

Formosa, 06 de janeiro de 2021.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 001/2021	PROCESSO DE SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão Emergencial firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital de Covid-19 (Hospital Regional de Formosa). As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://www.imed.org.br>

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio da entidade para recrutamento, seleção e contratação de pessoal. Destina-se ao preenchimento de vagas junto ao hospital acima referido.

2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, carga horária, salário base e quantidade de vagas.

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário
Auxiliar de Farmácia	1	Atender clientes internos; Executar a fabricação de kits com base nas prescrições médicas; Dar baixa de medicamentos no sistema; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.		Ensino Médio. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$1.289,09
Coordenador de enfermagem	1	Coordenar e orientar equipe; Elaborar escalas de trabalho; Acompanhar metas do setor de enfermagem; Definir protocolos/avaliações a serem seguidas pela equipe; Elaborar pesquisas na área de enfermagem; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36	Superior em Enfermagem. Especialização em Gestão em Saúde ou afins. Mínimo 06 Meses de Experiência.	3.592,00

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário
Enfermeiro	1	Prestar assistência ao paciente; realizar consultas de enfermagem; prescrever ações de enfermagem; prestar assistência direta a pacientes graves; realizar procedimentos de maior complexidade; acionar equipe multiprofissional de saúde; realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36	Superior em Enfermagem. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 3.066,12
Supervisor Administrativo	1	Responder pela supervisão administrativa da unidade e garantir o bom funcionamento hospitalar, fundamentada na eficácia e qualidade dos serviços prestados; Promover e Sugerir medidas que visem assegurar a harmonia e equilíbrio da equipe administrativa; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36	Superior em Administração ou afins. Desejável Especialização. Mínimo 06 Meses de Experiência.	2.160,00
Técnico de Enfermagem	2	Assistir ao enfermeiro no planejamento, programação e orientação das atividades de enfermagem; Prestar cuidados de enfermagem pré e pós operatórios; Executar atividades de desinfecção e esterilização; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36	Curso Técnico em Enfermagem completo. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 1.346,00

Além do salário previsto os colaboradores recebem insalubridade, assiduidade e outras gratificações conforme previsto em convenções ou conforme política de cargos e salários própria do IMED.

Também é oferecido refeitório no local .

3. RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**

3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.

3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.

3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.

4. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização das Vagas	06/01/2021	Após às 15h00	http://www.imed.org.br
Inscrição	06/01/2021 até 24/01/2021	Até às 17h00	E-mail: selecao.rh@hospital-formosa.org.br Deverá ser descrito o título da vaga no e-mail
Resultado Final	29/01/2021	Após às 00h00	http://www.imed.org.br

Formosa, 29 de Janeiro de 2021.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 001/2021	Resultado Final

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	KELY GOMES DA MOTA	AUXILIAR DE FARMÁCIA	APROVADA
2	PRISCILA DE ARAÚJO GONTIJO	COORDENADOR DE ENFERMAGEM	APROVADA
3	ELISVANIA GUIMARAES ALVES	ENFERMEIRO	APROVADA
4	ROBSON WENDEL SOARES LIRA	SUPERVISOR ADMINISTRATIVO	APROVADO
5	CLEWTON BONFIM DE OLIVEIRA JUNIOR	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	APROVADO
6	CRISTIANE PEREIRA ROSA	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	APROVADA
7	ERIVANIA DOS SANTOS MIRANDA	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	APROVADA
8	MARIA LUCIMEIRES DA CRUZ CARVALHO	TÉCNICO DE ENFERMAGEM	APROVADA

Os candidatos do Cadastro Reserva serão convocados conforme a demanda é a ordem classificatória.