

Formosa, 26 de janeiro de 2021.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 002/2021	PROCESSO DE SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão Emergencial firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital de Covid-19 (Hospital Regional de Formosa). As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://www.imed.org.br>

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio da entidade para recrutamento, seleção e contratação de pessoal. Destina-se ao preenchimento de vagas junto ao hospital acima referido.

2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, carga horária, salário base e quantidade de vagas.

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário
Assistente de RH	1	Apoiar as rotinas e processos das áreas de recursos humanos e departamento pessoal; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Desejável Superior em Administração ou afins. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 1.542,18
Fisioterapeuta (RT)	1	Orientar equipe; Elaborar escalas de trabalho; Definir e acompanhar metas do setor de fisioterapia; Definir protocolos/avaliações a serem seguidas pela equipe; Elaborar pesquisas na área de fisioterapia; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	30h	Superior em Fisioterapia. Especialização em Fisioterapia Hospitalar. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 3.304,00

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário
Gerente de Enfermagem (RT)	1	Elaborar escalas e dimensionamento de pessoal; Assegurar a qualidade no atendimento e humanização assistencial; Liderar equipes, garantir a escala adequada para o funcionamento dos setores de enfermagem; Auxiliar nas rotinas e procedimentos das áreas; Elaborar relatórios gerenciais; Gerenciar fluxo de atendimento de pacientes; Emitir parecer técnico referente ao processo de padronização, aquisição, distribuição, instalação e utilização de materiais; Realizar o controle de solicitações e liberações de materiais; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Enfermagem Especialização em Gestão em Saúde ou afins. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 7.181,63
Enfermeiro da Qualidade	1	Implantar e coordenar processo de qualidade em todos os níveis da instituição; Avaliar os processos implantados em todos os setores da instituição; Realizar auditoria clínica; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior Completo em Enfermagem. Especialização em Gestão da Qualidade. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 3.351,62
Técnico de Enfermagem	3	Assistir ao enfermeiro no planejamento, programação e orientação das atividades de enfermagem; Prestar cuidados de enfermagem pré e pós operatórios; Executar atividades de desinfecção e esterilização; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36	Curso Técnico em Enfermagem completo. Mínimo 06 Meses de Experiência.	R\$ 1.346,00

Além do salário previsto os colaboradores recebem insalubridade, assiduidade e outras gratificações conforme previsto em convenções ou conforme política de cargos e salários própria do IMED.

Também é oferecido refeitório no local.

3. RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**

3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.

3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto

para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.

3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.

4. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização das Vagas	26/01/2021	Após às 15h00	http://www.imed.org.br
Inscrição	26/01/2021 até 21/02/2021	Até às 17h00	E-mail: selecao.rh@hospital-formosa.org.br Deverá ser descrito o título da vaga no e-mail
Resultado Final	26/02/2021	Após às 00h00	http://www.imed.org.br

Formosa, 26 de fevereiro de 2021.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 002/2021	Resultado Final

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	Fernanda Ribeiro De Araujo	Técnica de Enfermagem	Aprovada
2	Indianara Bueno De A. De Moraes	Técnica de Enfermagem	Aprovada
3	Andrea Ferreira Neres	Técnica de Enfermagem	Aprovada

Os candidatos do Cadastro Reserva serão convocados conforme a demanda é a ordem classificatória.