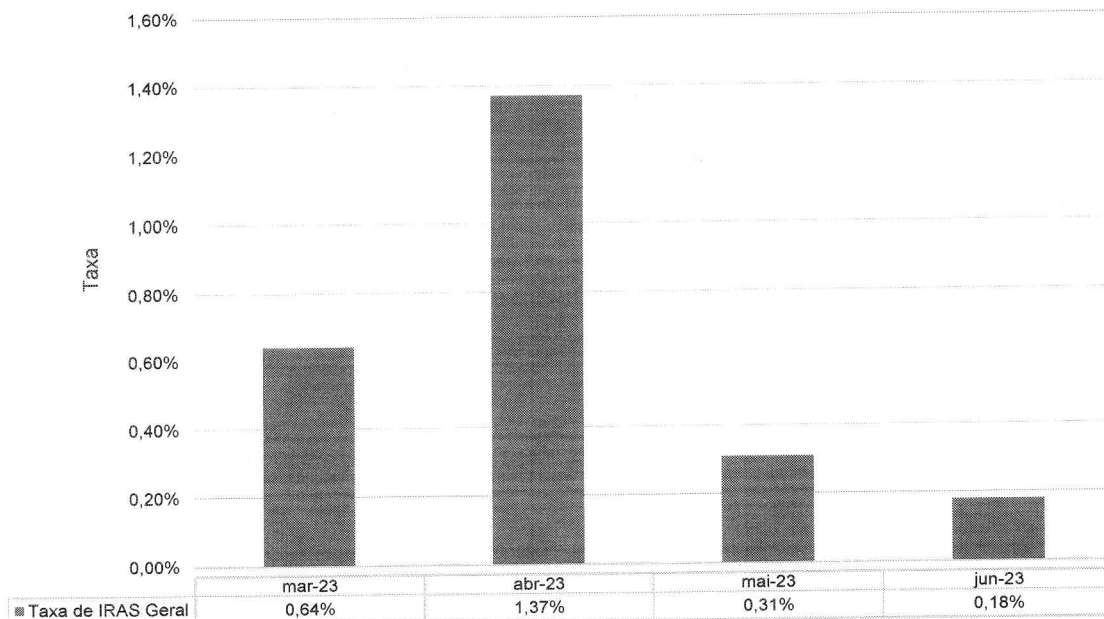


III.2 – DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE

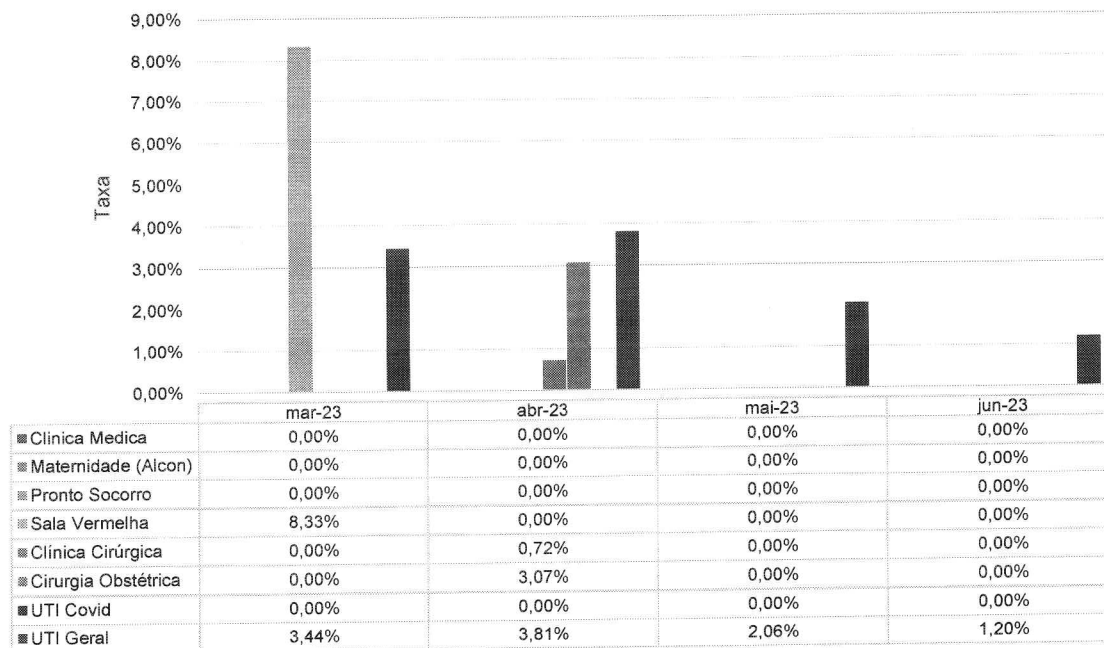
INFECÇÕES HOSPITALARES



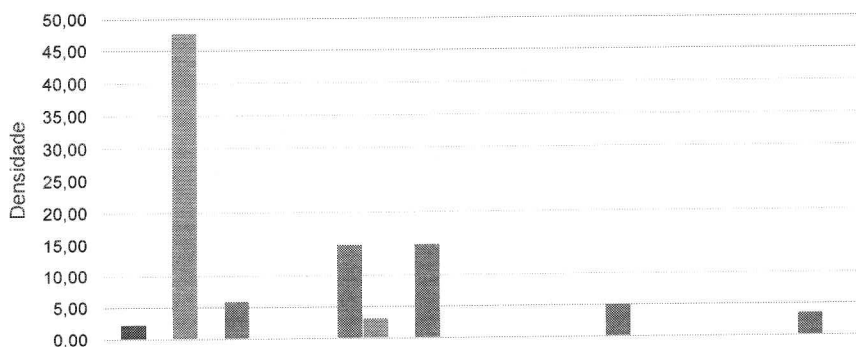
Taxa de Infecção Hospitalar - HEF - mar-23 a jun-23



Taxa de IRAS - HEF - mar-23 a jun-23

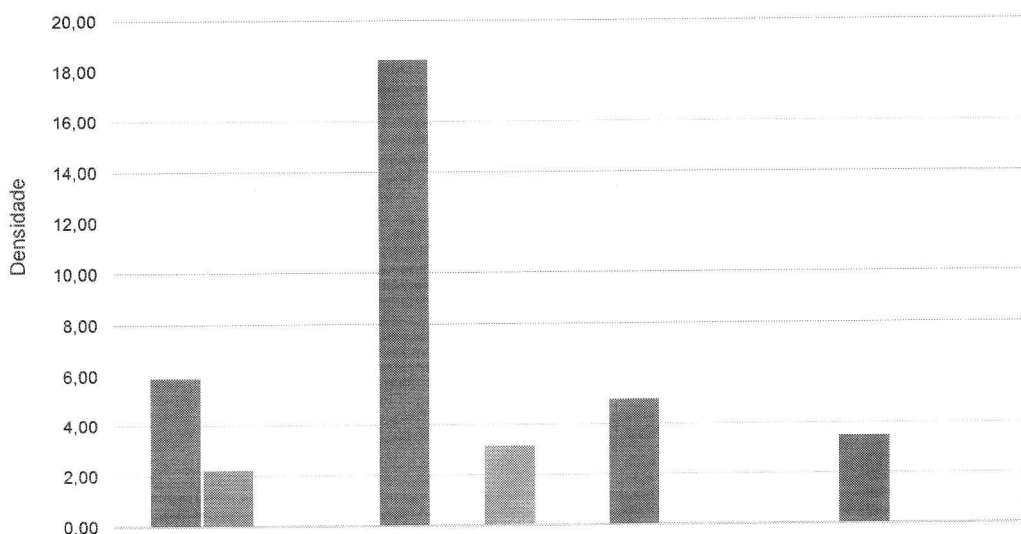


Infeção por Topografia - HEF - mar-23 a jun-23



	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
■ IPCS- Infecção Primária de Corrente sanguínea	2,21	0,00	0,00	0,00
■ ISC- Infecção de Sítio Cirúrgico	0,00	14,85	0,00	0,00
■ ITU Relacionado a sonda - Infecção do Trato Urinário	47,61	3,14	0,00	0,00
■ PNM- Pneumonia não associada a Ventilação mecânica	0,00	0,00	0,00	0,00
■ PAV - Pneumonia associada a Ventilação mecânica	5,89	14,85	5,00	3,49
■ Infecções não relacionadas a dispositivos invasivos - UTI	0,00	0,00	0,00	0,00

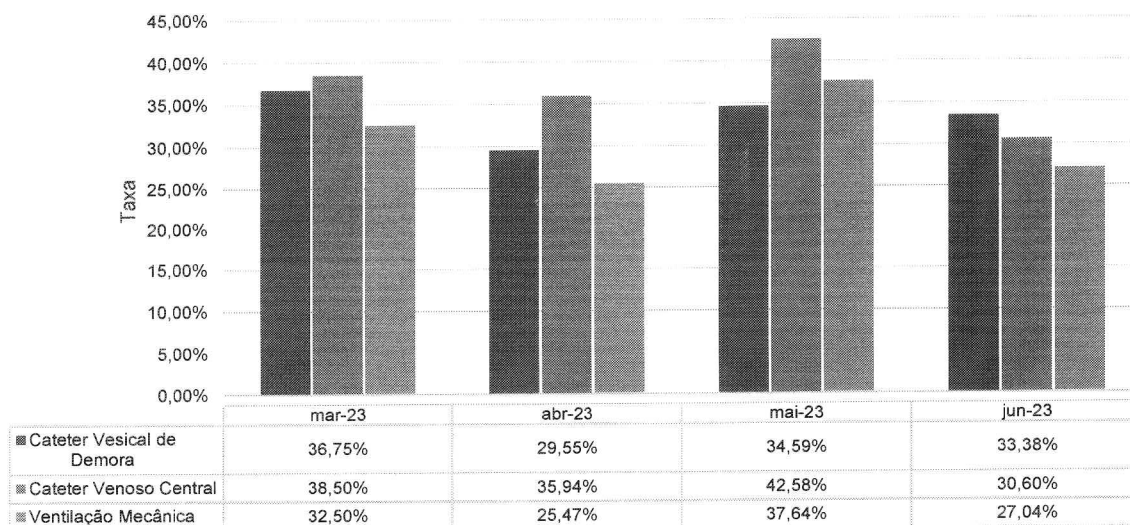
Densidade de IRAS na UTI Adulto - HEF - mar-23 a jun-23



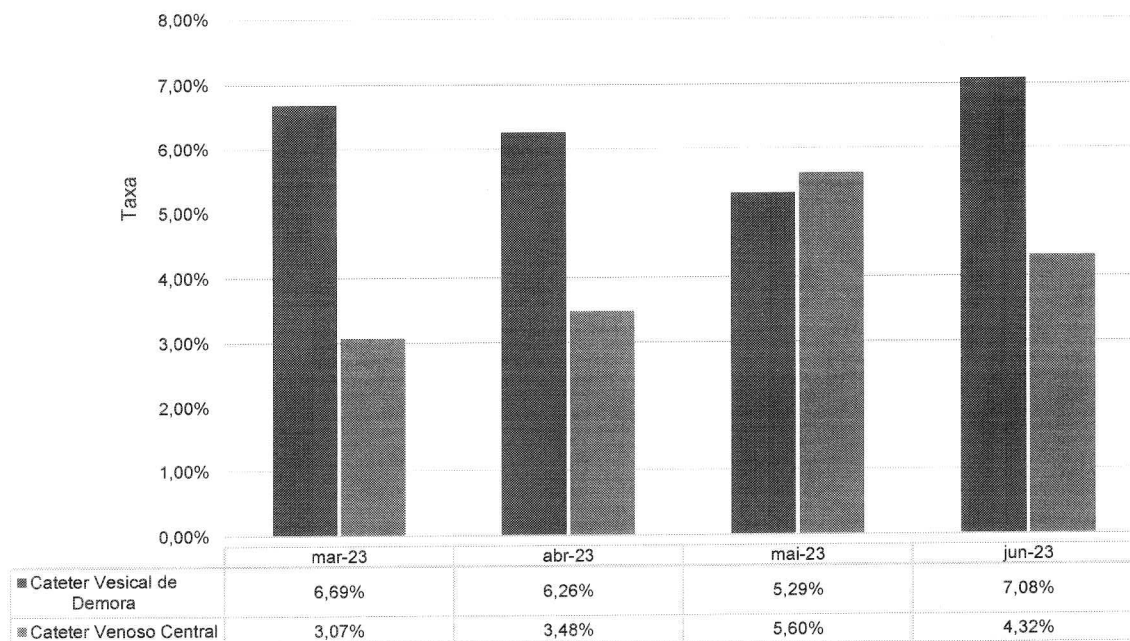
	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
■ Densidade PAV	5,89	18,45	5,00	3,49
■ Densidade IPCS	2,21	0,00	0,00	0,00
■ Densidade ITU	0,00	3,14	0,00	0,00

TAXA DE UTILIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS INVASIVOS

Procedimentos Invasivos em Leitos Críticos - HEF - mar-23 a jun-23

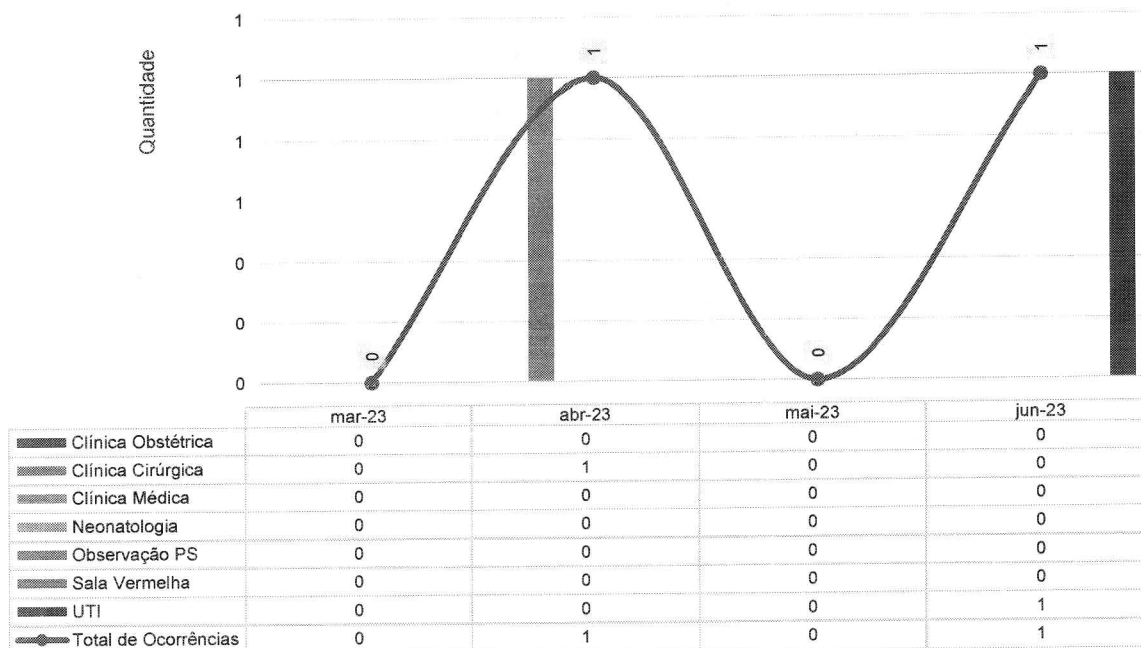


Procedimentos Invasivos na Enfermaria - HEF - mar-23 a jun-23

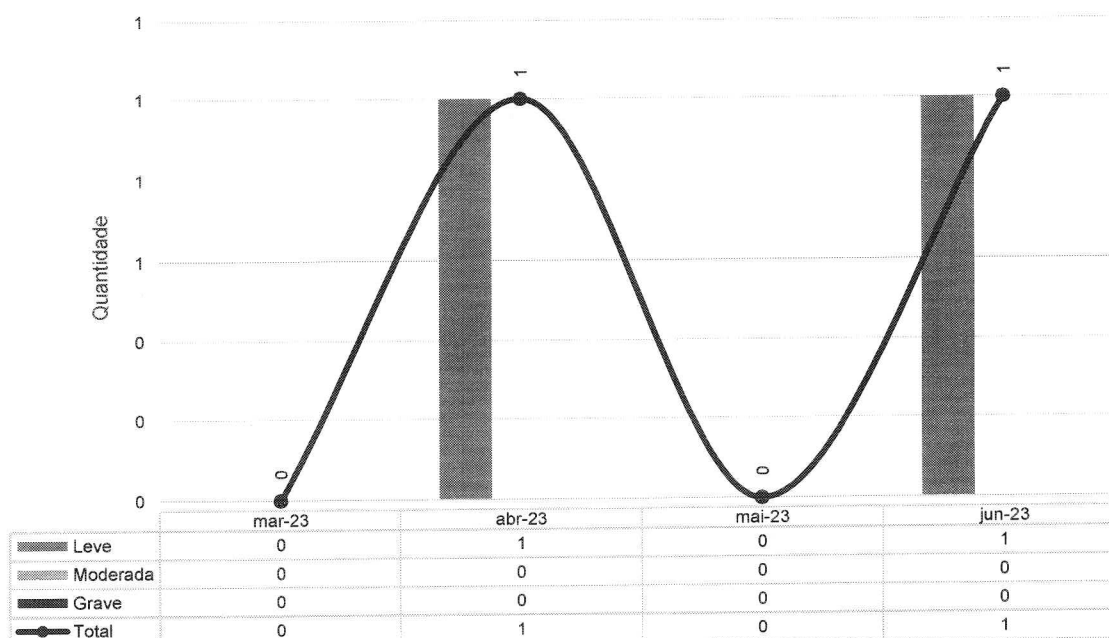


III.3 – FARMACOVIGILÂNCIA

Número de Reações Adversas Ocorridas por Clínica - HEF - mar-23 a jun-23

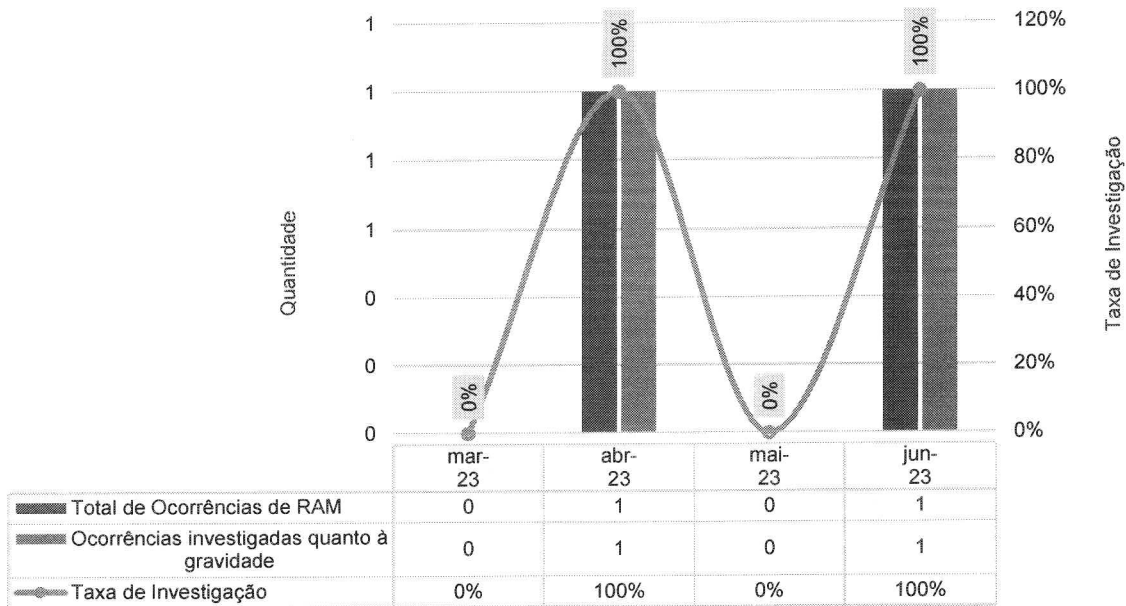


Número de Reações Adversas Ocorridas por Gravidade - HEF - mar-23 a jun-23



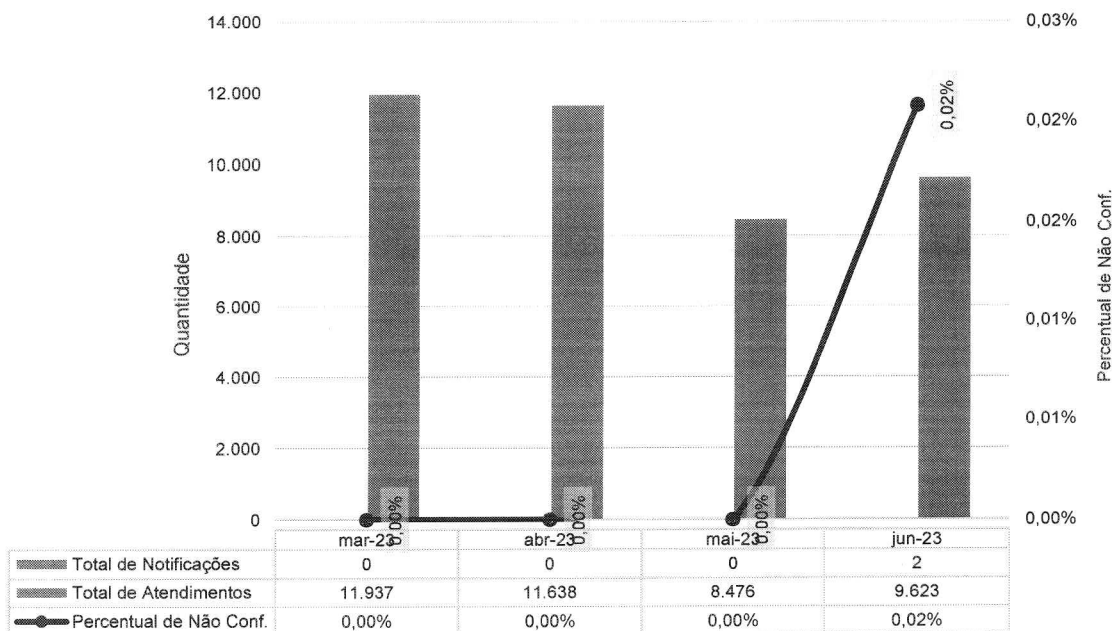


Percentual de investigação da gravidade de RAM - HEF - mar-23 a jun-23

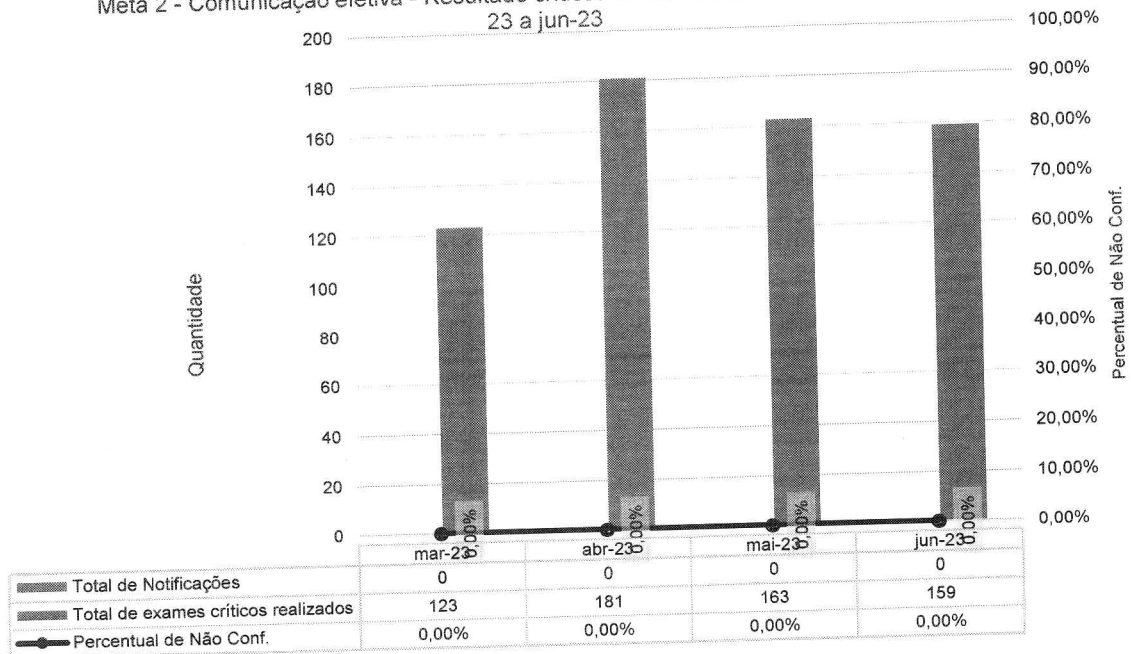


III.4 – QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

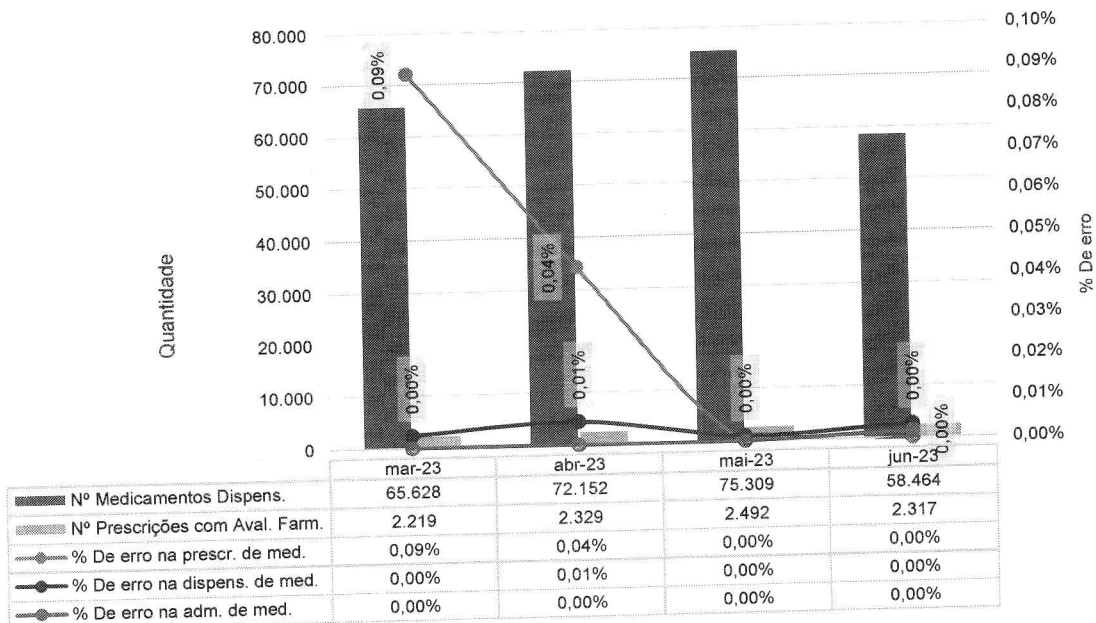
Meta 1 - Identificação correta dos pacientes - HEF - mar-23 a jun-23



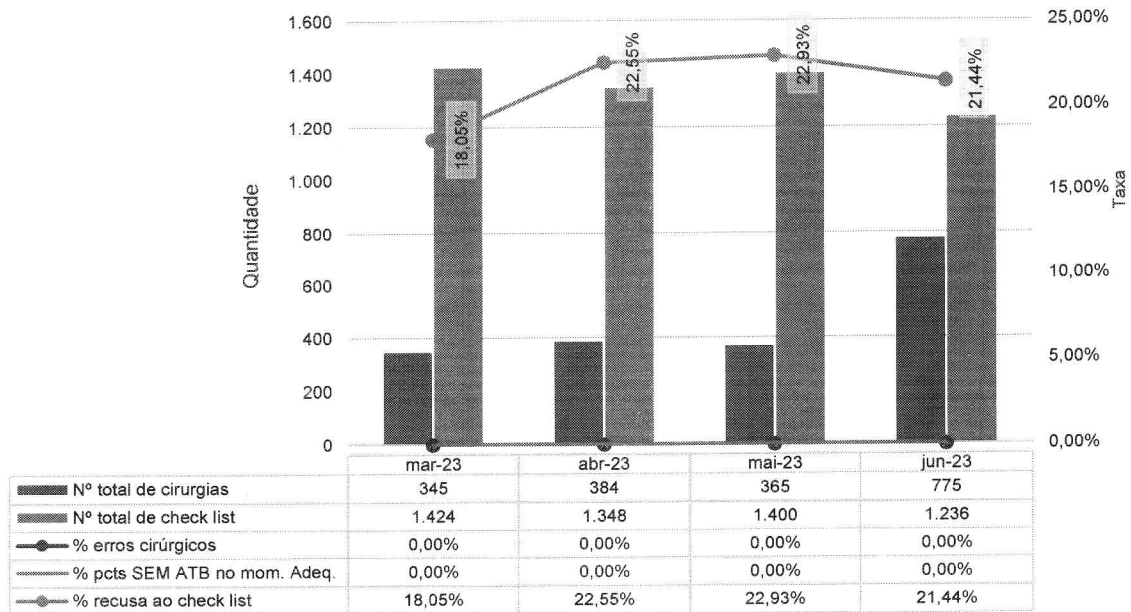
Meta 2 - Comunicação efetiva - Resultado críticos de exames laboratoriais - HEF - mar-23 a jun-23



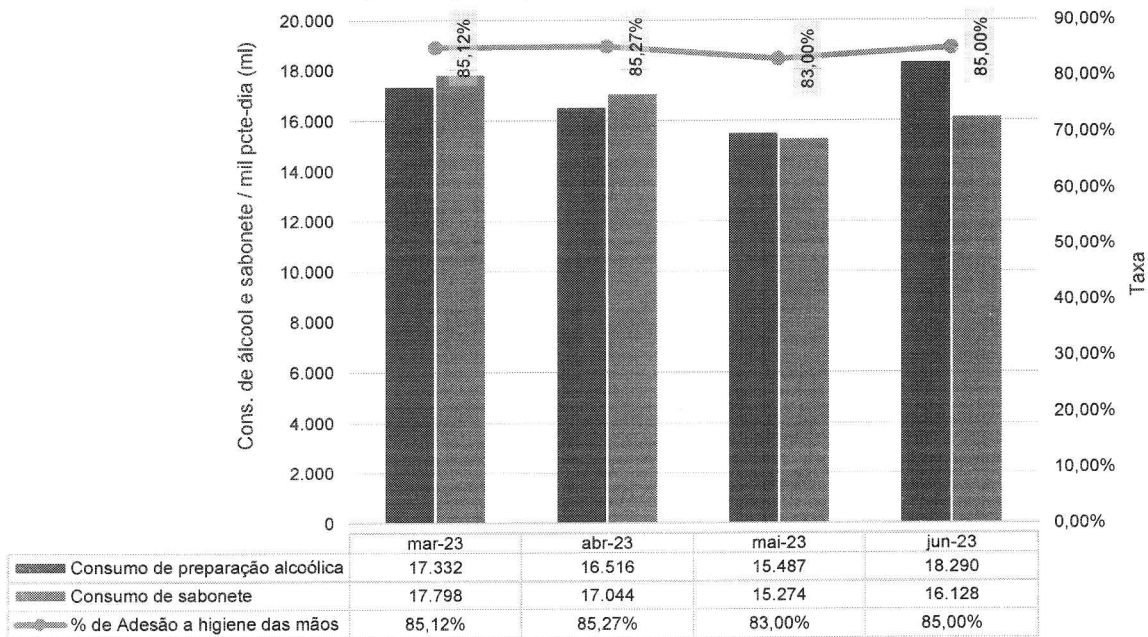
Meta 3 - Medicação de Alta Vigilância - HEF - mar-23 a jun-23



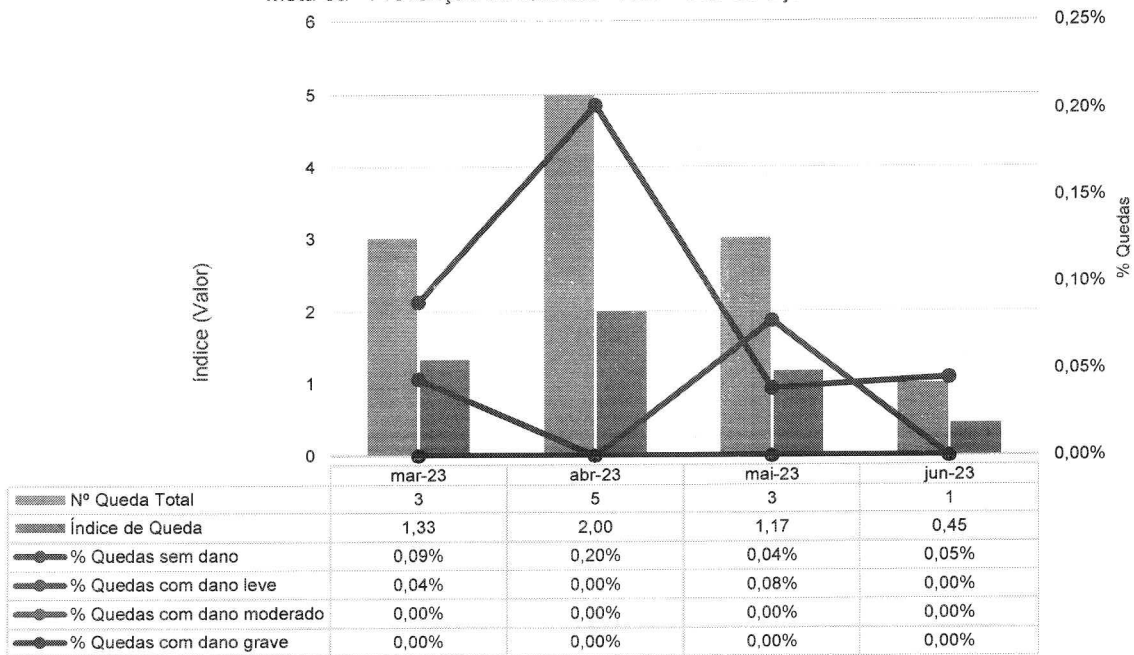
Meta 4 - Protocolo de Cirurgia Segura - HEF - mar-23 a jun-23



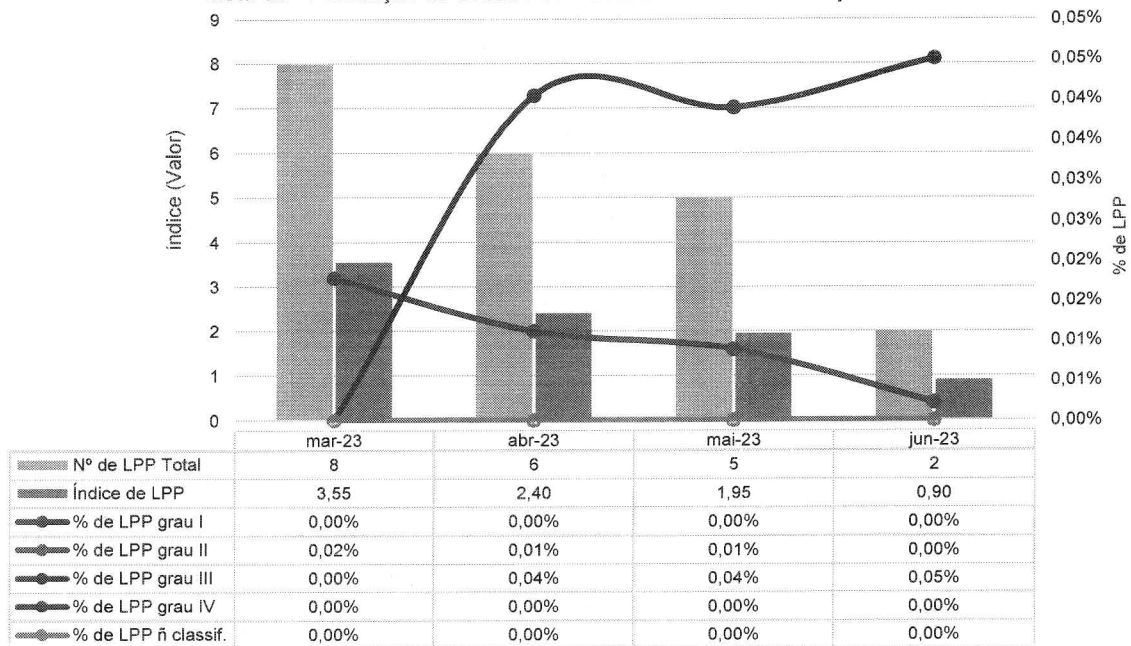
Meta 5 - Lavagem e higienização das mãos - HEF - mar-23 a jun-23



Meta 6a - Prevenção de Quedas - HEF - mar-23 a jun-23

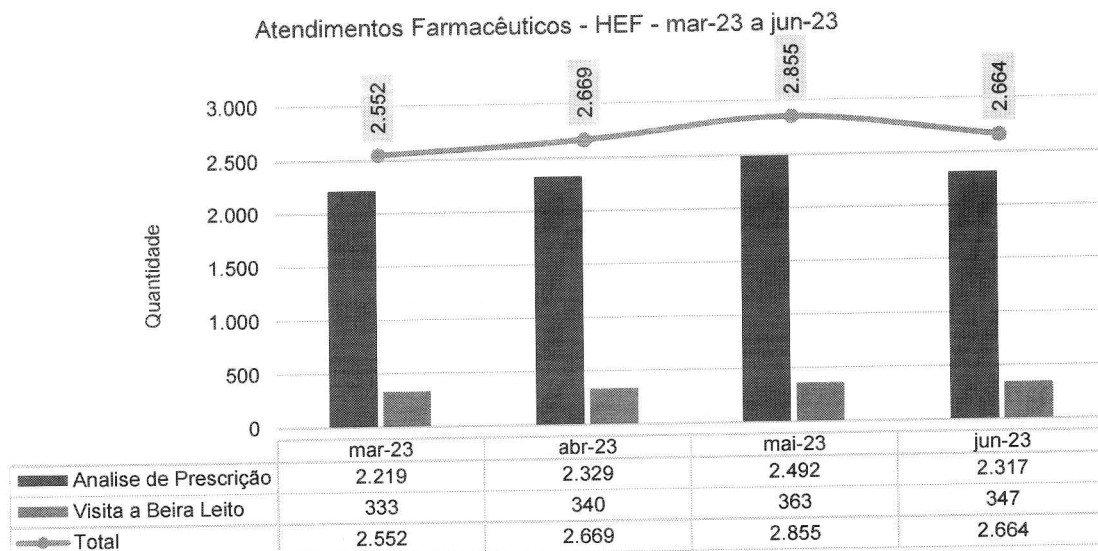


Meta 6b - Prevenção de Lesão Por Pressão - HEF - mar-23 a jun-23

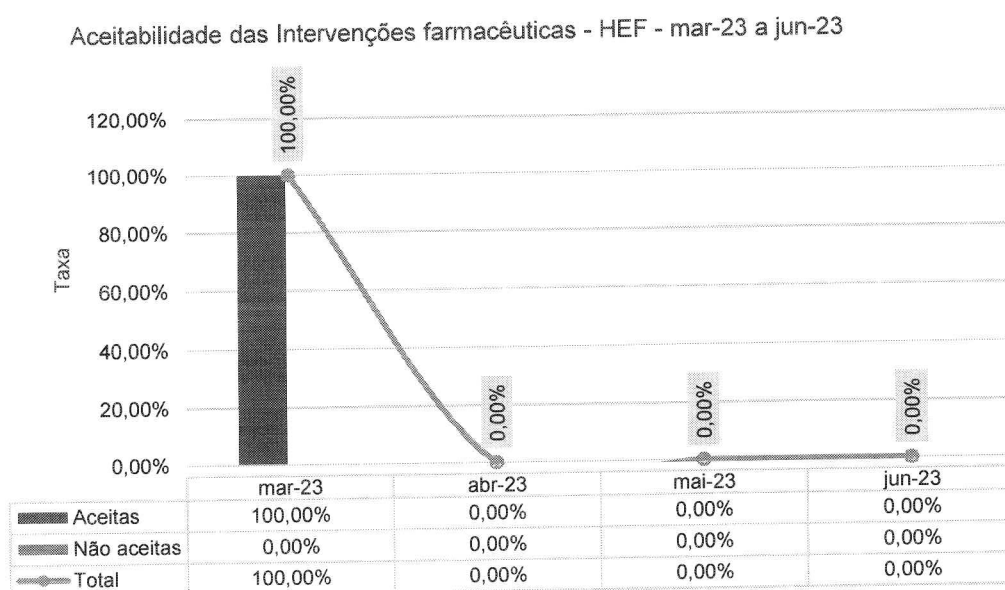


III.5 – DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL

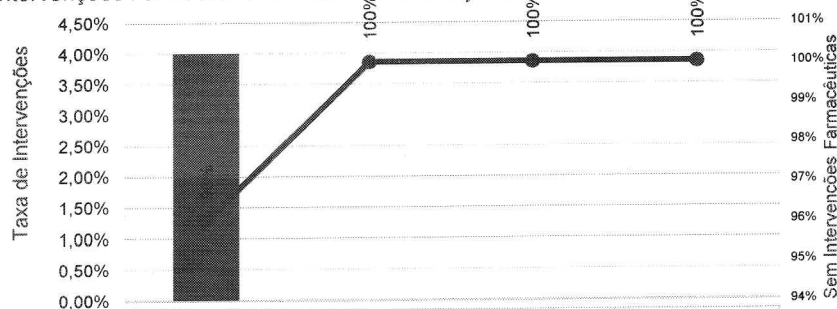
FARMÁCIA CLÍNICA



No mês de junho foram analisadas 2.664 prescrições via software de gestão, utilizando-se a ferramenta de avaliação farmacêutica – em que as prescrições foram analisadas em tempo real logo após o fechamento do documento pelo médico prescritor.



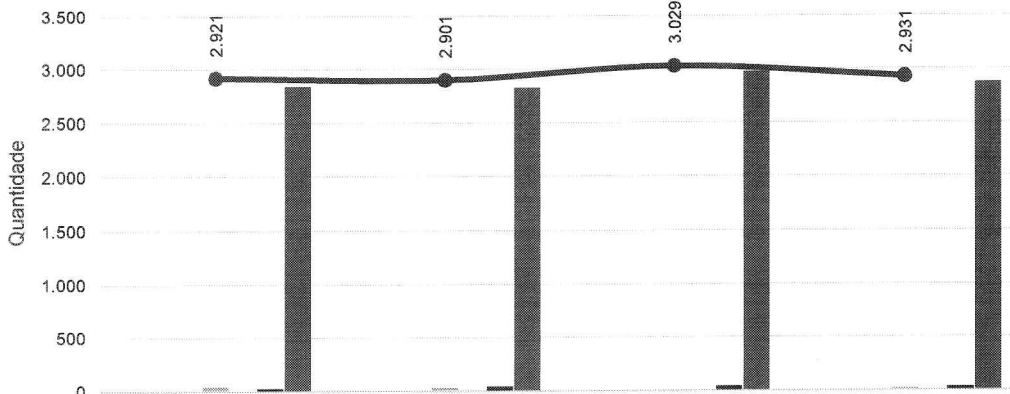
Intervenções Farmacêuticas - HEF - mar-23 a jun-23



	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Suspensão de medicamento	2,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ajuste de indicação	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Substituição de medicamento	2,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Inclusão de medicamento no tratamento	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Inclusão de medicamento na prescrição	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Deteção de reação adversa a medicamento	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Posologia	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Deteção de interação medicamentosa	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ajuste de Horário	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ajuste de Dose	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Sem Intervenções Farmacêuticas	96%	100%	100%	100%

FISIOTERAPIA

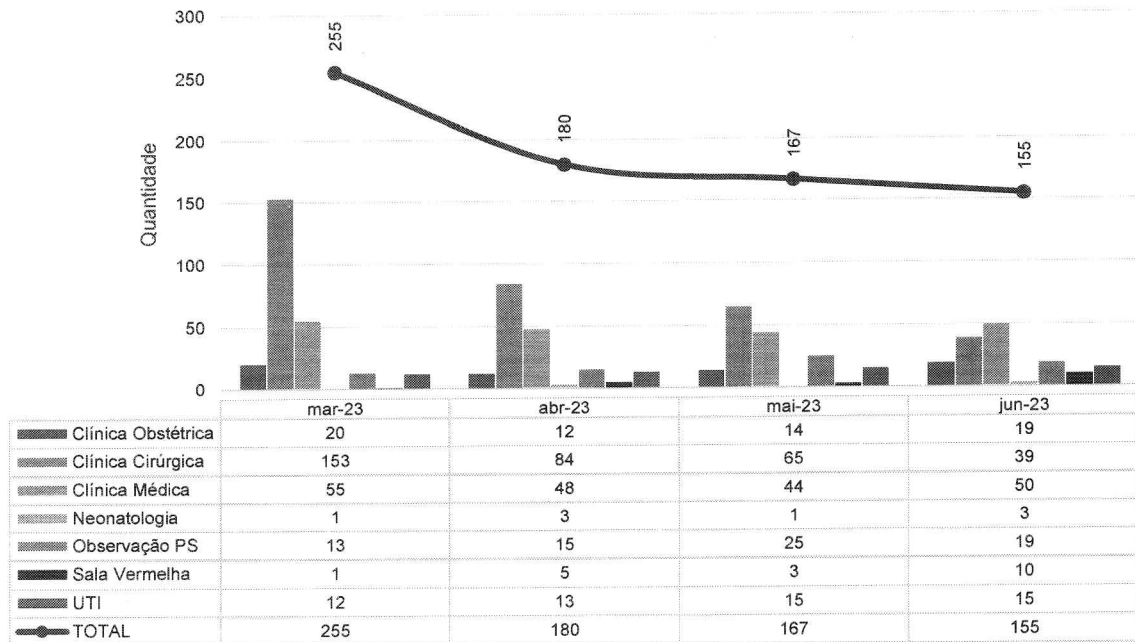
Atendimentos de Fisioterapia por Clínica - HEF - mar-23 a jun-23



	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Clínica Obstétrica	1	0	0	1
Clínica Cirúrgica	0	0	1	0
Clínica Médica	0	0	0	4
Neonatologia	45	32	11	16
Observação PS	4	1	2	0
Sala Vermelha	29	42	43	34
UTI	2.842	2.826	2.972	2.876
TOTAL	2.921	2.901	3.029	2.931

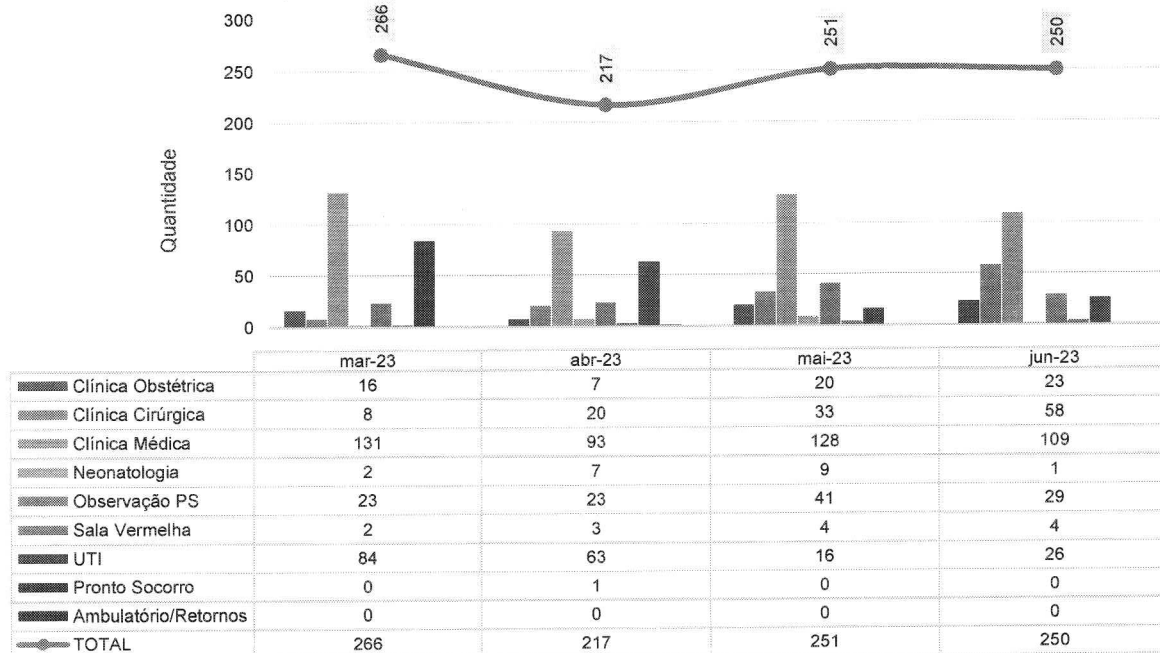
SERVIÇO SOCIAL

Atendimentos do Serviço Social por Clínica - HEF - mar-23 a jun-23



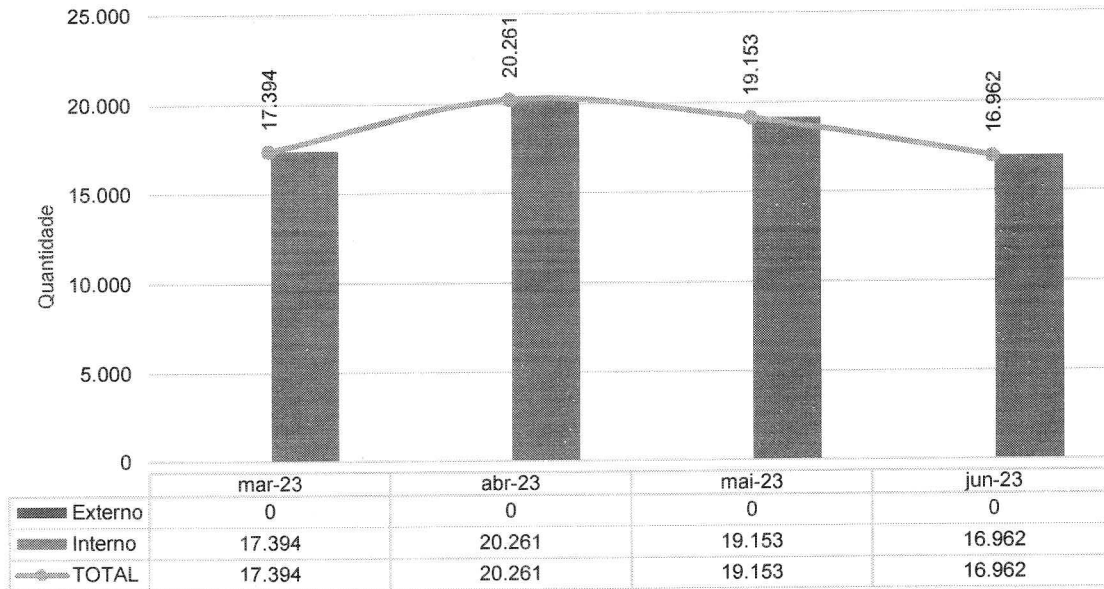
PSICOLOGIA

Atendimentos de Psicologia por Clínica - HEF - mar-23 a jun-23

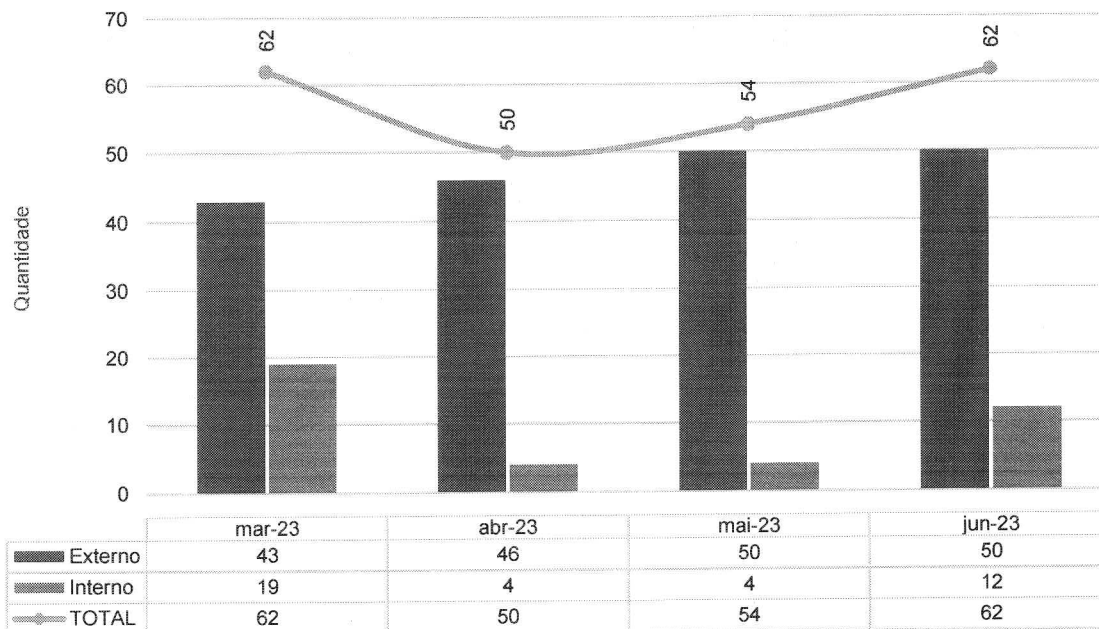


III.6 – SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT

Laboratório de Análises Clínicas - HEF - mar-23 a jun-23

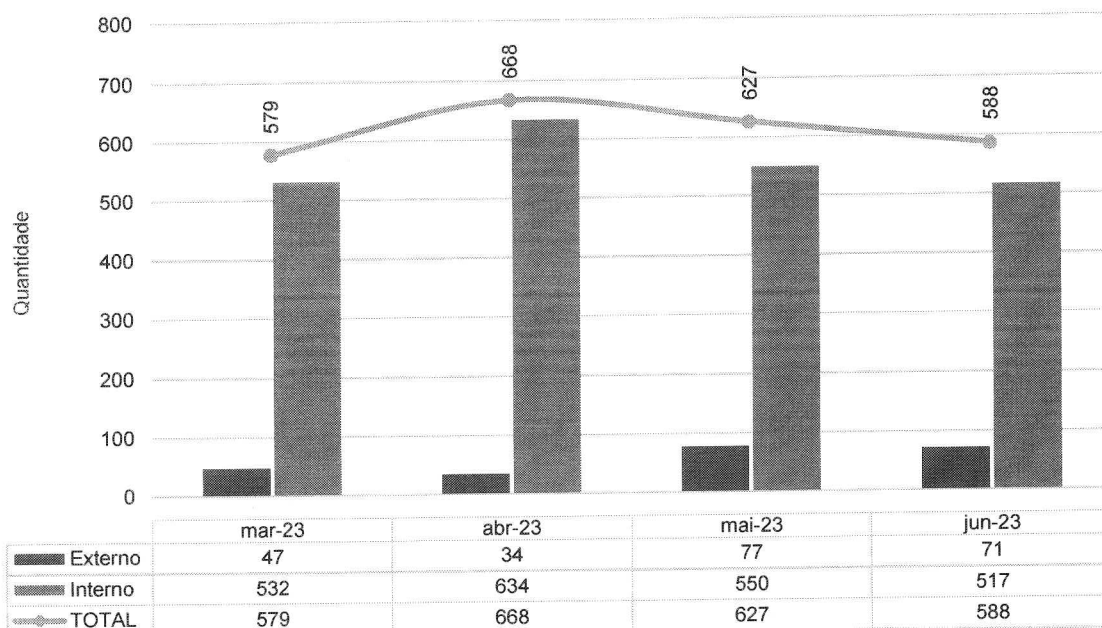


Ecocardiograma - HEF - mar-23 a jun-23

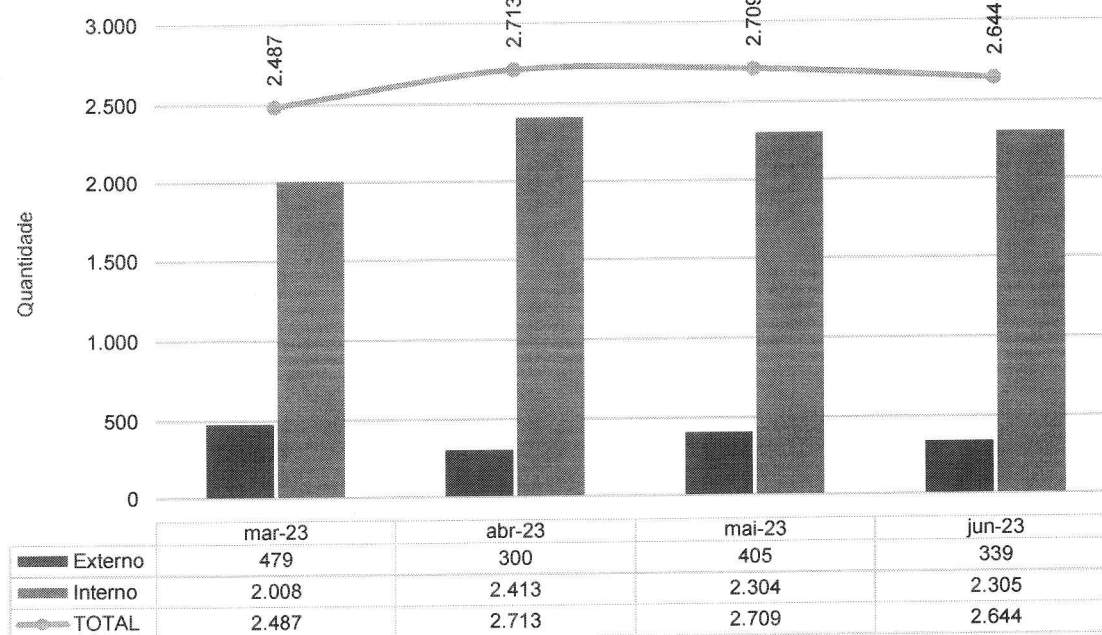




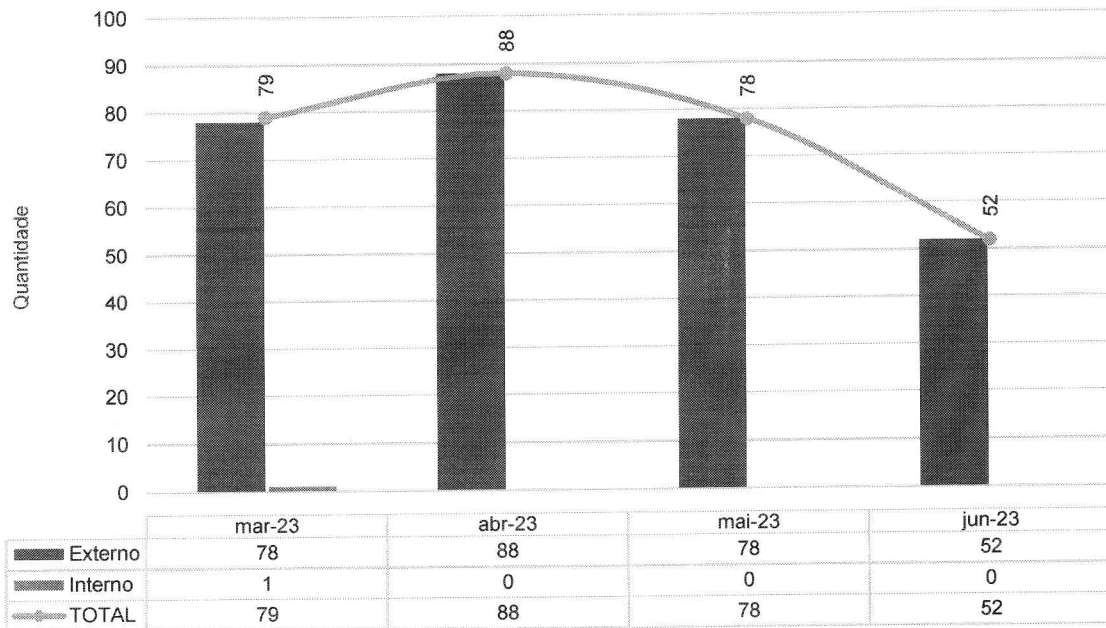
Eletrocardiograma - HEF - mar-23 a jun-23



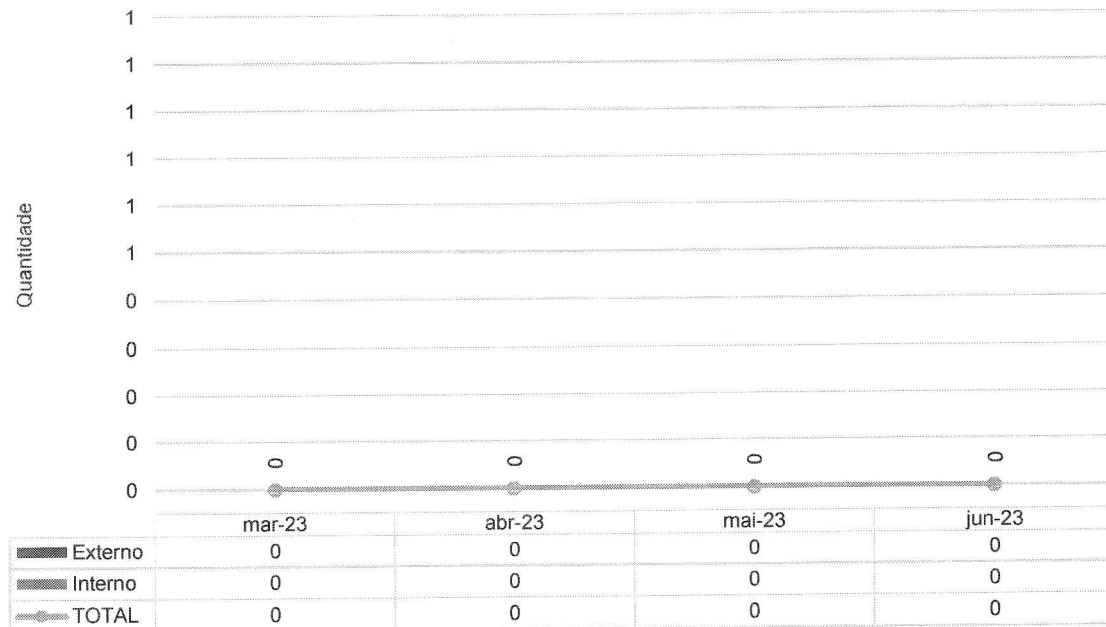
Raio-X - HEF - mar-23 a jun-23



Ultrassonografia/Doppler - HEF - mar-23 a jun-23

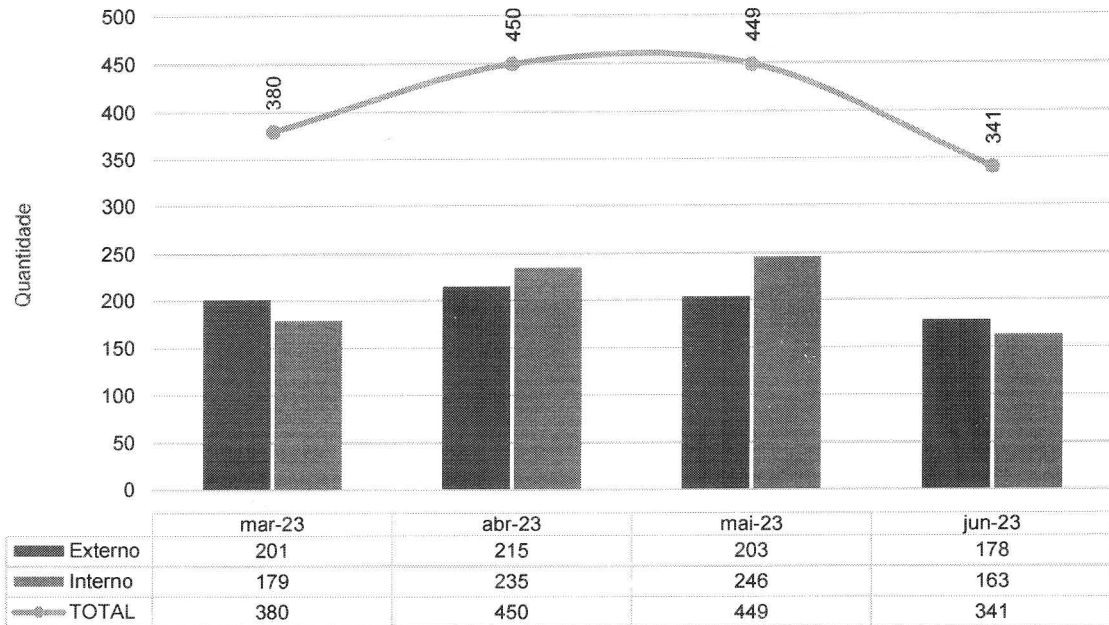


Mamografias - HEF - mar-23 a jun-23

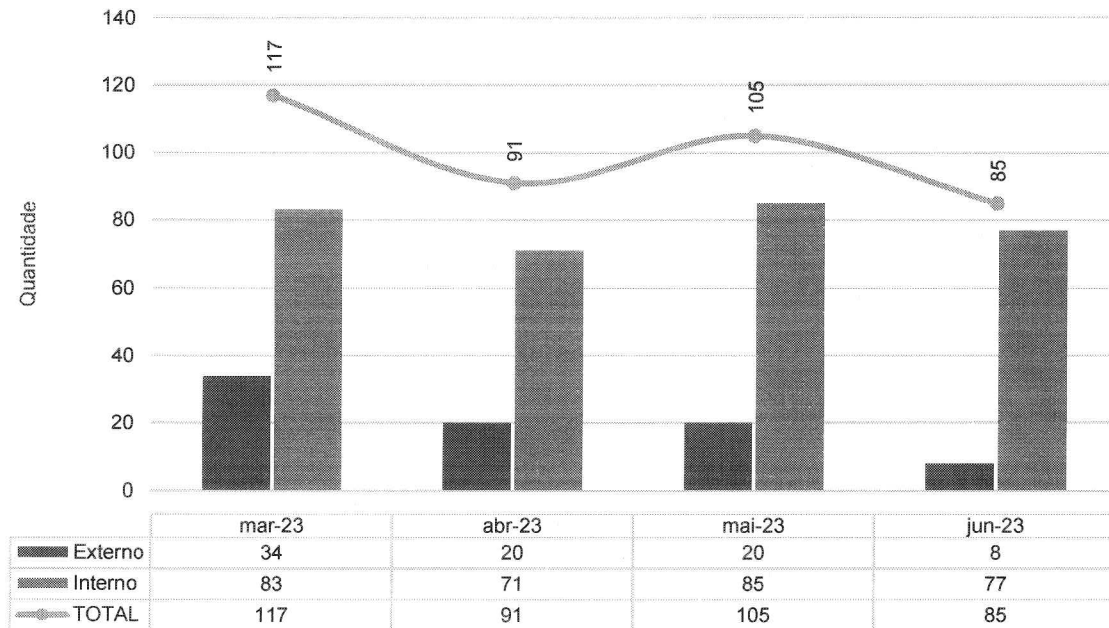




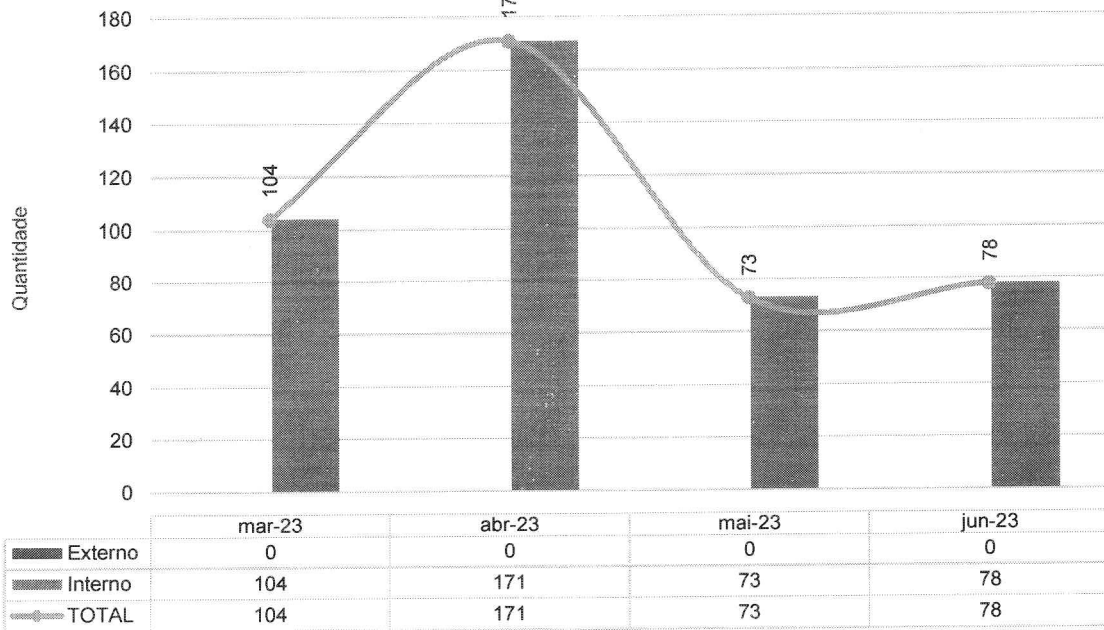
Tomografia Computadorizada - HEF - mar-23 a jun-23



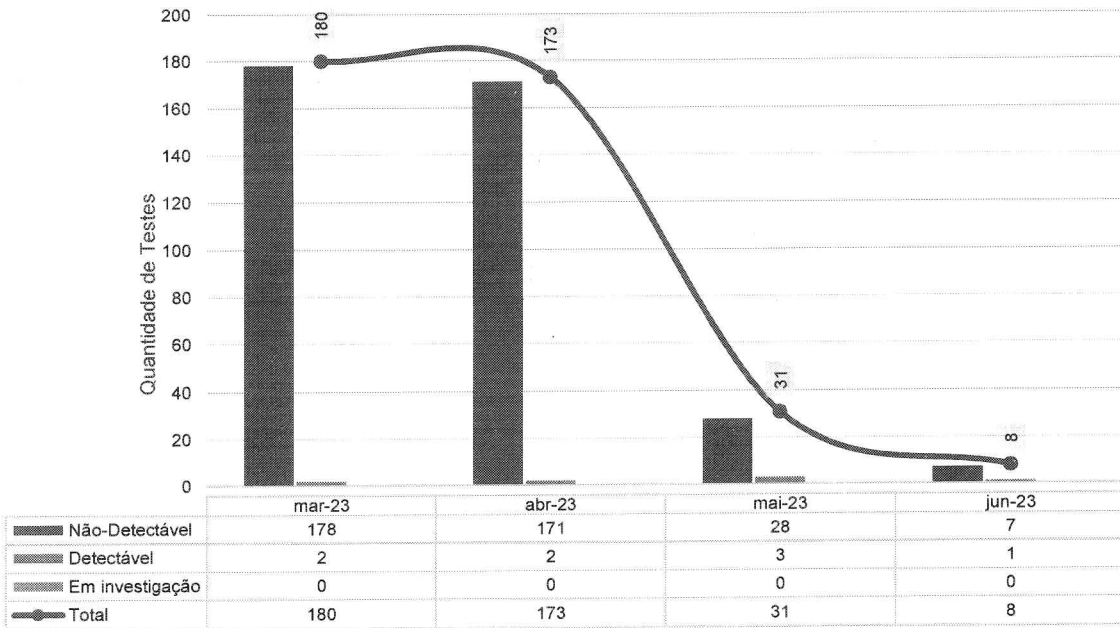
Ultrassonografia - HEF - mar-23 a jun-23



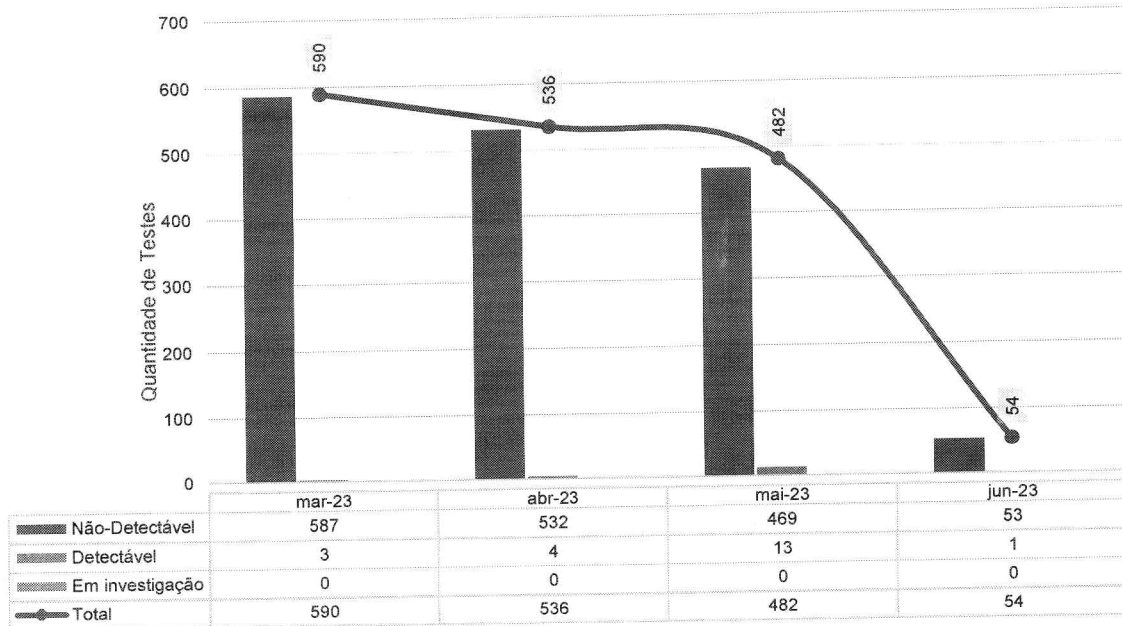
Controle de Hemodiálise - HEF - mar-23 a jun-23



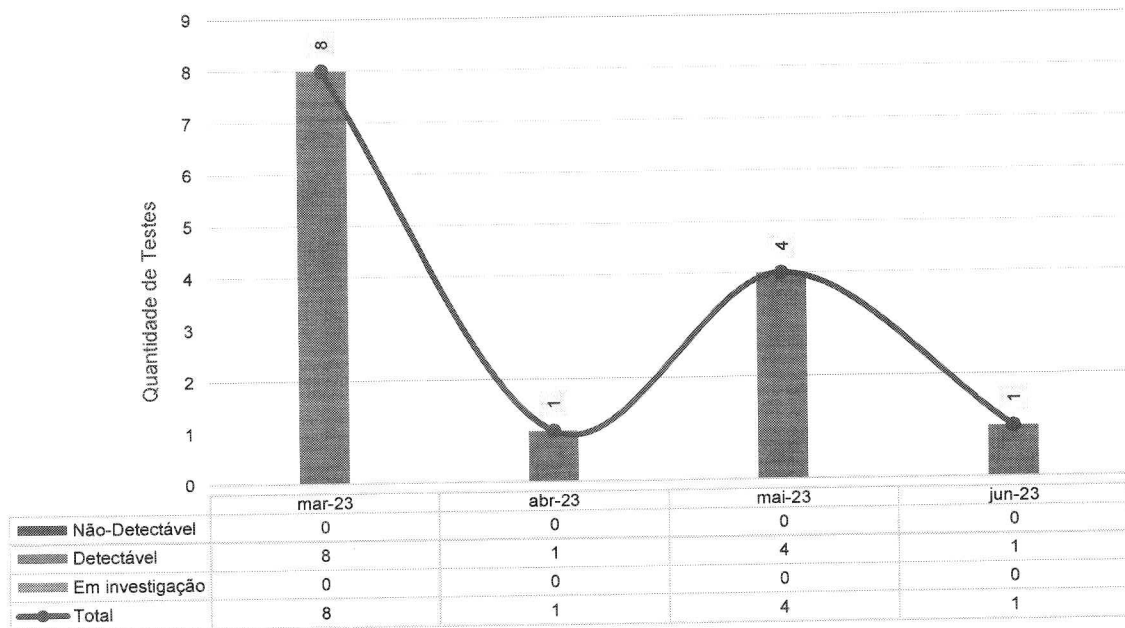
TESTE RT-PCR/TR sobre o total de pacientes de PS - HEF - mar-23 a jun-23



Total de testes COVID realizados em pacientes Internados - HEF - mar-23 a jun-23



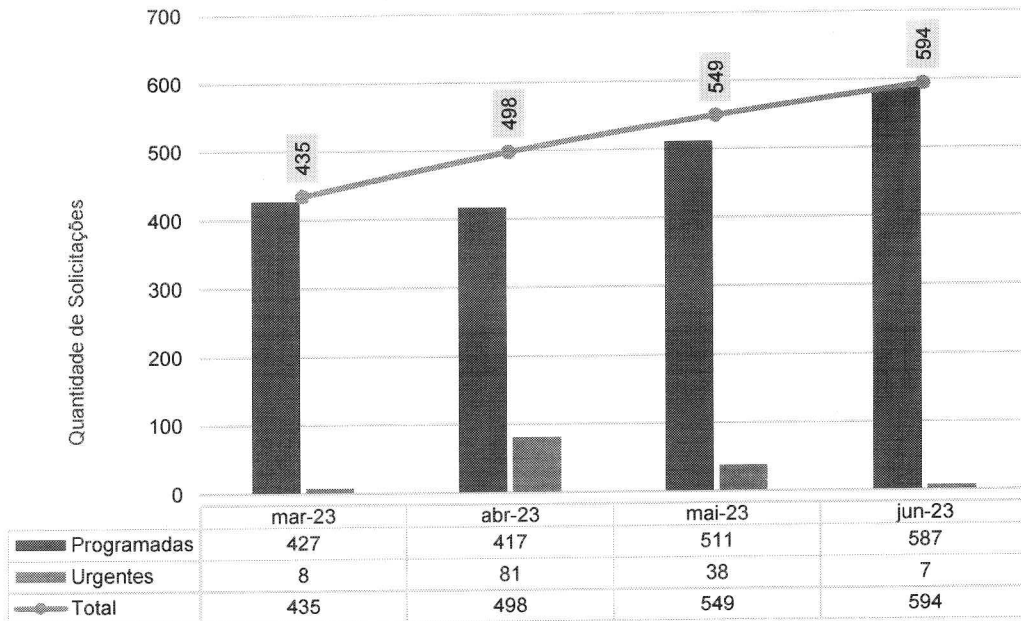
Teste Rápido Colaboradores - HEF - mar-23 a jun-23



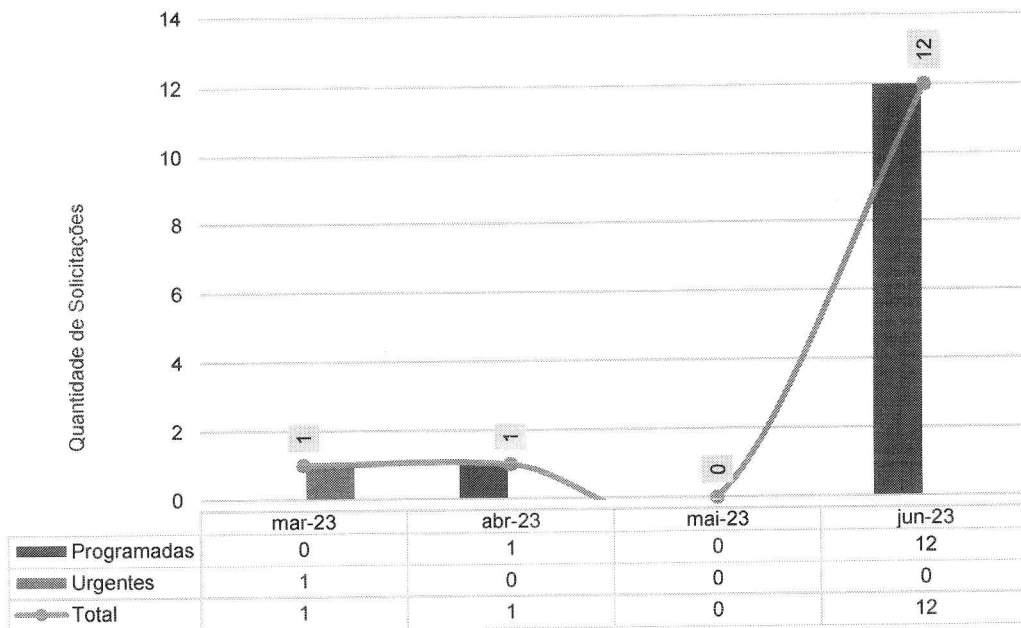
IV – ATIVIDADES DE APOIO

IV.1 – FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS

Solicitação de Compras - HEF - mar-23 a jun-23

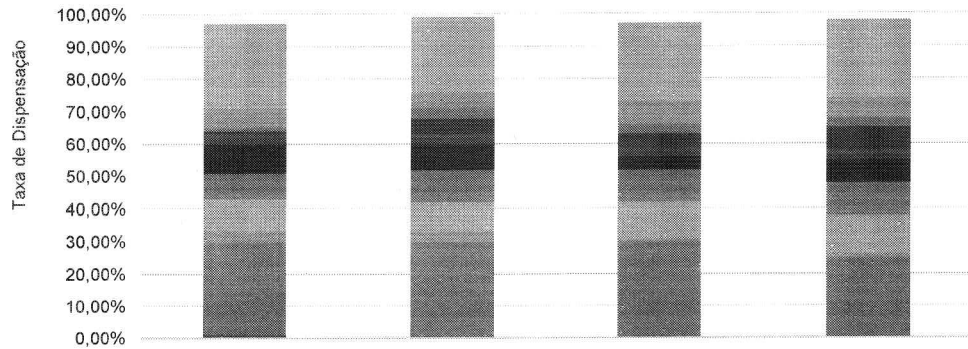


Solicitações de Compras de Medicamentos Não Padronizado - HEF - mar-23 a jun-23



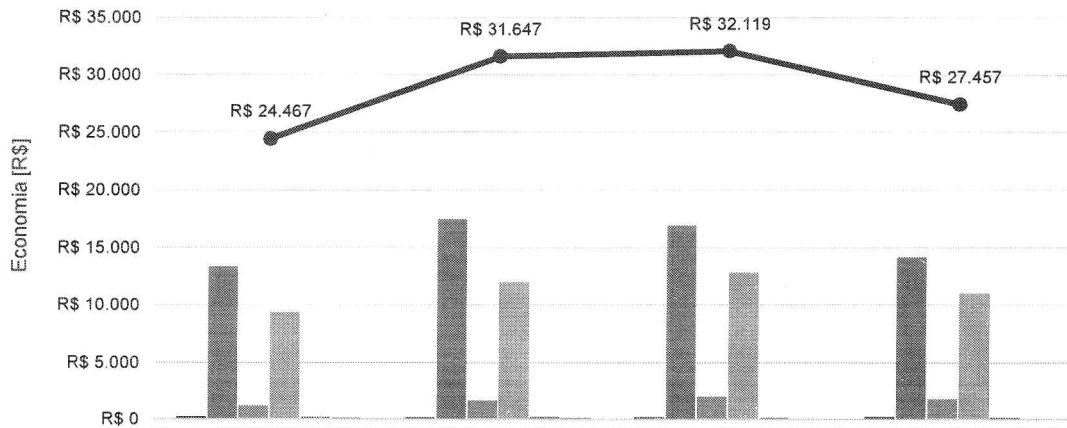


Classe dos medicamentos mais dispensados - HEF - mar-23 a jun-23



	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Solução Fisiológica	26,00%	23,00%	24,00%	24,00%
Sedativo	6,00%	5,00%	7,00%	6,00%
Inibidor da Bomba de prótons	1,00%	3,00%	3,00%	3,00%
Glicose	1,00%	5,00%	4,00%	7,00%
Diurético	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%
Corticoesteróide	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%
Bloqueador Neuromuscular	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%
Antimicrobiano	9,00%	8,00%	4,00%	7,00%
Antiemético	7,00%	7,00%	7,00%	7,00%
Analgésico Opióide	1,00%	3,00%	3,00%	3,00%
Analgésico	10,00%	9,00%	11,00%	12,00%
AINE	3,00%	3,00%	1,00%	1,00%
Água para injeção	29,00%	30,00%	30,00%	25,00%
Agonista Alfa - Beta adrenérgico	1,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Economicidade em Medicamentos - HEF - mar-23 a jun-23



	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Amiodarona	R\$ 226	R\$ 168	R\$ 193	R\$ 217
Diporona	R\$ 13.336	R\$ 17.459	R\$ 16.913	R\$ 14.165
Furosemida	R\$ 1.225	R\$ 1.701	R\$ 2.029	R\$ 1.812
Homeprazol	R\$ 9.344	R\$ 11.982	R\$ 12.828	R\$ 11.018
Prometazina	R\$ 200	R\$ 217	R\$ 140	R\$ 174
Diazepan	R\$ 136	R\$ 120	R\$ 16	R\$ 71
TOTAL	R\$ 24.467	R\$ 31.647	R\$ 32.119	R\$ 27.457

IV.2 – RECURSOS HUMANOS

O Hospital Estadual de Formosa (HEF) conta com 314 colaboradores, sendo 271 alocados diretamente na área assistencial e 43 distribuídos em diversas áreas do setor administrativo.

O departamento de Gestão de Pessoas (GP) recebeu duas solicitações para contratação. No total, oito novos profissionais foram contratados. Neste período um edital foi aberto. O prazo médio para a realização dos processos seletivos foi de 11 dias. Também houve o desligamento de quatro profissionais.

Sete profissionais passaram pela etapa de onboarding, a terceira do ciclo da jornada do colaborador. O nome desse processo vem do inglês “embarque” e tem como objetivo inserir o profissional recém-contratado na instituição. Ele é apresentado ao contexto e à cultura organizacional. O onboarding também é utilizado como capacitação, para que os profissionais exerçam suas respectivas funções com maior eficiência. Essa etapa é importante para proporcionar maior segurança na realização das atribuições.

Esse processo é feito em quatro etapas, sendo elas: incluindo: 1) indicação de um multiplicador experiente para acompanhar o(s) novo(s) colaborador(es), 2) cumprir a trilha de atividades baseada em checklist de 30 e 60 dias, 3) avaliação de eficácia 360°, incluindo a autoavaliação, avaliação do multiplicador e do gestor imediato e 4) boas-vindas, incluindo: a) apresentação Institucional, b) segurança do Trabalho, c) políticas da qualidade e segurança do paciente, d) orientações sobre o Núcleo Interno de Regulação (NIR), e) orientações sobre o Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH), f) orientações sobre a Comissão de Controle e Infecção Hospitalar, g) educação continuada e i) tour pela unidade.

Integração do mês de junho



Foram cadastrados oito colaboradores no sistema MV e no CNES. A ação proporciona total controle dos processos de identificação, transparência e faturamento no hospital.

Para o processamento da folha foram investidas e dedicadas 80 horas. Esse processo incluiu o tratamento do ponto, ajuste das movimentações de pessoal, apontamento de descontos oriundos de ausência ou falta disciplinar, conferência e validação para pagamento.

Neste período, não houve programação de férias. Elas são liberadas de acordo com os prazos legais, com o intuito de proporcionar o maior benefício para os colaboradores, sem gerar nenhum prejuízo para os setores.

A equipe de Gestão de Pessoas (GP) realizou sete avaliações de desempenho no período de experiência. Todos foram aprovados. A avaliação de experiência é realizada com ciclos de 45 e 90 dias após a data de admissão.

O departamento de GP disponibiliza constantemente informações à Secretaria Estadual de Saúde de Goiás (SES), destacando-se, dentre elas, as respostas a ofícios e a questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de atestados gerais, bem como informações sobre turnover e treinamentos. Nesse período, houve uma dedicação de 60 horas para respostas solicitadas aos diversos setores pela SES.

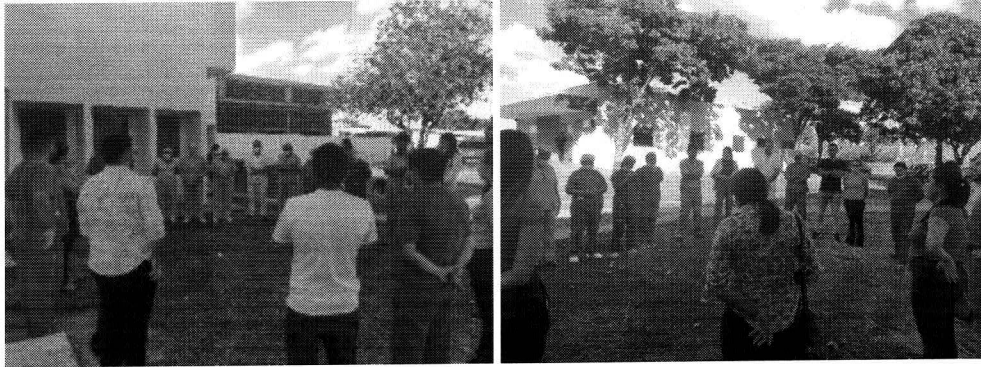
No mês de junho, o HEF entrou no clima junino. Para celebrar essa festa típica brasileira, a GEPS, por meio do Endomarketing, organizou um Arraiá especial para os colaboradores. A ação contou com decoração, comidas típicas, música, alegria e uma quadrilha formada pelos próprios profissionais. A iniciativa teve o empenho e a animação de todos os participantes. A festa junina também marcou o aniversário de três anos de Gestão do IMED.



SAÚDE OCUPACIONAL

Com o objetivo de implementar melhorias no ambiente de trabalho, a equipe de Gestão de Pessoas, por meio do PQVT, realiza semanalmente o “Momento de Fé”. A iniciativa tem como objetivo promover a motivação, fortalecimento emocional, união e reflexão para toda a equipe.

Momento de Fé e Gratidão



Nesse período, 50 cartões de reconhecimento foram enviados aos colaboradores que fizeram aniversário de instituição. A iniciativa “Juntos Somos Mais Fortes” também faz parte do PQVT e tem como objetivo gerar um sentimento de valorização

Em relação saúde ocupacional, foram realizados nove exames admissionais, três exames demissionais, 223 exames periódicos e dois exames de retorno ao trabalho. Todos os profissionais estavam aptos.

Em junho, 42 atestados foram entregues. O CIDs de maior incidência foi o A09 (diarreia). Foi realizada uma ação para intensificar a conscientização sobre a forma correta de higienizar corretamente as mãos e manusear os alimentos.

Nenhuma uma colaboradora foi afastada por gestação. Contudo, dois profissionais foram afastados pelo INSS.

Colaboradoras Gestantes	
Função	jun-23
Téc. de Enfermagem	1
Total Colaboradoras Afastadas	1

Colaboradores Afastados pelo INSS	
Função	jun-23
Enfermeira	1
Total Colaboradores Afastados	1

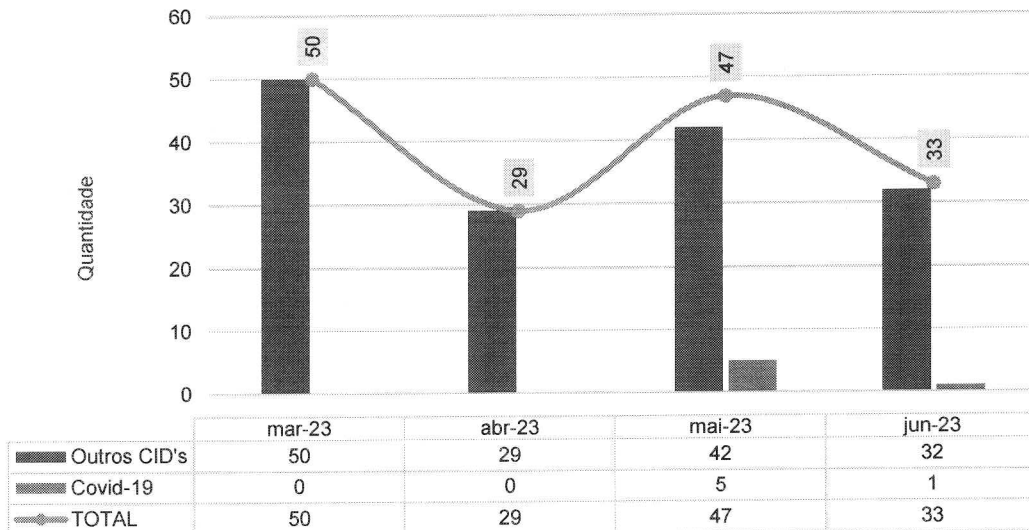


Na sequência, veja-se o quadro dos colaboradores afastados por Covid-19 e outros indicadores de importância:

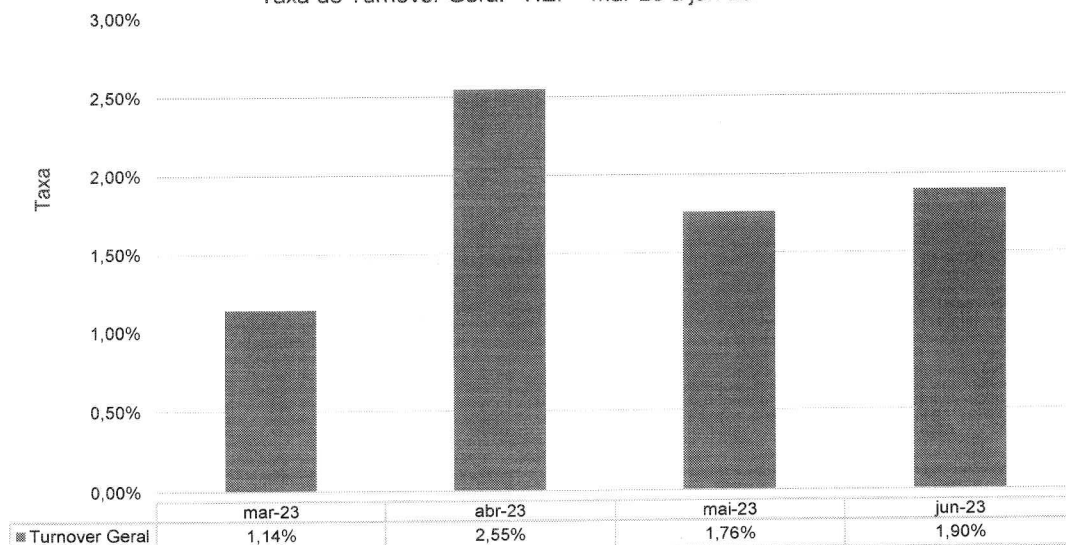
Colaboradores Afastados por COVID-19

Função	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Enfermeiro	0	0	2	0
Técnico de Enfermagem	0	0	3	1
Total	0	0	5	1

Colaboradores Afastados - HEF - mar-23 a jun-23

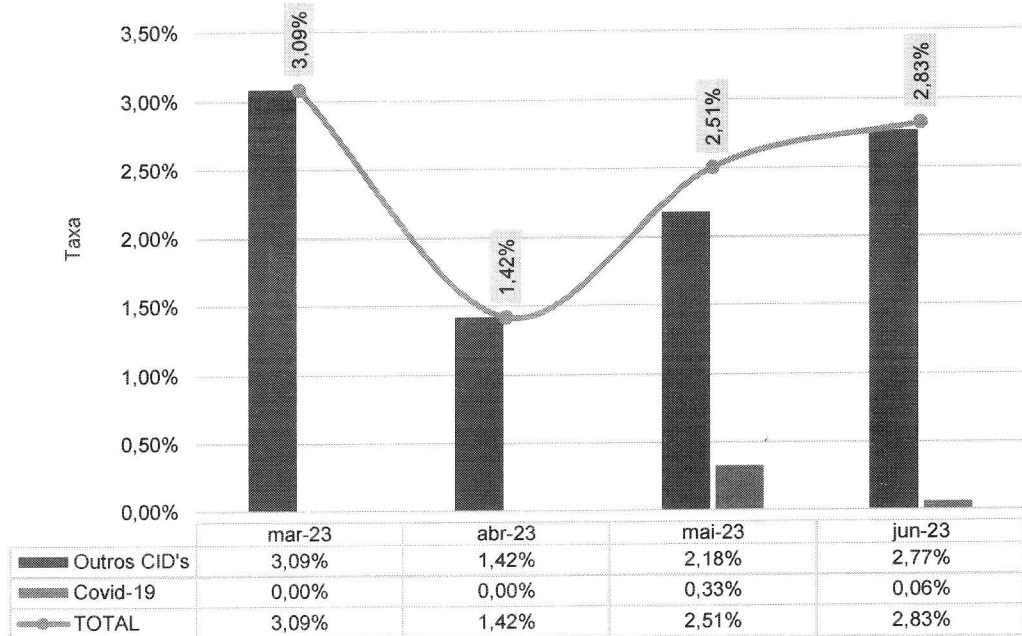


Taxa de Turnover Geral - HEF - mar-23 a jun-23

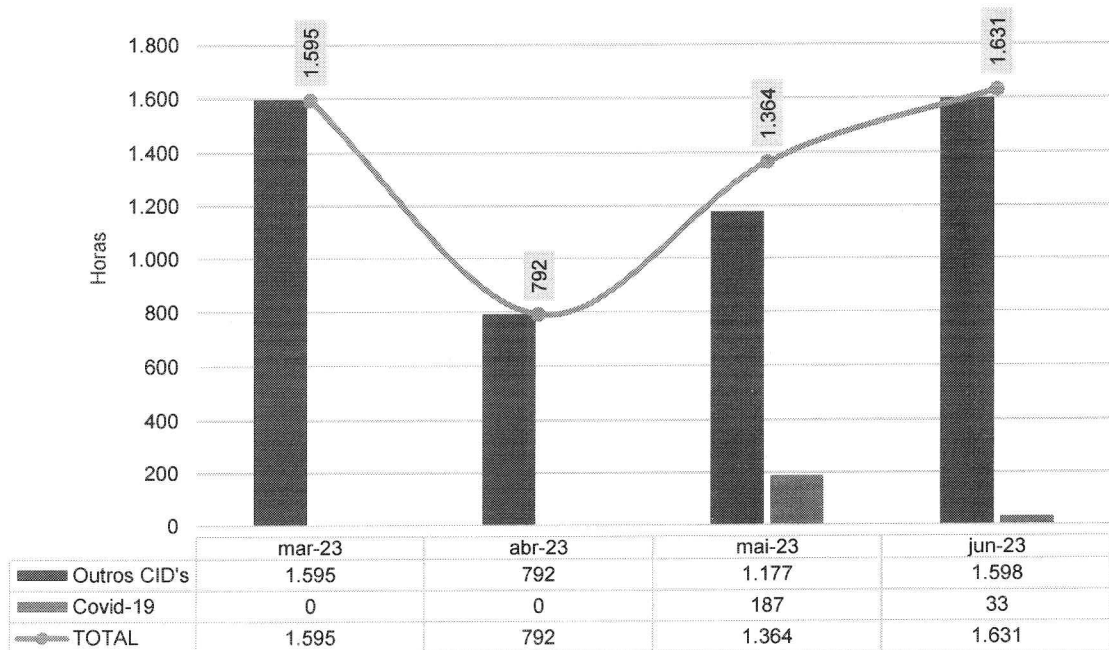




Taxa de Absenteísmo - HEF - mar-23 a jun-23



Horas Perdidas Atestados - HEF - mar-23 a jun-23



GESTÃO DE ENSINO E PESQUISA (EDUCAÇÃO CORPORATIVA)

O departamento de Gestão de Pessoas (GP) do Hospital Estadual de Formosa (HEF) investe em Educação Corporativa porque entende que a

capacitação constante dos profissionais contribui para o desenvolvimento pessoal e coletivo, além de melhorar a performance da unidade e a assistência oferecida à população. Em junho foram realizados 48 treinamentos, com participação de 1608 profissionais e uma carga de 1774,5 horas.

Programa de Desenvolvimento do Colaborador (PDC)

O departamento de Gestão de Pessoas deu continuidade ao Programa de Desenvolvimento do Colaborador (PDC). O módulo teve como tema as “Técnicas de Atendimento Consultivo”. A capacitação teve como objetivo promover a compreensão de atendimento resolutivo, focado nas demandas do paciente. Durante a ação, a palestrante Sandra Suely Magalhães apresentou tipos de reportórios e técnicas relevantes. No total, 115 profissionais participaram da do treinamento, dividida em turmas. A iniciativa teve uma carga horária total de 40h.



Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL)

Outro programa que está em andamento é o de Desenvolvimento de Líderes (PDL), que será realizado de forma semestral e dividido por módulos. O primeiro, que tem como tema central a Humanização, conta com seis encontros, sendo cinco online e um presencial.

As capacitações são realizadas de forma simultânea nos Hospitais Estaduais de Trindade (Hetrin), Formosa (HEF) e Centro-Norte Goiano (HEF), todos geridos pelo IMED. A aula inaugural contou com a participação da Diretoria e Gerência de Gestão de Pessoas.

O objetivo do projeto é desenvolver a liderança para gestão de alta performance, com tomadas de decisões assertivas e inteligentes, bem como fortalecer a visão dos pontos de melhoria para manter os colaboradores motivados e engajados – o que consequentemente gera bons resultados para organização. O cronograma será finalizado em novembro de 2023, com expectativa de desenvolvimento de mais de 100 líderes.

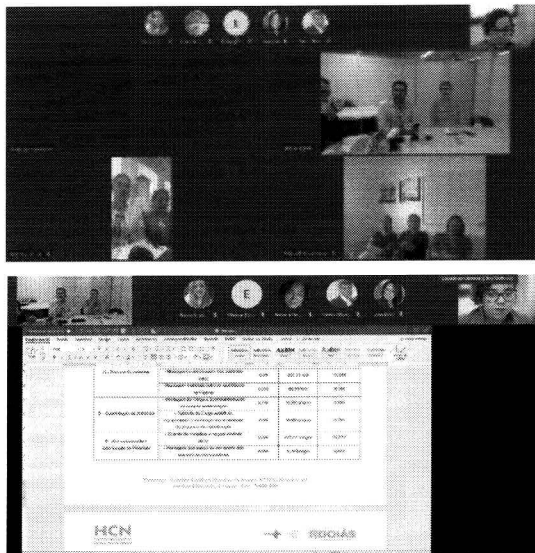
O tema do encontro foi “Estágio de Desenvolvimento do Colaborador e das Equipes”. A capacitação teve uma carga horária de três horas. O encontro foi comandado por Costabile Matarazzo, administrador com especialização em Consultoria Empresarial pela PUC-SP e MBA em Gestão Empresarial pela FGV. Durante o evento, o instrutor explicou um pouco mais sobre a importância da comunicação eficaz em diferentes situações e contextos para formar equipes de trabalho ainda mais eficazes.



Dimensionamento de Pessoal

A capacitação teve como objetivo realizar o estudo de dimensionamento dos profissionais que integram o Corpo de Enfermagem das unidades de saúde geridas pelo IMED. A ação teve início em 20 de março e aconteceu todas as quintas-feiras até 1º de junho.

O treinamento contou com a participação de Sérgio Luz, enfermeiro renomado no tema. No total, cinco profissionais da unidade participaram da ação, que teve duração de duas horas.



1º Encontro de Hospitais Sustentáveis

O IMED realizou o encerramento da 1ª Semana do Meio Ambiente. O evento teve como tema “Sustentabilidade nos Hospitais: em busca do ESG”. A programação foi organizada pelo Instituto, em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde (SEMMA) e o Instituto Federal de Uruaçu.

A ação contou com palestras, o lançamento oficial do projeto da primeira usina solar em hospital no estado de Goiás, apresentação de grupo tradicional e um coffee especial feito com produtos regionais.



Workshop Experiência do Paciente

A capacitação teve como objetivo reforçar e aprimorar as metodologias para melhorar cada vez mais a assistência oferecida aos pacientes atendidos pelo hospital. A ação aconteceu entre os dias 13 e 14 de junho e contou com a participação de diretores, líderes assistenciais, diretores clínicos e técnicos e profissionais da GEPS. A imersão apresentou as principais ferramentas e técnicas para desenhar uma boa gestão da experiência. A ação foi comandada por Kelly Rodrigues, CEO e Fundadora da Patient Centricity Consulting, primeira empresa especializada em EP do Brasil.



IMED
INSTITUTO DE
MEDICINA,
PESQUISA E
DESENVOLVIMENTO

CUIDANDO
COM RESPEITO

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Dr. César
Saad Fayad

SES
Secretaria de
Estado de
Saúde

GOVERNO DE
GOIÁS
O ESTADO QUE DÁ CERTO



Checkpoint do planejamento estratégico

No mês de junho também aconteceu uma reunião com diretores e gestores do IMED, incluindo profissionais do Hospital Estadual de Formosa (HEF), para alinhar as demandas do planejamento estratégico. Durante a ação, os processos em andamento foram analisados e os próximos passos foram estabelecidos. Tudo para garantir o melhor atendimento aos pacientes que frequentam as unidades geridas pelo Instituto.



Workshop | Mapeamento de Riscos

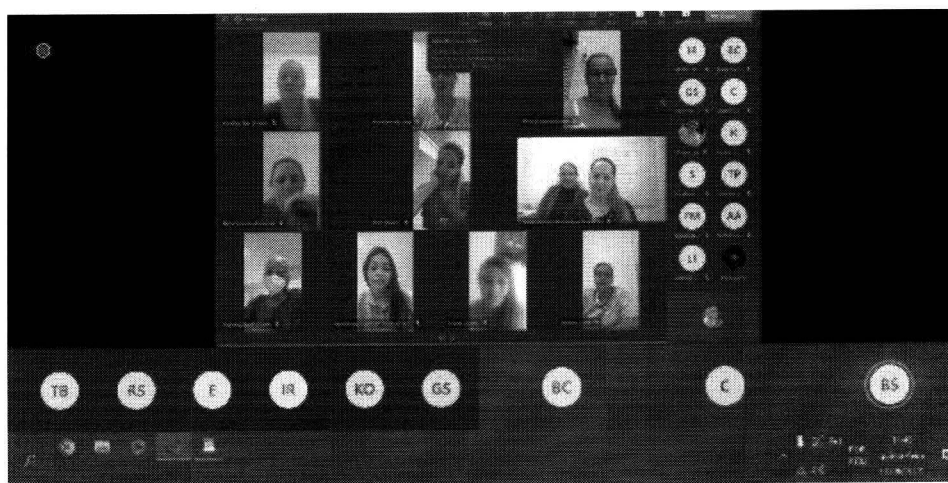
A capacitação teve como objetivo orientar os profissionais sobre a importância do mapeamento de processos e riscos em todas as áreas da unidade. A ação é essencial para desenvolver novas soluções para controlar possíveis ameaças. O mapa de risco beneficia tanto os colaboradores quanto os pacientes que

frequentam a unidade de saúde. No total, 39 profissionais participaram do treinamento, que teve duas horas de duração.



Captação e doação de órgãos

Todo paciente diagnosticado com morte encefálica internado em hospital é um potencial doador. Quando isso acontece a família é notificada e informada sobre a possibilidade de doação. Caso aceitem a captação, uma série de exames são realizados para confirmar o diagnóstico. Todo esse processo precisa ser rigoroso e humano. O treinamento realizado pelo HEF teve por objetivo reforçar os protocolos e as atividades essenciais para que a captação e a doação sejam realizadas da melhor forma possível. O treinamento teve duração de 1h e contou com a participação de 58 profissionais.



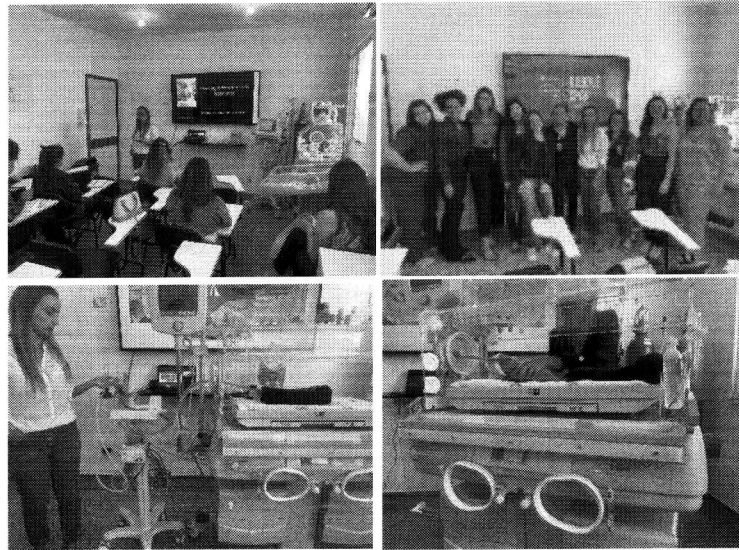
Fluxo de Patrimônio na Área Hospitalar

O treinamento teve como objetivo conscientizar os profissionais sobre a importância da manutenção, cuidado e movimentação correta do patrimônio hospitalar. Cada item da unidade, desde a maca até a cadeira usada pelo recepcionista, é um bem público que deve ser mantido com zelo e responsabilidade. Assim, o hospital mantém a qualidade dos serviços à população. No total, 89 profissionais participaram da ação que teve uma carga horária de 40 minutos cada turma.



Suporte Respiratório Neonatal

A capacitação teve como objetivo orientar a equipe sobre o suporte e os cuidados multiprofissionais com os recém-nascidos, bem como o uso e a importância dos diversos dispositivos respiratórios. O treinamento teve uma carga horária total de 8h e contou com a participação de 22 colaboradores.



Gerenciamento de leitos

A gestão de leitos é um trabalho essencial para manter a eficiência hospitalar. Esse processo controla a ocupação e o provisionamento de camas e espaços adequados para os pacientes eletivos e/ou de emergência. No treinamento oferecido pelo HEF, além de reforçar processos e protocolos, também foi reforçada a importância do Núcleo Interno de Regulação (NIR) no gerenciamento. A capacitação contou com a participação de 61 profissionais, divididos em turmas nos dias 1º e 2 de junho. A carga horária foi de 40 minutos por turma.



Formação da Brigada de Incêndio

A capacitação teve como objetivo capacitar os colaboradores para que eles possam agir em emergências para diminuir gravidades e possíveis incidentes no que se refere a segurança contra incêndios. Além disso, reduzir os riscos a vida humana e minimizar possíveis perdas de patrimônio. O treinamento teve 8 horas de duração e contou com a participação de 46 profissionais.



Treinamento Farmacovigilância

A ação teve como objetivo demonstrar aos profissionais como notificar os eventos relacionados a farmacovigilância e a importância desse processo. No total, 44 profissionais participaram da ação que teve uma carga horária de 40 minutos.



Revitalização do Sistema MV



IMED
INSTITUTO DE
MEDICINA,
ENSINO E
DESENVOLVIMENTO

CUIDANDO
COM RESPEITO

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Dr. César
Saad Fayad

SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



O treinamento teve como objetivo garantir o preenchimento correto do MV. A ferramenta reúne um conjunto de soluções que otimizam o fluxo de dados entre setores e integra todos os processos hospitalares. No total, 40 profissionais participaram da capacitação que teve carga horária de 30 minutos.



Eletivas Prioritárias

O treinamento teve como objetivo alinhar o fluxo de cirurgias eletivas prioritárias na unidade. Esse tipo de procedimento não é considerado de urgência e o médico agenda o dia e o horário para sua realização conforme mapa cirúrgico do hospital e a ocasião mais propícia. No total, uma profissional participou da capacitação que teve 14 horas de duração.



Reanimação Neonatal

Endereço: Av. Maestro João Luiz do Espírito Santo, S/n - Parque Laguna II, Formosa - GO,
Cep: 73814-005 | Tel: (61) 3642-0525

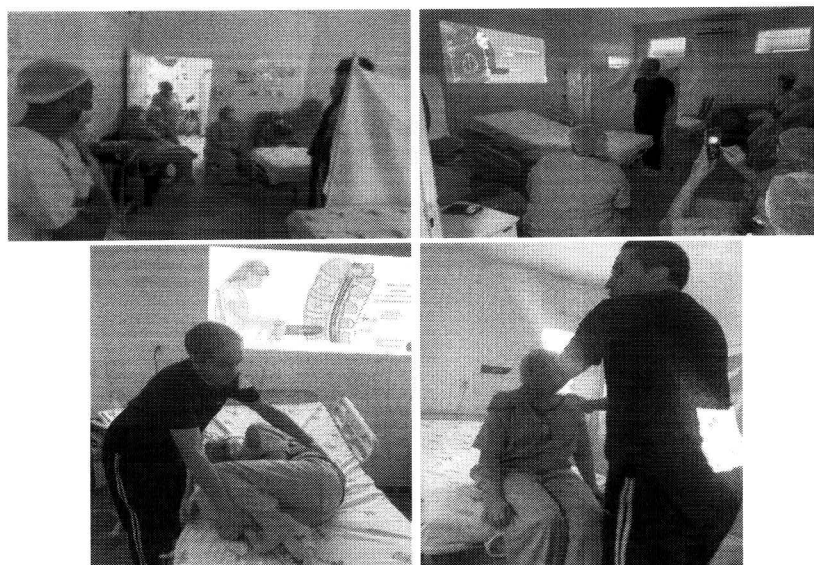
O treinamento teve como objetivo capacitar os profissionais sobre a avaliação de vitalidade dos pacientes recém-nascidos (RN), técnicas de ventilação e massagem cardíaca. A capacitação foi dada por membros da Sociedade Brasileira de Pediatria e contou com simulações de RNs para proporcionar uma experiência prática diferenciada.

A ação foi realizada entre os dias 22 e 23 de junho, teve duração de 8h e contou com a participação de 31 profissionais.



Posicionamento do paciente em ambiente cirúrgico

O treinamento teve como objetivo reforçar com os profissionais o correto posicionamento do paciente em ambiente cirúrgico. No total, 30 colaboradores participaram da ação que teve uma carga horária de 40 minutos.



Avaliação do estado clínico do paciente na SRPA

A capacitação teve como objetivo reforçar com os profissionais a correta avaliação do estado geral do paciente em sala de recuperação pós-anestésicos (SRPA). No total, 31 colaboradores participaram da ação que teve uma carga horária de 40 minutos.



Urgência e Emergência Pediátrica e Neonatal

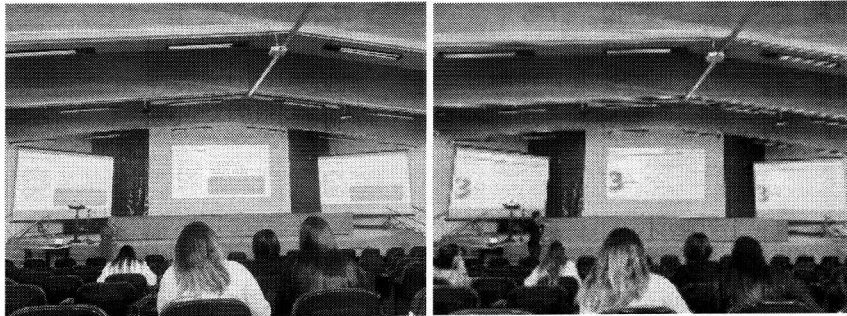
O treinamento teve como objetivo capacitar e reforçar a importância do fluxo de atendimento de urgência pediátrica e neonatal para garantir a saúde e a integridade de crianças e recém-nascidos. No total, 32 colaboradores participaram da ação que teve duração de três horas.



Qualificação dos Núcleos Hospitalares de Epidemiologia

A capacitação teve como objetivo capacitar os núcleos epidemiológicos sobre os processos de notificações compulsórias. A ação aconteceu no

auditório da Escola de Saúde de Goiás, em Goiânia. No total, um colaborador participou do treinamento que teve duração de 8 horas.



Fórum RH

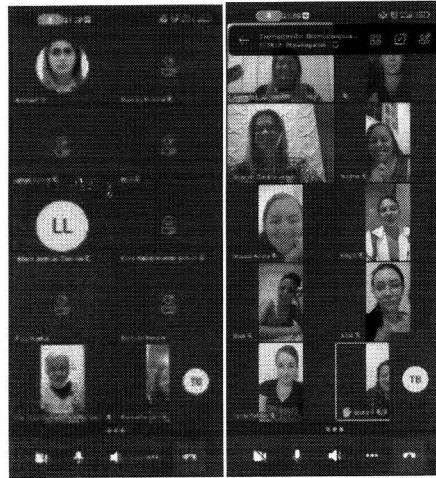
O treinamento teve como objetivo disseminar as políticas e os processos do departamento de Gestão de Pessoas (GEPS). A capacitação contou com a participação de uma profissional e teve duração de uma hora.



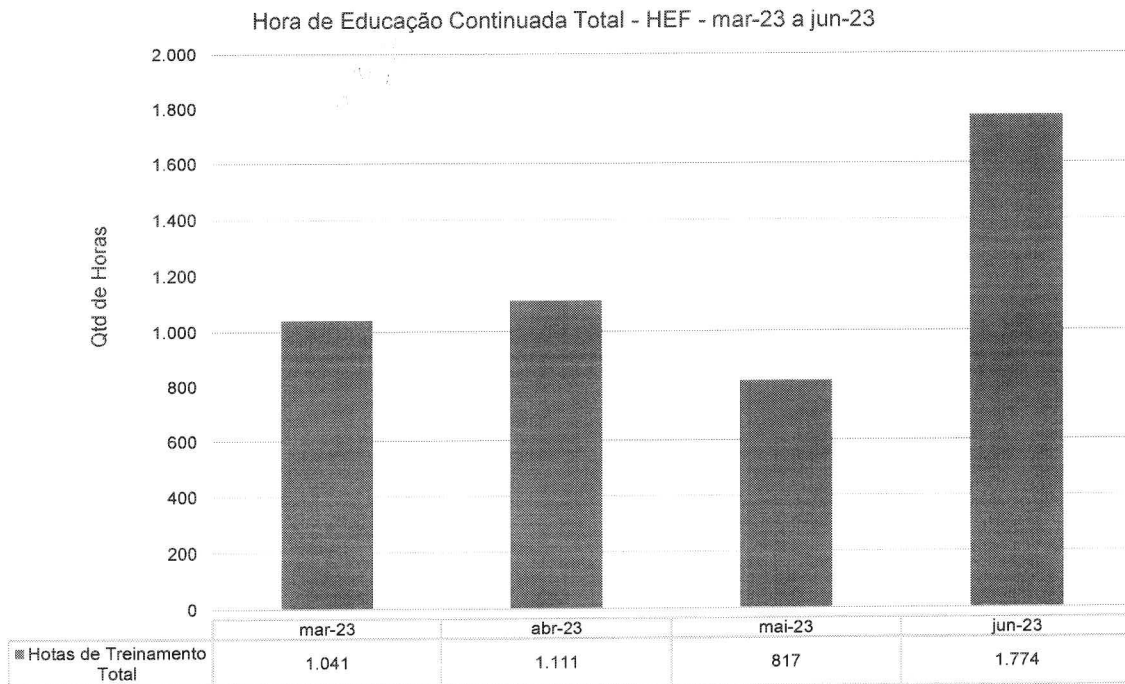
Bronca aspiração

O treinamento teve como objetivo capacitar a equipe multidisciplinar sobre os riscos de bronco aspiração e medidas de prevenção. Essa condição do paciente pode ocorrer pelo enfraquecimento dos músculos usados na deglutição, o que pode causar a entrada de substâncias estranhas, tais como alimentos

e salivas, na via respiratória. No total, 38 profissionais participaram da capacitação que teve duração de uma hora.



A seguir, veja-se o Cronograma Mensal de Educação Corporativa de líderes e equipes e o indicador de Horas de Educação Corporativa total.



Cronograma de Educação Corporativa

TEMA	OBJETIVO	PÚBLICO-ALVO	MÊS	HORAS DE TREINAMENTO
Integração	Orientar e alinhar os colaboradores acerca das políticas e normas da empresa.	TODOS	JUNHO	72:00:00
Fórum RH	Disseminar a políticas e processo da GP.	TODOS	JUNHO	2:00:00
Fluxo de patrimônio dentro da área Hospitalar.	Conscientizar os colaboradores sobre a manutenção, cuidados e movimentação correta dos patrimônios.	TODOS	JUNHO	59:20:00
Suporte Respiratório Neonatal	Capacitar a equipe quanto ao suporte e os cuidados multiprofissionais com o RN e os diversos dispositivos respiratórios.	TODOS	JUNHO	176:00:00
Workshop: Experiência do Paciente	Formar e capacitar colaboradores, sobre o tema Experiência do Paciente, para que estes sejam multiplicadores do conhecimento.	LÍDERES	JUNHO	112:00:00
Treinamento Dimensionamento de Pessoal da Enfermagem	Objetivos: Realizar o estudo de dimensionamento dos profissionais que integram o Corpo de Enfermagem das Unidades Hospitalares administradas pelo IMED.	LÍDERES	JUNHO	9:00:00
Giro de Leitos - O que a previsão de Alta contribui na eficiência da unidade	Orientar a equipe sobre a importância da agilidade no giro de leitos e previsão de alta.	TODOS	JUNHO	44:00:00

TEMA	OBJETIVO	PÚBLICO-ALVO	MÊS	HORAS DE TREINAMENTO
Gerenciamento de leitos - Qual papel do NIR	Capacitar a equipe quanto aos protocolos institucionais do Núcleo Interno de Regulação, bem como padronização dos processos de internação e alta hospitalar, indicadores como taxa ocupação e tempo médio de permanência, giro de leitos, transição de cuidados de paciente entre unidades de forma adequada e segura entre outros.	TODOS	JUNHO	41:20:00
PDL - Estágio de Desenvolvimento do Colaborador e das equipes	Comunicar-se de forma eficaz em diferentes situações e contextos e formar equipes de trabalho eficazes.	TODOS	JUNHO	54:00:00
Meta 1 - Identificação do Paciente	Orientar a equipe do Pronto Socorro sobre a importância de orientar o paciente sobre não retirar a pulseira de identificação para própria segurança.	TODOS	JUNHO	17:30:00
Treinamento de Ponto - Gestores	Capacitar os líderes quanto a importância e conferência dos ajustes de ponto.	LÍDERES	JUNHO	1:00:00
Protocolo Dor Torácica	Capacitar a equipe de enfermagem e multidisciplinar a respeito da execução correta do protocolo no atendimento ao paciente com dor torácica garantindo uma assistência adequada, ágil e	TODOS	JUNHO	19:30:00



TEMA	OBJETIVO	PÚBLICO-ALVO	MÊS	HORAS DE TREINAMENTO
	alinhada entre toda a equipe assistencial.			
Revitalização do Sistema MV	Garantir o preenchimento correto para que os indicadores sejam fidedignos.	TODOS	JUNHO	20:00:00
Comunicação Efetiva	Apresentar e reforçar os direcionadores da comunicação efetiva, entre pessoas e nos processos.	TODOS	JUNHO	165:00:00
Captação e Doação de Órgãos	Capacitar a Equipe quanto ao processo de morte encefálica e captação de órgãos.	TODOS	JUNHO	58:00:00
Abordagem e posicionamento de paciente em ambiente cirúrgico.	Capacitar a equipe quanto ao correto posicionamento do paciente em ambiente cirúrgico e sua abordagem	TODOS	JUNHO	20:00:00
Avaliação do estado clínico do paciente na SRPA	Capacitar quanto a correta avaliação do estado geral do paciente submetido a procedimento cirúrgico.	TODOS	JUNHO	20:40:00
Farmacovigilância - Da teoria à Prática	Demonstrar como notificar os eventos relacionados a farmacovigilância e a importância desse processo.	TODOS	JUNHO	22:00:00
Reanimação Neonatal	Capacitar a equipe quanto ao suporte e reanimação do RN >34 semanas	TODOS	JUNHO	32:00:00
Bronca aspiração	Capacitar a equipe multidisciplinar sobre os riscos de bronco aspiração e medida de prevenção.	TODOS	JUNHO	38:00:00

TEMA	OBJETIVO	PÚBLICO-ALVO	MÊS	HORAS DE TREINAMENTO
Treinamento Eletivas Prioritárias	Alinhar fluxo das cirurgias eletivas prioritárias na unidade.	TODOS	JUNHO	14:00:00
Urgência e Emergência Pediátrica e neonatal	Capacitar a equipe quanto ao atendimento de urgência e emergência pediátrica e neonatal	TODOS	JUNHO	96:00:00
Qualificação dos Núcleos Hospitalares de Epidemiologias	Capacitar os núcleos hospitalares epidemiológicos sobre os processos de notificações compulsórias.	TODOS	JUNHO	8:00:00
Risco de TVP e Medidas Profiláticas	Capacitar a Equipe acerca da infusão correta das medicações profiláticas e medidas não medicamentosa.	TODOS	JUNHO	14:30:00
Curso de Formação da Brigada de Incêndio	Capacitar os colaboradores para agir em emergências e diminuir gravidades e possíveis incidentes no que se refere à segurança contra incêndios consistem em reduzir os riscos à vida humana e minimizar perdas de patrimônio	TODOS	JUNHO	368:00:00
Higiene Pessoal	Reforçar sobre a higiene pessoal, e levar em consideração todas as medidas de autocuidado para promover a saúde do trabalhador.	TODOS	JUNHO	26:15:00
Importância dos EPC's	Reforçar a importância dos Equipamento de Proteção Coletiva no ambiente de trabalho,	TODOS	JUNHO	26:30:00



TEMA	OBJETIVO	PÚBLICO-ALVO	MÊS	HORAS DE TREINAMENTO
	com objetivo de proteger a integridade dos colaboradores durante a sua jornada de trabalho.			
Importância de manter o cartão de vacina atualizado	Reforçar a importância de manter o cartão de vacina atualizado, pois uma das principais formas eficazes de se prevenir contra possíveis infecções e bactérias é através da vacinação. Por esse motivo, manter o cartão de vacina em dia é fundamental.	TODOS	JUNHO	27:15:00
NR 32	Reforçar sobre a importância da NR 32 no ambiente hospitalar, pois como finalidade estabelecer as diretrizes básicas para a implementação de medidas de proteção à saúde dos colaboradores dos serviços de saúde, bem como daqueles que exercem atividades de promoção e assistência à saúde em geral	TODOS	JUNHO	26:00:00
Integração envolvendo a NR32, uso correto de EPI 's, NR 06, acidente de trabalho, CAT, fluxo de acidentes, mapa de risco,	Reforçar sobre a importância dos temas acima para um ambiente mais seguro	TODOS	JUNHO	0:15:00

TEMA	OBJETIVO	PÚBLICO-ALVO	MÊS	HORAS DE TREINAMENTO
perfurocortante e descarte correto				
Risco Biológico	Reforçar a importância de medidas e procedimentos técnicos necessários para a manipulação de agentes e materiais biológicos capazes de prevenir, reduzir, controlar ou eliminar riscos inerentes às atividades que possam comprometer a saúde do colaborador	TODOS	JUNHO	30:00:00
Riscos de Acidente	Reforçar a importância de avaliar circunstâncias eventuais que possam representar ameaças e oportunidades, com impactos relevantes para o ambiente de trabalho, ou seja, devemos saber como agir e prevenir quanto ao risco de acidente	TODOS	JUNHO	29:45:00
Workshop de Mapeamento de Processos e Riscos	Ensinar e apoiar a Liderança a realizar os mapeamentos de Processos e Riscos utilizando a ferramenta SIPOC/HFMEA	LÍDERES	JUNHO	39:00:00
Mapeamento de Processos e Riscos UTI	Ensinar e apoiar a Liderança a realizar os mapeamentos de	LÍDERES	JUNHO	9:00:00

TEMA	OBJETIVO	PÚBLICO-ALVO	MÊS	HORAS DE TREINAMENTO
	Processos e Riscos utilizando a ferramenta SIPOC/HFMEA			
Mapeamento de Processos e Riscos Farmácia e Almoxarifado	Ensinar e apoiar a Liderança a realizar os mapeamentos de Processos e Riscos utilizando a ferramenta SIPOC/HFMEA	LÍDERES	JUNHO	6:00:00
Mapeamento de Processos e Riscos Clínica Cirúrgica	Ensinar e apoiar a Liderança a realizar os mapeamentos de Processos e Riscos utilizando a ferramenta SIPOC/HFMEA	LÍDERES	JUNHO	6:00:00
Mapeamento de Processos e Riscos Ambulatório	Ensinar e apoiar a Liderança a realizar os mapeamentos de Processos e Riscos utilizando a ferramenta SIPOC/HFMEA	LÍDERES	JUNHO	9:00:00
Mapeamento de Processos e Riscos Obstetrícia	Ensinar e apoiar a Liderança a realizar os mapeamentos de Processos e Riscos utilizando a ferramenta SIPOC/HFMEA	LÍDERES	JUNHO	6:00:00
Mapeamento de Processos e Riscos Nutrição	Ensinar e apoiar a Liderança a realizar os mapeamentos de Processos e Riscos utilizando a ferramenta SIPOC/HFMEA	LÍDERES	JUNHO	3:00:00
Mapeamento de Processos e Riscos Suprimentos e Logística	Ensinar e apoiar a Liderança a realizar os mapeamentos de Processos e Riscos utilizando a ferramenta SIPOC/HFMEA	LÍDERES	JUNHO	3:00:00

TEMA	OBJETIVO	PÚBLICO-ALVO	MÊS	HORAS DE TREINAMENTO
Mapeamento de Processos e Riscos Higienização	Ensinar e apoiar a Liderança a realizar os mapeamentos de Processos e Riscos utilizando a ferramenta SIPOC/HFMEA	LÍDERES	JUNHO	3:00:00
Mapeamento de Processos e Riscos Eng. Clínica	Ensinar e apoiar a Liderança a realizar os mapeamentos de Processos e Riscos utilizando a ferramenta SIPOC/HFMEA	LÍDERES	JUNHO	3:00:00
Mapeamento de Processos e Riscos SAME/Faturamento	Ensinar e apoiar a Liderança a realizar os mapeamentos de Processos e Riscos utilizando a ferramenta SIPOC/HFMEA	LÍDERES	JUNHO	6:00:00
Mapeamento de Processos e Riscos Análises Clínicas	Ensinar e apoiar a Liderança a realizar os mapeamentos de Processos e Riscos utilizando a ferramenta SIPOC/HFMEA	LÍDERES	JUNHO	6:00:00
Mapeamento de Processos e Riscos Patrimônio	Ensinar e apoiar a Liderança a realizar os mapeamentos de Processos e Riscos utilizando a ferramenta SIPOC/HFMEA	LÍDERES	JUNHO	3:00:00
Mapeamento de Processos e Riscos SESMT/GEPS	Ensinar e apoiar a Liderança a realizar os mapeamentos de Processos e Riscos utilizando a ferramenta SIPOC/HFMEA	LÍDERES	JUNHO	6:00:00
Mapeamento de Processos e Riscos Transporte	Ensinar e apoiar a Liderança a realizar os mapeamentos de Processos e Riscos utilizando a	LÍDERES	JUNHO	9:00:00

TEMA	OBJETIVO	PÚBLICO-ALVO	MÊS	HORAS DE TREINAMENTO
	ferramenta SIPOC/HFMEA			
Reposição e Checklist de OPME	Capacitar a equipe da CME a conferir, repor e preencher os checklist dos materiais de órtese, prótese e materiais especiais.	TODOS	JUNHO	8:00:00

Gestão de segurança (segurança do trabalho)

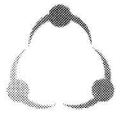
O SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho) é um serviço ligado à Gestão de Pessoas que atende as necessidades dos colaboradores em questões relacionadas à segurança das suas atividades laborais.

A área de Segurança do Trabalho promove atividades de conscientização, educação e orientação para os colaboradores com o intuito de minimizar o número de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. Além disso, realiza inspeções periódicas para cumprir as normas de segurança e saúde estabelecidas pela instituição e atua na busca constante por um ambiente de trabalho seguro.

Em junho, cinco acidentes de trabalho foram registrados. Esse tipo de ocorrência acontece por lesão corporal ou perturbação funcional que cause morte, perda ou redução (permanente ou temporária) da capacidade para o trabalho.

Em junho, o SESMT, em parceria com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), realizou ações educativas durante os Diálogos Diários de Segurança (DDSs) com os seguintes temas:

- NR 32
- Importância dos EPCs



IMED
INSTITUTO DE
MEDICINA,
EDUCAÇÃO E
DESENVOLVIMENTO

CUIDANDO
COM RESPEITO

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Dr. César
Saad Fayad

SES
Secretaria de
Estado de
Saúde

GOVERNO DE
GOIÁS
O ESTADO QUE DÁ CERTO

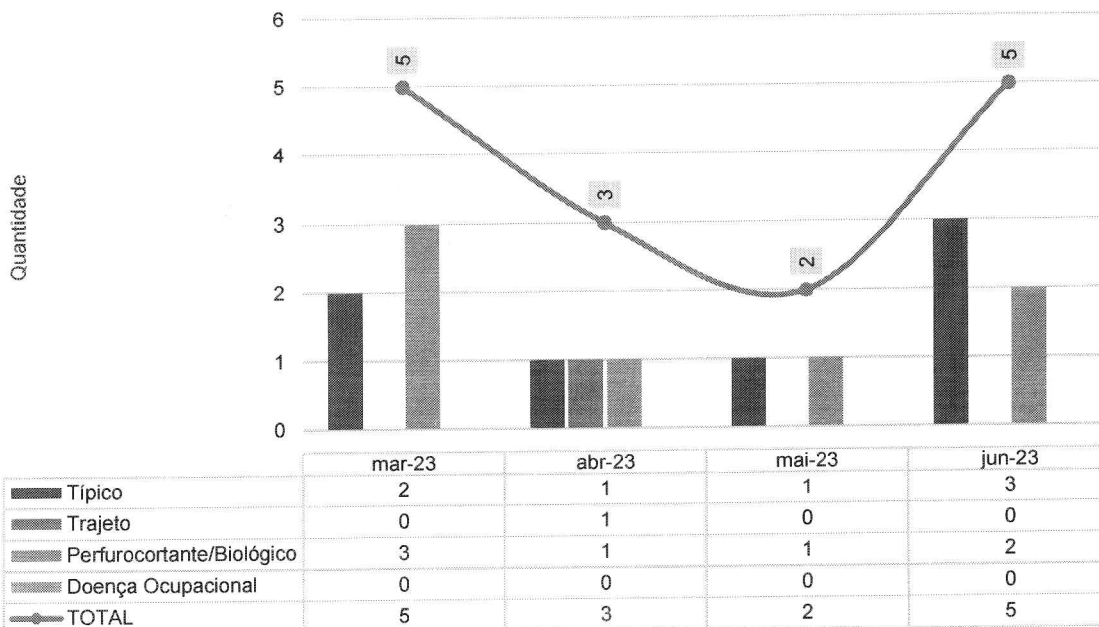
- Importância de Manter o Cartão de Vacinação atualizado
- Higiene pessoal
- Risco Biológico
- Risco de Acidentes

DDS- Diálogo Diário de Segurança

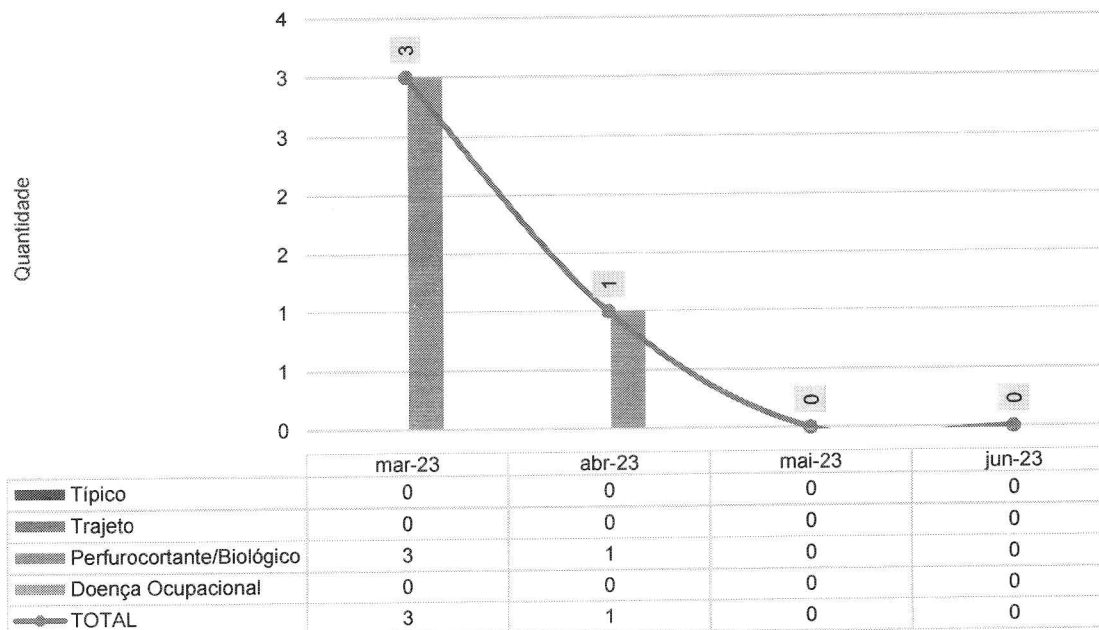


A seguir, veja-se alguns indicadores relacionados à Gestão de Segurança:

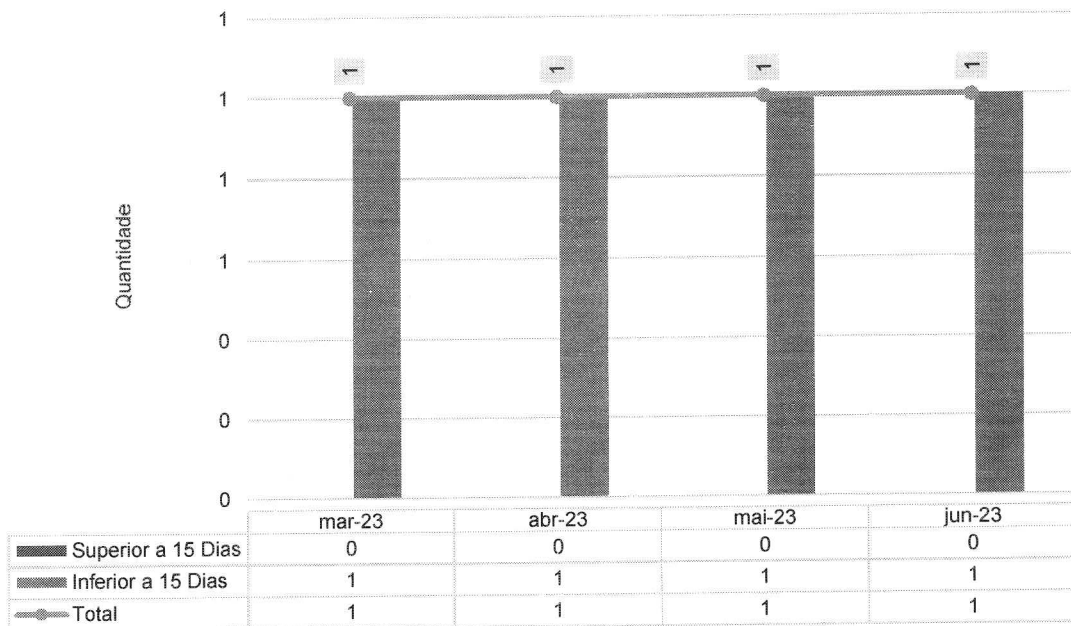
Acidente de trabalho - Colaboradores IMED - HEF - mar-23 a jun-23



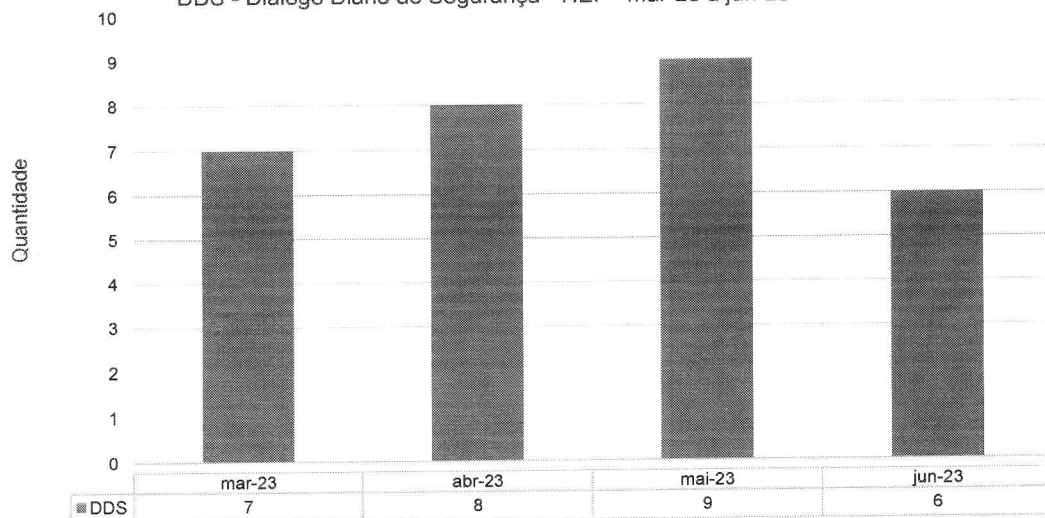
Acidente de trabalho - Colaboradores Terceirizados - HEF - mar-23 a jun-23



Afastamento do trabalho - Colaboradores IMED - HEF - mar-23 a jun-23



DDS - Diálogo Diário de Segurança - HEF - mar-23 a jun-23



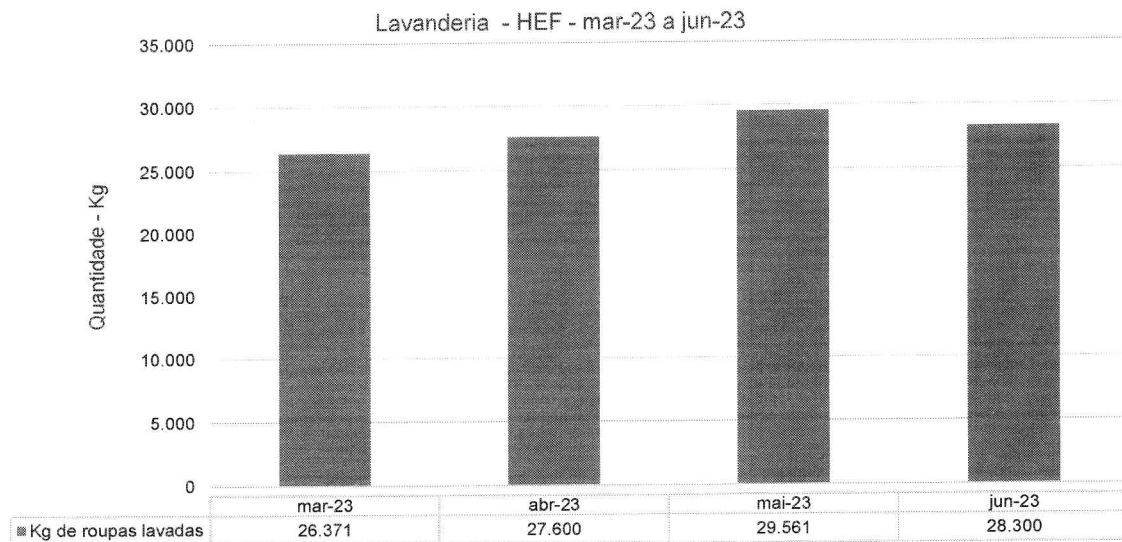
SESMT - HEF	NÚMERO DE INSPEÇÕES POR SETOR			
	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Setor				
Administrativo	5	4	6	2
Alcon	12	10	9	6
Almoxarifado	0	0	0	0
Ambulatório	12	10	9	8
C.M.E	12	12	10	10

SESMT - HEF	NÚMERO DE INSPEÇÕES POR SETOR			
	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Setor				
Centro Cirúrgico	2	2	2	2
Clínica Cirúrgica	12	12	10	10
Clínica Médica A	12	12	10	10
Clínica Médica B	12	12	10	10
Clínica Obstétrica	12	12	10	10
Cozinha/Refeitório	2	4	4	2
DNL (Sala Suja)	10	10	10	0
Farmácia	8	8	8	8
Higienização Guima	8	8	6	8
Laboratório	8	8	10	8
Lactário	4	4	4	0
Lavanderia	12	12	10	10
Manutenção	7	4	4	0
NIR	2	12	2	10
Pronto Socorro	10	10	10	10
Raio-X	2	2	4	5
Sala de Gesso	8	10	8	10
Sala Laranja	10	4	10	10
Sala Vermelha	10	8	10	10
TL2	0	0	0	1
Triagem	8	6	6	10
UTI A	10	10	10	10
UTI B	10	10	10	10
Total	220	216	202	190

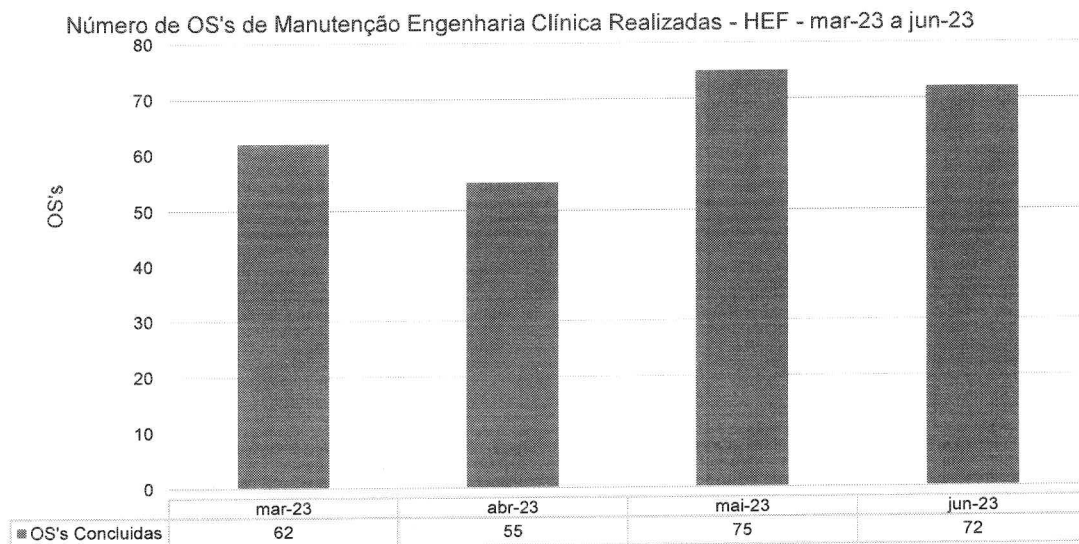
SESMT – HEF	NUMERO DE NOTIFICAÇÕES POR SETOR			
	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Setor				
Ambulatório	0	0	0	0
C.M.E	0	0	0	0
Centro Cirúrgico	0	0	0	0
Clínica Cirúrgica	0	0	1	0
Clínica Médica	1	2	0	0
Cozinha/Refeitório	0	1	0	0
Diretoria	0	0	0	0
Farmácia	0	0	1	0
Faturamento	0	0	0	0
Laboratório	0	0	0	0
Lavanderia	0	0	0	0
Manutenção	0	0	1	0
NIR	0	0	0	0
Pronto Socorro	0	0	0	1
Raio-X	0	0	0	0
TL2				1

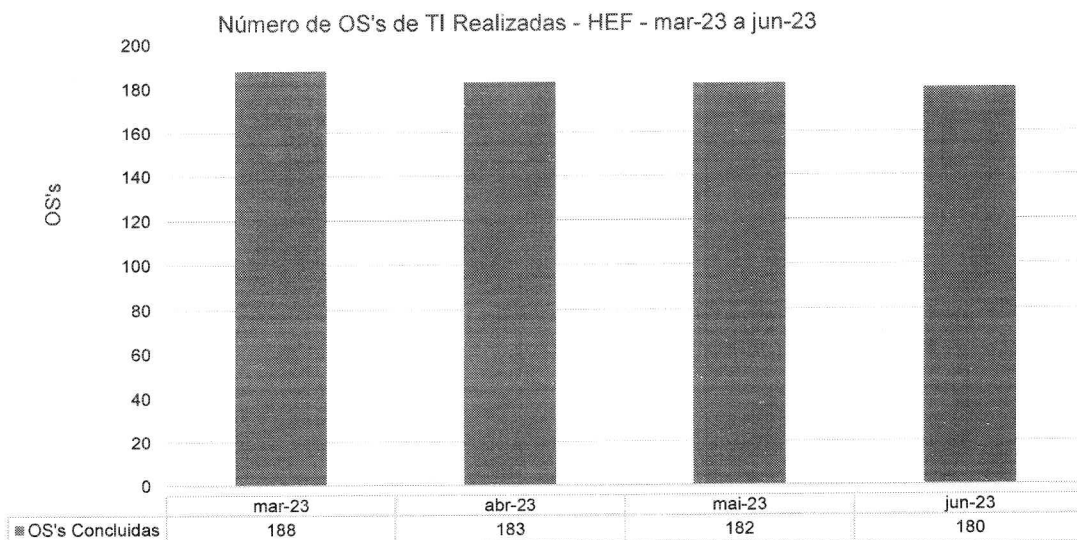
Sala Vermelha	0	0	0	0
UTI	0	0	0	2
Total	1	3	3	4

IV.3 – LAVANDERIA

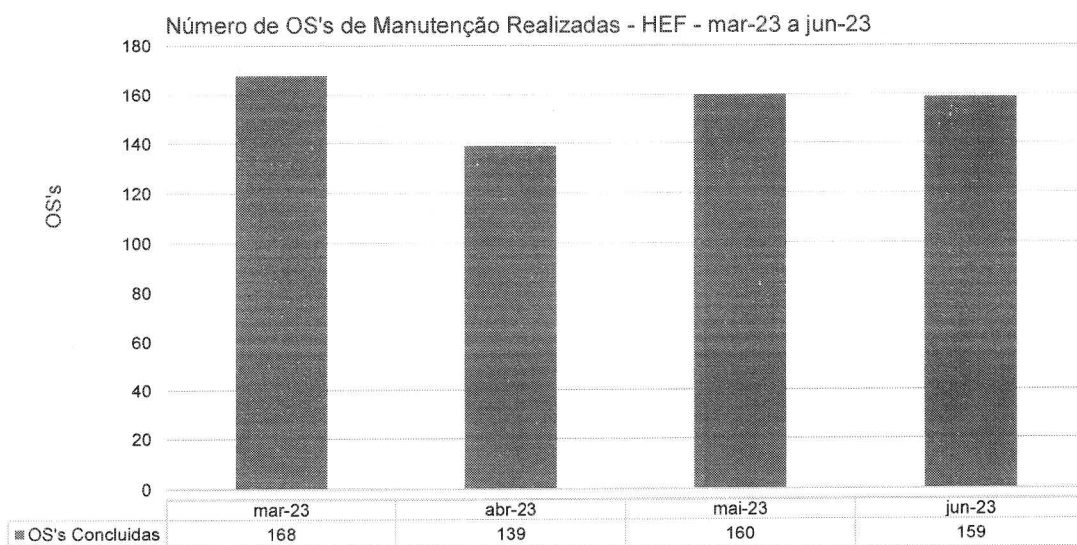


IV.4 – ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



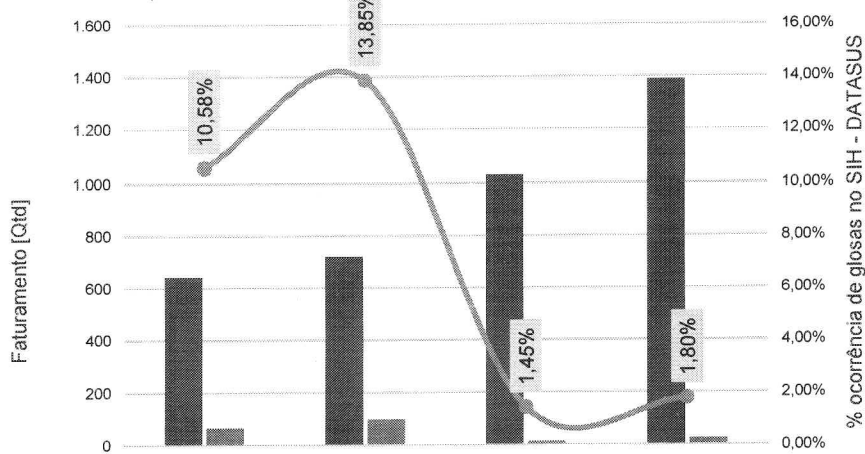


IV.5 – INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO



IV.6 – FATURAMENTO

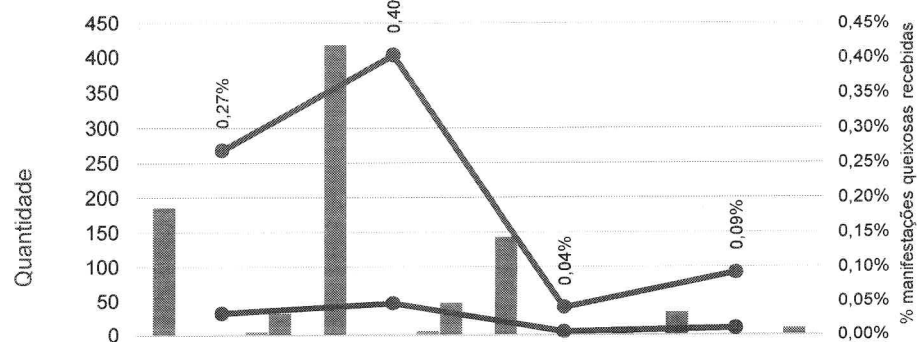
Procedimentos apresentados no SIH - HEF - mar-23 a jun-23



	fev-23	mar-23	abr-23	mai-23
Total de procedimentos apresentados no SIH	643	722	1.031	1.387
Total de procedimentos rejeitados no SIH	68	100	15	25
Percentual de ocorrência de glosas no SIH - DATASUS	10,58%	13,85%	1,45%	1,80%

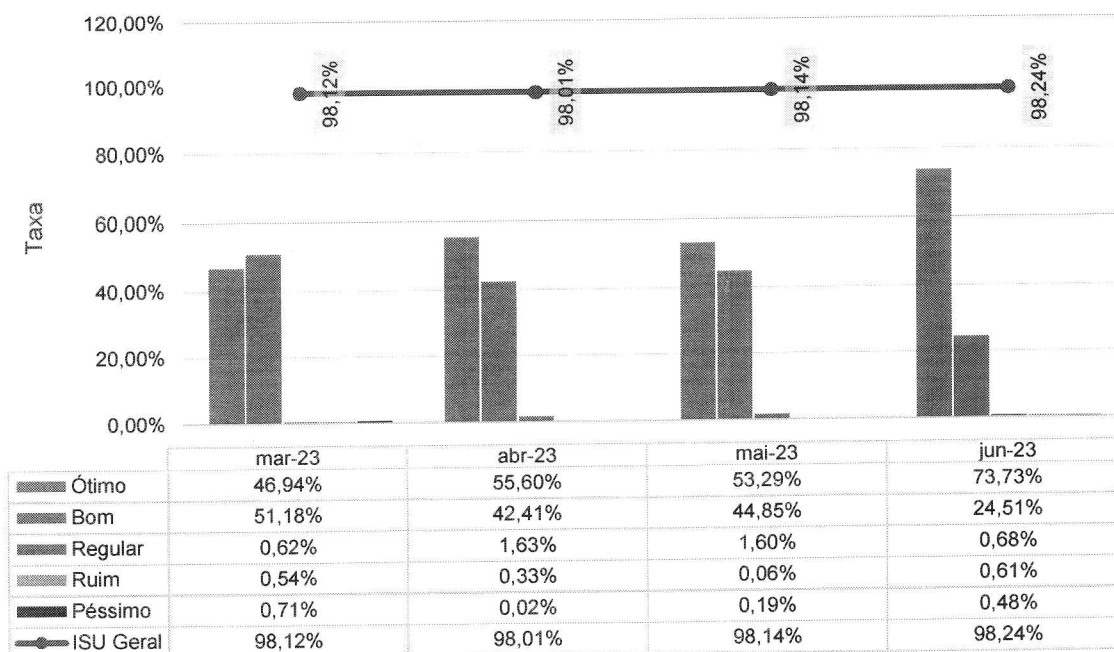
IV.7 – OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO

Manifestações queixosas recebidas pela Ouvidoria - HEF - mar-23 a jun-23



	mar-23	abr-23	mai-23	jun-23
Elogio	186	418	143	33
Informação	0	0	0	0
Denúncia	0	0	0	0
Solicitação	0	0	0	0
Sugestão	5	6	0	1
Reclamação	32	47	5	10
Manifestações Queixosas SUS	32	47	5	10
Percentual de manifestações queixosas recebidas	0,27%	0,40%	0,04%	0,09%

Indicador de Satisfação do Usuário - HEF - mar-23 a jun-23



V – O HEF E A SOCIEDADE

No mês de junho, o Hospital Estadual de Formosa (HEF) foi citado **181** vezes nos mais variados veículos de comunicação.

O Hospital realizou três captações de órgãos no mês, resultando em **91 publicações** na mídia como **Jornal Amanhecer, Entorno Hoje, Goiás Urgente, Isso é Brasília, SES GO e Agência Cora de Notícias**. As doações são extremamente importantes pois garantem que as pessoas que aguardam na fila de espera possam ser atendidas com a realização do transplante. O HEF conta com uma Comissão Intra-hospitalar de Doação de Órgãos e Tecidos para Transplante (Cihdott) envolvida e preparada para esse processo, que vem conquistando, cada vez mais, respeito e reconhecimento pelas captações realizadas

O Hospital Estadual de Formosa comemorou a 3ª Semana da Enfermagem com o tema "Resgatando a Essência da Enfermagem". A ação contou com um cenário retrô - o "Museu Temático de Enfermagem do HEF" - com banners idealizados e colocados em prática por equipes de enfermagem de cada setor do hospital, trazendo um pouco da história de cada teorista da área. A matéria teve **31 publicações** na mídia como **Gazeta da Semana, Itaquera em Notícias, Na Hora do**

Brasil, Tribuna do Entorno e outros.

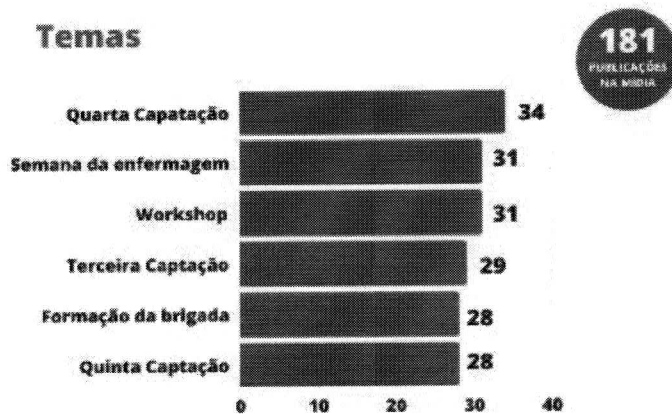
Capacitações, campanhas e treinamentos realizados para os colaboradores também formam alvo de publicações. A formação da brigada de incêndio e o workshop sobre a Experiência do Paciente, por exemplo, alcançaram **59** publicações na mídia.

Ainda neste mês, o site do HEF registrou **187 visualizações**, sendo que **61** são visualizações feitas por novos usuários. Em ações internas, foram produzidas **54** peças, sendo **36** de apoio à visualização interna e/ou direcionadas aos setores da unidade, **13** cards, **3** notas, **1** comunicado interno e **1** vídeo.

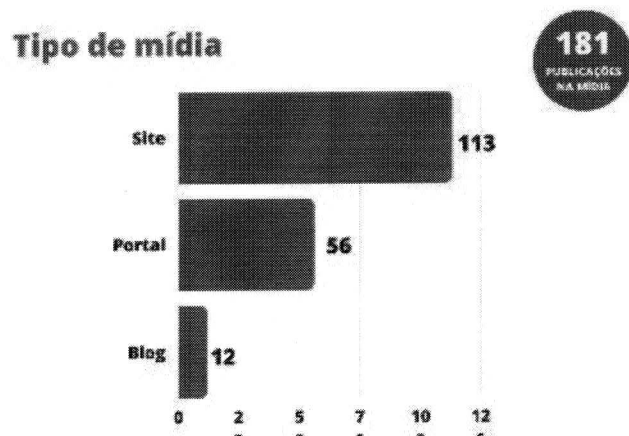


Comunicação externa

Como dito, ao todo, a unidade foi mencionada **181 vezes** em diferentes canais de imprensa: sites, portais e blogs.



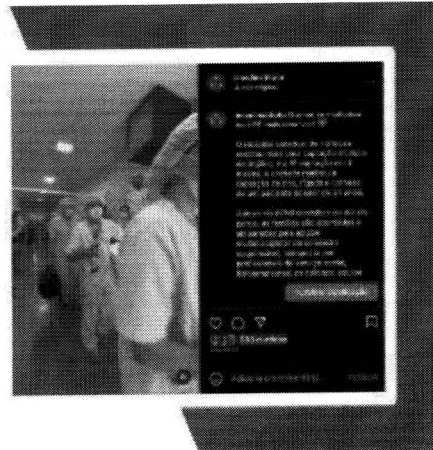
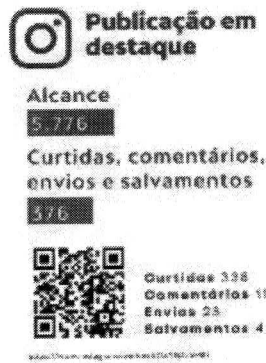
O HEF foi citado em **três tipos de mídias diferentes**, com destaque para os sites, que mencionaram a unidade **113** vezes. Além disso, **56** publicações foram realizadas em portais e **12** em blogs.



Redes Sociais

O HEF possui uma grande presença em redes sociais, seja por meio de compartilhamento das notícias realizadas pelos próprios profissionais ou por

divulgação em veículos de comunicação que possuem *Instagram* e *Facebook*. O destaque do mês de junho foi para a publicação sobre a quinta captação de órgãos realizada no HEF. O post alcançou **5.776** contas, com **338** curtidas e **23** compartilhamentos.



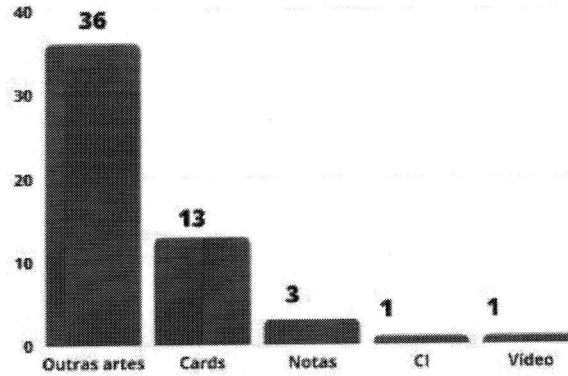
Em um mês de notável crescimento, o perfil do IMED no Instagram tem conquistado resultados impressionantes. Com um aumento para **6 mil seguidores orgânicos** em relação aos **5 mil** alcançados há apenas três meses, a presença online continua a se expandir.

Em junho, viu-se um alcance mensal de **90,8%** maior em comparação ao mês anterior, atingindo mais de **22 mil** contas e acumulando mais de **330** novos seguidores. Além disso, registramos um excelente número de **409.046 impressões no Instagram**, representando um aumento de **29,3%** em relação ao mês anterior, e como espelho desta conquista, o engajamento com os conteúdos também subiu em **5,5%**.

Comunicação interna

Na Comunicação Interna da unidade, **54 peças** foram criadas ao longo do mês. As produções foram solicitações para atualizar ou alterar a identidade visual interna, bem como para divulgar entrevistas e atividades realizadas em diversos departamentos.

Comunicação Interna



54
PRODUÇÃO
TOTAL

3 ANOS NA MISTURA DE SALVAR VIDAS

FAÇA PARTE DO TIME IMED
Garanta administrativa - 449 3 1449

Benefícios:

- Subscrição completa em administração de saúde
- Descontos PIS e INSS
- Mensagem de incentivo de experiência na função

Local: Hospital IMED

Os interessados devem enviar currículo para: recrutamento@imed.org.br

As inscrições vão até 12 de julho

Projeto Learn nas Emergências do Hospital Estadual de Formosa

Participe do nosso questionário sobre a tecnologia Learn e ajude a aperfeiçoar o HEF!

Leva menos de 2 minutos

Workshop de Mapeamento de Processos e Fluxos com a Qualidade

Quando: 19/07, às 20h
Onde: Sala de Reuniões do HEF - 1º andar - 1001
Horário: 18h às 18h30

Local: Sala de Reuniões do HEF

CHEGOU AO FINAL DO EXPERIENTE?

Conheça-se de seguir os passos:

- Desligue o ar condicionado;
- Apague as luzes;
- Desligue as impressoras, então desligue;
- Feche as portas do banheiro;
- Feche as janelas;
- Alinhe as cadeiras e feche as portas.

EVITE O DESPERDÍCIO DE ÁGUA

Uma gota por segundo equivale a **46** litros de água.

Faça o uso consciente da água. Deseje água em copos e copos descartáveis.

Espele a conservação!

USE A ENERGIA DE MANEIRA RACIONAL

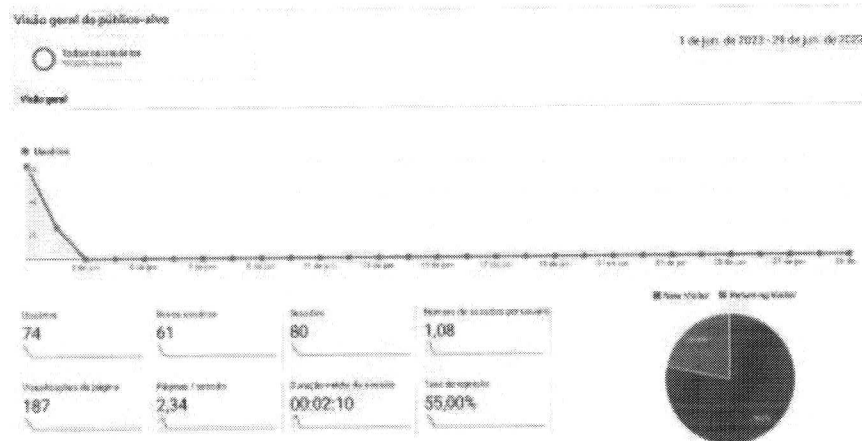
Utilize o ar-condicionado somente quando necessário.

- Mantenha a temperatura entre 23° e 25° graus
- Ao ligar o aparelho, feche portas e janelas
- Ajuste as luzes e feche as portas

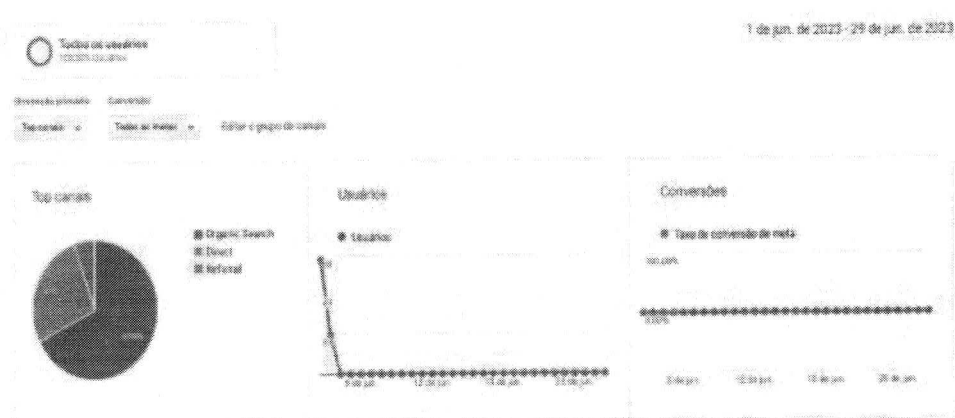


Site

A página oficial do Hospital Estadual de Formosa registrou **187 visualizações**, sendo que **61** foram realizadas por **novos usuários**. Cada visita durou, em média, 2 minutos e 10 segundos. Devido a atualização e migração obrigatória do Google Analytics, os números estão abaixo do normal.



Neste período, **67,06%** dos acessos foram feitos por meio de **busca orgânica** (acesso realizado por meio de sites de busca como Google, Yahoo e Bing). Logo após, em segundo lugar, **27%** visitaram o site por **link direto**, ou seja, quando o usuário clica diretamente no link da página.



A “Home” foi a página mais acessada da plataforma com **47** (25,13%) visualizações no mês. Em seguida, a página de **Informação** (10,16%) com **19** views e **novos números de telefone** (5,35%) com **10** visualizações. Devido a atualização e migração obrigatória do Google Analytics, os números estão abaixo do normal.

VI – ENCERRAMENTO

No relatório de apresentação dos indicadores mensais do Hospital Estadual de Formosa (HEF), foram examinados de maneira crítica alguns dos principais indicadores de produtividade referentes ao mês de junho. Essa análise proporcionou valiosas percepções para uma compreensão mais precisa da situação atual e identificação de oportunidades de aprimoramento.

É fundamental destacar o compromisso do Instituto de Medicina e Desenvolvimento (IMED) com a população e seu papel essencial na prestação de cuidados de saúde à comunidade. O IMED reconhece a importância de oferecer serviços de alta qualidade, seguros e eficientes, e está empenhado em realizar melhorias contínuas, sem medir esforços.

Nesse contexto, a gestão do HEF está comprometida em implementar ações estratégicas que impulsionem melhorias nos indicadores analisados. Essas medidas devem abranger desde a conscientização e capacitação da equipe médica até o estabelecimento de protocolos claros e a avaliação contínua dos processos.

O compromisso com a melhoria contínua reflete-se na busca incessante por proporcionar um atendimento de qualidade, com foco no paciente e baseado em evidências científicas. O objetivo final é assegurar que a população de Formosa e região receba cuidados de saúde adequados, seguros e humanizados.

Fundamento legal: Item 12.1.q da Minuta Padrão do Contrato de Gestão-PGE; Item 32, anexo II da Resolução Normativa nº 013/2017 TCE-GO e Art. 6º, § 4º, inciso I da Lei Estadual nº 18.025/2013 | Item 3.11 da Metodologia de avaliação O.S. CGE-TCE 2021.

Elaborado pela diretoria:

GETRO DE
OLIVEIRA
PADUA:036
41915627

Assinado de forma
digital por GETRO DE
OLIVEIRA
PADUA:03641915627
Dados: 2023.09.08
08:53:23 -03'00'

Getro Oliveira de Pádua – Diretor do IMED



Donato Luiz Perillo – Diretor Presidente IMED



André Silva Sader - Diretor Financeiro IMED



Andrey Amorim de Lima – Diretor Administrativo IMED

Na data abaixo, o Conselho de Administração do IMED, através dos conselheiros infra-assinados, aprovou, sem qualquer ressalva, o presente Relatório Técnico Mensal de Ações e Atividades, relacionado ao período nele mencionado:

São Paulo, 31 de julho de 2023.



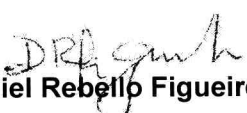
Vander Luís Cardoso Fortunato:



Marcelo Silveira Ribeiro:



Miguel Tortorelli:



Daniel Rebelo Figueiredo:

GETRO DE
OLIVEIRA
PADUA:0364
1915627

Assinado de forma
digital por GETRO DE
OLIVEIRA
PADUA:03641915627
Dados: 2023.09.08
08:53:47 -03'00'

Getro Oliveira de Pádua:



Antonio Carlos da Veiga: