

Formosa, 02 de fevereiro de 2022.

PROCESSO SELETIVO	RECURSOS HUMANOS
EDITAL: 007/2022	PROCESSO DE <u>SELEÇÃO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS</u> NO IMED – INSTITUTO DE MEDICINA, ESTUDOS E DESENVOLVIMENTO.

Este procedimento é realizado em cumprimento e observância ao Contrato de Gestão firmado entre o IMED e o ESTADO DE GOIÁS, por intermédio da SECRETARIA DE ESTADO DE SAÚDE, e à legislação que rege os contratos de gestão no Estado de Goiás, além de encontrar-se previsto no Regulamento de Compras e Contratação de Serviços e de Pessoal, para fins da realização de contratações junto ao Hospital Estadual de Formosa, Dr. Cesar Saad Fayad – HEF. As informações referentes ao procedimento encontram-se também no site do IMED, através do seguinte link: <http://imed.org.br/>

1. DISPOSIÇÕES GERAIS

1.1 O Processo de Seleção de Pessoal para o IMED destina-se a selecionar profissionais para contratação pelo regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e, segundo o disposto em regulamento próprio para recrutamento, seleção e contratação de pessoal.

1.2 As seleções serão realizadas em etapas eliminatórias e/ou classificatórias, conforme o disposto no item 4. - Cronograma de Seleção.

1.3 As despesas da participação em todas as etapas e em todos os procedimentos do processo de seleção correrão por conta do candidato, que não terá direito a alojamento, alimentação, transporte e/ou ressarcimento de despesas.

1.4 Estão aptos a participar do Processo de Seleção os candidatos que atendam, além dos requisitos legais, os seguintes: a) ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos até a data da inscrição; b) atender ao disposto no item 2.1 - Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base; até a data da inscrição; c) apresentar os documentos que se fizerem necessários por ocasião da contratação.

1.5 Para comprovação de experiência serão aceitos como documentos: a carteira de trabalho, declaração de experiência devidamente assinada e com CNPJ do declarante e/ou documento legal que ateste prestação de serviços ou vínculo na área pretendida.

1.6 Quanto as qualificações, cursos e formações, serão aceitos a critério de eliminação ou classificação, apenas aqueles pertinentes a área de atuação e devidamente comprovados por meio de certificado ou documento que ateste sua validade.

1.7 Não será aceita a participação concomitante em mais de um processo de seleção. Portanto, o candidato poderá se inscrever para um processo de seleção por vez.

1.8 Uma vez inscrito em uma vaga, o candidato ficará vinculado à mesma enquanto o processo de seleção estiver em andamento.

1.9 Os profissionais que já fizerem parte do quadro de pessoal do IMED deverão obedecer aos preceitos estabelecidos em normativa interna, que trata das condições de participação pelo colaborador em processo seletivo.

1.10 Não serão aceitas inscrições por qualquer outro meio que não os previstos neste edital.

1.11 O resultado de todas as etapas do processo seletivo será divulgado através do site do IMED: <http://imed.org.br/>, conforme data prevista no cronograma.

1.12 Os candidatos devem descrever no currículo data de início e fim das suas experiências, assim como e-mail válido para contato, sob pena de desclassificação.

1.13 Havendo demanda de cota para PCDs, nos casos de aproveitamento, estes terão prioridade na convocação para admissão em qualquer caso.

1.14 Para cada vaga poderá haver cadastro de reserva, sendo que os aprovados com esse fim poderão ser convocados a qualquer tempo no prazo máximo de 6 meses após encerramento do processo seletivo, sem que seja necessário a abertura de novo edital.

2. VAGAS DISPONÍVEIS

2.1 Relação de cargos, quantidade de vagas, atribuições, carga horária, requisitos e salário base.

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Auxiliar de Farmácia	1	Atender clientes internos; Executar a fabricação de kits com base nas prescrições médicas; Dar baixa de medicamentos no sistema; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Ensino médio completo; Mínimo 06 meses de experiência.	R\$ 1.289,09
Analista de Logística	1	Responsável pelo recebimento, armazenamento e a expedição de materiais e medicamentos; certificar-se as condições de estocagem e armazenamento são adequadas para as necessidades da empresa; Fazer o controle (físico e administrativo) do estoque; Contagem rotativa e inventários; Coordenar o cronograma e a programação de compra.	44h	Superior em Administração, Logística ou afins; Excel intermediário; Mínimo 06 meses de experiência.	R\$ 2.663,96

Cargo	Vagas	Atribuições	CH	Experiência/Requisitos	Salário Mensal
Coordenador(a) de Enfermagem	1	Coordenar e orientar equipe; Elaborar escalas de trabalho; Acompanhar metas do setor de enfermagem; Definir protocolos/avaliações a serem seguidas pela equipe; Elaborar pesquisas na área de enfermagem; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior completo em Enfermagem; Especialização em Gestão de Saúde; Mínimo 06 meses de experiência.	R\$ 3.901,18
Gerente de Enfermagem	1	Elaborar escalas e dimensionamento de pessoa; Elaborar relatórios gerenciais; Gerenciar fluxo de atendimento de pacientes; Emitir parecer técnico referente aos processos; Controlar os indicadores da área de atuação; Atuar como multiplicador do conhecimento; Monitorar o desempenho e a produtividade da equipe; Monitorar e atuar sobre os indicadores de qualidade e segurança do paciente; Participar da elaboração de projetos e políticas de saúde; Acompanhar e organizar fluxo dos setores de atuação; Coordenar e acompanhar atividades da equipe técnica; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	44h	Superior em Enfermagem; Especialização em Geestão de Saúde; Mínimo 06 meses de experiência.	R\$ 7.612,52
Farmacêutico(a)	1	Distribuir os materiais e medicamentos, de acordo com as requisições Recebidas; Proceder ao controle de entrada e saída de medicamentos e materiais; Atender clientes internos e externos nas demandas da farmácia; Realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36	Superior em Farmácia. Mínimo 06 meses de experiência.	R\$ 3.475,44
Técnico(a) de Enfermagem	6	Assistir ao enfermeiro no planejamento, programação e orientação das atividades de enfermagem; prestar cuidados de enfermagem pré e pós operatórios; executar atividades de desinfecção e esterilização; realizar demais atividades inerentes ao cargo.	12x36h	Curso Técnico em Enfermagem; Mínimo 06 meses de experiência.	R\$ 1.419,36
Técnico(a) de Imobilização Ortopédica	1	Confeccionar e retiram aparelhos gessados, talas gessadas (goteiras, calhas) e enfaixamentos com uso de material convencional e sintético (resina de fibra de vidro); Executar imobilizações com uso de esparadrapo e talas digitais (imobilizações para dedos); Preparar e executar trações cutâneas, auxiliar o médico ortopedista na instalação de trações esqueléticas e nas manobras de redução manual com uso de anestésico local;	44h	Curso Técnico em Enfermagem; Especialização em Imobilização Ortopédica; Mínimo 06 meses de experiência.	R\$ 1.346,00

3. RESULTADO FINAL, CONVOCAÇÃO E CONTRATAÇÃO

3.1 O resultado final será divulgado no site do IMED - <http://www.imed.org.br>, em data prevista no cronograma deste Edital, **cabendo aos candidatos se atentarem ao disposto no item 3.5 abaixo.**

3.2 A convocação para contratação obedecerá rigorosamente a ordem de classificação dos candidatos.

3.3 O candidato que não comparecer para início do processo admissional, na data publicada no edital, sem justificativa prévia, incorrerá na perda da vaga.

3.4 São condições para a contratação: a) apresentação da documentação completa, conforme relação a ser disponibilizada pelo RH no início do processo admissional; b) apresentação de documento comprobatório de registro no respectivo conselho regional (seccional GO) ou protocolo de requerimento do registro, para os profissionais em que for exigida graduação e/ou formação específica; c) e estar apto para o exercício do cargo mediante a apresentação do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO, expedido por médico do trabalho indicado pelo IMED.

3.5 O IMED se reserva ao direito de não preencher todas as vagas indicadas neste edital.

3.6 Os candidatos que não comparecerem, na data/horário/local informado, serão considerados DESISTENTES e perderão, assim, o direito à vaga.

4. CRONOGRAMA DE SELEÇÃO

Etapa	Data	Horário	Local
Disponibilização Das Vagas	02/02/2022	Após às 16h00	http://www.imed.org.br
Inscrição/Seleção	02/02/2022 a 21/02/2022	Até às 23h59	E-mail: selecao.rh@hospital-formosa.org.br No e-mail, campo “assunto” deverá ser informada a vaga concorrida.
Resultado Final	23/02/2022	Após às 16h00	http://www.imed.org.br

Formosa, 23 de fevereiro de 2022.

Processo Seletivo 007/2022	Recursos Humanos Resultado Final do Processo Seletivo Edital Nº 007/2022 - Resultado Final.
-------------------------------	--

CLAS.	NOME	CARGO	SITUAÇÃO
1	Polyana Rodrigues da Silva	Auxiliar de Farmácia	Aprovado (a)
2	Não houve candidato selecionado.	Analista de Logística	-----
3	Bruna Soares de Queiroz Sousa	Coordenador de Enfermagem	Aprovado (a)
4	Não houve candidato selecionado.	Gerente de Enfermagem	-----
5	Alessandra Eleuterio Farah Almiron	Técnico(a) de Enfermagem	Aprovado (a)
6	Adriana Serafim da Conceição	Técnico(a) de Enfermagem	Aprovado (a)
7	Maria Rosemeire Rangel M. de Melo	Técnico(a) de Enfermagem	Aprovado (a)
8	Gercina Moreira dos Santos Oliveira	Técnico(a) de Enfermagem	Aprovado (a)
9	Hellen Cristina Cordeiro Barbosa	Técnico(a) de Enfermagem	Aprovado (a)
10	Marciene Santana da Silva	Técnico(a) de Enfermagem	Aprovado (a)
11	Hugo Leonardo de Lima	Farmacêutico	Aprovado (a)
12	Amélia Correia da Silva	Técnico de Imobilização Ortopédica	Aprovado (a)

Os candidatos do Cadastro Reserva serão convocados conforme a demanda e a ordem classificatória.