

RELATÓRIO TÉCNICO MENSAL DE ATIVIDADES HEF

Sobre Nós

Cumprindo com nossa responsabilidade como dirigentes da instituição e apresentadores de contas, é com orgulho que apresentamos o Relatório de Gestão Mensal referente ao mês de junho de 2024, no modelo integrado, observando a integridade, fidedignidade, precisão e completude das informações, importante para o reconhecimento das ações desta instituição de modo agregado, sendo possível identificar que as diferentes ações, independente de qual unidade interna se originam, contribuem para a missão organizacional e consequente atingimento das metas das políticas contratuais pertinentes ao IMED alinhadas a Secretaria Estadual de Saúde de Goiás.

Este documento tem como objetivo fornecer uma análise detalhada das atividades realizadas e dos resultados alcançados durante o período mencionado.

Serão apresentados os indicadores de desempenho acordados no Contrato de Gestão, os quais refletem a qualidade e eficiência dos serviços prestados dentro do Hospital Estadual de Formosa - HEF. Analisaremos os resultados obtidos em relação a esses indicadores, evidenciando o impacto positivo da parceria com o IMED.

Concluiremos o relatório destacando os principais pontos abordados, enfatizando os avanços conquistados.

Agradecemos o contínuo apoio e engajamento nessa empreitada conjunta. A parceria entre as instituições tem se revelado altamente produtiva e benéfica para o aprimoramento dos serviços de saúde oferecidos à comunidade de Formosa e região.

Sumário

I – PALAVRA DA DIRETORIA	5
II – QUESTÕES CONTRATUAIS	6
II.1 – INDICADORES E METAS DE PRODUÇÃO DO 2º TERMO ADITIVO DO CONTRATO Nº36/2022	6
II.2 – INDICADORES E METAS DE DESEMPENHO DO 2º TERMO ADITIVO DO CONTRATO Nº50/2022	19
III – DADOS ASSISTENCIAIS	30
III.1 – DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E DESEMPENHO	30
III.2 – DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE	54
III.3 – FARMACOVIGILÂNCIA	57
III.4 – QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE	59
III.5 – DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL	62
III.6 – SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT	66
IV – ATIVIDADES DE APOIO	73
IV.1 – FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS	73
IV.2 – RECURSOS HUMANOS	75
IV.3 – LAVANDERIA	92
IV.4 – ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	93
IV.5 – INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO	94
IV.6 – FATURAMENTO	94
IV.7 – OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO	95
V – O HEF E A SOCIEDADE	96
VI – ENCERRAMENTO	104

Contrato de Gestão

Contratante: Secretaria de Estado da Saúde – Governo do Estado de
Goiás

Contratado: Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento – IMED

Unidade gerenciada: Hospital Estadual de Formosa (HEF) – Dr. César Saad
Fayad

Endereço: Av. Maestro João Luiz do Espírito Santo, SN – Parque Laguna
II, Formosa-GO

I – PALAVRA DA DIRETORIA

A gestão do IMED se orgulha de ter alcançado êxito em atingir todas as metas contratuais, e, em muitos casos ter superado as metas contratadas, nosso compromisso com o Estado e com a população goiana tem sido cumprido.

Getro Oliveira de Pádua
Diretor do IMED

II – QUESTÕES CONTRATUAIS

Apresentamos a seguir os indicadores e metas de produção e na sequência os indicadores e metas de qualidade.

II.1 – INDICADORES E METAS DE PRODUÇÃO DO 2º TERMO ADITIVO DO CONTRATO Nº36/2022

Podemos observar nas planilhas e gráficos abaixo que a administração do IMED mais uma vez se superou, todas as metas de produção estipuladas em contrato foram batidas e superadas, destaque para saúde mental que, apesar de ter iniciado recentemente, teve dobro de saídas pactuado pelo contrato, o que demonstra a efetividade da gestão do cuidado.

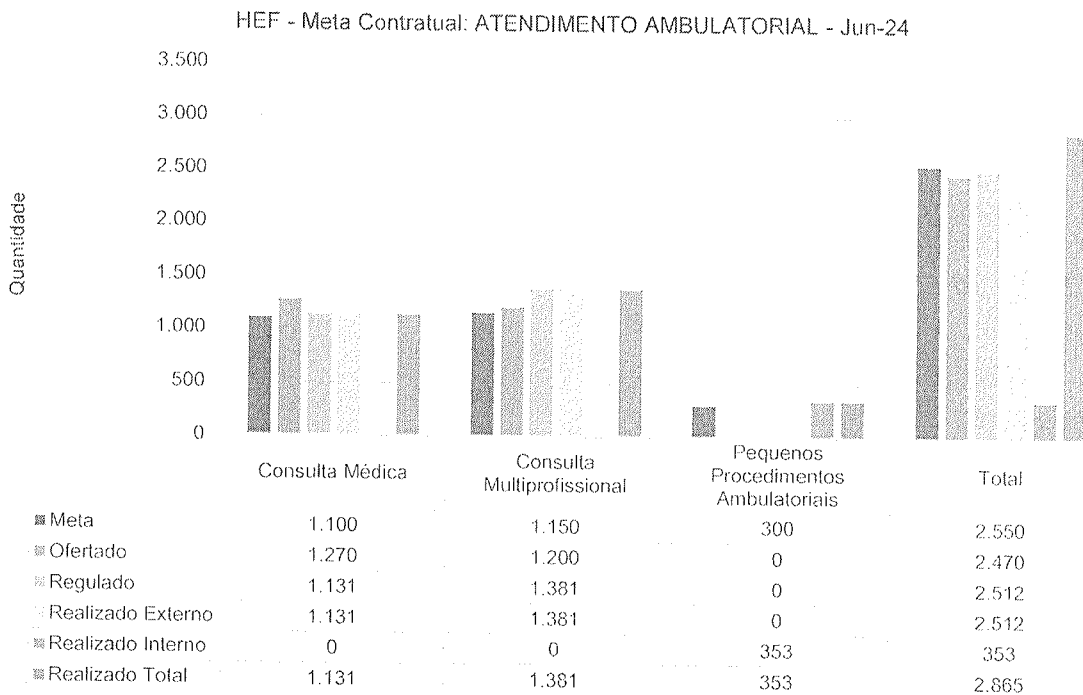
Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 2º TA		
	Meta	jun-24
1. Saídas Hospitalares		
Clínica Médica	155	231
Clínica Obstétrica	124	130
Clínica Cirúrgica	207	226
Saúde Mental	7	14
Total	493	601
2. Cirurgias Programadas		
Cirurgia eletiva de alto giro	90	90
Cirurgia eletiva hospitalar de média ou alta complexidade (Sem Alto Custo)	20	24
Cirurgia eletiva hospitalar de alto custo (Com ou Sem Opme)	10	6
Total	120	120
3. Atendimento Ambulatorial		
Consulta Médica	1.100	1.131
Consulta Multiprofissional	1.150	1.381
Pequenos Procedimentos Ambulatoriais	300	353
Total	2.550	2.865

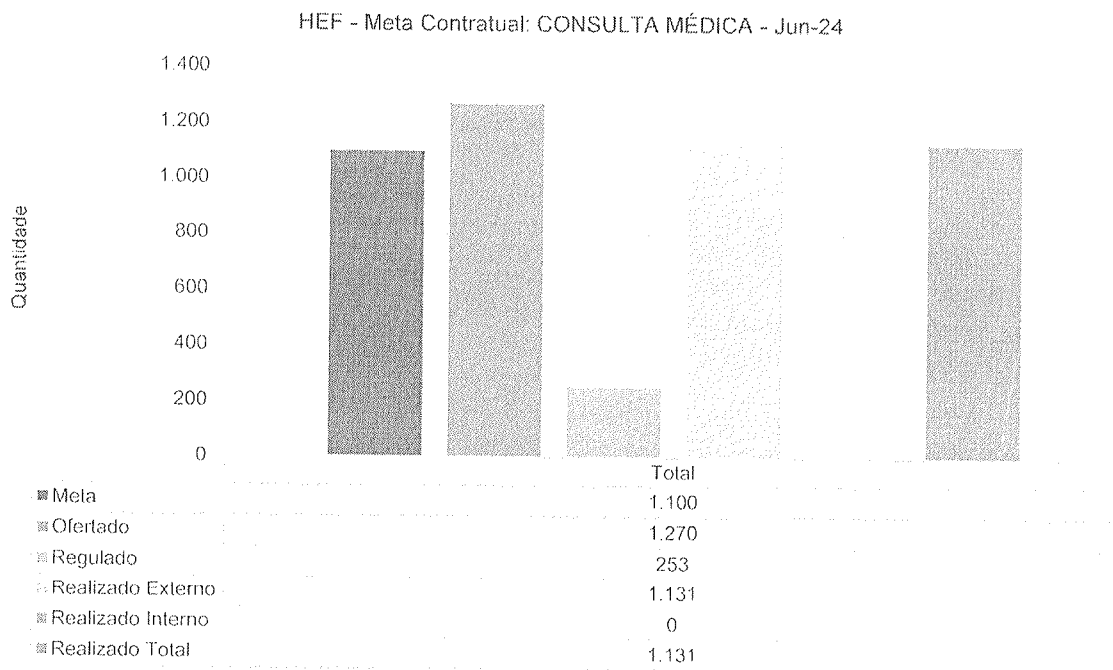
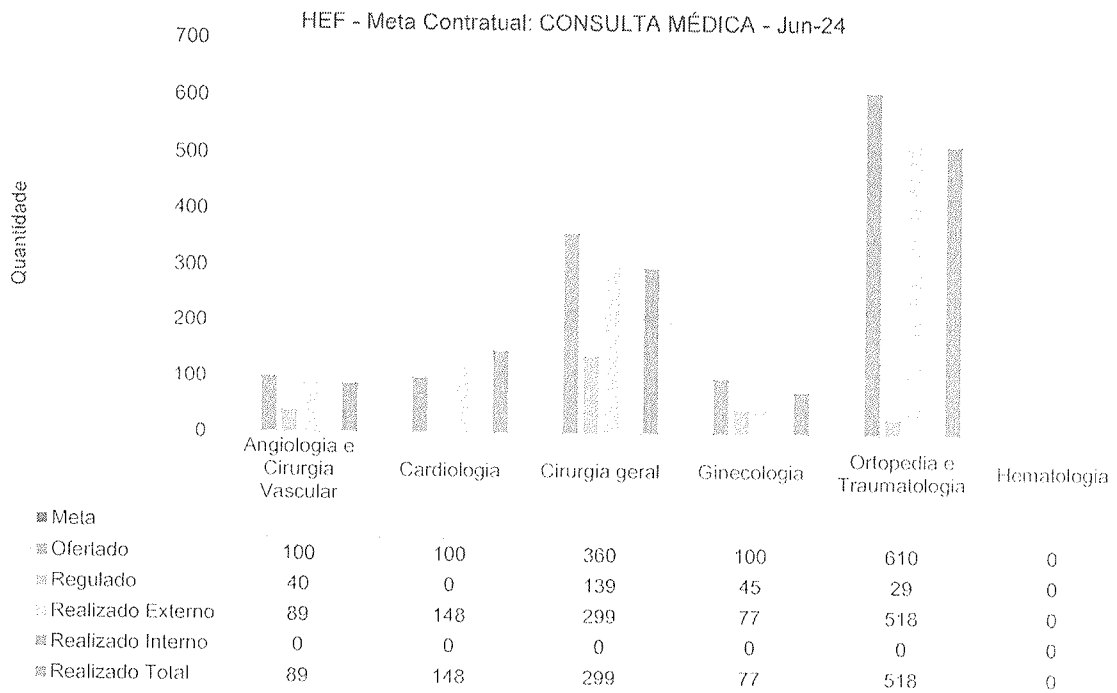
Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 2º TA		
4. Consulta Médica	Meta	jun-24
Angiologia e Cirurgia Vascular	1.100	89
Cardiologia		148
Cirurgia geral		299
Ginecologia		77
Ortopedia e Traumatologia		518
Hematologia		0
Total	1.100	1.131
5. Consulta multiprofissional	Meta	jun-24
Fisioterapia	1.150	0
Fonoaudiologia		0
Terapia Ocupacional		0
Enfermeiro		1.381
Total	1.150	1.381
6. Pequenos Procedimentos Ambulatoriais	Meta	jun-24
Postectomia	300	0
Varizes		0
Pequenos Procedimentos Ambulatoriais		353
Total	300	353
7. Leito Dia	Meta	jun-24
Leito Dia	110	117
8. SADT Externo Realizado	Meta	jun-24
Ecocardiograma	60	65
Ultrassonografia/Doppler	60	61
Ultrassonografia	40	46
Tomografia	50	77
Total	210	249
9. Acolhimento, Avaliação e Classificação de Risco		jun-24
Emergência	Vermelho	132
Muito Urgente	Laranja	658
Urgente	Amarela	2.159
Pouco Urgente	Verde	3.700
Não Urgente	Azul	90



Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 2º TA		
Situação Incompatível		254
Total		6.993
10. Saídas da UTI		
Óbito		21
Transferência Externa		4
Transferência Interna		26
Total		51

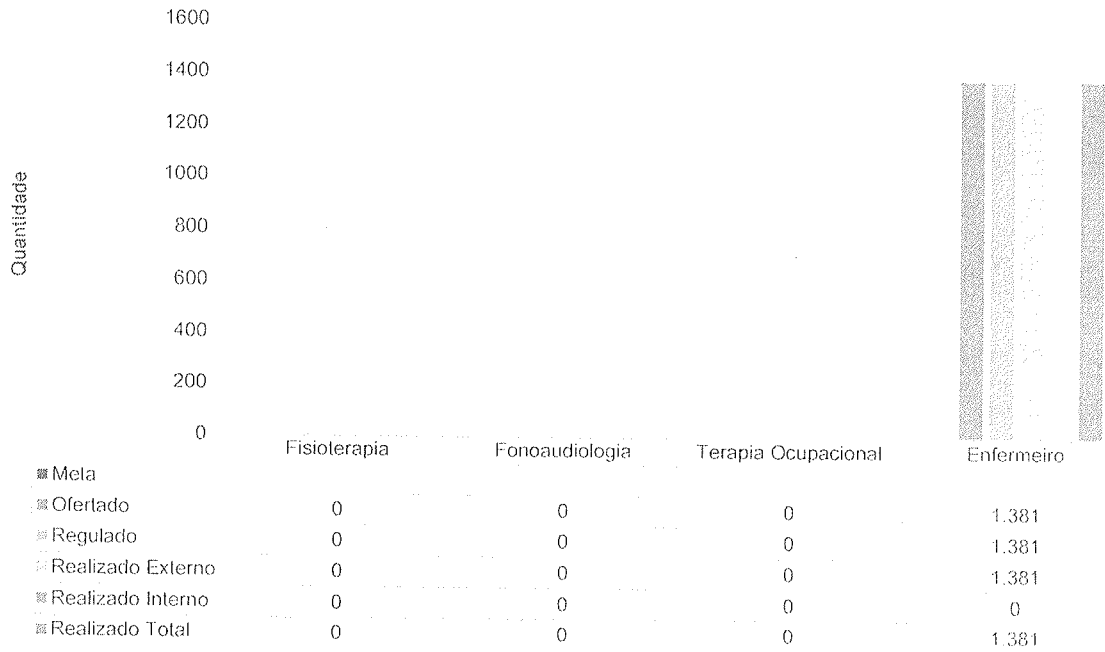
ATENDIMENTO AMBULATORIAL



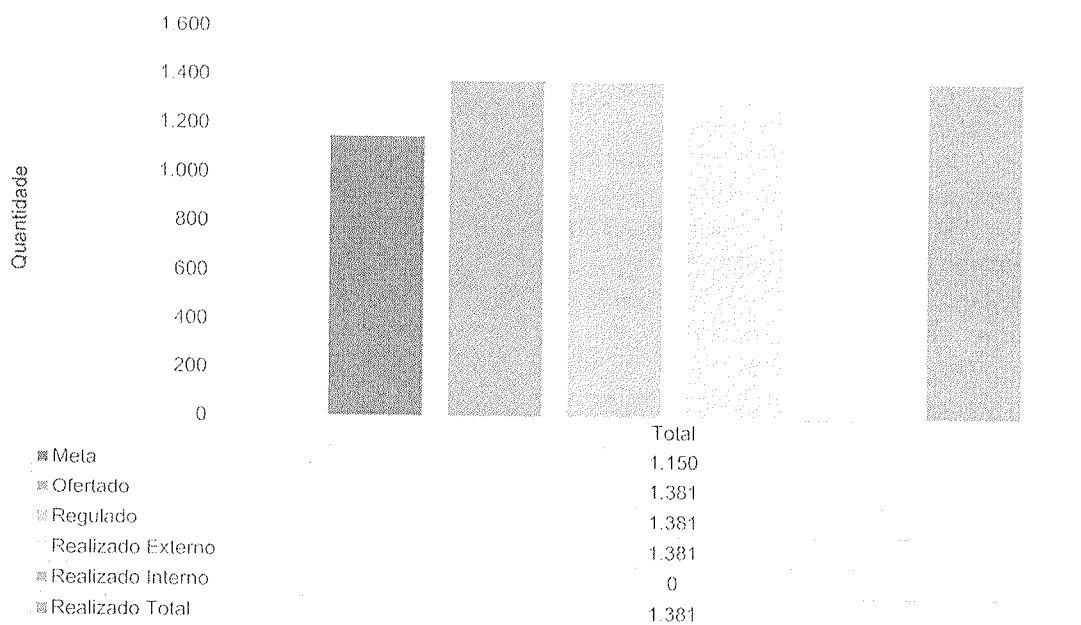




HEF - Meta Contratual: CONSULTA MULTIPROFISSIONAL - Jun-24

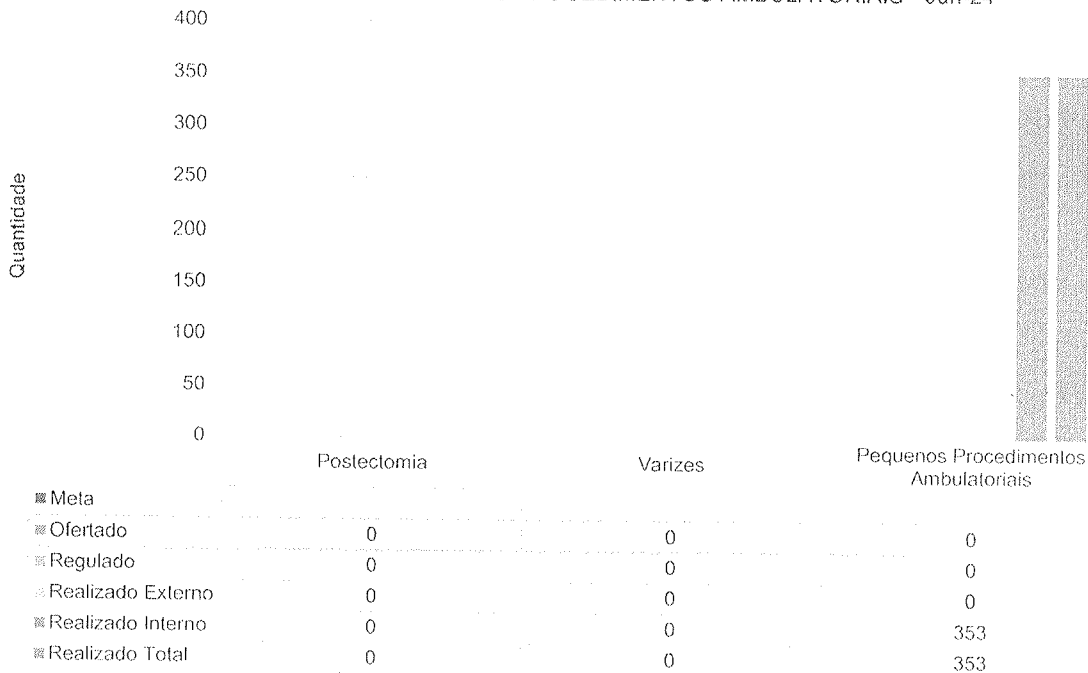


HEF - Meta Contratual: CONSULTA MULTIPROFISSIONAL - Jun-24

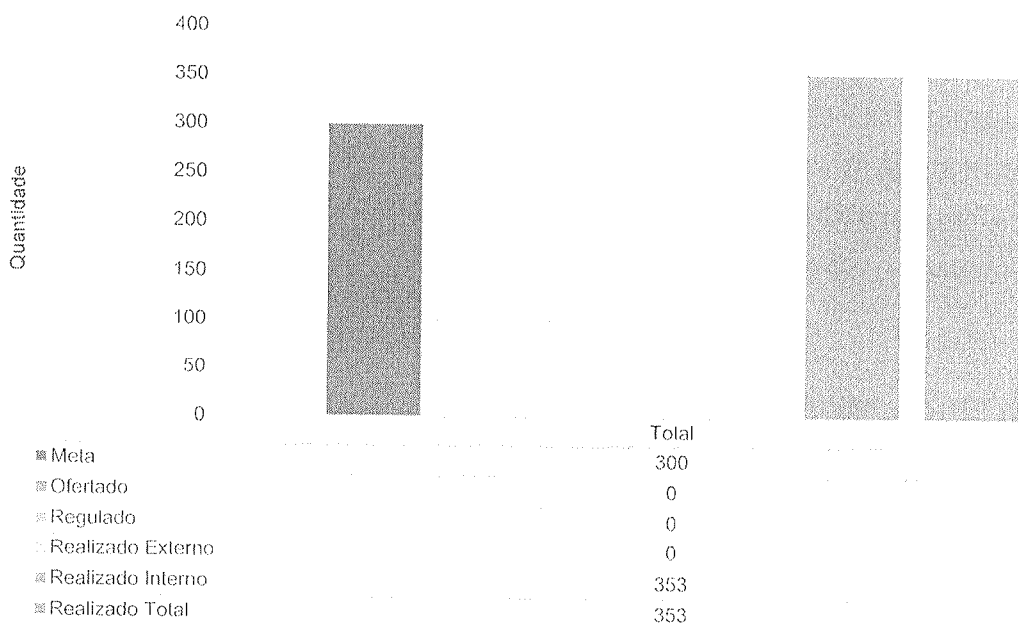




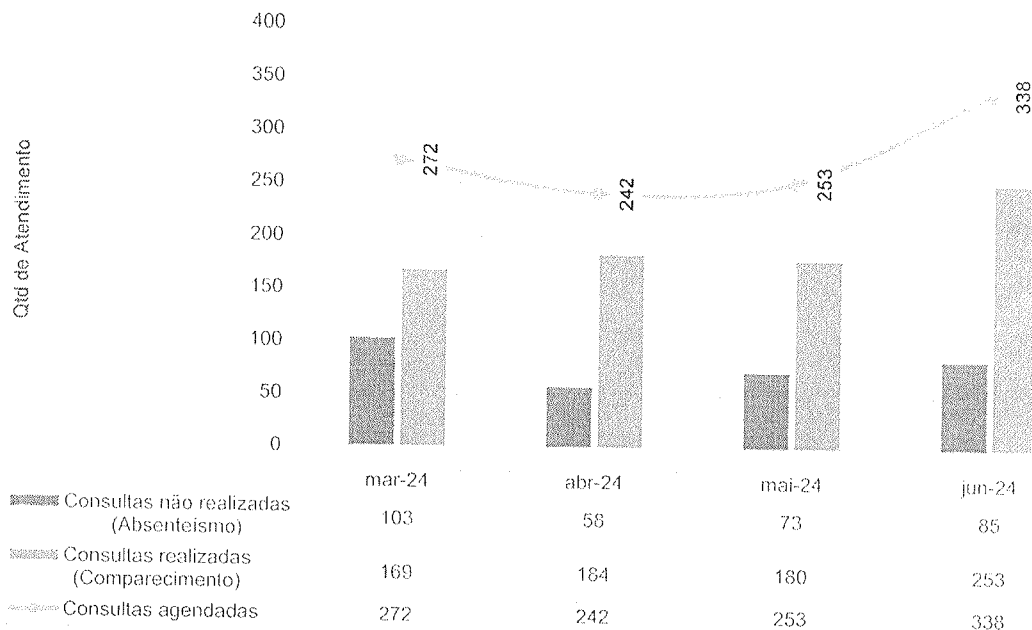
HEF - Meta Contratual: PEQUENOS PROCEDIMENTOS AMBULATORIAIS - Jun-24



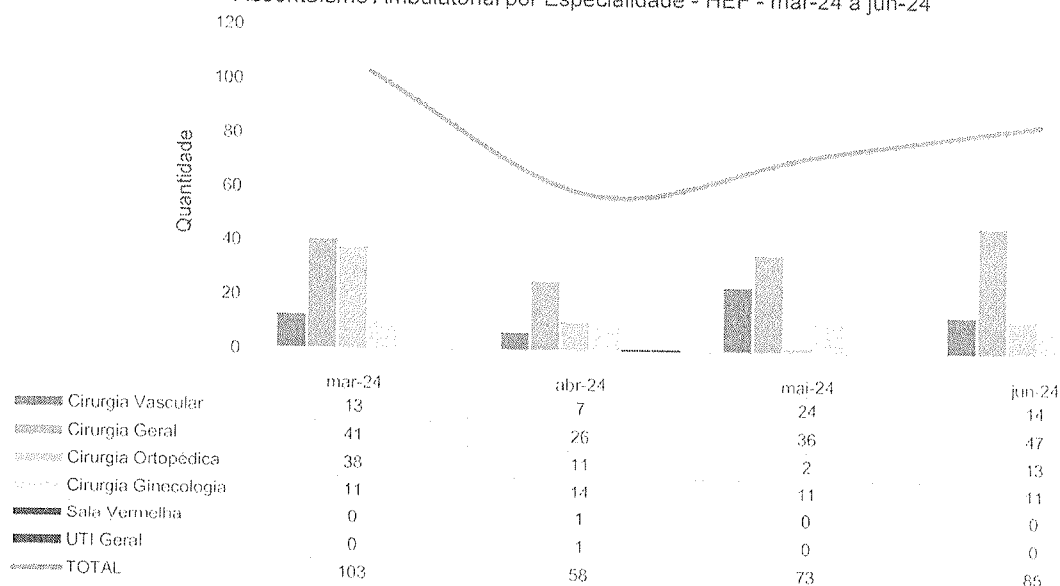
HEF - Meta Contratual: PEQUENOS PROCEDIMENTOS AMBULATORIAIS - Jun-24



Consultas Médicas de Ambulatório [Ausência X Presença] - HEF - mar-24 a jun-24



Absenteísmo Ambulatorial por Especialidade - HEF - mar-24 a jun-24



Mensalmente, o HEF cumpre seu compromisso de encaminhar agenda detalhada, no modelo estipulado pela SES. Abaixo demonstramos este encaminhamento que é feito até dia 10 de cada mês.

SUPERINTENDÊNCIA DO COMPLEXO REGULADOR EM SAÚDE DE GOIÁS
GERÊNCIA DE REGULAÇÃO AMBULATORIAL

ROTEIRO PARA CONFIGURAÇÃO DO SERVIÇO MÓDULO AMBULATORIAL

AGENDA JUNHO/2024

SPECIALIDADE/RESOLUÇÃO DE	Profissional	DIAGNÓSTICO	CPC	NÍVEL DE GRAU DE ATENDIMENTO	DATA INICIADA/DIA DO ATENDIMENTO	AFASTAMENTO (DIAS)	MÉDICO	PRELIMINAR	PRÓXIMO (Agenda Interna)	RESERVADO (Agenda Interna)	RESERVAÇÃO (Agenda Interna)	OPERAÇÃO (Agenda Interna)	OPERAÇÃO (Agenda Interna)	OPERAÇÃO (Agenda Interna)
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-01									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-02									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-03									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-04									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-05									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-06									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-07									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-08									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-09									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-10									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-11									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-12									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-13									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-14									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-15									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-16									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-17									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-18									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-19									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-20									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-21									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-22									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-23									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-24									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-25									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-26									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-27									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-28									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-29									
Cardiologia	Roberto Roberto	000000	000000	0000	2024-06-30									

AGENDA JUNHO AMBULATORIO HEF - CONFORME NOVO CONTRATO

NH NHR HEF
Para: cesgo.reg.operacional@gmail.com; cesgo.reg.exames@gmail.com; Luciano Alves Dutra; +3 outros
Sex, 10/05/2024 17:19

Sinalizado

- ROTEIRO PADRÃO EXAMES - ...
- ROTEIRO PADRÃO EXAMES J...
- EQUIPE MULTI JUNHO.xlsx
- AGENDA JUNHO 2024... 22.MI...

4 anexos (20 kB) | Baixar tudo

Iniciar a responder com:

Prezados, boa tarde!

Encaminho agenda do ambulatorio do HEF referente ao mês de junho, conforme novo contrato, em anexo as agendas.

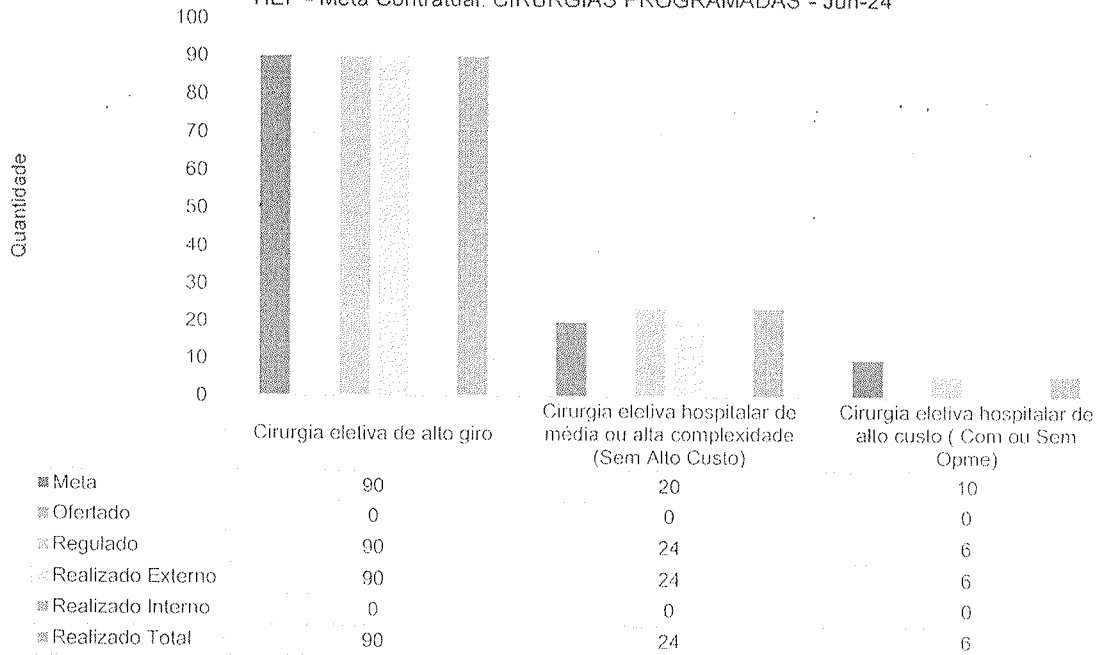
Att.

CIRURGIAS

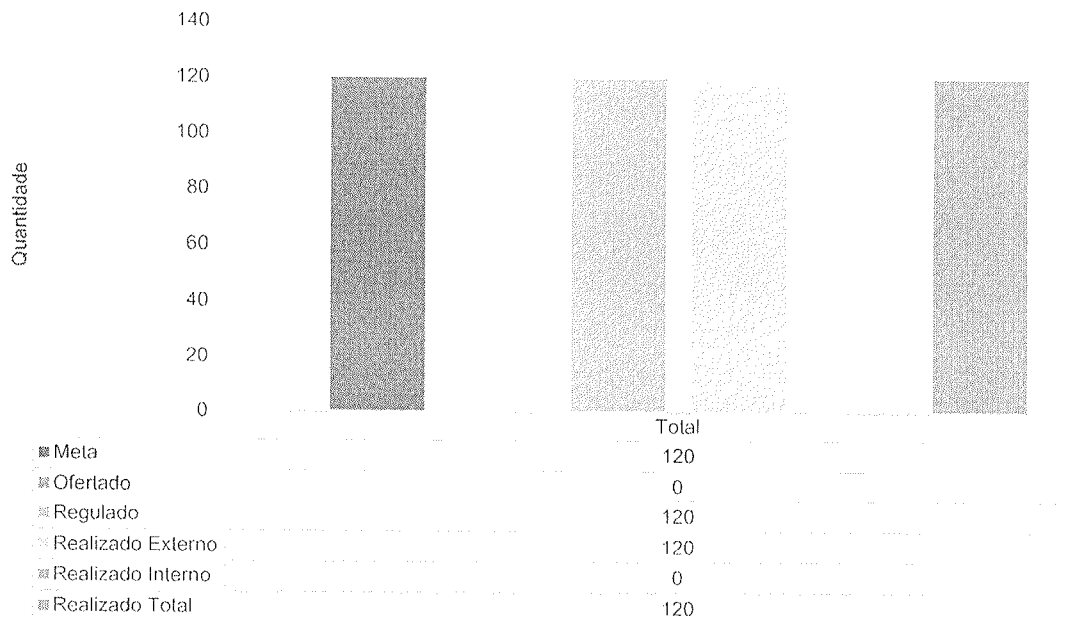
O HEF atingiu a meta cirúrgica estipulada em contrato. Por se tratar do primeiro mês em que se faz separação entre o tipo de cirurgia ofertada, associado a dificuldade de definição de quais procedimentos seriam considerados como alto custo, não dispúnhamos de demanda suficiente de pacientes neste perfil, portanto completamos a meta com pacientes de media ou alta complexidade.



HEF - Meta Contratual: CIRURGIAS PROGRAMADAS - Jun-24



HEF - Meta Contratual: CIRURGIAS PROGRAMADAS - Jun-24





IMED
IMPLANTANDO
A MEDICINA
COM RESPONSABILIDADE

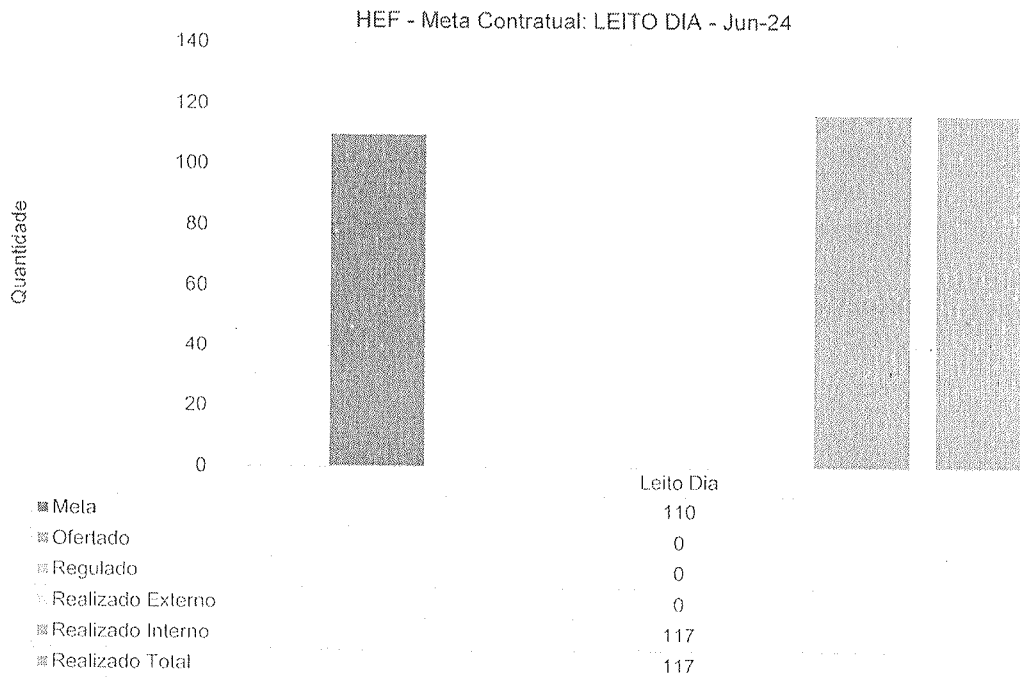
CUIDANDO
COM RESPEITO

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Dr. César
Sant'Anna

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



LEITO DIA



SADT EXTERNO

Cumprindo as definições da SES, encaminhamos abertura das agendas de SADT, em quantidade suficiente para bater todas as metas estipuladas em contrato, devido a serie histórica de absenteísmo aos exames, ofertamos 20% a mais de exames do que temos obrigação contratual, conforme pode ser evidenciado na planilha anexa abaixo

SUPERINTENDÊNCIA DO COMPLEXO REGULADOR EM SAÚDE DE GOIÁS
GERÊNCIA DE REGULAÇÃO AMBULATORIAL
ROTEIRO PARA CONFIGURAÇÃO DO SERVIÇO-MÓDULO AMBULATORIAL

UNIDADE EXECUTANTE H24														
AGENDA: (JUNHO/2024)														
EXAME	COMPLEMENTO (REGULAÇÃO CONTRATE)	ESPECIFICAÇÃO EXAME OFERTADO	IDADE MÍNIMA DE ATENDIMENTO	PROFISSIONAL	NR DO CONSELHO	CRF	DIA DE REALIZAÇÃO DO ATENDIMENTO	AFILITAMENTO	HC SEGO INICIAL	HC SEGO FINAL	VAGAS EXTERNAS (SECO AGENDA)	VAGAS INTERNAS	OFERTA AMBUL. EXTERNAS	OFERTA AMBUL. EXTERNAS
Exame de Urina		Exame de Urina (comelh)	De 0 ano	Médico de Família	4111-02	0246670112	Segunda, Terça, Quarta, Quinta, Sexta, Sábado, Domingo e Férias		02:00	12:00	24			24
Exame de Urina		Exame de Urina (comelh)	De 0 ano	Médico de Família	4111-02	0246670112	Segunda, Terça, Quarta, Quinta, Sexta, Sábado, Domingo e Férias		02:00	12:00	12			12
Exame de Urina		Exame de Urina (comelh)	De 0 ano	Médico de Família	4111-02	0246670112	Segunda, Terça, Quarta, Quinta, Sexta, Sábado, Domingo e Férias		02:00	12:00				48



IMED
INSTITUTO MÉRICO EDUCACIONAL
CAMPUS FORMOSA

UNIDANO
COM RESPEITO

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Dr. César
Sáadi Payaf

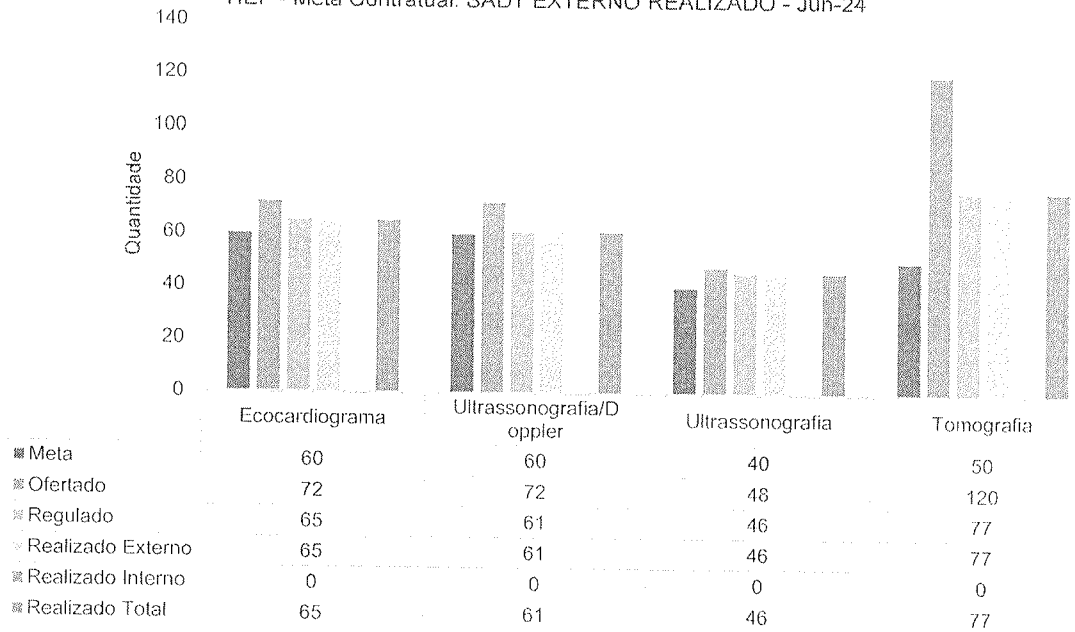
SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



SUPERINTENDÊNCIA DO COMPLEXO REGULADOR EM SAÚDE DE GOIÁS
GERÊNCIA DE REGULAÇÃO AMBULATORIAL
ROTEIRO PARA CONFIGURAÇÃO DO SERVIÇO MÓDULO AMBULATORIAL

UNIDADE EXECUTANTE - HEF - JUNHO/24		AGENDA SADI (JUNHO/2024)												
TOMAR	COMPONENTE ATIVIDADE CONTRATADA	SERVIÇOS/EXAMES DESCRITOS	DATA INÍCIO DE ATACANDIMENTO	PROFISSIONAL	MT DO CENÁRIO	CPA	DATA DE REALIZAÇÃO DO SADI DO ATACANDIMENTO	PERÍODO DE ATACANDIMENTO	PERÍODO INICIAL	PERÍODO FINAL	UNIDADE EXTERNA POR LICENÇA	UNIDADE INTERNA	QUANTIDADE MENSAL SADI EXTERNOS	QUANTIDADE MENSAL SADI INTERNOS
Tomografia Computadorizada	NO SADI EXTERNO	Tomografia computadorizada de crânio sem contraste intravenoso; Tomografia computadorizada de crânio com contraste intravenoso; Tomografia computadorizada de pescoço sem contraste intravenoso; Tomografia computadorizada de pescoço com contraste intravenoso; Tomografia computadorizada de tórax sem contraste intravenoso; Tomografia computadorizada de tórax com contraste intravenoso; Tomografia computadorizada de abdome sem contraste intravenoso; Tomografia computadorizada de abdome com contraste intravenoso; Tomografia computadorizada de pelve sem contraste intravenoso; Tomografia computadorizada de pelve com contraste intravenoso.	10/06/25	Márcio Vinícius Dias	ESF 01075	015/0107/2022	01/06/2024	01/06/2024	01/06/2024	30/06/2024	0	0	0	0
Tomografia Computadorizada	COM SADI EXTERNO E SADI INTERNO	Tomografia computadorizada de crânio sem contraste intravenoso; Tomografia computadorizada de crânio com contraste intravenoso; Tomografia computadorizada de pescoço sem contraste intravenoso; Tomografia computadorizada de pescoço com contraste intravenoso; Tomografia computadorizada de tórax sem contraste intravenoso; Tomografia computadorizada de tórax com contraste intravenoso; Tomografia computadorizada de abdome sem contraste intravenoso; Tomografia computadorizada de abdome com contraste intravenoso; Tomografia computadorizada de pelve sem contraste intravenoso; Tomografia computadorizada de pelve com contraste intravenoso.	10/06/25	Márcio Vinícius Dias	ESF 01075	015/0107/2022	01/06/2024	01/06/2024	01/06/2024	30/06/2024	0	0	0	0

HEF - Meta Contratual: SADI EXTERNO REALIZADO - Jun-24





IMED

HOSPITAL
FORMOSA DO
CÁSTRO

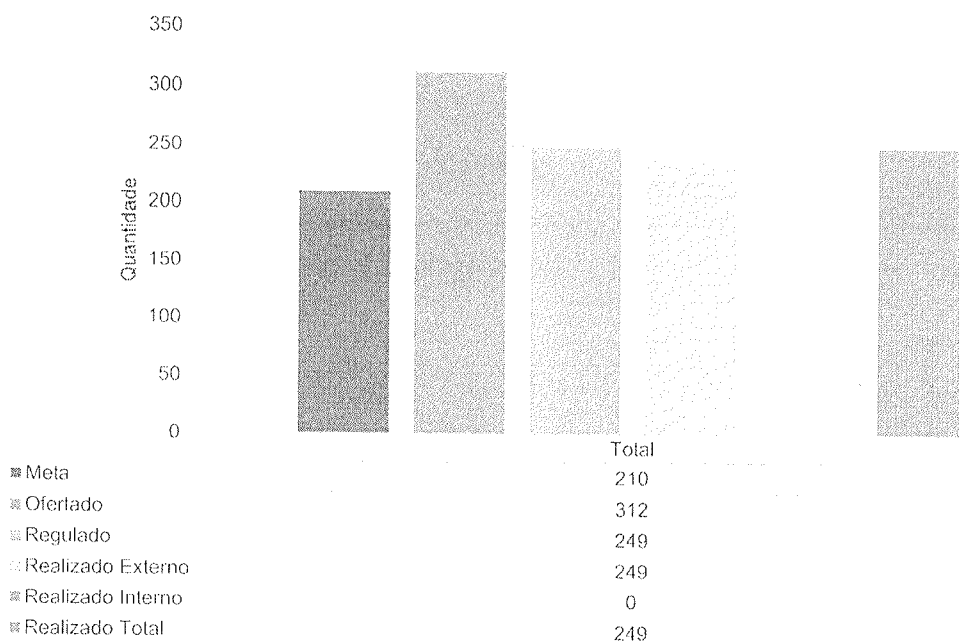
EMPENHO
CONTRATADO

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Do Cástr
Sueli Fayoni

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



HEF - Meta Contratual: SADT EXTERNO REALIZADO - Jun-24

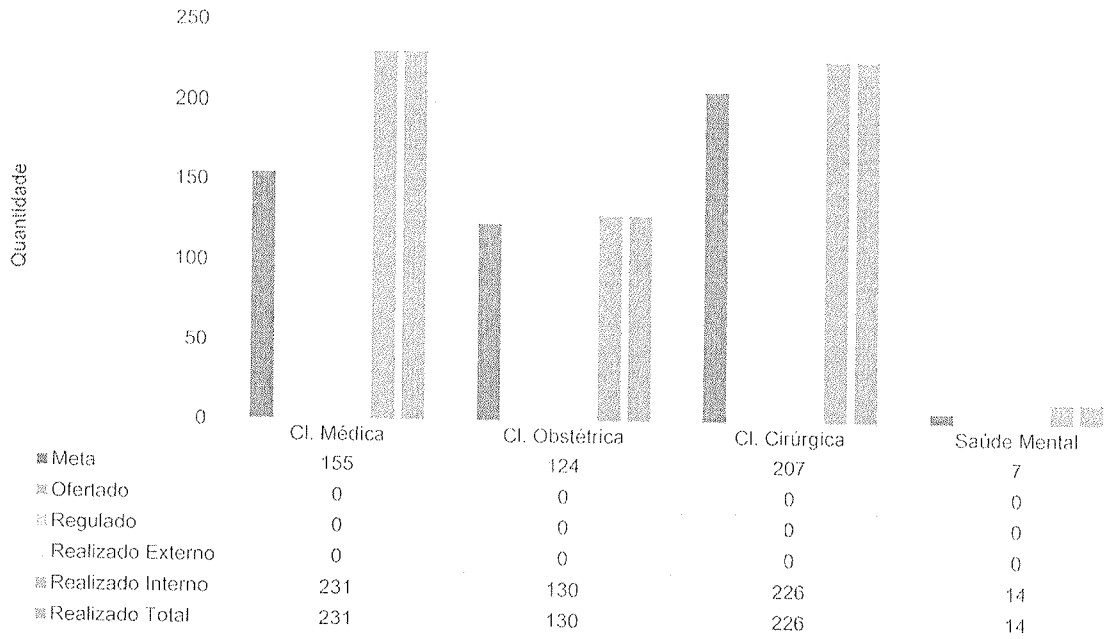


SAÍDAS HOSPITALARES

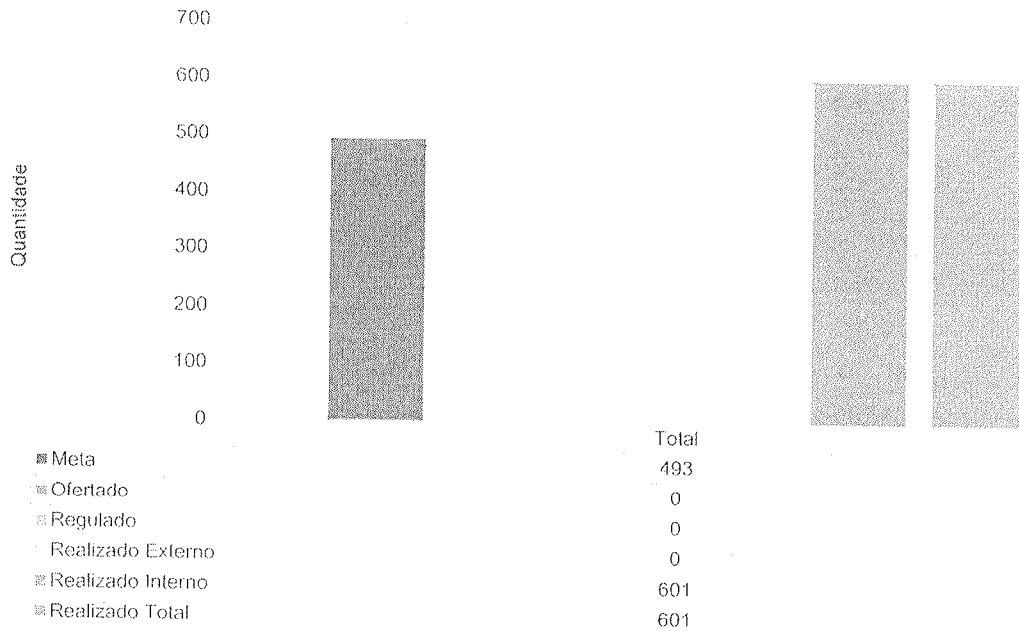
O IMED presa pela eficiência nos serviços prestados, prova disto é que superamos, e muito, as metas de saídas hospitalares, isto se da principalmente ao trabalho árduo e efetivo da equipe de desospitalização que busca incansavelmente preparar os pacientes para alta a partir da sua admissão na Unidade, além de poder contar com quadro de profissionais eficiente e competente conduzindo o atendimento dos pacientes.



HEF - Meta Contratual: SAÍDAS HOSPITALARES - Jun-24



HEF - Meta Contratual: SAÍDAS HOSPITALARES - Jun-24



II.2 – INDICADORES E METAS DE DESEMPENHO DO 2º TERMO ADITIVO DO CONTRATO Nº50/2022

Como pode ser observado no quadro abaixo, apenas a meta de parto cesárea não foi atingida, isto se dá por ser uma meta audaciosa que não leva em consideração o perfil dos pacientes e o desejo de cada parturiente, todas as gestantes passaram pela classificação da escala de Robson, portanto todas as indicações foram documentadas.

Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 2º TA		
Indicadores de desempenho	Meta	jun-24
01. Taxa de Ocupação Hospitalar	≥ 85%	93,89%
Total de Pacientes-dia		2.276
Total de leitos operacionais-dia do período		2.424
02. Média de Permanência Hospitalar (dias)	≤ 5 dias	3,79
Total de Pacientes-dia		2.276
Total de saídas no período		601
03. Índice de Intervalo de Substituição (horas)	≤ 24 (Horas)	5,91
Taxa de ocupação hospitalar		93,89%
Média de tempo de permanência		3,79
04. Taxa de Readmissão em UTI em até 48 horas (readmissão precoce em UTI)	< 5%	0,00%
Nº de pacientes readmitidos entre 0 e 48 Horas da última alta da UTI		0
Nº de saídas da UTI (Por Alta)		51
05. Taxa de Readmissão Hospitalar (29 Dias)	≤ 20%	3,11%
Número de pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar		20
Número total de internações hospitalares		643
		Mai-24
06. Percentual de Ocorrência de Glosas no SIH - DATASUS	≤ 7%	0,42%
Total de procedimentos rejeitados no SIH (Exceto motivo de habilitação e capacidade instalada)		3
Total de procedimentos apresentados no SIH		715
		jun-24
07. Percentual de suspensão de cirurgia programada por condições operacionais (causas relacionadas à organização da Unidade)	≤ 5%	0,76%
Nº de cirurgias programadas suspensas (Unidade)		1
Nº de cirurgias programadas (mapa cirúrgico)		132
08. Percentual de cirurgias eletivas realizadas com o TMAT (Expirado 1º ano)	<50%	12,66%
Nº de cirurgias eletivas realizadas com TMAT expirado 1º ano		20
Nº de cirurgias eletivas em lista de espera e encaminhado para a unidade		158



IMED
HOSPITAL

ESTADUAL
CONTRATO

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Dr. César
Saad Fayad

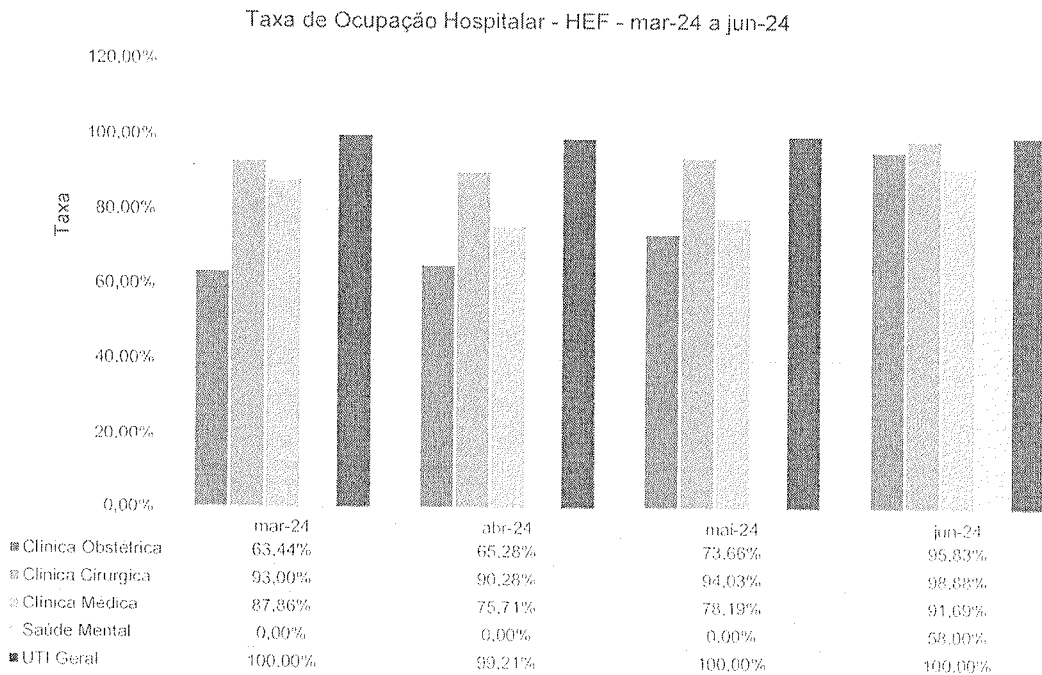
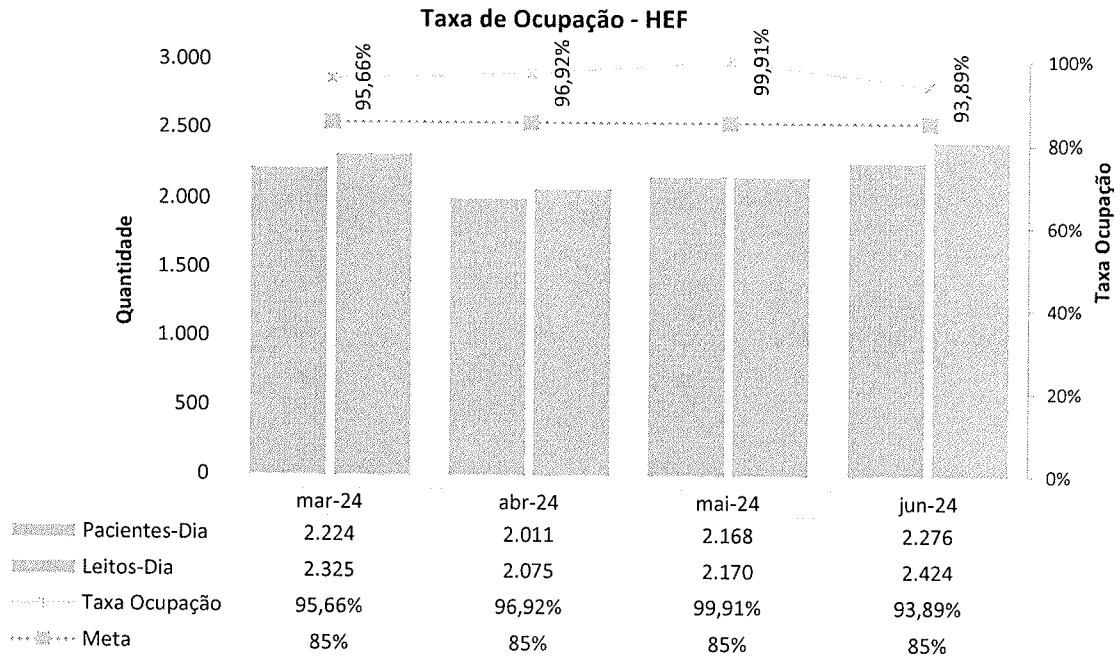
SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



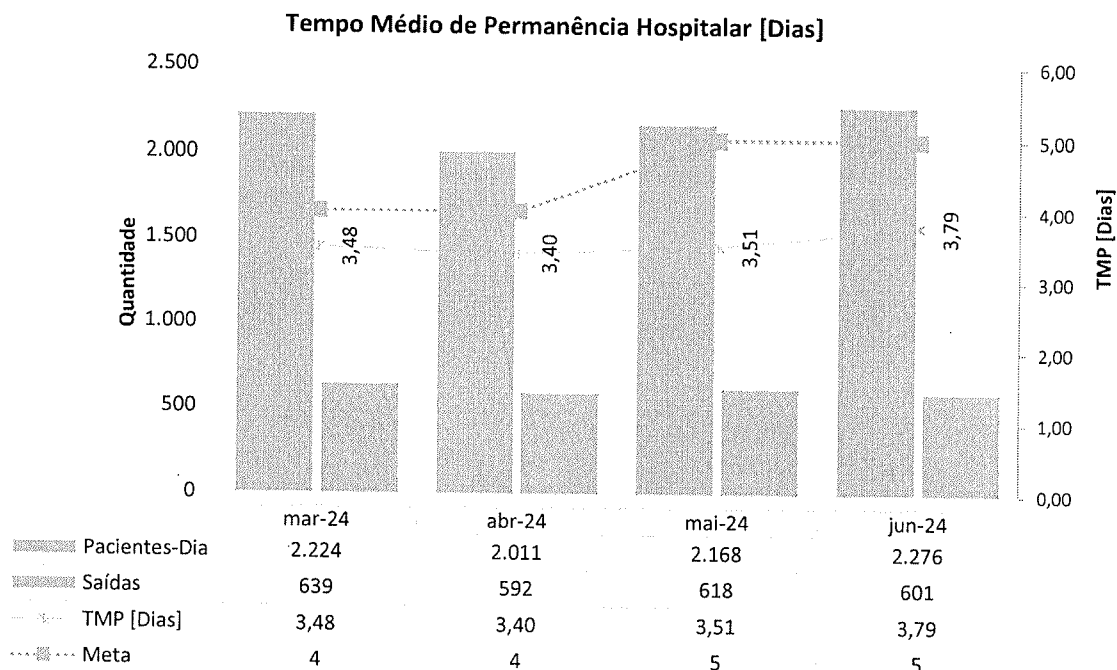
Hospital Estadual de Formosa Dr. César Saad Fayad		
Contrato de Gestão nº 50/2022 - 2º TA		
09. Percentual de cirurgias eletivas realizadas com o TMAT (Expirado 2º ano)	<25%	0,00%
<i>Nº de cirurgias eletivas realizadas com TMAT expirado 2º ano</i>		0
<i>Nº de cirurgias eletivas em lista de espera e encaminhado para a unidade</i>		0
10. Razão do Quantitativo de consultas ofertadas	1	1,01
<i>Número de consultas ofertadas</i>		2.270
<i>Número de consultas propostas</i>		2.250
11. Percentual de Exames de Imagem com resultado disponível em até 10 dia	≥ 70%	100,00%
<i>Número de exames de imagem entregues em até 10 dias</i>		4.514
<i>Total de exames de imagem realizados no período</i>		4.514
12. Percentual de casos de doenças/agravos/eventos de notificação compulsória imediata (DAEI) digitadas oportunamente - até 7 dias	≥ 80%	100,00%
<i>Número de casos DAEI digitadas em tempo oportuno - 7 dias</i>		564
<i>Número de casos DAEI notificadas no período</i>		564
13. Percentual de casos de doenças/agravos/eventos de notificação compulsória imediata (DAEI) investigadas oportunamente - até 48h da data de notificação	≥ 80%	100,00%
<i>Número de casos DAEI investigados em tempo oportuno - 24 horas</i>		10
<i>Número de casos DAEI notificadas no período</i>		10
14. Percentual de partos cesáreos	≤ 15%	56,76%
<i>Nº de cesáreas realizadas</i>		63
<i>Total de partos realizados</i>		111
15. Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea	100,00%	100,00%
<i>Nº de parturientes submetidas a cesárea classificadas pela classificação de Robson no mês</i>		63
<i>Total de parturientes submetidas a cesárea no mês</i>		63
16. Percentual de perda de medicamentos por prazo de validade expirado.	≤ 2%	1,02%
<i>Valor financeiro da perda do segmento padronizado por validade expirada no hospital</i>		R\$ 5.090
<i>Valor financeiro inventariado na CAF no período</i>		R\$ 500.041



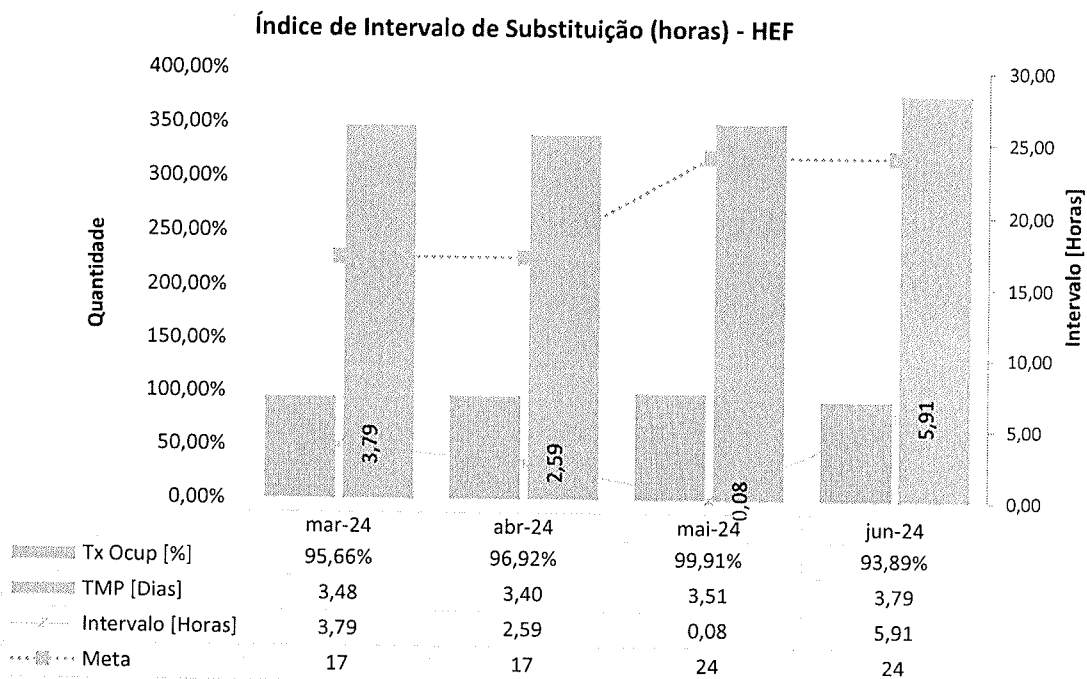
01. TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR



02. MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR (DIAS)



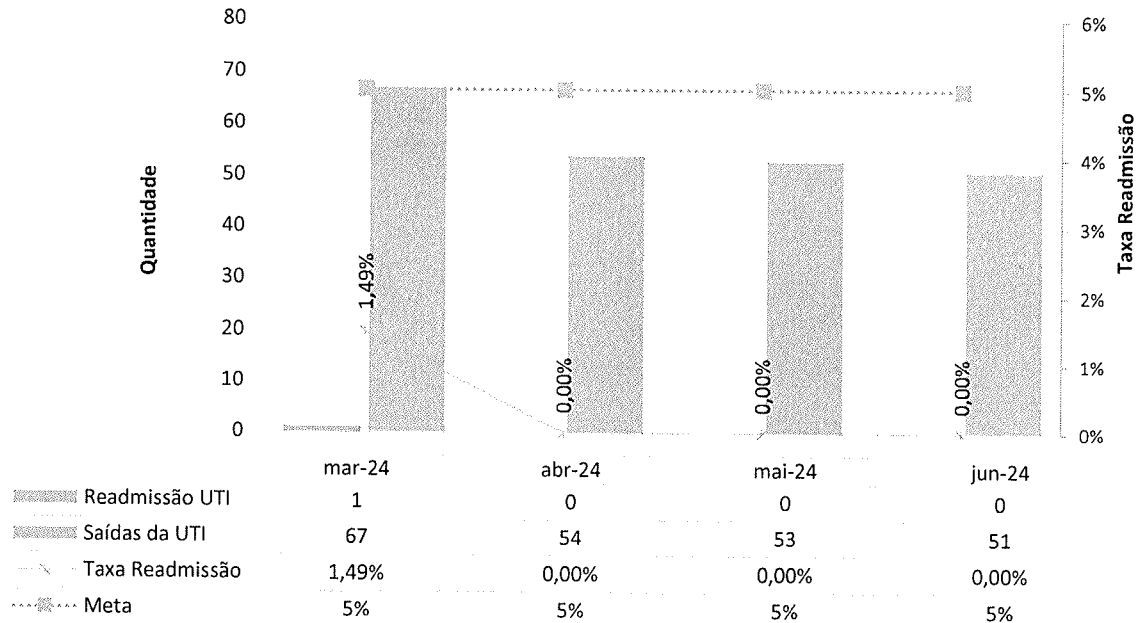
03. ÍNDICE DE INTERVALO DE SUBSTITUIÇÃO (HORAS)





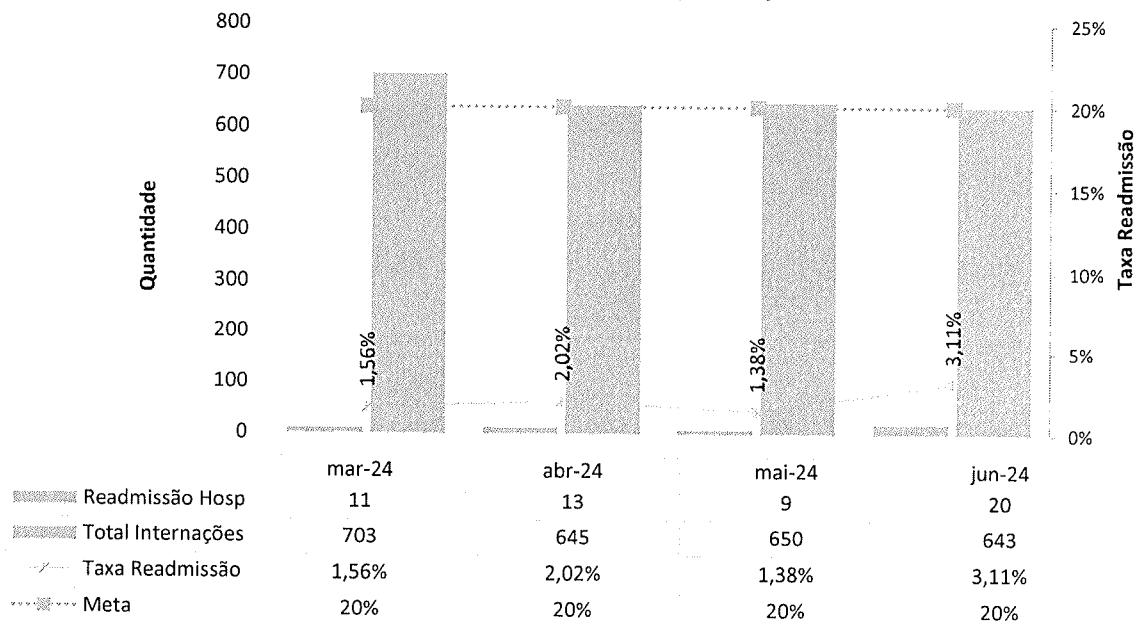
04. TAXA DE READMISSÃO EM UTI EM ATÉ 48 HORAS (READMISSÃO PRECOCE EM UTI)

Taxa de Readmissão em UTI em até 48 horas (readmissão precoce UTI) - HEF



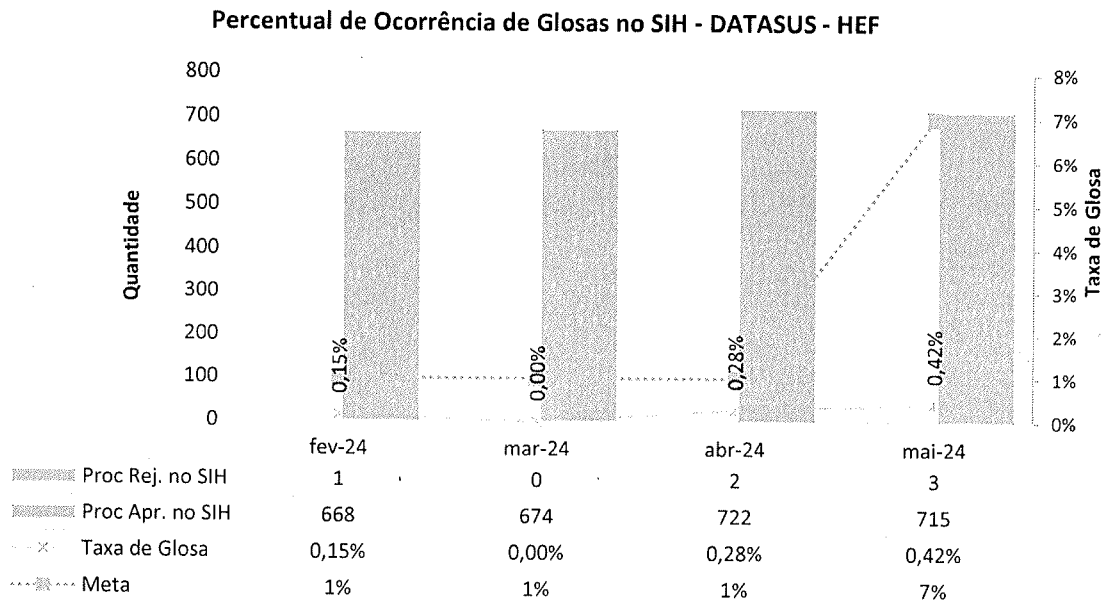
05. TAXA DE READMISSÃO HOSPITALAR (29 DIAS)

Taxa de Readmissão Hospitalar (29 Dias) - HEF





06. PERCENTUAL DE OCORRÊNCIA DE GLOSAS NO SIH – DATASUS

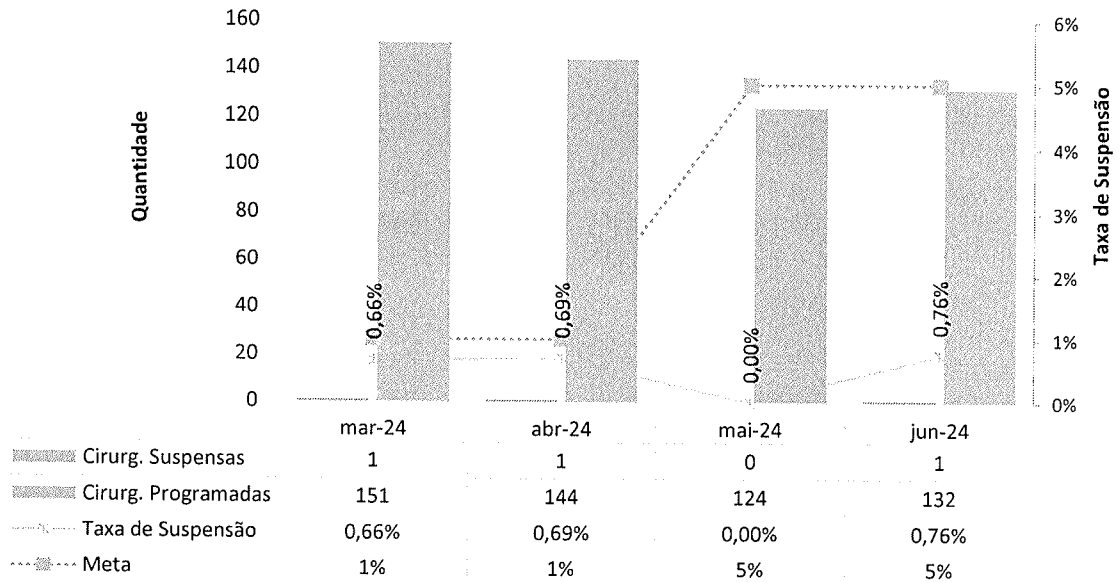


07. PERCENTUAL DE SUSPENSÃO DE CIRURGIA PROGRAMADA POR CONDIÇÕES OPERACIONAIS (CAUSAS RELACIONADAS À ORGANIZAÇÃO DA UNIDADE)

ESPECIALIDADE	PROCEDIMENTO	MOTIVO DO CANCELAMENTO
VASCULAR	CONFECÇÃO DE FÍSTULA	SEM CONDIÇÕES CLÍNICAS
CIRURGIA GERAL	COLECISTECTOMIA	SEM CONDIÇÕES CLÍNICAS
ORTOPEDIA	FRATURA OBLIQUA DA FALANGE MÉDIA	PACIENTE DESISTIU
CIRURGIA GERAL	HERNIOPLASTIA	SEM CONDIÇÕES CLÍNICAS
VASCULAR	CONFECÇÃO DE FÍSTULA	PACIENTE DESISTIU
ORTOPEDIA	FRATURA DE METARCARPO	PACIENTE EVADIU
GINECOLOGIA	HISTERECTOMIA	NÃO HOUE TEMPO HÁBIL DEVIDO AS EMERGÊNCIAS DO DIA
ORTOPEDIA	TRATAMENTO CIRURGICO DE CLAVICULA	EVADIU
VASCULAR	VARIZES	PACIENTE DESISTIU

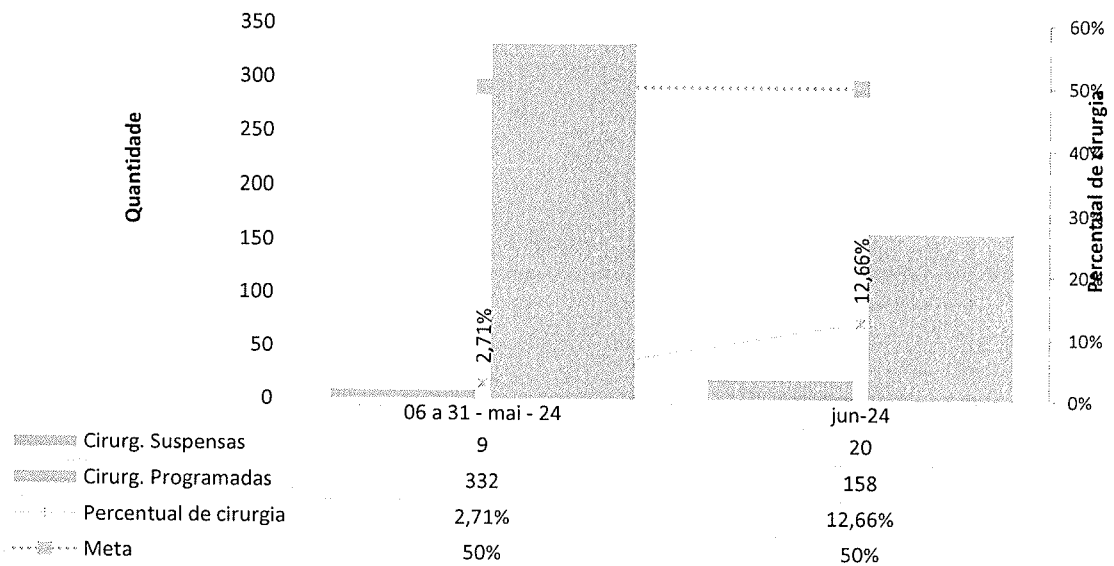


**Percentual de suspensão de cirurgia programada por condições operacionais
(causas relacionadas à organização da Unidade) - HEF**



08. PERCENTUAL DE CIRURGIAS ELETIVAS REALIZADAS COM O TMat (EXPIRADO 1º ANO)

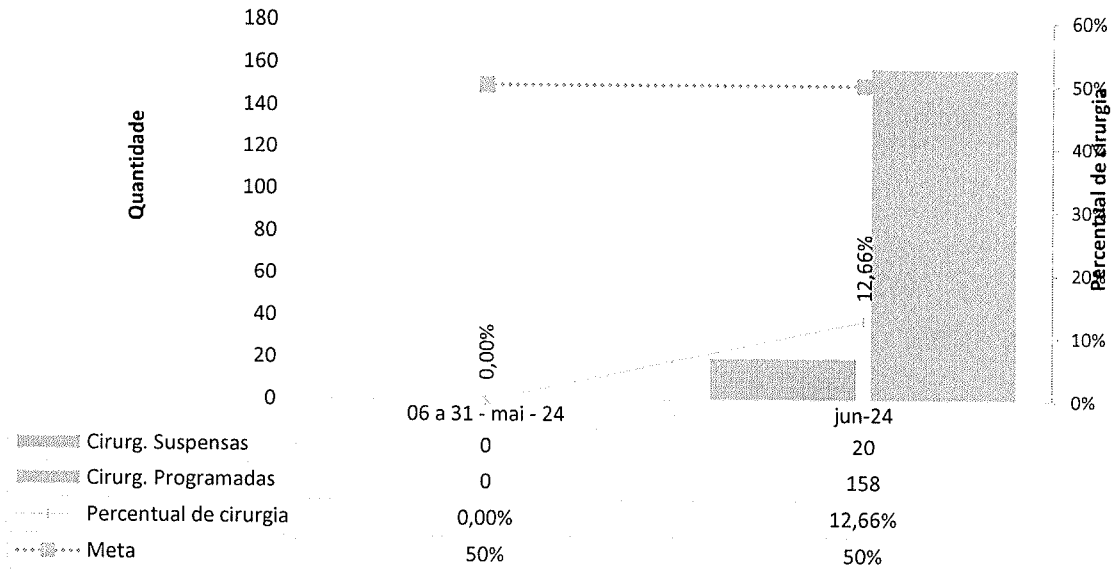
Percentual de cirurgias eletivas realizadas com o TMat (Expirado 1º ano) - HEF





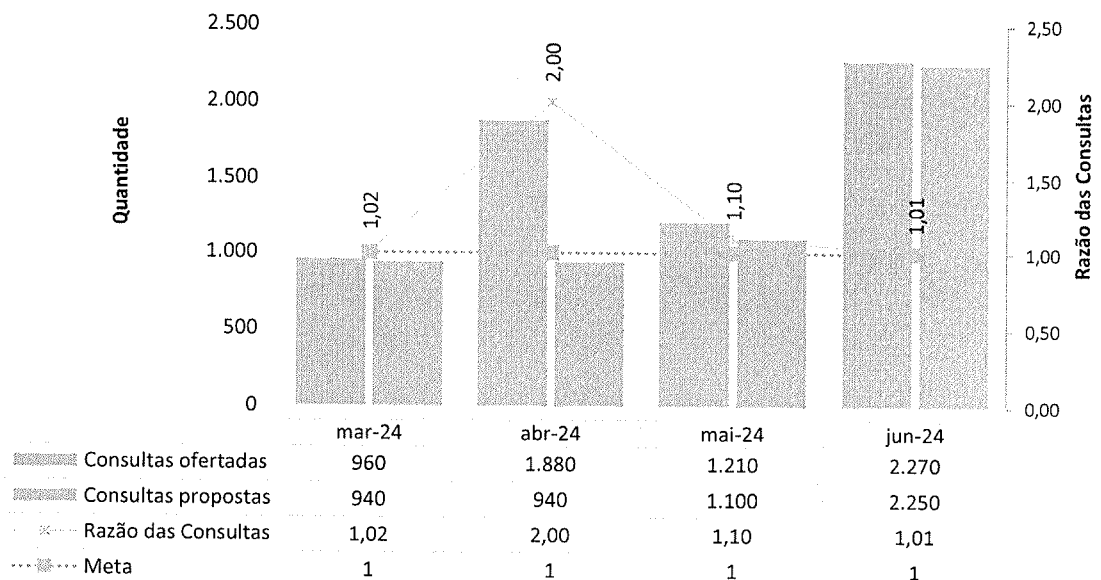
09. PERCENTUAL DE CIRURGIAS ELETIVAS REALIZADAS COM O TMAT (EXPIRADO 2º ANO)

**Percentual de cirurgias eletivas realizadas com o TMAT (Expirado 2º ano) - HEF
 - 1º Semestre 2024 [2º Aditivo]**



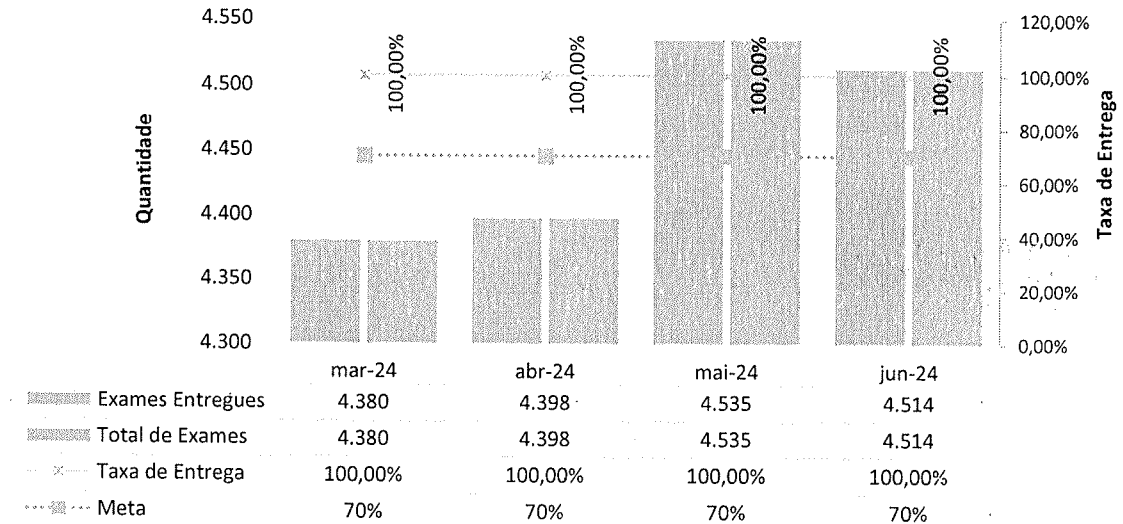
10. RAZÃO DO QUANTITATIVO DE CONSULTAS OFERTADAS

Razão do Quantitativo de consultas ofertadas - HEF



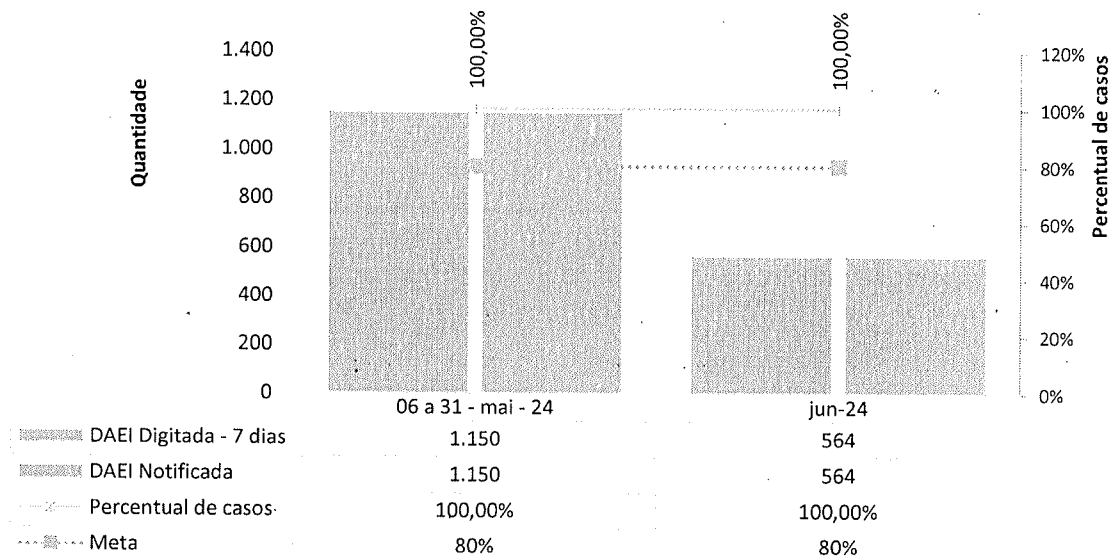
11. PERCENTUAL DE EXAMES DE IMAGEM COM RESULTADO DISPONÍVEL EM ATÉ 10 DIA

Percentual de Exames de Imagem com resultado disponível em até 10 dia - HEF



12. PERCENTUAL DE CASOS DE DOENÇAS/AGRAVOS/EVENTOS DE NOTIFICAÇÃO COMPULSÓRIA IMEDIATA (DAEI) DIGITADAS OPERTUNAMENTE - ATÉ 7 DIAS

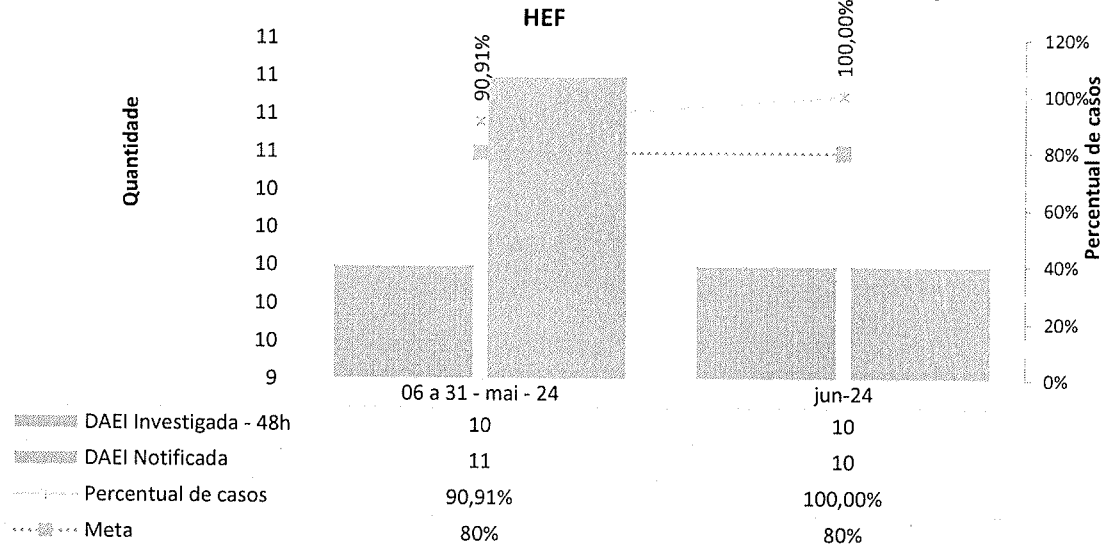
Percentual de casos de doenças/agravos/eventos de notificação compulsória imediata (DAEI) digitadas opertunamente - até 7 dias- HEF





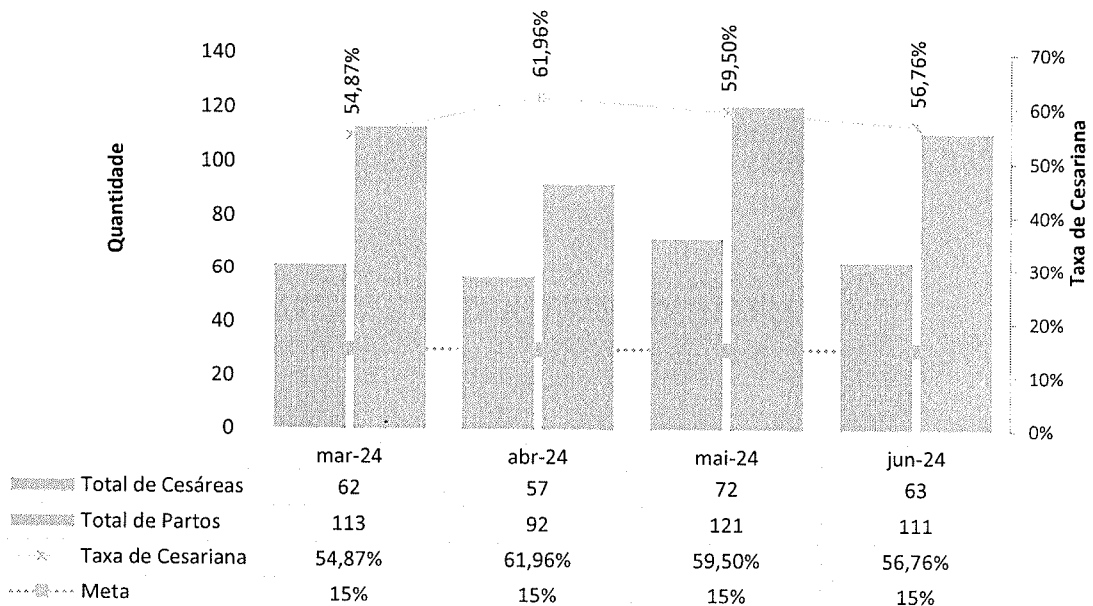
13. PERCENTUAL DE CASOS DE DOENÇAS/AGRAVOS/EVENTOS DE NOTIFICAÇÃO COMPULSÓRIA IMEDIATA (DAEI) INVESTIGADAS OPORTUNAMENTE - ATÉ 48H DA DATA DE NOTIFICAÇÃO

Percentual de casos de doenças/agravos/eventos de notificação compulsória imediata (DAEI) investigadas oportunamente - até 48h da data de notificação -



14. PERCENTUAL DE PARTOS CESÁREOS

Percentual de partos cesáreos - HEF

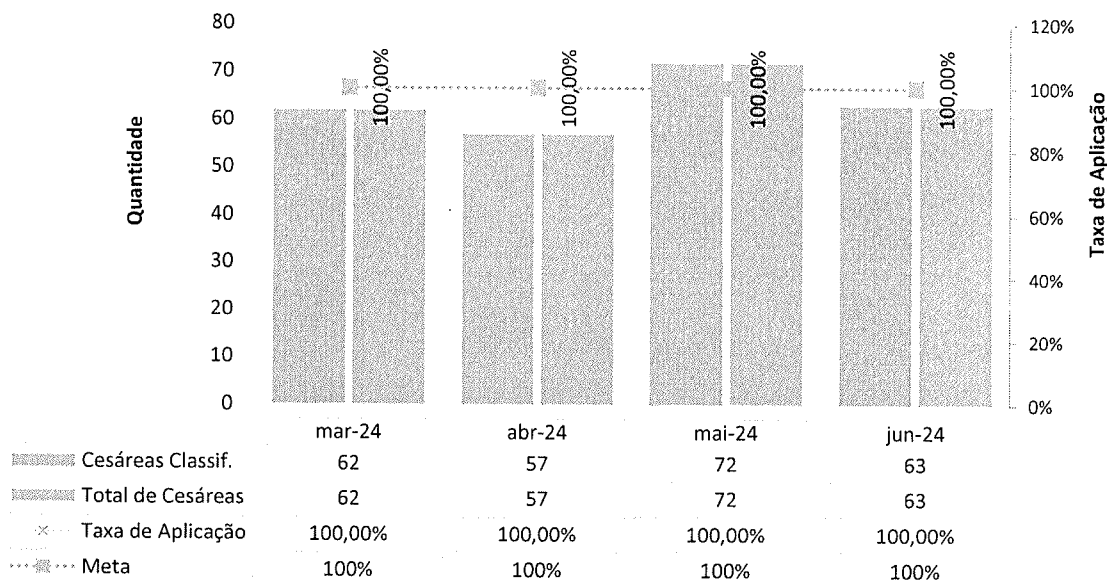




Siglas	Indicação		
PCQ	Sofrimento Fetal	KKM	Cesariana Anterior
JFP	Parada De Progressão	MVS	Cesariana Anterior
TCS	Cesarea Previa	WPG	Cesariana Anterior
EFS	Sofrimento Fetal	RCS	Cesarea Previa
NSL	Cesarea Previa	ADQ	Dmg + Falha De Indução
YPL	Parada De Progressão	FOQ	Cesariana Anterior
VGS	Bradicardia Fetal	LDS	Cesariana Anterior
AMB	Rotura Prematura + Cesariana Anterior	ENE	Cesariana Anterior
RPC	Arritmia Fetal	AGA	Cesariana Anterior
DDS	Bolsa Rota	APA	Cesariana Anterior
KDB	Apre.Pelvica	EDQ	Sofrimento Fetal
JVD	Urq.Obstetrica	NCA	Cesarea Previa
GMS	Cesarea Previa	GLV	Cesariana Anterior
LBF	Desejo Materno	FFS	Ctb Não Tranquilizadora
RSB	Fratura Pelvica	JPP	Cesariana Anterior
ADP	Prolapso	ASG	Roprema + Cesariana Anterior
LTS	Cesaria Previa	LPS	Cesariana
BRL	Iteratividade	APG	Liquido Meconial
JDB	Iteratividade	LRS	Colo Desfavoravel
RAS	Cesaria Previa	MDS	Ciur
GKN	Sofrimento Fetal	RSM	Ciur + Dheg
MPC	Cesarea Previa	TRS	Pós Datismo
PPB	Cesarea Previa	KSFA	Cesariana Anterior
ACS	Cesaria P	LPS	Gig
ETH	Iteratividade	NAS	Falha Indução
KLR	Iteratividade	FPS	Iteratividade
SCF	Sofrimento Fetal	LRP	Parada De Progressao
EPD	Parada De Progressão	PMDS	C.Previa
MLM	Iteratividade	RJS	Primigesta
ACS	Cesariana Anterior	NSA	Cesária Prévia
SFN	Cesariana Anterior	KF	Taquicardia

15. TAXA DE APLICAÇÃO DA CLASSIFICAÇÃO DE ROBSON NAS PARTURIENTES SUBMETIDAS À CESÁREA

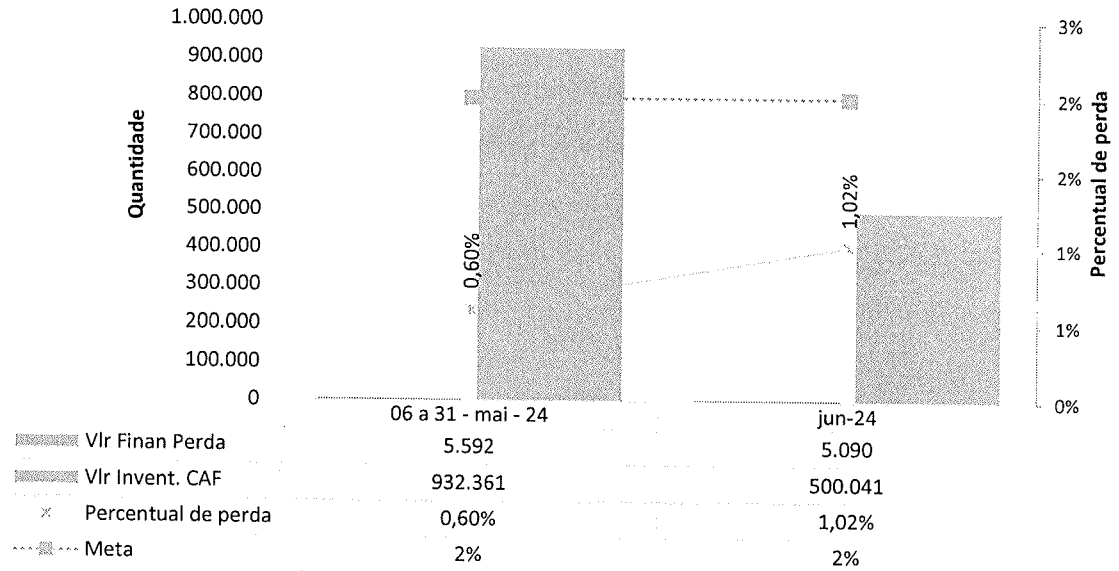
Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas parturientes submetidas à cesárea - HEF





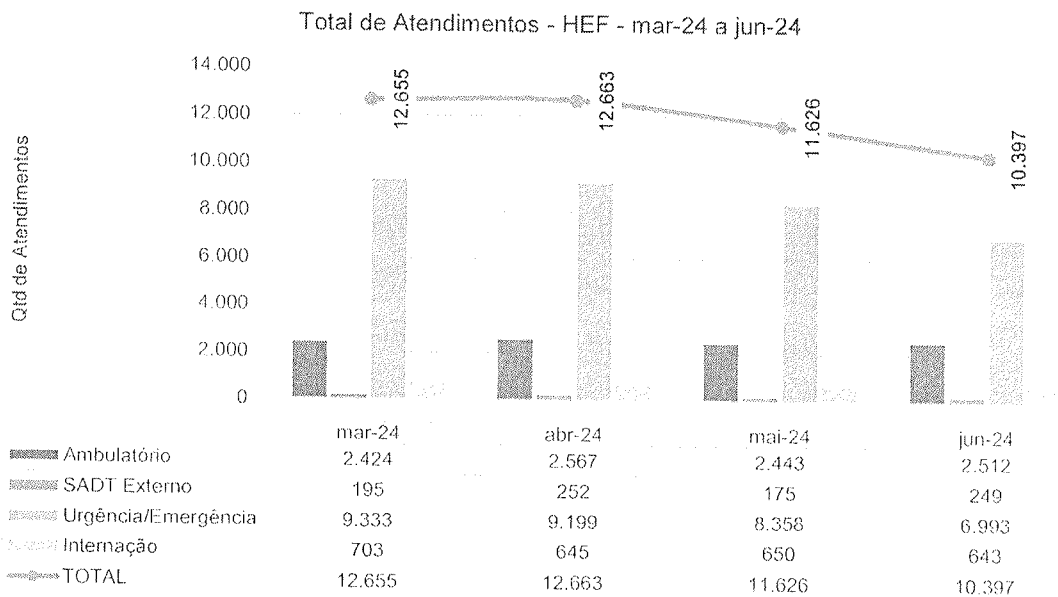
16. PERCENTUAL DE PERDA DE MEDICAMENTOS POR PRAZO DE VALIDADE EXPIRADO

Percentual de perda de medicamentos por prazo de validade expirado - HEF



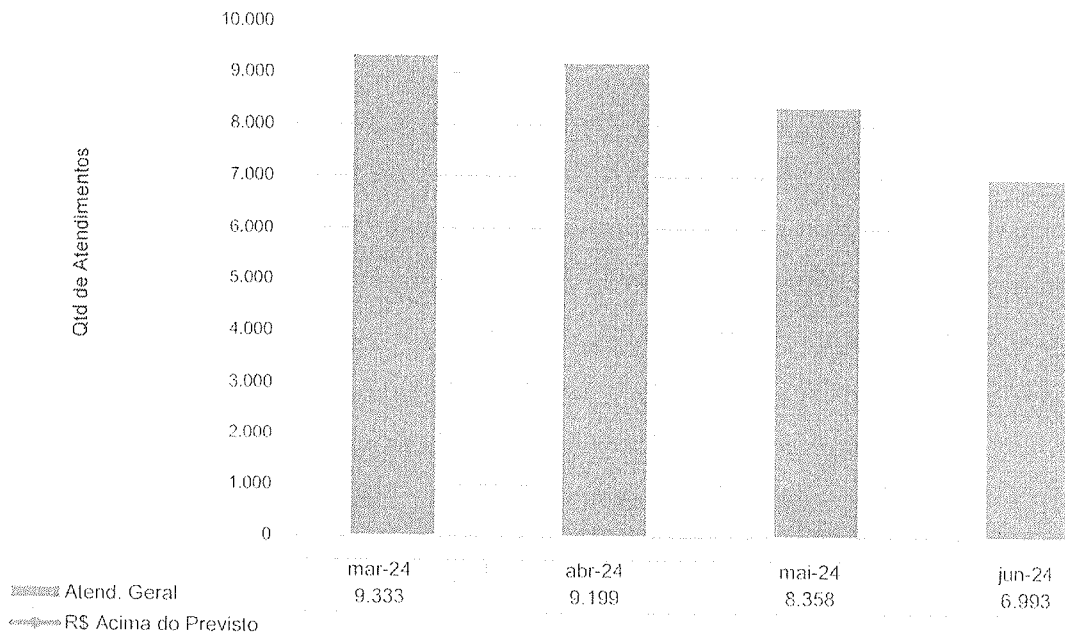
III – DADOS ASSISTENCIAIS

III.1 – DADOS RELACIONADOS À PRODUÇÃO E DESEMPENHO

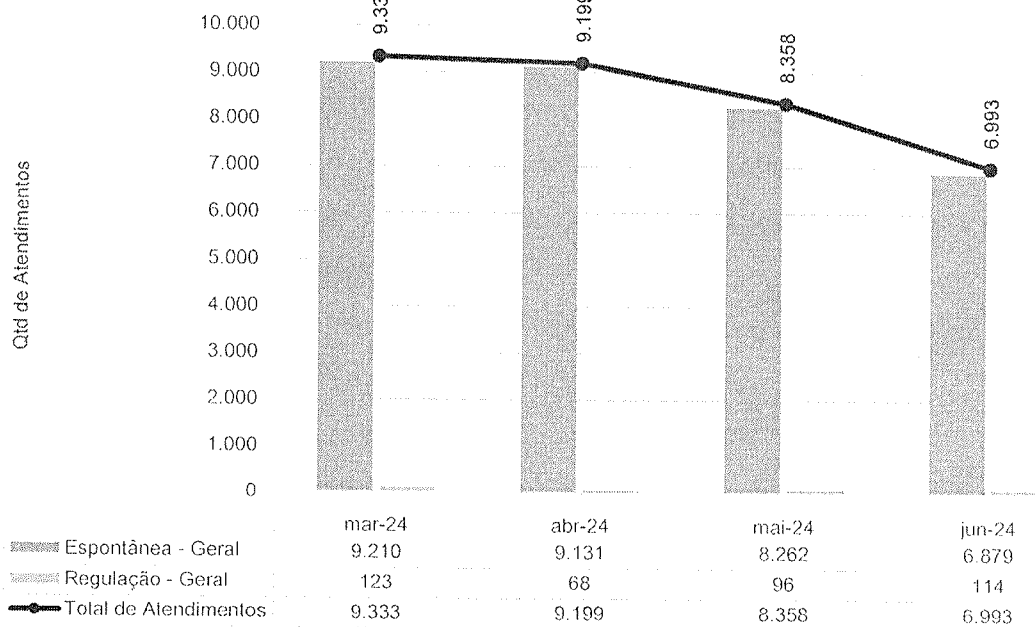




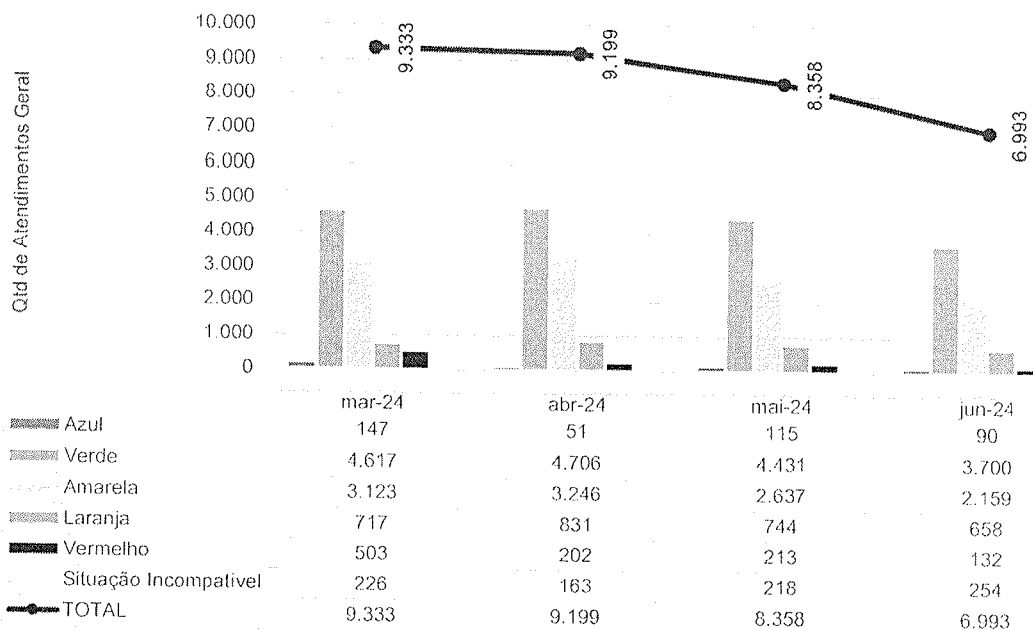
Atendimentos de Urgência e Emergência - HEF - mar-24 a jun-24



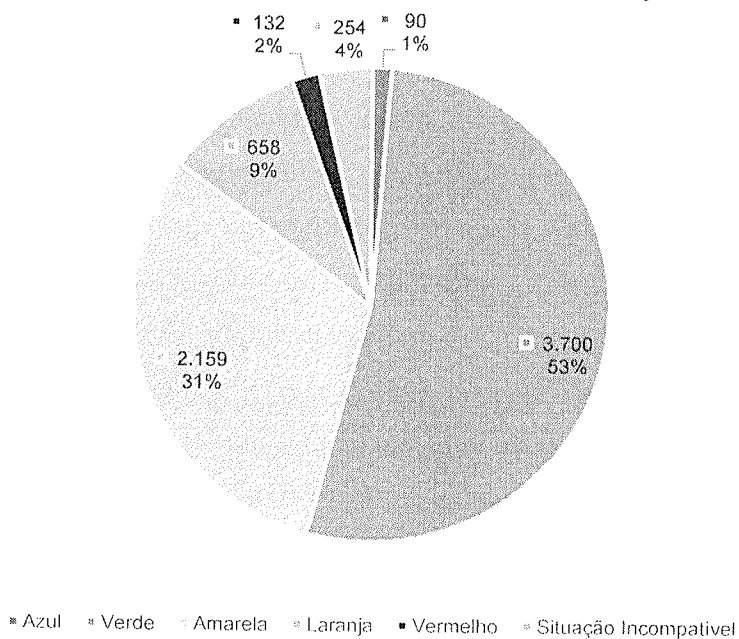
Total de Atendimentos por Tipo de Demanda - HEF - mar-24 a jun-24



Classificação de Risco dos Atend. Geral no P.S. - HEF - mar-24 a jun-24



Classificação de Risco dos Atend. Geral no P.S. - HEF - jun-24





IMED
HOSPITAL
FORMOSA DO PRATA

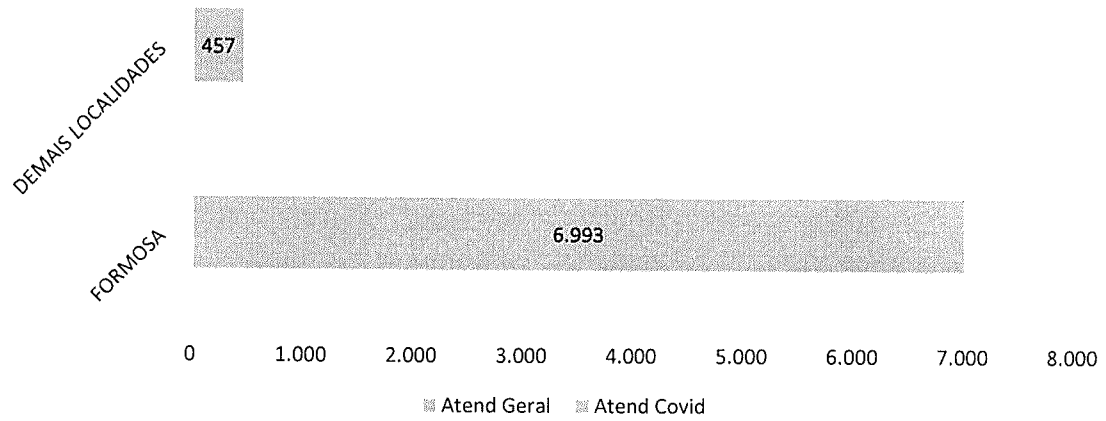
SUPLENDO
GOVERNADOR

HEF
Hospital Estadual de
Formosa De Goiás
Semi Parto

SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



Municípios de procedência dos pacientes atendidos no P.S. - jun-24 - HEF





IMED
 INSTITUTO
 MULTIDISCIPLINAR DE
 MANUTENÇÃO DE SAÚDE

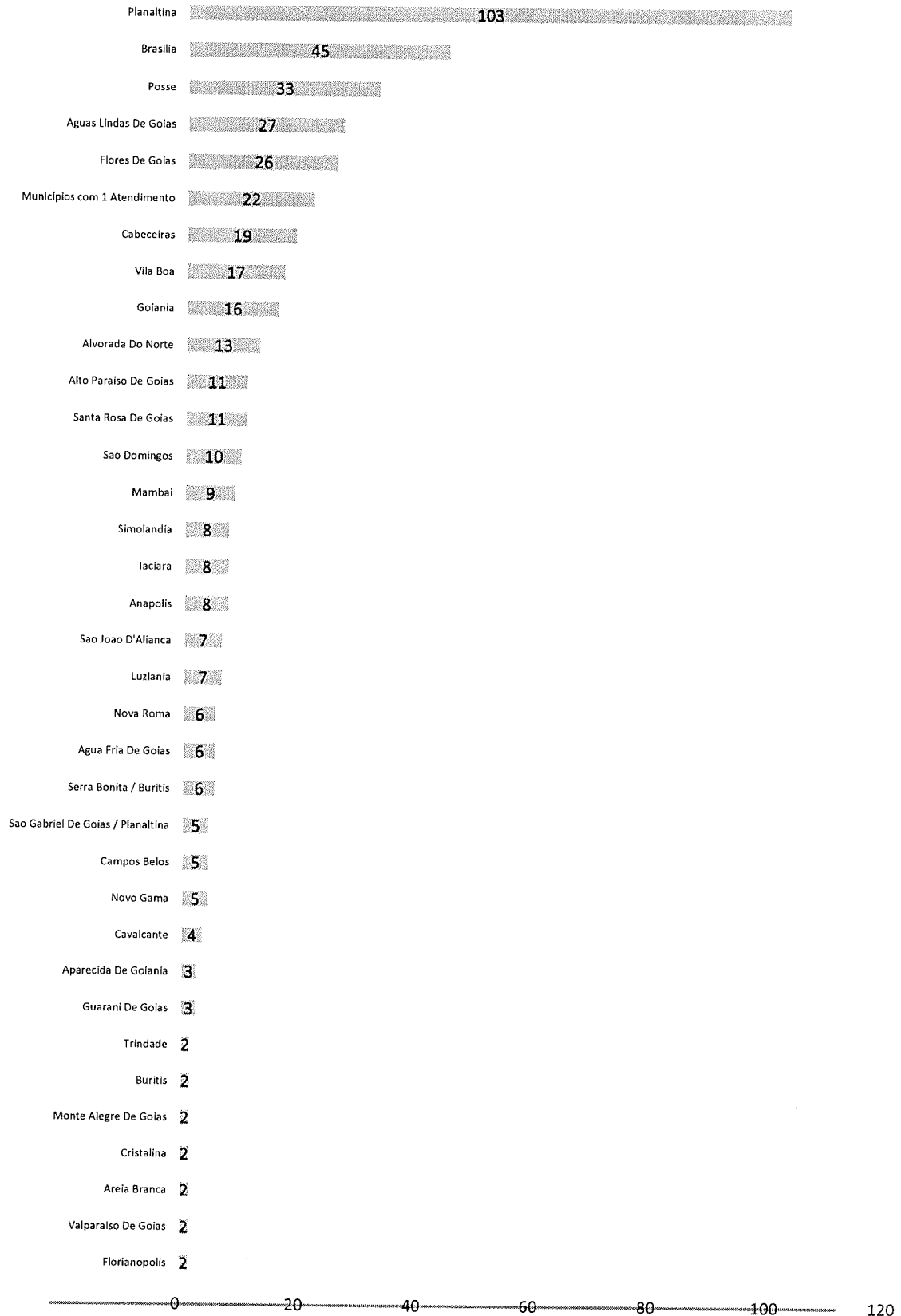
CLÍNICA
 COIMBATÃO

HEF
 Hospital Estadual de
 Formosa Dr. César
 Sassi Fayad

SES
 Secretaria de
 Estado de
 Saúde

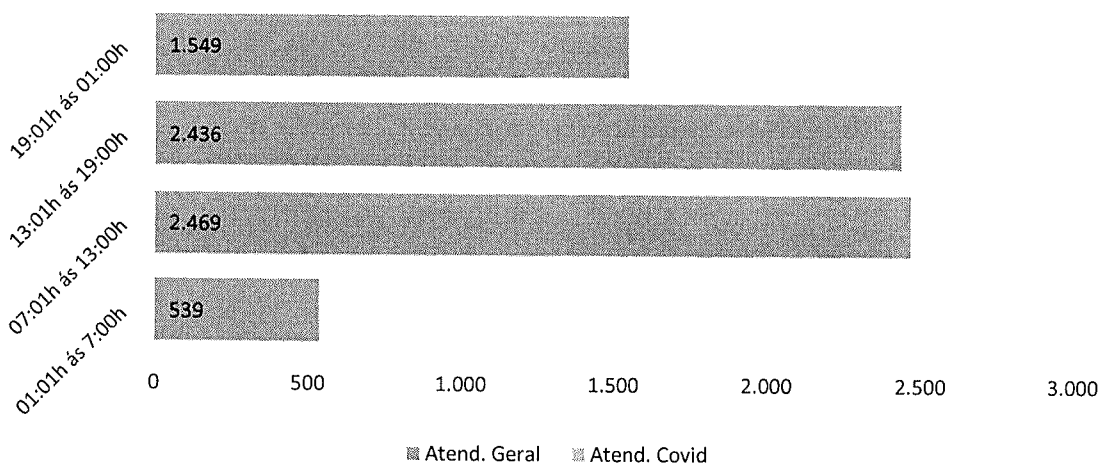


Municípios de procedência dos pacientes atendidos no P.S. - jun-24 - HEF

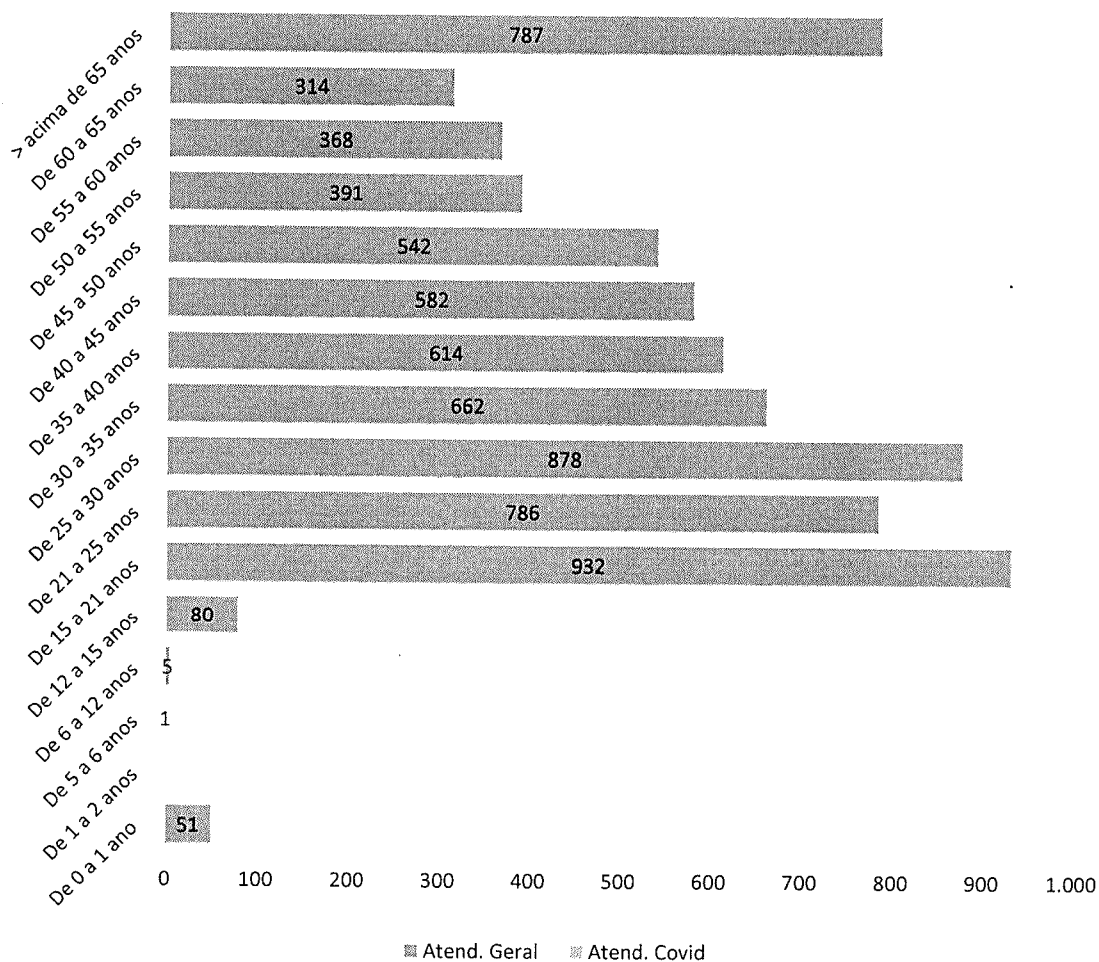


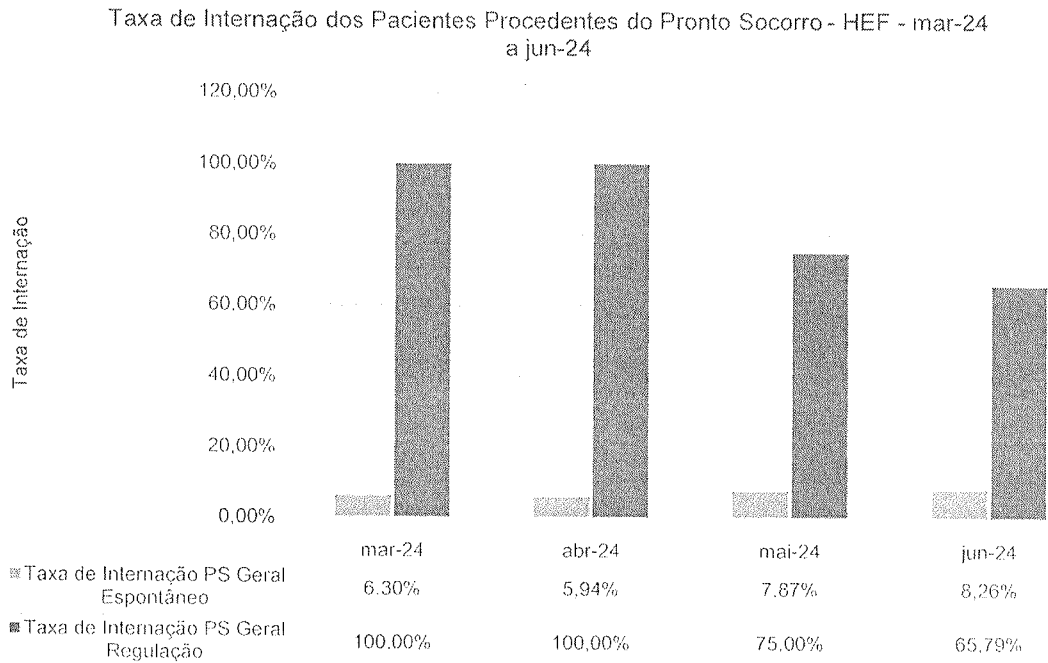
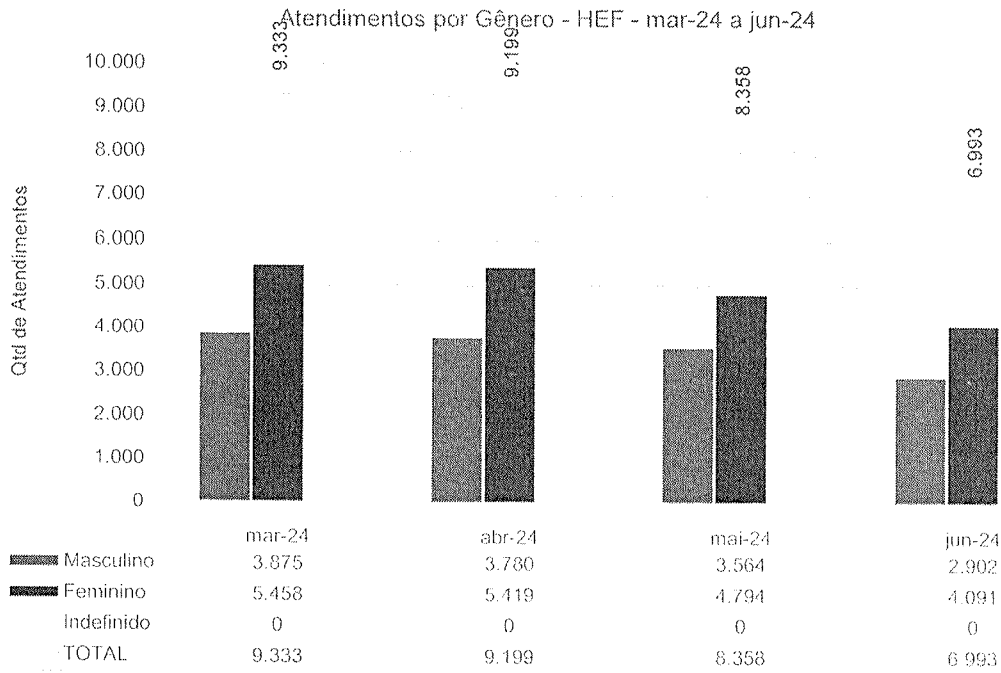


Atendimentos por Período - jun-24 - HEF

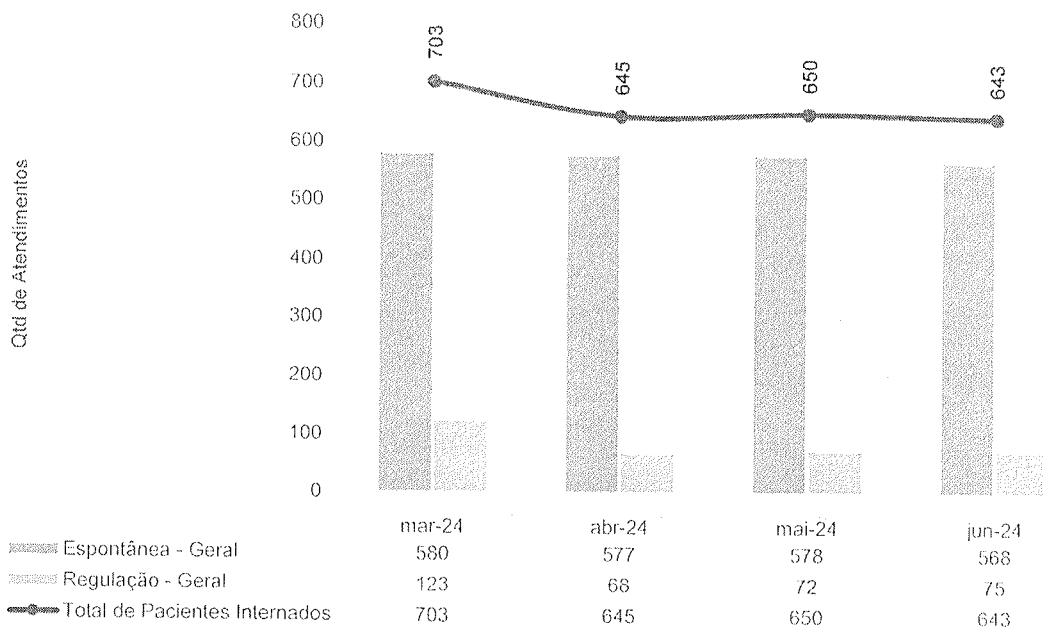


Atendimentos por Faixa Etária - jun-24 - HEF

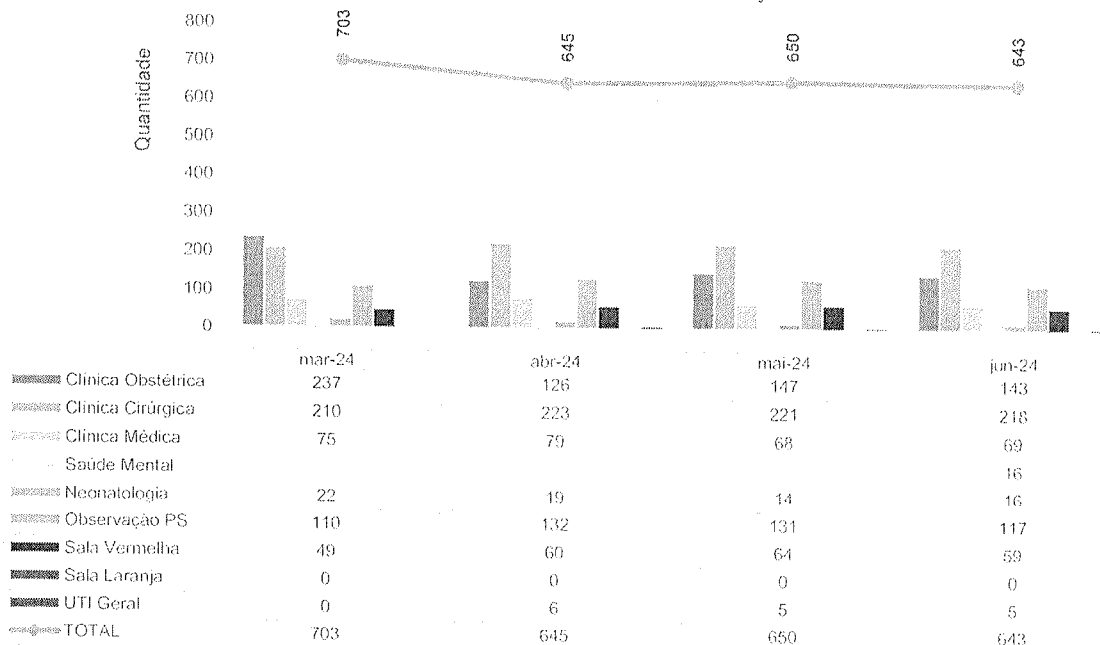




Procedência das Internações por Tipo de Demanda - HEF - mar-24 a jun-24

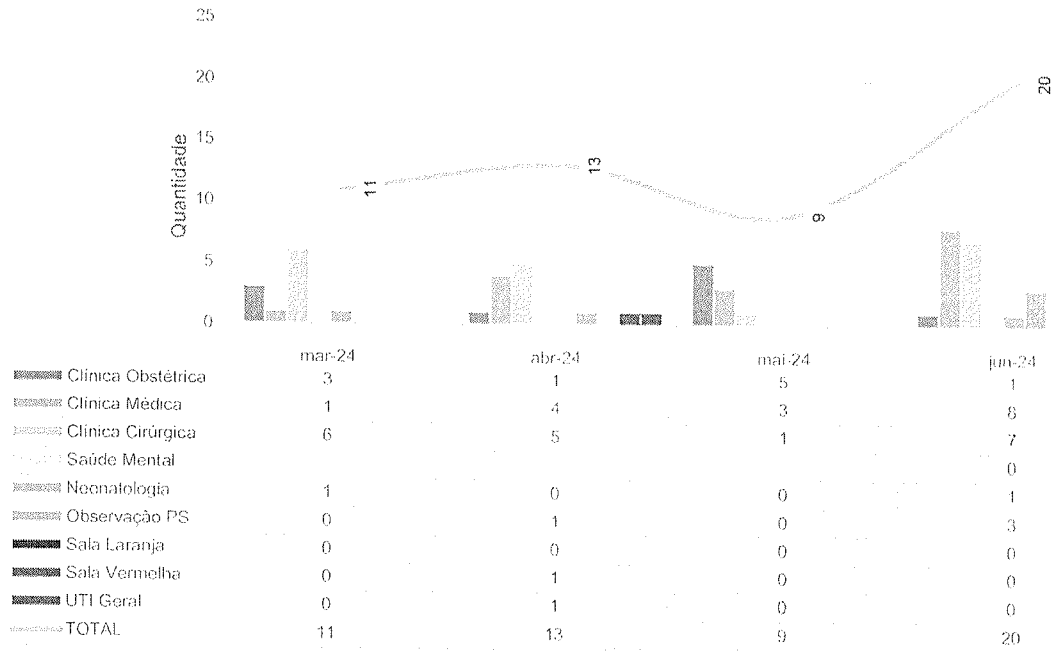


Internações Hospitalares - HEF - mar-24 a jun-24

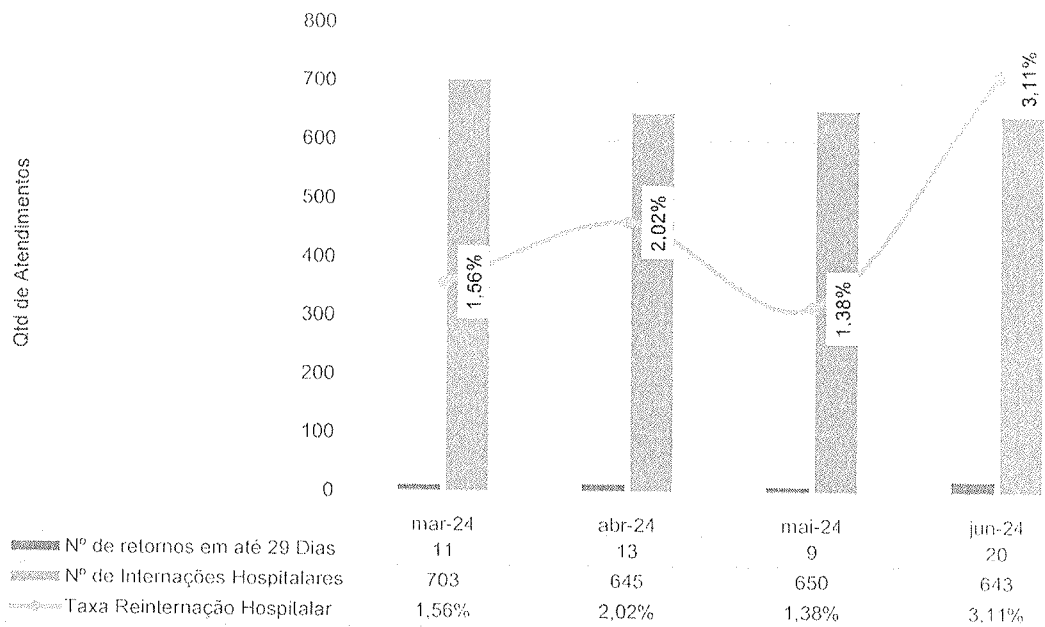




Pacientes readmitidos entre 0 e 29 dias da última alta hospitalar - HEF - mar-24 a jun-24

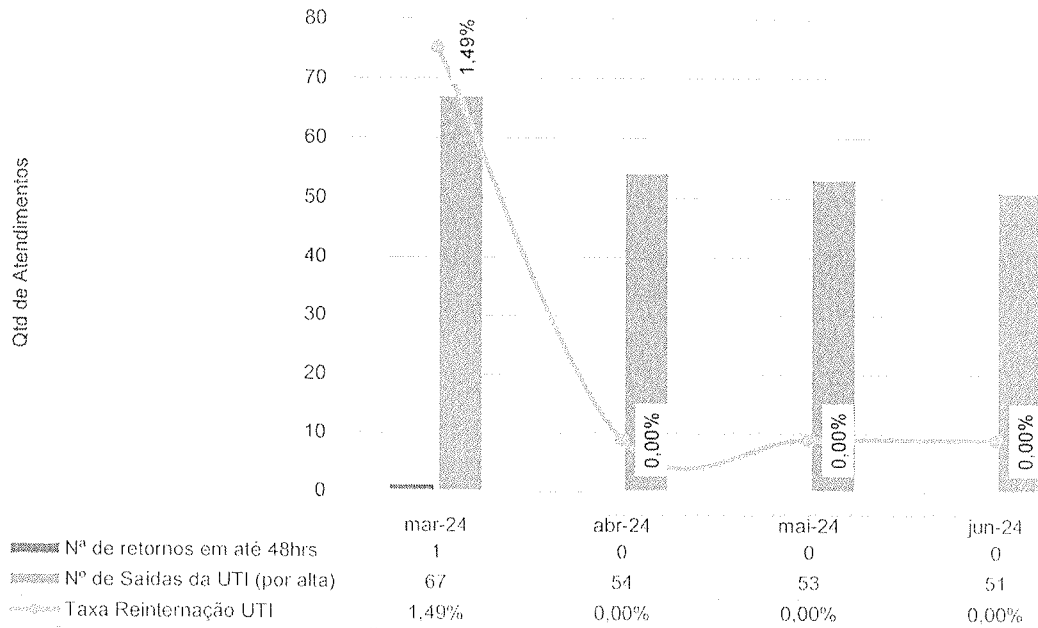


Taxa de Readmissão Hospitalar (em até 29 dias) - HEF - mar-24 a jun-24

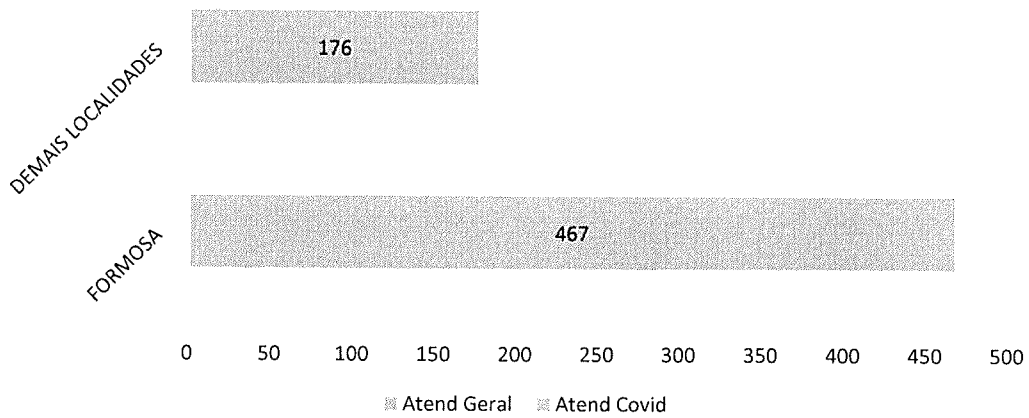




Taxa de Readmissão em UTI (0 a 48 Horas) - HEF - mar-24 a jun-24

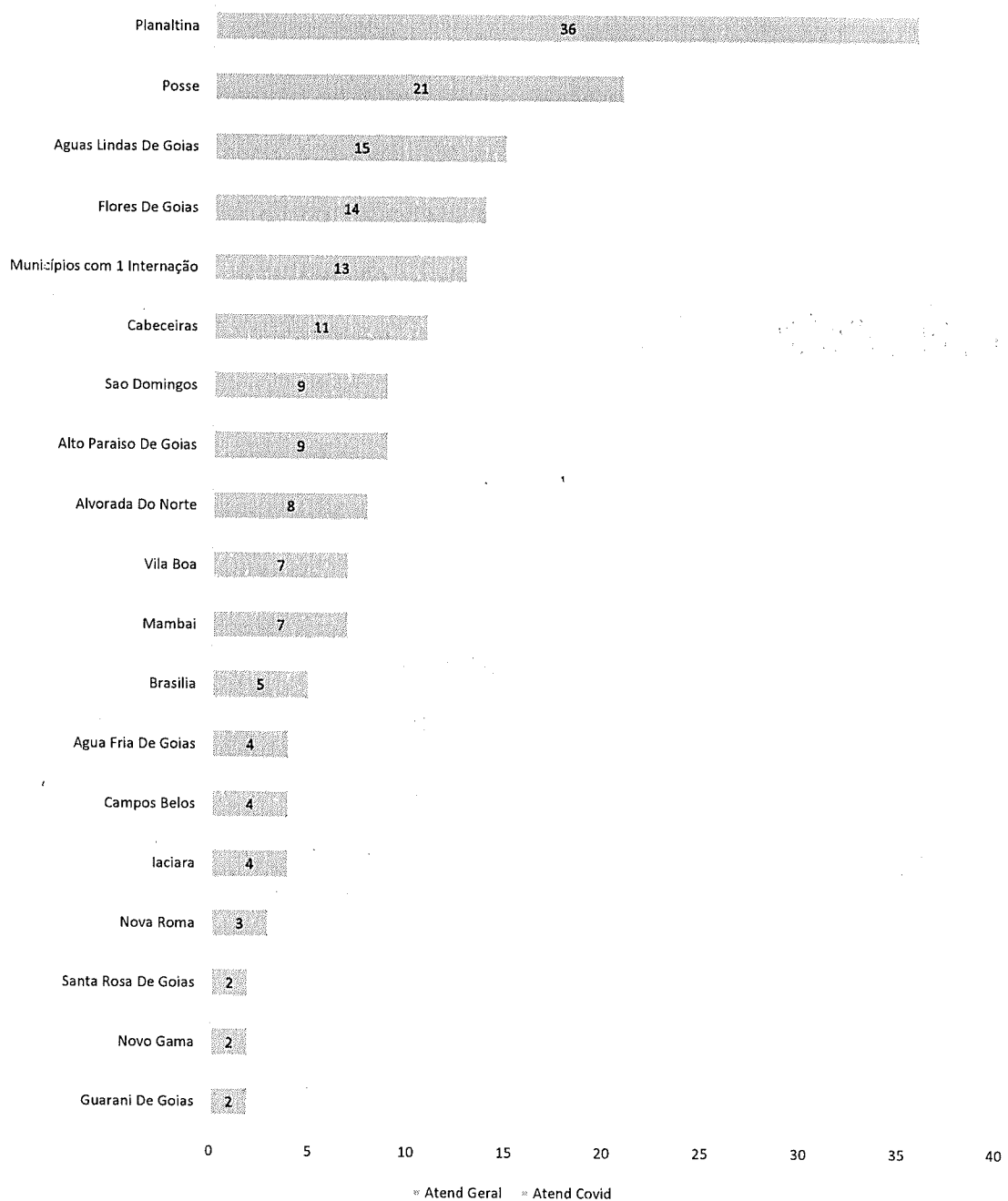


Municípios de procedência dos pacientes internados jun-24 - HEF





Municípios de procedência dos pacientes internados jun-24 - HEF

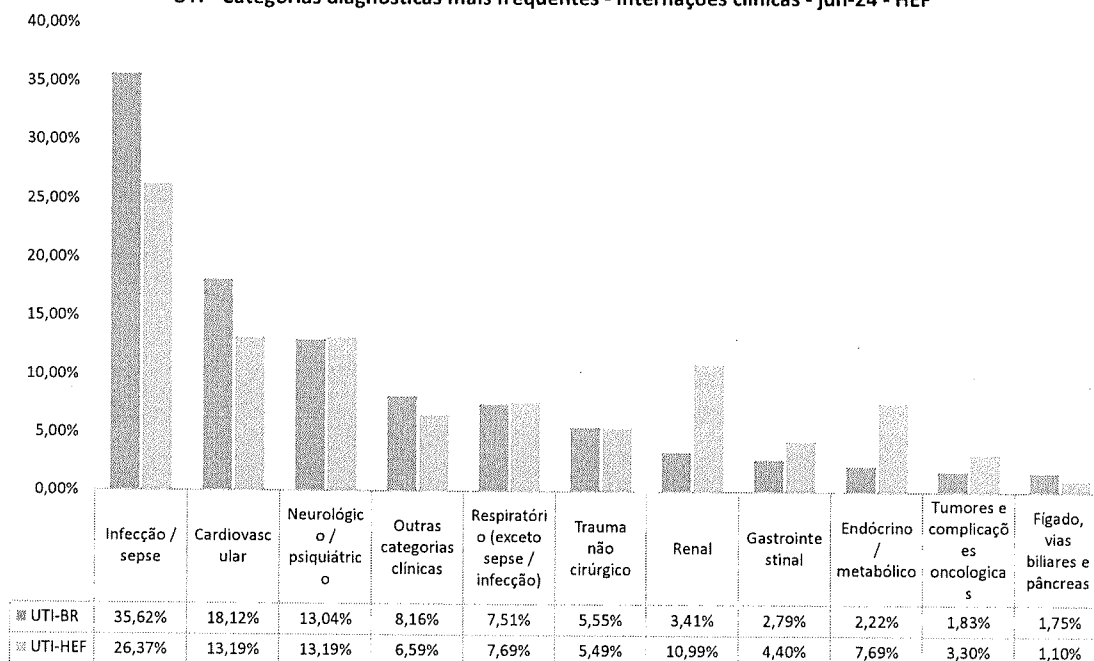


UNIDADE TERAPIA INTENSIVA – UTI

O quadro epidemiológico identifica o perfil dos pacientes assistidos nos estabelecimentos de saúde, fornecendo embasamento para cuidados e tratamentos direcionados.



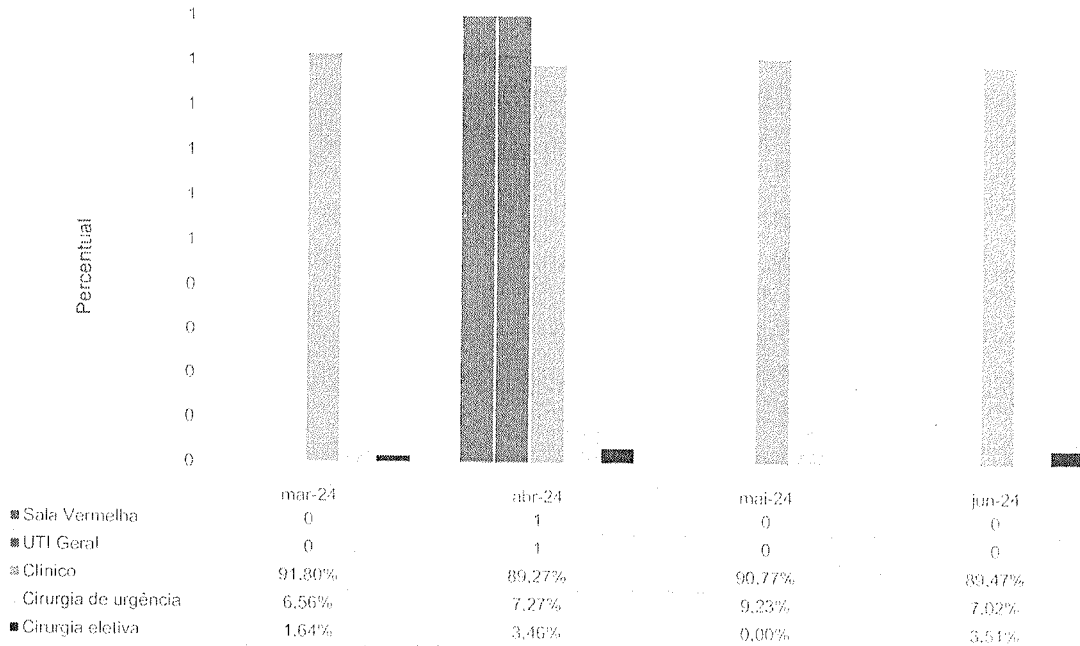
UTI - Categorias diagnósticas mais frequentes - Internações clínicas - jun-24 - HEF



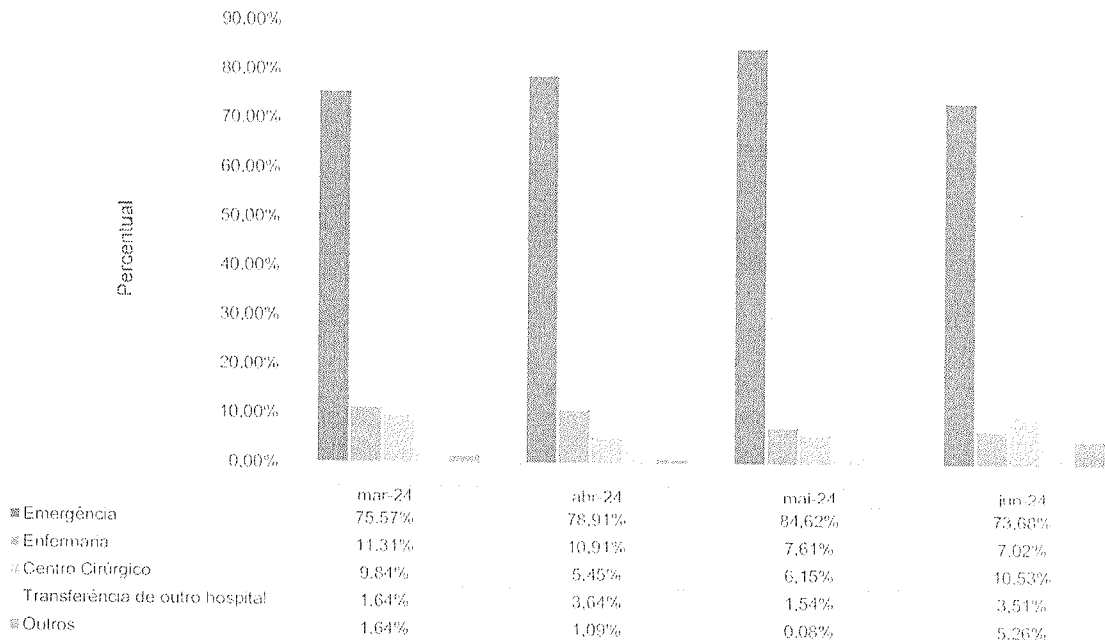
Em nossa Unidade de Tratamento Intensivo, considerando as categorias diagnósticas mais frequentes no mês de junho/2024, podemos observar a prevalência das infecções por sepse com 26,37% taxa inferior a encontrada nas referências de utis brasileiras.



UTI - Tipo de Internação - HEF - mar-24 a jun-24



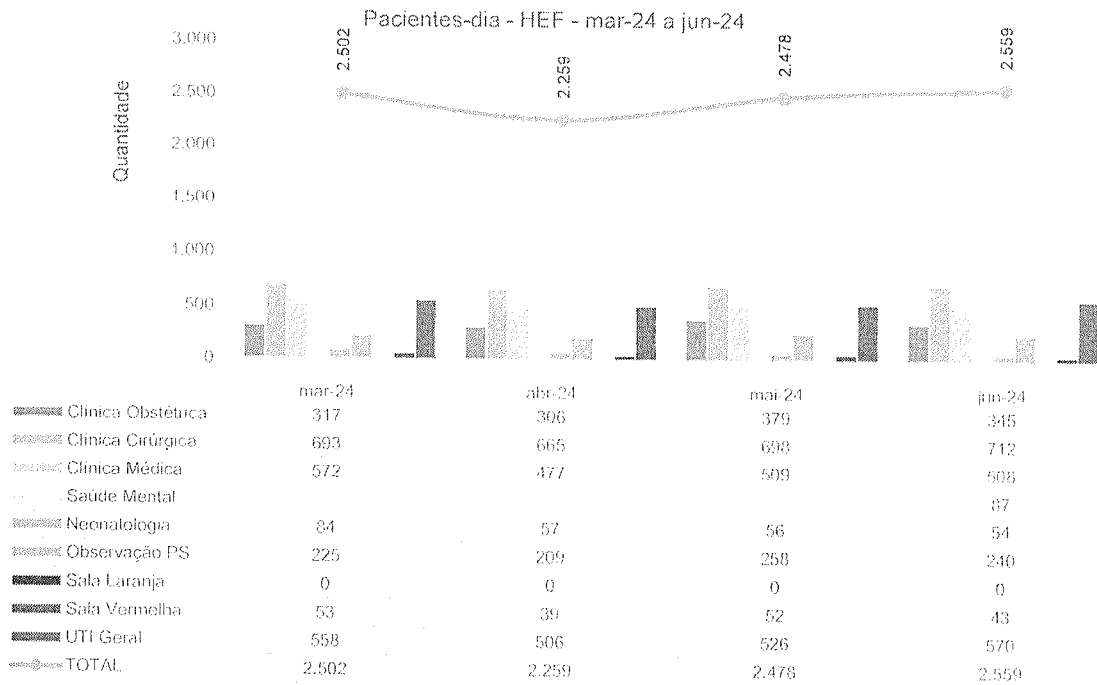
UTI - Origem da Internação - HEF - mar-24 a jun-24



Em relação a origem da internação e o tipo de internação é possível perceber que o maior caráter de pacientes admitidos, são provenientes da emergência, representando 73,68%, seguido do centro cirúrgico e das enfermarias. A análise desses dados nos permite olhar com mais clareza para os processos internos

de transferência, jornada do paciente, time de resposta rápida e atendimento especializado. Também reflete a característica da unidade enquanto Hospital de referência para urgências.

PACIENTES-DIA





IMED

HOSPITAL
ESTADUAL DE
FORMOSA DO
GOIÁS

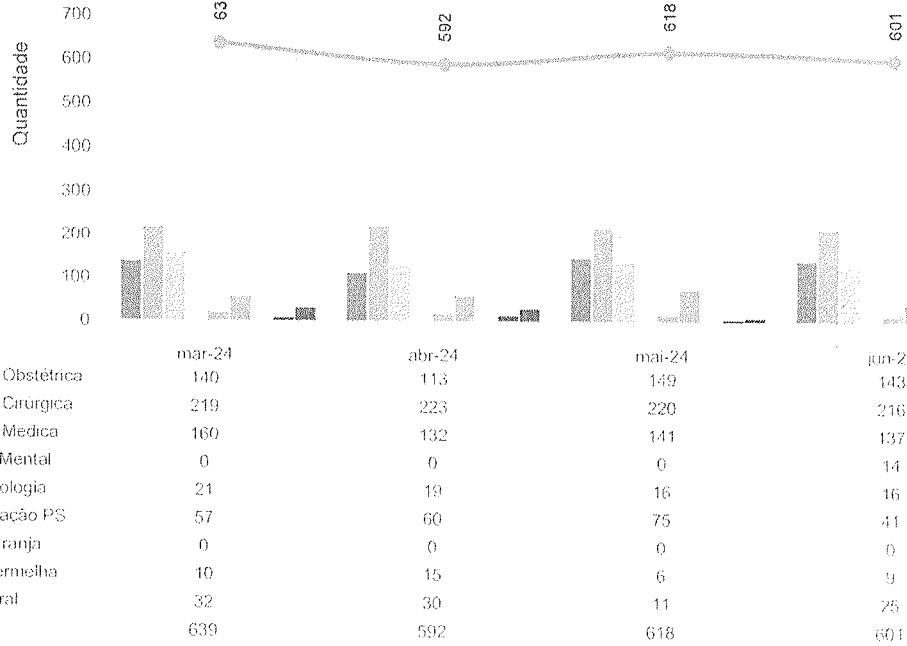
GOIÁS GOVERNO

HEF
Hospital Estadual de
Formosa do Goiás
Sérgio Bezari

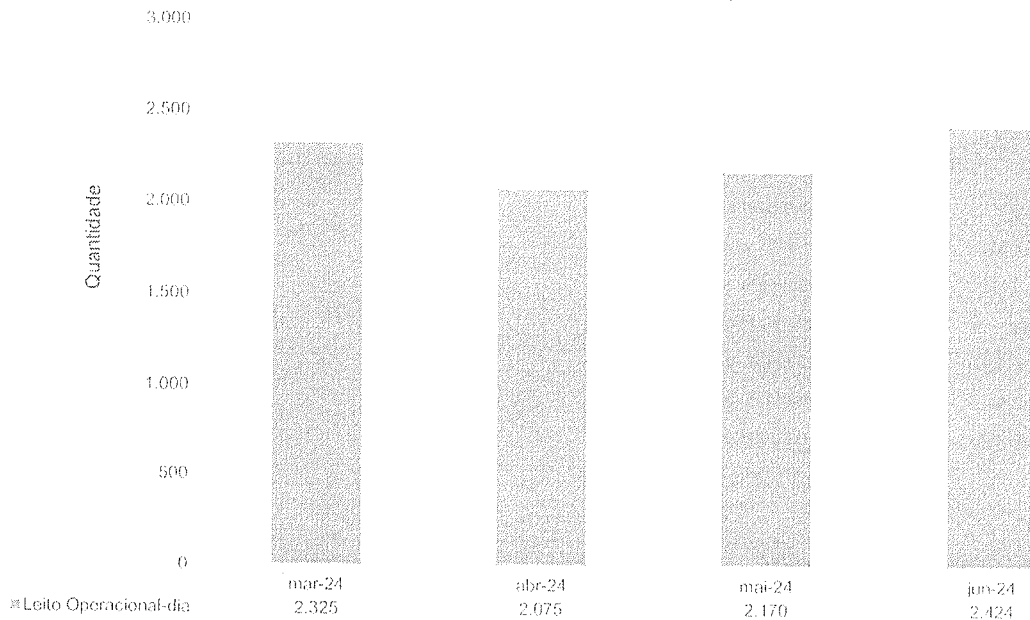
SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



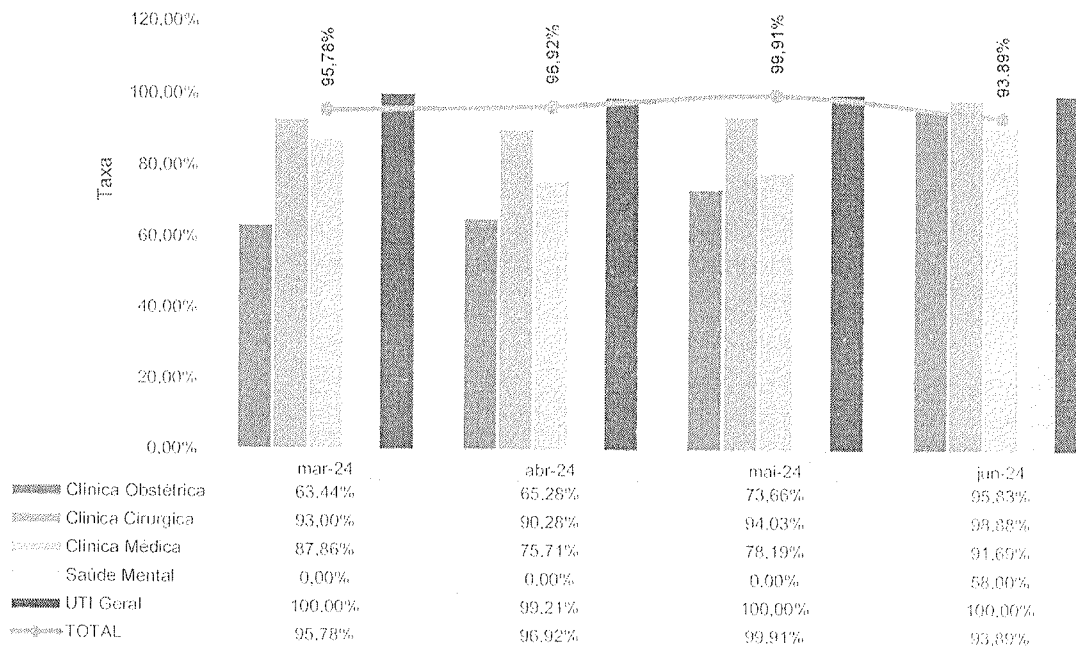
Saídas Hospitalares - HEF - mar-24 a jun-24



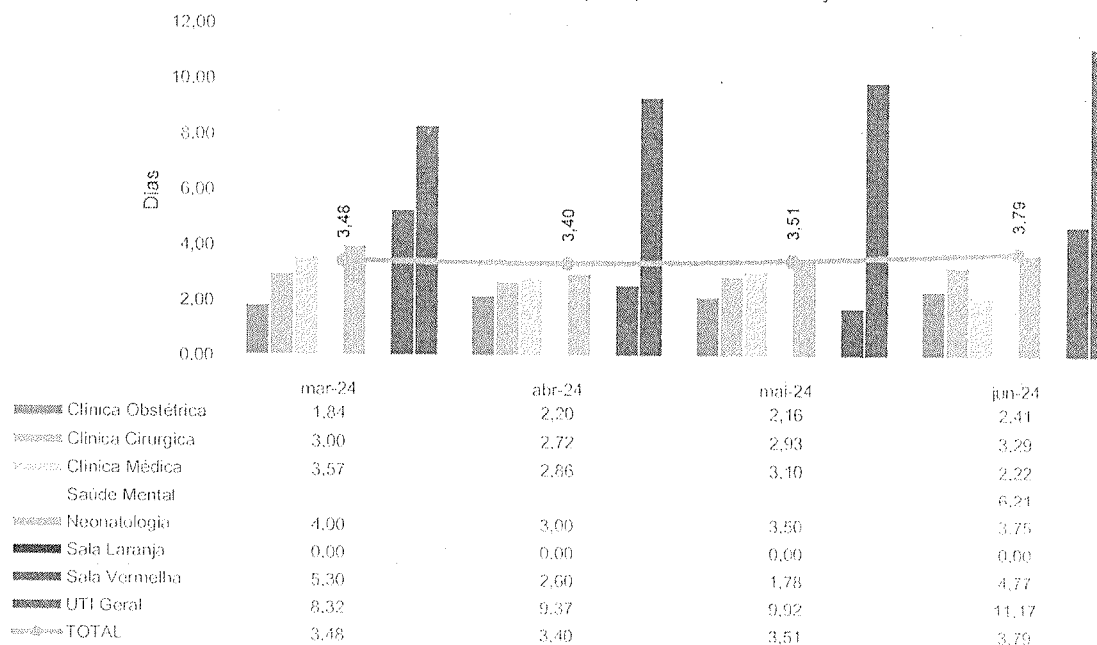
Leitos Operacionais-dia - HEF - mar-24 a jun-24



Taxa de Ocupação Hospitalar - HEF - mar-24 a jun-24

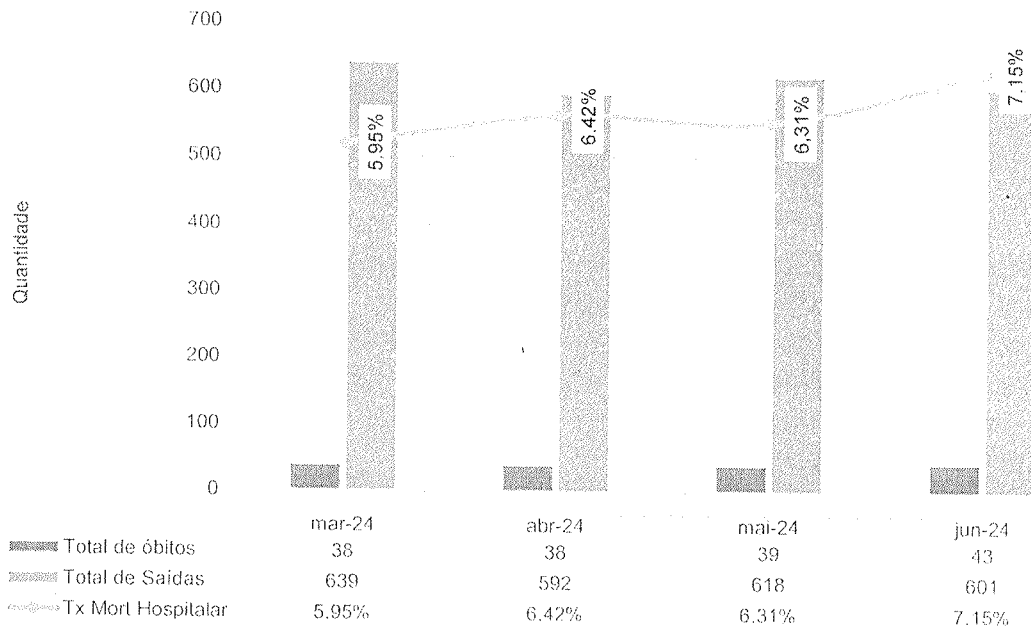


Tempo Médio de Permanência (Dias) - HEF - mar-24 a jun-24

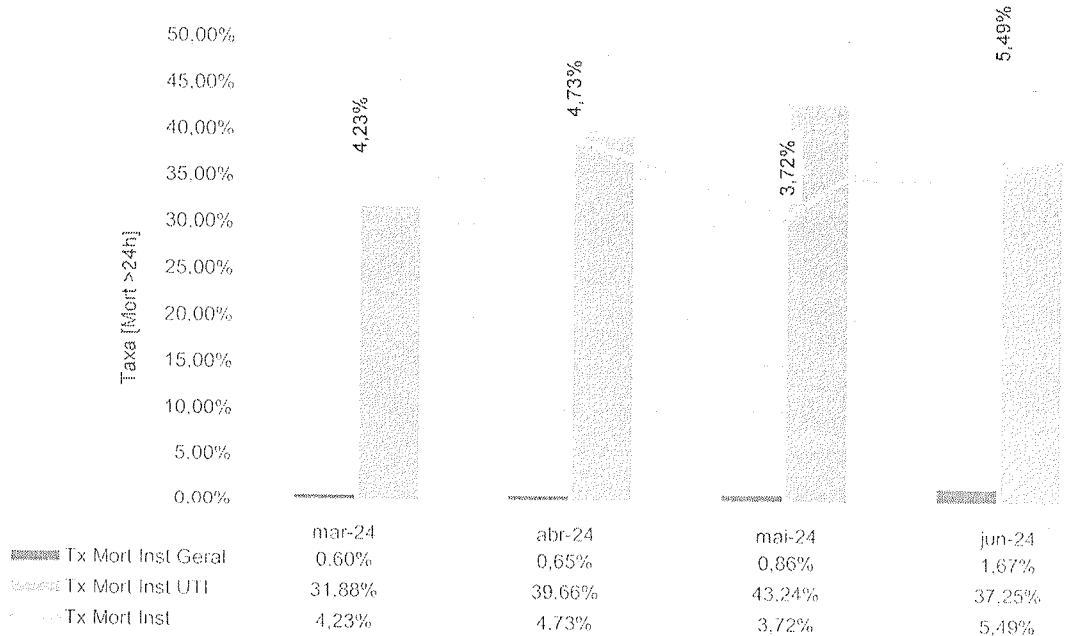




Taxa de Mortalidade Hospitalar - HEF - mar-24 a jun-24

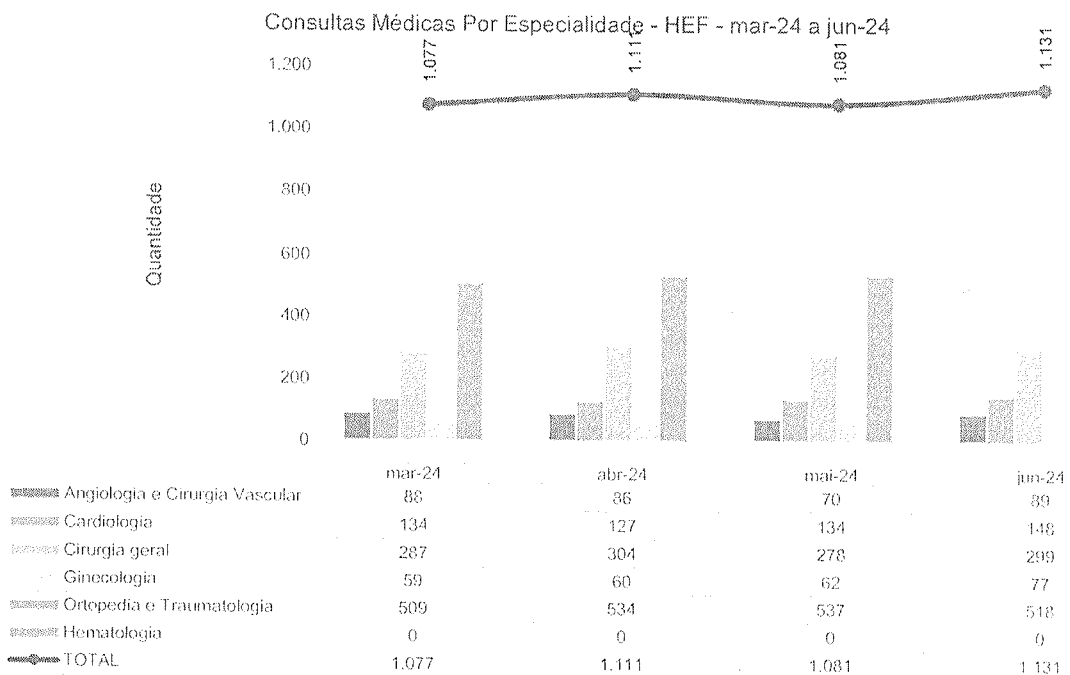
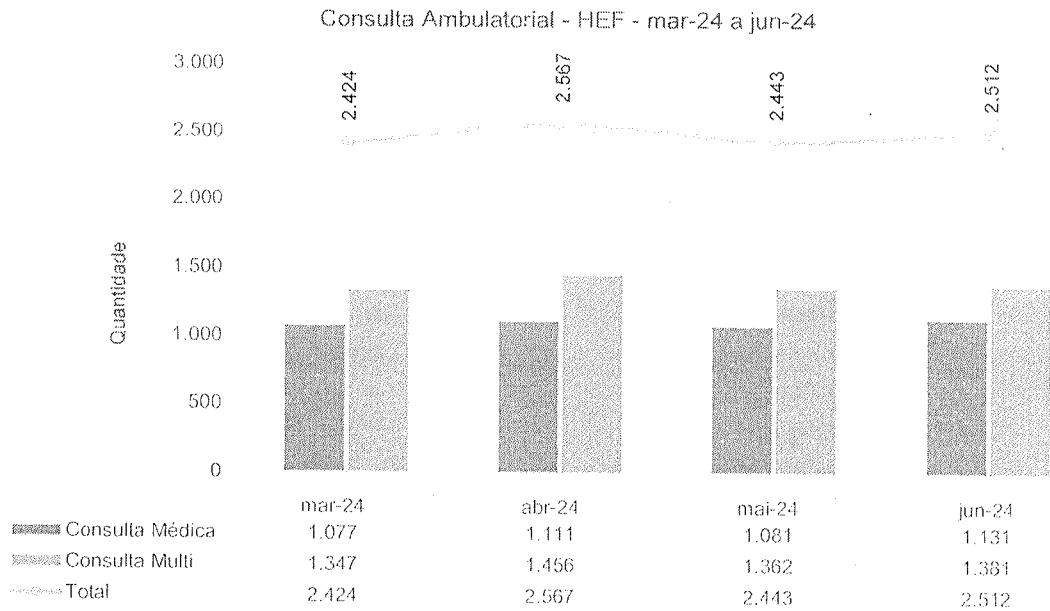


Taxa de Mortalidade Institucional - HEF - mar-24 a jun-24

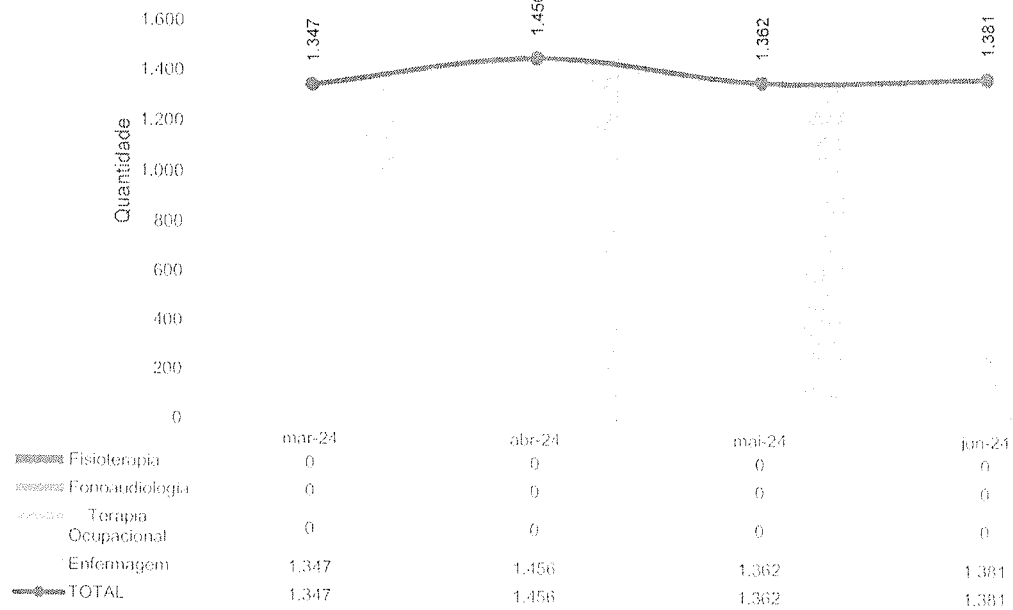


Em junho, observamos a taxa de mortalidade de 1,67%. Todos os óbitos foram analisados pela comissão de óbito e entendidos como não evitáveis. Importante destacar o grau de criticidade dos pacientes admitidos e o caráter dos mesmos.

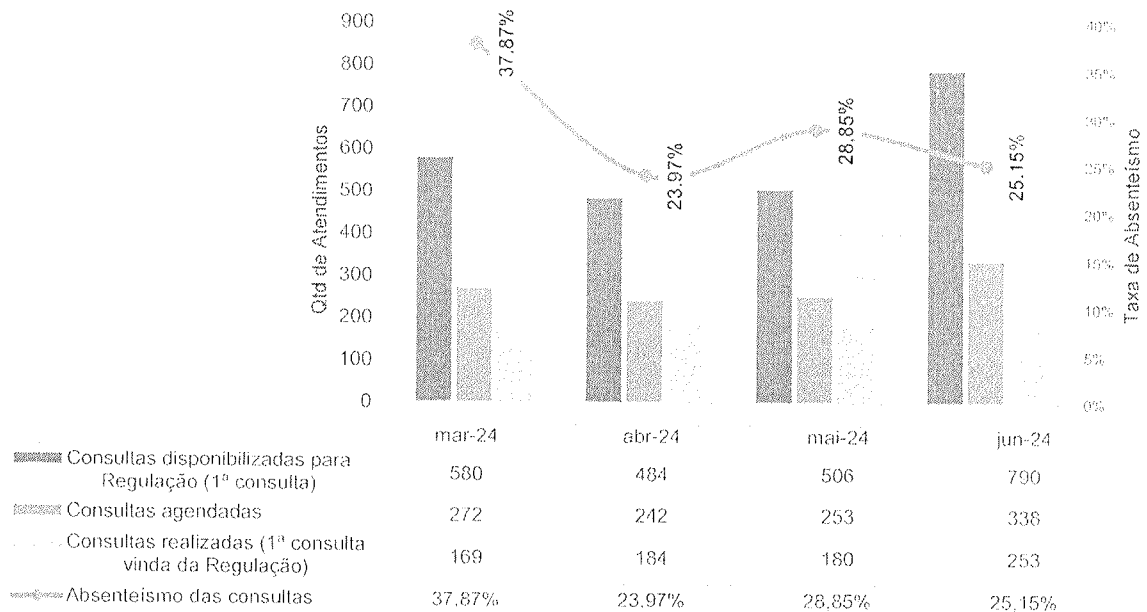
Em análise podemos concluir que a Unidade de Terapia Intensiva do Hospital Estadual de Formosa, apresentou uma performance adequada mesmo com perfil de gravidade elevada dos pacientes. Comparativamente é observado que apesar de uma unidade SUS os resultados se assemelham ao encontrado em unidades de referência em qualidade e segurança.



Consultas multiprofissionais - HEF - mar-24 a jun-24

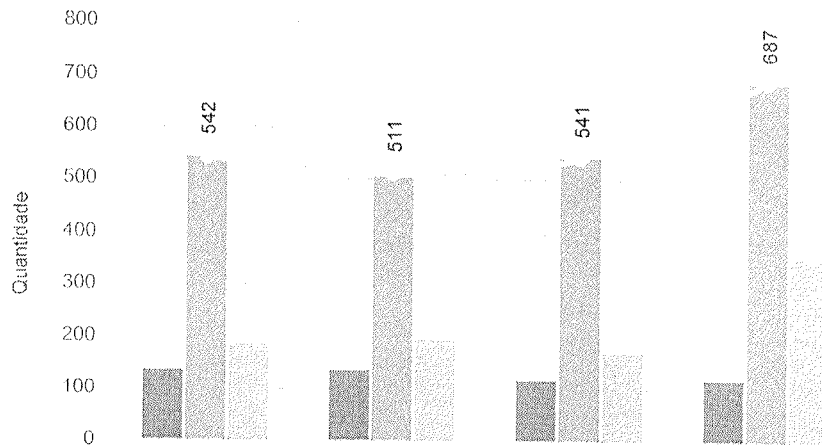


Absenteísmo das Consultas Médicas de Ambulatório - HEF - mar-24 a jun-24



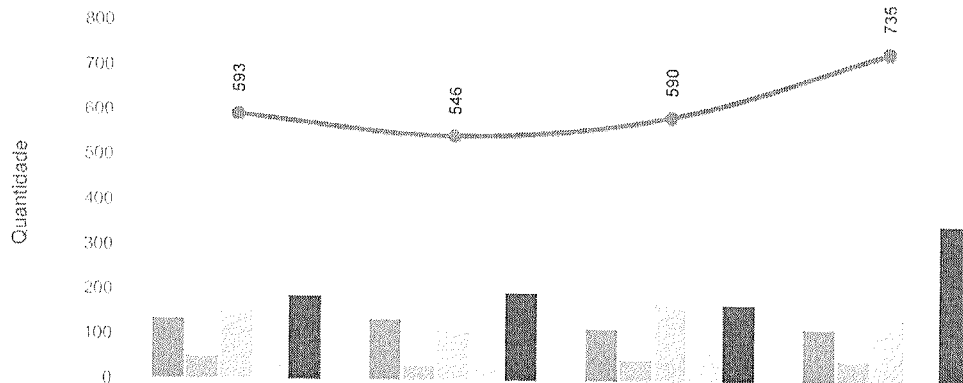


Cirurgias e Procedimentos Ambulatoriais - HEF - mar-24 a jun-24



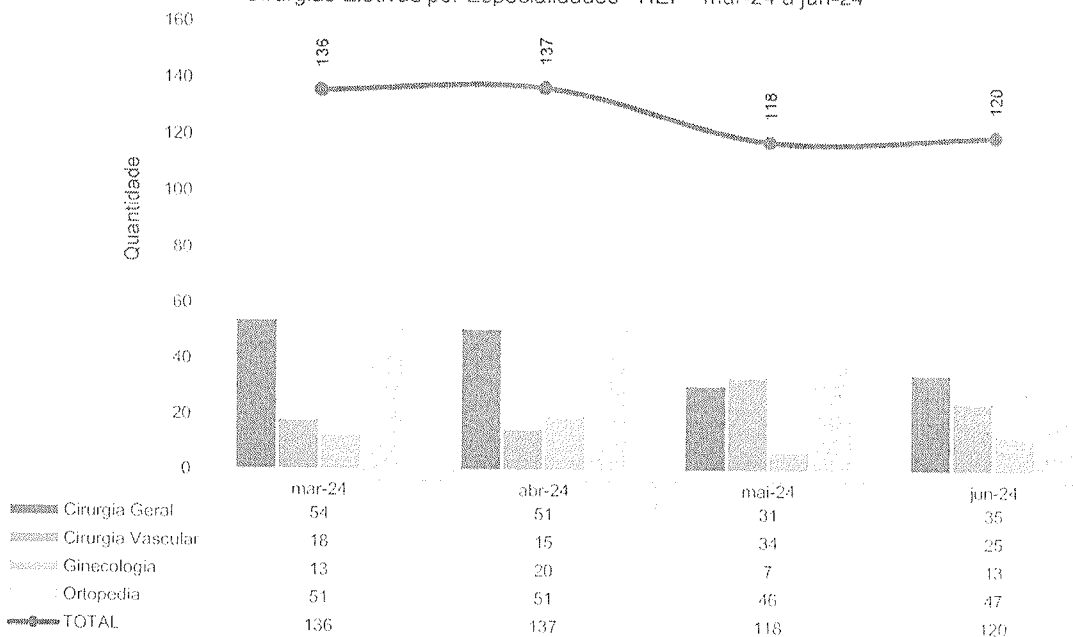
	mar-24	abr-24	mai-24	jun-24
Cirurgias Eletivas	136	137	118	120
Cirurgias de Urgência e Emergência	542	511	541	687
Procedimentos Ambulatoriais	188	197	172	353
Total	542	511	541	687

Cirurgias, Partos e Procedimentos - HEF - mar-24 a jun-24

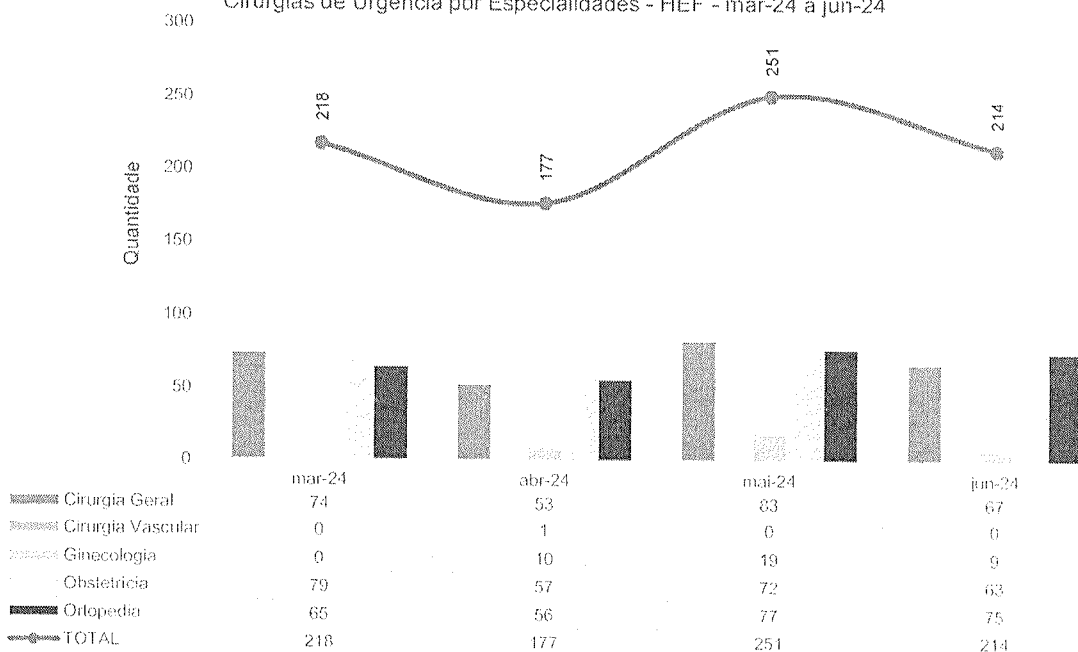


	mar-24	abr-24	mai-24	jun-24
Cirurgias Eletivas	136	137	118	120
Partos Normais	51	35	49	48
Cirurgias e Partos de Urgência	153	121	174	142
Cirurgias Ortopédicas de Urgência	65	56	77	72
Procedimentos Ambulatoriais	188	197	172	353
TOTAL	593	546	590	735

Cirurgias Eletivas por Especialidades - HEF - mar-24 a jun-24



Cirurgias de Urgência por Especialidades - HEF - mar-24 a jun-24





IMED

HOSPITAL
FORMOSA

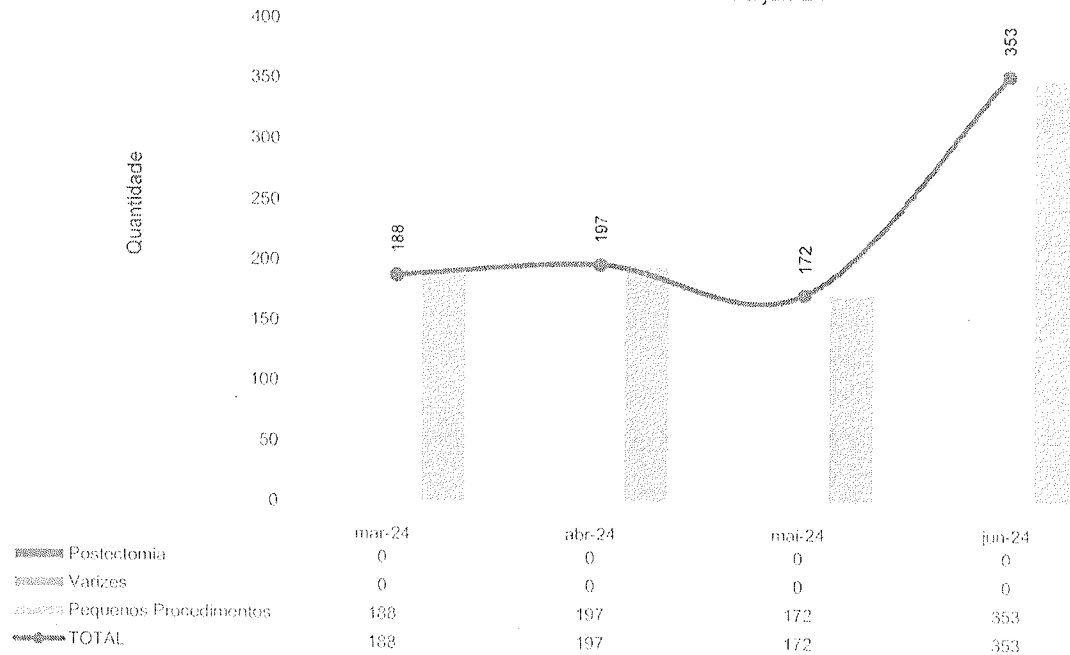
ESTADO DE GOIÁS
GOVERNAMENTO

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Dr. César
Sordi Payard

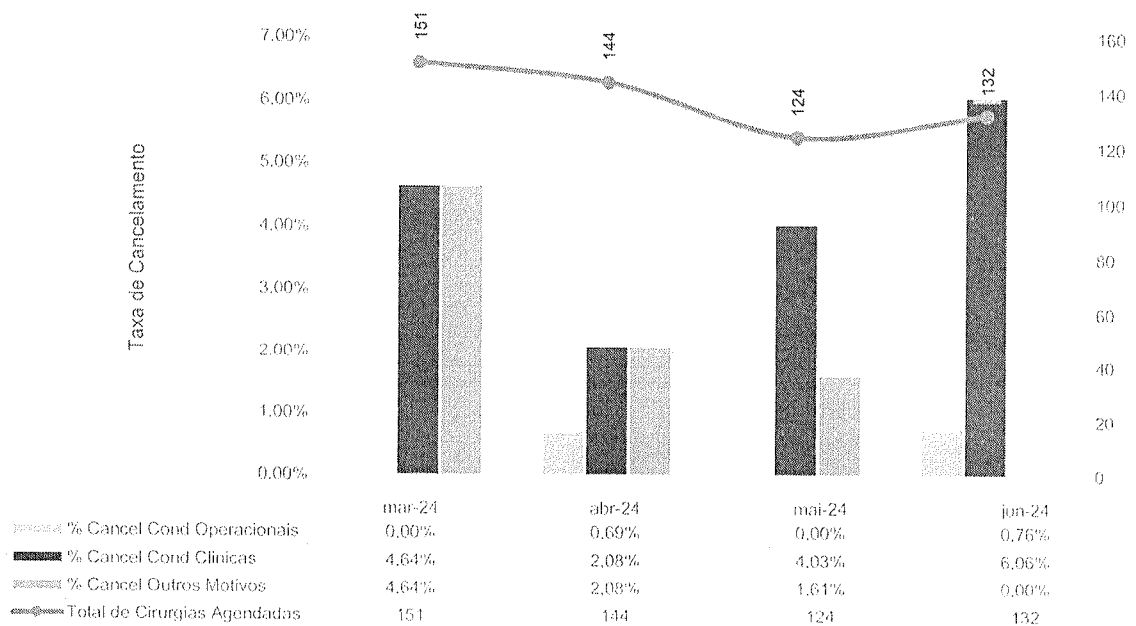
SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



Procedimentos Ambulatoriais - HEF - mar-24 a jun-24

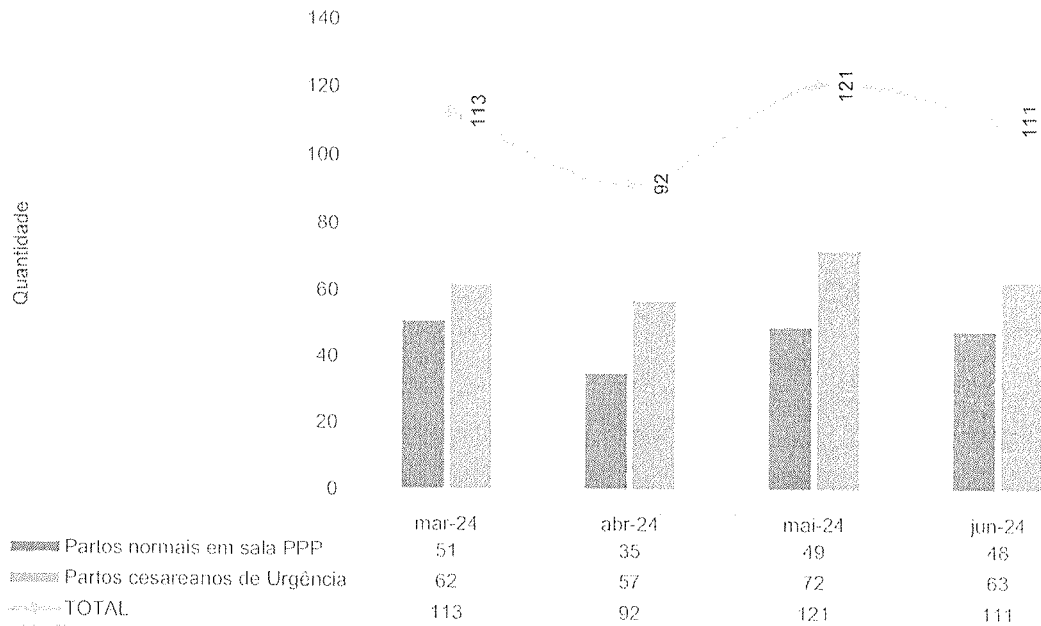


Cancelamento de Cirurgias - HEF - mar-24 a jun-24

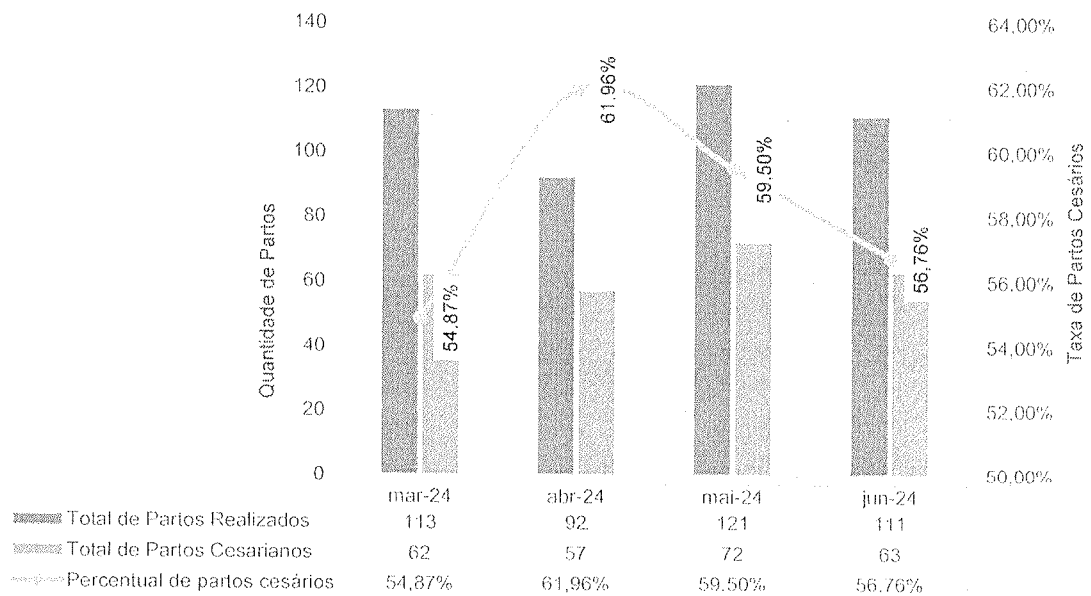




Histórico dos Partos Realizados - HEF - mar-24 a jun-24

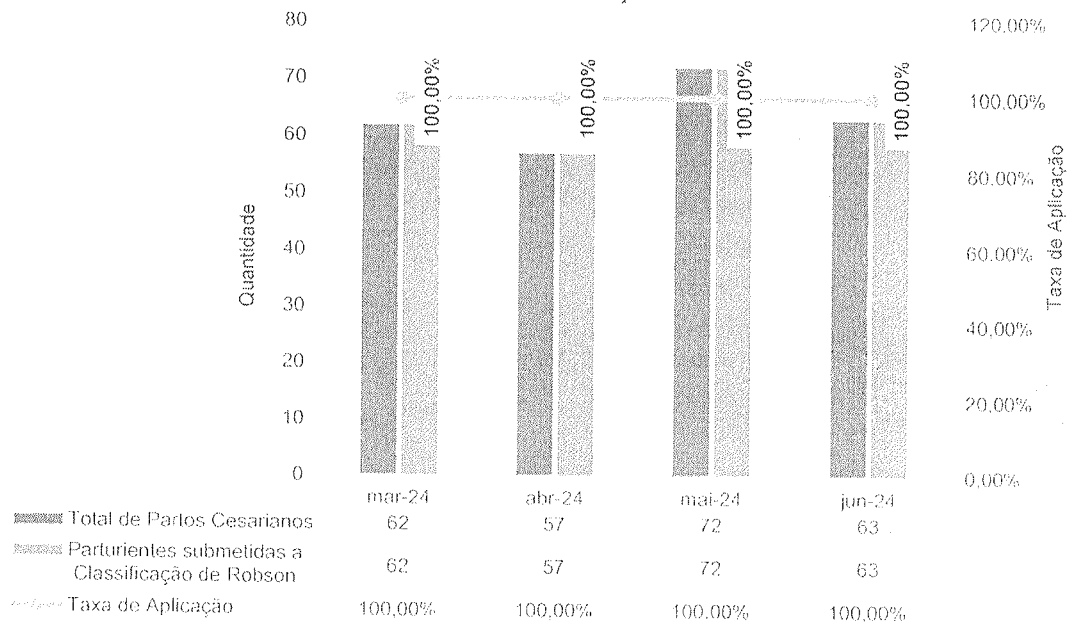


Percentual de partos cesários - HEF - mar-24 a jun-24

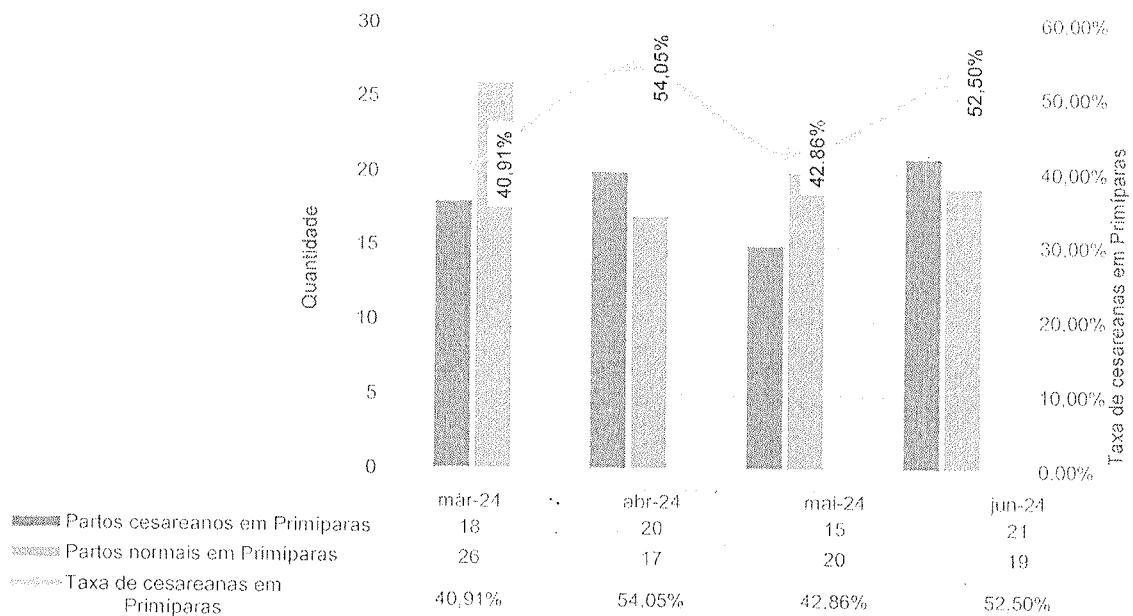




Taxa de Aplicação da Classificação de Robson nas parturientes submetidas à Cesária - HEF - mar-24 a jun-24



Partos Realizados em Primíparas - HEF - mar-24 a jun-24

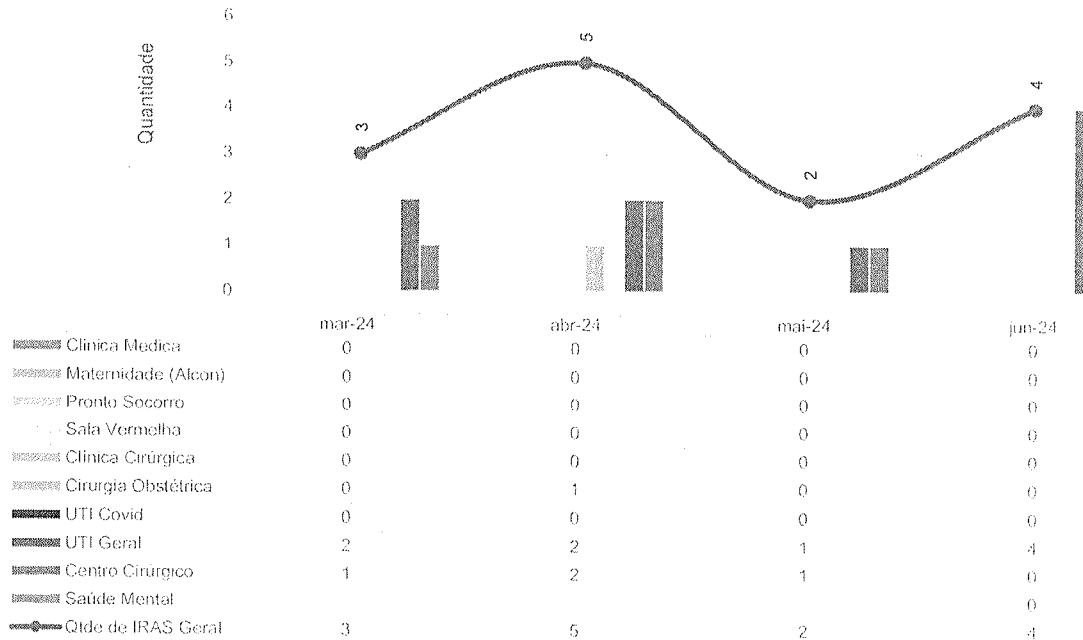




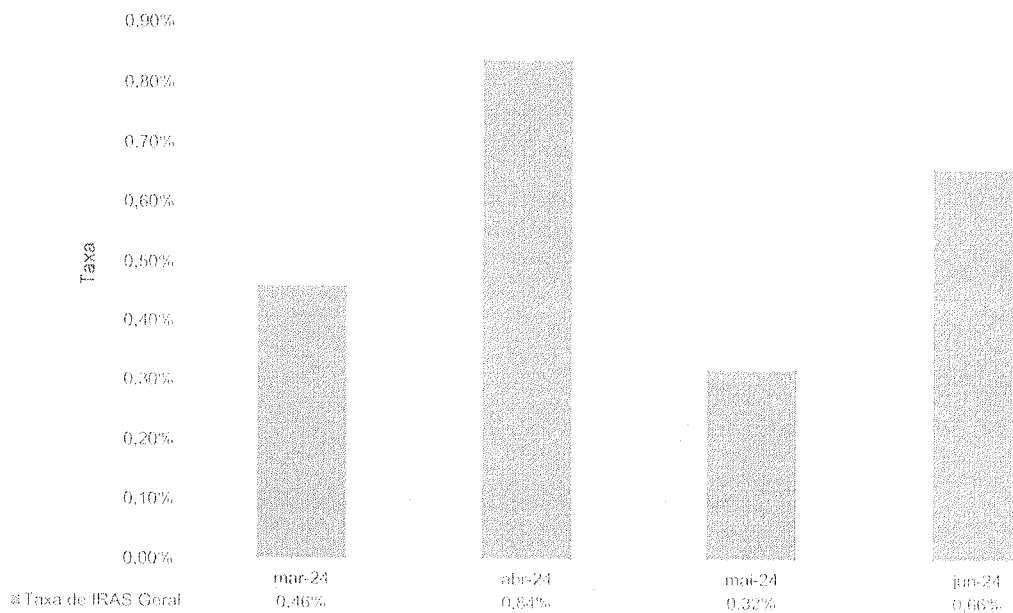
III.2 – DADOS RELACIONADOS À QUALIDADE

INFECÇÕES HOSPITALARES

Número de IRAS - HEF - mar-24 a jun-24



Taxa de Infecção Hospitalar - HEF - mar-24 a jun-24





IMED

HOSPITAL ESTADUAL DE FORMOSA DO PRATA

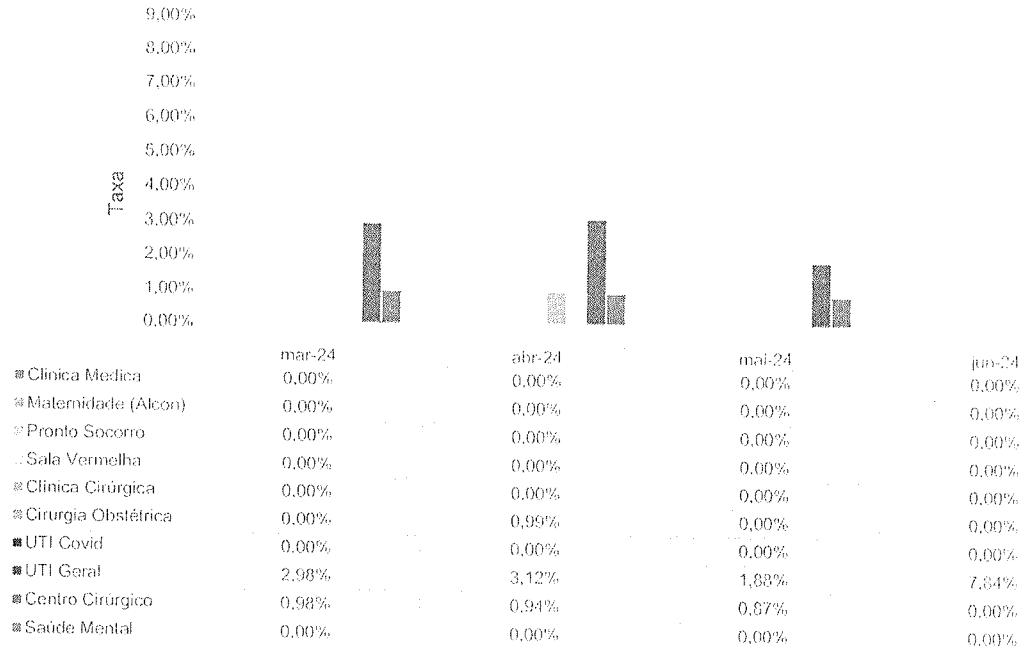
GOV. DO GOIÁS

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Do Prata
Saúde Prata

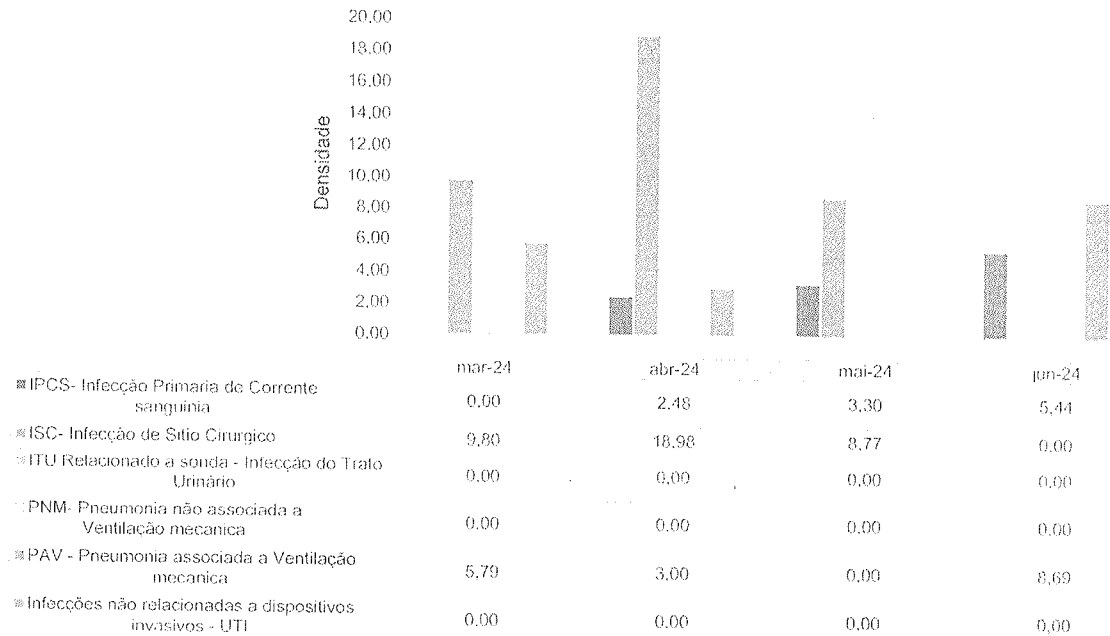
SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



Taxa de IRAS - HEF - mar-24 a jun-24

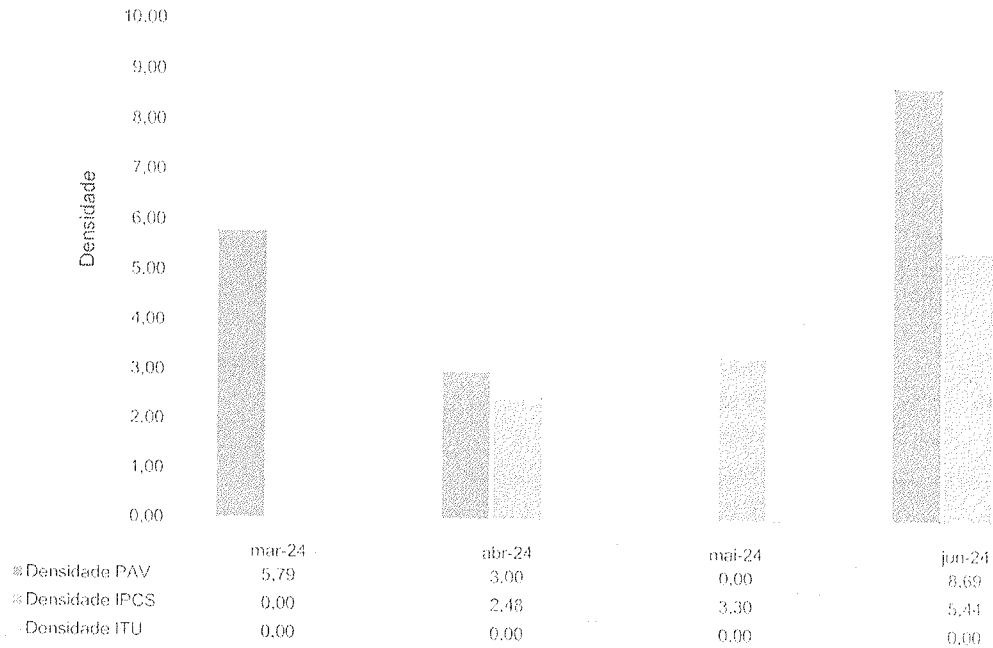


Infeção por Topografia - HEF - mar-24 a jun-24



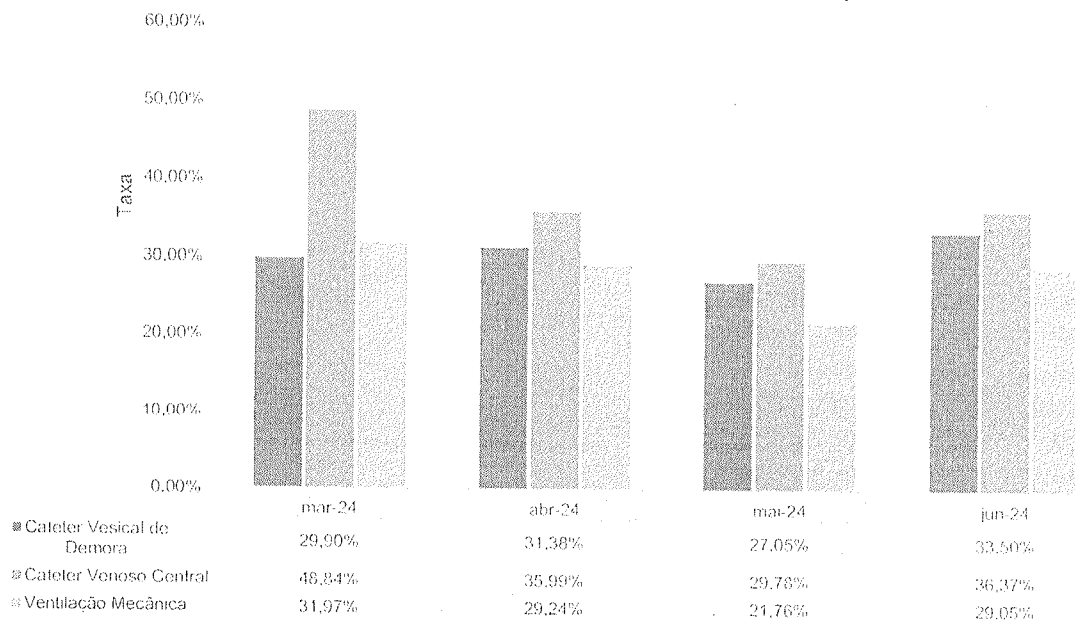


Densidade de IRAS na UTI Adulto - HEF - mar-24 a jun-24



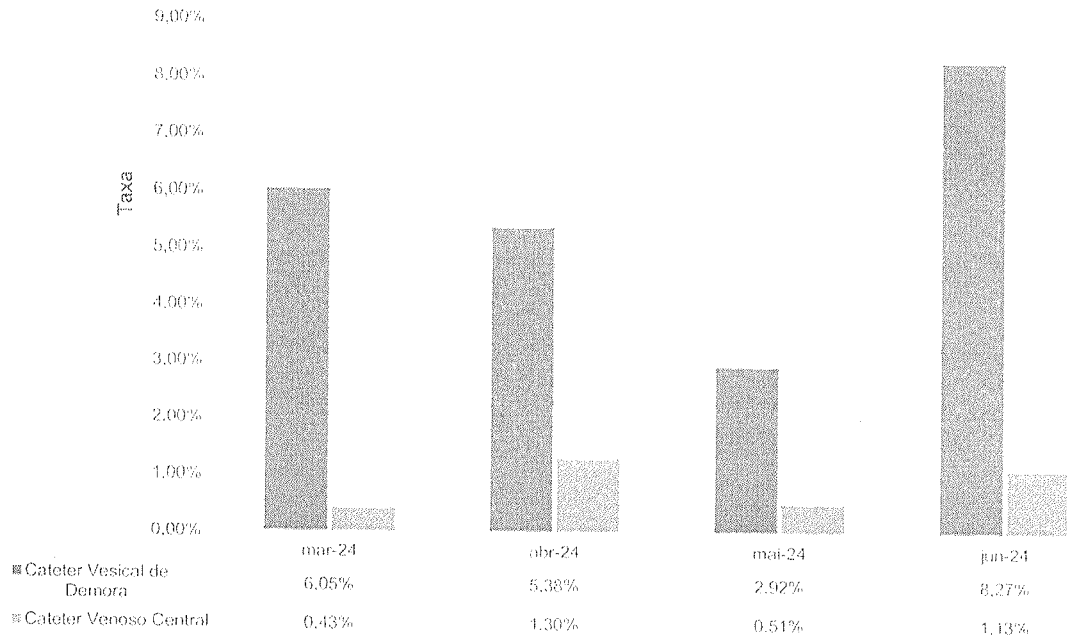
TAXA DE UTILIZAÇÃO DE PROCEDIMENTOS INVASIVOS

Procedimentos Invasivos em Leitos Críticos - HEF - mar-24 a jun-24



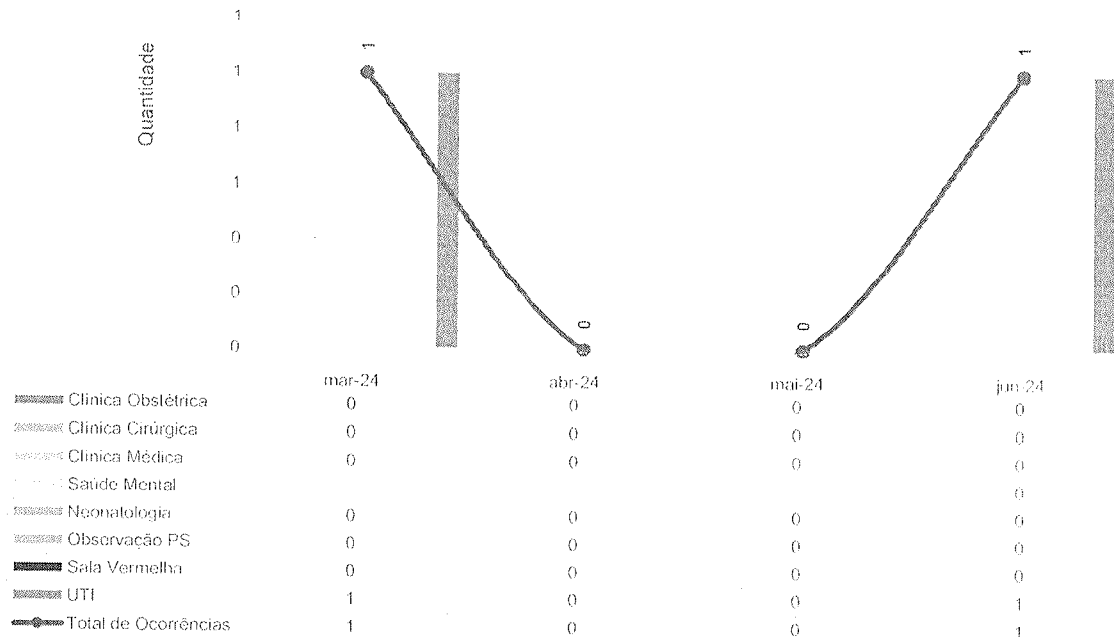


Procedimentos Invasivos na Enfermaria - HEF - mar-24 a jun-24

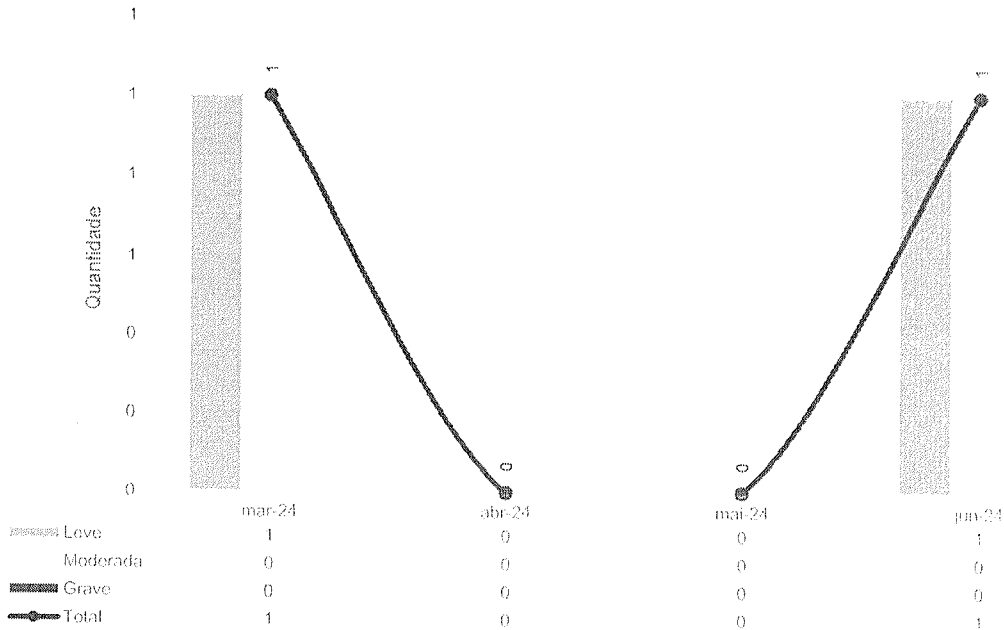


III.3 – FARMACOVIGILÂNCIA

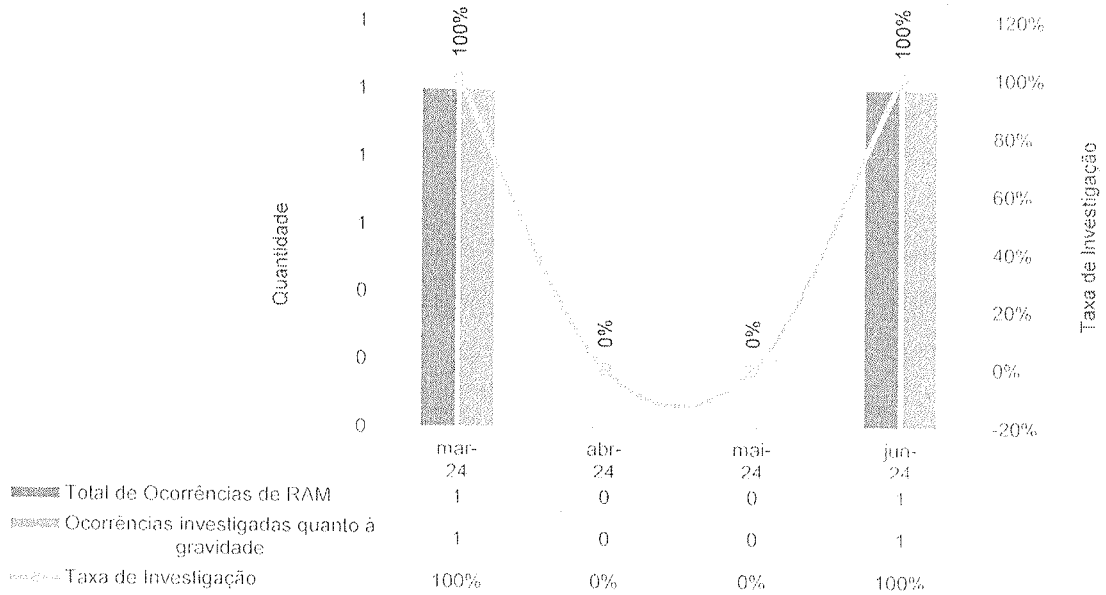
Número de Reações Adversas Ocorridas por Clínica - HEF - mar-24 a jun-24



Número de Reações Adversas Ocorridas por Gravidade - HEF - mar-24 a jun-24

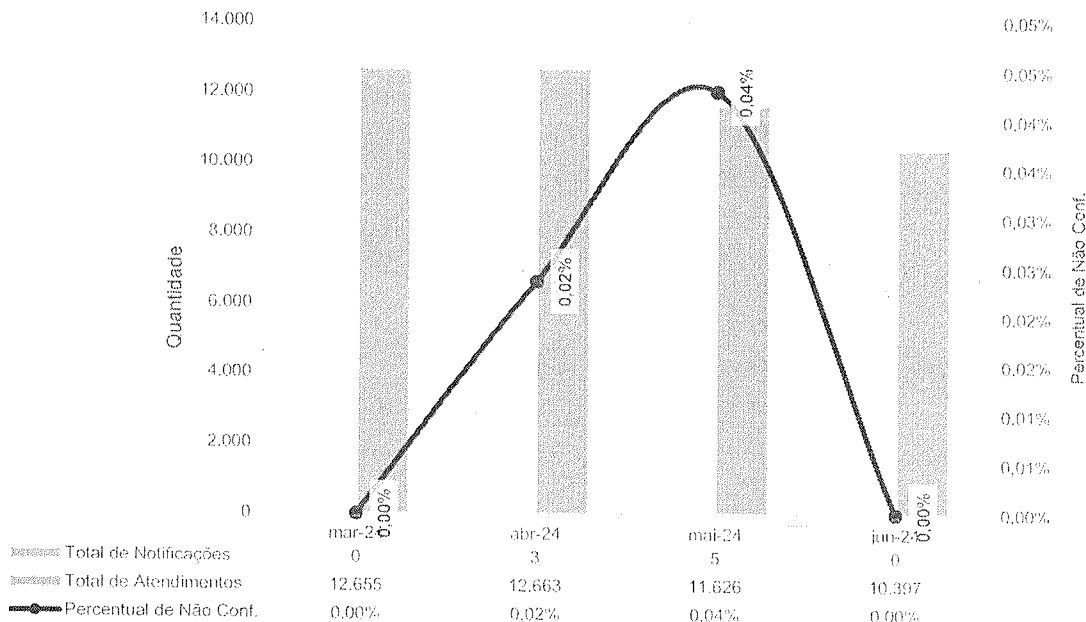


Percentual de investigação da gravidade de RAM - HEF - mar-24 a jun-24

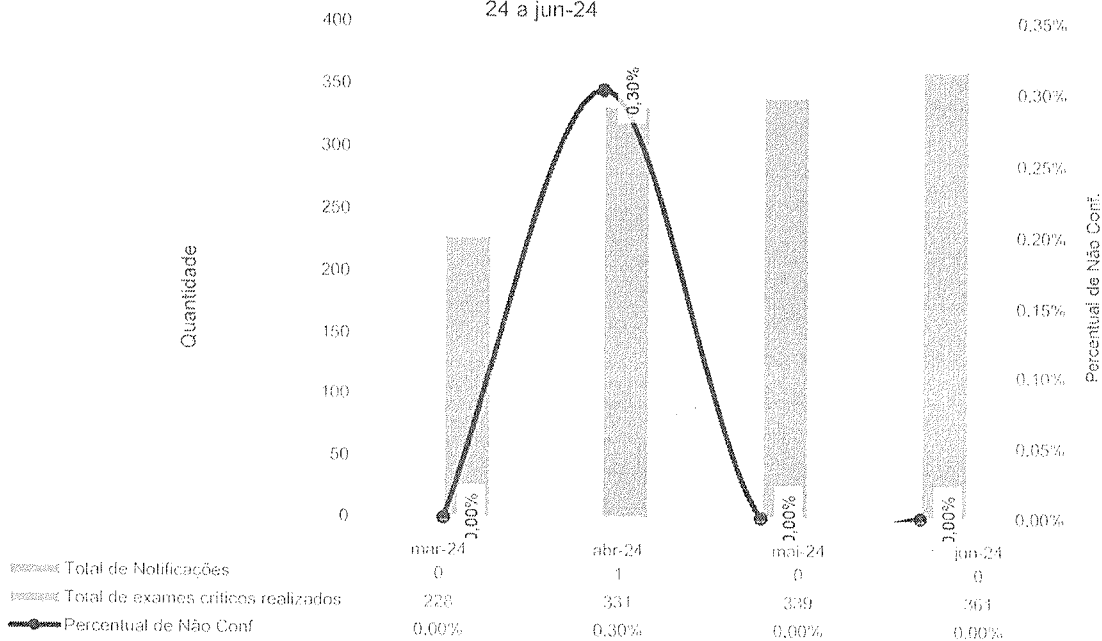


III.4 – QUALIDADE E SEGURANÇA DO PACIENTE

Meta 1 - Identificação correta dos pacientes - HEF - mar-24 a jun-24



Meta 2 - Comunicação efetiva - Resultado críticos de exames laboratoriais - HEF - mar-24 a jun-24





IMED

HOSPITAL

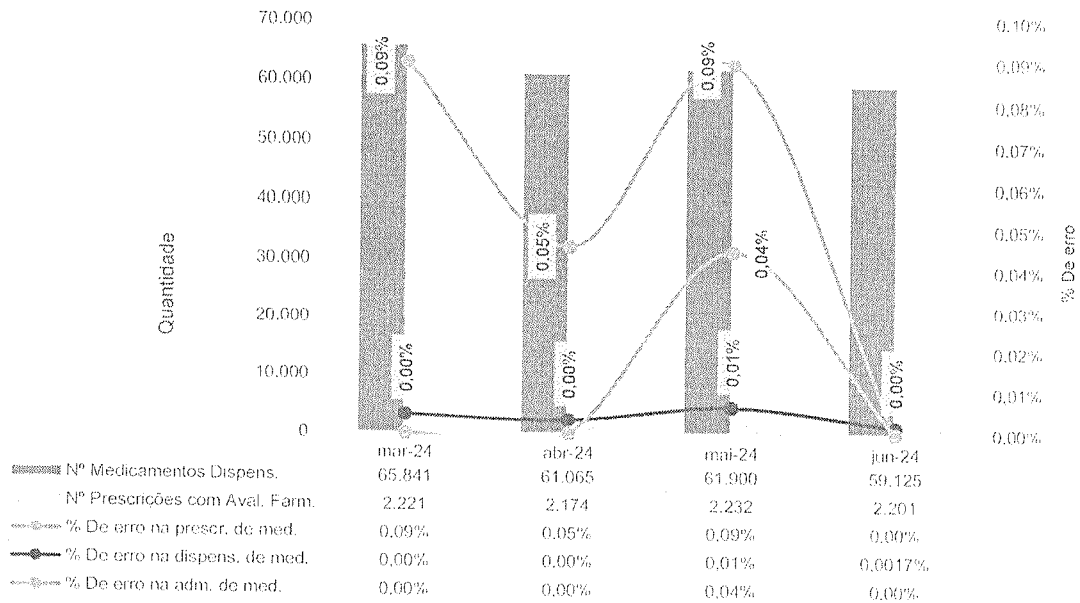
SISTEMA DE
CUIDADOS

HEF
Hospital Estadual de
Formosa do Estado
de Goiás

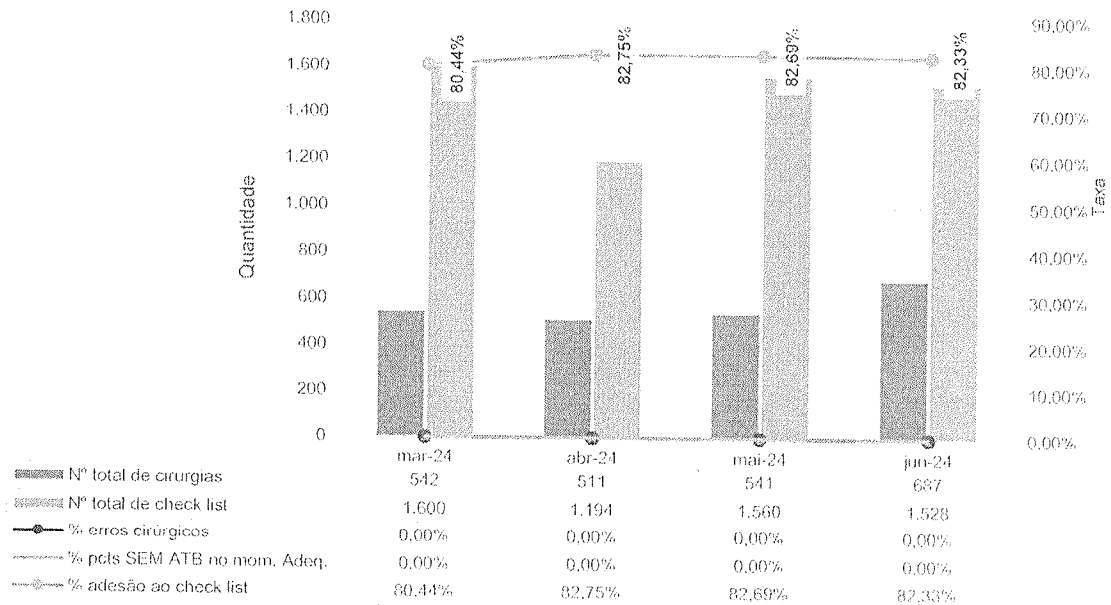
SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



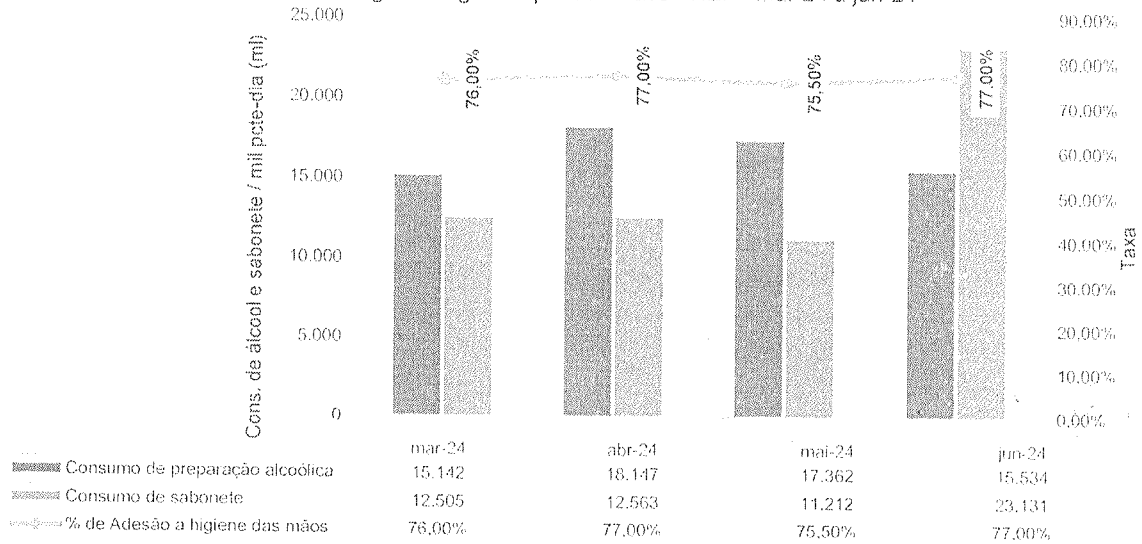
Meta 3 - Medicação de Alta Vigilância - HEF - mar-24 a jun-24



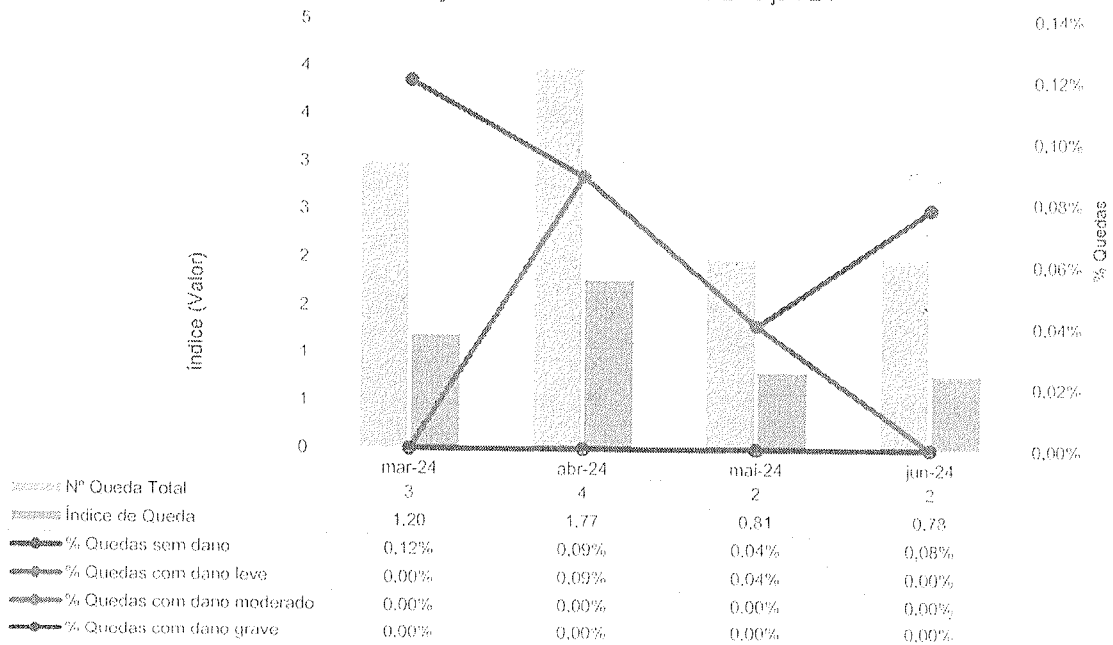
Meta 4 - Protocolo de Cirurgia Segura - HEF - mar-24 a jun-24



Meta 5 - Lavagem e higienização das mãos - HEF - mar-24 a jun-24

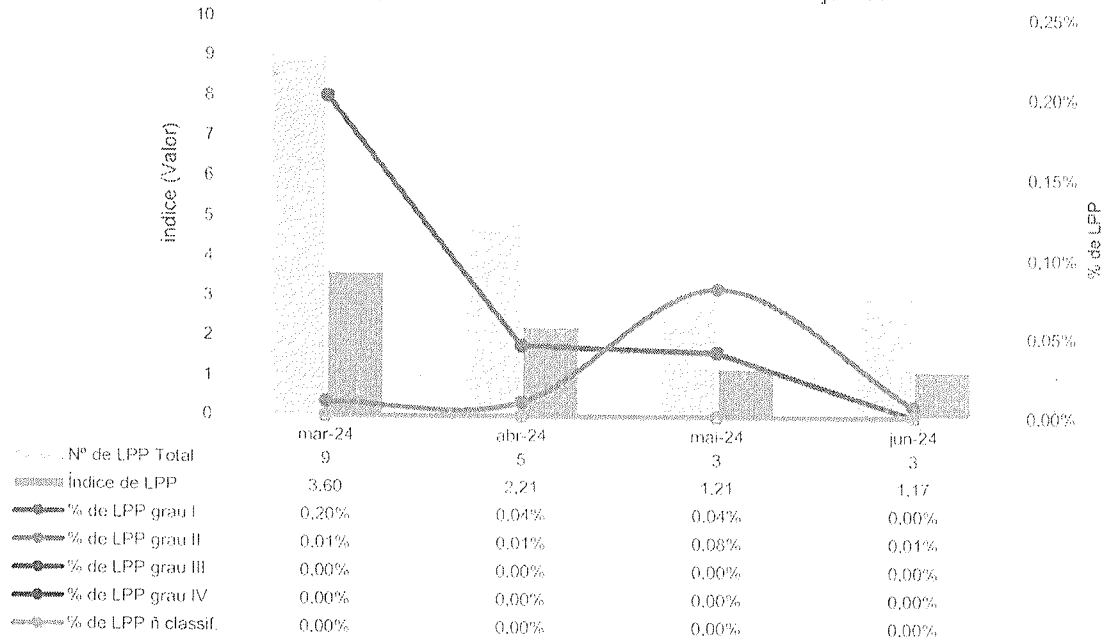


Meta 6a - Prevenção de Quedas - HEF - mar-24 a jun-24





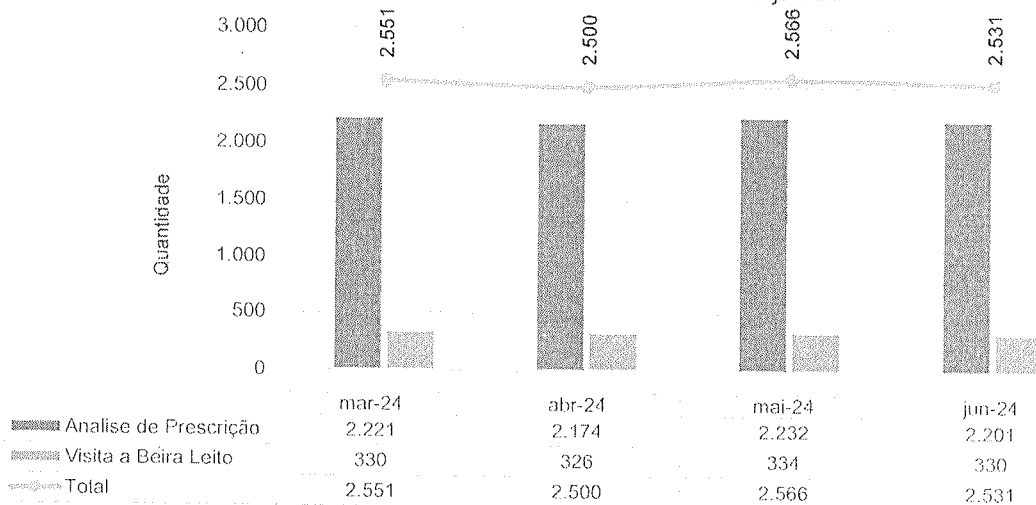
Meta 6b - Prevenção de Lesão Por Pressão - HEF - mar-24 a jun-24



III.5 – DADOS DA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL

FARMÁCIA CLÍNICA

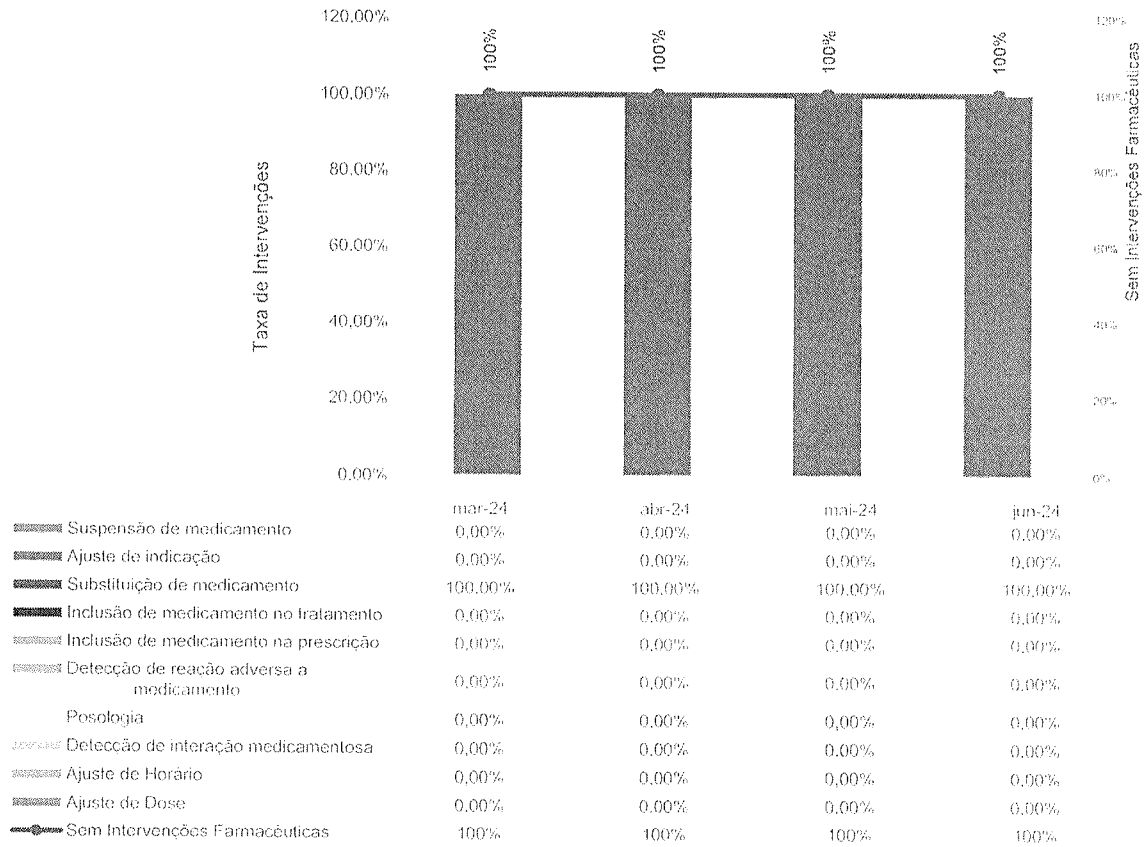
Atendimentos Farmacêuticos - HEF - mar-24 a jun-24



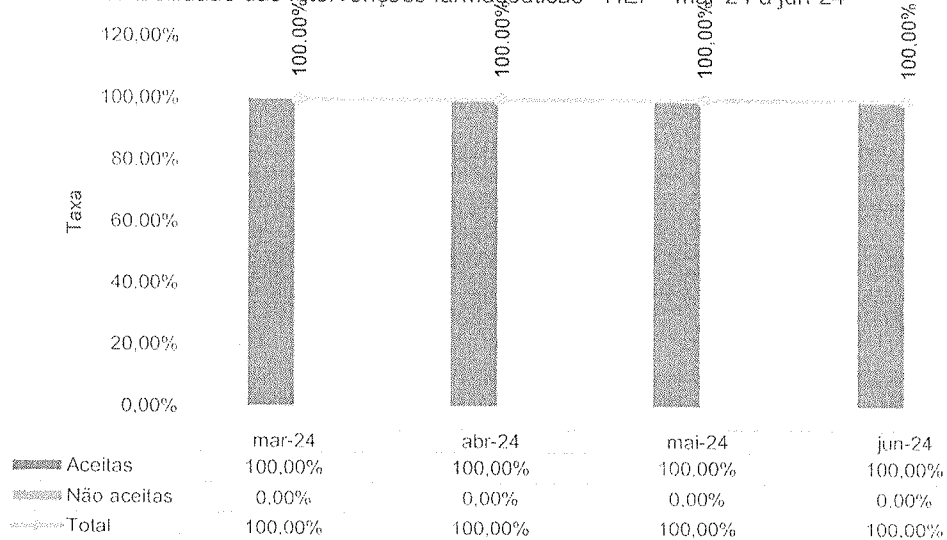
No mês corrente foram analisadas 2.201 prescrições via software de gestão, utilizando-se a ferramenta de avaliação farmacêutica – em que as

prescrições foram analisadas em tempo real logo após o fechamento do documento pelo médico prescritor.

Intervenções Farmacêuticas - HEF - mar-24 a jun-24

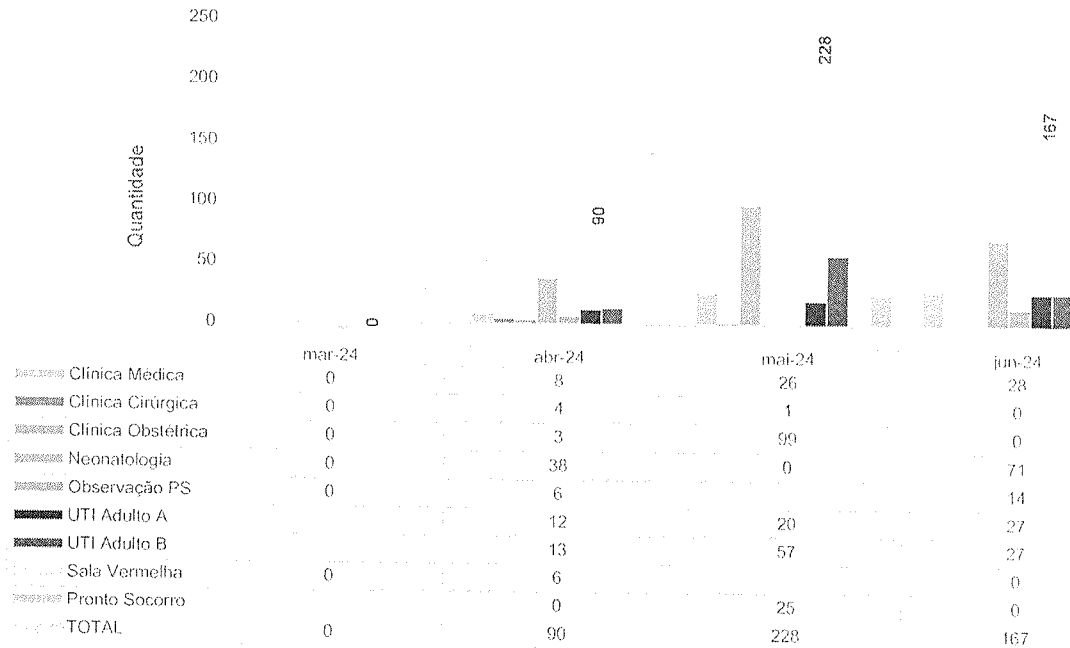


Aceitabilidade das Intervenções farmacêuticas - HEF - mar-24 a jun-24



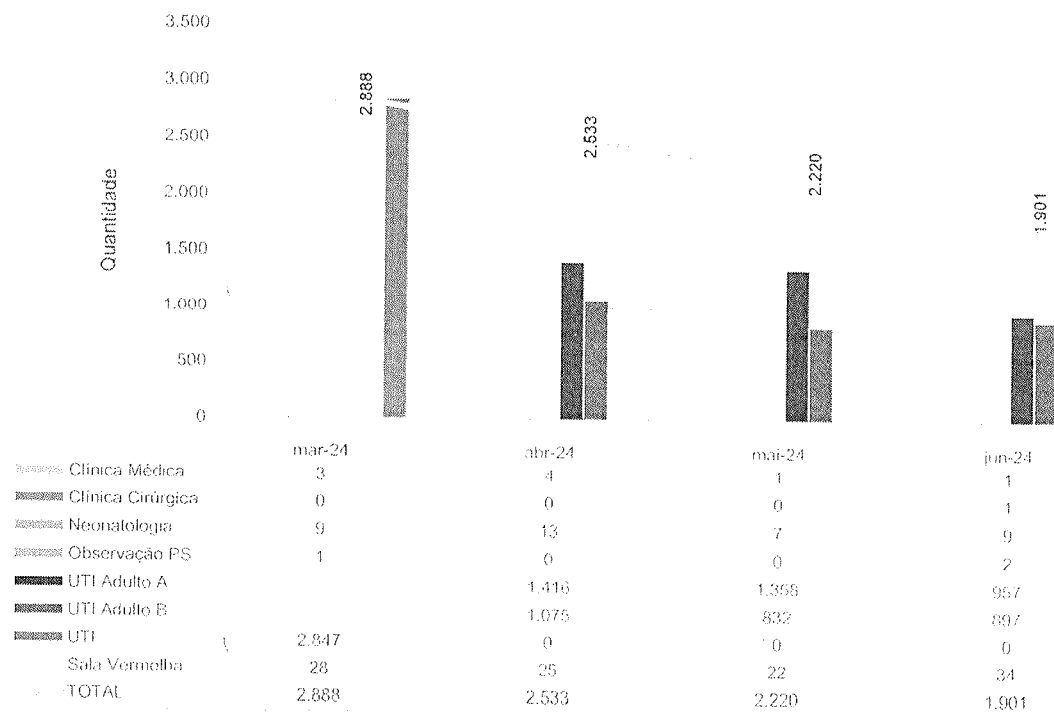
FONOAUDIOLOGIA

Atendimentos de Fonoaudiologia por Clínica - HEF - mar-24 a jun-24



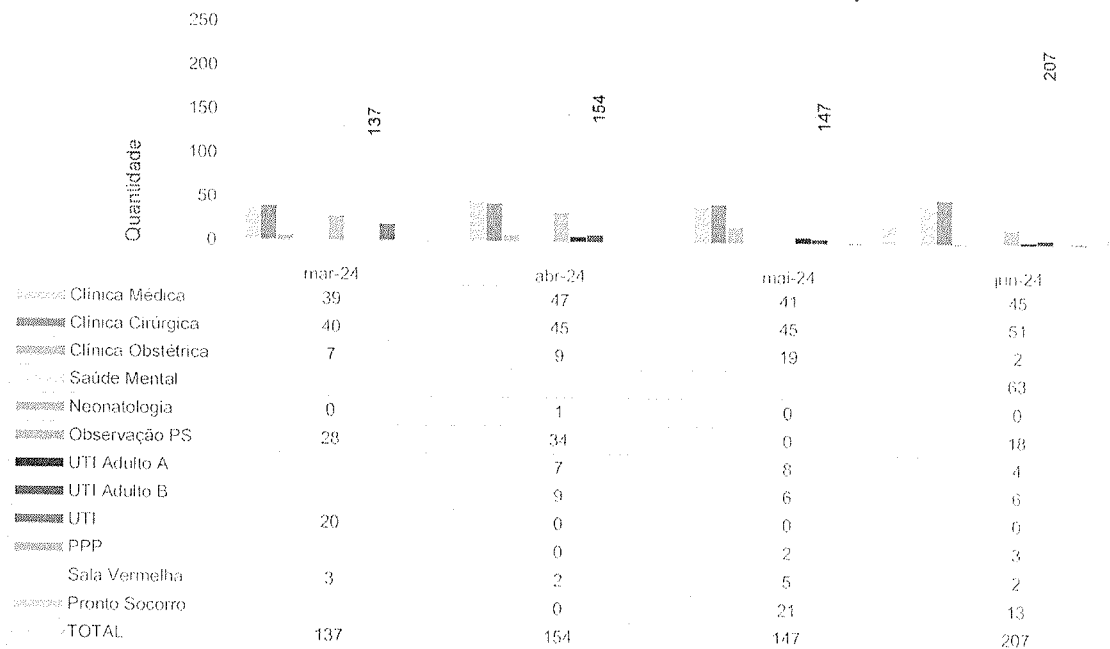
FISIOTERAPIA

Atendimentos de Fisioterapia por Clínica - HEF - mar-24 a jun-24



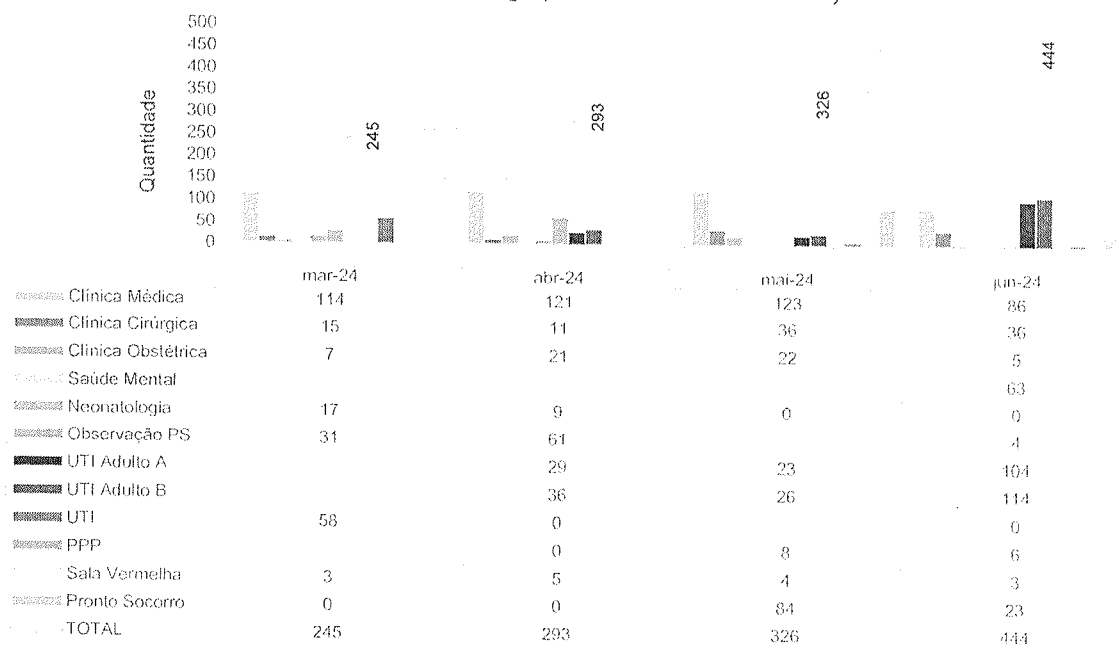
SERVIÇO SOCIAL

Atendimentos do Serviço Social por Clínica - HEF - mar-24 a jun-24



PSICOLOGIA

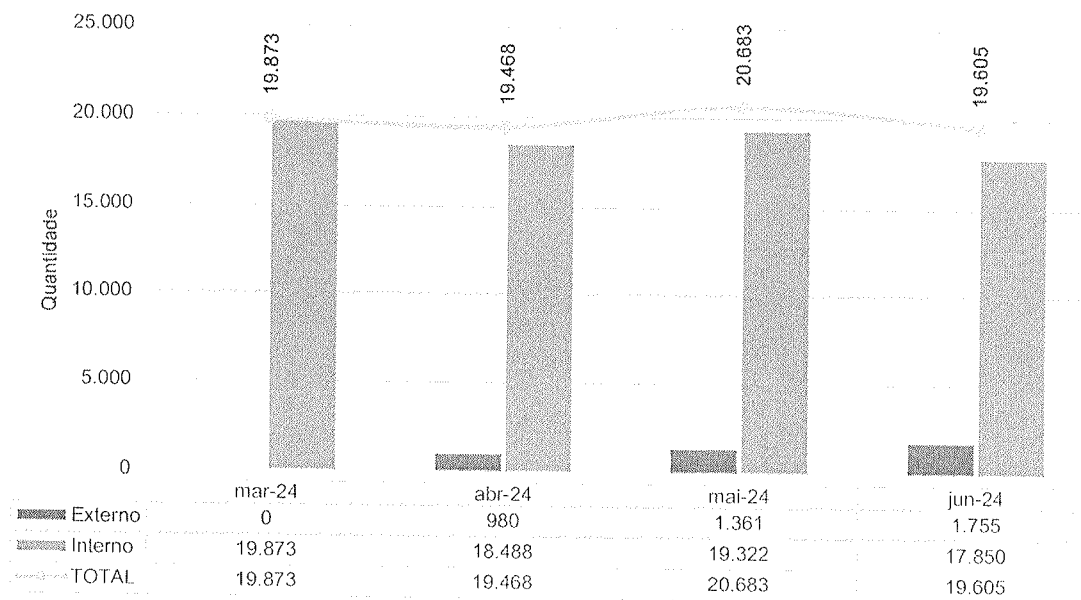
Atendimentos de Psicologia por Clínica - HEF - mar-24 a jun-24



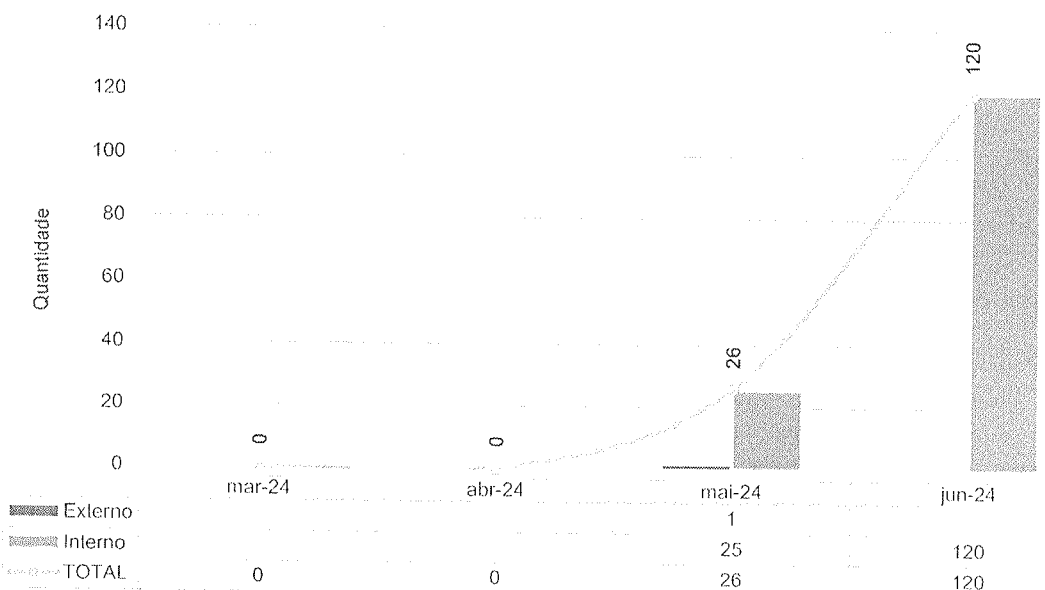


III.6 – SERVIÇO DE APOIO AO DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT

Laboratório de Análises Clínicas - HEF - mar-24 a jun-24

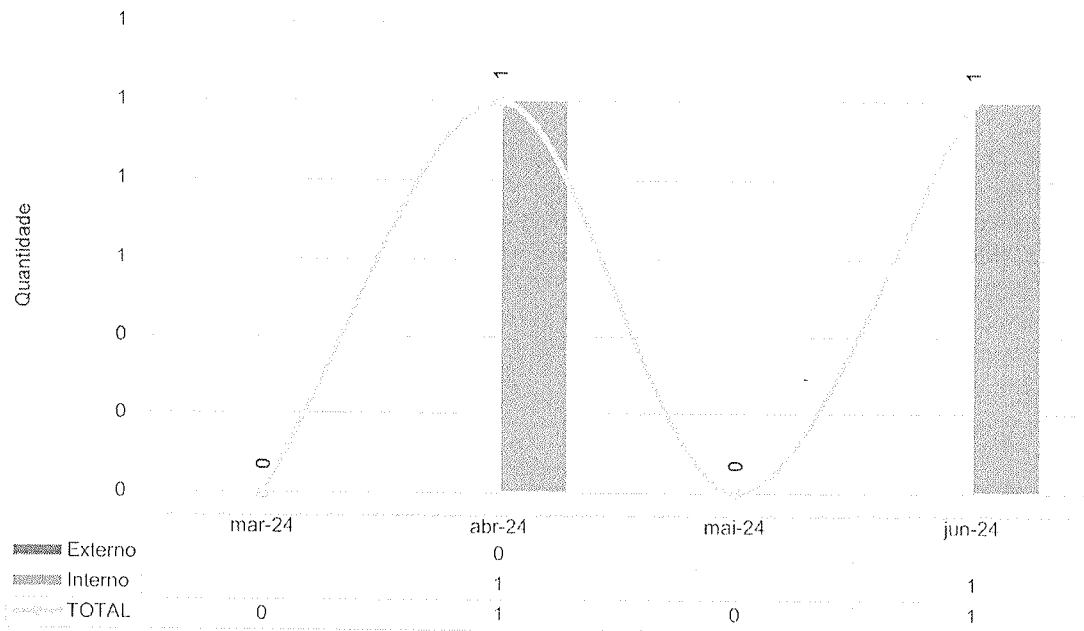


Laboratório de Análises Patológicas - HEF - mar-24 a jun-24

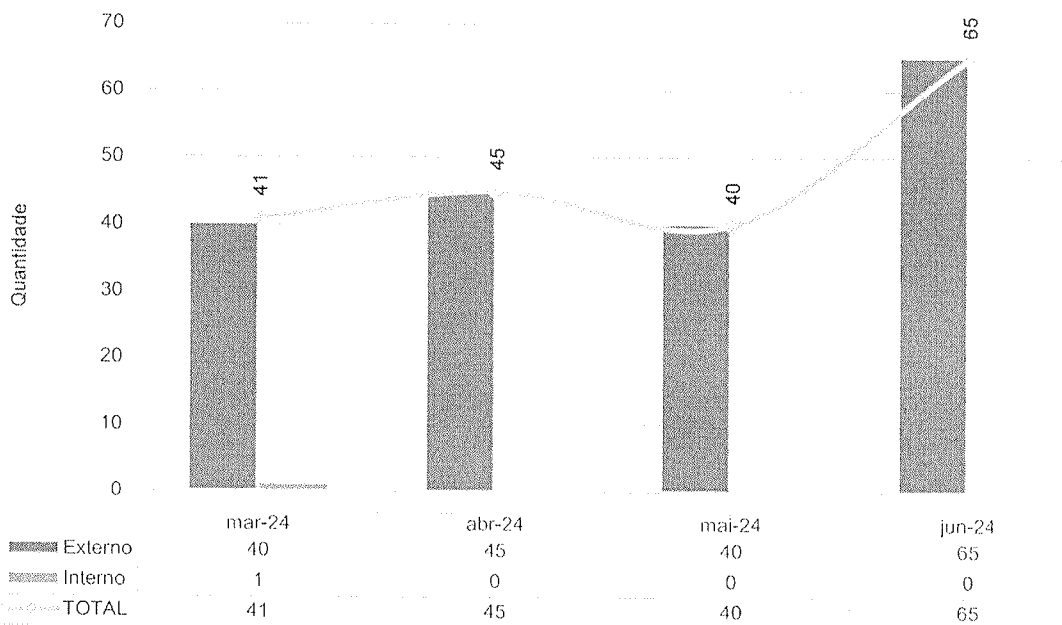




Eletroencefalograma - HEF - mar-24 a jun-24

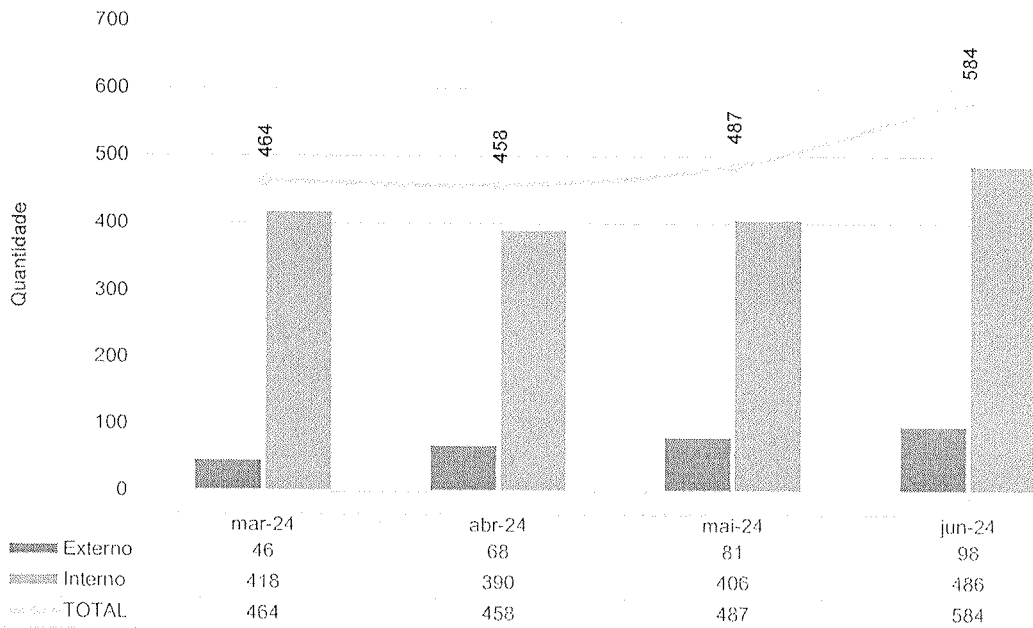


Ecocardiograma - HEF - mar-24 a jun-24

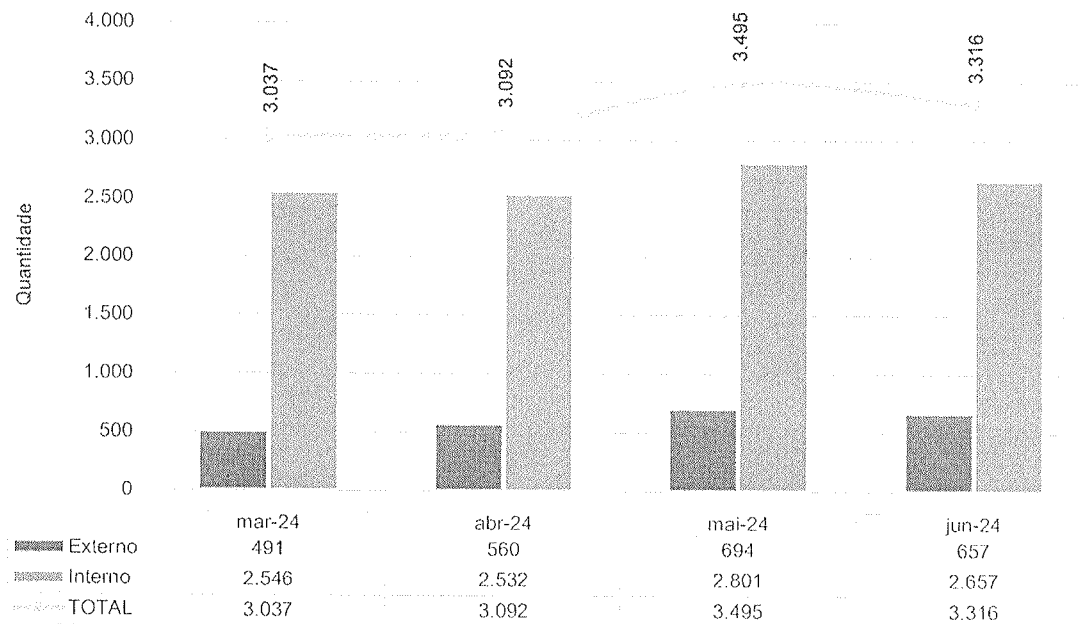




Eletrocardiograma - HEF - mar-24 a jun-24

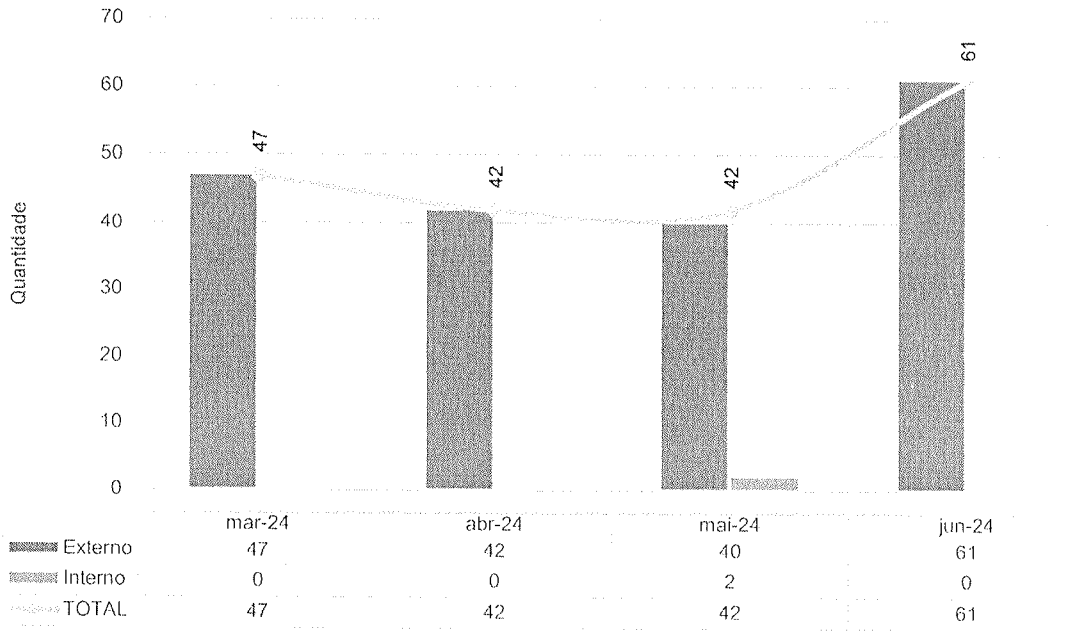


Raio-X - HEF - mar-24 a jun-24

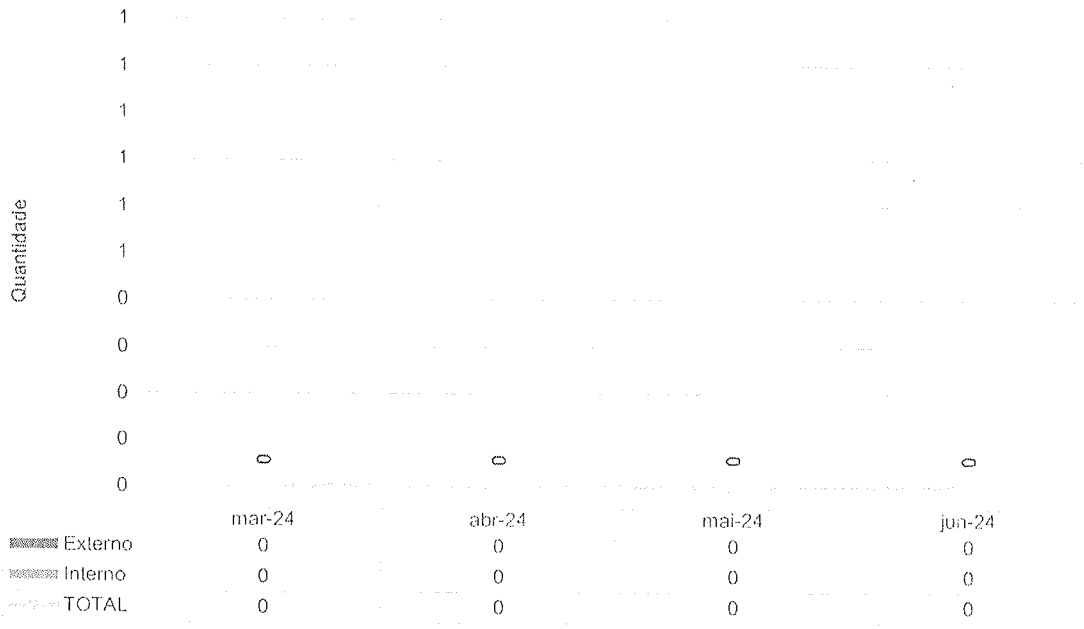




Doppler - HEF - mar-24 a jun-24

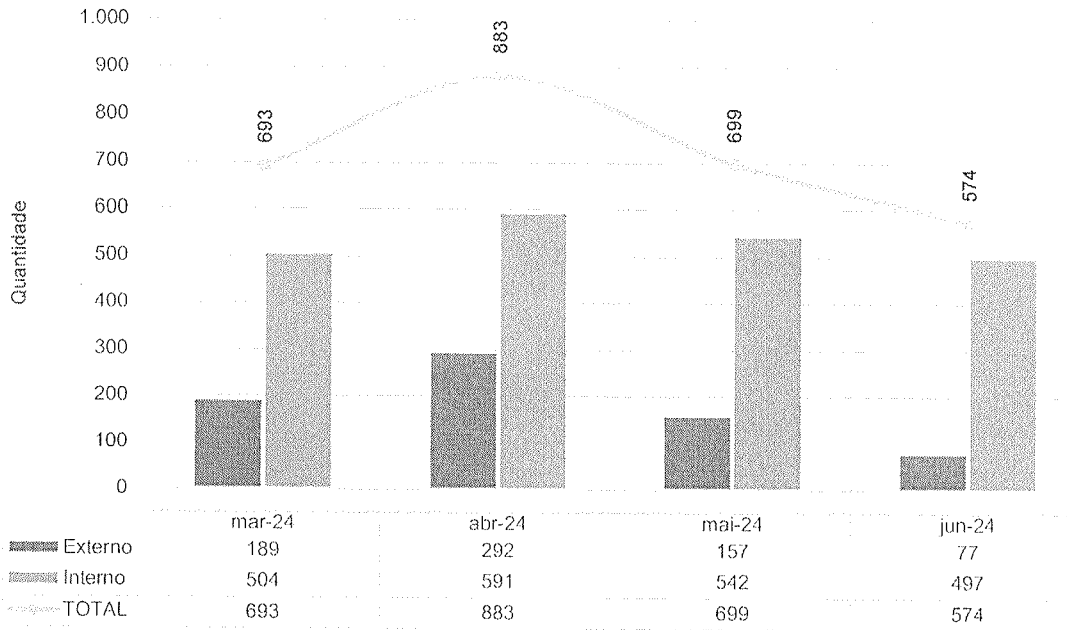


Mamografias - HEF - mar-24 a jun-24

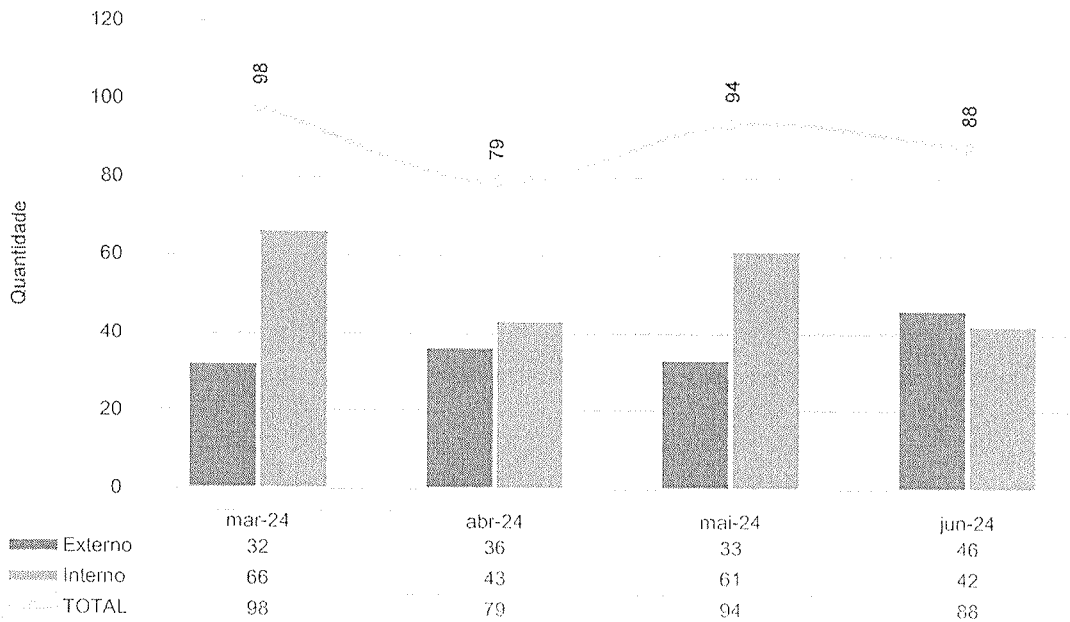




Tomografia Computadorizada - HEF - mar-24 a jun-24

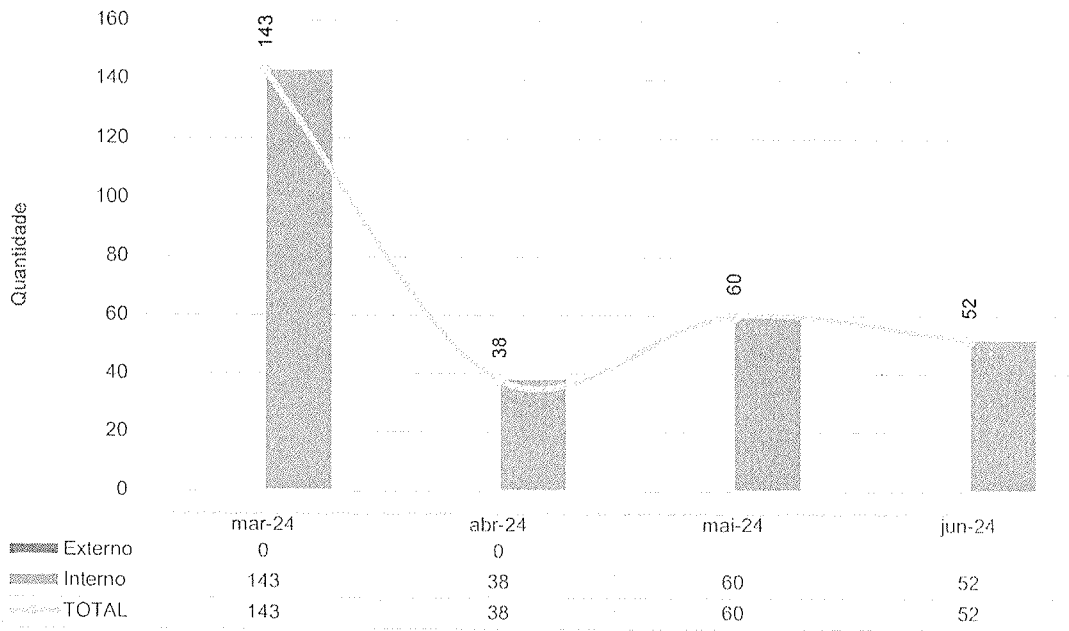


Ultrassonografia - HEF - mar-24 a jun-24

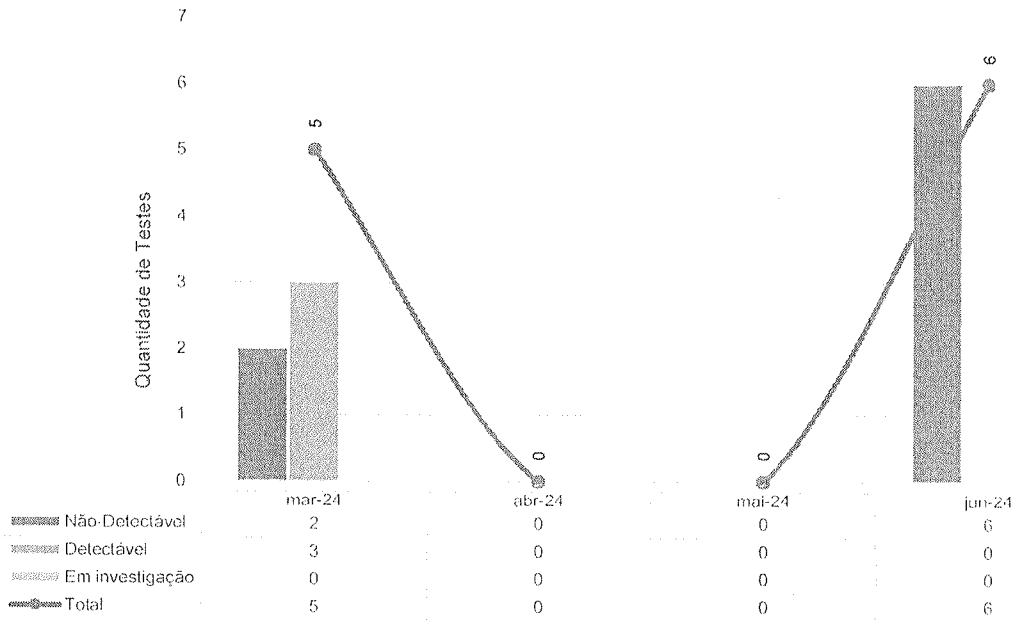




Controle de Hemodiálise - HEF - mar-24 a jun-24

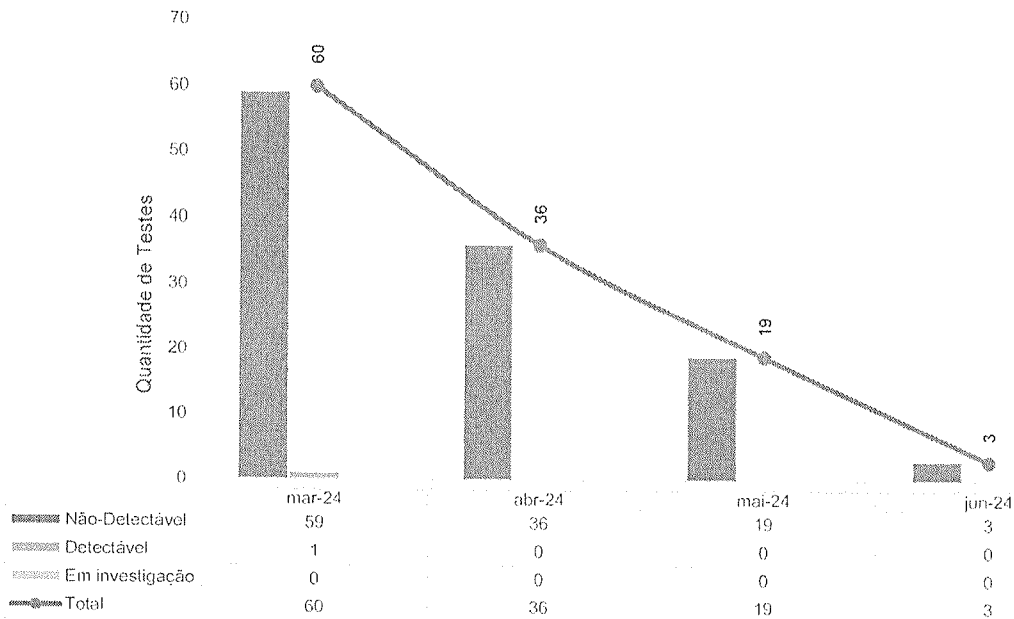


TESTE RT-PCR/TR sobre o total de pacientes de PS - HEF - mar-24 a jun-24

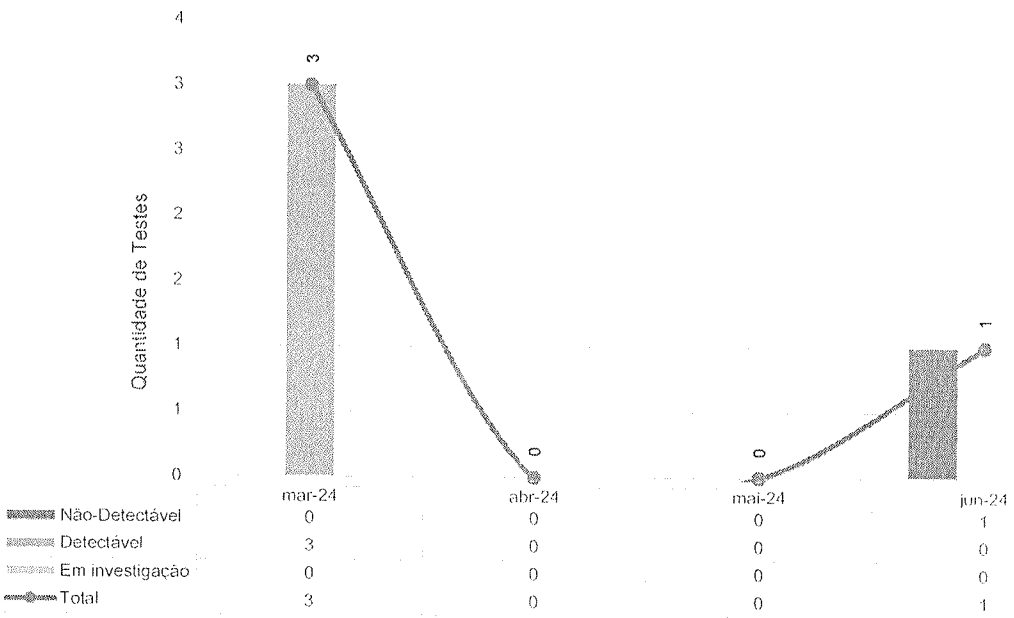




Total de testes COVID realizados em pacientes Internados - HEF - mar-24 a jun-24



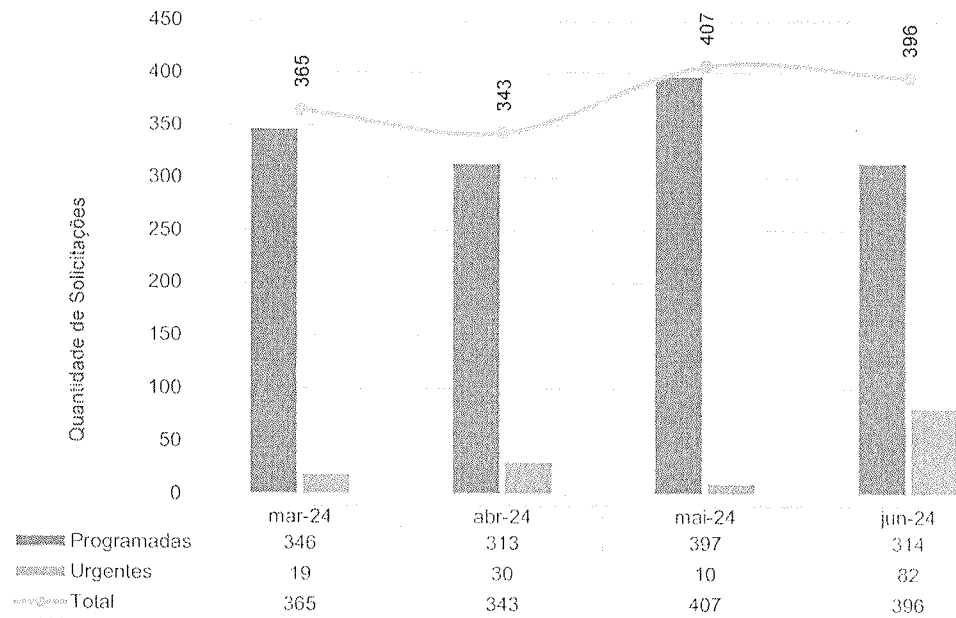
Teste Rápido Colaboradores - HEF - mar-24 a jun-24



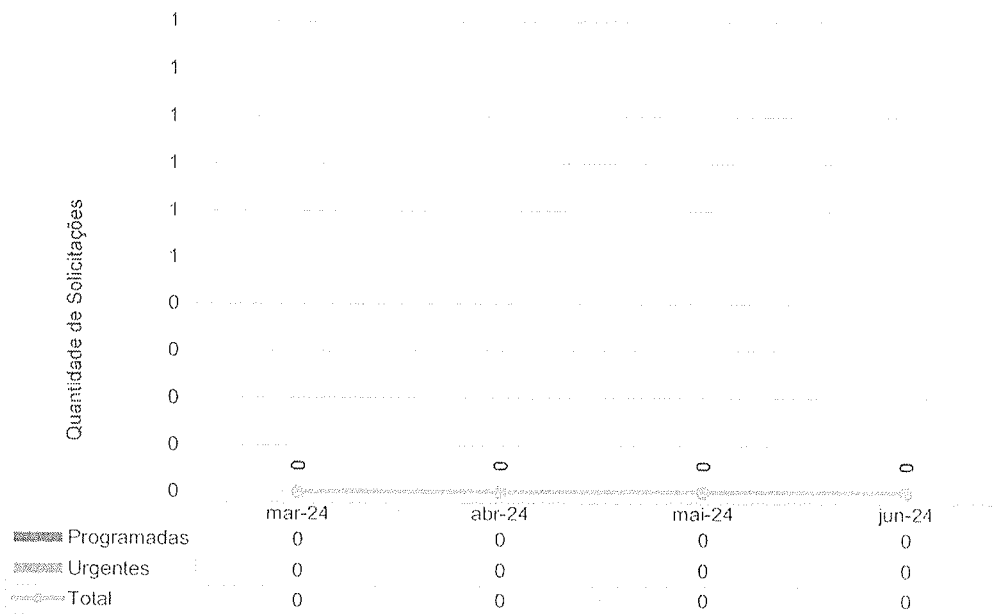
IV – ATIVIDADES DE APOIO

IV.1 – FARMÁCIA E LOGÍSTICA DE MEDICAMENTOS

Solicitação de Compras - HEF - mar-24 a jun-24

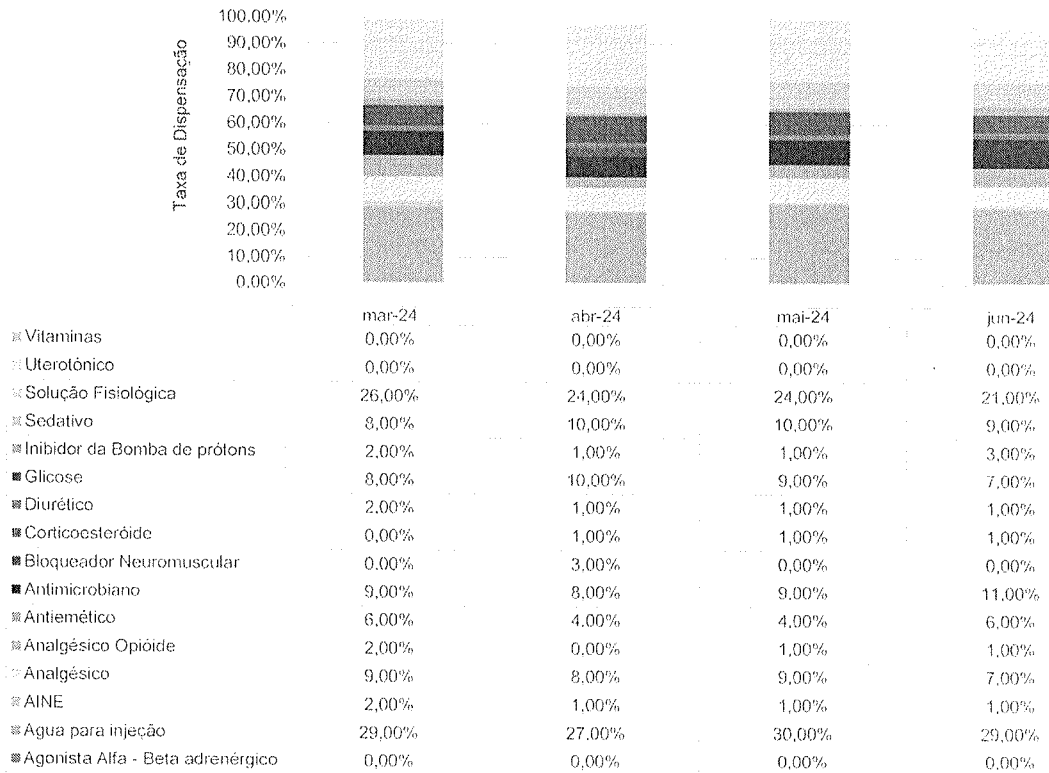


Solicitações de Compras de Medicamentos Não Padronizado - HEF - mar-24 a jun-24

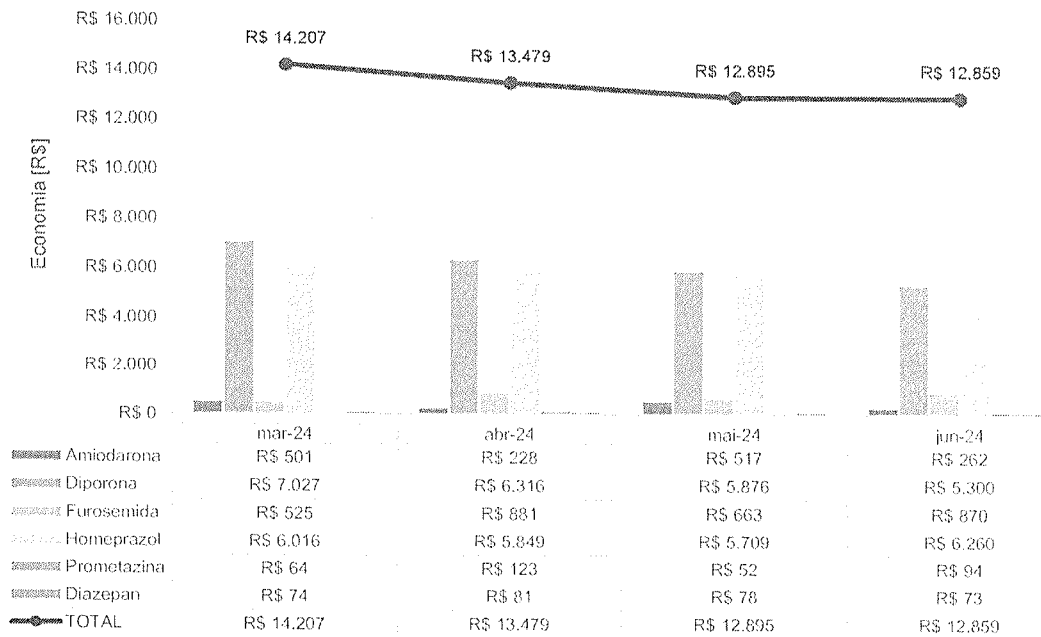




Classe dos medicamentos mais dispensados - HEF - mar-24 a jun-24



Economicidade em Medicamentos - HEF - mar-24 a jun-24



IV.2 – RECURSOS HUMANOS

O Hospital Estadual de Formosa (HEF) conta com 331 colaboradores, sendo 284 alocados diretamente na área assistencial e 47 distribuídos em diversas áreas do setor administrativo.

O departamento de Gestão de Pessoas (GP) recebeu 6 solicitações para contratação. No total, 8 novos profissionais foram contratados. Nesse período, 2 editais foram abertos. O prazo médio para a realização dos processos seletivos foi de 3 dias. Nesse período, 8 profissionais foram desligados.

No total, 8 profissionais passaram pelo processo de onboarding, que tem como objetivo inserir o profissional recém-contratado na instituição. Ele é apresentado ao contexto e à cultura organizacional. A integração também é utilizada como capacitação, para que os profissionais exerçam suas respectivas funções com eficiência. Essa etapa é importante para proporcionar a segurança na realização das atribuições. Esse processo é feito por quatro etapas, sendo elas:

1) boas-vindas, incluindo: a) apresentação institucional, b) segurança do trabalho, c) políticas da qualidade e segurança do paciente, d) orientações sobre o Núcleo Interno de Regulação (NIR), e) orientações sobre o Núcleo de Vigilância Epidemiológica Hospitalar (NVEH); f) orientações sobre a Comissão de Controle e Infecção Hospitalar, g) educação continuada e i) tour pela unidade; 2) cumprir a trilha de atividades baseada em checklist de 30 e 60 dias; 3) avaliação de eficácia 360°, incluindo a autoavaliação, avaliação do multiplicador e do gestor imediato e 4) indicação de um multiplicador experiente para acompanhar o(s) novo(s) colaborador(es).

Foram cadastrados 8 colaboradores no sistema MV e no CNES. A ação proporciona total controle dos processos de identificação, transparência e faturamento no hospital.

Para o processamento da folha foram investidas e dedicadas 80 horas. Esse processo incluiu o tratamento do ponto, ajuste das movimentações de pessoal, apontamento de descontos oriundos de ausência ou falta disciplinar, conferência e validação para pagamento.

Neste período, foram programadas 17 férias para os colaboradores dos setores de administração, enfermagem, fisioterapia e gestão de pessoas. As férias são liberadas de acordo com os prazos legais, com o intuito de proporcionar o junho benefício para os colaboradores, sem gerar nenhum prejuízo para os setores.

A equipe de Gestão de Pessoas (GP) realizou 9 avaliações de desempenho no período de experiência. Todos foram aprovados. A avaliação de experiência é realizada com ciclos de 45 e 90 dias após a data de admissão.

O departamento de GP disponibiliza constantemente informações à Secretaria Estadual de Saúde de Goiás (SES), destacando-se, dentre elas, as respostas a ofícios e a questionamentos quanto ao quadro de pessoal, controle de servidores lotados, controle de atestados gerais, bem como informações sobre turnover e treinamentos. Nesse período, houve uma dedicação de 60 horas para respostas solicitadas aos diversos setores pela SES.

SAÚDE OCUPACIONAL

Com o objetivo de implementar melhorias no ambiente de trabalho, a equipe de Gestão de Pessoas, por meio do PQVT, realiza semanalmente o "Momento de Fé". A iniciativa tem como objetivo promover a motivação, fortalecimento emocional, união e reflexão para toda a equipe.

Momento de Fé e Gratidão



Em relação saúde ocupacional, foram realizados 4 exames admissionais, 4 demissionais e 182 exames periódicos. Todos os profissionais estavam aptos. Em junho, 56 atestados médicos foram entregues, o principal CID foi: A09.No mês de junho não houve afastamento por gestação, nem pelo INSS.

Colaborador(a) Gestante por Função - HEF	mar-24	abr-24	mai-24	jun-24
Auxiliar Administrativo	1			
Enfermeiro		1		
Técnico de Enfermagem	2		1	
Total	3	1	1	

Colaboradores Afastados pelo INSS - HEF	mar-24	abr-24	mai-24	jun-24
Técnico de Enfermagem			2	
Total	0	0	2	0

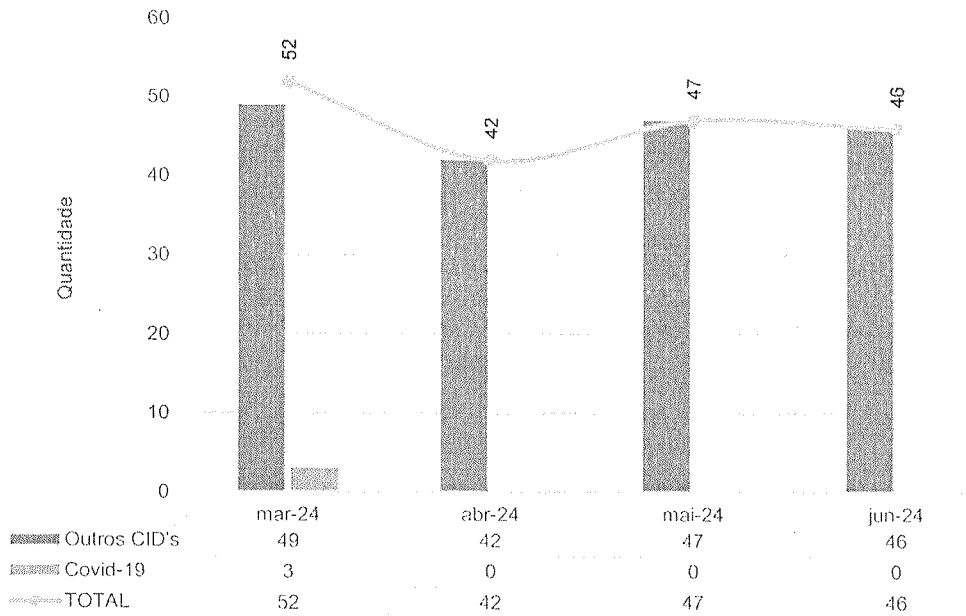
Na sequência, veja-se o quadro dos colaboradores afastados por Covid-19 e outros indicadores de importância:



Colaboradores Afastados por COVID-19

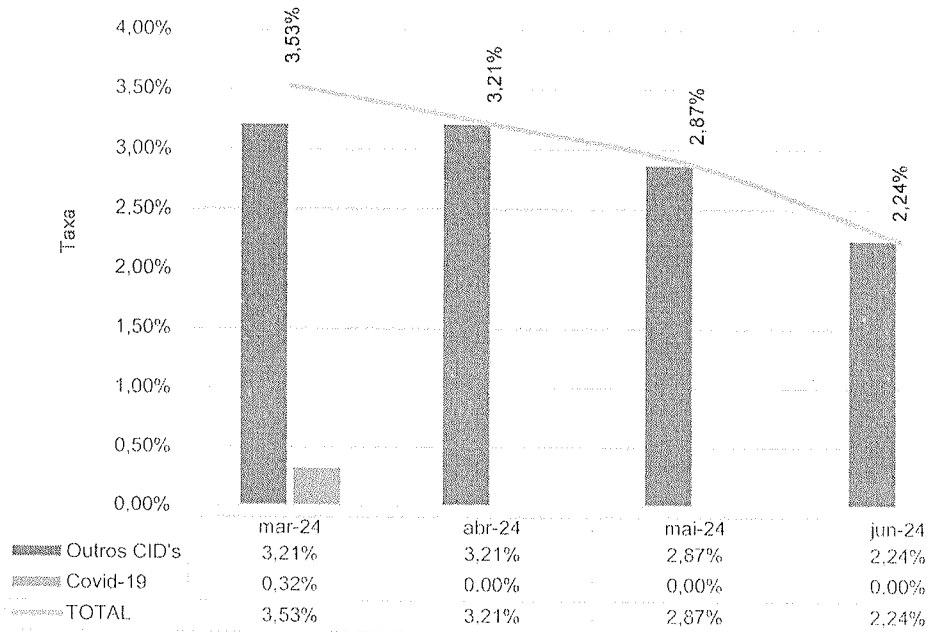
Colaboradores Afastados por COVID-19 - HEF	mar-24	abr-24	mai-24	jun-24
Atendente de Farmácia	1			
Auxiliar Administrativo	1			
Técnico de Enfermagem	1			
Total	3	0	0	0

Colaboradores Afastados - HEF - mar-24 a jun-24

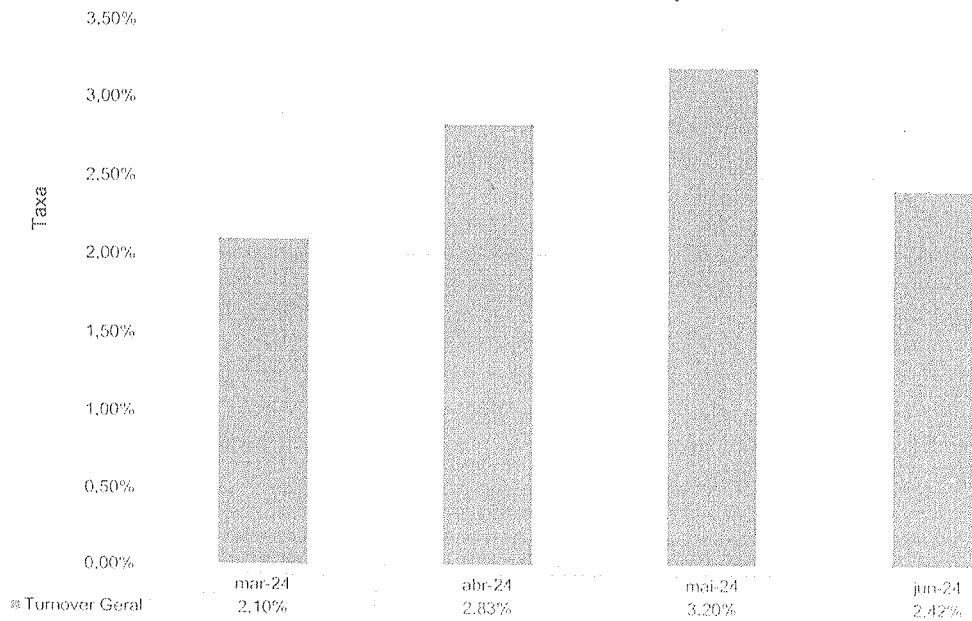




Taxa de Absenteísmo - HEF - mar-24 a jun-24



Taxa de Turnover Geral - HEF - mar-24 a jun-24





IMED

HOSPITAL DE
CUIDADO
COM RESPEITO

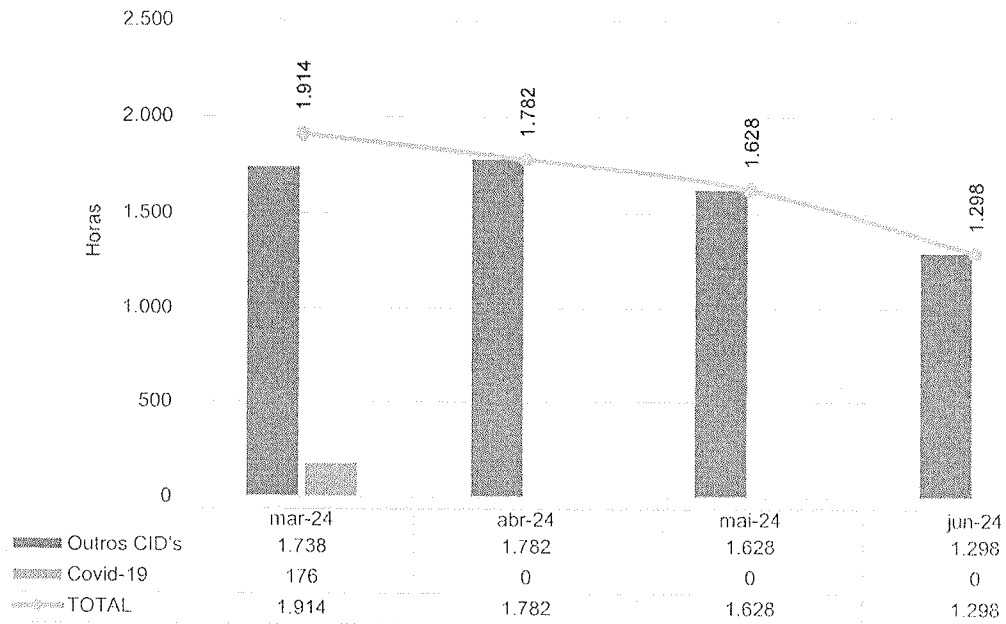
CUIDANDO
COM RESPEITO

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Dr. César
Sard Foyert

SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



Horas Perdidas Atestados - HEF - mar-24 a jun-24



GESTÃO DA EXPERIÊNCIA DO COLABORADOR

ENDOMARKETING

NÃO SE CALE

ASSÉDIO MORAL É CRIME!

GOIÁS

ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO

O assédio moral no ambiente de trabalho envolve no período de 30 dias, repetidas vezes, o uso de condutas abusivas por parte da organização e do indivíduo assediado, visando causar danos físicos, psicológicos, econômicos e/ou morais ao trabalhador. O assédio moral pode ocorrer em qualquer nível hierárquico.

Algumas condutas que caracterizam assédio

- Falar mal, insultar, humilhar, discriminar, humilhar ou ridicularizar o colaborador;
- Fazer comentários ou insinuações que possam causar danos físicos, psicológicos, econômicos e/ou morais ao colaborador;
- Insultar ou humilhar o colaborador em público ou em privado;
- Discriminar ou impedir o acesso ao trabalho, como a promoção, o acesso a cursos, a participação em projetos, a participação em eventos;

Assédio moral é crime!

De acordo com o artigo 231 do Código Penal Brasileiro, o assédio moral no trabalho é considerado crime, com pena de multa ou prisão. O crime de assédio moral é definido como a conduta de humilhar, discriminar ou ridicularizar o colaborador, visando causar danos físicos, psicológicos, econômicos e/ou morais ao trabalhador.

GOIÁS

Campanha contra o Assédio Moral

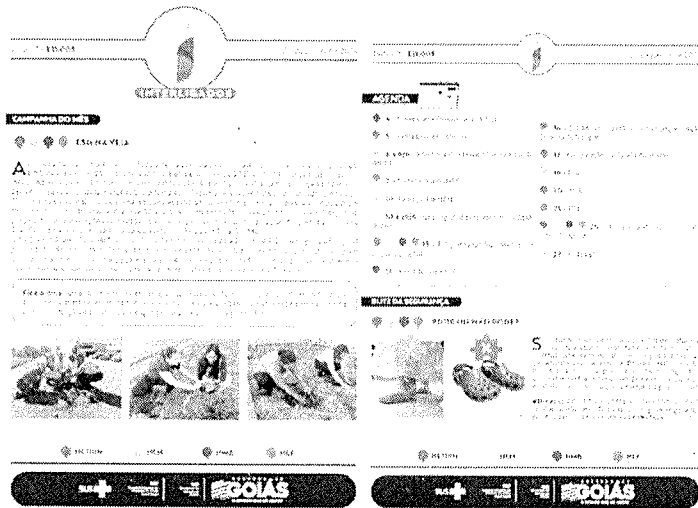
No mês de junho foi iniciado, em parceria com o SESMT e com a CIPAA, o planejamento para a campanha contra o assédio moral no ambiente de trabalho. A ação faz parte do calendário anual elaborado pelo IMED para reforçar a conscientização sobre o tema entre os profissionais.

Nesta primeira etapa, houve a produção do roteiro para vídeo institucional, que aguarda aprovação, bem como a diagramação de materiais digitais e impressos para serem distribuídos durante a ação, que deve acontecer no próximo mês.



Dia do Profissional de RH

Em junho também foi celebrado o Dia do Profissional de RH. Para agradecer o empenho da área responsável pelo junhor bem de qualquer empresa, a Gestão de Pessoas preparou uma surpresa especial para os colaboradores da GEPS: um delicioso bolo para o café da tarde. A ação teve como objetivo reunir a equipe para um momento de interação, desconpressão e bate-papo.



Interligados

No mês de junho também foi lançada a segunda edição do Interligados, um boletim mensal idealizado pela equipe de Endomarketing que tem como objetivo compartilhar com os profissionais as principais notícias da unidade, bem como eventos agendados e dicas para segurança do paciente.

A versão foi distribuída aos profissionais de forma online por meio de aplicativo de mensagem. Uma versão foi impressa e inserida em acrílico para expandir o número de leitores. A próxima edição (julho) já está sendo alinhada com reuniões de pauta.

EDUCAÇÃO CORPORATIVA

Programa de Desenvolvimento de Líderes

No mês de abril a equipe de Gestão de Pessoas deu continuidade ao Programa de Desenvolvimento de Líderes (PDL), iniciativa de sucesso do Instituto de Medicina, Estudos e Desenvolvimento (IMED) que tem como objetivo fortalecer e desenvolver habilidades das lideranças dos Hospitais Estaduais de Trindade (Hetrin), Formosa (HEF) e Centro-Norte Goiano (HCN). O IMED acredita que a instrução relevante e de alta qualidade é essencial para cultivar líderes e gestores competentes e confiantes.

Este ano, o PDL foi completamente repaginado. Para gerar junhor atratividade o programa foi transformado em um: "MBA EM LIDERANÇA, INOVAÇÃO E GESTÃO EM SAÚDE", que surge como resposta às demandas crescentes das unidades, quanto ao papel dos seus gestores. A estrutura do MBA foi desenhada considerando todas as necessidades do PDL do IMED para proporcionar flexibilidade e aplicação prática. A combinação de encontros presenciais, online e ao vivo, aliada às atividades práticas em plataforma AVA, assegura uma aprendizagem contínua e adaptável às demandas individuais dos participantes.

Além de proporcionar uma imersão em conceitos contemporâneos de liderança, o MBA culmina com a elaboração de um artigo acadêmico que possibilitará que os participantes contribuam para a construção do conhecimento na unidade onde atuam, gerando, assim, um rápido retorno sobre o investimento na capacitação.

Ainda no mês de junho, os profissionais do HEF participaram do módulo 5 da PDL, que teve como tema "Capacidade de Gerir Equipes". A aula foi ministrada pelo professor Cárbio Almeida Waqued, presidente da Rede Goiana de Inovação, especialista em marketing e mestre em engenharia de produção.

O módulo presencial teve como objetivo unir a teoria e a prática para mostrar aos alunos importantes ferramentas na construção de uma gestão de qualidade. Durante a aula, os profissionais foram apresentados a temas como gestão de pessoas, coaching, perfil comportamental, DISC, comunicação, entre outros. No total, 19 profissionais participaram da ação, que teve carga horária de 4h.

Durante o módulo 5, o professor Cárbio reservou um período para apresentar o Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) aos alunos do PDL. A plataforma é a extensão das aulas realizadas de forma presencial, com conteúdo elaborado pelos professores de cada disciplina do programa.

Os alunos receberam seus logins e senhas para explorar a interface da plataforma. As aulas complementares já estão disponíveis, bem como suas respectivas avaliações.



Programa de Desenvolvimento de Sucessores (PDS)

No mês de junho, a Gestão de Pessoas também deu continuidade ao cronograma de aulas de 2024 do Programa de Sucessores IMED

(PSI). O projeto tem como objetivo identificar, desenvolver e preparar talentos para assumir posições mais estratégicas dentro da empresa. A primeira etapa do PSI identificou os cargos chaves, ou seja, aqueles que precisam de sucessores devidamente preparados.

Na segunda parte, foram identificados os profissionais que possuem diferenciais em suas respectivas funções. Eles passaram por avaliações individuais, fizeram testes de perfis comportamentais, entre outras atividades para iniciar o programa de capacitação.

Agora, nesta terceira etapa, eles estão passando por treinamentos mensais com consultor especializado. Um calendário completo foi elaborado para abordar as técnicas e as metodologias mais atuais para uma liderança eficiente e eficaz. Dentre os temas discutidos durante a programação estão: o papel da liderança, os desafios das transições de liderança e os 3Ds, a coragem para liderar e ser exemplo, o ciclo da gestão e a jornada do colaborador, feedback, entre outros.

O terceiro encontro, realizado de forma online, teve como tema “Os desafios das transições de liderança e os 3D’s”. Durante a aula, o consultor Costábile Matarazzo falou um pouco mais sobre os desafios de fazer uma gestão de atitude, bem como os mitos e as verdades da primeira gestão.

Além disso, Matarazzo apresentou aos mentorados o conceito dos 3Ds (desapega, delega e desenvolve), que o professor considera os primeiros grandes desafios dos novos líderes. No total, 26 profissionais participaram da aula que teve 2h30 de duração.



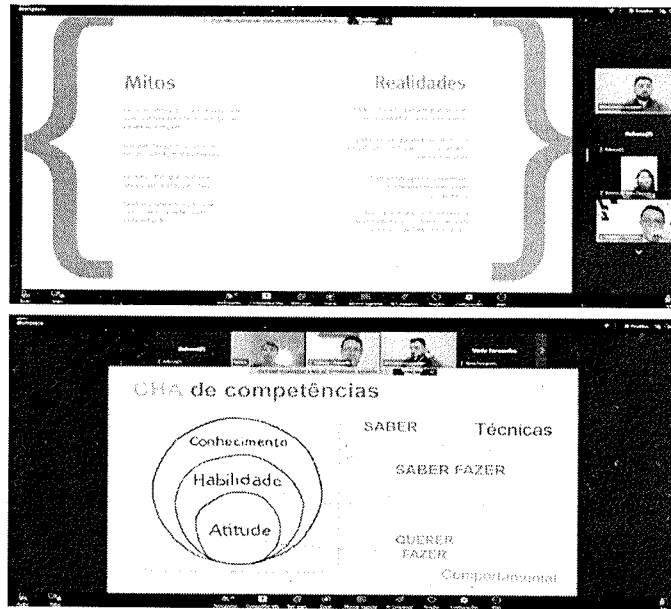
IMED

INSTITUTO DE MEDICINA

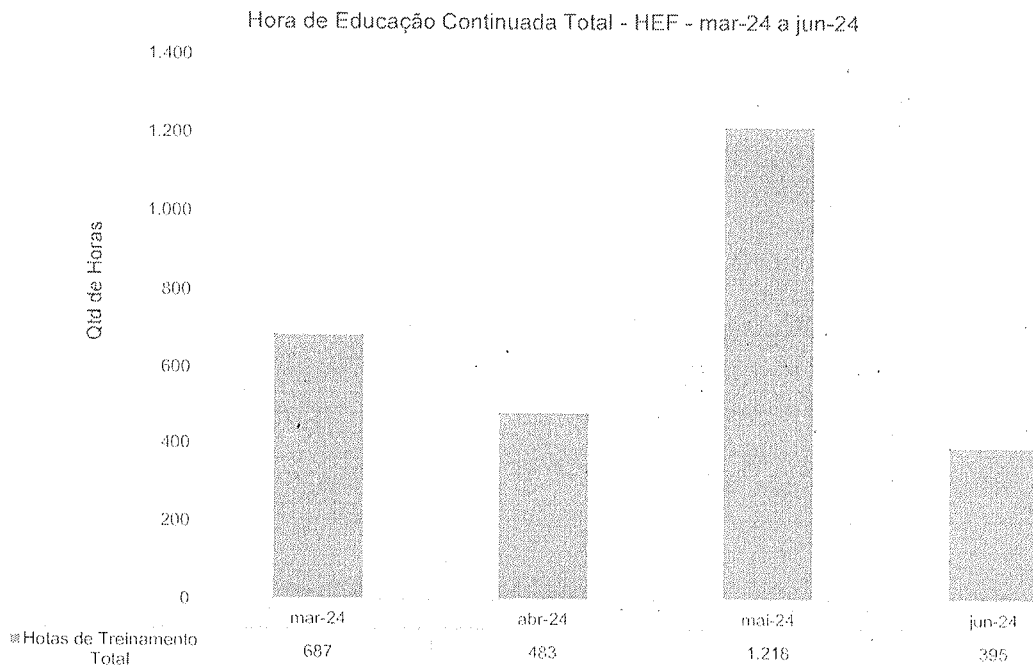
GOVERNO DO ESTADO DE GOIÁS

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Dr. César
Sapri Egger

SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



Em junho, tivemos 395 horas de educação continuada, envolvendo, principalmente, as ações relacionadas ao PDL, PDS, Endomarketing (iniciativas de conscientização e aprendizado), SESMT (com as DDSs e projetos de conscientização e reciclagem de conhecimento) e Saúde Ocupacional.



Cronograma Educação Corporativa

TEMA	OBJETIVO	MÊS	HORAS DE TREINAMENTO
Integração	Orientar e alinhar os colaboradores acerca das políticas e normas da empresa.	JUNHO	72:00:00
FLUXO DE PACIENTES REGULADOS, SOLICITAÇÃO DE LEITOS, PREVISÃO DE ALTAS DO OS	PROPORCIONAR MAIOR SEGURANÇA DA EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES	JUNHO	1:20:00
CHECK LIST DE ITENS OBRIGATÓRIOS PARA CIRURGIA ELETIVA	PADRONIZAR DOCUMENTOS PARA CIRURGIA ELETIVA	JUNHO	1:20:00
DECRETO ESTADUAL 10.466 DE 14 DE MAIO DE 2024	ORIENTAR QUANTO A MUDANÇA DE ELOGIOS REGISTRADOS: A PARTIR DA PUBLICAÇÃO DO NOVO DECRETO 10.466 DE 14 DE MAIO DE 2024.	JUNHO	7:30:00
RECICLAGEM DE COMO SUBIR DOCUMENTO NO INTERACT	PASSO A PASSO DE COMO COLOCAR DOCUMENTOS NO PADRÃO E COMO SUBIR DOCUMENTOS NO INTERACT	JUNHO	1:30:00
RECAPACITAR E REORIENTAR EQUIPE SOBRE OS PROCESSOS DA QUALIDADE E DA ACREDITAÇÃO QUE ENVOLVE OS GESTORES HOSPITALARES	TÓPICOS DE TREINAMENTO: PRAZO DAS NOTIFICAÇÕES, PLANO DE AÇÃO DO HFMEA, PLANO DE AÇÃO DO MANUAL DA ONA, WORKFLOW DOCUMENTAL, ETC;	JUNHO	18:00:00
INTEGRAÇÃO COM ESPECIFICAÇÕES DA ENFERMEIRA AUDITORA	INTEGRAÇÃO COM ESPECIFICAÇÕES DA ENFERMEIRA AUDITORA	JUNHO	2:00:00
NOTIFICAÇÃO DE NÃO CONFORMIDADES E EVENTOS ADVERSON	TREINAR A EQUIPE DA HEMODIÁLISE PARA REALIZAR NOTIFICAÇÃO DE NÃO CONFORMIDADE E EVENTO ADVERSO NO SISTEMA INTERACT	JUNHO	3:00:00
ORIENTAÇÃO AO ATENDIMENTO DO PACIENTE	PROPORCIONAR MAIOR SEGURANÇA NA EXECUÇÃO DAS ATIVIDADES	JUNHO	0:30:00
MAPEAMENTO PROCESSO DO AMBULATÓRIO	REALIZAR ANÁLISE DAS PRINCIPAIS DIFICULDADES / GARGALOS DO AMBULATÓRIO	JUNHO	10:00:00
CAPACITAR E REORIENTAR SOBRE AS AÇÕES: HFMEA, PLANO DE AÇÃO DA ONA, WORKFLOW DOCUMENTAL	CAPACITAR E REORIENTAR SOBRE AS AÇÕES: HFMEA, PLANO DE AÇÃO DA ONA, WORKFLOW DOCUMENTAL	JUNHO	2:00:00
PLANO DE CAPACIDADE PLENA - PCP	ORIENTAR COLABORADORES DO POSSO AJUDAR QUANTO AO QUE É PLANO DE CAPACIDADE PLENA - PCP	JUNHO	0:30:00
PREVISÃO DE ALTA	PADRONIZAR PREVISÕES DE ALTA NOS SETORES ASSISTENCIAIS	JUNHO	1:30:00
CHECK LIST DE ITENS OBRIGATÓRIOS PARA CIRURGIAS	PADRONIZAR DOCUMENTOS PARA CIRURGIA ELETIVA	JUNHO	2:30:00
Integração envolvendo a NR32, uso correto de EPI's, NR 06, acidente de trabalho, CAT, fluxo de acidentes, mapa de risco, perfurocortante e descarte correto	Reforçar sobre a importância dos temas acima para um ambiente mais seguro	JUNHO	2:00:00
Importância de não ultrapassar o limite permitido da caixa de descarpack	Reforçar a importância de não ultrapassar o limite permitido da caixa de perfurocortante para a segurança dos colaboradores	JUNHO	25:00:00
Importância do fluxograma de acidente no ambiente de trabalho	Reforçar sobre a importância do fluxograma de acidente no ambiente de trabalho	JUNHO	29:45:00
Importância da rota de fuga	Reforçar a importância da rota de fuga, pois contribui para uma evacuação segura e uma resposta eficaz às emergências	JUNHO	24:15:00

TEMA	OBJETIVO	MÊS	HORAS DE TREINAMENTO
O que fazer em caso de assédio	Para evitar todas as formas de assédio, é necessário promover ações como: Educação, normatização e denúncia. A importância do compliance para minimizar os riscos profissionais para atuarem de acordo com a cultura e as diretrizes na instituição pode ser um exemplo de prática institucional para combater e prevenir essa situação	JUNHO	26:45:00
Descarte correto de resíduos	Reforçar sobre a importância do descarte de resíduos para não ocorrer acidentes	JUNHO	22:15:00
Importância da abertura da CAT	Reforçar sobre a importância da abertura da CAT, e quais são as orientações para abertura	JUNHO	23:30:00
Capacidade de gerir equipe		JUNHO	76:00:00
Importância da realização do exame periódico	Reforçar a importância da realização do exame periódico. Pois os exames periódicos são fundamentais para avaliação do estado de saúde dos colaboradores. No sentido de orientá-lo quanto aos níveis dos fatores de risco, sejam eles físicos, químicos, biológicos ou ergonômicos, a que estão expostos em seus ambientes laborais.	JUNHO	41:45:00

GESTÃO DE SEGURANÇA (SEGURANÇA DO TRABALHO)

O SESMT (Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho) é um serviço ligado à Gestão de Pessoas que atende as necessidades dos colaboradores em questões relacionadas à segurança das suas atividades laborais.

A área de Segurança do Trabalho promove atividades de conscientização, educação e orientação para os colaboradores com o intuito de minimizar o número de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. Além disso, realiza inspeções periódicas para cumprir as normas de segurança e saúde estabelecidas pela instituição e atua na busca constante por um ambiente de trabalho seguro.

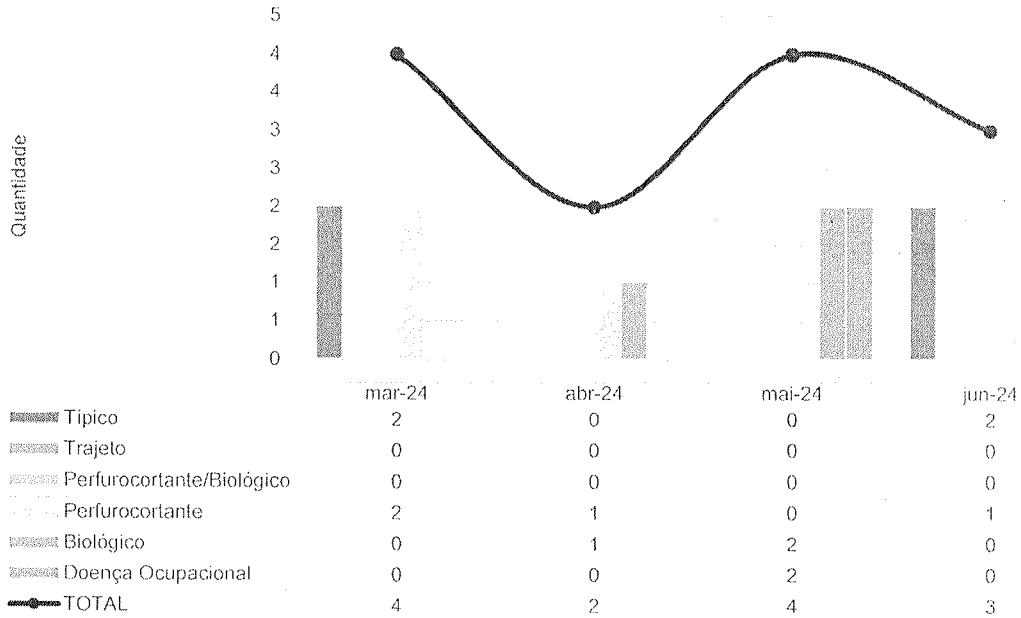
Em junho, 3 acidentes de trabalho foram registrados. Esse tipo de ocorrência acontece por lesão corporal ou perturbação funcional que cause morte, perda ou redução (permanente ou temporária) da capacidade para o trabalho.

Em fevereiro, o SESMT, em parceria com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), realizou 7 ações educativas durante os Diálogos Diários de Segurança (DDSs) com os seguintes temas: 1) Importância do fluxograma de acidente de trabalho; 2) – Importância de não ultrapassar o limite permitido da caixa de descartes; 3) Importância da abertura do CAT; 4) Descarte correto de resíduos; 5) O que fazer em caso de assédio; 6) Importância da rota de fuga; 7) Exame periódico.

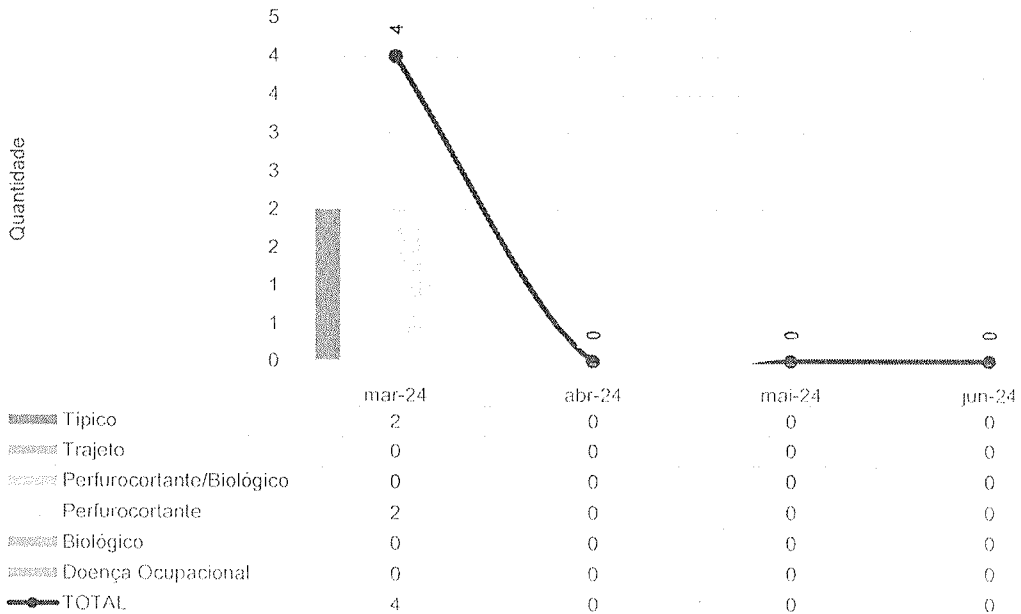


A seguir, veja-se alguns indicadores relacionados à Gestão de Segurança:

Acidente de trabalho - Colaboradores IMED - HEF - mar-24 a jun-24

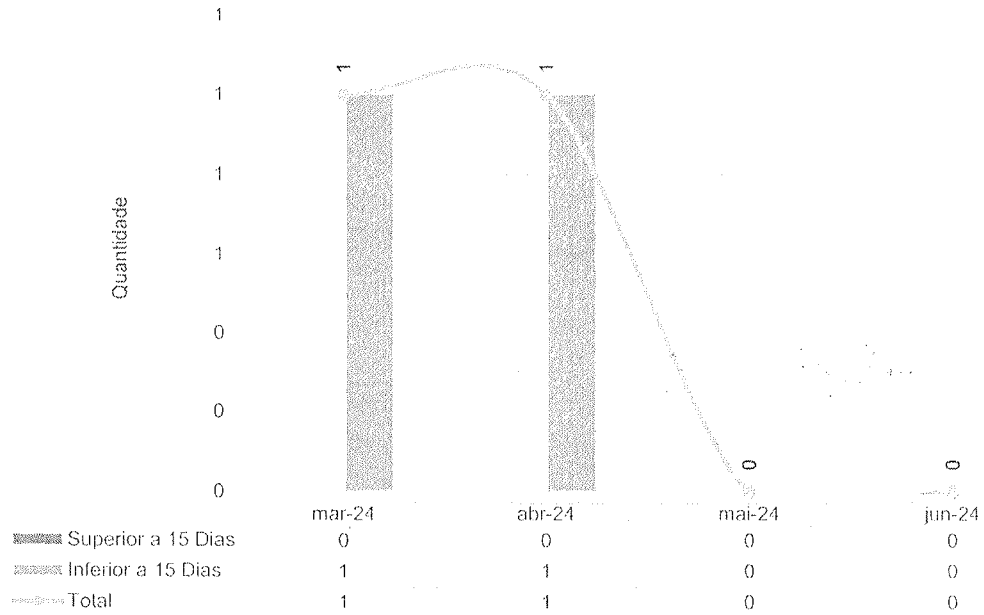


Acidente de trabalho - Colaboradores Terceirizados - HEF - mar-24 a jun-24

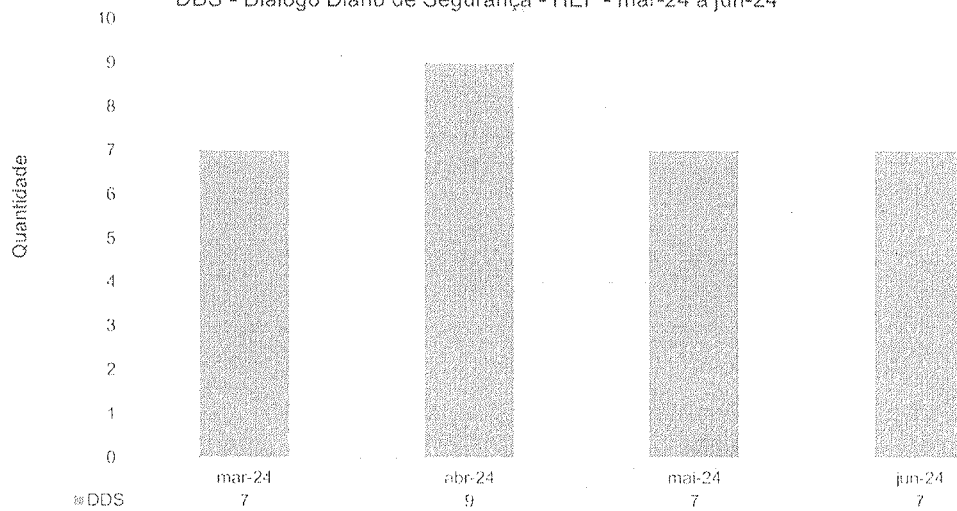




Afastamento do trabalho - Colaboradores IMED - HEF - mar-24 a jun-24



DDS - Diálogo Diário de Segurança - HEF - mar-24 a jun-24



SESMT - HEF

NÚMERO DE INSPEÇÕES POR SETOR

Número de Inspeções por Setor - HEF	mar-24	abr-24	mai-24	jun-24
Apoio Administrativo	1	1	1	1
Alcon	1	1	1	1
CAF Almojarifado	1	1	1	1
Ambulatório	1	1	1	1



IMED

TERMINO
OCTUBRO 2014

HEF
Hospital Estadual de
Formosa De Goiás
Sociedade

SES
Secretaria de
Estado de
Saúde



SESMT - HEF

NÚMERO DE INSPEÇÕES POR SETOR

Número de Inspeções por Setor - SESMT	maio/14	jun/14	jul/14	ago/14
C.M.E	1	1	1	1
Centro Cirúrgico	1	1	1	1
Clínica Cirúrgica	1	1	1	1
Clínica Médica A	1	1	1	1
Clínica Médica B	1	1	1	1
Clínica Obstétrica	1	1	1	1
Cozinha	1	1	0	0
Diretoria	0	0	1	1
DNL (Sala suja)	0	0	0	0
Engenharia Clínica	0	0	0	0
Farmácia	1	1	1	1
Gestão de Pessoas	1	1	1	1
Guarita	1	1	1	1
Higienização (GUIMA)	1	1	1	1
Faturamento	1	1	1	1
Laboratório	1	1	1	1
Lactário	1	1	1	1
Lavanderia	1	1	1	1
Manutenção	1	1	1	1
NIR	1	1	1	1
NVEH	1	1	1	1
Qualidade	1	1	1	1
Pronto Socorro	1	1	1	1
Raio-X	1	1	1	1
Refeitório	1	1	1	1
Sala de gesso	1	1	1	1
Sala Laranja	1	1	1	1
Sala Vermelha	1	1	1	1
SESMT	0	0	0	0
SCIH	1	1	1	1
Triagem	1	1	1	1
UTI A	1	1	1	1
UTI B	1	1	1	1
Total	33	33	33	33

SESMT - HEF

NÚMERO DE NOTIFICAÇÕES POR SETOR

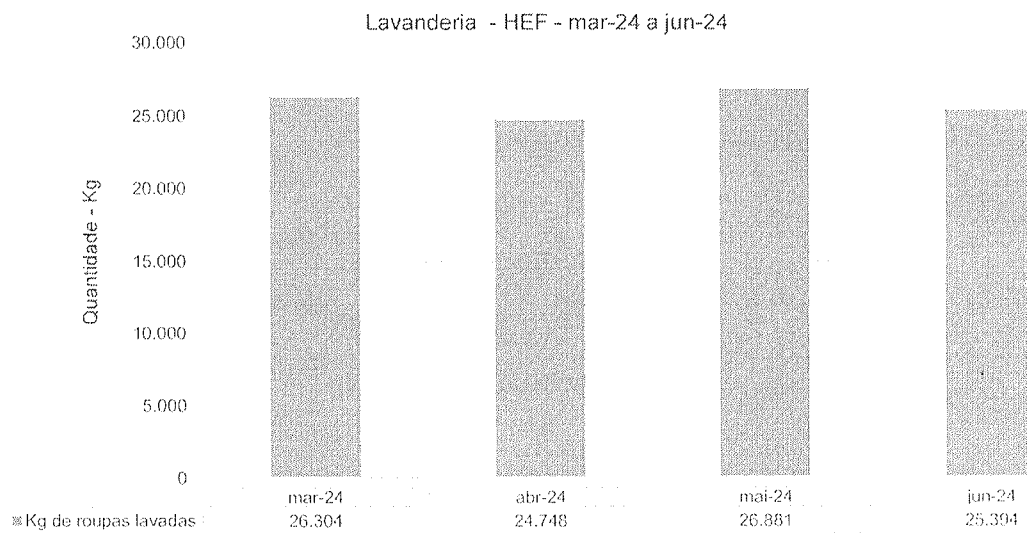
Número de Notificações por Setor - SESMT	maio/14	jun/14	jul/14	ago/14
Administrativo				
ALCON				
Ambulatório				
C.M.E				

SESMT - HEF

NÚMERO DE NOTIFICAÇÕES POR SETOR

Número de Notificações por Setor - HEF	mar-24	abr-24	mai-24	jun-24
Centro Cirúrgico	1			
Clínica Cirúrgica				
Clínica Médica				
Cozinha/Refeitório				
Diretoria				
Farmácia		2		
Faturamento				
Laboratório				
Lavanderia				
Manutenção				
NIR				
Pronto Socorro				
Raio-X				
TL2				1
Sala Vermelha				
SALA DE GESSO			1	
UTI	2	1		
Total	3	3	1	1

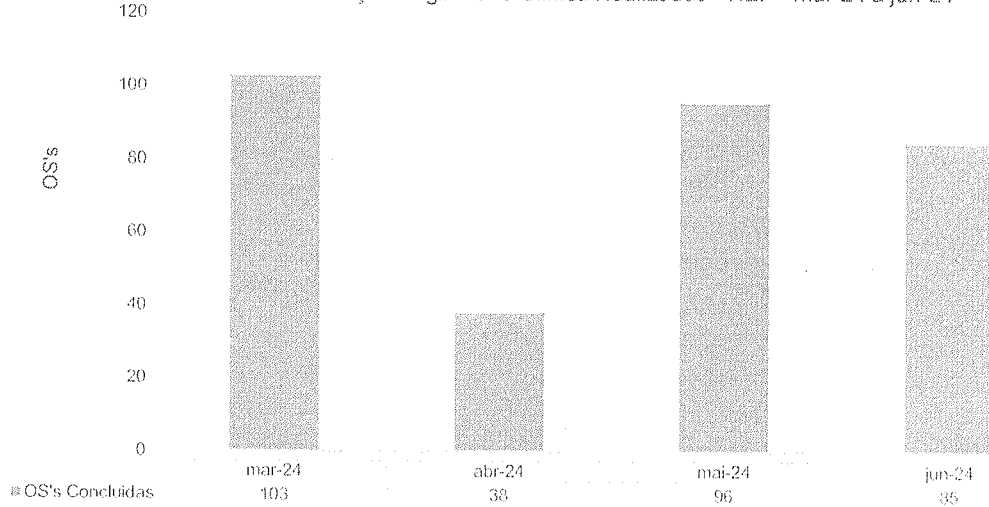
IV.3 – LAVANDERIA



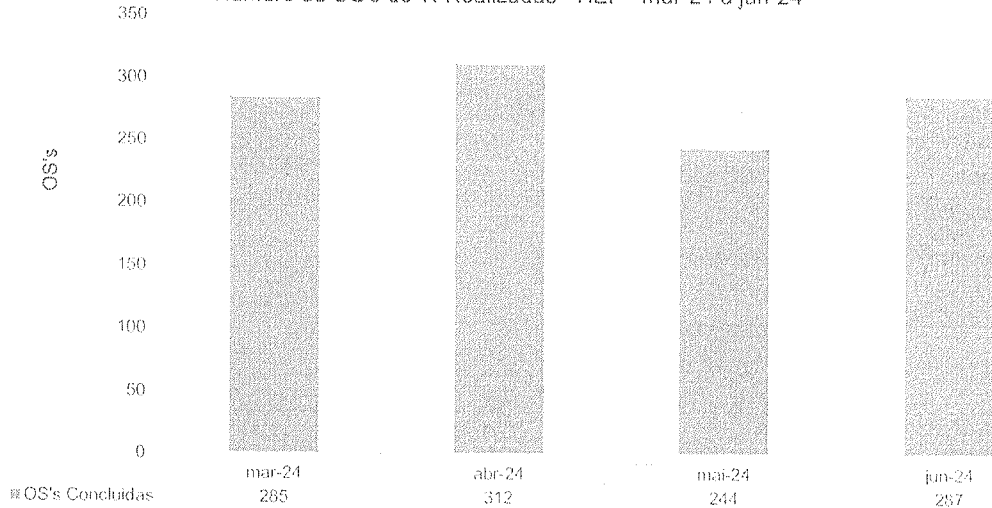


IV.4 – ENGENHARIA CLÍNICA E SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

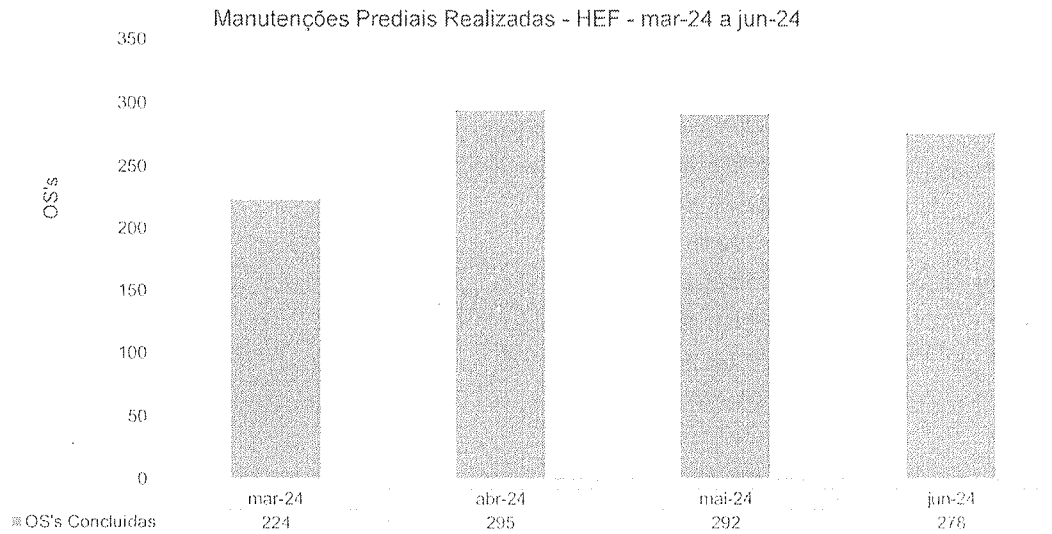
Número de OS's de Manutenção Engenharia Clínica Realizadas - HEF - mar-24 a jun-24



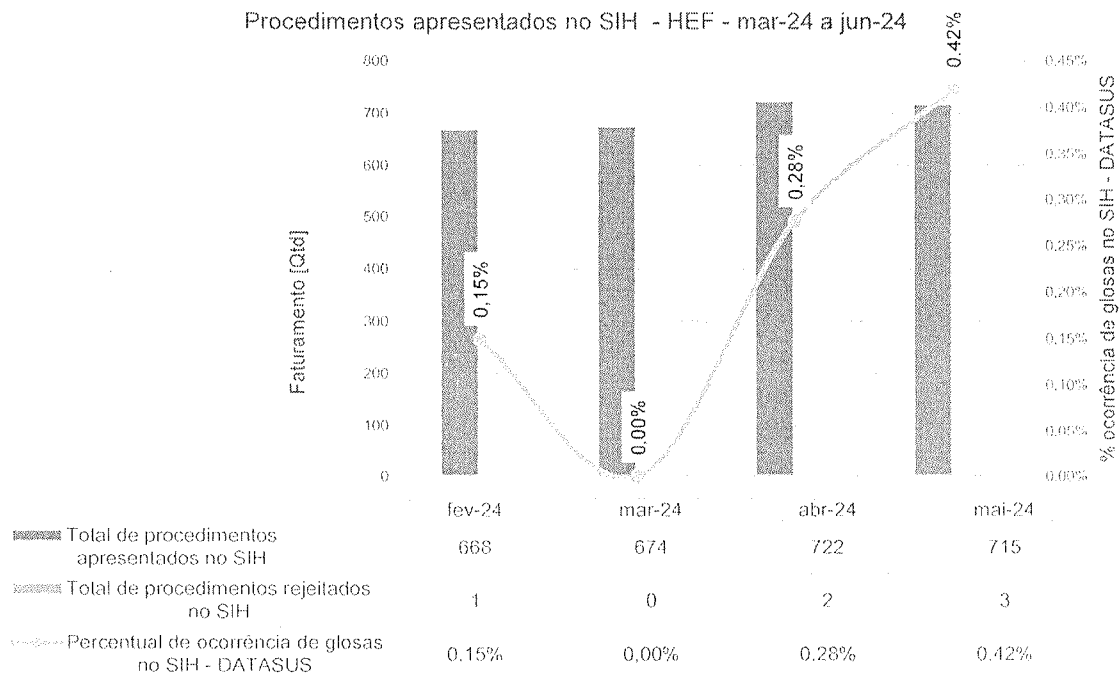
Número de OS's de TI Realizadas - HEF - mar-24 a jun-24



IV.5 – INFRAESTRUTURA E MANUTENÇÃO

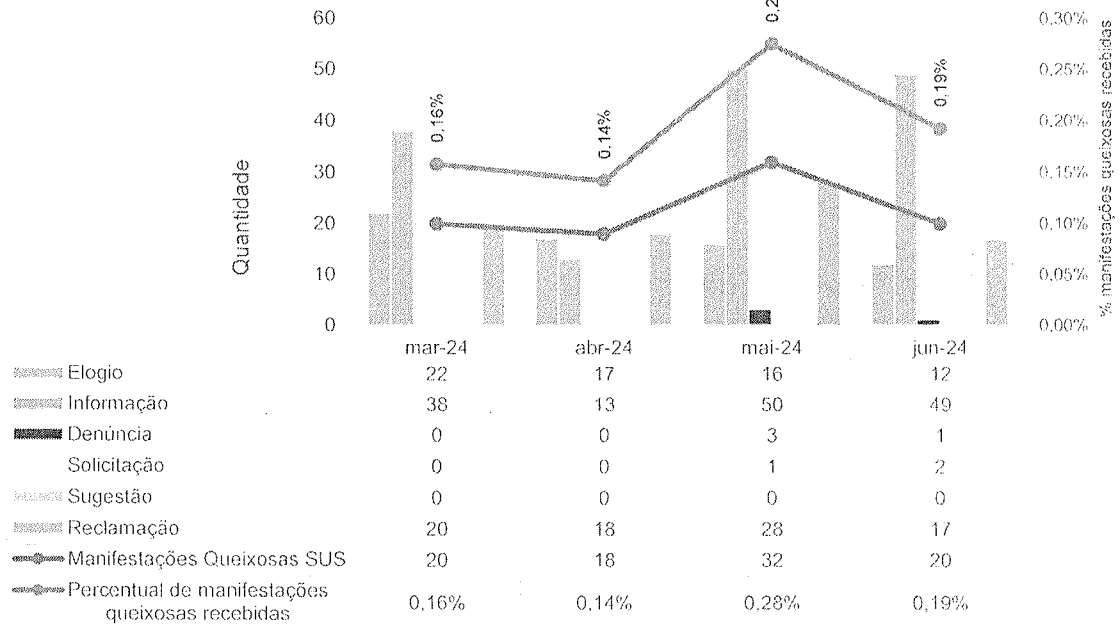


IV.6 – FATURAMENTO

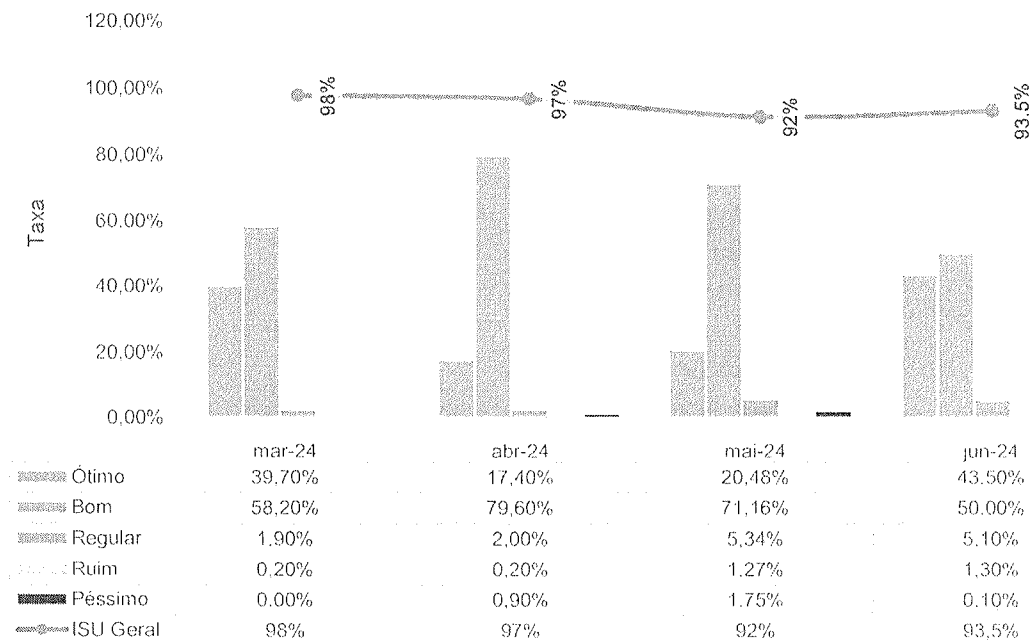


IV.7 – OUVIDORIA E SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO USUÁRIO

Manifestações queixosas recebidas pela Ouvidoria - HEF - mar-24 a jun-24



Indicador de Satisfação do Usuário - HEF - mar-24 a jun-24



V – O HEF E A SOCIEDADE

No mês de junho, o Hospital Estadual de Formosa (HEF) foi citado **181** vezes nos mais variados veículos de comunicação.

O Hospital realizou três captações de órgãos no mês, resultando em 91 publicações na mídia como Jornal Amanhecer, Entorno Hoje, Goiás Urgente, Isso é Brasília, SES GO e Agência Cora de Notícias. As doações são extremamente importantes pois garantem que as pessoas possam ser atendidas com a realização do transplante. O HEF conta com uma Comissão Intra-hospitalar de Doação de Órgãos e Tecidos para Transplante (Cihdott) envolvida e preparada para esse processo, que vem conquistando, cada vez mais, respeito e reconhecimento pelas captações realizadas.

O Hospital Estadual de Formosa comemorou a 3ª Semana da Enfermagem com o tema "Resgatando a Essência da Enfermagem". A ação contou com um cenário retrô - o "Museu Temático de Enfermagem do HEF" - com banners idealizados e colocados em prática por equipes de enfermagem de cada setor do hospital, trazendo um pouco da história de cada teorista da área. A matéria teve 31 publicações na mídia como Gazeta da Semana, Itaquera em Notícias, Na Hora do Brasil, Tribuna do Entorno e outros.

O HEF também ganhou destaque por capacitações, campanhas e treinamentos realizados para os colaboradores. A formação da brigada de incêndio e o workshop sobre a Experiência do Paciente alcançaram 59 publicações na mídia.

Ainda no mês, o site do HEF registrou 187 visualizações, sendo que 61 são visualizações feitas por novos usuários. Em ações internas, foram produzidas 54 peças, sendo 36 peças de apoio à visualização interna e/ou direcionadas aos setores da unidade, 13 cards, 3 notas, 1 comunicado interno e 1 vídeo.



expre

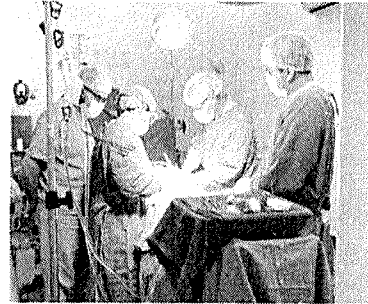
Hospital Estadual de Formosa realiza terceira captação de órgãos para transplantes

Profissionais de saúde do Hospital Estadual de Formosa realizaram a terceira captação de órgãos para transplantes, desta vez foram dois rins e um fígado.



Os procedimentos foram realizados no Hospital Estadual de Formosa, sob a coordenação do Dr. Odair Suard Fayal, diretor do hospital.

Captção de órgãos no Hospital Estadual de Formosa beneficia quatro pacientes



Dois rins e um fígado foram captados e destinados para quatro pacientes em lista de espera.

ENTRADA GRATUITA
DOAÇÃO DE ÓRGÃO

INTELIGÊNCIA & INOVAÇÃO
MÉDICO SAÚDE INOVAÇÃO SUPLENTEMENTOS NOTÍCIAS CORPORATIVAS TECNOLOGIA EMERGENCIA

Home Sobre Emprego e Carreira Notícias e Eventos



Hospital Estadual de Formosa realiza mais uma captação múltipla de órgãos

Profissionais de saúde do Hospital Estadual de Formosa realizaram mais uma captação múltipla de órgãos.



Museu retrô do HEF comemora a 3ª Semana da Enfermagem

Após três dias de programação, o Museu Retrô do HEF comemora a 3ª Semana da Enfermagem.

Seguros SICOOB
VIGOOB

JF
SAÚDE

SAÚDE
INTELIGÊNCIA & INOVAÇÃO

Profissionais do Hospital Estadual de Formosa recebem treinamento da brigada de incêndio

Profissionais do Hospital Estadual de Formosa receberam treinamento da brigada de incêndio.



O treinamento foi realizado no Hospital Estadual de Formosa, sob a coordenação do Dr. Odair Suard Fayal.

Hetrin, HEF e HCN participam de Workshop Experiência do Paciente

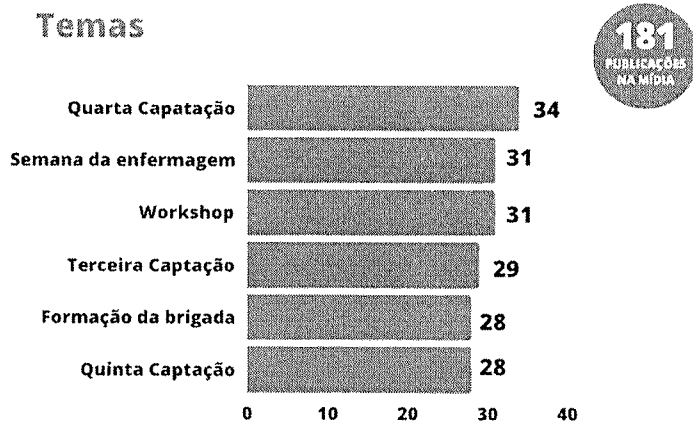
Profissionais de saúde do Hospital Estadual de Formosa, Hospital de Formosa e Hospital de Ciências Nucleares participaram de um workshop.



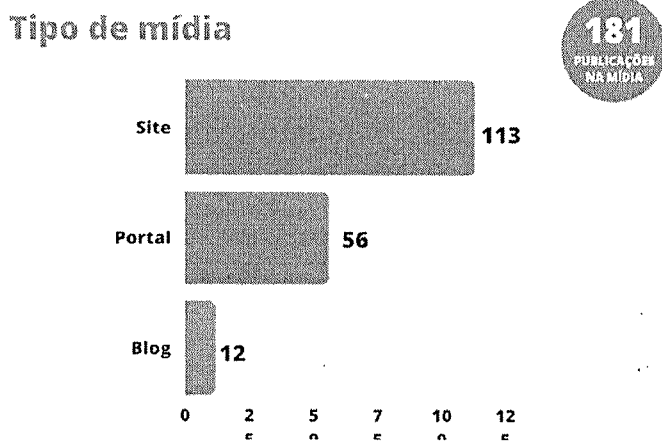
O workshop foi realizado no Hospital Estadual de Formosa, sob a coordenação do Dr. Odair Suard Fayal.

Comunicação Externa

Ao todo, a unidade foi mencionada **181 vezes** em diferentes canais de imprensa: sites, portais e blogs.

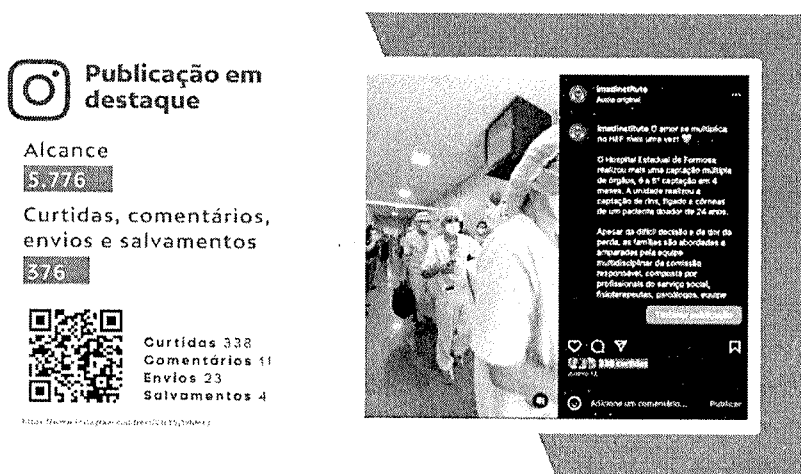


O HEF foi citado em **três tipos de mídias diferentes**, com destaque para os sites, que mencionaram a unidade **113** vezes. Além disso, **56** publicações foram realizadas em portais e **12** em blogs.



Redes Sociais

O HEF possui uma grande presença em redes sociais, seja por meio de compartilhamento das notícias realizadas pelos próprios profissionais ou por divulgação em veículos de comunicação que possuem *Instagram* e *Facebook*. O destaque do mês de junho foi para a publicação sobre a quinta captação de órgãos realizada no HEF. O post alcançou **5.776** contas, com **338** curtidas e **23** compartilhamentos.



Em um mês de notável crescimento, a participação da unidade no Instagram tem conquistado resultados importantes Houve aumento de mil seguidores em apenas 3 meses, passando de **5 mil seguidores orgânicos** para **6 mil**.

Em junho, conquistou-se **90,8%** a mais em comparação ao mês anterior, atingindo mais de **22 mil** contas e acumulando mais de **330** novos seguidores. Além disso, registramos **409.046 impressões no Instagram**, representando um aumento de **29,3%** em relação ao mês anterior, e como espelho desta conquista, o engajamento com os conteúdos também subiu em **5,5%**.

Comunicação interna

Na Comunicação Interna da unidade, **54 peças** foram criadas ao longo do mês. As produções foram solicitações para atualizar ou alterar a

identidade visual interna, bem como para divulgar entrevistas e atividades realizadas em diversos departamentos.



Análise dos Dados

Uma parte dos materiais produzidos ao longo do mês de junho foi compartilhada com os profissionais por meio de aplicativo de mensagens, a fim de facilitar a distribuição e a disseminação de informações sobre as ações realizadas pelo HEF.

Durante esse período, **13** cards foram elaborados abordando os seguintes temas:

- Três anos de gestão IMED;
- 2 Processo seletivo;
- Projeto Lean nas Emergências;
- Comunicado SESMT;
- Workshop mapeamento de processos;
- 7 cards sustentáveis.

Hospital Regional de Carolina de Itabera
 Dr. Carlos José Faria
3 ANOS NA MISSÃO DE SALVAR VIDAS



FAÇA PARTE DO TIME IMED
 • Gerente Administrativo - 44h
 1 vaga
 Remuneração: Negociável + benefícios
 Requisitos:
 • Superior Completo em Administração ou afins;
 • Desejável Pós-Graduação;
 • Mínimo 6 meses de experiência na função.
Local:
 Formosa, GO



Os interessados devem enviar a candidatura ao e-mail: selecao.rh@imed.org.br
 No campo "assunto" do e-mail ser informado a vaga desejada.
 Validade desta vaga: 15 dias.
As inscrições vão até 13 de julho

Projeto Lean nas Emergências do Hospital Estadual de Formosa
 Participe do nosso questionário sobre a metodologia Lean e ajude a aperfeiçoar o HEF!
 Leva menos de 2 minutos




bit.ly/3N9sne7

Informamos que todos os colaboradores que entram na empresa a partir do dia 01/07 a 31/07/2022, devem comparecer ao Ambulatório para realização do EXAME PERIÓDICO dentro dos horários e datas abaixo:
 Terça (20/06) - Tarde e noite
 Quarta (21/06) - manhã e noite
 Quinta (22/06) - Tarde e noite
 Sexta (23/06) - manhã e tarde
Horários:
 Manhã: 8h às 11h30
 Tarde: 13h30 às 16h30
 Noite: 19h30 às 2h




1º Workshop de Mapeamentos de Processos e Riscos com a Qualidade
 Data: 19/06 a 29/06
 Abertura do Workshop ocorrerá no dia 19/06
 Horário: 16h a 17h
 Local: Sala de treinamento do HEF

S I P O C

CHEGOU AO FINAL DO EXPEDIENTE?
 Lembre-se de seguir os passos:

- Desligue o ar-condicionado;
- Verifique se os computadores e impressoras estão desligados;
- Não deixe os monitores em stand-by;
- Feche as torneiras do banheiro;
- Feche as janelas;
- Apague as luzes e feche as portas.



EVITE O DESPERDÍCIO DE ÁGUA

Uma gota por segundo equivale a **46** litros de água.

Faça o uso consciente da água. Gastar água em excesso é desperdício de vida!

Espalhe a informação!



USE A ENERGIA DE MANEIRA RACIONAL

Utilize o ar-condicionado somente quando necessário



Mantenha a temperatura entre 20 e 24 graus
 Ao ligar o aparelho, feche portas e janelas
 Aproveite ao máximo a luz natural!



ECONOMIZE ÁGUA NOS BANHEIROS


- Não jogue lixo no vaso;
- Não use a descarga se não houver necessidade. Cada vez que ela é acionada por seis segundos, o gasto é de 10 a 14 litros de água;

Economize mais de 11 litros de água escovando os dentes com a torneira fechada;

Verifique se não há vazamentos. Um buraco de dois milímetros no encanamento desperdiça cerca de três caixas d'água de mil litros.

DEIXE APENAS SUAS IDEIAS ACESAS

Ao sair da sala, desligue as lâmpadas e outros equipamentos.



ECONOMIZE NA HORA DE IMPRIMIR


Dê preferência ao uso de e-mails;

Substitua o uso de documentos impressos por documentos digitais;

Imprima apenas o necessário;

Revise os documentos antes de imprimir;

Use o modo frente e verso.



FAÇA PARTE DO TIME IMED

Garante de Facilites

Remuneração R\$ A combinar + benefícios

Requisitos:

- Superior Completo em Engenharia Civil, Arquitetura e Afins;
- Desaj. Pós-Graduação;
- Desaj. conhecimento em AutoCAD;
- Registro ativo no conselho;
- Mínimo 6 meses de experiência na função.

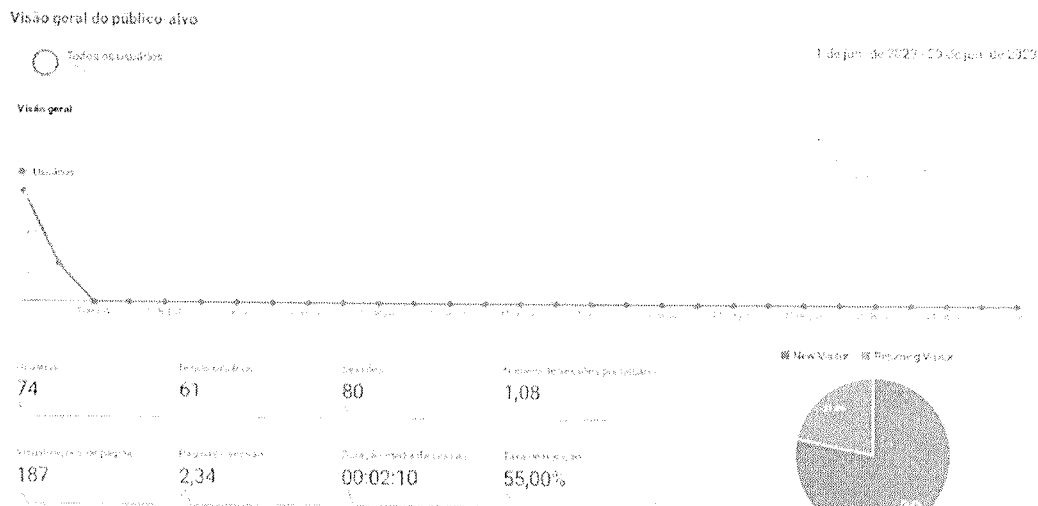
Local:
Formosa, GO

Os interessados devem enviar o currículo no e-mail: selecao.rh@hef.org.br
 O currículo enviado deverá ser informado a cargo responsável, conforme decreto acima.

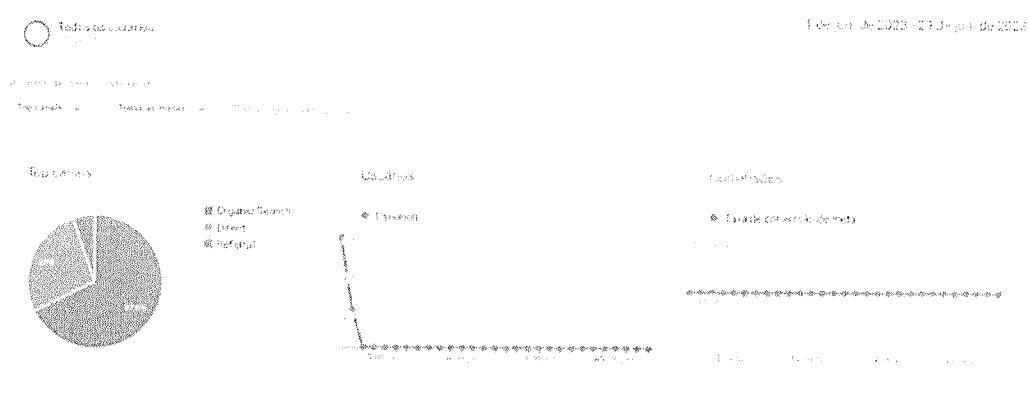


Site

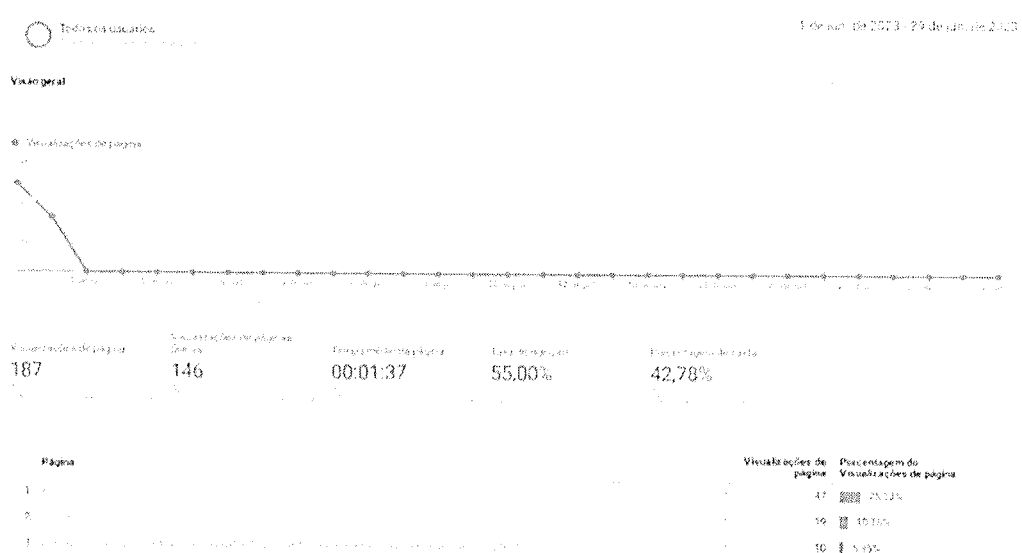
A página oficial do Hospital Estadual de Formosa registrou **187 visualizações**, sendo que **61** foram realizadas por **novos usuários**. Cada visita durou, em média, 2 minutos e 10 segundos. Devido a atualização e migração obrigatória do Google Analytics, os números estão abaixo do normal.



Neste período, **67,06%** dos acessos foram feitos por meio de **busca orgânica** (acesso realizado por meio de sites de busca como Google, Yahoo e Bing). Logo após, em segundo lugar, **27%** visitaram o site por **link direto**, ou seja, quando o usuário clica diretamente no link da página.



A “Home” foi a página mais acessada da plataforma com 47 (25,13%) visualizações no mês. Em seguida, a página de Informação (10,16%) com 19 views e novos números de telefone (5,35%) com 10 visualizações. Devido a atualização e migração obrigatória do Google Analytics, os números estão abaixo do normal.



VI – ENCERRAMENTO

No relatório de apresentação dos indicadores mensais do Hospital Estadual de Formosa (HEF), foram examinados de maneira crítica alguns dos principais pontos de produtividade e qualidade referentes ao mês de junho de 2024. Destacamos os desafios enfrentados em relação à dengue, quem tem sobrecarregado principalmente o Pronto Socorro, isso tem exigido que a gestão busque estratégias diárias de controle, otimização de recursos e uma maior atenção ao manejo preconizado.

Essa análise nos trouxe a possibilidade de assertividade de intervenções e ajustes de processos. Destacamos que no mês em questão **tivemos um ótimo desempenho**, sendo o resultado do trabalho de monitoramento constante e avaliação, por meio da comissão de indicadores e metas.



IMED
INSTITUTO DE
MEDICINA E
DESENVOLVIMENTO

CUIDANDO
COM RESPEITO

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Dr. César
Saud Payot

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



É fundamental destacar o compromisso do Instituto de Medicina e Desenvolvimento (IMED) com a população e seu papel essencial na prestação de cuidados de saúde à comunidade. O IMED reconhece a importância de oferecer serviços de alta qualidade, seguros e eficientes, e está empenhado em realizar melhorias contínuas, sem medir esforços.

Nesse contexto, a gestão do HEF está comprometida em implementar ações estratégicas que impulsionem melhorias nos indicadores analisados. Essas medidas devem abranger desde a conscientização e capacitação da equipe médica até o estabelecimento de protocolos claros e a avaliação contínua dos processos.

Observa-se que todos os dados que embasaram este documento encontram-se à disposição desta d. SES.

Fundamento legal: Item 12.1.o da Minuta Padrão do Contrato de Gestão-PGE e art. 6º, § 4º, inciso I da Lei 18.025/2013. Item 3.11 da Metodologia de avaliação OSS SUBCIC 2023.

Elaborado pela diretoria:



Documento assinado digitalmente

GETRO DE OLIVEIRA PADUA

Data: 29/07/2024 12:41:28 -0300

Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Getro Oliveira de Pádua – Diretor do IMED

Donato Luiz Perillo – Diretor Presidente IMED

André Silva Sader - Diretor Financeiro IMED


Andrey Amorim de Lima – Diretor Administrativo IMED



IMED
INSTITUTO DE MEDICINA E DIAGNÓSTICO

CONSELHO

HEF
Hospital Estadual de
Formosa Dr. César
Saad Payad

SES
Secretaria de
Estado da
Saúde



Na data abaixo, o Conselho de Administração do IMED, através dos conselheiros infra-assinados, aprovou, sem qualquer ressalva, o presente Relatório Técnico Mensal de Ações e Atividades, relacionado ao período nele mencionado:

São Paulo, 25 de julho de 2024.

Wilson de Oliveira:

Marcelo Silveira Ribeiro:

Miguel Tortorelli:

Antônio Carlos da Veiga:

Daniel Rebello Figueiredo:



Documento assinado digitalmente

GETRO DE OLIVEIRA PADUA

Data: 29/07/2024 12:47:49-0300

Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Getro Oliveira de Pádua: